

EESTI NSV
METSAMAJANDUSE JA LOODUSKAITSE MINISTEERIUM

EESTI NSV METSAMAJANDUSE TÖÖLISTE PÕHENDAMISE
JUHENDMATERJALIDE KOGUMIK

TEHNILISE ÕKONOOMIKA UURIMISE LABORATOORIUM
TALLINN 1969

EESTI NSV
METSAMAJANDUSE JA LOODUSKAITSE MINISTEERIUM

EESTI NSV METSAMAJANDUSE TÖÖLISTE PREMEERIMISE
JUHENDMATERJALIDE KOGUMIK

TEHNILISE ÖKONOOMIKA UURIMISE LABORATOORIUM

TALLINN 1969

2

Taru Rikliku Oikeus
Raamatukogu
73883

SAATEKS

Kõesolevasse juhendmaterjalide kogumikku on koondatud praegu kehtivad metsamajanduse alal töötavate tööliste premiaal-tükitöötasu ja premiaal-ajatöötasu tüüpõhimõtted ning premeerimise alused kõikidel metsamajanduslikel tootmisaladel. Kogumik on mõeldud metsamajandite, metskondade ja teiste metsamajanduse ettevõtete töötajatele abimaterjalina tööliste premeerimise põhimõtetest koostamisel.

Koostaja loodab, et kogumiku väljaandmine stimuleerib ettevõtete juhatajaid ja ökonomiste läbi vaatama oma ettevõttes kehtivaid premeerimise põhimõtteid selliselt, et oleks võimalik tõsta tööliste materiaalsel huvitatust tootmiskvaliteedi tõstmise ning tööviljakuse suurendamiseks. Samuti peaks kogumiku väljaandmine võimaldama ka nende tüüpõhimõtetest laialdasemat kasutamist, mis seni ettevõtetes mitmesugustel põhjustel on jäänud kasutamata.

Vabariigi metsamajanduse süsteemis on loodud rida uusi ettevõtteid, uusi tootmisalasid, suurenenud on mehhaniseeritud tööde osatähtsus, autode, traktorite ja metsamajanduses kasutatavate mehhanismide arv. Mitmetel metsamajanduse põhitootmise aladel on rakendatud uusi tehnoloogilisi võtteid ja protsesse, mis nõuavad neid teenindavatelt töölistelt ka märksa kõrgemat kvalifikatsiooni; oskust tööprotsessi kvaliteetselt läbi viia kasutades maksimaalselt

tõuga ning suurendada toodangu mahtu. See tingib vajaduse
premiaaltasude otstarbekamaks rakendamiseks töölilistele, nen-
de materiaalse huvitatuse senisest enamaks tõstmiseks.

Täiendavalt autojuhtide premeerimise alustele tuleb
juhtida tähelepanu asjaolule, et vastavalt NSVL Ministrite
Nõukogu määrusele 21. novembrist 1968.a. nr.910 kuuluvad ar-
vates Ol. jaanuarist 1969.a. isemajandavate ettevõtete töö-
tajate preemiad, milliseid ei maksta palgafondi arvel, seal-
juures ka autojuhtidele autokummi kokkuhoiu eest makstav
preemia, vähendamisele 50 protsendi võrra. Seejuures saadav
säästusumma kantakse liidueelarve tuludesse. Teiste metsa-
majanduses välja makstavate preemialiiikide kohta nimetatud
määrus ei kehti.

Koostaja

TÜÜPPÕHIMÄÄRUS

TÖÖLISTE PREMIAAL-TÜKITÖÖTASU JA PREMIAAL-AJA- TÖÖTASU SÜSTEEMIDEST METSAMAJANDUSES

Kõnesoleva tüüpõhimagruse kehtestamise eesmärgiks on tõsta tööliste materiaalsed huvitatust tööviljakuse tõstmise, toodangu väljalaske suurendamise ja selle kvaliteedi tõstmise, metsakultuuride hea kasvamineku saavutamise ja metsa-
taimla ühelt pinnadhikult istutusmaterjali väljatuleku suurendamisel.

Tüüpõhimagruse kehtib ka tööliste premeerimisel, kes töötavad metsauuendamise- ja metsakultiveerimistöodel, metsa-
majanduslikel, agrometsamelioratsioonil, metsakuivenduse, met-
sakaitse- ja metsavalvetöödel ning puu- ja pöösaliikide seem-
nete varumisel ning töötlemisel.

I PREMIAAL-TÜKITÖÖTASU SÜSTEEM

Metsamajanduse põhitöödel töötavaid tükitöölisi premeeritakse järgmistel tingimustel kehtestades järgmised preemia määrad:

1. Metsakultiveerimistöödel metsakultuuride hea kasvamineku saavutamise eest keskmiselt kogu pindalal, mis on kinnistatud brigaadile, lülile või üksikutele töölistele tingimusel, et kultuurid on säilinud kahjustamata ja hoitud umbrohest puhtad, makstakse igal aastal kolme aasta jooksul kuni 15 % tükitöötasust arvestatult kuu kohta.

Metsakultuuride kasvamineku protsent määratakse kindlaks vastavalt metsamajandite ja metskondade insener-tehniliste töötajate ja teenistujate premeerimise tüüpõhimääruse lisale. Tüüpõhimäärus on kinnitatud NSVL Põllumajanduse Ministeeriumi poolt 28. detsembril 1959.a. kooskõlastatult NSVL Ministrite Nõukogu Riikliku Töö ja Töötasu Komitee ja Üleliidulise Ametiühingute Kesknõukoguga (määrus nr.1043/22 19. detsembrist 1959.a.)¹.

2. Metsamajanduslikel (välja arvatud metsahooldusraietööd)², metsa uuendamise, agrometsamelioratsiooni, metsakuiven-duse, metsakaitse- ja metsavalvetöödel ning puu- ja põsaliiki-de seemnete varumisel ja töötlemisel premeeritakse:

¹ Eesti NSV-s arvestatakse preemiat metsakultuuride kasvamineku keskmise protsendiga, alates 95 % (vt. Труд и заработная плата работников лесного хозяйства и лесозаготовок. Москва, 1967, lk. 270).

² vt. Труд и заработная плата ... Москва, 1967, lk.52.

- õigeaegsete ja kõrgekvaliteediliste tööde täitmise eest tingimusel, kui nende tööliste kuu tootmisplaan on täidetud jaoskonna, tsehhi, metskonna või ettevõtte ja organisatsiooni ulatuses, kuni 15 % tükitöötasust;

- istutusmaterjali kasvatamisel - standardsete seemikute ja istikute üleplaaniilise väljatuleku eest kuni 15 % tükitöötasust arvestatult kuu kohta;

- metsa lageraielankide ülestöötamisel, kui on säilitatud 60 % peapuuliikide järelkasvust, kuid vähemalt 3000 taime hektari kohta, kuni 10 % tükitöötasust.

Preemia arvestatakse töölistele loetletud tööde täitmise eest saadud tükitöötasult.

Käesoleva põhimääruse esimeses ja teises punktis ettenähtud preemiad makstakse tükitöölistele töönormide täitmise korral.

Nõude. Tööline teenis metsakultiveerimistöodel kogu hooaja jooksul metsa istutamisest kuni sügise inventeerimiseni 348 rbl. Preemia määraks nende tööde eest on metsamajandis määratud 12 %. Seega preemiasumma moodustab

$$\frac{348 \times 12}{100} = 41,76 \text{ rbl.}$$

II PREMIAAL-AJATÖÖTASU SÜSTEEM

3. Ajatöölisi, kes töötavad metsamajanduslikel (välja arvatud metsahooldusraietööd), metsakultiveerimise, agrometsameli-oratsiooni, metsanuendamise, metsakuivenduse, metsakaitse- ja metsavalvetöödel ning puu- ja pöösaliikide seemnete varumisel ja töötlemisel, premeeritakse tööde (ülesannete) kõrgekvaliteedilise ja tähtaegse täitmise eest tingimusel, kui on täidetud nende jaoskonna, tsehhi, metskonna või ettevõtte kuu tootmisplaan kogu ulatuses, kuni 15 % tariifsest töötasust.

III PREMEERIMISE KORD JA PREEMIATE KINNITAMINE

4. Igas tootmisloigus, kus kehtestatakse tööliste premeerimine, peab olema tagatud premeerimisnäitajate täitmise arvestus.

Tootmisplaani täitmise ja ületamise protsent preemiade arvutamiseks määratakse täidetud tööde mahu järgi, mis on raamatupidamise andmete alusel arvele võetud.

Preemiade arvestamise aluseks on metsakultuuride kasvamineku ja peapuuliikide järelkasvu säilitamise eest sügisese inventeerimise aktid, teiste premeerimisnäitajate korral operatiivaruandluse andmed.

5. Tööliste preemia kinnitab ettevõtte juhataja (metsamajandi direktor) metsaülevaataja, metsapunkti juhataja, töökoja või tootmisala juhataja ettepanekul.

