

*Артур  
Вагер*



**КП  
ЭСТОНИИ  
НА БОЕВОМ  
ПОСТУ**



АРТУР ВАДЕР

**КП  
ЭСТОНИИ  
НА БОЕВОМ  
ПОСТУ**







viii

A-18759

АРТУР ВАДЕР

# КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ ЭСТОНИИ НА БОЕВОМ ПОСТУ

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ  
ПАРТИЙНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
РЕСПУБЛИКИ  
ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ  
РЕШЕНИЙ  
XXIII СЪЕЗДА КПСС

ЭН 8852



«ЭЭСТИ РААМАТ»

ТАЛЛИН 1969

ЗКП(Э)  
В12

Оформление Л. Круусмаа

Tartu Riikliku Ülikooli  
Raamatukogu  
238845

## ВВЕДЕНИЕ

В ноябре 1970 года исполняется пятьдесят лет с того знаменательного дня, когда I съезд коммунистических организаций Эстонии, собравшийся нелегально в Таллине, принял решение о создании Коммунистической партии Эстонии, являющейся ныне составной частью, боевым отрядом Коммунистической партии Советского Союза.

Создание Коммунистической партии Эстонии — крупнейшее событие в истории эстонского трудового народа. Начался новый этап в истории развития эстонских большевистских организаций и всей революционной борьбы эстонского пролетариата. Создание самостоятельной партии отвечало насущным требованиям, конкретным условиям этой борьбы.

Коммунистическая партия Эстонии выросла, сложилась из большевистских организаций, действовавших на территории Эстонии в течение более полутора десятков лет в качестве составных звеньев Российской социал-демократической рабочей партии, а затем — Российской Коммунистической партии (большевиков). Владимир Ильич особо подчеркивал факт принадлежности эстонских революционных социал-демократов к партии российского пролетариата, к РСДРП. Он писал в январе 1908 года в Международное социалистическое бюро: «...эстонские социал-демократы входят в состав нашей партии»<sup>1</sup>.

С той же определенностью Ленин характеризовал организационный статут эстонских социал-демократов в другом письме, написанном также в январе 1908 года: «...эстонские социал-демократы (если я не ошибаюсь, так называемый «Союз эстонских социал-демократов») составляют часть нашей партии»<sup>2</sup>.

В упомянутых письмах Ленин не только констатирует общеизвестный факт вхождения эстонских социал-демократов в состав Российской социал-демократической рабочей партии. Подчеркивая, что эстонские социал-демократы «составляют часть нашей партии», Ленин имел в виду их полную солидарность с программными положениями РСДРП, признание ими стратегии и тактики партии и то, что они

<sup>1</sup> В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 47, стр. 125.

<sup>2</sup> Там же.

действуют под руководством центральных партийных учреждений, считают для себя обязательными их решения и директивы.

Значение этих писем Ленина в защите интернациональных основ марксистской рабочей партии, их полемическая направленность станут понятными, если вспомнить, что адресованы они деятелям II Интернационала, которые поощряли создание в одном государстве нескольких рабочих партий, каждая со своим национальным составом.

Социал-демократические организации в Эстонии возникли и развивались в рамках РСДРП, на принципах пролетарского интернационализма. И в Эстонии были попытки развести рабочих по разным «национальным квартирам», обособить эстонских социал-демократов от РСДРП, создать чисто национальную эстонскую рабочую партию. Но выступившие с этой идейкой федералисты в конце концов потерпели полное поражение, созданная ими вне РСДРП организация вскоре же развалилась.

Эстонский пролетариат выдержал политический экзамен, остался верен интернационализму. Оппортунистам не удалось ни вырвать эстонскую социал-демократическую организацию из состава РСДРП, ни создать параллельную рабочую партию на национальной основе. Это имело решающее значение для судеб всего эстонского рабочего движения, более того, для всей истории эстонского народа.

Эстонское рабочее движение развивалось как неотъемлемая часть общероссийского революционного процесса. И лишь в качестве такового оно могло победить! Вне общероссийского революционного процесса у эстонского рабочего движения просто не было перспектив.

Действительно, социальный и национальный гнет в Эстонии исходил от тех же сил, которые держали в рабстве и всю Россию, — от царизма, помещиков и капиталистов. Сокрушить эти силы, завоевать социальную и национальную свободу эстонские трудящиеся в одиночку не могли. Только действуя рука об руку с русскими и другими трудящимися империи, они были в состоянии добиться свободы.

Таким образом, не только социальный, но и национальный вопрос эстонские большевики могли решить только на интернациональной основе, только под знаменем большевизма, только будучи составной частью РСДРП, общероссийского рабочего движения.

Большевистские организации Эстонии вместе со всей ленинской партией прошли сложный и большой путь. Всматриваясь в глубь времен, мы видим первые марксистские

рабочие кружки в Таллине и Нарве, видим Михаила Ивановича Калинина, агента ленинской «Искры» в Эстонии, сплотившего кружки в организацию революционных социал-демократов Таллина. От этой организации и ведет свое начало Коммунистическая партия Эстонии. Уже тогда, в начале XX века, передовые эстонские рабочие отчетливо сознавали свое единство со всеми рабочими России, с Российской социал-демократической рабочей партией. Они практически действовали в том же направлении, что и вся партия.

Социал-демократы Эстонии имели связь с редакцией «Искры», регулярно получали ленинскую газету, поддерживали контакты с питерскими социал-демократами, располагали рядом работ Ленина, в том числе «Что делать?», резолюциями II съезда РСДРП и некоторыми другими партийными документами. Все это в определенной степени компенсировало отсутствие систематической связи с центральными партийными учреждениями. В 1904 году был создан Таллинский комитет РСДРП, который в основном вел работу в большевистском духе.

Крепко на ноги эстонская социал-демократическая организация встала в 1905 году, особенно после III съезда РСДРП, определившего линию партии в развернувшейся народной революции. К этому времени относится и более широкое распространение среди рабочих Таллина большевистских идей, а также укрепление связей эстонских социал-демократов с партийными центрами, с Петербургской организацией РСДРП. В ходе революции эстонские социал-демократы превратились в серьезную политическую силу, в подлинного руководителя революционной борьбы рабочего класса.

Как и везде, большевизм в Эстонии укреплял свои позиции в острой борьбе против меньшевиков и прочих оппортунистов, которые смыкались здесь с буржуазным национализмом. Хотя были периоды, когда партийные комитеты, в том числе Таллинский комитет РСДРП, временно оказывались в руках меньшевиков, для развития эстонской социал-демократии были характерны рост, преобладание сил большевиков.

В период нового революционного подъема, в 1912—1914 годах, большевики стали почти безраздельными руководителями эстонского рабочего движения, а большевизм — властителем дум сознательных пролетариев. Это в значительной степени обуславливалось тем, что эстонские большевики были непосредственно связаны с центральными партийными

учреждениями (ЦК РСДРП(б), его Русским бюро, большевистской фракцией Государственной думы, редакцией газеты «Правда»), получали от них помощь и советы.

Делами эстонской большевистской организации в указанные годы неоднократно занимался лично В. И. Ленин. Так, он направил в Таллин члена ЦК Г. И. Петровского, поручив ему сплотить силы эстонских большевиков. По инициативе Ленина вопрос о мерах по укреплению эстонской большевистской организации обсуждался в апреле 1914 года на заседаниях ЦК РСДРП(б). Ленин вникал в политическую линию эстонской рабочей газеты «Кийр» и признавал ее правдивой.

Определенная слабость эстонских социал-демократов проявилась в долгом отсутствии краевого комитета партии. Неоднократные попытки создать его не увенчались успехом. А если такой центральный орган и удавалось избрать, то он, как правило, оказывался недолговечным и недостаточно эффективным. Только после Февральской революции, когда вместе со всей партией эстонская большевистская организация вышла из подполья, удалось создать подлинный краевой центр в лице исполнительного бюро Северо-Балтийской организации РСДРП(б).

В ходе подготовки масс к социалистической революции эстонская организация РСДРП(б) превратилась в массовую организацию. В этот период, как никогда ранее, она проявила себя составной частью партии. Представители большевиков Эстонии принимали участие в VII (Апрельской) Всероссийской конференции и в VI съезде партии, неизменно выступая в защиту ленинского курса.

Как составная часть ленинской партии эстонская большевистская организация возглавила в своем крае Великую Октябрьскую революцию. В ходе революции ярко и убедительно выявился тот факт, что весь эстонский рабочий класс и значительные массы сельских тружеников, в первую очередь батраки, идут за большевиками. Как и вся большевистская партия, ее эстонский отряд взял на себя руководство созиданием новой жизни.

Этот период Советской власти в Эстонии был очень коротким (октябрь 1917 — февраль 1918 г.), однако сыграл огромную роль в развитии эстонской большевистской организации. Она выросла численно, укрепились ее связи с трудовым народом, она доказала свою способность решать сложные социально-экономические и культурные задачи.

В дальнейшем на долю эстонских большевиков выпали исключительно суровые испытания. Обстановка неодно-

кратно требовала не только изменения тактики, но и самой структуры, форм деятельности организации. В связи с оккупацией Эстонии немецкими империалистами эстонская большевистская организация, понесшая крупные потери, снова была вынуждена стать нелегальной. Ей пришлось действовать в совершенно иных условиях, чем другим организациям РКП(б), часто самостоятельно решать сложные вопросы руководства борьбой рабочего класса за восстановление Советской власти. Хотя нелегальная большевистская организация, действовавшая в оккупированной Эстонии, все еще являлась составной частью РКП(б), практически, волей событий она была от нее оторвана. В ноябре 1918 года избирается Эстляндский Центральный Комитет Коммунистической партии, чем по существу признается факт самостоятельного существования эстонской коммунистической организации.

Одновременно, но совершенно по-иному складывалась партийная работа эстонских большевиков, оказавшихся на территории Советской России. Они объединились в эстонские секции РКП(б). В июле 1918 года на конференции эстонских секций РКП(б) был избран Центральный Комитет.

И нелегальная эстонская коммунистическая организация, и эстонские секции РКП(б) свою основную задачу видели в подготовке к освобождению Эстонии от оккупантов, к восстановлению здесь Советской власти, но действовали они в разных условиях, разными средствами и методами.

Эстонские секции РКП(б) вынесли на своих плечах всю борьбу, увенчавшуюся 29 ноября 1918 года провозглашением в Нарве Эстляндской Трудовой Коммуны, первой самостоятельной эстонской Советской республики. Эстонские секции РКП(б) являлись душой Коммуны, руководили ее деятельностью. После поражения Коммуны тысячи эстонских трудящихся отошли на территорию Советской России, где еще много лет продолжали действовать Эстонские секции РКП(б).

Нелегальная коммунистическая организация, работавшая сначала в условиях оккупации Эстонии немцами, а затем в условиях буржуазной диктатуры, несмотря на террор и разнузданную клевету, крепла изо дня в день. По существу, это была уже Коммунистическая партия, связанная с РКП(б) крепкими идейными узами, однако организационные связи ослабли. В своей деятельности она исходила из указаний Коммунистического Интернационала, созданного в марте 1919 года. Надо было сделать еще один шаг — признать фактическое положение вещей и преобразовать коммунистиче-

скую организацию буржуазной Эстонии в Коммунистическую партию Эстонии. В июне 1920 года Эстляндский ЦК обратился в ЦК РКП(б) по этому вопросу с письмом, в котором писал:

«Дорогие товарищи!

В ходе борьбы международной контрреволюции против советской России диктатура буржуазии двукратно восторжествовала над Советской властью в Эстляндии. Это не могло не возыметь весьма значительного влияния и на взаимоотношения Российской Коммунистической партии и ее Эстляндской организации... с февраля 1918 года Эстляндская организация стала пробавляться собственным иждивением, ибо резолюции съездов и Центрального Комитета РКП, как партии страны, где удержалась диктатура пролетариата, стали неприменимы под эгидой оккупационных генералов. Эта неприменимость сохранилась по сей день, так как германским генералам пришли на смену генералы отечественного производства...

Для определения упомянутых взаимоотношений мы считаем решающим фактом — наличие особого государственного аппарата властвования буржуазии над пролетариатом в Эстляндии. Из этого факта мы выводим необходимость и целесообразность конституирования ЭСТЛЯНДСКОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СТОЛЬ ЖЕ АВТОНОМНОЙ, КАК И ВСЕ ПАРТИИ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ИНТЕРНАЦИОНАЛА.

По существу вопрос сводится к тому, чтобы мы имели право: 1) созывать съезды, 2) избирать ЦК, 3) иметь программу, 4) именоваться Коммунистической партией Эстляндии, 5) входить в Коммунистический Интернационал.

Мы просим Вас, товарищи, вынести по этому вопросу формальное постановление, которое явится, в сущности, санкцией того, что установлено на деле...

Внешним поводом для постановки нами... этого вопроса и причиной его безотлагательности является созываемый нами съезд Коммунистических организаций Эстляндии, который не может обойти молчанием вопрос о взаимоотношениях с Коммунистическим Интернационалом, а тем самым и с РКП. Точно также съезд не может воздержаться и от установления партийной программы, отсутствие которой сказывается на каждом шагу нашей повседневной борьбы...»

Этот документ, подписанный от имени Эстляндского ЦК Коммунистической партии Виктором Кингисеппом, заканчивается словами, исполненными интернационализма и любви к партии Ленина, в составе которой эстонская большевист-

ская организация возникла и боролась более полутора десятков лет, идеи которой она впитала в себя: «... Победоносная пролетарская революция в Эстляндии воссоединит КПЭ с РКП для строительства светлого царства трудящихся».<sup>1</sup>

20 июня 1920 года Политбюро ЦК РКП(б) с участием В. И. Ленина обсудило письмо Эстляндского ЦК Коммунистической партии<sup>2</sup> и согласилось с его предложением. Таким образом, конституирование эстонской коммунистической организации в самостоятельную секцию III Интернационала получило полную поддержку РКП(б), проходило с ее согласия. В позиции РКП(б) по этому вопросу еще раз проявился интернационализм ленинской партии.

Нет необходимости говорить, что в линии Эстляндского ЦК на создание Коммунистической партии Эстонии не было и тени национальной ограниченности, «самостийности». А среди эстонских коммунистов тогда нашлись горячие головы, которые обвиняли в этом руководителей КПЭ. Разве не ясно, что позиция Эстляндского ЦК была проявлением подлинного, а не формального интернационализма, поскольку отвечала высшим интересам рабочего движения в Эстонии и международного коммунистического движения?! Наивно полагать, что выражением интернационализма является лишь определенный организационный статут. Совершенно очевидно, что, конституируясь в самостоятельную секцию III Интернационала, коммунистическая организация Эстонии получала еще большие возможности для осуществления интернационального курса, для борьбы против буржуазного национализма, для подготовки новой социалистической революции в Эстонии.

Выход эстонской коммунистической организации из состава РКП(б) ни в коем случае не означал идейного разрыва с нею. В идейном отношении Коммунистическая партия Эстонии всегда была едина с РКП(б) — ВКП(б), что неизменно подчеркивала и провозглашала. И непосредственно, и через Коминтерн Коммунистическая партия Эстонии поддерживала теснейшие связи с партией Ленина, выражала полную солидарность с ее генеральной линией.

Вопрос о конституировании эстонской коммунистической организации в партию был окончательно решен в ноябре 1920 года на I съезде КПЭ. Резолюция съезда гласила: «Наличие Коммунистической партии Эстонии, отдельной от Рос-

<sup>1</sup> «Первый съезд КПЭ», документы и материалы, Таллин, стр. 24.

<sup>2</sup> См. В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 41, стр. 637.

сийской Коммунистической партии, обуславливается тем, что эстонский рабочий класс является угнетенным классом, а его партия — Коммунистическая партия Эстонии — находится вне закона, тогда как российский пролетариат является правящим классом, а Российская Коммунистическая партия — правящая партия, и тем, что мы в это время еще только ведем борьбу за свержение «своего» буржуазного правительства и буржуазного строя. Победоносная пролетарская революция вновь воссоединит Коммунистическую партию Эстонии с Российской Коммунистической партией и организационно».<sup>1</sup>

В течение двадцати лет (1920—1940 гг.) Коммунистическая партия существовала как секция Коммунистического Интернационала, действуя все время нелегально, подвергаясь суровым преследованиям. В подполье партия провела три съезда (в 1920, 1921 и 1922 годах). Количественно КПЭ была сравнительно небольшой партией — в самые лучшие времена она насчитывала не более двух тысяч членов, однако ее влияние в массах было огромным, за ней шел в основном весь рабочий класс, пролетарские слои деревни. Все выступления пролетариата проходили под руководством Коммунистической партии. В 1924 году партия подготовила вооруженное восстание 1 декабря в Таллине, однако оно потерпело поражение, после чего репрессии против коммунистов еще более усилились. Значительная часть активных деятелей партии в течение многих, подчас 15 и более лет находилась в тюрьме.

Партия вырастила целое поколение закаленных, преданных коммунизму борцов, воспитала трудящихся в духе дружбы и солидарности с Советским Союзом. Никогда партия не делала уступок буржуазному национализму, всегда твердо стояла на позициях интернационализма. Триумфом Коммунистической партии явилась подготовленная и руководимая ею социалистическая революция 1940 года, окончившаяся в Эстонии с буржуазным господством. В Эстонии была восстановлена Советская власть, Эстонская ССР добровольно вступила в состав Союза ССР.

Это предопределило и воссоединение Коммунистической партии Эстонии с Всесоюзной Коммунистической партией (большевиков). 8 октября 1940 года Коммунистическая партия Эстонии была принята в ВКП(б) и стала называться: Коммунистическая партия (большевиков) Эстонии.

<sup>1</sup> «Первый съезд КПЭ», стр. 335.

В истории эстонского коммунистического движения начался новый, самый славный и плодотворный этап. Прежде чем дать хотя бы самый сжатый обзор деятельности Компартии Эстонии в годы Советской власти, представляется желательным и необходимым высказать некоторые мысли по поводу того, почему эстонская партийная организация (как и партийные организации других союзных республик), называется партией, чем обусловлено ее положение как партии в составе Коммунистической партии Советского Союза. Этот вопрос, насколько мне известно, мало освещен в литературе по партийному строительству. Не претендуя на его решение, автор надеется, что высказанные им мысли побудят и других партийных работников, а также партийных историков, заняться указанной проблемой, которая имеет, на мой взгляд, не только теоретический, но и практический интерес.

Когда в составе Российской Коммунистической партии (большевиков) появились, наряду с областными и губернскими организациями, национальные компартии? Это относится к первым годам существования Советского государства и связано с развернувшимся советским национальным строительством, появлением суверенных советских республик. В июле 1918 года на I съезде украинских коммунистов была основана Коммунистическая партия Украины, она уже отпраздновала свой полувековой юбилей. В принятой I съездом КП(б)У резолюции «О партии» говорилось, что КП(б)У входит в единую Российскую Коммунистическую партию. В октябре 1918 года в Вильно (Вильнюсе) состоялся I съезд Коммунистической партии Литвы. В последующие годы были созданы и другие национальные компартии: Белорусская, Азербайджанская и др. Все они являлись составными частями единой РКП(б).

VIII съезд РКП(б) особо подчеркнул, что образование советских республик — Украины, Латвии, Литвы и Белоруссии — отнюдь не означает реорганизации РКП(б) в федерацию самостоятельных коммунистических партий отдельных республик. РКП(б) должна быть единой и иметь единый Центральный Комитет. «Все решения РКП и ее руководящих учреждений безусловно обязательны для всех частей партии, независимо от национального их состава».<sup>1</sup>

Это решение VIII съезда РКП(б) определяло положение национальных компартий как составных частей Российской

<sup>1</sup> «КПСС в резолюциях...», т. 1, стр. 443.

Коммунистической партии (большевиков). Оно полностью сохраняет свое значение и для нашего времени.

На протяжении пятидесяти лет существования Советского государства Коммунистическая партия строилась и развивалась как единая централизованная интернациональная организация. В партийном строительстве учитывались особенности положения трудящихся нерусской национальности, допускалось известное своеобразие в формах работы, но при этом ни в коем случае не должны были нарушаться основные организационные принципы партии.<sup>1</sup>

Еще VIII съезд РКП(б) высказался против смешения функций партийной организации и государственных органов. Нельзя отождествлять статут независимой Советской республики в составе СССР и организационные формы существования национальной компартии этой республики. Независимая Советская республика входит в СССР на основе федерации, имеет свою Конституцию (Основной Закон). Национальная компартия является органической, неразрывной частью единой КПСС, живет и работает на основе единой для всей КПСС Программы, единого для всей КПСС Устава. Если Советское государство — союз, федерация республик, то КПСС, как уже отмечалось, — единая централизованная организация.

Тот факт, что КПСС является единой централизованной организацией, выражается, в частности, в существовании единого партийного билета.

Все сказанное определяет существование эстонской партийной организации как партии, являющейся составной частью Коммунистической партии Советского Союза. Она именуется партией, а не областной партийной организацией. Это не формальное отличие, оно имеет свой глубокий смысл, выражает существо ленинской национальной политики в строительстве Коммунистической партии, существо демократического централизма, лежащего в основе всей жизни КПСС. Названием партия подчеркивается тот факт, что КПЭ руководит жизнью целого народа, эстонского народа со своей историей, своими особенностями, которые, впрочем, нельзя и преувеличивать, поскольку победа социализма, советский образ жизни выработали у эстонцев общие для всего советского народа черты характера, культуры и т. д.

Коммунистическая партия Эстонии действует под руководством Центрального Комитета КПСС, по его директивам

<sup>1</sup> См. «История КПСС», т. 3, ч. 2, стр. 281.

