

NSV LIIDU
KALATÖÖSTUSE
LAEVASTIKU TÖÖTAJATE
DISTSIPLINAAR-
MÄÄRUSTIK

TALLINN

1953

A-19860

**NSV LIIDU
KALATÖÖSTUSE
LAEVASTIKU TÖÖTAJATE
DISTSIPLINAAR-
MÄÄRUSTIK**

TALLINN

1953

2

Tartu Riikliku Ülikooli
Raamatukogu

21930

ARHIIVKOGU

NSV LIIDU KALATOÖSTUSE LAEVASTIKU TÖÖTAJATE DISTSIPLINAAR- MÄÄRUSTIK

I. Uldeeskirjad

1. Laevastik on NSV Liidu kalatööstuse tähtsaim osa, mille täpsest ja korrapärasest tööst oleneb kalapüügi ja kalatöötlemise, kalapüügi- ja mereloomapüügisaaduste ning kalapüügihooaja laadungite transportimise riikliku plaani täitmine.

Kalatööstuse laevastiku töötajate poolt oma kohustuste rikkumine toob endaga kaasa hädaohu laevadel asuvate inimeste elule, kalapüügi ja kalatöötlemise, kalapüügi- ja mereloomapüügisaaduste ning kalapüügihooaja laadungite trans-

portimise riikliku plaani täitmisele, laevastikule usaldatud sotsialistliku omandi kaitsmisele ning NSV Liidu kaitsevõimsusele.

2. Töödistsipliin kalatööstuse laevastikus seisneb kõigi töötajate poolt korra ja eeskirjade ranges järgimises, mis on sätitud seadustega, NSV Liidu Valitsuse määruste ja korraldustega, NSV Liidu Kalatööstuse Ministeeriumi käskkirjade ja juhenditega, oma ülemate käskude ja korralduste vastuvaidlematus, täpses ja õigeaegses täitmises ning selle eesmärgiks on tugevdada igas kalatööstuse laevastiku töötajas teadlikku suhtumist töösse nagu „au asjasse, kuulsuse asjasse, vapruse ja sangarluse asjasse“ (J. Stalin).

3. Töödistsipliin, mis on rajatud sotsialistlikule suhtumisele töösse ja kalatööstuse laevastiku töötajate poolt oma kohustuste täpsele täitmisele, peab tagama laevastiku kooskõlastatud, korrapärase ja avariitu töö.

4. Töödistsipliin kohustab kalatööstuse laevastiku iga töötajat:

a) täpselt täitma teenistusega pealepandud kohustusi, ilmutades vajalikkude initsiatiivi;

b) kõrvalekaldumatult järgima kalatööstuse laevastikus kehtivate seaduste, käskkirjade, eeskirjade ja instruksioonide nõudeid;

c) rangelt hoidma riigi- ja sõjasaladust;

d) olema aus, õiglane, hästi tundma oma ala ja pidevalt ennast selles täiendama;

e) hoidma riiklikku omandit: tehnilisi vahendeid (laevad, sadamad, sadamasillad ja hüdrotehnilised ehitised, sidevahendid jm.), seadistat ja materjale ning samuti ka laevastikule usaldatud laadungeid ja väärtusi;

f) täitma plaane, kala- ja mereloomapüügi ning kalatöötlemise norme ning samuti ka kalapüügi- ja transportlaevade norme ja töönäitajaid, kõigiti püüdes saavutada laevastiku paremat kasutamist, täitma ja ületama seatud töönorme;

g) rangelt täitma teenistuslaseid viisakusnõudeid ja tervitamise korda koh-

tumistel aastmelt endast kõrgemate, võrdsete ning noorematega.

5. Ülema käsk on alluvale seaduseks. Käsk tuleb täita vastuvaidlematult, täpselt ja tähtaegselt.

6. Igasugune töödistsipliini rikkumine kalatööstuse laevastikus toob endaga kaasa distsiplinaarkaristuse või kohtulikule vastutusele võtmise.