6. Ettevõtte (metsamajandi) juhatajal on õigus jätta töölisti ilma preemiata või vähendada nende preemiamäära tootmisalase lohakuse eest, mis on konkreetsetel aastatel toodud premeerimise põhimääruses. Tööluusi sooritanud isikud jäetakse preemiast ilma kas täielikult või osaliselt.

Tööliste preemiast ilmajätmine või preemiamäära vähendamine toimub ainult selle kuu eest, millal tehti lohakat tööd või tekkis tööluus.

Tööliste preemiast ilmajätmine või preemiamäära vähendamine tehakse teatavaks ettevõtte või organisatsiooni juhataja käskkirjaga, milles on loetletud põhjused.

7. Metsakultuuride hea kasvamineku ning puu- ja põõsaliikide seemikute ja istikute üleplaaniilise väljatuleku eest töölistele arvestatud preemia makstakse välja ühe kuu jooksul pärast metsakultuuride ning taimlates istutusmaterjali inventeerimist.

Kõigi teiste näitajate täitmise eest töölistele arvesta-

tud preemia makstakse välja töötasu väljamaksmisel mõõdunud makseperioodi eest.

8. Töölisele, kes ei töötanud asutuses täit arvestusperioodi seoses Nõukogude Armeesse kutsumisega, teisele tööle üleviimisega, õppeasutusse astumisega, pensionile minekuga või teistel mõjuvatel põhjustel, makstakse preemia tegeliku tööloleku aja eest.

9. Preemia makstakse välja ettevõtte töötasufondist.

10. Käesoleva tüüpõhimääruse alusel töötatakse ettevõtetes (metsamajandites ja metsamajanduse organisatsioonides) välja tööliste premeerimise põhimäärus, milles nähakse ette premeerimisnõitajad ja tingimused, konkreetset preemiamäärad, samuti puudused töös, mille eest võidakse töölisi preemiast kas täielikult või osaliselt ilma jätta.

Põhimäärus kinnitatakse ettevõtte juhataja poolt, kooskõlastatakse ametiühingu komiteega ja tehakse töölisele teatavaks.

Premiaalsüsteem peab olema välja töötatud selliselt, et selle rakendamine ei põhjustaks töötasufondi ülekulu.

Aja- ja tükitöötasu premiaalsüsteemi põhimääruste kehtivuse tähtaeg määratakse lähtudes tootmisvajadusest igal üksikjuhul ettevõtte juhataja poolt kooskõlastatult ametiühingu komiteega.

Premeerimise põhimääruse tühistamisest või muutmisest teatatakse töölisele kaks nädalat ette.

Alljärgnevas tabelis¹ on näitena loetletud puudused (hooletused), mille eest töölisi võidakse preemiast ilma jätta:

Tööde liigid	Tootmishooletused, mille esinemisel preemiat ei maksta välja täielikult või makstakse osaliselt
Metsakultiveerimise ja uuendustööd	Metsalistatusmaterjali riknemine ebaõige säilitamise tagajärjel; metsa istutamise ja külvi eeskirjade mittetähtmine; mitteskonditsionaalsete seemnete varumine või

I "Труд и заработная плата работников лесного хозяйства и лесозаготовок", Москва, 1967, стр. 57.

Metsamajanduslikud
tööd

tehnoloogia rikkumine töötlemisel, säilitamiseks ettevalmistamisel ja säilitamisel.

Metsakaitse- ja
tulekaitsetööd

Tüvede ebasõige tükeldamine; metsahooldusraietel, sanitaar- ja põimendusraietel tarbepuidu väljatuleku vähenemine.

Istutusmaterjali
kasvatamine

Tulekaitsetööde läbiviimise eeskirjade rikkumine; metsakaitsetöödel mürgkemikaalide kulunormidest mittekinnipidamine.

Agrotehniliste nõuete mittetäitmine külvil ja koolitamisel; liiga õhuke või liiga paks seemnete katmine jne.

Väljavõte

TÜÜPPÕHIMÄÄRUS

metsavarumise ettevõtete tööliste premiaal-tükitöötasu ja premiaal-ajatöötasu süsteemidest
(Kinnitatud NSVL Ministrite Nõukogu Riikliku Töö- ja Töötasu Komitee ja Üleliidulise Ametiühingute Kesknõukogu Sekretariaadi 11. veebruari 1960.a. määrusega nr. 180/6¹)

Käesolev põhimäärus kehtestatakse tööliste materiaalse huvitatus eestmärgil töövõljakuse edasisel suurendamisel, tootmisplaani täitmisel ja ületamisel, omahinna alandamisel ja toodangu kvaliteedi parendamisel.

¹ On trükitud arvestades muutusi ja täiendusi, mis on sisse viidud NSVL Ministrite Nõukogu Töö- ja Töötasu Riikliku Komitee ja ÜAÜKN määrustega 6.maist 1963.a. nr.125/11, 8.oktoobrist 1964.a. nr.489/28, 7.juunist 1966.a. nr.330/P-17 (lisa nr.7) ja 11.maist 1967.a. nr.235/P-12.

I PREMIAAL-TÜKITÖÖTASU SÜSTEEM

1. Metsa ülestöötamisel, metsaparvetamisel, puidu laadimisel ja vaigutamisel töötavaid tükitöölisi premeeritakse agregaadid (metsaveoauto), brigaadi, jaoskonna (vaigutamisel vaigutus-töölise jaoskond) või tsehi kuu tootmisplaani täitmise eest kuni 10 %; 15 %; 20 % ulatuses tükitöötasust ja plaani ületamise iga protsendi eest kuni 1 %; 1,5 %; 2 % tükitöötasust.

Tootmisplaani määratakse tihumeetrites järgmiselt: mehhaniseeritud brigaadidele - vahetuse tootlusnorm (töönorm) korrutatakse masinvahetusega, muudele brigaadidele - vahetuse tootlusnorm korrutatakse planeeritud tööpäevade arvuga vastaval perioodil (näit. kuu).

Lähtudes tööliste üksikute gruppide ja kutsealade osatähtsuse astmest toodangu väljalaske suurendamisele ja kvaliteedi tõstmisele, määratakse preemiad järgmistes suurustes:

Kuuplaani täitmise eest kuni 20 % ulatuses ja plaani ületamise iga protsendi eest kuni 2 % tükitöötasust	Kuuplaani täitmise eest kuni 15 % ulatuses ja plaani ületamise iga protsendi eest kuni 1,5 % tükitöötasust	Kuuplaani täitmise eest kuni 10 % ulatuses ja plaani ületamise iga protsendi eest kuni 1 % tükitöötasust
Langetajad ja nende abid; laasijad, järkajad, ettemärkijad, virnastajad, pealaadijad ja kraanajuhid raielankidel ja ülemistes ladudes; traktoristid ja nende abid, silmustajad ja vintsi-	Laasijad, järkajad, ettemärkijad, koorijad, mahalaadijad, virnastajad, traktoristid, vintsi- ja kraanajuhid; erisortimentide tahujad; saeraamitöölised; töölised koorimis- ja liiprilõikamis-	Puukoore ja okkavarujad; töölised raielankide, ülemiste ladude, metsaveoteede, haruteede ja metsaparvetuse ettevalmistamisel; teetöölised; töölised puidutöötlemis- ja

1	2	3
<p>juhid puidu kokku- veol, väljaveol ja laadimisel raielan- kidel ja ülemistes ladudes; raletööli- sed ja koondajad; metsaveoautode juhid; vaigukogujad ja vai- gutustöölised</p>	<p>pinkidel; valmispui- du peale- ja maha- laadijad; autojuhid vaigu ja tõrvaajami- se puidu väljaveol; autolaadijate ja met- saveoautode juhid; metsast puidu, vaigu ja kännutõrva veda- jad; kokkuveo- ja laadimisseadmete monteerijad metsa- raielankidel ja ülemistes ladudes; metsakeemiaseadmete aparaaditöölised</p>	<p>puulõhkumispinki- del, püttsepad; tõrvaajamise pui- du tükeldajad</p>

Loetletud kutsealade ajatöölistele, kes töötavad nime-
tatud töödel, arvestatakse preemia tootmisplaani täitmise ja
ületamise eest kindlaksmääratud ulatuses, lähtudes tariifsest
tasumäärast.