и указаниям. Тут же отметим, что в состав ЦК КПСС входят и избранные на съезде КПСС представители эстонской республиканской партийной организации. Коммунистическая партия Эстонии, в отличие от областной партийной организации, проводит не конференции, а съезды, избирает не областной, а Центральный Комитет. Решения, директивы ЦК КПСС для Компартии Эстонии обязательны. Но коммунисты и все трудящиеся республики принимают их не только по обязанности, а по велению сердца, не только в силу партийной дисциплины, но и по партийной совести, так как они полностью отвечают их чаяниям, мыслям, являются правильными, мудрыми, основанными на научном подходе и огромном опыте руководства партией и государством. «Это — наши решения!» — говорят они.

Одновременно хочется сказать, что, когда в ЦК КПСС решаются вопросы, прямо относящиеся к Эстонской ССР, к республиканской партийной организации, мы чувствуем исключительную чуткость ЦК, глубокое доверие к мнению республиканских работников, стремление пойти им навстречу, возможно полнее удовлетворить обоснованные просьбы. Во всем этом проявляется линия КПСС на повышение роли и значения ЦК Компартии Эстонии, республиканской партийной организации в руководстве жизнью советского эстонского национального государства, жизнью эстонского народа.

Будучи национальной компартией, КПЭ интернациональна по своему составу, по своей идейной направленности. Вобрав в себя цвет эстонского трудового народа и в первую очередь эстонского рабочего класса, КПЭ насчитывает в своих рядах десятки тысяч коммунистов других национальностей. Естественно, что все коммунисты, без различия национальности, считают КПЭ своей республиканской партийной организацией, отдают на благо партии свои силы, энергию и знания. В партийные комитеты избираются коммунисты не по национальному признаку, а исходя из их знаний, опыта, дисциплины, активности, желания и умения вести партийную работу. В первичных партийных организациях, в комитетах партии коммунисты разных национальностей работают рука об руку, дружно, с полным взаимопониманием. В ЦК КПЭ, в горкомах и райкомах партии, на ответственных постах работают эстонцы, русские и коммунисты других национальностей.

Возвращаясь к вступлению Коммунистической партии Эстонии в октябре 1940 года в ВКП(б), следует сказать, что это был не механический процесс простой передачи

состава КПЭ в ВКП(б). Предварительно была проведена серьезная работа по изучению людей, партийные организации очищены от случайных элементов, проникших в КПЭ после ее легализации и превращения в правящую партию. Окончательное решение, достоин ли тот или иной член КПЭ быть переведенным в ВКП(б), принимал Центральный Комитет КПЭ. Некоторое число членов КПЭ не было рекомендовано для передачи в ВКП(б), исключено из партии. Таким образом, Коммунистическая партия Эстонии перед тем, как стать частью ВКП(б), тщательно проверила свои ряды, свою боеспособность. Это помогло ей быть достойным и стойким отрядом партии Ленина. Коммунистическая партия (большевиков) Эстонии быстро включилась в жизнь ВКП(б), ее делегаты уже участвовали в работе XVIII Всесоюзной конференции партии.

Как составная часть ВКП(б) Коммунистическая партия Эстонии возглавила процесс социалистического строительства в республике. Прерванный нашествием гитлеровцев, этот процесс с новой силой возобновился в послевоенный период. В сжатые сроки на основе ленинского учения, богатейшего опыта других советских республик, при их самой щедрой и эффективной поддержке в Эстонии был построен социализм. Всеми преобразованиями в промышленности, в сельском хозяйстве и на культурном фронте руководила Коммунистическая партия (большевиков) Эстонии. В ходе этой исторического значения работы неизмеримо выросла, закалилась и сама Компартия Эстонии. Если в 1941 году в республиканской партийной организации насчитывалось 2036 членов и кандидатов в члены партии, в 1946 году — 2409, то на 1 января 1951 года, то есть, когда в основном было завершено строительство социализма в Эстонии, в Коммунистической партии Эстонии было 18 897 человек. В последующие годы продолжался быстрый рост республиканской партийной организации. К началу 1959 года в составе Коммунистической партии Эстонии насчитывалось 30 516 человек. К 1 января 1969 года численность республиканской организации удвоилась, в ней было 67 609 членов и кандидатов в члены партии.<sup>1</sup>

XXI съезд Коммунистической партии Советского Союза отметил, что СССР в результате глубочайших преобразований во всех областях общественной жизни, на основе победы социализма вступил в новый период своего развития — пе-

<sup>1</sup> По данным текущего архива ЦК КПЭ за 1940—1968 годы.

риод развернутого строительства коммунистического общества. XXIII съезд КПСС подвел первые итоги труда партии и народа по развернутому строительству коммунизма и определил первоочередные задачи коммунистов и всех советских людей. Деятельность Коммунистической партии Эстонии по осуществлению решений XXIII съезда КПСС и является темой данной книги. Иными словами, в книге рассматривается современная жизнь и работа республиканской партийной организации, ее руководство эстонским народом в период развернутого строительства коммунистического общества.

Автор ставил перед собой задачу на примере Компартии Эстонии показать, что возрастание роли КПСС в коммунистическом строительстве по мере нашего продвижения вперед не субъективное желание, а объективный процесс, историческая закономерность.

Растет роль партии как политического вождя народа. Растет роль партии как идейного руководителя народа.

Это в первую очередь связано со все возрастающими масштабами и сложностями задач коммунистического строительства. Еще большее значение приобретает научная основа руководства обществом, его трудом. Только Коммунистическая партия, вооруженная теорией научного коммунизма, творчески развивающая ее в процессе живого применения к практике, способна обеспечить научное руководство обществом, осуществление гигантских задач коммунистического строительства. О том же убедительно свидетельствует вся история Советского государства, весь опыт Коммунистической партии и народа.

Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев в своей речи на V съезде Польской объединенной рабочей партии в ноябре 1968 года особо подчеркнул эту сторону дела: «Опыт со всей убедительностью показывает, какое исключительное, можно сказать, решающее значение для успешного строительства социализма имеет обеспечение и постоянное укрепление руководящей роли Коммунистической партии как самой передовой, ведущей, организующей и направляющей силы во всем общественном развитии при социализме».

Дальнейшие успехи коммунистического строительства в СССР зависят от единства действий всех советских людей, мобилизации всех их духовных сил, знаний, опыта, мастерства на дело коммунизма. Это под силу только Коммунистической партии, которая через сотни тысяч первичных партийных организаций связана практически со всеми трудя-

щимися, которая пользуется в народе безграничным доверием, величайшим авторитетом; слово партии, призыв партии обладают необычайной силой, организующая воля партии, ее умение сплотить самые широкие массы трудящихся на решение сложнейших задач не знают ничего подобного в истории человечества.

По мере продвижения к коммунизму все большее значение приобретают духовные, моральные, нравственные силы общества, воспитание в советских людях высоких моральных качеств, среди которых решающими являются преданность коммунизму, своей Советской Родине, готовность отдать все силы и знания строительству нового общества. Только Коммунистическая партия, являющаяся, по выражению Ленина, умом, честью и совестью нашей эпохи, способна обеспечить это своей организационной и идеологической работой в народе.

Недаром враги социализма первой мишенью своих нападок избирают всегда Коммунистическую партию. Они отдают себе отчет в том, что малейшее умаление роли Коммунистической партии в руководстве жизнью общества и государства наносит колоссальный ущерб делу строительства коммунизма. Поэтому они и тщатся подорвать значение Коммунистической партии, пускают в оборот «теории», согласно которым партии надлежит «отделить себя» от руководства развитием общества в области экономики, государственной жизни, культуры и т. д. Но трудящиеся прекрасно знают, что такое Коммунистическая партия в их жизни, только в ней они видят решающую силу в борьбе за коммунизм, а в политике партии — вернейшую гарантию его победы.

Возрастание роли Коммунистической партии в эпоху развернутого строительства коммунизма, естественно, требует от самой партии постоянного улучшения форм и методов своей деятельности как внутри самой партии, так и в массах, а также по руководству развитием экономики, культуры. В решениях XXIII съезда КПСС дана ленинская программа дальнейшего совершенствования организационной деятельности партии, развертывания идеологической работы среди коммунистов и трудящихся, развития внутрипартийной демократии и одновременного укрепления партийной дисциплины, повышения ответственности коммунистов за состояние дел в своей организации и в партии в целом; следует, как заявил съезд, и дальше развертывать критику и самокритику, и впредь всю деятельность Центрального Комитета строить на основе научного подхода, коллективности и деловитости в руководстве коммунистическим

строительством, в проведении внутренней и внешней политики Советского государства, еще больше проявлять заботы о чистоте партийных рядов, о том, чтобы каждый коммунист с достоинством носил и оправдывал звание члена ленинской партии.

Отметив, что в центре внимания всех партийных организаций должна быть борьба за успешное выполнение нового пятилетнего плана развития народного хозяйства, XXIII съезд КПСС особо указал на необходимость того, чтобы партийные организации при этом действовали присущими им методами организаторской и воспитательной работы, не допуская подмены и мелочной опеки советских и хозяйственных органов. Съезд подчеркнул, что все возрастающие масштабы и сложность задач коммунистического строительства предъявляют более высокие требования к подбору, выдвижению и воспитанию кадров, отметил большое значение правильной постановки контроля и проверки исполнения решений партии и правительства.

В эпоху развернутого строительства коммунизма важное значение приобретает дальнейшее укрепление Советского государства, всемерное развитие социалистической демократии, повышение роли Советов депутатов трудящихся, таких массовых общественных организаций, как профсоюзы и комсомол. XXIII съезд определил задачи партии по руководству Советами, профсоюзами и комсомолом, а также существо их деятельности в новый период развития советского общества.

Съезд разработал программу идеологической работы партии в эпоху развернутого строительства коммунизма, подчеркнув, что в центре ее должно стоять воспитание трудящихся в духе высокой политической сознательности и коммунистического отношения к труду. Идеологическая работа призвана мобилизовать усилия рабочего класса, крестьянства, интеллигенции на активную борьбу за выполнение пятилетнего плана развития народного хозяйства, за построение коммунистического общества. Съезд напомнил, что основой всей идеологической работы партии является пропаганда идей марксизма-ленинизма.

Сплоченность народов Советского Союза в единой братской семье, заявил съезд, является великим завоеванием Коммунистической партии и Советской власти. Съезд обязал все партийные комитеты и впредь неуклонно осуществлять ленинскую национальную политику, воспитывать всех советских людей в духе советского патриотизма и уважения к лучшим, прогрессивным национальным традициям народов СССР, в духе дружбы с народами всех братских социа-

листических стран, с трудящимися всего мира, вести настойчивую борьбу против любых проявлений национализма и шовинизма.

Годы, минувшие после XXIII съезда КПСС, были для Коммунистической партии Эстонии, как и для всей партии, годами вдохновенного и упорного труда по осуществлению его решений. В данной книге и делается попытка обобщить некоторый опыт работы республиканской партийной организации после съезда, показать ее формы и методы, конкретно характеризующие возрастание роли партии во всей жизни общества, в его дальнейшем развитии, в его движении к коммунизму. Объем книги не позволил одинаково подробно осветить все стороны деятельности Коммунистической партии Эстонии сегодня, автор и не ставил себе такой цели. Читатель должен иметь в виду это, а также то, что книга — не отчет о работе ЦК КП Эстонии, в ней излагаются и анализируются лишь некоторые из главнейших вопросов многогранной деятельности республиканской партийной организации. Возможно, при чтении книги у читателя создается впечатление, что автор меньше говорит о недостатках в работе КПЭ и ее комитетов. Дело в том, что в книге сознательно сделан упор на опыт претворения в жизнь решений XXIII съезда КПСС.

Кроме вступления и заключения, книга содержит пять глав.

В главе I дается характеристика Коммунистической партии Эстонии как органической, составной части КПСС. На основе статистических данных показана динамика роста и состав Коммунистической партии Эстонии, структура ее комитетов, первичных партийных организаций, формы, методы их внутрипартийной деятельности, то новое, что родилось в ней под воздействием идей XXIII съезда КПСС. Комитеты, первичные организации, вся КПЭ в целом постоянно ищут и находят более совершенные приемы работы, внедряют в партийную работу научные основы, учитывая данные социологических исследований, глубокого анализа эффективности тех или иных форм нашей деятельности. Здесь же отражена работа КПЭ по улучшению своего состава, практика руководства первичными партийными организациями и т. п. При этом предметом рассмотрения в первую очередь становится новое во внутрипартийной работе КПЭ.

Глава II целиком посвящена работе Коммунистической партии Эстонии с руководящими кадрами республики. Здесь

показано, как, выполняя решения XXIII съезда КПСС, республиканская партийная организация, ее Центральный Комитет и местные парткомы подбирают кадры, воспитывают их, расставляют по участкам работы, контролируют их деятельность, какие проблемы нам приходится при этом решать. И опять-таки в первую очередь рассматривается то новое, что родилось и прочно вошло в работу КПЭ с руководящими кадрами республики.

В главе III рассматриваются вопросы руководства Коммунистической партии Эстонии Советами и такими массовыми общественными организациями, как профсоюзы и комсомол. Глава в связи с обилием материала, отражающим объем работы в этой области, имеет три раздела. Первый раздел посвящен работе советских органов и вопросам партийного руководства ими. Второй раздел говорит о профсоюзах, о том, как партийные комитеты и первичные организации направляют их деятельность. Третий раздел содержит материалы, характеризующие опыт работы комсомола республики и вопросы партийного руководства комсомолом на современном этапе.

В главе IV рассматривается состояние экономики республики, проблемы дальнейшего ее развития, роль Коммунистической партии Эстонии в их правильном решении. Особое внимание в главе уделено опыту КПЭ по осуществлению экономической реформы в промышленности республики. Много нового появилось в последние годы в практике партийного руководства сельским хозяйством. В главе сделана попытка обобщить формы партийного воздействия на развитие сельского хозяйства республики. Здесь же показана забота республиканской партийной организации об улучшении культурно-бытовых условий жизни трудящихся.

И, наконец, V глава трактует некоторые вопросы партийного руководства идеологической жизнью в республике. Сначала анализируется опыт организации в современных условиях партийного просвещения, потом рассматриваются формы, методы и эффективность массово-политической работы КПЭ, партийного руководства массовыми средствами информации. Коммунистическая партия Эстонии постоянно держит в поле своего зрения деятельность творческой интеллигенции, стремясь, чтобы литература и искусство активно способствовали формированию духовного облика строителя коммунизма. Это также нашло отражение в главе.

Таким образом, книга посвящена деятельности Коммунистической партии Эстонии сегодня. Но выход книги к пятидесятилетию Коммунистической партии Эстонии вполне позволяет представить ее достижения как исторические. Действительно, какой огромный и сложный путь надо было пройти Коммунистической партии Эстонии, чтобы возглавить труд эстонского народа по строительству коммунизма. Сегодня становится явью благородная мечта многих поколений эстонских революционных борцов. С этой мыслью и писалась книга. Автор будет благодарен за все советы и замечания.

## ГЛАВА I

---

# КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ ЭСТОНИИ — СОСТАВНАЯ ЧАСТЬ, БОЕВОЙ ОТРЯД КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

На 1 января 1969 года в партии Коммунистической Республики Эстония составило около 86 тысяч членов и кандидатов в члены КПСС, из них — 87,5% за три года, прошедшие после XXII съезда КПСС, в республиканской партии. Удельный вес партии принят в рамках партии 94% членства и кандидатов в члены партии — 87,1% человек. Это объединение состоит только из членов и кандидатов КПСС среди трудящихся Эстонии, исключая из его состава и круг дружеской партии.

Как и вся Коммунистическая партия Советского Союза, ее эстонский республиканский орган объединяет на традиционных началах идеологию, идеологию коммунизма и часть социалистической идеологии, идеологию и идеологию Социалистической Коммунистической партии Эстонии. На 1 января 1969 года характеризовался следующими данными:

крестьяне (колхозники) — 18,3 процента,

служащие и все остальные — 79,4 процента.

Таким образом, около 45 процентов численности партии коммунистической партии Эстонии состояли из рабочих и крестьян. Этот процент, достигая 45% в КПСС в целом, в 1969 году достигал по отношению к числу в партии и к числу трудящихся Эстонии 45% в республике. Следовательно, в 1969 году в партии Коммунистической Республики Эстонии:

крестьяне — 18,3 процента,

служащие и все остальные — 79,4 процента.

Удельный вес партии в КПСС в целом и в республике Эстонии в 1969 году составил около 45% в республике Эстонии и около 45% в КПСС в целом.

Удельный вес партии в КПСС в целом и в республике Эстонии в 1969 году составил около 45% в республике Эстонии и около 45% в КПСС в целом.



## 1. СОСТАВ И СТРОЕНИЕ КП ЭСТОНИИ

Каждый коммунист нашей республики имеет на руках партийный билет или кандидатскую карточку единого для всей Коммунистической партии Советского Союза образца, с единой для всей КПСС нумерацией. На красной обложке крупно напечатано на русском и эстонском языках: «Коммунистическая партия Советского Союза», а ниже по-эстонски: «Коммунистическая партия Эстонии».

Так в партийном документе выражен статут Коммунистической партии Эстонии: она есть составная часть, национальный отряд централизованной интернациональной организации — КПСС.

На 1 января 1969 года в рядах Коммунистической партии Эстонии состояло около 68 тысяч членов и кандидатов в члены КПСС, точнее — 67 609. За три года, прошедшие после XXIII съезда КПСС, в республиканской партийной организации принято в члены партии 9404 человека и кандидатами в члены партии — 9672 человека.<sup>1</sup> Это убедительное свидетельство роста авторитета КПСС среди трудящихся Эстонии, дальнейшего их сплочения вокруг ленинской партии.

Как и вся Коммунистическая партия Советского Союза, ее эстонский республиканский отряд объединяет на добровольных началах передовую, наиболее сознательную часть рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции. Социальный облик Коммунистической партии Эстонии на 1 января 1969 года характеризуется следующими данными:

рабочие — 30,4 процента,  
крестьяне (колхозники) — 10,0 процентов,  
служащие и все остальные — 59,6 процента.

Таким образом, свыше 40 процентов численности Коммунистической партии Эстонии составляют рабочие и крестьяне. Этот процент несколько ниже, чем в КПСС в целом (54,6 процента), но количество рабочих и крестьян в составе республиканской партийной организации систематически увеличивается. За 10 лет, с 1 января 1959 года по 1 января 1969 года, в ряды Компартии Эстонии влилось:

рабочих — 12 670,  
колхозников — 3659.

Исходя из того, что КПСС была и остается прежде всего партией рабочего класса, XXIII съезд КПСС подчеркнул, что рабочие и впредь должны занимать ведущее положение

<sup>1</sup> Здесь и в дальнейшем цифровые данные взяты из материалов текущего архива ЦК КП Эстонии за соответствующие годы.

в составе принимаемых в партию. В этом направлении ведет свою работу по приему в партию и наша республиканская партийная организация.

Что касается доли рабочих совхозов и колхозников в составе Коммунистической партии Эстонии, то следует иметь в виду, что в сельском хозяйстве Эстонии занято лишь 17 процентов населения республики. Состав принимаемых в партию колхозников наглядно отражает исторические изменения, происшедшие в эстонской деревне за годы Советской власти. Так, среди принятых в 1968 году кандидатами в члены КПСС колхозников 40,7 процента являются трактористами, комбайнерами и другими механизаторами, 21,5 процента — агрономы, зоотехники и другие специалисты сельского хозяйства.

Особо следует сказать о тех коммунистах, которые объединены под рубрикой «служащие и все остальные». Подавляющее большинство среди них — не канцелярские работники, а специалисты народного хозяйства (инженерно-технические работники и др.), деятели науки и культуры.

Для полноты характеристики республиканской партийной организации надо привести данные о распределении коммунистов по отраслям народного хозяйства. Это имеет значение и для понимания каналов, по которым осуществляется руководящая и организующая роль партии.

Из 67 609 коммунистов, которые состояли в рядах Компартии Эстонии на 1 января 1969 года, было занято:

- в промышленности — 20 138
- в строительстве — 3643
- на транспорте и в связи — 6165
- в сельском хозяйстве — 12 659

Если выразить это в процентах, то в промышленности, строительстве, на транспорте и в связи было занято 44,3 процента всех коммунистов республики, а в сельском хозяйстве — 18,7 процента. Что касается таких отраслей, как наука, просвещение, здравоохранение, культура и искусство, то в них было занято 14,3 процента коммунистов республики, в аппарате государственных и хозяйственных органов, партийных советских и других общественных организаций — около 10 процентов, в жилищно-коммунальном хозяйстве и в службе быта, в торговле и общественном питании работало 4,9 процента всех коммунистов Эстонии.

Таким образом, подавляющее большинство коммунистов республики сосредоточено в сфере производства материальных благ, то есть там, где решается успех борьбы за коммунизм.

Как построена Коммунистическая партия Эстонии?

Поскольку нынешнее административное деление республики не имеет областей, то в структуре Коммунистической партии Эстонии, в отличие от Коммунистических партий Украины, Белоруссии и некоторых других, нет областных партийных организаций. Коммунистическая партия Эстонии состоит из районных и городских организаций.

Высшим органом Коммунистической партии Эстонии является съезд Компартии, созываемый не реже одного раза в четыре года, а в промежутки между съездами — Центральный Комитет КПЭ. Устав КПСС предусматривает и созыв внеочередных (чрезвычайных) съездов республиканских партийных организаций, значит и внеочередного съезда КПЭ. Съезд Коммунистической партии Эстонии избирает Центральный Комитет, Ревизионную комиссию. Пленум ЦК КПЭ собирается не реже одного раза в четыре месяца.