7. Ülem on kohustatud andma eeskuju teenistuskohuste täitmisel, selgelt väljendama käsked ja korraldusi alluvaile, kõrvalekaldumatult nõudma nende täitmist ja seda kontrollima.

8. Ülem on kohustatud otsustavalt ja kindlalt nõudma oma alluvailt töödistsipliini pidamist, alati kasvatama oma alluvaid distsipliininõuete kõrvalekaldumatu täitmise vaimus, arendama ja toetama neis arusaamist teenistuskohustusest.

9. Ülem on kohustatud rangelt karistama töödistsipliini rikkujaid ja ergutama väarikaid teenistuses ülesnäidatud hooluse ja eeskujulikkuse eest.

Vajalikel juhtudel oma distsiplinaar-

võimu mittekasutamine ülema poolt on otsene distsipliinirikumine.

10. Kõik korraldused peab alluv saama oma vahetult ülemalt.

Juhul, kui töötaja saab korralduse kõrgemalseisvalt ülemalt, on ta kohustatud täitma seda korraldust ja ühtaegu ette kandma sellest oma vahetule ülemale.

11. Käesolev määrustik hõlmab:

kalatööstuse laevastiku laevade isikulist koosseisu;

kalapüügi-, mereloomapüügi-, vaalapüügi-, krabipüügi-, refrigeraator- ja transportlaevastiku valitsuste, kalasadamate, sadamapunktide ja sadamate, laevaremondi- ja laevaehitusettevõtete, laevaehituse- ja laevaremondi peavalitsuste, raadiokeskuste ja raadiojaamade isikulist koosseisu;

laevastiku- ja sideinsenere, kapteneid, mehaanikuid, inspektoreid ja tehnikuid kõigis kalamajanduslikes ettevõtetes ja organisatsioonides;

laevastiku juhatajaid ja nende asetäitjaid ning samuti ka NSV Liidu Kalatööstuse Ministeeriumi laevastiku- ja sideva-

litsuste, osakondade, sektorite, inspektionide, teenistuste, gruppide ja allüksuste, liiduvabariikide kalatööstuse ministeeriumide ja peavalitsuste, basseinide peavalitsuste, mootorkalapüügijaamade peavalitsuste, mootorkalapüügijaamade territoriaalvalitsuste, riiklike kalatööstuse trustide, kalakombinaatide, kalatehaste ja mootorkalapüügijaamade isikulist koosseisu;

kalatööstuse laevastiku töötajate ettevalmistamisega tegelevate õppeasutuste administratiiv-, pedagoogilist ja teenindavat personali.

12. Kõik NSV Liidu kalatööstuse töötajad, keda hõlmab käesolev määrustik, peavad olema oma teenistuskohuste täitmisel vormikohaselt riietatud, kui neile pole määratud spetsiaalne töörietus.

13. Iga kalatööstuse töötaja, keda hõlmab käesolev määrustik, on kohustatud seda täpselt teadma.

II. Distsiplinaarkaristused

14. Töödistsipliini rikkumine, mis ei too enesega kaasa kohtulikku vastutust, on teenistusala ülestumise.

Teenistusala ülestumisega kaasneb distsiplinaarkaristuse määramine.

15. Distsiplinaarkaristusteks on:

- a) märkus;
- b) noomitus;
- c) vali noomitus;
- d) keeld lahkuda maale kuni viieks ööpäevaks (ujuvkoosseisul);

e) arest kuni kümme ööpäeva ühes teenistuskohuste täitmisega, samuti ka ilma teenistuskohuste täitmiseta ja ilma töötasu maksmiseta arestiaja eest;

f) üleviimine teisele vähemtasutavale tööle tähtajaga kuni kolm kuud või madalamale ametikohale määramine;

g) alandamine personaal-aunimetuses.

16. Kalatööstuse laevastiku kõrgema juhtiva koosseisu isikuile (I, II ja III järgu kindral-direktoreile, I, II ja III järgu insener-direktoreile, I, II ja III järgu admi-

nistratiivteenistuse peadirektoreile) võib määrata järgmisi distsiplinaarkaristusi:

- a) märkus;
- b) noomituse;
- c) vali noomituse;
- d) madalamale ametikohale määramine.