Ettevõtte juhatajal on õigus:

a) vajaduse korral määrata tüüpõhimääruse p.1 loetletud
tootmistöölistele tükistööl kuu tootmisplaani ületamise iga
protsendi eest preemiat 1,0 %; 1,5 %; 2,0 % ulatuses tükistöo-
tust, sõltumata vastavatele tööliste gruppidele (kutsealadele)
plaani täitmise eest määratud preemiamääradest;

b) suurendada, kuid mitte rohkem kui 50 %, preemiamäära,
mis on ette nähtud vastavale tööliste grupile (kutsealale)
tootmisplaani täitmise ja ületamise eest, seoses väljastatava
toodangu kvaliteedi või töö kvaliteedi teiste näitajate paran-

damisega (I sordi toodangu väljalaske suurendamine, praagi vähendamise, nõuetekohase toodangu väljalaske suurendamine, tarbepuidu või eriti tähtsate sortimentide väljatuleku suurendamine jne.). Määratud kvaliteedinäitajate mittetäitmisel plaani täitmise ja ületamise preemia määra vähendatakse või ei maksta preemiat üldse;

c) kehtestada tootmisjaoskondades, kus eriline tähtsus on toodangu kvaliteedil või töö kvaliteedi teistel näitajatel (I sordi toodangu väljalaske suurendamine, praagi vähendamine, nõuetekohase toodangu väljatuleku suurendamine, tarbepuidu või eriti tähtsate sortimentide väljatuleku suurendamine jne.), tootmisplaanide täitmise ja ületamise preemia asemel tööliste preemia toodangu kvaliteedi tõstmise või muude töö kvaliteedi näitajate parandamise eest. Seejuures rakendada suuremaid preemiamäärasid töölistele, kelle toodangu kvaliteedi osas on kõrgemad näitajad. Ühele töölisel välja makstav üldine preemiamäär (protsentides tariifsest palgamäärast) ei tohi ületada vastavatele tööliste gruppidele (kutsealadele) plaani täitmise ja ületamise eest kindlaks määratud maksimaalset määra.

Nimetatud preemia väljamaksmine peab toimuma agregaadi, brigaadi, jaoskonna või tsehi tootmisplaanide täitmise korral, seal aga, kus ei määrata plaanilisi ülesandeid - tootlusnormide (töönormide) täitmise korral.

1a. Tüüpõhimääruse p.1 märgitud töölisi võib tootmisest tingitud vajaduse korral premeerida üheaegselt nii määratud tootmisplaanide täitmise ja ületamise eest kui ka toodangu kvaliteedi või muude töö kvaliteedi näitajate tõstmise, tooraine, materjalide ja tööriistade kokkuhoiu eest, pidades kinni tüüpõhimäärusega kehtestatud premeerimise tingimustest.

Tööliste premeerimist tooraine, materjalide ja tööriistade kokkuhoiu eest (võrreldes kehtestatud kulunormidega) võib rakendada siis kui on kõrgemalseisva organisatsiooni või ettevõtte juhataja poolt kinnitatud kulunormid, vastava arvestusega kindlustamise korral ning kui premeerimine ei põhjusta toodangu

kvaliteedi halvenemist.

Tooraine, materjalide ja tööriistade kokkuhoiu eest tööliste premeerimiseks kulutatavate rahaliste vahendite üldsumma ei tohi ületada 40 % saadud ökonoomiast.

Preemia makstakse välja agregaadid, brigaadid, jaoskonna või tsehi tootmisplaani täitmise eest, seal aga, kus ei ole määratud plaanilisi ülesandeid, premeeritakse tootlusnormide (töönormide) täitmise eest.

2. Ettevõtte juhatajal on õigus, lühikeses tootmistingimustest kooskõlas ametiühingu komiteega, üle viia üksikute kutsealade tööliste ühest premeerimise grupist teise, samuti premeerida põhijaoskondade ja -tsehhide üksikute kutsealade tööliste, keda pole märgitud käesoleva põhimääruse p.1, analoogilistele kutsealadele kehtestatud määrade ulatuses.

3. Kõikide preemiasõitajate järgi, mis on ette nähtud tüüpõhismääruse p-des 1 ja 1a, ühele töölisel väljamakstav preemia üldmäär ei tohi ületada vastavatele tööliste gruppidele (kutsealadele) kehtestatud maksimaalset määrat (40 %; 30 %; 20 % tükitootajast, ajatööl tariifsest tasumäärast).

5. Tükitoölisi, kes teevad seadmetele, masinatele ja mehhanismidele remonti vahetult metsavarumise, metsaparvetuse, ümberlaadimise ja metsa vaigutamise tootmisjaoskondades, premeeritakse remonditööde kvaliteetse ja ennetähtaegse täitmise eest kuni 15 % ulatuses tariifsest tasumäärast.

6. Käesolevas põhimääruses ettenähtud preemiaid makstakse tükitoõlistele tingimusel, kui neil on täidetud selle perioodi keskmised tootlusnormid, mille eest toimub premeerimine (kuu).

Metsavarumistöödel määratakse kuuplaan tihumeetrites, mis saadakse vahetuse töönormi korrutamisel kuu tööpäevade arvuga.¹⁾

Kui metsavarumistöödel töötav tööline on kuu jooksul töötanud vähem tööpäevi, kui tema kuuplaani koostamisel on arves-

1) Eesti NSV Metsamajanduse ja Looduskaitse Ministeeriumi kiri 03. veebruarist 1968. a. nr. 8-28/126

tatud, näit. haiguse, riiklike kohustuste täitmise või muude mõjuvate põhjuste tõttu, siis tööliste kuuplaani tuleb korrigeerida vastavalt tööle oldud päevade arvule. Tööliste kuuplaani tuleb korrigeerida ka juhul, kui tööliste töötingimused on muutunud (näit. tüvemaht).

Preemia arvutamisel arvestatakse plaani täitmise protsent tegelikult varutud tihumeetrite (koguse) ja kuu ülesandeks määratud tihumeetrite (koguse) alusel.

Preemia arvestamiseks tuleb korrutada kuuplaani täitmise eest ettenähtud protsendimäär kuu tükitsõõ tasuga ja plaani ületamise eest ettenähtud protsendimäär samuti kuu tükitsõõtasuga.

Siinjuures preemia üldsumma ei või ületada raie töölistel 40 % põhitükitsõõtasust (või 30 %, 20 % vastavalt tööliigile).

Näide: raie tööliste tükitsõõtasu aruandekuvil on 150 rubla ja kuuplaani täitmine (tihumeetrite alusel) - 111 %. Preemia arvestatakse järgmiselt:

a) plaani täitmise eest $0,20 \cdot 150 = 30$ rubl.

b) plaani ületamise eest $0,20 \cdot 150 = 30$ rubl.

Seega on preemia aruandekuu kokku 60 rubla.

Märkus: Plaani ületamise preemia protsendi määr on 22 %, kuid preemia arvutamisel tuleb seda vähendada 2 % võrra, kuna üldine preemiasumma ei tohi ületada 40 % kuutõõtasust.

II PREMIAAL-AJATÕÕTASU SÜSTEEM

7. Metsavarumisel, metsaparvetamisel, puidu ümberlaadimisel ja metsavaigutamisel ajatõõlistena töötavaid abitõõlisi ja abitsehhide (-jaoskondade) ajatõõlisi premeeritakse tööde kvaliteetse ja tähtaegse täitmise eest tingimusel, kui nende brigaadide, jaoskondade, tsehhide või ettevõtte kuu tootmisplaan tervikuna on täidetud.

Ajatõõlistele kehtestatakse järgmised premeerimiskõõtjad ja preemiamõõrad:

Töölise kutsealad (tööliigid)	Premeerimisnäitajad	Preemiamäär %-des tariifsest tasu- määrast (palgast)
Liikuvate elektrijaa- made lukksepad-mehaa- nikud ja kütjad, jõu- seadmete masinistid, motoristid ja nende abid	Tootmisjaoskondade häi- reteta kindlustamine energiaga ja avariide puudumisel nende töö- liste süü tõttu	kuni 20 %
Valvelukksepad ja -elektrimontöörid, saekorrastajad ja lukk- sepad-saekorrastajad	Tööde õigeaegne ja kvaliteetne täitmine, seisakute ja avariide puudumine nende töö- liste süü tõttu	kuni 20 %
Remont-mehaanikatöö- kodade töölised, kes töötavad masinate, mehhanismide remonti- misel ja detailide valmistamisel	Ülesannete kvaliteet- ne ja ennetähtaegne täitmine	kuni 20 %
Metsaveo auto- ja traktoriteede korras- hoidmisel ja remonti- misel töötavad tööli- sed	Teede häireteta funkt- sioneerimise ja nende heakvaliteedilise re- mondi kindlustamine	kuni 15 %

Käesolevas punktis mitteloetletud ajatöölisi, kes osutavad vahetult mõju plaani täitmisele ja kvaliteedinäitajate parandamisele, võidakse premeerida analoogilistele kutsealadele kehtestatud näitajate ja määrade järgi.

Tootmisvajadusest tingitud juhtudel võidakse seadmete, masinate, mehhanismide remontimisel (võlja arvatud valvepersonal), remondi-mehaanikatöökodades detailide valmistamisel, samuti metsaveo auto- ja traktoriteede korrashoidmisel ja remontimisel töötavaid ajatöölisi premeerida tööde kvaliteetse täitmise eest kuni 30 % ulatuses tariifsest tasumäärast tingimusel, kui on täidetud normeeritavad ülesanded, mis on määratud brigaadidele või üksikisikule remondi mahu ja tähtaegade järgi vastavalt kinnitatud graafikutele.