В промежутках между пленумами ЦК КПЭ работу республиканской партийной организации направляет бюро ЦК КПЭ. Для рассмотрения текущих вопросов и проверки исполнения в ЦК КПЭ создан Секретариат Центрального Комитета КПЭ.

В аппарате Центрального Комитета КПЭ имеются функциональные и отраслевые отделы, а также партийная комиссия. Перечислим их: отделы организационно-партийной работы, пропаганды и агитации, культуры, науки и учебных заведений, промышленности и транспорта, сельского хозяйства, строительства и городского хозяйства, легкой и пищевой промышленности, торговли и бытового обслуживания, административных органов, общий отдел, партийная комиссия при ЦК КПЭ, а также Управление делами. Заведующие отделами утверждаются на пленумах ЦК КПЭ.

Высшим органом городских и районных партийных организаций являются их конференции, созываемые один раз в два года, а в промежутках между конференциями — соответствующие партийные комитеты (райкомы и горкомы). В соответствии с административным делением Эстонской ССР в республике создано 6 горкомов, 3 городских райкома и 15 райкомов партии.

Устав КПСС предоставляет право в случае необходимости создавать партийные комитеты на правах райкома партии, исходя только из производственного признака. Таких парткомов с правами райкома в республике два: партком морского транспорта и партком рыбной промышленности флота. Как уже явствует из их названий, в первом объединены коммунисты, работающие в системе Эстонского пароходства, во

втором — рыбаки государственного лова (рыбаки-колхозники находятся на партийном учете в горкомах и райкомах партии). Оба парткома подчинены непосредственно Центральному Комитету КПЭ и работают под его руководством.

Партия придает первостепенное значение правильному построению первичных партийных организаций. Они строятся по территориально-производственному принципу, создаются на производстве, на фабриках, заводах, в колхозах, учреждениях и учебных заведениях. Первичные партийные организации могут создаваться и по месту жительства коммунистов в селах и при домоуправлениях. На селе это обычно делается в тех случаях, когда не представляется возможным иметь первичную партийную организацию непосредственно на производстве — мало коммунистов, а потому создаются территориальные первичные партийные организации при сельсоветах. В городах по месту жительства при домоуправлениях в первичные парторганизации объединяются в основном не работающие на производстве коммунисты — инвалиды, пенсионеры, домашние хозяйки и т. п.

Коммунистическая партия Эстонии насчитывала на 1 января 1969 года 2733 первичных парторганизации. Рассмотрим распределение первичных партийных организаций по отраслям народного хозяйства. Из всего числа первичных парторганизаций КПЭ имелось:

на предприятиях промышленности, транспорта, связи и строительства — 843, или около 30 процентов всех организаций;

в совхозах и колхозах — 599 или около 22 процентов;

в учебных заведениях, научных, лечебных и культурно-просветительных учреждениях — 630 или около 23 процентов;

в учреждениях, организациях и хозяйственных органах — от центральных до городских и районных включительно — 457, или около 17 процентов.

Таким образом, на предприятиях промышленности, транспорта, связи, строительства, в совхозах и колхозах, то есть в сфере производства материальных благ, Коммунистическая партия Эстонии имела на 1 января 1969 года 1442 первичных организации, что составляло около 50 процентов всех первичных парторганизаций республики.

Для республиканской партийной организации характерно большое количество сравнительно малочисленных первичных партийных организаций. Так, организаций, объединяющих до 15 коммунистов, в КПЭ более 50 процентов. Сравнительно крупных первичных парторганизаций (от 50 до

100 коммунистов) в КПЭ насчитывается более 5 процентов. В республике было лишь 69 первичных парторганизаций, или менее 2,5 процента, имеющих свыше ста коммунистов.

С ростом численного состава Компартии Эстонии многие первичные организации становятся более крупными, а значит, и более полнокровными, сильными. В последние годы выросло количество партийных организаций, в которых на учете состоит от 15 до 50 коммунистов; если в 1966 году их было 38,7 процента, то на 1 января 1969 года — 46 процентов; с другой стороны, уменьшается количество мелких партийных организаций — с 54,9 процента в 1966 году до 50 процентов к 1969 году. Это — результат большой работы по укреплению первичных партийных организаций, осуществляемой городскими и районными партийными комитетами.

Центральный Комитет КПЭ, райкомы и горкомы партии постоянно совершенствуют руководство деятельностью первичных партийных организаций, усиливают свою помощь им.

В конце 1968 года Центральный Комитет КПЭ заслушал отчет партийного комитета Таллинского ордена Трудового Красного Знамени машиностроительного завода. Партийная организация завода является сильным, сплоченным коллективом, пользующимся большим авторитетом среди работников предприятия. Три четверти коммунистов завода работают непосредственно в цехах, на участках. На заводе действуют 14 цеховых парторганизаций и 21 партийная группа; их возглавляют наиболее опытные и подготовленные коммунисты. По инициативе партийной организации на заводе развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина; принято обязательство выполнить план пятилетки по росту производительности труда к 22 апреля 1970 года. Из 11 человек, которым присвоено звание «Почетный работник завода», семь являются коммунистами. Авангардная роль коммунистов способствует успехам предприятия. По итогам социалистического соревнования в системе Министерства химического и нефтяного машиностроения СССР завод десятый квартал подряд завоевывает первое место.

Горкомы и райкомы партии стали конкретнее заниматься слабыми партийными организациями, настойчиво и последовательно добиваться их укрепления. В первичной партийной организации Нарвского автобусно-таксомоторного парка, например, длительное время велась партийно-организационная работа, парторганизация теряла авторитет в коллективе. Чтобы поднять боеспособность парторганизации,

Нарвский горком партии принял ряд мер. Секретарем партбюро был рекомендован передовой рабочий кузнец тов. Кузьмин. Работники горкома часто бывали в этой парторганизации, помогали укреплять ее. На решающих участках производства было создано 7 партгрупп; коммунисты стали чаще собираться для обсуждения насущных вопросов производства, внутрипартийной жизни, идейно-воспитательной работы. Партийные группы, коммунисты стали более активно вести работу среди тружеников, воздействовать на все сферы деятельности производственных участков. Резко возрос и прием в ряды КПСС. Только за 1967—1968 годы в партию принято 25 человек, в основном рабочие ведущих профессий. Авторитет этой партийной организации не только восстановлен, но и значительно вырос.

Райкомы партии много делают для укрепления первичных партийных организаций в колхозах и совхозах. Если в Кохтла-Ярвеском районе в 1963 году только в 10 партийных организациях из 22 были партийные бюро, то к декабрю 1968 года партийных бюро стало 18. На партийном учете в этих организациях в 1963 году состояло 396 коммунистов, а к началу 1969 — 618.

Много внимания первичным партийным организациям уделяет Раплаский райком партии. Это помогло заметно улучшить их работу. Заслуживает, например, внимания опыт работы первичной партийной организации совхоза «Валгу», где секретарем тов. Сау. Здесь состоят на учете 20 коммунистов, все они работают на решающих участках совхозного производства. В связи с переводом совхоза на полный хозрасчет первичная партийная организация активизировала свой контроль за деятельностью администрации с тем, чтобы более полно использовать возможности, предоставленные новой системой планирования и экономического стимулирования. Совхоз из года в год успешно выполняет свои производственные планы.

Активной организующей силой в развитии хозяйства является первичная парторганизация колхоза им. Калинина Валгаского района. Например, в конце 1967 года группа коммунистов и руководителей производства получила от бюро первичной парторганизации задание подсчитать резервы, обеспечивающие увеличение сельскохозяйственного производства в следующем году. Затем вопрос обсуждали на открытом партийном собрании. Были разработаны меры по увеличению урожая зерна, картофеля, надоев молока, внесены поправки в структуру посевных площадей. За выполнение конкретных мероприятий ответственными были наз-

начены коммунисты. В дальнейшем бюро парторганизации неоднократно заслушивало информации о ходе выполнения плана мероприятий. Результаты проведенной парторганизацией работы не замедлили сказаться. Зерна в колхозе получили по 21,4 ц, картофеля по 172 ц с гектара. Значительно перевыполнены задания по производству яиц и молока. Об авторитете первичной парторганизации говорит тот факт, что за последние четыре года ее ряды пополнились 12 передовыми колхозниками.

\*

Далее из всей суммы партийно-организационной работы будут выбраны лишь некоторые ее разделы, наиболее ярко отразившие то новое, что внес в жизнь партийной организации республики XXIII съезд Коммунистической партии Советского Союза. Сосредоточим внимание на совершенствовании стиля и методов работы партийных комитетов, особенно форм руководства первичными партийными организациями, покажем первые успехи в деле внедрения принципов научной организации труда в партийную работу и, наконец, развитие в этой работе общественных начал.

## 2. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СТИЛЯ И МЕТОДОВ РАБОТЫ ГОРКОМОВ И РАЙКОМОВ ПАРТИИ. РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНЫМИ ПАРТИЙНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Решения октябрьского и ноябрьского (1964 г.) Пленумов ЦК КПСС, XXIII съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС создали благоприятные условия и широкие возможности для совершенствования стиля и методов работы партийных комитетов республики.

Райкомы партии стали больше и лучше координировать деятельность районных организаций. Это, в частности, выражается в том, что райком партии вместе с райисполкомом, районным производственным управлением сельского хозяйства, райкомом комсомола и другими органами разрабатывает календарные планы районных мероприятий; они размножаются и рассылаются в первичные партийные организации. Зная, что и когда проводится в районном центре, первичные партийные организации и руководители хозяйств могут лучше планировать свою работу и более разумно сочетать ее с районными мероприятиями.

Райкомы партии отказались от такой практики, когда отчеты партийных организаций заслушиваются лишь в случае выявления серьезных провалов в их работе. Теперь главной целью отчетов является обобщение опыта, накопленного коммунистами данной парторганизации, анализ стиля, форм и методов ее деятельности.

После XXIII съезда КПСС горкомы и райкомы Компартии Эстонии начали больше уделять внимания проверке исполнения партийных решений. И сами решения стали более целенаправленными и конкретными, лучше поддающимися контролю и проверке. В результате контроль и проверка исполнения приобрели большую действенность, гибкость, обогатились новыми приемами и формами. Главным методом контроля стало глубокое, всестороннее ознакомление с состоянием дел непосредственно на предприятиях, в хозяйствах, учреждениях и организациях. Проверкой исполнения на месте теперь больше занимаются сами руководители — секретари горкомов и райкомов партии, повысилась роль партийного аппарата в этой работе.

Заметно выросло значение коллективных органов — пленумов и бюро горкомов и райкомов партии, что в первую очередь выразилось в регулярном созыве пленумов, расширении круга вопросов, выносимых на их рассмотрение. На пленумах горкомов и райкомов обсуждаются наиболее важные и актуальные вопросы жизни городских и районных партийных организаций. Если до 1965 года в повестку дня пленумов часто включались только вопросы чисто хозяйственного характера, то в последние годы положение изменилось: в повестку дня, наряду с хозяйственными вопросами, ставятся чаще вопросы организационно-партийной работы, повышения боеспособности первичных партийных организаций, активности коммунистов. В этом можно убедиться даже из короткого перечня вопросов, стоявших на пленумах райкомов и горкомов партии. Так, обсуждались вопросы: «О состоянии организационно-партийной работы», «О работе с руководящими кадрами в районе», «Об авангардной роли коммунистов», «О состоянии партийного руководства комсомолом и о мерах его улучшения», «О состоянии и мерах улучшения агитационно-массовой работы в районе» и т. д.

Если несколько лет назад отчеты первичных парторганизаций на бюро райкомов партии были редкостью, то только в 1967—1968 годах они заслушали отчеты почти 200 первичных парторганизаций. Например, Хаапсалуский райком партии за два года принял решения по работе семи первичных парторганизаций, Пайдеский — четырех, Кингисепп-

ский — пяти и т. д. В 1968 году Хийумааский райком партии рассмотрел на своих пленумах отчеты секретарей первичных партийных организаций колхоза «Сыпрус», совхоза «Путкасте» и рыбокомбината. Сказанное относится и к горкомам партии. На пленумах чаще стали обсуждаться вопросы о работе с беспартийным активом и росте рядов КПСС.

Следует оговорить, что главное здесь не в количестве отчетов; новое проявилось в том, что на заседаниях бюро и пленумах стали чаще рассматриваться вопросы деятельности партийных организаций в целом. Такая практика имеет то преимущество, что позволяет полнее, глубже рассмотреть деятельность партийной организации. Все это не исключает, конечно, рассмотрение и отдельных вопросов деятельности парторганизаций, например, об их идеологической работе, о руководстве комсомолом и пр.

Партийный комитет — орган политического руководства, призванный политически обеспечивать выполнение хозяйственных и культурных задач, действуя присущими партийному органу методами организаторской и воспитательной работы.

Коммунистическая партия в своих решениях неоднократно подчеркивала недопустимость смешивания функций партийных организаций с функциями государственных и хозяйственных органов. Так, в резолюции XI съезда партии «Об укреплении и новых задачах партии» отмечалось: «Парторганизации ни в коем случае не должны вмешиваться в повседневную текущую работу хозорганов и обязаны воздерживаться от административных распоряжений в области советской работы вообще. Парторганизации должны направлять деятельность хозорганов, но ни в коем случае не стараться заменять или обезличивать их».<sup>1</sup>

На необходимость руководства хозяйством присущими партийным органам формами и методами указал и XXIII съезд КПСС.<sup>2</sup> У нас имеются опытные квалифицированные кадры хозяйственников, которым партия доверила руководство конкретными участками производства, расставив эти кадры, исходя из их деловых и политических качеств. Партийные организации призваны осуществлять контроль за их деятельностью, помогать им овладеть наукой управления и воспитания коллективов, освоить правильный стиль в работе, а не давать рекомендаций по технологии производства.

Партийное руководство хозяйством теперь все больше осуществляется посредством повышения роли первичной

<sup>1</sup> «КПСС в резолюциях...», т. I, стр. 627—628.

<sup>2</sup> См. Материалы XXIII съезда КПСС, Политиздат, М., 1966.

партийной организации в производственном коллективе. В течение 1968 года Харьуский райком партии, например, обсудил на заседаниях бюро вопросы «Об авангардной роли коммунистов Локаского кирпичного завода», «О роли парт-организации совхоза «Рийзипере» в выполнении производственных задач и обеспечении хозяйственного расчета», «О роли парторганизации автобазы № 14 в работе предприятия в условиях новой системы хозяйствования» и др. Именно такой подход к решению производственных задач соответствует стилю работы партийного комитета в современных условиях.

Изменилась к лучшему подготовка пленумов районных и городских комитетов партии. К подготовке вопросов на пленумы наряду с работниками партийного аппарата широко привлекаются члены комитета, специалисты разных отраслей народного хозяйства и культуры, партийный актив. Во многих районах и городах, а также в ЦК КП Эстонии материалы по обсуждаемым вопросам заранее рассылаются членам партийных комитетов для ознакомления. Это начинание полностью себя оправдало.

Вошли в практику выступления членов партийных комитетов в первичных парторганизациях с информацией о работе горкомов и райкомов. Калининский райком КПЭ гор. Таллина, например, за 1968 год обеспечил такую информацию в 90 первичных парторганизациях.

В ряде райкомов и горкомов — Рапласком, Пыльваском, Пярнуском райкомах, Тартуском горкоме и др. — членов комитетов предварительно знакомят с проектами решений пленумов, что помогает им глубже вникнуть в суть дела, подготовиться к выступлению и высказать в нем не только свое мнение, но и мнение коммунистов партийной организации. Такая практика подготовки пленумов целиком оправдывает себя, способствует расширению коллективности руководства, более полному учету мнения и опыта партийных масс.

Вообще в работе бюро райкомов и горкомов стало больше коллективности, деловитости, четкости и оперативности. В большинстве райкомов и горкомов на заседания бюро, как правило, выносятся 1—2 основных вопроса. Это дает возможность полнее разобраться в сути дела, принять продуманное решение с учетом всех обстоятельств.

Если раньше на бюро Валгаского райкома партии в течение года обсуждалось 25—30 основных вопросов, то теперь обсуждается 10—12, но более крупных, перспективных.

Горкомы и райкомы партии стали предметнее осуществ-

влять инструктирование секретарей партийных организаций как на семинарах, совещаниях, так и на местах. Райкомы партии города Таллина, например, каждый квартал проводят семинары секретарей первичных партийных организаций и партгрупп, где происходит обмен опытом работы, выступают с докладами работники райкомов, горкома партии и ЦК КП Эстонии. Таллинский горком партии проводит семинары по отраслевому принципу. Инструкторы, заведующие отделами, секретари райкомов и горкома партии, бывая на местах, глубже вникают в работу парторганизаций, оказывают помощь в составлении планов, выборе вопросов для обсуждения коммунистами, в определении форм и методов партийного руководства хозяйством.

Во всех горкоммах и райкоммах партии и в ЦК КПЭ разработана система учебы работников партийного аппарата, проводятся дни учебы, на которых анализируется работа инструкторов в первичных парторганизациях, ставятся на обсуждение проблемные вопросы практики организационно-партийной работы.

### 3. ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В ПАРТИЙНУЮ РАБОТУ

Все возрастающие масштабы и сложность задач коммунистического строительства постоянно побуждают к совершенствованию стиля и методов партийной работы, цель которых — повышение эффективности партийного влияния на все стороны хозяйственной и политической жизни. Необходимость творческого, научного подхода к совершенствованию форм и методов партийной работы подчеркнул XXIII съезд нашей партии.

При этом важно иметь в виду, что научная организация партийной работы не должна рассматриваться как нечто такое, что появилось в ее практике лишь в последнее время. Партийное строительство есть часть марксистско-ленинского учения о партии; принципы построения, нормы партийной жизни, методы организаторской и идеологической работы партии, способы ее руководства хозяйственным, государственным, культурным строительством, общественными организациями всегда базировались на строго научной основе.

Следовательно, речь идет не о внедрении новой, совершенно отличной от прежней системы в партийную работу, а о совершенствовании форм и методов работы партийных комитетов и организаций в конкретно-исторических условиях современности на основе полного использования тра-

дий партийного строительства, смелого новаторства, свободного от субъективистских, волюнтаристских побуждений.

Внедрение основ научной организации труда в партийной работе на современном этапе есть выбор ее наиболее эффективных форм и методов, связанных с применением новейших достижений наук и организационной техники, способствующих получению более эффективных результатов при рациональной, наименьшей затрате сил и энергии занятого аппарата и актива.

Одной из существенных предпосылок научной организации труда является эффективное планирование. Поэтому совершенно обосновано возросшее за последнее время внимание партийных комитетов и организаций к методам планирования своей работы.

По примеру партийных организаций Ленинграда в ряде районных и городских парторганизаций нашей республики начал применяться метод перспективного планирования. Суть его состоит в том, что районные и городские комитеты партии, а также первичные парторганизации определяют перспективу своей деятельности на более длительный период — на год, на два. Так, Тартуский горком партии разработал перспективный план, который предусматривает основные направления в работе комитета; в их основу положены решения XXIII съезда КПСС в области партийного руководства хозяйством, идеологической и организационно-партийной работы. Основные направления подкрепляются календарным планом на весь отчетный период, в нем содержатся главные вопросы, намеченные для обсуждения на пленумах и заседаниях бюро горкома, для изучения и обобщения. В ряде первичных партийных организаций крупных промышленных предприятий, колхозов и совхозов, учебных заведений также составлены перспективные планы работы на весь отчетный период.

Перспективное планирование помогает партийным организациям сосредоточить внимание на главном, основном с учетом обстановки, местных условий и накопленного опыта. Вместе с тем оно способствует координации работы отделов партийного комитета, цеховых парторганизаций, устранению дублирования в проведении всякого рода совещаний, заседаний, вводит в более строгие рамки учебу актива, позволяет избежать случайностей в постановке тех или иных вопросов. Партийный комитет или бюро, имея перспективный план, может лучше концентрировать свои силы, избегать штурмовщины и кампанейщины, более вдумчиво и реалистически подходить к изучению проблем.

Перспективное планирование не исключает детализации плана, внесения в него коррективов, планирования мероприятий на более короткий срок. Со временем практика перспективного планирования станет более совершенной. Сейчас некоторые планы слишком перегружены мелкими вопросами, подчас в них пытаются предусмотреть все и вся. В некоторых планах видна тенденция охватить все стороны работы партийных организаций, что может привести к излишней регламентации их деятельности. В то же время в некоторых случаях перспективное планирование носит формальный характер.

Главное в перспективном плане — это исходя из глубокого изучения важности и первоочередности задач, отобрать основные направления в работе партийного комитета, выдвинуть их на первый план, обратить внимание всех партийных организаций на решение именно главных проблем. Перспективный план — это, в первую очередь, план главных перспективных целей партийного комитета. На его основе изыскиваются пути их достижения, составляется календарный план мероприятий. Однако в практике еще встречаются факты, когда перспективным планом начинают именовать любой календарный план работы организации на длительный период, в который в порядке очередности вносятся все без исключения вопросы работы, при этом заботятся главным образом о том, чтобы не пропустить ни одной стороны деятельности партийной организации. Такой подход не имеет ничего общего с научными основами планирования.

Эффективность планов зависит от четко налаженного контроля за их выполнением, от состояния проверки исполнения в целом. Даже своевременное планирование и глубокое изучение вопросов, по которым после делового обсуждения приняты решения, не дает порой должного результата, если плохо поставлен контроль за претворением в жизнь принятых решений, предложений и критических замечаний коммунистов.