17. Distsiplinaarkaristusi märkuse, noomituse, valju noomituse, teisele vähemtasutavale tööle tähtajaga kuni kolm kuud üleviimise või madalamale ametikohale paigutamise näol võib määrata ülem, kel on töötaja töölevõtmise õigus.

Basseinide peavalitsuste juhatajad, riiklike kalatrustide juhatajad, kalasadamate ülemad, laevade kaptenid, laevaremondi- ja laevaehitusettevõtete ning õppeasutiste direktorid võivad määrata distsiplinaarkaristusi märkuse, noomituse ja valju noomituse näol ka neile alluvaile töötajaile, kes on määratud ametikohtadele kõrgemalseisvate ülemate poolt.

Suulist märkust alluvaile võib teha iga ülem.

18. Distsiplinaarkaristusi aresti näol võivad määrata:

a) tähtajaga kuni kolm ööpäeva — laevade kaptenid, basseinide raadioside, raadiokeskuste ja raadiojaamade, sadamate, sadamasildade ja sadamapunktide ülemad, kalatehaste, kalakombinaatide, laevaremondi- ja laevaehitusettevõtete direktorid ja liiduvabariikide ministriumide riiklike kalatrustide, kalatööstuse peavalitsuste ning basseinide peavalitsuste juhatajad;

b) tähtajaga kuni viis ööpäeva — sadamate ülemad ja kaptenid, riiklike kalatrustide juhatajad ja NSV Liidu Kalatööstuse Ministeeriumile vahetult alluvate ettevõtete ja organisatsioonide juhatajad, samuti ka Ministeeriumi sideteenistuse valitsuse ülem ja laevastiku inspeksiooni ülem, kalatööstuse laevastiku töötajate ettevalmistamisega tegelevate õppeasutiste juhatajad;

c) tähtajaga kuni kümme ööpäeva — liiduvabariikide kalatööstuse ministrid ja peavalitsuste juhatajad, basseinide peavalitsuste ning laevaehituse ja laevaremondi peavalitsuste juhatajad, Mootorkalapüügijaamade Peavalitsuse juhataja,

samuti ka NSV Liidu Kalatööstuse Ministeeriumi laevastiku valitsuse juhataja.

19. NSV Liidu Kalatööstuse Ministeeriumi laevastiku valitsuse juhatajale, Mootorkalapüügijaamade Peavalitsuse juhatajale, sideteenistuse ülemale ja laevastiku inspeksiooni ülemale, basseinide peavalitsuste juhatajaile, liiduvabariikide kalatööstuse ministeeriumide laevastiku valitsuste ja osakondade, kalatööstuse peavalitsuste, basseinide peavalitsuste ning Mootorkalapüügijaamade Peavalitsuste juhatajaile, NSV Liidu Kalatööstuse Ministeeriumile vahetult alluvate riiklike kalatrustide juhatajaile ja kalasadamate ülemaile, samuti ka loetletud juhatajate ja ülemate asetäitjaile võib määrata aresti vastavalt käesolevale määrustikule ainult NSV Liidu kalatööstuse ministri või vastavalt liiduvabariigi kalatööstuse ministri (peavalitsuse juhataja), käsikirjaga, välja arvatud kõrgema juhtiva koosseisu isikud, kes ei kuulu aresti alla vastavalt käesoleva määrustiku p. 16.

Juhtiva koosseisu isikuile, kel on personaal-aunimetused: kalatööstuse laevas-

tiku I järgu kapten, kalatööstuse laevastiku I järgu insener-kapten, kalatööstuse laevastiku administratiivteenistuse I järgu direktor, ja kes ei asu ülalnimetatud ametikohtadel, võib määrata aresti ainult liiduvabariigi kalatööstuse ministri (peavalitsuse juhataja), basseini peavalitsuse juhataja, Mootorkalapüügijaamade Peavalitsuse ja NSV Liidu Kalatööstuse Ministeeriumi laevastiku valitsuse juhataja käskkirjaga.