8. Ajatöölisi, kes töötavad seadmete, masinate ja mehhanismide remontimisel vahetult tootmisjaoskondades metsavarumisel, metsaparvetusel, puidu ümberlaadimisel ja metsavaigutamisel, võib premeerida remonditööde kvaliteetse täitmise eest tähtaegselt ja ennetähtaegselt kuni 40 % ulatuses tariifsest töötasust.

8 a. Vahetult metsaraielankidel ja metsaparvetusel seadmete, masinate ja mehhanismide remonditöölisi võib tasustada tükitööhinnete järgi (remonditöölise tariifne töötasu tuleb jagada teenindatavatele metsavarumise või metsaparvetuse brigaadidele kinnitatud puidu tihumeetrite plaanilise arvuga) ja premeerida kuni 20 % ulatuses tükitöötasust kuu tootmisplaani täitmisel teenindatavate brigaadide poolt tervikuna. Kõrgemalseisva organisatsiooni loal võib preemiamäära suurendada kuni 30 % tükitöötasust.

9. Igas tootmisloigus, kus kehtestatakse ajatöölise premeerimine, peab olema sisse seatud premeerimiskriteeriumide täitmise arvestus.

III PREMEERIMISE JA PREEMIADE KINNITAMISE KORD

10. Preemiate arvestamiseks plaani täitmise protsent määratakse ettenähtud kvaliteediga kõlbuliku toodangu järgi, mis on arvestatud plaani täitmisse. Preemia arvestamise aluseks on raamatupidamise aruandluse andmed.

Tootmisplaani täitmise ja ületamise preemia makstakse välja vastavalt brigaadi, jaoskonna või tsehhi töö tulemustele.

11. Preemia arvestatakse vastava perioodi(kuu) töötagajärgede alusel tegelikult töötatud aja eest.

12. Preemiad kinnitatakse tsehhi-(jaoskonna-) ülema või ettevõtte juhataja poolt meistri või mõne teise vastutava ametiisiku ettepanekul.

Tsehhi-(jaoskonna-) ülem või ettevõtte juhataja võib jätta tootmislohkuse eest üksikuid töölisi või brigaadi preemiast täielikult ilma või vähendada preemiamäära.

Isikud, kellel on esinenud tööluuse, jäetakse preemiast ilma täiesti või osaliselt.

Tööline või brigaad jääb preemiast ilma täiesti või vähendatakse preemiamäära ainult selle arvestusperioodi eest, milal toimus lohakas töö või esines tööluus.

Üksiktööliste või brigaadi preemiast ilmajätmisest või nende preemiamäära vähendamisest teatatakse jaoskonna, tsehhi või ettevõtte juhataja käskkirjaga (korraldusega) koos põhjuste äranäitamiseга.

13. Preemia makstakse välja koos töötasuga moodunud kuu eest.

14. Töölistele, kes seoses Nõukogude Armeesse kutsumisega, teisele tööle üleviimisega, õppeasutusse astumisega, pensionile minekuga, vallandamisega koosseisude koondamise tõttu ning teistel mõjuvatel põhjustel, ei töötanud asutuses kogu aeg, makstakse preemia välja nende poolt tegelikult töötatud aja eest.

15. Käesoleva põhimääruse järgi arvestatud preemia makstakse välja töötasufondist.

16. Käesoleva põhimääruse alusel töötatakse ettevõtetes välja ja kinnitatakse ettevõtte juhataja poolt kooskõlastatult ametiühingu komiteega tööliste preemiaal-tükitöötasu ja preemiaal-ajatöötasu süsteemide põhimäärus, milles nähakse ette premeerimise näitajad ja tingimused, konkreetseid preemiamäärad,

samuti premeeritavate töölise kutsealad.

Premeerimisnõitajad peavad olema konkreetset, väikearvulised (reeglina mitte üle kahe) ja seotud vahetult premeeritavate töötulemustega.

Premiaalsüsteem peab olema välja töötatud selliselt, et selle rakendamine ei põhjustaks töötasufondi ülekulu ega toodangu omahinna suurenemist.

Töölise premiaal-tükitöötasu ja premiaal-ajatöötasu süsteemide kehtivuse tähtaeg määratakse lähtudes tootmisvajadusest igal üksikjuhul ettevõtte juhataja poolt kooskõlastatult ametiühingu komiteega.

Põhimääruse tühistamisest või muutmisest teatatakse töölisele kaks nädalat ette.

Väljavõte

TÜÜPPÕHIMÄÄRUS

puidutöötlemistööstuse töölise tükitöö-premiaaltasu ja ajatöö premiaaltasu süsteemide kohta

(Kinnitatud NSVL MN Riikliku Töö- ja Töötasu Komitee ja Üleliidulise A/Ü Kesknõukogu Sekretariaadi määrusega nr. 236/7¹⁾ 22.veebbruarist 1960.a.)

Kõesoleva määruse rakendamise eesmärgiks on suurendada töölise materiaalset huvitatust edaspidisel töötöotlikuse töstmisel, tootmisplaanil täitmisel ja ületamisel, omahinna alandamisel ja kvaliteedi parandamisel.

1) on trükitud arvestades NSVL MN Töö- ja Töötasu Riikliku Komitee ja Üleliidulise A/Ü Kesknõukogu Presiidiumi määrusega nr.330/P-17 7. juunist 1966.a. tehtud muudatusi ja parandusi.

I TÜKITÖÖ-PREMIAAL TASU SÜSTEEM

1. Puidutöötlemistööstuse põhitsehhide tükitöölisi, kes teenindavad tootmisagregaatide (jaoskondi), premeeritakse agregaadid, jaoskonna, vahetuse, tsehhi kuu tootmisplaani täitmise eest, vastavalt sortimentatsioonile 10 %; 15 % ulatuses tükitöö tasust.

Preemia määratakse lähtudes tööliste erinevate gruppide ja elukutsete mõju astmest toodangu suurendamisele ja kvaliteedi tõstmisele järgmistes suurustes: (vt. märkus lk. 40).

Kuuplaani täitmise eest kuni 15 %, iga üleplaanilise protsendi eest kuni 1,5 % tükitöö tasust	Kuuplaani täitmise eest kuni 10 % ja iga üleplaanilise protsendi eest kuni 1,0 % tükitöö tasust
---	---

Mööblitööstus

Vineerijad, tislid suurmööbli monteerimisel, mööbli viimistlejad, painutajad (koolutajad)

pingitöölised, vedrude keeraajad ja punujad, tislid, juurdelõikajad, polsterdajad, painutatud mööbli viimistlejad, vineeri koostajad, puidu lihvijad

Metsalaoplatssid, toor- ja saematerjali laod

Väljaveotöölised, tükeldajad, toormaterjali tootmisse andjad, sorteerijad ja saematerjali ladujad

Tükitöölisi, kes vahetult valmistavad kõrgema ja esimese sordi mööblit, nagu tislid, viimistlejad, nikerdajad - premeeritakse jaoskonna, vahetuse, tsehhi kuu tootmisplaani täitmise

eest vastavalt sortimentatsioonile kuni 20 % ulatuses tükitöötasust ja iga üleplaanilise protsendi eest kuni 2 % tükitöötasust.

Mainitud erialade töölisi, kes töötavad eespooltoodud jaoskondades või töödeldel ajatöölistena, premeeritakse määratud ulatuses tootmisplaani täitmise ja ületamise eest lähtudes kuupalgast.

Ettevõtte juhatajal on õigus:

a) kehtestada põhitootmises tehniliselt põhjendatud töönormide alusel töötavatele individuaaltükitöö pingitöölistele plaani täitmise ja ületamise preemia asemel kuu töönormide ületamise preemia 2 % ulatuses tükitöö tasust iga kuunormi ületatud protsendi kohta. Preemia ei tohi ületada 25 % kuu tükitöötasust.

Pingitöölistel, kes töötavad tööstusharude vaheliste, tööstusharude või kohalike normatiivide järgi arvestatud ja tehniliselt põhjendatud tükitöö normide järgi, mis on kehtestatud samal tasemel või on veel progressiivsemad, võivad saada preemiat nende normide täitmise eest 10 % ulatuses, iga ülenormi protsendi eest - 2 % ulatuses tükitöö tasust. Maksimaalne preemia määr ei tohi ületada 30 % kuu tükitöö tasust.

Juhul, kui tööline tehniliselt põhjendatud normide järgi tehtava töö kõrval teeb osa töid katselis-statistiliste normide järgi, on kuu töönormide täitmine premeerimise aluseks. Sel puhul preemia lisatakse tükitöö tasule, mis on ette nähtud tehniliselt põhjendatud normide kohaselt tehtud töö eest.

Töönormide täitmise protsent preemia arvestamisel määratakse vastavalt NSVL MN Töö- ja Töötasu Riikliku Komitee ja Üleliidulise A/Ü Kesknõukogu Sekretariaadi määrusele Nr.1045/22 19. augustist 1960.a. "Töönormide täitmise määramise korra kohta";

b) suurendada (kuid mitte rohkem kui 50 % võrra) preemia määra, mis on kehtestatud vastava grupi (eriala) töölistele tootmisplaani või tehniliselt põhjendatud normide täitmise ja

ületamise eest, vastavalt toodangu kvaliteedi või teiste töö kvaliteedi näitajate parandamisele (kõrgekvaliteedilise toodangu valmistamine ja esimesel esitamisel TK osakonnale üle andmine, plaanide ja normide ületamine sordi osas, kadude vähendamine praagi vältimise arvel jne.).