Уменьшение количества заседаний и совещаний, а также постановлений, избавление от текучки позволяет партийным работникам и активу отдавать больше сил контролю за исполнением принятых решений, проведению их в жизнь. Правильно поступают в тех организациях, где контроль за выполнением принятых решений поручают той же группе людей, которая готовила вопрос, а снимают решение с контроля с вехом того органа, который его принимал. В Нарвском и Тартуском горкомах партии на каждое принятое

решение заводится карточка или паспорт, на которых отмечается ход выполнения решения, а затем — заключение о снятии его с контроля. В Таргуском горкоме введена практика ежеквартальных информаций заведующих отделами о ходе выполнения решений, стоящих на контроле в отделах.

Внедрение в партийную работу принципов научной организации труда способствует появлению и других новых форм, повышающих эффективность партийного руководства. Суть их заключается в том, чтобы беречь время партийных работников и большой армии партийного актива, бороться с суматохой и текучкой, без пользы поглощающими силы и энергию людей.

В Нарвском горкоме партии, например, приняты «Некоторые положения по улучшению стиля работы аппарата горкома», включающие регламент работы комитета, его бюро, отделов, обязанности членов горкома, определяющие систему учебы кадров, работу аппарата в первичных парторганизациях, порядок проведения совещаний и т. д. Может быть отдельные пункты этих положений и спорны, однако налицо стремление найти верный путь к повышению эффективности работы горкома.

Правильному определению функций работы аппарата и равномерной загрузке его работников способствует, на наш взгляд, проведенное в последнее время в горкомах и городских райкомах партии перераспределение числа инструкторов в отделах, укрепление организационных отделов, несущих основную тяжесть работы по руководству и предметному инструктированию первичных парторганизаций. Вопросы правильной расстановки и использования работников аппарата требуют дополнительного, еще более глубокого изучения. Видимо, следует продумать и такую важную проблему, как сокращение до минимума несвойственных ответственным работникам, в первую очередь инструкторам, технических функций, отрывающих их от творческой, предметной работы. В Нарвском горкоме партии, например, был проанализирован бюджет времени работников аппарата. Для анализа использовали метод фотографирования дня инструктора. Выяснилось, что на пребывание в первичных парторганизациях инструктор тратит менее 45 процентов времени, остальное время посвящается составлению различных справок, проектов, расходуется на оповещение по телефону и т. д.

Подобный анализ был проведен и в Кохтла-Ярвском райкоме партии. Он также подтвердил необходимость более вдумчивого планирования работы инструкторского состава,

использования его для работы по прямому назначению — инструктирования первичных парторганизаций.

В партийной работе необходим поиск, глубокое исследование, а в ряде случаев и эксперимент. А для этого нужно обеспечить работнику условия, в которых он имел бы возможность сосредоточиться, или, как говорил Ленин, спокойно подумать над работой в целом. Неоправданная спешка в выводах, поверхностный подход к делу, декларирование желаемого как действительного в корне противоречит принципам научной организации труда.

В разработке реальных, основанных на научном подходе к делу предложений по улучшению партийной работы могут помочь конкретные социологические исследования. Они проводятся все чаще и чаще. Таллинский и Тартуский горкомы КПЭ привлекают к этой работе квалифицированных ученых. Проведенные ими социологические исследования эффективности политической пропаганды среди трудящихся дали партийным комитетам богатый материал для анализа состояния этого дела, помогли вскрыть ошибки, сделать пропаганду более действенной. Таллинский горком партии с помощью ученых Института истории Академии наук Эстонской ССР изучил состояние работы по интернациональному воспитанию трудящихся. Выводы, сделанные на основе социологического исследования, были обсуждены на пленуме городского комитета партии и легли в основу широкой программы этой работы в городской партийной организации.

При ЦК КП Эстонии создан Общественный институт социологии, призванный координировать проведение конкретных социологических исследований в республике. В составе института образованы секторы по различным аспектам исследований, одним из них является сектор организационно-партийной работы. В его планах — изучение закономерностей роста рядов партийных организаций, вопросов педагогики и психологии в партийной работе, совершенствования методов и средств партийной информации, проблемы работы с кадрами и ряд других. Изучение их требует тесного сотрудничества опытных партийных работников-практиков с учеными, знающими научные основы и методику исследований.

Социологические исследования — сложное и ответственное дело. Здесь мало лишь провести анкетные опросы, которые, кстати сказать, порой не отличаются серьезностью и четкой целью. Отдавать лишь дань моде, формально и поверхностно вести такие исследования — дело далеко не научное. К тому же анкетные опросы являются лишь одной из многих форм проведения социологических исследований.

Накопление опыта этой работы, привлечение к ней подготовленного актива создает возможности для полезного использования конкретных социологических исследований в партийной работе.

В последнее время партийные комитеты республики стали больше использовать в своей работе «оргтехнику». Так, в Общем отделе ЦК КП Эстонии заведены перфокарты по учету писем и заявлений трудящихся. В секторе партийной информации заведена система перфокарт, позволяющая анализировать содержание протоколов городских и районных комитетов партии, а также магнитофонная запись поступающей из районов информации.

В Тартуском горкоме КП Эстонии, кроме учета писем и заявлений трудящихся и находящихся на контроле постановлений горкома, введена система учета партийного актива на перфокартах, позволяющая иметь в горкоме полное представление о деловых качествах активиста, его способностях, интересах. Это дает горкому возможность лучше и оперативнее ориентироваться в подборе актива для квалифицированного выполнения поручений.

#### 4. РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛ В ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ

В Программе КПСС указывается, что «как передовой отряд народа, строящего коммунистическое общество, партия должна идти впереди и в организации своей внутрипартийной жизни, показывая пример и образец выработки наиболее совершенных форм коммунистического общественного самоуправления».<sup>1</sup>

Партийная работа в основе своей работа общественная. На всех этапах истории Коммунистическая партия придавала важнейшее значение привлечению всех коммунистов к управлению делами партии. «Все дела партии, — подчеркивал В. И. Ленин, — ведут, прямо или через представителей, все члены партии, на равных правах и без всякого исключения...»<sup>2</sup>

Многочисленный актив и прежде всего члены выборных партийных органов, облеченные доверием коммунистов, играют огромную роль в жизни партии. Достаточно отметить, что в республиканской партийной организации в состав

<sup>1</sup> Материалы XXII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1961 г., стр. 424.

<sup>2</sup> В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 14, стр. 252.

выборных органов, начиная с партгруппоргов и членов бюро цеховых и первичных парторганизаций и кончая Центральным Комитетом Компартии Эстонии, избрано свыше 15 тысяч коммунистов.

Развитие общественных начал в партийной работе — это неотъемлемая часть, норма партийной жизни. За последние годы, особенно после XXIII съезда КПСС, в работе партийных организаций республики стало уделяться значительно больше внимания развитию форм привлечения коммунистов и всех трудящихся к активной общественной деятельности. Эта работа связана с творческими поисками, с проверкой на практике наиболее эффективных форм работы с активом.

Для лучшего рассмотрения этой проблемы следовало бы вернуться несколько назад.

В июле 1964 года ЦК КП Эстонии рассмотрел вопрос о практике развития общественных начал в работе партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций республики. В тот период в городах и районах республики при партийных, профсоюзных, комсомольских комитетах и Советах депутатов трудящихся на общественных началах работало 2576 различных постоянных комиссий, советов, внештатных отделов и т. д., членами которых, а также внештатными инструкторами и инспекторами в общей сложности являлось более 34 тысяч человек, в том числе 12 600 коммунистов. При партийных комитетах насчитывалось 237 внештатных инструкторов и всего свыше 5 тысяч внештатных работников в комиссиях, советах и отделах.

Развитие общественных начал оказывало благотворное влияние на всю работу партийных комитетов, способствовало совершенствованию структуры аппарата, а также проводимому в то время (иногда и не совсем оправданному) значительному сокращению числа платных работников. Так, если с 1959 по 1969 год партийная организация республики увеличилась более чем на 37 тысяч человек, то платный аппарат партийных органов сократился более чем на 230 человек, или двадцать с лишним процентов. В то же время уровень руководства партийной работой значительно вырос.

Широкое развитие общественные начала получили в Таллинской, Тартуской, Кохтла-Ярвеской городских, Раквереской, Вырусской, Кингисепской районных партийных организациях. С помощью широкого круга внештатного актива партийные комитеты добились укрепления связей с первичными организациями, усилили свое влияние на положение дел на местах, улучшили руководство хозяйственной и идеологической работой. При горкомах, райкомах партии было

создано по 10—15 различных внештатных комиссий, советов и отделов. В их работе принимало участие по 200—300 коммунистов. Создавались технические и экономические советы, комиссии по различным вопросам промышленного и сельскохозяйственного производства. При всех райкомах и горкомах партии были созданы идеологические комиссии. Во многих из них имелись различные секции: по агитмассовой работе, по атеистической пропаганде, по культпросветработе, по наглядной агитации и т. д.

В Раквереском и Пайдеском райкомах КП Эстонии впервые в республике были созданы внештатные школьные отделы.

Большую помощь горкомам и райкомам партии оказывают постоянные комиссии по организационно-партийной работе. В их состав входят опытные партийные активисты, члены партийных комитетов, секретари первичных парторганизаций. Они изучают наиболее важные вопросы партийного строительства, обобщают опыт первичных парторганизаций, разрабатывают мероприятия и предложения по улучшению их деятельности, оказывают им практическую помощь. Эти комиссии, впервые созданные в 1963—1964 годах, активно функционируют и в настоящее время, постоянно углубляя и расширяя формы и методы своей работы.

Во исполнение постановления ЦК КПСС от 11 января 1962 года почти во всех горкомах и райкомах партии в разное время были созданы комиссии по предварительному рассмотрению вопросов приема в партию и персональных дел коммунистов.

Однако развитие общественных начал не является самоцелью для партийных комитетов и число созданных общественных органов и количество членов в них еще не определяют успеха дела. Учитывая это, Центральный Комитет КП Эстонии подверг серьезному анализу имеющийся опыт и обратил внимание местных партийных комитетов на наиболее существенные и повторяющиеся недостатки в этой работе.

Главным из них было то, что указания ЦК КПСС о необходимости вовлечения широких масс трудящихся в управление государственными делами и производством кое-где были приняты чисто формально, как призыв к созданию возможно большего количества разных общественных комиссий и советов. А это, в свою очередь, приводило к параллелизму, дублированию и подмене штатных органов, отрывало большое количество людей от выполнения их повседневных служебных обязанностей.

Практика показала, что там, где увлеклись созданием общественных органов, штатный аппарат отдалялся от руководства работой на местах, а занимался больше сбором и оповещением внештатного актива в ущерб организаторской работе непосредственно на предприятиях, в учреждениях и хозяйствах. В то же время в ряде мест общественные органы, как правило, вели работу за счет рабочего времени.

ЦК КП Эстонии своевременно принял меры к упорядочению общественных начал. В постановлении ЦК подчеркивалось, что следует избегать формального подхода к созданию различных общественных органов, надо вести эту работу в разумных пределах. Важнейшим условием успешной работы общественных органов является четкое и ясное определение их задач и их места в системе работы партийных комитетов, повседневное руководство общественными органами.

Меры, принятые ЦК КП Эстонии, сыграли большую роль. Система организации общественных органов при районных и городских комитетах партии коренным образом изменилась. Более чем на четверть сократилось число активистов во внештатных комиссиях и советах, в основном за счет людей, имевших по несколько общественных поручений и практически не выполнявших ни одного из них.

Партийные комитеты упорядочили формы работы и составы комиссий, советов и отделов на общественных началах. Некоторые общественные органы были упразднены или объединены. Оставлены только те комиссии, советы, бюро и секции, которые на практике себя оправдали, при этом в необходимых случаях в их деятельность также вносились серьезные поправки.

В настоящее время при горкомах и райкомах КП Эстонии действует на общественных началах около 200 внештатных комиссий, советов и отделов, в их составе — 3300 коммунистов.

Среди различных комиссий, советов и отделов при горкомах и райкомах партии наиболее положительно зарекомендовали себя определенные внештатные органы в системе партийных комитетов, что, на наш взгляд, подтверждает целесообразность их создания.

Хорошо работает комиссия по организационно-партийной работе при Центральном райкоме КП Эстонии гор. Таллина, в ее составе 24 человека, 23 из них члены райкома партии; возглавляет комиссию т. Кондратьев, бывший партийный работник. Работает она по плану, ежемесячно собирается, обсуждаются итоги изучения того или иного вопроса. Комис-

сия широко привлекается к подготовке вопросов на обсуждение бюро райкома. Так, она подготовила вопрос о работе партийных групп на фабрике «Калев» и электротехническом заводе имени Х. Пегельмана, о работе партийной организации Министерства строительства Эстонской ССР и другие. Члены комиссии оказывают помощь на местах в организации внутрипартийной работы.

Комиссию организационно-партийной работы при Хийумааском райкоме партии возглавляет инструктор райкоматов Реммелькоор. В комиссии девять человек. Главной ее задачей является обучение партийных работников, обобщение и распространение опыта работы первичных парторганизаций. Предложения комиссии регулярно обсуждаются на бюро райкома, на семинарах секретарей первичных парторганизаций. В течение 1967—1968 годов комиссия подготовила 10 вопросов для обсуждения на бюро райкома, проверила ход выполнения различных постановлений райкома партии в 17 первичных парторганизациях.

Нашли свое место в партийной работе комиссии по предварительному рассмотрению вопросов приема в партию и персональных дел коммунистов. Таких комиссий в республике 24, они активно помогают партийным комитетам в работе по индивидуальному отбору в партию. Члены комиссий часто бывают в первичных парторганизациях, интересуются не только проступком коммуниста, привлекаемого к партийной ответственности, но и состоянием воспитательной работы среди коммунистов.

В некоторых партийных комитетах созданы внештатные отделы, в основном это школьные отделы, в Выруском райкоме партии — атеистической работы, а в парткоме рыбопромышленного флота — отдел политической информации.

Интересно работает внештатный отдел школ в Кохтла-Ярвеском райкоме партии. Он основательно изучил постановку учебно-воспитательной работы во многих школах района, постоянно интересуется политической учебой учителей, развитием у детей чувства советского патриотизма и интернационализма, состоянием пионерской и комсомольской работы и ставит эти вопросы на обсуждение райкома партии. К пленуму райкома отдел изучил вопрос об участии учителей в массово-политической работе в Ямаском, Алайеском и Лохусууском сельсоветах.

Одной из наиболее распространенных форм общественных начал являются идеологические комиссии при горкомах и райкомах партии. Они концентрируют свое внимание на проблемах массово-политической, пропагандистской и агит-

гационной работы. Во многих комиссиях созданы отраслевые секции по конкретным участкам: контрпропаганды, эстетического воспитания, наглядной агитации, атеистической пропаганды. В некоторых партийных комитетах, в Кохтла-Ярвском горкоме, в Кингисеппском райкоме, например, этими участками занимаются отдельные комиссии.

В Таллинском и Нарвском горкомах имеются комиссии по работе среди женщин, а во многих партийных комитетах комиссии по изучению истории Великой Отечественной войны, истории комсомола, а также по военно-шефской работе. Во всех горкомах и райкомах при кабинетах политического просвещения действуют методические советы. Наиболее многочисленной категорией внештатного актива горкомов и райкомов партии являются лекторы и докладчики. В республике имеется сейчас 43 группы лекторов и докладчиков, объединяющих 1219 человек из числа партийного, советского, хозяйственного, профсоюзного и комсомольского актива.

Горкомы и райкомы КП Эстонии постоянно ищут формы лучшего использования партийного актива для анализа технических и экономических показателей промышленного и сельскохозяйственного производства. Это особенно важно и потому, что партийные комитеты призваны действовать присущими им методами руководства, не подменяя советские и хозяйственные органы. Одной из оправдавших себя форм являются технико-экономические и другие производственные советы, секции и комиссии, создание которых практикуется в ряде горкомов и райкомов партии.

Хорошо зарекомендовал себя технико-экономический совет при Таллинском горкоме, возглавляемый секретарем горкома тов. Константиновым. В составе совета 100 человек из числа членов горкома партии, специалистов различных отраслей народного хозяйства; они объединены в четыре секции. Характерной особенностью этого совета является то, что он планирует свою работу на 1—2 года. С 1966 года совет накопил значительный опыт внедрения общественных начал в практику партийного руководства, показал высокую эффективность своих мероприятий. Членами технико-экономического совета подготовлены вопросы: о задачах городской партийной организации по дальнейшему осуществлению хозяйственной реформы, о задачах партийных организаций в борьбе за повышение качества промышленной продукции и др.

Члены секции совета по качеству и надежности участвовали в партийных собраниях, выступали на «Днях качества».

Силами этого совета проведена городская научно-техническая конференция на тему: «О роли и задачах научных организаций и вузов по повышению производительности труда в промышленности и строительстве»; в ней приняло участие более 650 человек. На конференции присутствовали гости из Москвы, Ленинграда, Киева и городов нашей республики. Конференция выработала конкретные цели и задачи по укреплению связи науки с производством, повышению эффективности работы научных учреждений и вузов в деле быстрого внедрения научных и технических достижений в народное хозяйство.

Как известно, ЦК КПСС в своем постановлении от 30 сентября 1958 года разрешил партийным комитетам иметь внештатных инструкторов. При правильной организации работы внештатные инструкторы могут оказывать большую помощь аппарату партийных комитетов.

В настоящее время в горкомах и райкомах партии республики насчитывается 163 внештатных инструктора. Нужно сразу же оговориться, что это очень мало. В Морском райкоме Таллина, в Пярнуском горкоме, в Раквереском, Харьюском, Тартуском и других райкомах вообще нет внештатных инструкторов. В результате слабого использования этой проверенной жизнью формы привлечения партийного актива к работе партийного аппарата число внештатных инструкторов в горкомах и райкомах партии не только не увеличивается, но даже уменьшается. Эту тенденцию следует преодолеть.

В работе на общественных началах сложилась определенная система, определились основные ее направления, и потому уже можно сделать некоторые выводы. Думается, что дальнейшее развитие этих начал следует вести в определенных рамках, не допускающих бесполезной растраты сил, дублирования, создания ненужных комиссий и советов. При этом необходимо учитывать, что общественная работа должна вестись в нерабочее время, а также то, что лучше ее ведет тот, кто имеет общественное поручение, отвечающее его способностям и интересам.

Развитие общественных начал в партийной работе — закономерность, естественный процесс, определяющий стиль и методы работы партийных комитетов на современном этапе. Возросшие задачи и масштабы коммунистического строительства требуют от партийных комитетов разработки еще более эффективных форм широкого привлечения всех коммунистов к управлению партийными и государственными делами.





## 1. ЗАКОНОМЕРНОСТЬ НАШЕЙ ЭПОХИ

С расширением масштабов и усложнением задач коммунистического строительства возрастает роль и значение Коммунистической партии как руководящей и направляющей силы советского общества. Эту закономерность вновь подчеркнул XXIII съезд Коммунистической партии Советского Союза.

Проявлением этой закономерности является в первую очередь усиление внимания партии к работе с руководящими кадрами, предъявление более высоких требований к подбору, выдвижению и воспитанию руководящих работников. «На руководящую работу, — указал XXIII съезд КПСС, — должны выдвигаться работники, преданные идеям коммунизма, хорошо знающие свое дело, постоянно связанные с массами, умеющие организовать их на выполнение стоящих задач».<sup>1</sup>

Главным резервом руководящих кадров для всех областей нашей жизни — государственной, общественной, хозяйственной, идеологической — является сама партия. Именно Коммунистическая партия в силу своего ведущего положения в обществе, в силу того, что она объединяет передовую часть, цвет общества, призвана обеспечить должное руководство всеми областями коммунистического строительства.

Это не значит, что от руководящей деятельности отстранены беспартийные специалисты. Нет, конечно. Но выдвижение и воспитание руководителей из числа беспартийных является также заботой Коммунистической партии.

Деятельность партии по выращиванию кадров имеет гигантское значение для Советского государства, для всего дела коммунистического строительства. Ее хорошо знает и высоко ценит советский народ.

Партия постоянно стремится совершенствовать работу с кадрами. XXIII съезд КПСС поставил задачу поднять эту работу на общепартийный, общегосударственный уровень, сосредоточить внимание партийных органов сверху донизу на подборе, воспитании и выдвижении кадров, проверке исполнения кадрами директив партии.

Особое значение, как подчеркнул XXIII съезд КПСС, приобретают партийные кадры. Съезд подчеркнул роль партийного работника как политического деятеля, организатора и воспитателя масс, особо тепло отозвался о роли секретарей первичных партийных организаций.

<sup>1</sup> Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1966 г., стр. 197.

На примере Эстонской ССР наглядно видно, что важнейшим, решающим источником руководящих кадров являются партийные организации. Здесь люди политически созревают, хорошо узнают дело, приобретают многие качества, необходимые руководителю.

Съезд отметил, что в подборе, расстановке и воспитании кадров имелись существенные недостатки. Серьезный ущерб работе с кадрами нанесли часто проводившиеся за последние годы разного рода перестройки и реорганизации аппарата управления, которые неизбежно влекли за собой неоправданные перестановки работников, их частую сменяемость, что порождало у работников неуверенность, мешало им в полной мере проявить свои способности, знания и опыт, создавало почву для безответственности.