20. Distsiplinaarkaristust kesk- ja vanema juhtiva koosseisu isikuile personaal-aunimetuse alandamise näol võib määrata NSV Liidu kalatööstuse minister, noorema juhtiva koosseisu isikuile aga — NSV Liidu kalatööstuse minister, liiduvabariigi kalatööstuse minister ja basseini peavalitsuse juhataja.

21. NSV Liidu kalatööstuse minister teostab käesolevas määrustikus ettenähtud distsiplinaarõigusi täies ulatuses. Ministri asetäitja, kes juhib laevastikku, sideteenistust ja laevastiku inspeksiooni, võib määrata kõiki distsiplinaarkaritusi, välja arvatud ministri poolt ametisse

määratud isikute madalamale ametikohale määramine ja alandamine personaal-aunimetuses.

22. Kõiki käesolevas määrustikus osutatud distsiplinaarkaristusi võivad vastavate ametiisikute äraolekul määrata nende kohustusi täitvad asetäitjad.

23. Distsiplinaarkaristus viiakse täide viivitamatult.

Distsiplinaarkaristus aresti näol ei kuulu täideviimisele enne ühe kuu möödumist selle määramise päevast.

24. Kui töötaja aasta jooksul ei ole toime pannud uut teenistusala üleastumist, siis loetakse ta karistamatuks, kuid sellele ei järgne määramine endisele ametikohale ja endise personaal-aunimetuse ennistamine isikuile, kes olid karistatud kas ametikoha või personaal-aunimetuse alandamisega.

Kui töötaja ei ole toime pannud uut töödistsipliini rikkumist ja seejuures näitas end kohusetruu töötajana, siis karistuse määranud ülem võib selle karistuse enne aasta möödumist kustutada.

III. Distsiplinaarkaristuste määramise kord

25. Enne karistuse määramist peab ülem isiklikult selgusele jõudma toimunud üleastumises ja tingimata nõudma üleastumise toimepannud töötajalt seletust.

26. Distsiplinaarkaristuse määra valikul peab ülem arvestama:

toimepandud üleastumise raskust ja sellega tekitatud kahju suurust;

asjaolusid, mille puhul üleastumine toime pandi;

töötaja eelnenud teenistust.

27. Ühe ja sama üleastumise eest võidakse määrata ainult üks distsiplinaarkaristus.

28. Kui üleastumise raskus nõuab sellise distsiplinaarkaristuse määra rakendamist, mis ületab antud ülema õiguste mahu, siis ta pöördub ettepanekuga kõrgemalseisva ülema poole tema võimupiiride kohaselt distsiplinaarkaristuse määramiseks.

29. Ulem, kes astus üle temale antud

distsiplinaarvõimust, kannab selle eest vastutust.

30. Kõrgemalseisval ülemaal on õigus nii raskendada kui ka kergendada distsiplinaarkaristust, kui ta leiab, et alamalseisva ülema poolt määratud karistus ei vasta toimepandud üleastumise raskusele.

31. Distsiplinaarkaristus määratakse hiljemalt ühe kuu jooksul, arvates üleastumise avastamise päevast, kriminaal-asja algatamisel aga — hiljemalt ühe kuu jooksul, arvates selle lõpetamise päevast.

Igal juhul ei või distsiplinaarkaristust määrata üleastumise toimepanemisest kuue kuu möödumisel. Selle tähtaja hulka ei arvata asja kriminaalmenetluse aega.

32. Igasugune määratud distsiplinaarkaristus peale suulise märkuse avaldatakse käskkirjas, mis vajaduse korral loetakse ette antud asutise või ettevõtte töötajate koosolekul või avaldatakse ajakirjanduses.

Kõik karistused peale suulise märkuse avaldatakse töötajale allkirja vastu ja kantakse isiklikku toimikusse.

IV. Kaebused

33. Töötajate kaebused ülemate poolt käesolevas määrustikus ettenähtud õiguste ebaõige või ebaseadusliku kasutamise kohta lahendatakse kõrgemalseisvate ülemate poolt administratiivkorras.

Edasikaebus ei peata distsiplinaarkaristuse täideviimist.