Kehtestatud kvaliteedinäitajate mittetäitmise puhul tootmisplaani või tehniliselt põhjendatud normide täitmise ja ületamise eest ettenähtud preemia määra vähendatakse või jäetakse välja maksmata.

Ühele töölisele väljamakstav preemia ei tohi ületada preemia määra, mis on kehtestatud tüüp määrusega vastava grupi või eriala töölistele (40 %; 30 %; 20 %);

c) rakendada tootmisloikudes, kus erilist tähtsust omab toodangu kvaliteet või mõni teine töö kvalitatiivne näitaja (kõrgekvaliteedilise toodangu valmistamine ja esimesel esitamisel TK osakonnale üle andmine, plaanide ja normide ületamine sordi osas, kadude vähendamine praagi vältimise arvel) preemia asemel tootmisplaani või tehniliselt põhjendatud normide täitmise ja ületamise eest premeerimist toodangu kvaliteedi või teiste töö kvaliteedi näitajate parandamise eest. Siinjuures peab premeerimine hõlmama laiemalt neid töölisi, kelle töö kvaliteet on ettenähtust kõrgem. Ühele töölisele väljamakstava preemia üldsuurus (protsentides palgast) ei tohi ületada vastava grupi või eriala töölistele tootmisplaani või tehniliselt põhjendatud normide täitmise ja ületamise eest kehtestatud maksimaalset preemiamäära.

Nimetatud preemiad makstakse välja, kui on täidetud agregadi, brigaadi, jaoskonna või tsehhi tootmisplaan. Seal aga, kus kehtivad plaanilised ülesanded, makstakse preemia tingimusel, kui on täidetud kuu töönormid;

d) rakendada tootmisloikudes, kus ei premeerita kuu tootmisplaani ja tehniliselt põhjendatud tükitöönormide täitmise ja ületamise eest, premeerimist 15 % ulatuses palgast tooraine ja materjalide kokkuhoiu eest (võrreldes ettenähtud normidega)

tingimusel, et on täidetud agregaadid, jaoskonna, brigaadi kuu tootmisplaani, kus aga seda ei ole - tingimusel, et on täidetud kuu tükitöö normid.

Premeerimist tooraine ja materjalide kokkuhoiu eest (võrreldes ettenähtud normidega) võib rakendada, kui on olemas kõrgemalseisva organisatsiooni või ettevõtte juhataja poolt kinnitatud normid, on kindlustatud vastav arvepidamine ja kui see ei põhjusta toodangu kvaliteedi langust.

Tooraine ja materjalide kokkuhoiu eest töölilistele väljastava preemia üldsumma ei tohi ületada 40 % saadud kokkuhoiust.

1 a. Tootmisest tingitud vajaduste korral võivad tüüpääruse p.l ettenähtud töölised saada preemiat üheaegselt nii kuu tootmisplaani või tehniliselt põhjendatud normide täitmise ja ületamise eest, kui ka toodangu kvaliteedi tõstmise ning tooraine ja materjalide kokkuhoiu eest (tüüpääruses ettenähtud premeerimise korra kinnipidamise puhul). Sealjuures ühele töölilisele makstava preemia üldsuurus ei tohi ületada vastava grupi või eriala töölilistele ettenähtud maksimaalset preemiamäära tootmisplaani või tehniliselt põhjendatud tükitöö normide täitmise ja ületamise eest.

2. Tootmishuvidest lähtudes on ettevõtte juhatajal õigus kooskõlas A/Ü komiteega üksikute erialade töölisi üle viia ühest premeerimise grupist teise, samuti premeerida üksikute erialade põhitsehhide (-jaoskondade) töölisi, keda ei ole käesoleva määruse p.l ettenähtud analoogilistel erialadel rakendatud preemiamääraga.

3. Preemia plaani ületamise eest ei tohi ületada plaani täitmise eest ettenähtud preemia määra.

4. Metsatööstuse tükitöölised, kes töötlevad saematerjale ekspordiks, tegelevad navigatsiooniperioodil metsa vastuvõtu ja väljaveoga, laadivad ja lossivad saematerjale vedavaid mere-laevu, võivad saada veel preemiat mainitud tööde navigatsioonil-

plaani (ülesande) täitmise eest kuni 20 % ulatuses navigatsiooniperioodi tükitöö tasust.

Ühele töölisel tootmisplaani täitmise ja ületamise, navigatsiooniplaani (-ülesande) täitmise eest väljamakstava preemia summa ühes kuus ei tohi ületada 40 % navigatsiooniperioodi tükitöö tasust.

5. Tükitöölistele, kes töötavad eksportsaematerjale tootvates lauavabrikutes - raamijuhitidele, raamitöölistele, servajatele, järkajatele, toormaterjali sorteerimisel ja basseinist etteandmisel töötavatele töölistele, saematerjali sorteerijatele, saaseadjatele-teritajatele plaani täitmise ja ületamise eest ettenähtud preemia asemel võib kehtestada premeerimist saematerjali normatiivse väljatuleku täitmise eest kuni 20 % tükitöötasust ja saematerjali normatiivse väljatuleku ületamise iga 0,1 % pealt kuni 2 % tükitöötasust, kuu tootmisplaani täitmise tingimusel.

Preemia suurus kvaliteetse saematerjali väljatuleku normatiivse protsendi suurendamise eest ei või ületada preemia suurst, mis on kehtestatud kvaliteetse saematerjali väljatuleku normatiivse protsendi täitmise eest.

6. Käesolevas põhimääruses ettenähtud preemiad makstakse tükitöölistele tingimusel, et nad täidavad kuu keskmised töönormid.

7. ...¹

II PREMIAAL-AJATÖÖ TASUSTAMISE SÜSTEEM

8. Põhitsehhide ja -jaoskondade ajatööl töötavaid abitöölisi, samuti abitsehhide ning -jaoskondade ajatöölisi premeeritakse tingimusel, kui nende jaoskonna vahetuse, tsehhi või ettevõtte kuu tootmisplaani tervikuna on täidetud.

¹ Kustutatud NSV Liidu Ministrite Nõukogu Töö- ja Töötasu Komitee ja ÜAUKN Presiidiumi määrusega 7. juunist 1966. a. nr. 330/P-17.

Ajatöölistele kehtestatakse järgmised premeerimise tingimused ja preemiamäärad:

Tööliste kutsealad (tööliigid)	Premeerimise tingimused	Preemia määr % tariifipalgamäärast
Saeseadjad-teritajad, noateritajad-seadjad	Kvaliteetne ja tähtaegne tööde täitmine, tingimusel, et nende tööliste süü tõttu pole esinenud tööseisakuid	kuni 20
Kuivatajad, liimikeetjad, aparaatorid, komplekteerijad	Kvaliteetne ja tähtaegne tööde täitmine	kuni 20
Agregaatide, seadmete, mehhanismide, rakiste, tööriistade ja kontrollmööduriistade remonttööd	Kvaliteetne ja enne-tähtaegne tööde täitmine	kuni 20
Kontroll-mööduriistu ja automaatikat teenindavad tööliised. Valvelukksepad ja -elektrimontöörid	Tähtaegne ja kvaliteetne tööde täitmine, kui nende tööliste süü tõttu pole esinenud tööseisakuid ega seadmete avariisid	kuni 20
Kompressor-, pumba-, hapniku-, õhupuhumis-, aurujõu-, diisel-, filtreerimis-settimis-seadmeid, pneumaatilisi seadeldisi ja venti-	Tootmisjaoskondade katkematu varustamine vee, auru, elektrienergia, hapniku ja õhuga tingimusel, et nende tööliste süü tõttu pole esi-	

1	2	3
laatoreid teenindavad töölised	nenud avariisid	kuni 20
Metsaveoauto juhid, ekskavaatori- ja sepa- haamri masinistid, kraana- ja buldooseri- juhid	Tootmisjaoskondade kat- kematu avariideta tee- nindamine	kuni 20
Tööpinkide seadistajad, termistid	Kvaliteetne ja tähtaeg- ne tööde täitmine	kuni 20
Sadulsepad ja määri- jad	Nende tööliste süü töt- tu pole esinenud avariis- id	kuni 15
Praakijad, kontrollö- rid-vastuvõtjad	Toodangu tähtaegne vastu- võtmine, pole esinenud praagi vastuvõtmist	kuni 15
Materjali, pooltoode- te, valmistoodangu ja tootmisjätmete trans- portimisel töötavad töölised	Materjali, pooltoodete, valmistoodete ja toot- misjätmete katkematu kohaletoomine ja vähjavedu: a) ühes samaaegsete peale- ja mahalaadi- mistööde täitmisega	kuni 20
	b) ilma peale- ja maha- laadimistöode täit- miseta	kuni 15
Laborandid, proovi- võtjad	Kvaliteetne ja tähtaeg- ne analüüside tegemine ja proovide võtmine	10

Käesolevas punktis nimetamata ajatöölisi, kes vahetult mõjutavad plaani täitmist ja kvaliteedi parandamist, võib premeerida tingimustel ning ulatuses, mis on kehtestatud analoogsete kutsete töölistele.