Вместе со всей партией эстонская партийная организация в последние годы строила свою кадровую работу на основе указаний XXIII съезда КПСС. В отношении эстонской партийной организации указания съезда были конкретизированы в постановлении ЦК КПСС, принятом в январе 1967 года по отчету ЦК Компартии Эстонии о работе с руководящими кадрами.<sup>1</sup>

ЦК КПСС отметил, что ЦК Компартии Эстонии, выполняя решения партии, принял за последние годы ряд мер к укреплению партийных и советских органов, а также отдельных участков народного хозяйства квалифицированными работниками. Улучшился качественный состав руководящих кадров. Среди них стало больше специалистов промышленности и сельского хозяйства, обладающих опытом работы с людьми. Более половины партийных и советских работников имеет партийно-политическое образование.

В республике из года в год растет число специалистов народного хозяйства и культуры, ныне их почти в три раза больше, чем было в буржуазной Эстонии.

Вместе с тем ЦК КПСС отметил, что работа ЦК Компартии Эстонии с руководящими кадрами еще не полностью отвечает возросшим задачам хозяйственного и культурного строительства. Нередко на ответственные участки выдвигались малоподготовленные люди, не обладающие необходимыми организаторскими и морально-политическими качествами. Поэтому их вскоре приходилось заменять, а некоторых снимать, как не справившихся с работой и скомпрометировавших себя.

<sup>1</sup> См. журнал «Партийная жизнь» № 6, 1967 г., стр. 8—12.

В деятельности ЦК Компартии и многих партийных и советских органов республики недоставало постоянной, вдумчивой работы по созданию резерва кадров.

Особенно крупные ошибки допускались в подборе комсомольских кадров. На комсомольскую работу нередко выдвигались слабо подготовленные люди. В отдельных комсомольских комитетах секретари сменялись по нескольку раз в год. Партийная прослойка среди секретарей первичных комсомольских организаций за 1966 год снизилась с 12,6 до 9,3 процентов.

Эти недостатки во многом объяснялись тем, что ЦК Компартии Эстонии недостаточно требовал от партийных, советских и хозяйственных органов строгого соблюдения ленинских принципов работы с кадрами. На пленумах ЦК КП Эстонии работа с кадрами не обсуждалась с 1959 года. Бюро ЦК Компартии республики недостаточно использовало такую важную форму помощи и контроля за работой местных партийных органов, как заслушивание отчетов партийных комитетов. Некоторые партийные комитеты не проявляли необходимой заботы о развертывании критики и самокритики, допускали серьезные ошибки в стиле и методах работы, мало внимания уделяли контролю за исполнением директив партии и правительства.

ЦК КПСС обязал ЦК КП Эстонии устранить отмеченные в постановлении недостатки, разработать и провести в жизнь практические меры по коренному улучшению работы с руководящими кадрами. Дело подбора и воспитания кадров, как это потребовал XXIII съезд КПСС, должно быть поднято на общепартийный, общегосударственный уровень. В постановлении ЦК КПСС содержались четкие, развернутые указания, как вести дальше работу с руководящими кадрами в республике.

Этот вопрос был подробно рассмотрен на пленуме ЦК КПЭ в марте 1967 года, где с докладом выступил первый секретарь ЦК КП Эстонии И. Г. Кэбин. Пленум, выражая мнение всей республиканской партийной организации, отметил, что постановление ЦК КПСС имеет важнейшее значение в деле улучшения работы по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров, для совершенствования стиля и методов партийного руководства народным хозяйством и культурным строительством, является новым проявлением внимания и конкретной помощи ЦК КПСС республиканской партийной организации.

Затем постановления ЦК КПСС и Пленума ЦК КП Эстонии о работе с кадрами обсуждались на пленумах всех горкомов

и райкомов партии, на собраниях первичных партийных организаций, на заседаниях коллегий министерств и ведомств республики, а также в советских, профсоюзных и комсомольских органах. Так коллективно были разработаны конкретные меры по коренному улучшению работы с кадрами. Сразу же началось практическое претворение их в жизнь.

В работе с кадрами большое значение имеет воспитание и выдвижение национальных кадров, то есть работников коренной национальности. Так среди партийных работников республики эстонцы составляют — 74,6 процента, русские — 20,2 процента и работники других национальностей — 5,2 процента. И среди советских и хозяйственных кадров преобладают эстонцы. Это, естественно, и является конкретным выражением ленинской национальной политики нашей партии.

В связи с развитием народного хозяйства СССР, созданием новых индустриальных центров, более рациональным размещением производительных сил страны происходят значительные изменения в национальном составе республик, в том числе и Эстонской ССР, усиливается обмен квалифицированными кадрами. В результате этого объективного и прогрессивного процесса население каждой республики, и Эстонской ССР в том числе, становится более многонациональным.

Этот процесс, само собой разумеется, сказывается на составе кадров каждой республики — они становятся более многонациональными, отражая многонациональный состав республиканских партийных организаций и населения.

Коммунистическая партия Эстонии, заботясь о выращивании и выдвижении кадров коренной национальности, которые в общем составе кадров преобладают, одновременно проявляет заботу о подготовке работников из среды других национальностей. Это позволяет последовательно осуществлять принцип сочетания работников различных национальностей.

Наличие в составе руководящих кадров представителей разных национальностей приближает аппарат управления к населению, способствует укреплению чувства интернационализма в среде трудящихся, создает одно из важных условий успешного развития экономики и культуры республики. Так, в республике есть города, в которых преобладает русское население, например, г. Нарва. При подборе и расстановке кадров это обстоятельство учитывается и не может не

учитываться. То же относится и к предприятиям, где преобладают рабочие и служащие русской национальности.

В республике подготовлены многочисленные кадры специалистов, хорошо знающих местные особенности, имеющих необходимый опыт и теоретическую подготовку. Это создает благоприятные возможности для выдвижения их во все звенья партийного, государственного, хозяйственного и общественного аппарата, создает условия для формирования резерва руководящих кадров.

Последнее, то есть создание резерва руководящих кадров, не только кропотливая, требующая к себе постоянного внимания работа, но и сложная проблема, для решения которой необходимо хорошее знание работников всех ступеней, от низших до высших, умение предвидеть, какие руководящие кадры понадобятся в скором и в более отдаленном будущем.

Для создания резерва руководящих кадров Центральный Комитет КПЭ, местные партийные органы стараются подбирать на должности заместителей руководителя предприятия, организации или учреждения людей перспективных, обладающих данными, качествами, которые позволят впоследствии выдвинуть их на более высокий пост. ЦК и местные партийные органы учат этому и первичные партийные организации; например, на многих предприятиях внимательно присматриваются к рабочим, обучающимся в заочных или вечерних вузах, техникумах с тем, чтобы в дальнейшем решить вопрос о возможности выдвижения их на должности мастеров, начальников цехов.

Партийный комитет и дирекция Кохтла-Ярвского сланце-перерабатывающего комбината имени В. И. Ленина имеют план подготовки резерва кадров своего предприятия, начиная от мастера. Отрадно отметить, что руководство комбината при выдвижении того или иного работника, как правило, советуется с первичной партийной организацией, учитывает ее мнение. Так, начальником цеха полукоксования был выдвинут молодой инженер коммунист тов. Роокс; жизнь подтвердила правильность этого шага, тов. Роокс вполне справляется с делом, удостоен звания «Заслуженный инженер республики».

Известно, что в целях более правильного руководства делом подбора, расстановки и воспитания кадров во всех партийных комитетах, начиная от ЦК КПСС, ЦК Компартий союзных республик и кончая райкомами и горкомами партии, установлена номенклатура должностей. В номенклатуру партийного комитета включается круг людей, кото-

рых партийный комитет должен хорошо знать, тщательно изучать их деловые и политические качества, а затем персонально утверждать в указанной должности. Кого включать в номенклатуру — этот вопрос решает каждый партийный комитет сам, исходя из местных условий. Поэтому номенклатура периодически пересматривается на бюро райкомов, горкомов и ЦК Компартии. В нее по усмотрению бюро включаются или из нее исключаются те или иные должности. В практике сложилось так, что партийные комитеты имеют основную номенклатуру — входящие в нее работники утверждаются на бюро соответствующего партийного комитета: райкома, горкома или ЦК партии — и учетную, назначение работников которой согласовывается с отделами соответствующих партийных комитетов.

Номенклатура партийных комитетов дает им возможность осуществлять свою руководящую роль, соблюдать определенный порядок в использовании работников, предотвращать ошибки нижестоящих партийных и хозяйственных органов, так как последние, как и хозяйственные руководители, не имеют права переставлять работников без согласия соответствующего партийного комитета.

В последнее время в целях повышения ответственности местных партийных органов и руководителей министерств, ведомств и хозяйственных организаций за подбор кадров ЦК Компартии Эстонии, а также горкомы и райкомы партии республики значительно сократили свою номенклатуру, в то же время некоторое сокращение номенклатуры позволяет более тщательно и глубоко изучать и знать кадры.

Партийные органы Эстонии строго следят за соблюдением процедуры утверждения кадров. Нельзя вносить предложение об утверждении или освобождении того или иного работника после фактического утверждения или освобождения его от работы. Такая практика привела бы к нарушению коллегиальности в подборе кадров или ошибкам, снижала бы ответственность работника перед партийным органом. Освобождение или утверждение партийным комитетом руководителя предприятия, колхоза, партийной организации имеет большое принципиальное значение, повышает его личную ответственность перед партией за порученное дело.

Система номенклатуры имеется не только в партийных, но и в профсоюзных, комсомольских, административных и хозяйственных органах. Республиканские министерства и ведомства имеют, например, номенклатуру должностей руководящих работников, назначаемых приказами министерств, главных управлений.

Нередко задают вопрос: что, на должности, входящие в номенклатуру партийного комитета, назначаются только коммунисты? Нет, не только коммунисты, но и беспартийные. В этом находит свое выражение и руководящая роль партии и то большое доверие, которым партия пользуется у народа. Руководящая роль партии в Советском государстве закреплена в законодательном порядке. В соответствии с § 97 Конституции Эстонской ССР Коммунистическая партия является направляющим ядром всех общественных и государственных организаций.

Успех кадровой работы решает внимание партийных органов к этому важнейшему участку. Силами аппарата ЦК КПЭ, в частности, отдела организационно-партийной работы, была изучена практика подбора и воспитания кадров в Таллинской, Нарвской и Пярнуской городских, Раквереской, Пайдеской и некоторых других районных партийных организациях. Следует подчеркнуть, что это изучение проводилось при широком участии членов горкомов и райкомов, секретарей первичных парторганизаций. Широкое привлечение партийного актива к изучению форм и методов партийной работы вообще характерно для последнего времени.

Принципиальные вопросы работы с кадрами все чаще стали рассматриваться на пленумах партийных комитетов. Так, в 1966—1968 годах на пленумах Пайдеского райкома партии этот вопрос обсуждался дважды, Хийумааского — два раза, в Рапласком районе — один раз на пленуме и три раза на бюро райкома партии и т. д.

## 2. КАДРЫ РЕСПУБЛИКИ СЕГОДНЯ

После постановления ЦК КПСС работу партийных комитетов, советских и хозяйственных органов Эстонской ССР отличает более вдумчивый подход к изучению деловых и политических качеств работников в процессе их деятельности, активное выдвижение на руководящие должности товарищей, проверенных на практической работе, правильное сочетание опытных руководителей и молодых, способных работников.

В настоящее время большинство руководящих должностей укомплектовано людьми, имеющими необходимую общеобразовательную и профессиональную подготовку, обладающими организаторскими способностями и политической закалкой. Совершенно очевидно, что о работе партийных комитетов с кадрами свидетельствует боеспособность

первичных парторганизаций, а уровень их боеспособности неуклонно повышается.

Рассмотрим теперь состояние работы с руководящими кадрами в республике в последнее время.

Партийные кадры. Усилилось стремление местных партийных комитетов к более глубокому изучению положения дел с кадрами. Эти вопросы регулярно рассматриваются в горкомах и райкомах партии. Повысилась ответственность работников за порученное дело, у них появилось больше уверенности и самостоятельности при решении практических вопросов.

На руководящие должности в партийные органы выдвинуто немало работников, прошедших школу практической деятельности на местах, окончивших партийные учебные заведения. В настоящее время увеличилось число секретарей горкомов и райкомов партии, являющихся специалистами той области экономики, которая более характерна для зоны деятельности данной партийной организации.

Из 70 секретарей райкомов и горкомов партии 60 имеют высшее образование, 38 человек из них имеют высшее или неполное высшее партийно-политическое образование, 46 секретарей — специалисты отраслей народного хозяйства.

На закреплении партийных кадров, развитии их инициативы благоприятно сказалась отмена тех положений Устава, которыми регламентировались нормы обновления партийных органов и их руководящих кадров. За последние два года сменяемость секретарей райкомов и горкомов партии сократилась.

Партийные организации стали активнее выдвигать молодых работников, соблюдая при этом принцип сочетания старых и молодых кадров и преемственность в руководстве. Так, например, секретарем Центрального райкома КПЭ г. Таллина выдвинут тов. Ганюшов, работавший заместителем главного инженера экскаваторного завода, секретарем Пайдеского райкома КПЭ — тов. Ныльве, работавший редактором районной газеты и т. д. Среди работников партийного аппарата республики 49,8 процента люди в возрасте от 30 до 40 лет.

Многие партийные работники из районов выдвинуты на работу в аппарате ЦК КП Эстонии, среди них бывшие первые секретари райкомов партии тов. Мадик (Пайдеский райком), тов. Круузмяги (Кингисепский райком).

Партийными организациями республики принимаются меры по более широкому выдвижению женщин на руководящие посты. Среди работников партийного аппарата горко-

мов и райкомов партии 41,6 процентов составляют женщины. В республике 13 женщин работают секретарями райкомов и горкомов партии, в т. ч. первым секретарем Пярнуского горкома партии — тов. Таммеорг, первым секретарем Калининского райкома партии г. Таллина — тов. Шишкина.

Советские кадры. Руководствуясь решениями XXIII съезда КПСС о повышении роли Советов в общественно-экономической жизни, партийные организации стали больше уделять внимания подбору и выдвижению кадров для работы в советских органах. На советскую работу выдвинуты товарищи, имеющие серьезную подготовку, опыт работы в массах, пользующиеся доверием и авторитетом у народа.

Из 944 работников исполкомов местных Советов 534 являются коммунистами, 396 имеют высшее и среднее образование. Из 24 председателей городских исполкомов республиканского подчинения и райисполкомов 16 имеют высшее и 8 — незаконченное высшее или среднее образование.

Постановление ЦК КПСС об улучшении деятельности сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся создало благоприятные условия для укрепления кадрами низовых органов власти. ЦК КПЭ, городские и районные комитеты партии принимают меры для улучшения качественного состава этой категории советских работников.

Профсоюзные кадры. Горкомы и райкомы партии, первичные парторганизации усилили внимание к деятельности профсоюзных организаций. Возросла ответственность коммунистов, работающих в профсоюзах. Состав профсоюзных кадров и актива стал более устойчивым и работоспособным. Из 18 председателей республиканских профсоюзных комитетов 11 имеют высшее образование, 1 — незаконченное высшее и 6 — среднее образование, причем двое из них учатся заочно в вузах. В состав фабрично-заводских и местных комитетов профсоюзов в 1967 году избрано 6454 коммуниста, т. е. почти на 300 человек больше, чем в предыдущем году.

Комсомольские кадры. В конце 1966 года Пленум ЦК КП Эстонии обсудил вопрос «О состоянии и мерах улучшения партийного руководства комсомольскими организациями в республике». Выполняя решения пленума ЦК КПЭ, горкомы и райкомы партии стали больше заниматься комсомольскими кадрами. Укреплено руководство ЦК ЛКСМ республики, все секретари ЦК ЛКСМ Эстонии имеют высшее образование, первый секретарь ЦК тов. Пурга — кандидат физико-математических наук.

Более стабильными стали кадры секретарей горкомов

и райкомов комсомола: 19 человек работают в этой должности более двух лет, 16 секретарей горкомов и райкомов ЛКСМ Эстонии выдвинуты на партийную и хозяйственную работу, направлены на учебу в Высшую партийную школу.

Усилилась тяга комсомольского актива в партию, в результате чего партийное ядро в комсомоле значительно окрепло. Все это положительно сказалось на комсомольской работе.

Сельскохозяйственные кадры. Осуществление задач по развитию сельского хозяйства, выдвинутых XXIII съездом КПСС, потребовало дальнейшего укрепления квалифицированными специалистами районных производственных управлений сельского хозяйства, колхозов и совхозов.

За последнее время значительно увеличилась партийная прослойка среди руководителей хозяйств — 93 процента председателей колхозов и 96 процентов директоров совхозов являются коммунистами. Улучшился состав руководящих кадров и по образованию: высшее, незаконченное высшее и среднее образование имеют 66 процентов председателей колхозов и 94 процента директоров совхозов. Заочно в Эстонской сельскохозяйственной академии учатся 29 директоров совхозов и 34 председателя колхозов. Но нельзя забывать и того, что 55 председателей колхозов (а это составляет 13% от их общего числа) имеют начальное образование. Это, в основном, практики длительного время и успешно ведущие хозяйство. Партийным комитетам следует подумать о формах учебы этой группы руководителей хозяйств.

Больше заботы стало проявляться и о создании резерва руководящих сельскохозяйственных кадров. Их подготовка ведется на специальном факультете повышения квалификации руководящих кадров колхозов и совхозов в Эстонской сельскохозяйственной академии. Учитывая важное значение этих курсов, кандидаты подбираются райкомами партии и утверждаются Секретариатом ЦК КПЭ. В 1966/1967 учебном году на этих курсах обучалось 37 человек, а в 1967/1968 году — 39 человек.

В районах сложилась определенная система учебы руководящих кадров сельского хозяйства. Проводятся курсы и семинары повышения квалификации сельскохозяйственных кадров. На них председатели колхозов и директора совхозов изучают вопросы экономики и организации производства. В 13 школах передового опыта, созданных при опорно-показательных совхозах и совхозах-техникумах, ежегодно обучается свыше 5000 человек работников ферм, бригад, отделений. Многие партийные комитеты; в том числе Кингисепп-

ский, Валгаский, совместно с руководителями хозяйств, предприятий и организаций разработали перспективные планы подготовки специалистов сельского хозяйства. Подобные начинания заслуживают всяческой поддержки и поощрения.

Кадры промышленных предприятий и строительных организаций. За последнее время в составе руководящих кадров промышленных предприятий и строительных организаций произошли значительные качественные изменения. Вырос удельный вес дипломированных специалистов. Теперь, как правило, крупные промышленные предприятия и строительные организации возглавляют специалисты, прошедшие многолетнюю школу работы на производстве. Среди руководителей предприятий промышленности машиностроения и приборостроения Эстонской ССР по состоянию на 1 января 1969 года около 97 процентов — коммунисты, более 80 процентов являются специалистами народного хозяйства, более 22 процентов из них работают в этих должностях свыше трех лет, более 42 процентов — свыше 5 лет и более 12 процентов — свыше 10 лет.

Улучшился также качественный состав управляющих строительными и монтажными трестами и начальников строительно-монтажных управлений. По состоянию на 1 января 1968 г. среди них было 88 процентов коммунистов, более 80 процентов — специалистов с высшим или средним техническим образованием (в 1964 году было 67 процентов), 42 процента работают в указанных должностях от трех до десяти лет.

\*

Можно с полным основанием сказать, что работа с кадрами становится главным в деятельности ЦК КПЭ и партийных комитетов республики. В последние два года бюро ЦК КП Эстонии рассмотрело состояние подбора, выдвижения и воспитания руководящих кадров в системах Министерства целлюлозной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности, Министерства строительства, Министерства внутренних дел.

Партийные организации республики стали больше внимания уделять воспитанию кадров и усилению партийного влияния в учебных заведениях, научно-исследовательских и медицинских учреждениях, а также в творческих организациях. Назовем лишь некоторые мероприятия, разработанные и осуществленные в этом направлении. Бюро и Секретариат ЦК КП Эстонии в 1967 году рассмотрели вопросы о состоянии и перспективах производства художественных

и документальных фильмов, о работе Министерства культуры Эстонской ССР по идейному направлению художественного творчества, о работе первичной партийной организации Союза советских писателей ЭССР и др. Ученые, преподаватели высших и средних учебных заведений, члены творческих союзов шире, чем прежде, вовлекаются в общественную деятельность, что повышает уровень идейно-политической работы партийных организаций и одновременно способствует идейному росту самих кадров.

При вынесении тех или иных вопросов кадровой политики на бюро ЦК КП Эстонии отделы ЦК КП Эстонии исходят из необходимости рассмотреть решающие участки. Как уже говорилось выше, специально рассматривался вопрос подготовки кадров для сельского хозяйства. Была изучена работа Академии наук Эстонской ССР и подготовка научных кадров.

Центральный Комитет КПЭ постоянно повышает ответственность райкомов и горкомов партии за работу с кадрами, периодически заслушивает отчеты городских и районных комитетов партии. В 1967 году Бюро ЦК КПЭ заслушало отчеты Йыгеваского, Кингисеппского райкомов и Кохтла-Ярвского горкома партии.

Как ни велика роль руководящих кадров, они являются составной частью коллектива и от того, как они опираются на массы, строят с ними свои взаимоотношения, работают в месте с ними, зависит успех дела. Это понимает абсолютное большинство наших руководящих работников, что создает им авторитет в коллективе, позволяет справляться с порученным участком. Демократизм нашего общества между прочим и проявляется в простых, свободных от бюрократизма, товарищеских отношениях, строящихся на взаимном доверии, уважении руководителей и руководимых.