34. Kaebus esitatakse kirjalikult distsiplinaarkaristuse määranud ülema kaudu hiljemalt viie päeva jooksul, arvates karistuse määramise kuulutamisest töötajale.

35. Kõrgemalseisev ülem on kohustatud kaebuse läbi vaatama ja selle kohta otsuse tegema hiljemalt viie päeva jooksul kaebuse saamise päevast arvates.

V. Ergutused ja autasud

36. Ergutusi ja autasusid kohaldatakse kalatööstuse laevastiku töötajaile, kes eeskujulikult ja püüdlikult suhtuvad oma ametikohustustesse, ületavad tootmis-

ülesandeid, hoolikalt suhtuvad riiklikku omandisse, avaldavad initsiatiivi, ennast-salgavust ja leidlikkust töös, eriti kalatööstuse laevastikus avariide vältimisel.

37. On kehtestatud järgmised ergutuse määrad:

- a) tänu;
- b) rahaline autasu;
- c) autasustamine hinnalise kingitusega;
- d) ennetähtaegne ja väljaspooljärjekordne personaal-aunimetuse andmine;
- e) kõrgemale ametikohale määramine;
- f) autasustamine kiitusekirjaga „Stahhaanovlane võitluses kalasaaduste kütluse eest“;
- g) autasustamine aumärgiga „NSV Liidu Kalatööstuse Ministeeriumi sotsialistliku võistluse parim.“

38. Ergutusi ja autasusid kohaldatakse järgmises korras:

- a) õigus tänu avaldada on igal ülemal;
- b) õigus rahalise autasu määramiseks ja autasustamiseks hinnalise kingitusega kuulub ülemale, kel on õigus tööle võtta ja vastavaid premeerimissummasid kasutada;

c) ennetähtaegne ja väljaspooljärjekordne personaal-aunimetuse andmine avaldatakse NSV Liidu kalatööstuse ministri käskkirjaga;

d) kõrgemale ametikohale võib määrata ülem, kel vastavalt kehtestatud korrale on antud ametikohale määramise õigus;

e) õigus autasustamiseks kiitusekirjaga „Stahhaanovlane võitluses kalasaaduste külluse eest“ ja aumärgiga „NSV Liidu Kalatööstuse Ministeeriumi sotsialistliku võistluse parim“ kuulub NSV Liidu kalatööstuse ministrile.

39. Kõiki käesoleva määrustiku punktis 38 näidatud ergutuse määrasid võivad kohaldada vastavate ametiisikute puudumisel nende kohusetäitjad asetäitjad.

40. Lubatud on mitme ergutusmäära ühendamine.

41. Kui väljapaistvale töötajale antud ülema arvates tuleks kohaldada ergutusmäära, mis ületab tema õiguspiire, siis teeb ta selle kohaldamiseks vastava ettepaneku kõrgemalseisvale ülemale.

42. Iga ergutusmäärade kohaldamine peab olema avaldatud käskkirjas ja kantud töötaja tööraamatusse ning isiklikku toimumisse.

43. Alaline järelevalve distsipliini üldise seisukorra kui ka kõigi ülemate poolt kõrvalekaldumatult ja õieti käesoleva määrustikuga neile antud õiguste teostamise üle on iga kõrgemalseisva ülema kohus.

Toimetaja V. Kabur.
Tehniline toimetaja T. Mlitt.
Korrektoolid H. Sinilaid ja H. Tillemann.

EESTI RIIKLIK KIRJASTUS

Ladumisele antud 2. X 1953. Trükkimisele antud 11. XI 1953. Trükiarv 1000. Paber 54:84, $\frac{1}{32}$. Trükipoognaid 0,625. Formaadile 60:92 kohaldatud trükipoognaid 0,51. Arvutuspoognaid 0,47. MB-16121. Trükikoda «Punane Täht», Tallinn, Pikk tän. 54/58. Tellimise nr. 1815.

Tasuta.

На эстонском языке.

Устав о дисциплине работников флота
рыбной промышленности Союза ССР.

Tasuta

A-19860

TÜ RAAMATUKOGU



1 0300 00377706 9