9. Ajatöölisi, kes remondivad tehnoloogilisi seadmeid vahetult põhitsehhides ja tsentraliseeritud remonditöökodades, võib premeerida remonttööde kvaliteetse, õigeaegse või ennetähtaegse täitmise eest kuni 30 % ulatuses tariifsest palgamäärast.

10. Katsetööstuste, -tsehhide ning -jaoskondade ajatöölisi, kes vahetult valmistavad katse- ja eksperimentaalnäidiseid (mudelid) ning uusi toodanguliike, premeeritakse kvaliteetse ja ennetähtaegse tööde täitmise eest kuni 40 % ulatuses tariifsest palgamäärast.

Ajatöölisi, kes töötavad katsetööstustes, -tsehhides ning -jaoskondades, võib premeerida vastavalt käesoleva põhimääruse p.8-le.

11. Igas tootmisjaoskonnas, kus rakendatakse ajatööliste premeerimist, peab olema kindlustatud premeerimise tingimuste täitmise arvestus.

III PREEMERIMISE JA PREEMIADE KINNITAMISE KORD

12. Plaani täitmise protsent preemia arvutamiseks tehakse kindlaks kõlbuliku toodangu järgi, mis vastab kehtestatud kvaliteedile ja arvatakse plaani täitmise hulka. Preemia arvestamise aluseks on raamatupidamise aruandluse andmed.

Preemia tootmisplaani täitmise ja ületamise eest makstakse vastavalt agregaadile, jaoskonnale, vahetuse või tsehi töötulemustele.

13. Preemia arvutatakse kuu töötulemuste järgi faktiliselt väljatöötatud aja eest.

14. Preemiad kinnitab tsehhijuhataja või ettevõtte direktor meistri või teise ametiisiku ettepanekul.

Tsehhijuhataja või ettevõtte direktor võib töötajaid tootmisalase hooletuse eest preemiast ilma jätta või seda vähendada.

Tööluse sooritanud töötajailt võetakse preemia ära kas täielikult või osaliselt.

Töölise preemiast ilmajätmist või preemia vähendamist rakendatakse ainult selle arvestusperioodi eest, mille jooksul leidis aset tööalane hooletus või esines tööluus.

Töölise preemiast ilmajätmine või preemia vähendamine tehakse teatavaks tsehhi või ettevõtte juhataja käskkirjaga (korraldusega) näidates ära põhjused.

15. Preemia makstakse välja arvestuskuu eest koos järgmise kuu palgaga.

16. Töölisele, kes ei töötanud tervet kuud seoses Nõukogude Armeesse kutsumise, teisele tööle üleviimise, õppeasutusse astumise, pensionile mineku või koosseisude koondamisega ja muude mõjuvate põhjuste tõttu, makstakse preemia välja nende poolt antud kuul tegelikult töötatud aja eest.

17. Käesoleva põhimääruse järgi arvestatud preemia makstakse töölisele töötasufondist.

18. Ettevõttes töötatakse käesoleva põhimääruse alusel välja ja kinnitatakse ettevõtte juhataja poolt kooskõlas ametiühingu komiteega põhimääruse töölise preemiaal-tükitöö ja preemiaal-ajatöö tasustamise süsteemide kohta, milles nähakse ette premeerimise näitajad ja tingimused, preemiade konkreet-
sed suurused, samuti premeeritavate töölise kutsed. Premeerimisnäitajad peavad olema konkreet-
sed, mitte rohkearvulised (reeglina mitte üle kahe) ning seostatud vahetult premeeritavate töötulemustega.

Premiaalsüsteemid peavad olema välja töötatud selliselt, et nende rakendamine ei põhjusta töötasufondi ülekulutust ega toodangu omahinna suurenemist.

Ajavahemik, mille jooksul kehtib preemiaal-tükitöö ja preemiaal-ajatöö tasustamise süsteem, määratakse kindlaks igal üksikjuhul ettevõtte juhataja poolt kooskõlastatult ametiühingu komiteega, lähtudes tootmise vajadustest.

Põhimääruse tühistamisest või muutmisest teatatakse töölistele kaks nädalat ette.

TÖÖLISTE-MEHHANISAATORITE^{x)} PREEMERIMINE METSAMAJANDUSE ETTEVÕTETES (METSAMAJANDITE EELARVELISE TEGEVUSE OSAS)

(NSVL Ministrite Nõukogu Riikliku Töö- ja Tootasu Komitee ja ÜAUKN Sekretariaadi 5. oktoobri 1960. a. määrus nr. 1164/26)

Tööde ennetähtaegse ja kvaliteetse täitmise eest traktorite-mehhaanikuid, brigadir-mehhaanikuid ning nende abisid mehhaniseeritud töödel premeeritakse kuni 20 % ulatuses tükitööstasust, tingimusel kui töönormid ja tootmisplaan on brigadi poolt täidetud.

Traktorite ja teiste mehhanismide heaperemeheliku kasutamise ja korrashoiu eest arvestatakse traktoristidele-masinistidele, brigadir-mehhaanikutele ja nende abidele preemiaid järgmiselt: traktoristidele-masinistidele kuni 30 % masina remondiks ettenähtud vahendite kokkuhoiu summast; brigadiridele ja nende abidele - kuni 10 % kogu brigadi masinate remondiks ette nähtud vahendite kokkuhoiusummast.

Nimetatud preemiat makstakse siis, kui peetakse kinni traktorite ja teiste masinate remondivahelise töö tähtaegadest ja masinate heas tehnilises seisukorras hoidmise tingimustest.

Märkus: ^{x)} Töölistele-mehhanisaatoritele (traktoristidele, masinistidele, ekskavaatorite masinistidele jt. mehhanisaatoritele) on omistatud ühine traktoristi-masinisti kutseala nimetus.

Uute traktorite ja teiste masinate ekspluataerimise kahe esimese aasta jooksul nimetatud preemiaid arvestatakse vastavalt 15 % ja 5 %.

Preemia arvestamise aluseks peavad olema algdokumentatsioonid andmed.

Seepärast igas tööloigus, kus toimub tööliste premeerimine, peab olema kindlustatud premeerimiskitajate täitmise arvestus.

Töölistele-mehhanisaatoritele arvestatakse preemiat kuu või kvartali töötulemuste eest vastavalt töötatud ajale.

Töölised-mehhanisaatorid, kes töötasid osa aega premeeritava perioodil antud ettevõttes seoses Nõukogude Armeesse kutsumisega, üleviimisega teisele tööle, õppeasutusse sisseastumisega, pensionile minekuga ja teistel mõjuvatel põhjustel, saavad preemiat proportsionaalselt arvestusperioodil töötatud ajale.

Tööliste preemiaarvestuse kinnitab metsamajandi direktor kooskõlas ametiühingu komiteega.

Tööliste preemia makstakse välja ettevõtte töötasufondist. Preemia üldsumma, mis arvestatakse igale töölisel ja brigadirile nimetatud põhimääruse alusel, ei tohi ületada 40 % tükitöötasust arvestusega aasta kohta.

Märkus: Metsavarumisettevõtete (metsapunktide) traktoristide-mehhanisaatorite premeerimise kord on ära toodud metsavarumistööliste töötasustamise ja premeerimise täüppõhimääruses.

**MEHHANISMIDE JA SEADMETE REMONDI NING TEHNILISE HOOLDAMISEGA TEGELEVATE TÖÖLISTE PREEMERIMINE
METSAMAJANDUSE ETTEVÕTETES (METSAMAJANDITE EEL-
ARVELISE TEGEVUSE OSAS)**

(NSVL Ministrite Nõukogu Riikliku Töö- ja Töötasus-
komitee ja ÜAÜKN Sekretariadi 5. oktoobri
1960. a. määrus nr. 1164/26)

Tükitöölisi, kes võtavad vahetult osa remonttöödest, premeeritakse remonttööde kvaliteetse ja tähtaegse täitmise eest kuni 15 % ulatuses tükitöötasust, tingimusel kui on täidetud

jaoskonna, tsehi kuu tootmisplaan ja tööline täidab keskmisi töönorme.

Ajatöölised saavad preemiat tööde (tööülesannete) kvaliteetse ja ennetähtaegse täitmise eest tingimusel kui teenindatava jaoskonna, tsehi kuu tootmisplaan ja alljärgnevas tabelis toodud premeerimismääritajad on täidetud.