Однако, к сожалению, есть еще руководители, которые как бы противопоставляют себя коллективу, ставят себя над ним, не считают с его опытом, с его мнением, держатся с рядовыми людьми высокомерно, спесиво, не проявляют к ним чуткости и заботы. Такие руководители не могут быть на высоте своих задач и рано или поздно их придется освободить от руководящей работы. Партийные органы и первичные парторганизации, если они хотят предотвратить это нежелательное фиаско руководящих работников, должны вовремя поправить их, напомнить о необходимости строить правильные взаимоотношения с коллективом, всегда чувствовать себя членами коллектива.

Все сказанное, конечно, вовсе не означает, что руко-

водитель должен во всем потакать работникам, снижать свою требовательность, допускать снисходительность к их ошибкам и поступкам. Такой ценой можно на время завоевать дешевую популярность у части коллектива, но только на время, поскольку коллектив уважает руководителей требовательных, принципиальных, не поступающихся законом и правилами социалистического общежития, справедливых ко всем.

В связи с этим хочется подчеркнуть долг каждого руководителя всемерно развивать в коллективе требовательность и ответственность за свое и общее дело. Полезно напомнить следующие слова В. И. Ленина:

«Если нужна железная цепь, чтобы удержать тяжесть, скажем, в 100 пудов, — то что получится от замены одного звена этой цепи деревянным?»

Цепь порвется.

Крепость или целостность всех остальных звеньев цепи, кроме одного, не спасет дела. Сломается деревянное звено — лопнет вся цепь».<sup>1</sup>

Так и в коллективе: от каждого его члена во многом зависит успех работы всего коллектива. И задача руководителя повышением личной ответственности каждого работника обеспечить, чтобы вся цепь прочно держала «тяжесть» дела. Сейчас в этом гвоздь работы.

К кадрам у нас проявляется много доверия, они облечены большими правами, партия не опекает их, а предоставляет широкое поле для проявления творческой мысли и способностей. Это ко многому обязывает кадры: больше контролировать самих себя, самокритично оценивать каждый свой шаг, постоянно проверять свою работу критерием партийности: так ли я поступил, как велит партия? Чувство партийности, идейности — вот гарантия того, что кадровый работник будет всегда совершенствоваться, всегда стремиться выполнить свой долг хорошо, с честью.

Но одной идейности мало, нужно быть образцовым специалистом своего дела, всегда стоять на высоте научных требований, предъявляемых руководимому тобой участку. Деловитость не есть суматошность, работа без передышки, без отдыха. Деловитость в современных условиях — это продуманная, научная организация управления, это глубокое знание своей отрасли, умение с меньшей затратой времени, сил и энергии коллектива добиться большего эффекта, большего результата. Воспитывать в кадрах такую деловитость и

<sup>1</sup> В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 32, стр. 201.

призваны партийные органы и первичные парторганизации.

Партийность и деловитость неразрывно связаны с высокой принципиальностью. Только тот руководитель выполняет свой долг перед партией, который проявляет принципиальность, то есть подходит к решению каждой проблемы с точки зрения интересов государства, народа, с позиций подлинной и прогрессивной науки, а не исходя из своих личных и подчас карьеристских интересов, из стремления не портить отношений, ладить со всеми. Если руководящий работник уверен в своей правоте, если эта уверенность базируется на глубоком изучении вопроса, всестороннем анализе, то его долг перед партией отстаивать свою точку зрения, бороться за нее, а не отступать при первых же трудностях.

Говоря о работе с руководящими кадрами, необходимо подчеркнуть, что она не самоцель, а средство, обеспечивающее претворение в жизнь политики, предначертаний нашей партии. От кадров, от их способности проводить в жизнь политику партии, от их умения возглавить творческую инициативу масс в значительной степени зависит успех. Многое сделано в области работы с кадрами. Однако впереди еще немало дел.

Коммунистическая партия Эстонии будет и впредь настойчиво совершенствовать стиль и методы партийной работы с кадрами во имя новых успехов в коммунистическом строительстве.

# КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ ЭСТОНИИ И МАССОВЫЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ

коммунизма все советское общество.

Именно в таком направлении развивается строительство новой роли партийного руководства в государственных и общественных организациях в социалистических странах. Из опыта анжосалянской партии мы должны извлечь принцип партийного руководства органами государственной власти, профсоюзной, молодежной организацией и т. д. Они понимают, что без партийного руководства весь курс партии эти органы и организации могут утратить свой социалистический характер и превратиться в органы антинародных сил.

Партийное руководство Советами, профсоюзами и другими массовыми организациями предусматривает, прежде всего, повышение научно-обоснованной, полностью соответствующей Программе КПСС и политике партии политической линии, на основе которой эти организации ведут всю свою работу. Так в резолюции XXIII съезда КПСС по отчетному докладу ЦК КПСС оспроумительно существо деятельности Советов, их актуальные задачи, определяются обязанности профсоюзов, комсомола на данном этапе коммунистического строительства.

Партийное руководство Советами и массовыми общественными организациями предусматривает также работу по подготовке, воспитанию и воспитанию их кадров. Через коммунистический вкладчик в органы Советов, профсоюзов, комсомола партия оказывает на их деятельность положительное воздействие.

Из этих принципов партийного руководства деятельностью Советов и других массовых организаций трудящихся исходит Коммунистическая партия Эстонии.

## ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО СОВЕТАМИ

XXIII съезд Коммунистической партии Советского Союза подчеркнул важность дальнейшего укрепления Советского государства, всестороннего развития социалистической демократии. Каждое звено — звено съезда — приобретает



В. И. Ленин рассматривал Советы, профсоюзы и другие общественные организации и объединения как сложную систему «приводных ремней», «зубчатых колес», «передаточной связи» от партии, как авангарда рабочего класса, к массам трудящихся, а всю совокупность этих организаций, руководимую Коммунистической партией, называл механизмом рабочего класса. Через Советы, профсоюзы и другие массовые организации партия вовлекает в активное строительство коммунизма все советское общество.

История, а также современность доказывают первостепенную роль партийного руководства государственными и общественными органами в социалистических странах. Не случайно антисоциалистические элементы атакуют принцип партийного руководства органами народной власти, профсоюзами, молодежным движением и т. п. Они надеются, что без партийного руководства, вне курса партии эти органы и организации могут утратить свой социалистический характер и превратиться в орудие антинародных сил.

Партийное руководство Советами, профсоюзами и другими массовыми организациями предусматривает, прежде всего, выработку научно-обоснованной, полностью соответствующей Программе КПСС и политике партии политической линии, на основе которой эти организации ведут всю свою работу. Так, в резолюции XXIII съезда КПСС по отчетному докладу ЦК КПСС сформулировано существо деятельности Советов, их актуальные задачи, определены обязанности профсоюзов, комсомола на данном этапе коммунистического строительства.

Партийное руководство Советами и массовыми общественными организациями предусматривает далее работу по подбору, расстановке и воспитанию их кадров. Через коммунистов, входящих в органы Советов, профсоюзов, комсомола, партия оказывает на их деятельность повседневное воздействие.

Из этих принципов партийного руководства деятельностью Советов и других массовых организаций трудящихся исходит и Коммунистическая партия Эстонии.

## 1. ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО СОВЕТАМИ

XXIII съезд Коммунистической партии Советского Союза подчеркнул важность дальнейшего укрепления Советского государства, всемерного развития социалистической демократии. «Особое значение, — заявил съезд, — приобретает

повышение роли Советов депутатов трудящихся, с тем чтобы они в полном объеме использовали свои полномочия в осуществлении задач хозяйственного и культурного строительства и проверки исполнения, проявляли больше инициативы в решении плановых, финансовых, земельных вопросов, в руководстве предприятиями местной промышленности, бытовым и социально-культурным обслуживанием населения».<sup>1</sup>

После XXIII съезда КПСС Центральный Комитет партии принял ряд важных решений, имевших целью конкретизировать указания съезда и дать практические директивы по их выполнению. В марте 1967 года ЦК КПСС принял постановление «Об улучшении работы сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся», определившее пути дальнейшего совершенствования самого многочисленного и массового звена в системе местных Советов. В нем сказано также о задачах местных партийных организаций в укреплении низовых Советов; они призваны «постоянно помогать коммунистам, избранным в сельские и поселковые Советы, повышать их ответственность за выполнение своих депутатских обязанностей, активизировать работу партийных групп Советов и исполкомов, проявлять большую требовательность к коммунистам-хозяйственникам за проведение в жизнь решений местных Советов, реализацию предложений и замечаний трудящихся».<sup>2</sup> В этом указании сформулированы основные направления партийного руководства Советами.

В том же 1967 году ЦК КПСС принял постановления «Об организации в республиках, краях и областях постоянно действующих курсов по переподготовке партийных и советских работников» и «О мерах по улучшению подготовки и переподготовки работников Советов депутатов трудящихся».<sup>3</sup> Эти постановления проникнуты заботой о кадрах Советов, о повышении их политической и деловой квалификации. Важные указания по работе советских органов содержало постановление ЦК КПСС «Об улучшении работы по рассмотрению писем и организации приема трудящихся».<sup>4</sup>

Таким образом, в решениях XXIII съезда партии и постановлениях ЦК КПСС, принятых в последние годы, дана ясная и конкретная программа как деятельности Советов всех ступеней, так и партийного руководства ею. На них республиканская партийная организация опирается в развитии

<sup>1</sup> Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1966 г., стр. 197.

<sup>2</sup> Журнал «Советы депутатов трудящихся», № 4, 1967 г., стр. 5.

<sup>3</sup> Журнал «Партийная жизнь», № 22, 1967 г., стр. 57—58.

<sup>4</sup> Журнал «Партийная жизнь», № 18, 1967 г., стр. 8—10.

социалистической демократии, укреплении местных Советов, совершенствовании стиля и методов их работы.

ЦК Компартии Эстонии, местные партийные органы много сделали для повышения роли местных Советов в политическом, хозяйственном и культурном строительстве республики. Как известно, некоторое время тому назад в результате непродуманных мер сфера деятельности местных Советов была несколько сужена. Так, они были по существу лишены возможности влиять на положение дел в сельском хозяйстве. Принципиальное значение имело рассмотрение на бюро ЦК Компартии Эстонии вопроса «О работе Харьбюского и Раквереского районных Советов депутатов трудящихся» в 1966 году, вскоре после XXIII съезда КПСС. Принятое после тщательного изучения работы Советов в двух районах, это решение, во-первых, содержало анализ деятельности Советов в свете директив XXIII съезда КПСС, а во-вторых, направляло работу Советов по пути, определенному съездом, указывало, как надо в полном объеме использовать полномочия, предоставленные Советам в осуществлении задач хозяйственного и культурного строительства.

Постановление ЦК Компартии Эстонии оказало существенное влияние на деятельность всех районных Советов республики. Это видно хотя бы по тому, насколько расширился круг рассматриваемых советскими органами вопросов. Если прежде районные Советы исключительно редко обсуждали проблемы сельского хозяйства, сельского строительства, то теперь картина меняется. Так, Пайдеский районный Совет вынес на обсуждение сессии вопрос о путях снижения себестоимости сельскохозяйственной продукции; об условиях работы животноводов и выполнении плана работ по механизации шел обстоятельный разговор на сессии Кохтла-Ярвеского районного Совета; Раплаский районный Совет рассмотрел вопрос о выполнении колхозами и совхозами района своих социалистических обязательств; Валгаский районный Совет дал анализ состояния землепользования в районе. В течение 1967 года восемь районных Советов посвятили свои сессии рассмотрению деятельности строительных организаций.

Активизировали свою работу постоянные комиссии Советов, они стали глубже изучать основные вопросы хозяйственного и культурного строительства, вносить по ним обоснованные рекомендации, проверять исполнение на местах решений Совета. Сошлемся на опыт постоянной комиссии Раплаского районного Совета по сельскому хозяйству. Она, например, систематически занимается вопросами мелиора-

ции. Установив, что в районе велики потери рабочего времени на мелиоративных объектах, что техника много простаивает, комиссия внесла ряд предложений по изменению системы оплаты труда мелиораторов с учетом квалификации и трудовой дисциплины. Положение было исправлено.

Райкомы партии всячески поддерживали инициативу советских органов, их стремление повысить свою роль в хозяйственных делах, в культурном строительстве, в борьбе за укрепление социалистической законности. Партийные комитеты стали строже спрашивать с коммунистов-руководителей предприятий и учреждений за игнорирование критики и предложений, высказанных в их адрес на сессиях Советов, за невыполнение решений райисполкома, рекомендаций постоянных комиссий и т. д.

Более решительно, чем в предыдущие годы, партийные комитеты боролись против мелкой опеки советских органов, против неоправданного вмешательства в их функции, подмены советских органов. Так, на этой стороне дела заострил внимание Харьбюский райком партии, обсуждая на своем пленуме ход выполнения постановления ЦК Компартии Эстонии о работе местного районного Совета.

Можно с уверенностью сказать, что партийным органам удалось преодолеть проявлявшуюся в свое время местными Советами робость в постановке и решении основных хозяйственных проблем, повысить авторитет Советов в этой области. Стало значительно меньше фактов вмешательства в функции местных советских органов. Это еще не означает, что в этой области все благополучно, но создана необходимая атмосфера, все условия для дальнейшего повышения роли Советов.

Особое внимание в последние годы уделялось укреплению низового советского звена — сельских и поселковых Советов. По инициативе и под руководством ЦК Компартии Эстонии был разработан и принят в 1968 году Закон о сельских, поселковых Советах депутатов трудящихся Эстонской ССР. Этот закон значительно расширил права низовых Советов, предоставил им все возможности для более интенсивной и продуктивной деятельности. Решения, принятые сельскими и поселковыми Советами в пределах их компетенции, обязательны к исполнению для всех расположенных на территории Совета предприятий, колхозов, совхозов, учреждений, организаций, независимо от их подчинения.

Закон содействовал повышению авторитета сельских и поселковых Советов, их активности. Сошлемся хотя бы на опыт сельских Советов Хийумааского района. Эммастеский сель-

ский Совет во время сеноуборки оказал помощь колхозам рабочей силой, обсудил на своей сессии санитарное состояние животноводческих ферм. На сессии Пюхалепаского сельского Совета обсуждались доклады руководителей колхозов о соблюдении Устава сельскохозяйственной артели и т. д.

ЦК и райкомы КПЭ принимают меры к укреплению исполкомов сельских и поселковых Советов более подготовленными и опытными кадрами, чему способствует повышение зарплаты выборных работников этих органов, осуществленное правительством в последние годы. На должности председателей и секретарей исполнительных комитетов низового советского звена выдвигаются хорошие организаторы, пользующиеся авторитетом среди населения. Многие из них — коммунисты.

Постоянные курсы советских работников при Совете Министров ЭССР, а также райисполкомы систематически организуют семинары для руководителей сельских и поселковых Советов, при этом их обучение все больше приобретает наглядный и конкретный характер, что в свою очередь положительно сказывается на уровне работы сельского звена.

Как указал XXIII съезд КПСС, «Советы призваны повышать ответственность исполнительных органов, депутатов и должностных лиц перед народом...».<sup>1</sup> И в этом направлении партийными органами сделано в республике немало. В первую очередь парткомы стремятся улучшить работу первичных парторганизаций советских учреждений, научить их бороться за образцовый порядок в исполкоме и его отделах, против явлений бюрократизма и волокиты. Раквереский райком КПЭ, например, обсудил на заседании бюро работу партийной организации исполкома районного Совета по воспитанию коллектива и повышению культуры обслуживания трудящихся.

Если первичная партийная организация советского аппарата правильно понимает свою роль, разумно определяет свое место в борьбе за совершенствование стиля работы коллектива, то она в состоянии добиться многого. Поэтому важно, чтобы горком, райком ставили перед ней конкретные цели, подсказывали, какие вопросы обсуждать, какими методами действовать. У первичной партийной организации советского аппарата есть ряд проверенных средств и каналов воздействия на положение дел в исполкоме, в отделах и управлениях. Это, во-первых, контроль за повседневной работой коммунистов — советских работников, их периодические

<sup>1</sup> Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1966 г., стр. 197.

отчеты, во-вторых, организация учебы советских работников, в-третьих, выдвижение перед всем аппаратом вопросов улучшения его работы, освоения новых форм этой работы, в-четвертых, активизация деятельности месткома профсоюза, чтобы и он больше занимался повышением уровня работы советского аппарата и т. д.

Покажем на примерах, как первичные партийные организации Советов своей инициативой способствуют укреплению связи органов власти с народными массами. Коммунисты исполкомов Хийумааского, Кохтла-Ярвского районных Советов и некоторых других выступили с предложением выносить на обсуждение трудящихся проекты решений сессий, чтобы узнавать мнение и пожелания общественности. Так теперь и делается: в районных газетах предварительно печатаются проекты решений Совета, затем поступившие письма подвергаются анализу и все ценное, разумное вносится в проект.

По инициативе коммунистов исполком Кингисеппского районного Совета, например, обратился через газету к населению района с вопросом, как содержательнее организовать свободное время и отпуска. В исполком поступило большое количество предложений. Многие избиратели предлагали отвести местность Ярве, близ районного центра, для зоны отдыха трудящихся. Сессия Совета поддержала это предложение. Теперь в зоне Ярве уже оборудованы раздевалки на пляже, спортивные площадки и т. п., от города Кингисеппа сюда введено автобусное сообщение.

Партийные комитеты и первичные парторганизации советского аппарата добиваются регулярной отчетности депутатов перед избирателями, а также выступлений перед населением членов исполкома, заведующих отделами. Так, в 1968 году состоялось 1300 собраний с отчетами исполкома, на которых присутствовало в общей сложности свыше 130 тысяч человек. Большой популярностью пользуются собрания с докладами руководящих советских работников, проводимые непосредственно на предприятиях, в хозяйствах и учреждениях.

Коммунисты в Советах объединены в партийные группы. Их деятельность направляют районные и городские комитеты КПЭ. Прежде партийные группы в Советах, как правило, собирались перед сессиями и «накоротке» знакомились с проектом решения, выражали свое мнение по организационным вопросам, выносимым на обсуждение депутатов. Теперь и ЦК КПЭ и местные партийные органы стараются сделать работу партийных групп Советов более постоянной.

Партийные группы Советов могут внести ценный вклад в улучшение работы органов власти. Во-первых, активизируя всех коммунистов-депутатов Совета; этого можно добиться, обсуждая на собрании группы, как коммунист-депутат Совета выполняет свой долг, держит связь с избирателями, насколько добросовестно работает в постоянной комиссии Совета, в комиссиях при исполкоме. Во-вторых, партийная группа должна не формально, как подчас еще бывает, обсуждать проекты решений сессий, а вникать в них по существу, вносить необходимые добавления. В-третьих, партийная группа должна сама проявлять инициативу, вносить в Совет предложения, хорошие идеи. Следует признать, что райкомы и горкомы еще недостаточно интересуются деятельностью партийных групп, этим можно объяснить то обстоятельство, что многие из них пока еще слабо и несистематически влияют на работу Совета.

Важную роль в совершенствовании работы советского аппарата и в налаживании проверки исполнения играют органы народного контроля. На декабрьском (1965 г.) Пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев, определяя задачи органов народного контроля, говорил, что «основным в работе их (т. е. органов народного контроля) должно быть оказание помощи партии и государству в систематической проверке фактического исполнения директив Партии и Правительства, в дальнейшем совершенствовании управления коммунистическим строительством, в борьбе за всесторонний подъем социалистической экономики. Органы народного контроля должны активно поддерживать, поощрять и развивать все новое, передовое и прогрессивное в жизни нашего общества, устранять вскрытые недостатки, добиваться, чтобы улучшалось общее положение дел, вести непримиримую борьбу против бюрократизма и волокиты, очковтирательства и бесхозяйственности».<sup>1</sup>

Органы народного контроля Эстонской ССР проводят значительную работу по претворению в жизнь этих задач. Главное, что к осуществлению контроля привлечен широкий актив. В группах и постах народного контроля трудятся передовики производства, инженерно-технические работники, специалисты сельского хозяйства. В 1968 году в активе органов народного контроля Эстонии насчитывалось 41 400 человек.

Большинство групп народного контроля действуют активно и оказывают большую помощь партийным организациям в

<sup>1</sup> Материалы декабрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС, Госполитиздат, М., 1965 г.

решении стоящих перед ними задач. Группы и посты народного контроля проверяют выполнение указаний партии и правительства о внедрении новой техники, повышении качества продукции, экономном расходовании электрической и тепловой энергии, горючесмазочных материалов, лучшем использовании железнодорожных вагонов и автотранспорта, о хранении и использовании минеральных удобрений, работе предприятий торговли и бытового обслуживания. Все это способствовало улучшению дел на этих участках. Улучшилось, например, положение с нормированием расхода электрической энергии и топлива, упорядочен его учет. За 1966 год, например, в республике сэкономлено 48,6 млн. квт/час. электроэнергии или 2,3 процента к нормированному расходу. Сэкономлено 194 тысячи Гкал тепловой энергии или 4,7 процента к нормируемому расходу. Существенный вклад внесли народные контролеры в ускорение оборачиваемости вагонов на подъездных путях предприятий и организаций. Хорошие результаты дало установление постоянного контроля за подготовкой и проведением важнейших сельскохозяйственных работ.

Важно подчеркнуть, что в процессе проверок у нас вырос замечательный актив требовательных людей, по-государственному относящихся к делу. Большой положительный опыт накопили группы народного контроля Тартуского завода сельскохозяйственного машиностроения, Таллинского электротехнического завода им. М. И. Калинина, экскаваторного завода, завода «Эстопласт», Вырусского лесокомбината, совхоза «Тырва» Валгаского района, совхоза «Янеда» Пайдеского района, Раквереского завода торгового оборудования ЭРСПО и многие другие. Эти группы работают систематически, по плану. Народные контролеры информированы о положении дел в хозяйстве. Перед ними регулярно выступают руководители хозяйств, специалисты.