Töölise elukutse (töö liigid)	Premeerimismääritajad	Preemiamäär % -des tariifsest tasust
Lukksepad-instrumentide valmistajad, elektri- ja gaasikeevitajad, vasesepad, sepad	Tööde kvaliteetne ja õigeaegne täitmine	kuni 20
Mehhanismide, seadmete, tööabinõude, instrumentide, kontrollmööteriistade remontijad ja akumulaatorite laadimisega tegelevad töölised	Tööde kvaliteetne ja õigeaegne täitmine	kuni 20
Valvelukksepad, elektrikeevitajad, elektrimontöörid, katelde ja tootmisahjude kütjad	Tööde kvaliteetne ja õigeaegne täitmine	
	töölise süü läbi tekkinud seisakute ja avariide mitteeesinemise tingimusel	kuni 15
Kompressori-, diiselseadmete, liikuvate elektri jaamade ja teiste jõuseadmete teenindajad töölised	Tootmisjaoskondade ja agregaatide katkestuseta õhu, energiaga varustamine töölise süü läbi tekkinud avariide mitteeesinemise tingimusel	kuni 20

1	2	3
Detailide pesijad tööliselised	Tööde kvaliteetne ja ennetähtaegne täitmine	kuni 10
Materjalide, masina- te detailide ja toot- misjähätmete transpor- tijad tööliselised	Materjalide, detailide, masinate ja jähätmete õigeaegne ettetoomine ja hõrviimine	kuni 15

Peale ülalnimetatud tööliste võib üksikuid ajatöölisi, kes aitavad otseselt kaasa remonttööde plaani täitmisele ja kvaliteedi parandamisele, premeerida analoogiliste elukutsetega tööliste premeerimisnõitajate ja määrade järgi.

Märkus: Metsavarumissettevõtete (metsapunktide) remonditööliste premeerimine on hõr toodud metsavarumistööliste töötasustamise ja premeerimise põhimääruses.

AUTOJUHTIDE PREMEERIMINE

Autojuhte metsavarumistöödel, kes tegelevad metsa vhljavedamisega, samuti raielankidel ja ülemistes ladudes autokraanaga puidu pealelaadimisega, premeeritakse kuni 20 % ulatuses tükitöötasust auto (agregaadi) kuuplaani täitmise eest ja kuni 2 % ulatuses kuuplaani ületamise iga protsendi eest.

Autokraanade, autolaadijate ja metsaveoautode juhte, kes tegelevad alumistes ladudes puidu pealelaadimise, virnastamise ja laosisese transportimisega, premeeritakse kuni 15 % ulatuses tükitöötasust agregaadi kuuplaani täitmise eest ja kuni 1,5 % ulatuses kuuplaani ületamise iga protsendi eest.

Nimetatud preemia makstakse autojuhtidele-tükitöölistele tingimusel, kui nad täidavad kuu keskmisi töönorme ja antud vedude ülesandeid (vt. metsavarumistööliste töötasustamise ja premeerimise tüüpõhimäärus).

Veoautojuhte-tükitöölisi, kes töötavad eriti vastutusrikkatel töödel ja veoste lühikese tähtajaga transportimise vajaduse puhul, premeeritakse (kõrgemalseisva organisatsiooni loal) kuni 25 % ulatuses tükitöötasust ülesannete kvaliteetse tähtaegse ja ennetähtaegse täitmise eest tingimusel, kui nad täidavad kuu keskmisi töönorme.

Preemia konkreetne suurus määratakse kindlaks kõrgemalseisva organisatsiooni poolt, võttes arvesse tööde vastutusrikkust ja kiireloomulisust.

Veoautojuhte-ajatöölisi premeeritakse kuni 15 % ulatuses kuu tariifimäära vastavast osast ülesannete kvaliteetse tähtaegse ja ennetähtaegse täitmise eest. Töötamisel inimeste veeks kohandatud veoautodel ning autojuhtide-ajatööliste töötamisel järelevankritega autodel, võib preemia määra ülesannete kvaliteetse ja ennetähtaegse täitmise eest tõsta kuni 25 protsendini.

Autojuhte premeeritakse ka kütuse kokkuhoiu ja uute seeriaautokummeide ja protektori uuendamise teel taastatud autokummeide läbisõidu suurendamise eest.

Kütuse kokkuhoiu eest võrreldes kütuse kulunormidega, arvestatakse preemiat igas kuus 25 % ulatuses kokkuhoitud kütuse maksumusest. (Kütuse ülekulu puhul autojuhi süü tõttu võrreldes kulunormidega, temalt peetakse kinni 60 % ülekulutatud kütuse maksumusest).

Tööliste (töötajate) elukutsete loetelu, keda premeeritakse autokütuse kokkuhoiu eest ja konkreetsed preemiamäärad kinnitatakse ettevõtte direktori poolt kooskõlas ametiühingu komiteega.

Preemiat autokütuse kokkuhoiu eest makstakse kvartali töötulemuste alusel üle kehtestatud maksimaalsete preemiamäärade

olenemata teiste määruste alusel makstavatest preemiast.

Üldine preemiasumma, mis saab üks töötaja kütuse kokkuhoiu eest koos preemiaga, mis makstakse NSVL Ministrite Nõukogu Riikliku Töö- ja Töötasu Komitee ning ÜAJKN Sekretariaadi 26. novembri 1965. a. määruse nr. 770/35 alusel, ei või ületada 0,75 kuu tariifset tasu (töötasu kuu või kvartali kohta).

Uute seeriakummide läbisõidu suurendamise eest veoautojuhtidele makstakse preemiat 40 %, sõiduautojuhtidele 30 %; protektori uuendamise teel taastatud kummide läbisõidu suurendamise eest 25 % kummide eksploatatsioonikulude kokkuhoiu summast.

Juhul kui autoga sõidab mitu autojuhti, jaotatakse arvestatud preemia üldsumma nende vahel proportsionaalselt iga autojuhi poolt sõidetud kilomeetrite arvule.

Autojuhte premeeritakse kummide läbisõidu suurendamise eest siis, kui on täidetud järgmised põhinõuded: autokummid on autodele kinnistatud ja autosid teenindavad kindlad autojuhid; peetakse kinni kummide eksploatatsiooni, hoidmise ja taastamise eeskirjadest; iga autokummi arvestus toimub vastavalt autokummi eksploatatsiooni eeskirjadele.

Nõide:

Auto "ZIL-164" on eksploatatsiooni algusest läbi sõitnud 65100 km. Läbisõidu norm preemia arvutamiseks autokummidelt mõõtmega 260-20, mudel U-202 8-kihiline määratakse:

eksploatatsiooni norm 55000 km, 10 %-vähendusega 49500 km eksploatatsioonikulude summa läbisõidul 1 km kohta moodustab 0,156 kop.

Autol olevast 7 kummist on igal läbisõit ja läbisõidunormi ületamine (kilomeetrites) järgmine:

	Iga autokummi üldine läbisõit	Läbisõidu normid	Läbisõidu normide ületamine
1. Autokumm	58500	49500	9000
2. --	58500	49500	9000
3. --	58500	49500	9000
4. --	58500	49500	9000
5. --	58500	49500	9000
6. --	58500	49500	9000
7. --	40000	49500	-

Seoses sellega, et kuuel kummil oli protektori muster kulanud, võeti nad eksploatatsioonist ja saadeti kummi remonditehasesse protektori uuendamiseks. Tehas võttis remonti ainult 5 kummi, neist 3 - esimese grupi ja 2 - teise grupi järgi. 6-ndal väliskummil oli kolm karkassi läbivat vigastust, mistõttu seda taastamiseks vastu ei võetud.

Preemiat makstakse ainult viie väliskummi eest. Eksploatatsioonikulude kokkuhoid nendelt kummidelt moodustab:

0,156 kop. x 45000 km = 70 rbl. 20 kop., preemiasumma autojuhtidele $\frac{70,20 \times 40}{100} = 28$ rbl. 08 kop., s.o. 5 rbl. 62 kop. iga väliskummi kohta.

Seoses sellega, et 2 väliskummi võeti remonti teise grupi järgi, makstakse preemiat nende kummi eest pooles suuruses, seepärast sellel autol töötavatele autojuhtidele makstakse välja preemia 22 rbl. 48 kop. suuruses summas (3 x 5,62 + 2 x 2,81).

Autojuhte premeeritakse autokummi kokkuhoiu eest eks-

pluatatsioonikulude arvel nende summade kandmisega vedude oma-
hinna arvele. Premeerida võib üle kehtestatud maksimaalsete pree-
miamäärade, olenemata teiste määruste alusel makstavatest pree-
miatest.

Eelarveliste organisatsioonide (metsamajandite, metskon-
dade) omaette isemajandavateks majanditeks eraldamata autotrans-
porditöölisi autokummi kokkuhoiu eest ei premeerita. (Auto-
kummi kokkuhoiu eest premeerimine toimub NSVL Ministrite Nõu-
kogu Riikliku Töö- ja Töötasu Komitee ja ÜAÜKN Sekretariaadi
28. juuli 1966.a. määruse nr. 360/14 alusel).

Preemiasumma kõigi preemialikide järgi (välja arvatud
preemiad, mis kehtiva korra kohaselt kuuluvad väljamaksmisele
üle piirsuuruste) ei tohi arvestuses kuu kohta ületada 40 %
kuu tariifsest töötasust.

Preemiasumma autojuhtidele kinnitab ettevõtte direktor
kooskõlas ametiühingu komiteega.

Ettevõtte direktor võib autojuhte täielikult või osali-
selt tööalase hooletuse ja tööluusi tõttu preemiast ilma jätta.

Autojuhtide (välja arvatud metsavarumistöödel töötavad
autojuhid) töötasustamine ja premeerimine toimub NSVL Minist-
rite Nõukogu Riikliku Töö- ja Töötasu Komitee ja ÜAÜKN Sekre-
tariaadi 23. septembri 1960.a. määruse nr. 1142/25 alusel, kus-
juures tuleb arvestada hilisemaid täiendusi.

PEALE- JA MAHALAADIMISTÖÖDEL TÖÖTAVATE TÖÖLISTE PREEERIMINE

(NSVL Ministrite Nõukogu Riikliku Töö-
ja Töötasu Komitee ja ÜAÜKN Sekreta-
riaadi 30. detsembri 1960.a. määrus
nr. 1368/32)

Peale- ja mahalaadimistöödel töötavaid tükitöölisi pre-
meeritakse kuni 25 % ulatuses tükitöötasust - transpordivahen-
dite seisuja vähendamise eest peale- ja mahalaadimisoperat-

sioonidel võrreldes kehtestatud normidega, peale- ja mahalaadimistööde plaani täitmise ning veoste ja taara säilitamise eest.

Nendel juhtudel, kui tööde eest tasustatakse ühele töötajale nii tükitöö kui ka ajatöö tariifide alusel, arvutatakse preemia proportsionaalselt töötasule tükitöö hinnete järgi ja töötasule ajatöö tariifimäärade järgi.

Töötajate premeerimist transportvahendite seisuaaja vähendamise eest peale- ja mahalaadimisoperatsioonidel võib rakendada transportvahendite seisuaaja kinnitatud normide olemasolu puhul.

Veoste laosisese töötlemisega tegelevaid ajatöölisi premeeritakse kuni 20 % ulatuses tariifsest tasust tööde kvaliteetse ja tähtaegse täitmise eest.

Peale- ja mahalaadimisseadmete ning mehhanismide teenindamisega tegelevaid ajatöölisi premeeritakse kuni 20 % ulatuses tariifitasust tööde kvaliteetse ja tähtaegse täitmise eest nende seadmete tööliste süü läbi tekkinud seisakute puudumise tingimusel. Analoogiliselt toimub ka peale- ja mahalaadimisseadmete ning mehhanismide remontimisega tegelevate ajatööliste premeerimine.

Metsavarumistöödel töötavaid peale- ja mahalaadimistöödega tegelevaid tööliste premeeritakse vastavalt metsavarumistööliste töötasustamise ja premeerimise tüüpohimääruses ettenähtud korrale.

EHITUS- JA EHITUS-REMONTTÖÖDEGA TEGELEVATE TÖÖLISTE PREEERIMINE

TÜKITÖÖLISTE PREEERIMINE

(NSVL Ministrite Nõukogu Riikliku Töö- ja Töötasu
Komitee ja ÜAÜKN Sekretariaadi 18.veebruari 1960.a.
määrus nr. 231/6)

Tükitöölisi premeeritakse akkord-ülesande tähtaegse või ennetähtaegse täitmise eest. Preemia määratakse 0,5-1,0 % ulatuses akkordtöökäsu järgi arvestatud tükitöötasust normatiivse

aja vähendamise iga protsendi eest.

Tähtsamate tööde ja objektide loetelu ning preemiate konkreetsete suurused kinnitatakse lähtudes tootmise vajadusest, majanduslikust otstarbekusest ja ehituse kestvusest ettevõtte juhataja või kapitaalosakonna juhataja poolt kooskõlas ametiühingu komiteega mitte lühemaks tähtajaks kui kvartal.

Akkordülesande mittetäitmisel ettenähtud kalendaarseks tähtajaks täidetud tööde eest makstakse tasu tükitöö hinnete järgi ilma preemia arvestamiseta. Akkordülesande lõpetamise tähtaja ülekandmine, olenemata takistuste põhjustest, ei ole lubatud.

Lõplik arvestus akkordtöökäsu alusel, sealhulgas preemia arvestus ülesande tähtaegse ja ennetähtaegse täitmise eest tehakse peale kõikide tööde lõpetamist antud töökäsu järgi. Vahearvestused tehakse arvestusperioodil tegelikult tehtud tööde eest tükitöö hinnete alusel.

AJATÖÖLISTE PREMEERIMINE

(NSVL Ministrite Nõukogu Riikliku Töö- ja Töötasu Komitee ja ÜAÜKN Sekretariaadi 30. juuni 1962. a. määrus nr. 208/17)

Ajatöölisi premeeritakse tööde (ülesannete) kvaliteetse ja õigeaegse täitmise eest tingimusel, kui nende jaoskondade ja ehitus-montaažitööde plaanid on täidetud, ei ole esinenud nende tööliste süüdist tingitud masinate ja mehhanismide avariisid ega seisakuid.

Preemia määramine toimub järgmiselt:

a) masinate ja seadmete juhtidele ajatööl (masinistid, masinistide abid ja nende lülide koosseisu kuuluvad teised töölistesed) - kuni 25 % ulatuses tariifsest tasust;

b) masinate, mehhanismide, elektri-, soojus-, veejuhtimisvõrkude ja seadeldiste remondi ja teenindamisega tegelevatele ajatöölilistele (kütjad, lukksepad, elektrimontöörid jt., seal-

MESINIKE PREMEERIMINE

Mesinikel on õigus saada preemiat kuni 20 % ulatuses üleplaaniilise toodangu maksumusest ja kuni 40 % mesinduses kokkuhoitud otsekulude summast.

Nimetatud näitajate täitmise eest väljamakstavate preemiate summa aasta kohta ei tohi ületada 4,8 kuu ametipalka.

(vt. Metsamajanduse ja Looduskaitse Ministeeriumi 30.mai 1968.a. kirjaga nr. 8-28/422 saadetud juhendit mesinike töötasude ja preemiate arvestamiseks metsamajandais).

Lk. 20 märkuse kohta tüüpõhimääruses puidutöötlemistööstuse tööliste tükitöö-premiaaltasu määramisel lisandub täiendavalt:

M e t s a m a t e r j a l i d e s a a g i m i n e j a
p u i d u ü m b e r t ö ö t a m i n e

Kuuplaani täitmise eest kuni 15 % ja plaani ületamise iga protsendi eest kuni 1,5 % tükitöötasust: raamitöölised, saagimispinkide töölised, löikepinkide töölised, kappijad, saamaterjalide sorteerijad, pingitöölised puidetalide monteerimisel, tünnisepad.

Kuuplaani täitmise eest kuni 10 % ja plaani ületamise iga protsendi eest kuni 1 % tükitöötasust: pingitöölised, painutajad, defibreerijad, rafineerijad, puidupurustajad puiduveskites, viimistlejad, puusepad, monteerijad, tislid toodete monteerimisel, eraldajad.

SISUKORD

1. Saateks metsamajanduse tööliste premeerimise juhendmaterjalide kogumiku juurde	lk. 3
2. Tüüpõhimäärus tööliste premiaal-tükitöötasu ja premiaal-ajatöötasu süsteemidest metsamajanduses	lk. 5
3. Tüüpõhimäärus metsavarumise ettevõtete tööliste premiaal-tükitöötasu ja premiaal-ajatöötasu süsteemidest	lk. 6
4. Tüüpõhimäärus puidutöötlemistöötuse tööliste tükitöö-premiaaltasu ja ajatöö premi-aaltasu süsteemide kohta	lk. 19
5. Tööliste-mehhanisaatorite premeerimine metsamajanduse ettevõtetes	lk. 29
6. Mehhanismide ja seadmete remondi ning tehnilise hooldamisega tegelevate tööliste premeerimine metsamajanduse ettevõtetes	lk. 30
7. Autojuhtide premeerimine	lk. 32
8. Peale- ja mahalaadimistöodel töötavate tööliste premeerimine	lk. 36
9. Ehitus- ja ehitus-remonttöödega tegelevate tööliste premeerimine	lk. 37
10. Masinike premeerimine	lk. 40

СБОРНИК ИНСТРУКТИВНЫХ
МАТЕРИАЛОВ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОЧИХ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА
ЭСТОНСКОЙ ССР

На эстонском языке

Министерство лесного хозяйства и охраны природы
Эстонской ССР

Toimetaja M. Tihane

=====

Paljundamisele antud 19. II 1969. Trükiarv 800 eks.
Faber 30x42. 1/4. Trükihoognaid 2,63. Tingtrüki-
hoognaid 2,35. MB 02179. Tell. nr. 120.

TEU rotaprint 1969, Tartu, Pälsoni tn. 14.

Tasuta

Tasuta

A-29677

TÜ RAAMATUKOGU



1 0300 00399961 4