В последнее время многие группы и комитеты уделяют большое внимание координации своей работы с общественными организациями, с постоянными депутатскими комиссиями, привлекают к проверкам общество рационализаторов и изобретателей, бюро экономического анализа и другие организации. Такую практику следует всемерно поддерживать.

Нельзя умолчать и о том, что часть групп народного контроля работает еще слабо. В некоторых из них отсутствует элементарная дисциплина. Члены групп и постов регулярно не собираются, перед ними не ставятся конкретные задачи, все это порождает пассивность контролеров-общественни-

ков. Некоторые посты народного контроля ограничивают свою деятельность только проверкой. Этого недостаточно. Задача органов народного контроля — не только вскрыть недостатки, выявить факты невыполнения директив партии и правительства, главное — добиться их устранения и выполнения директив. А это значит, что нельзя считать проверку законченной до тех пор, пока вскрытые недостатки не будут устранены.

Наиболее актуальным общепартийным, общегосударственным делом сейчас является задача укрепления государственной дисциплины во всех звеньях управления народным хозяйством. «Партийные, советские организации и хозяйственные органы, — говорится в резолюции XXIII съезда КПСС, — должны вести решительную борьбу за укрепление государственной дисциплины, за искоренение бюрократических методов руководства, узковедомственного подхода к делу и местничества».<sup>1</sup> Органы народного контроля призваны помогать партийным организациям, коллективам устранять причины, порождающие недисциплинированность.

*Дальнейшее совершенствование работы управленческого и хозяйственного аппарата, улучшение организации проверки исполнения, повышение ответственности за порученное дело — важнейшие задачи всех советских органов.*

## 2. ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗАМИ ЭСТОНИИ

В. И. Ленин определял профсоюзы как организацию воспитания и обучения, как школу управления, школу хозяйничания, школу коммунизма. Значение профсоюзов как школы коммунизма особенно возросло в период развернутого строительства коммунистического общества.

XXIII съезд КПСС отметил, что по мере роста роли партии как руководящей и направляющей силы советского общества возрастает и ответственность ее опоры — профессиональных союзов.

Ныне деятельность профсоюзов приобретает все более общенародный характер. Это не означает, что профсоюзы по своему составу стали общенародной организацией трудящихся, однако рост рядов профсоюзов, расширение сферы их влияния свидетельствует о тенденции к этому. Достаточно привести следующие данные. В 1940 году, когда в Эстонии

<sup>1</sup> Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1966 г.

была восстановлена Советская власть, в профсоюзах республики насчитывалось около 20 тыс. членов, которые объединялись по узкоцеховому принципу в малочисленные организации. В результате большой организаторской работы в массах уже в начале 1941 года в профсоюзах состояло около 180 тысяч членов (примерно в 10 раз больше, чем в 1938—1939 гг. в буржуазной Эстонии). На 1 июля 1968 года Эстонский республиканский Совет профсоюзов объединял 562 850 членов профсоюза, что составляло 98,1 процента работающих в народном хозяйстве республики, и координировал деятельность 18 отраслевых республиканских комитетов и одного бассейнового комитета.<sup>1</sup>

В Программе КПСС указывается, что важнейшей задачей профсоюзов является всемерное развитие трудового соревнования и поощрение коммунистических форм труда, дальнейшее повышение активности трудящихся в строительстве коммунистического общества, забота об улучшении материально-бытового положения трудящихся масс и удовлетворение их растущих духовных запросов. Партийное руководство профсоюзами в первую очередь и направлено к тому, чтобы повысить их вклад в дело коммунистического строительства.

Профсоюзы, присущими им формами и методами работы, обеспечивают наиболее полное использование возможностей современной техники и повышения производительности труда, улучшения качества и снижения себестоимости продукции. Одной из форм решения этой задачи является социалистическое соревнование. Профсоюзы стремятся все шире развернуть основные виды соревнования, — индивидуальное, бригадное, по профессиям, между коллективами цехов и предприятий, по отраслям народного хозяйства.

Ныне в республике в социалистическое соревнование вовлечено свыше 90 процентов работающих в народном хозяйстве. В движении за коммунистический труд участвует свыше 240 тысяч человек. Почетное звание коллективов и ударников коммунистического труда присвоено 80 тысячам рабочих, инженерно-технических работников и служащих, коллективам 632 цехов и участков, 22 промышленным предприятиям.

Душой и организаторами социалистического соревнования являются коммунисты. В первую очередь они действуют личным примером. Так, в г. Нарве 70 процентов коммунистичес-

---

<sup>1</sup> Здесь и далее в этой главе данные взяты из текущего архива Эстонского республиканского совета профсоюзов.

тов предприятий промышленности, строительства, транспорта и связи участвуют в движении за коммунистический труд.

Партийные органы нашей республики энергично содействуют профсоюзным органам в развитии и руководстве социалистическим соревнованием. Так, Тартуский райком партии создал Совет по руководству движением за коммунистический труд. На бюро райкома обсуждался вопрос о работе партийных организаций совхоза «Луунья» и колхоза «Калев» по организации социалистического соревнования. Калининский райком партии гор. Таллина регулярно проводит семинары директоров, секретарей партийных организаций по вопросам социалистического соревнования.

Мы часто говорим и пишем о формализме в организации социалистического соревнования. В чем этот формализм заключается и каковы пути его преодоления? ЦК КП Эстонии, партийные органы республики провели изучение этого вопроса на местах. Что же было установлено? Нередко хозяйственные и профсоюзные руководители выработывают условия соцсоревнования, не посоветовавшись предварительно с рабочими. В ряде случаев коллективные и индивидуальные обязательства повторяют элементарные требования трудового распорядка или общепринятые нормы поведения: не опаздывать на работу, не допускать прогулов, содержать в чистоте рабочее место и т. д. Встречаются и анекдотические случаи. В одном из лесхозов республики приняли такое «обязательство»: «Обеспечить выполнение месячных плановых заданий в среднем на 85 процентов и допустить прогулов не более 2—3 дней в месяц».

Слаб еще контроль за ходом выполнения принятых обязательств. На некоторых предприятиях подведение итогов, особенно в цехах, на участках, в бригадах, проводится нерегулярно, зачастую без обсуждения на собраниях рабочих. При рассмотрении итогов не выявляются причины отставания тех или иных коллективов и рабочих либо не определяются меры для преодоления этих причин.

Формализм проявляется и в руководстве движением за коммунистический труд. Так, звания коллектива и ударника коммунистического труда присваиваются как бы «навечно», не стимулируется дальнейшее движение вперед этих коллективов и ударников. К людям, носящим почетное звание, не предъявляется должной требовательности, а нарушающие общепринятые нормы поведения не лишаются званий. Например, ударник коммунистического труда целлюлозно-бумажного комбината им. В. Кингисеппа т. В. совершал про-

гулы, за что был переведен на нижеоплачиваемую работу, но звания ударника коммунистического труда его не лишили.

Чтобы изжить формализм и другие упущения в профсоюзной работе, нужно — и из этого исходят партийные органы республики в руководстве профсоюзами — повышать активность коллективов, шире используя с этой целью рабочие собрания, производственные совещания и различные самостоятельные общества трудящихся. К этому имеются все возможности. В настоящее время в республике функционируют 726 общезаводских и 356 постоянно действующих производственных совещаний, в состав которых входит 35 500 человек, в большинстве передовики производства. Научно-технические общества Эстонии объединяют 28 865 человек. В республике насчитывается около 350 первичных организаций общества изобретателей и рационализаторов, объединяющих 24 400 членов общества. Создано 150 общественных конструкторских и технологических бюро и свыше 200 общественных бюро экономического анализа. Всего в этих творческих объединениях и группах участвовало в 1967 году около 17 тысяч человек.

Задача состоит в том, чтобы профсоюзы как можно полнее использовали возможности, заложенные в этих общественных организациях.

Успешное осуществление профсоюзами поставленных перед ними задач зависит от уровня их организаторской деятельности. Положительное влияние на работу профорганизаций оказали решения октябрьского (1964 г.) Пленума ЦК КПСС. В результате претворения их в жизнь в профсоюзах были восстановлены единые органы, ликвидирована разобщенность между промышленными и сельскими организациями, повысился уровень руководства первичными профсоюзными организациями, численно вырос и лучше стал работать профсоюзный актив на местах.

В 1966—1967 годах произведено некоторое упорядочение структуры профсоюзов республики. В связи с созданием отдельного отряда гражданской авиации образован Эстонский республиканский комитет авиаработников. Выделена в самостоятельный профсоюз республиканская организация рабочих угольной промышленности, а также профсоюз рабочих и служащих автотранспорта и шоссейных дорог и работников связи. Значительно выросла и окрепла профсоюзная организация работников сельского хозяйства в связи с созданием профсоюзных организаций в колхозах республики. Сейчас в каждом колхозе имеются профсоюзные комитеты,

которые объединяют свыше 17,5 тысяч специалистов сельского хозяйства.

Во время последних республиканских отраслевых профсоюзных конференций (они состоялись в 1967 году) состав республиканских комитетов несколько обновился и качественно улучшился. Если в 1960 году высшее, незаконченное высшее и среднее образование имели лишь 45 процентов членов комитетов, то во вновь избранных комитетах — 78 процентов. В настоящее время 67 процентов председателей и секретарей республиканских комитетов профсоюзов имеют высшее образование и 33 процента — среднее образование. Высшее, незаконченное высшее и среднее образование имеют 91,5 процента председателей райкомов и горкомов профсоюзов и 75 процентов председателей ФЗМК. Многие из них окончили Высшие школы профдвижения ВЦСПС в Москве и Ленинграде. В 12 республиканских отраслевых производственных комитетах рабочих избрано 49,6 процента (в два раза больше, чем в 1960 году).

Значительно увеличилась партийная прослойка в составе республиканских комитетов — коммунистов здесь 60,7 процента (в 1960 году было 40 процентов). Ныне все председатели и секретари республиканских комитетов являются членами КПСС. В последние годы на руководящую профсоюзную работу рекомендован ряд опытных партийных и советских работников.

Следует отметить, что за последние годы в ходе выборов в составе фабрично-заводских комитетов увеличилось количество рабочих, инженерно-технических работников и специалистов народного хозяйства (агрономов, врачей, мастеров производства). Количество женщин в составе ФЗМК составляет ныне около 60 процентов, т. е. возросло по сравнению с 1960 годом почти в два раза. Из года в год увеличивается число коммунистов в составе фабзавместкомов. Так, в 1966 году в состав фабрично-заводских и местных комитетов было избрано 6178 коммунистов и свыше 3000 комсомольцев, а в 1967 году — 6454 коммуниста и около 3200 комсомольцев. Количество коммунистов, выдвинутых председателями фабзавместкомов в 1966—1967 годах, составляет около 40 процентов.

За последнее время улучшилась работа по обучению и инструктированию профсоюзных кадров и актива. Для работников аппарата Совета и республиканских комитетов профсоюзов, внештатных инструкторов и доверенных врачей проводятся семинары при Совете профсоюзов. Председатели районных и городских комитетов, ФЗМК и многие другие

профсоюзные работники и активисты обучаются на месячных курсах Совета профсоюзов; в 1966—1967 годах их окончило более 7 тысяч человек. На многих предприятиях и в организациях работают постоянные школы и семинары профсоюзного актива. Всего обучено профсоюзного актива в 1966 году более 88 500 человек и за 1967 год — более 100 200 человек.

В целях повышения политического уровня и более глубокого изучения профсоюзной работы при Вечерних университетах марксизма-ленинизма в Таллине, Тарту и Кохтла-Ярве были организованы и действуют факультеты профстроительства, где обучаются в основном ответственные работники республиканских комитетов, председатели и члены ФЗМК, председатели цеховых комитетов.

С целью улучшения руководства профорганизациями к этой работе шире привлекается актив. При республиканских комитетах создано 144 общественных отдела и комиссии, в которых работает около 1500 активистов, а в низовом звене членами комитетов и различных комиссий работает 170 тысяч активистов. Это — большая сила. Надо добиться, чтобы каждый профсоюзный активист работал с полной отдачей сил.

Нужно усилить контроль за работой комитетов профсоюзов, повысить требовательность к их руководителям, при необходимости своевременно заменять неспособных работников. Вместе с тем, надо проявлять постоянную заботу о том, чтобы профсоюзные кадры и активисты овладевали марксистско-ленинской теорией, теорией и практикой профсоюзной работы, ленинским стилем в работе, чтобы они хорошо знали производство, постоянно общались с людьми, умели воспитывать, убеждать и организовывать массы, быть непримиримыми к недостаткам.

Необходимо и дальше совершенствовать профсоюзную работу, определять деятельность комитетов не по количеству проведенных заседаний и принятых решений, а по конкретным делам. Нельзя увлекаться заседаниями и совещаниями, надо больше проводить организаторской работы на местах, в низовых профорганизациях. Следует всемерно улучшить проверку исполнения, чтобы она была систематической и стала основой организаторской работы.

Принятое в сентябре 1967 года постановление ЦК КПСС «О работе партийных организаций Пермской области по руководству профсоюзами» ориентирует все партийные организации на дальнейшее совершенствование форм и методов руководства профсоюзами, развитие их инициативы и само-

деятельности, повышение ответственности коммунистов за работу в профсоюзных органах.<sup>1</sup>

Руководствуясь решениями ЦК КПСС, Коммунистическая партия Эстонии проводит большую работу по повышению роли профессиональных союзов в борьбе за претворение в жизнь планов коммунистического строительства. Многие горкомы и райкомы партии за последние годы оказывают действенную помощь профсоюзным организациям в налаживании организаторской работы, постоянно заботятся о воспитании профсоюзных кадров. Ряд райкомов и горкомов партии (Пярнуский горком, Раквереский и Кингисепский райкомы, Морской и Калининский райкомы г. Таллина и другие) обсудили вопросы усиления партийного руководства профсоюзами на пленумах. Так, пленум Пярнуского горкома партии в сентябре 1966 года рассмотрел вопрос «О работе профсоюзных организаций города и о задачах по улучшению партийного руководства профсоюзами». На пленуме Раквереского райкома партии во втором полугодии 1966 года был обсужден вопрос «О задачах профсоюзных организаций района по выполнению решений XXIII съезда КПСС». Периодически на заседаниях бюро райкомов и горкомов партии заслушиваются отчеты профсоюзных комитетов. Так, на бюро Йыгеваского райкома был заслушан отчет о работе райкома профсоюза торговли, на заседаниях бюро Кингисепского, Йыгеваского и Хаапсалуского райкомов партии — вопросы работы профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства.

Обсуждение работы профсоюзных органов в партийных комитетах имеет большое значение и как форма передачи им накопленного партией опыта организаторской и политической работы в массах.

Партийные органы республики стремятся повседневно повышать ответственность коммунистов за состояние дел в профсоюзных организациях. Большое значение имеет улучшение инструктирования и обучения профсоюзных кадров и актива, воспитание их в духе непримиримости к недостаткам и настойчивости в осуществлении решений партии и правительства.

Профсоюзы Эстонии имеют большие заслуги в революционной борьбе и коммунистическом строительстве. Они вносят все более весомый вклад в процветание нашей социалистической Родины.

---

<sup>1</sup> См. журнал «Партийная жизнь» № 19, 1967 г., стр. 21—25.

### 3. ЗАБОТА О ПАРТИЙНОЙ СМЕНЕ

Сила комсомола — в партийном руководстве. Партия повседневно заботится о своей смене, своем резерве, рассматривает молодежь как созидательную творческую силу в борьбе советского народа за коммунизм.

XXIII съезд КПСС принял решение о приеме в партию молодежи до двадцати трех лет только через ВЛКСМ. Это — новое выражение заботы партии о повышении роли комсомола как резерва партии, и оно бесспорно способствует отбору в ряды КПСС наиболее активной части молодежи.

Ленинский Коммунистический Союз Молодежи Эстонии — один из боевых отрядов ВЛКСМ, он имеет богатые революционные традиции и является боевым помощником Коммунистической партии Эстонии. Ко времени своего XIV съезда, который состоялся в феврале 1968 года, Ленинский Коммунистический Союз молодежи Эстонии насчитывал 103 520 членов. В составе республиканской комсомольской организации 36 644 рабочих, что составляет 35,5 процента, иными словами, каждый третий комсомолец нашей республики — рабочий. Женщин в ЛКСМЭ 60,5 процента.

В республиканской комсомольской организации насчитывается 42 943 учащихся различных учебных заведений, что составляет 41,5 процента.

В состав республиканской комсомольской организации входят юноши и девушки многих национальностей, эстонцев в ней — 65 214 или 63,8 процента.

За время пребывания в комсомоле многие его члены подготавливают себя ко вступлению в ряды партии. Это — лучшие молодые рабочие, колхозники, инженеры, техники. Установилась хорошая традиция: многие молодые коммунисты продолжают оставаться на учете в комсомоле и ведут в нем активную работу. Это, как принято говорить, партийная прослойка в комсомоле. На 1 января 1968 года в республиканской комсомольской организации состояло 1836 членов и кандидатов в члены КПСС, это несколько больше, чем в предыдущие годы.

Одним из важнейших завоеваний Советской власти является рост культурного и общеобразовательного уровня трудящихся. Сказанное находит подтверждение и в характеристике состава ЛКСМ Эстонии. По состоянию на 1 января 1968 года 4,4 процента всех комсомольцев имели высшее образование, 4,6 процента — незаконченное высшее, среднее специальное образование имели 36,5 процента комсомольцев республики, незаконченное среднее — 43,3 процента. Коли-

чество членов ВЛКСМ, имеющих начальное образование, ежегодно сокращается. Таким образом, молодежь вступает в трудовую жизнь с большими, чем раньше, знаниями.

Рассмотрим организационную структуру ЛКСМ Эстонии, которая имеет некоторые специфические особенности.

В республике насчитывается 2586 первичных комсомольских организаций, 25 городских и районных комитетов комсомола. Пять первичных комсомольских организаций имеют права райкомов комсомола — это комитеты Тартуского государственного университета, Таллинского политехнического института, Эстонской сельскохозяйственной академии, хлопчатобумажного комбината «Кренгольмская мануфактура» и электротехнического завода им. Х. Пегельмана.

В республике 430 колхозных и 173 совхозных первичных комсомольских организации. К сожалению, они малочисленны, что объясняется значительным оттоком сельской молодежи в города. Только в двух хозяйствах комсомольские организации насчитывают свыше 50 человек, в  $\frac{2}{3}$  сельских первичных комсомольских организаций насчитывается от 10 до 20 комсомольцев, а в остальных — меньше 10 человек.

XXIII съезд КПСС призвал комсомольцев с еще большей энергией и настойчивостью помогать партии воспитывать рабочую, сельскую, учащуюся, всю советскую молодежь в духе ленинизма, готовить из нее идейно закаленных, трудолюбивых, всесторонне развитых людей, которым предстоит строить коммунизм, жить при коммунизме и управлять его общественными делами.

Вся деятельность комсомола должна быть направлена на решение главной задачи — коммунистическое воспитание молодежи, подчеркивается в приветствии ЦК КПСС XV съезду ВЛКСМ. Содержание работы комсомола в целом и каждой комсомольской организации, по сути дела, определяются задачами, которые решает наша партия и государство. Намечая очередные политические и хозяйственные задачи, наша партия всегда определяет в ней место комсомола и всей молодежи. И это абсолютно правильно, ибо воспитание молодежи не может быть обеспечено вне реальных забот, дум, планов всего народа, всей страны.

Активное участие молодого поколения в конкретной хозяйственной работе, в решении задач создания материально-технической базы коммунизма — вот та основа, на которой закаляется и мужает молодежь, вырабатывается ее общественная активность, чувство гражданского и патриотического долга.

Комсомолыцы республики взяли под свое шефство и приняли самое активное участие в строительстве Прибалтийской ГРЭС, цементного завода «Пунане Кунда», в строительстве новых мощностей сланцехимической промышленности.

Комсомолыцы Эстонии — активисты колхозного строительства. Республиканская комсомольская организация вышла победителем во всесоюзном соревновании комсомольских организаций за комплексную механизацию и электрификацию процессов производства в животноводстве. Среди комсомольцев-колхозников и рабочих совхозов каждый четвертый — механизатор. За последние годы в сельском хозяйстве заметно увеличилось число молодых специалистов-комсомольцев, возглавляющих фермы, бригады, отделения в колхозах и совхозах. Если в 1956 году их было всего 280 человек, то в 1968 году — 632. Почти на одну треть увеличилось число молодых агрономов, ветврачей и других специалистов сельского хозяйства. Комсомолыцы работают на решающих участках сельскохозяйственного производства.

Наша партия постоянно совершенствует формы и методы трудового воспитания юношества. Перестраивая хозяйственную работу на основе новой системы планирования и экономического стимулирования, партийные организации привлекают комсомольцев к анализу хозяйственной деятельности предприятий, призывают юношей и девушек изыскивать внутренние резервы производства.

Пример такого умелого использования комсомольцев в решении насущных вопросов производства дает партийная организация Таллинского электротехнического завода им. М. И. Калинина. Комсомольская организация завода выступила одним из инициаторов перехода на новую систему бездефектного изготовления продукции. В настоящее время 311 человек комсомольцев (из 470) сами успешно работают по системе бездефектного изготовления продукции, 70 из них сдают продукцию только с первого предъявления. 300 комсомольцев имеют почетное звание ударника коммунистического труда. На заводе существует продуманная система подготовки рабочих кадров из числа молодежи, повышения квалификации молодых рабочих. 762 юноши и девушки учатся в вечерних, заочных высших и средних учебных заведениях. Очень многое делает комсомольская организация завода для воспитания молодежи на революционных и трудовых традициях. Каждого вновь поступающего на предприятие знакомят не только с его рабочим местом, но и с историей завода, с его настоящим.

Постоянно заботится о повышении роли и значения комсомола в жизни завода партийная организация Тартуского авторемонтного завода № 3. Как правило, мнение комсомольской организации учитывается здесь при приеме молодых людей на работу, их выдвижении, премировании, при распределении жилья и решении других вопросов. Завод на протяжении нескольких лет является передовым предприятием города, и в этом немалая заслуга комсомольской организации. На комсомольских собраниях регулярно обсуждаются вопросы участия молодежи в производственных делах.

Из сказанного сам собой вытекает вывод, что одним из важнейших условий успешной деятельности комсомольских организаций по трудовому воспитанию молодежи является правильное направление этой работы со стороны партийных организаций.

Отрадно отметить, что молодежь республики свой трудовой энтузиазм тесно связывает с активным участием в общественно-политической жизни. Об этом ярко свидетельствуют выборы в местные Советы депутатов трудящихся, которые состоялись 16 марта 1969 года. В состав местных Советов было избрано 2130 депутатов в возрасте до 30 лет, или 18,8 процента всех депутатов. Комсомольцы принимают активное участие в работе профсоюзных организаций, спортивных, технических, творческих объединений. Только в составе выборных профсоюзных органов республики работает свыше 3 тысяч комсомольских активистов.

Доверие к молодежи, выдвижение молодых людей на руководящую, самостоятельную работу — эффективное средство воспитания у молодежи чувства ответственности за порученное дело, уверенности в своих силах, повышения ее общественной активности.

Сознавая это, партийные организации проявляют заботу о создании резерва молодых кадров, в том числе для колхозов и совхозов республики.

Основной приток молодежи в комсомол осуществляется через общеобразовательные школы. Комсомольские организации в возрастном отношении за последние годы как бы омолодилось. Примерно одна треть их состава — это комсомольцы-учащиеся в возрасте до 17 лет, что в два раза больше, чем в 1961 году. Значительная часть их продолжает учебу до 22—23 лет. Таким образом, вступление в самостоятельную жизнь сейчас для определенной части молодежи затягивается. В то же время сам процесс духовного и физического мужания молодых людей ввиду благоприятных материальных условий, широкого развития культуры, про-

паганды знаний, информации происходит быстрее, чем прежде. Но при всем этом следует учитывать конкретные исторические условия. Нынешняя молодежь не имеет опыта классовой борьбы старших поколений, она не сталкивается непосредственно с теми большими трудностями, в которых проходила юность ее отцов, матерей, старших братьев. На молодежь в определенном отношении влияет и происходящая в политическом, теоретическом плане переоценка ценностей и понятий, связанная с искоренением последствий культа личности. В такой обстановке некоторые молодые люди часто в силу недостаточного опыта и знаний, умения ориентироваться допускают поспешные выводы и незрелые обобщения. Такие явления отчасти объясняются тягой молодежи к романтике, склонностью увлекаться и т. д. Но неправильно из-за этого обвинять молодежь в нигилизме, критицизме, скептицизме и других «измах». Конечно, мы должны также учитывать вредное влияние на некоторую часть молодежи буржуазной идеологии, которая по разным каналам проникает в республику. Этому влиянию необходимо противопоставлять марксистско-ленинские взгляды.

Партийным и комсомольским работникам следует внимательно относиться к запросам молодежи, давать обстоятельные ответы на волнующие ее острые и жгучие вопросы, проявлять чувство такта, убеждать, вдохновлять молодежь.

Партийное руководство комсомолом должно обеспечить воспитание у молодых людей политической зрелости, принципиальности, идейности, глубокой убежденности в правоте коммунистического дела. Коммунистическое воспитание предполагает вооружение молодежи марксистско-ленинской теорией. Рассмотрим, в каких формах и какими методами проводится эта работа в нашей республике. Политическая учеба комсомольцев является по существу составной частью партийной пропаганды. Это находит свое выражение в том, что часть комсомольцев и молодежи изучает марксистско-ленинскую теорию в системе партийного образования. В последние годы количество комсомольцев, занимающихся в системе партийного просвещения, значительно выросло и достигает примерно 10 тысяч. Кроме того, комсомольская организация республики имеет свою сеть политического просвещения. Она включает политкружки «Кругозор», создаваемые для тех, кто не имеет среднего образования; для молодежи, имеющей среднее образование, организуются семинары на тему «Молодежь и общественный прогресс». Большой популярностью среди молодежи пользуются политические клубы «Глобус», политкружки «Наш Ленинский

комсомол». Руководят этими кружками, как правило, хорошо подготовленные коммунисты, способные увлечь слушателей. В Таллинском промторге, например, много лет комсомольским кружком по изучению истории ВЛКСМ руководит коммунист тов. Штейнерт. Он добился высокой активности молодых слушателей, сумел разбудить в них большой интерес к политической учебе.

Марксистско-ленинскую теорию молодежи надо передавать увлекательно и содержательно. Это под силу только опытным пропагандистам, порой же в комсомольские кружки в качестве пропагандистов направляются недостаточно подготовленные люди, что является одной из основных причин слабой работы части комсомольских кружков.

Имеется и другая крайность, увлечение так называемым «культурническим» просветительством, когда слушателям дается интересная, но бессодержательная информация, вне связи с марксистско-ленинской теорией. Политическое воспитание ни в коей мере нельзя ограничивать политической учебой. В воспитании молодежи значительное место занимают беседы старших товарищей, встречи с руководящими работниками, с ветеранами революционного движения. Мы стремимся к тому, чтобы каждый коммунист, прежде всего руководящий партийный работник, чаще встречался с молодыми людьми, беседовал с ними.

Важное значение имеет лекционная пропаганда среди молодежи. Лекторы городских и районных отделений общества «Знание» теперь значительно больше читают лекций для молодежи, к тому же они стали более интересными. Выгодно в этом отношении отличаются в Таллине Дворец культуры им. Я. Томпа, Дворец молодежи, клуб строителей. Здесь регулярно читаются лекции, проводятся интересные тематические вечера, устные журналы, вечера дружбы, встречи с Героями Советского Союза, Героями Социалистического Труда, передовиками производства, ветеранами Великой Отечественной войны, воинами Советской Армии, старыми революционерами; организуются также встречи с творческой интеллигенцией.

Все зависит от того, как взяться за дело. Если с душой, с огоньком, то наверняка можно добиться успеха. Для иллюстрации сказанного можно было бы привести такой пример. В поселке целлюлозно-бумажного комбината «Кехра» имеется клуб, который в свое время слабо посещался. Местные активисты занялись поисками новой формы работы. И в клубе создается клуб, названный «Лыке» («Костер»). Для работы здесь был привлечен актив из близлежащих колхозов

и совхоза, который стал готовить вечера, рассчитанные на самую широкую аудиторию. В программу включаются краткие интервью на злобу дня, внешнеполитический комментарий, местная кинохроника, коллективное разучивание новых песен, выступления ответственных партийных, советских и комсомольских работников — они выступают под рубрикой: «Под огнем вопросов». Теперь в клуб трудно стало попасть, он всегда переполнен.

Партийные организации стремятся улучшить военно-патриотическое воспитание молодежи; повсеместно проводятся туристские походы по местам боевой и трудовой славы. Ежегодно в них принимает участие около полумиллиона человек, добрая половина из которых — учащиеся. Молодежь совершала походы по местам боев соединения имени И. В. Панфилова, Эстонского стрелкового корпуса в годы Великой Отечественной войны. На основе собранных материалов в школах и других учебных заведениях созданы уголки боевой славы. Эти военно-патриотические мероприятия сочетаются с физической закалкой молодежи. В республике большим успехом пользуются военно-спортивные лагеря, в которых проводятся военизированные игры, сдача норм комплекса «Готов к защите Родины», проходят встречи с участниками Великой Отечественной войны.

Комсомол всегда был душой физкультуры и спорта. Эстонию по праву называют спортивной республикой. Сейчас у нас насчитывается около 323 тысяч физкультурников, из них 62 200 комсомольцы, таким образом каждый второй комсомолец является физкультурником.

Однако это не снимает задачу более широкого вовлечения молодежи в занятия физической культурой и спортом. Надо возродить хорошую традицию строительства простейших спортивных сооружений силами самой молодежи, покончить с изживенчеством в этом деле.

Нам нужны комсомольцы-труженики, а не белоручки. Несколько лет тому назад комсомольский актив Тартуского государственного университета внес предложение создать на период летних каникул студенческие строительные отряды для возведения животноводческих построек на селе. Это предложение было рассмотрено в ЦК Компартии Эстонии и горячо поддержано. Уже накоплен хороший опыт работы строительных отрядов. Если в первые годы приходилось «уговаривать» молодых людей идти в строительные бригады, то теперь наоборот — происходит отбор из массы желающих работать здесь. В 1968 году студенты построили на селе разных объектов стоимостью свыше 1 млн. рублей,

а в 1969 году строительные отряды освоили примерно 2 млн. рублей.

Отсюда можно сделать вывод, что партийным и комсомольским органам следует шире и смелее привлекать молодежь к решению различных политических и хозяйственных задач; можно не сомневаться, что молодежь и комсомольцы всегда откликнутся на призыв нашей партии, какой бы трудной работа ни казалась вначале.

Найти ключ к сердцам юношей и девушек, воздействовать на их умы и стремления, умело направлять их энергию — в этом и состоит существо партийного руководства комсомолом. Вопросы воспитания молодежи, работы комсомольских организаций рассматривались на пленумах ЦК Компартии Эстонии, всех городских и районных комитетов партии. Так, в апреле 1969 года вопрос о задачах коммунистического воспитания и усиления партийного руководства комсомолом республики обсудил пленум ЦК Компартии Эстонии. Пленум особо подчеркнул, что самой актуальной и ответственной задачей на современном этапе является революционная, классовая закалка трудящихся, особенно молодежи. Пленум обязал все партийные организации, всех комunistов в неослабно и квалифицированно вести воспитательную работу среди молодежи, привлекая к ней людей, обладающих глубокими знаниями и богатым жизненным опытом. Мы имеем все возможности к тому, чтобы ярко и убедительно показать молодежи красоту нашего дела, преимущества социалистической демократии, глубокую человечность нашего строя.

Правильно поступают те партийные комитеты, которые семинары секретарей первичных партийных и комсомольских организаций по вопросам улучшения воспитательной работы среди молодежи проводят совместно. Это дает возможность лучше узнать, чем живет молодежь, своевременно откликаться на хорошие начинания комсомольских активистов.

И все же некоторые первичные партийные организации явно недооценивают работу в комсомоле. Не изжиты случаи формального отношения к нуждам и запросам комсомольских организаций. Вот, например, какое решение приняло партбюро шахты № 10 треста «Эстонсланец», обсудив на своем заседании работу комсомольской организации: «... Пункт 2. Обязать комитет комсомола всю свою работу перенести в клуб «Горняк» и навести там надлежащий порядок...»

Пункт 3. В летний период комитету комсомола усилить

воспитательную работу среди молодежи призывного и допризывного возраста, закалять физически и морально, добиться, чтобы молодежь сдала нормы на значок ГТО и, у кого нет среднего образования, заставить учиться...»

Как видите, не столь уж широкие горизонты раскрыло партийное бюро шахты № 10 перед своей комсомольской организацией, если рекомендовало ей всю свою работу перенести в клуб «Горняк». К сожалению, такие случаи не единичны, и это не может не тревожить.

Мы уже говорили о важности работы с кадрами. Подбор, расстановка, воспитание руководящих комсомольских кадров — один из самых важных, но вместе с тем еще и слабых участков работы комсомола республики. У нас недопустимо велика сменяемость комсомольских кадров. Нет преемственности и необходимой устойчивости кадров в ряде крупных комсомольских организаций республики. ЦК комсомола Эстонии, райкомы и горкомы комсомола плохо занимаются обучением комсомольских работников, не готовят необходимого резерва для выдвижения на комсомольскую работу. В 1968—1969 годах текучесть комсомольских кадров несколько сократилась, но все еще велика.

XXIII съезд КПСС подчеркнул в качестве важной меры необходимость укрепления партийного ядра в комсомольских организациях. Молодых коммунистов следует ставить на учет в комсомольские организации и считать их работу в комсомоле важнейшим партийным поручением. За последние два года партийная прослойка в комсомольских организациях республики несколько увеличилась, однако эту работу надо продолжать.

Воспитание подрастающего поколения — большая общенародная, общепартийная задача. Нельзя забывать, что половина населения Советского Союза, и нашей республики в том числе, — люди в возрасте до 26 лет. А молодое поколение — это будущее нашей страны, будущее коммунизма.

## ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВЕННЫМ СТРОИТЕЛЬСТВОМ В РЕСПУБЛИКЕ

руководства хозяйственным строительством.

Во-первых, партия и экономика неразделимы. Политика определяется, в каком направлении должна развиваться экономика, чтобы обеспечить победу коммунизма, экономика в свою очередь обеспечивает успех линии партии.

Во-вторых, правящая партия не может ограничиться идеологическим своей конечной целью — достижение коммунизма, и должна определять пути создания коммунизма на всех сферах жизнедеятельности общества, в первую очередь в сфере экономики. Свою экономическую политику партия конкретизирует в директивах по составлению планов развития народного хозяйства на длительный срок и пятилетку, с учетом перспектив строительства коммунизма.

В-третьих, только коммунистическая партия, вооруженная передовой теорией, выражающей интересы общества в целом, и способна дать научно обоснованную, направляющую закономерности движению социалистического общества к коммунизму экономическую политику.

В-четвертых, Коммунистическая партия в опоре на трудящиеся и будущие строители народа она — руководитель общества, государства, эта роль привалит за ней Конституция (Основной Закон) СССР, Статья 126 определяет, что Коммунистическая партия представляет собою стержень и ядро всех организаций и учреждений, как общественных, так и государственных.

В-пятых, экономика не второстепенный, а один из главных пунктов партийной работы. Еще на заре Советской власти В. И. Ленин говорил, что партия должна «приняться за осуществление хозяйственного строительства, за переданку всю партийную работу, чтобы она руководила советским хозяйственным строительством и практическими успехами» организационная бы большая делом, чем словами». Работа

1 Конституция (Основной Закон) Союза Советских Социалистических Республик, Москва, 1937 г., стр. 28. Подчеркнуто мной. А. В. Д. В. И. Ленин. Речь, собр. соч., т. 43, стр. 31.



## 1. ПАРТИЯ ОПРЕДЕЛЯЕТ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ПОЛИТИКУ

Коммунистическая партия Советского Союза направляет развитие экономики страны в первую очередь разработкой экономической политики государства. Почему именно партия призвана делать это? Правильный ответ на этот вопрос позволяет уяснить себе суть, а также формы и методы партийного руководства хозяйственным строительством.

Во-первых, политика и экономика неразделимы, политика определяет, в каком направлении должна развиваться экономика, чтобы обеспечить победу коммунизма, экономика, в свою очередь, обеспечивает успех данной политики.

Во-вторых, правящая партия не может ограничиться провозглашением своей конечной цели — полного торжества коммунизма, а должна определить пути созидания коммунизма во всех сферах жизнедеятельности общества, в первую очередь в сфере экономики. Свою экономическую политику партия конкретизирует в директивах по составлению планов развития народного хозяйства на длительный срок, на пятилетку, с учетом перспективы строительства коммунизма.

В-третьих, только коммунистическая партия, вооруженная передовой теорией, выражающая высшие интересы общества в целом, в состоянии дать научно обоснованную, отражающую закономерности движения социалистического общества к коммунизму экономическую политику.

В-четвертых, Коммунистическая партия в ответе за настоящее и будущее страны, народа, она — руководитель общества, государства; эта роль признана за ней Конституцией (Основным Законом) СССР. Статья 126 определяет, что Коммунистическая партия представляет собою «руководящее ядро всех организаций трудящихся, как общественных, так и государственных».<sup>1</sup>

В-пятых, экономика не второстепенный, а один из главных фронтов партийной работы. Еще на заре Советской власти В. И. Ленин говорил, что партии нужно «приняться за настоящее хозяйственное строительство, за переделку всей партийной работы, чтобы она руководила советским хозяйственным строительством и практическими успехами, пропагандировала бы больше делом, чем словами»<sup>2</sup>. Разработка

<sup>1</sup> Конституция (Основной Закон) Союза Советских Социалистических Республик, Москва, 1962 г., стр. 28. Подчеркнуто мною. А в т.

<sup>2</sup> В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 37.

руководящих директив по развитию экономики есть партийная работа, как понимал ее Ленин.

На современном этапе коммунистического строительства главной программной задачей КПСС является создание материально-технической базы коммунизма. Исходя из этого, XXIII съезд КПСС заявил, что главную экономическую задачу восьмой пятилетки (1966—1970 гг.) он видит в том, чтобы на основе всемерного использования достижений науки и техники, индустриального развития всего общественного производства, повышения его эффективности и производительности труда обеспечить дальнейший рост промышленности, высокие устойчивые темпы развития сельского хозяйства и на этой основе добиться дальнейшего существенного подъема материального и культурного уровня жизни народа.<sup>1</sup>

Директивы XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы содержат конкретную программу осуществления главной экономической задачи наших дней.

Как известно, проект Директив XXIII съезда КПСС обсуждался повсеместно на партийных собраниях, а также собраниях трудящихся. Все партийные комитеты изучали и обобщали предложения коммунистов и беспартийных трудящихся. Проект Директив XXIII съезда КПСС рассматривался на XV съезде Коммунистической партии Эстонии (с докладом по этому вопросу выступил на съезде председатель Совета Министров ЭССР В. И. Клаусон).

Под руководством Центрального Комитета КПЭ в республике был разработан пятилетний план развития народного хозяйства Эстонской ССР. Он находится в полном соответствии с Директивами XXIII съезда КПСС, с экономической политикой КПСС, подчинен выполнению главной экономической задачи пятилетки.

В ходе разработки пятилетнего плана республики и его осуществления Центральному Комитету КПЭ, местным партийным комитетам приходится решать много экономических и производственных проблем, конечно, вместе с министерствами, Госпланом и другими ведомствами.

На примере одного экономического вопроса проследим, как ЦК КПЭ, местные партийные комитеты решают проблемы, от которых зависит развитие промышленности в республике.

В пятилетнем плане Эстонской ССР было предусмотрено сохранение высоких темпов общественного производства,

<sup>1</sup> Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, 1966 г., М., стр. 228.

наиболее полное и эффективное использование имеющихся мощностей и природных ресурсов, дальнейший рост промышленной продукции. Темпы роста тяжелой промышленности, как устанавливалось в плане, будут опережать темпы роста легкой и пищевой промышленности. Быстрое развитие получит промышленность строительных материалов, войдут в строй новые мощности промышленности по переработке сельскохозяйственного сырья и т. д.

Но трудовые ресурсы Эстонской ССР практически исчерпаны. В республике 94 процента трудоспособного населения уже занято в общественном производстве. Ряд отраслей народного хозяйства уже годами испытывает нехватку рабочей силы. Сельское хозяйство также не является больше резервом рабочей силы для других отраслей народного хозяйства. Как же быть, за счет чего обеспечить рост промышленности?

Центральный Комитет КПЭ и правительство республики, изучив эту экономическую проблему, пришли к выводу, что дальнейшее расширение производства в республике может происходить только за счет роста производительности труда, без увеличения числа работающих, а даже при некотором его сокращении. Задача исключительно сложная, но вполне реальная. Для этого надо обеспечить максимально высокие темпы роста производительности труда во всем народном хозяйстве республики посредством усиленной механизации и автоматизации производства, замены старого оборудования новым, улучшения подготовки и повышения квалификации кадров. Но и этого мало. Необходимо настойчиво добиваться улучшения условий труда и сокращения потерь рабочего времени, широкого внедрения в производство научной организации труда (НОТ), более полного освоения производственных мощностей.

ЦК КПЭ и местные партийные комитеты последовательно осуществляли меры, которые должны были обеспечить рост промышленности без увеличения числа работающих. И уже в 1967 году на 108 промышленных предприятиях республики прирост валовой продукции был достигнут только за счет повышения производительности труда без увеличения численности работающих. В первом полугодии 1968 года в целом по Таллину 95 процентов прироста валовой продукции было обеспечено за счет роста производительности труда.<sup>1</sup>

В июле 1968 года бюро ЦК КП Эстонии обсудило вопрос «О мерах по обеспечению развития промышленности г. Тал-

<sup>1</sup> По данным ЦСУ ЭССР об итогах выполнения Государственного плана развития народного хозяйства за 1962—1968 гг.

лина в соответствии с имеющимися трудовыми ресурсами.» Что выявилось? Ряд предприятий г. Таллина, среди них такие крупные, как заводы «Вольта» и «Ильмарине», Таллинская ТЭЦ, целлюлозно-бумажный комбинат имени В. Кингисеппа, в течение двух лет — в 1967 и 1968 — обеспечивают темпы роста объема производства при сокращенной численности промышленно-производственного персонала.

Однако так было не везде. Все же развитие многих предприятий и организаций г. Таллина по-прежнему осуществлялось в значительной мере за счет вовлечения в производство новой рабочей силы. Правда, в сравнении, скажем, с 1961 годом положение стало лучше: если в указанном году в целом по промышленности города за счет роста производительности труда было обеспечено лишь 25 процентов прироста объема производства, то в 1968 году — 96 процентов. Но наряду с этим в ряде областей промышленности явно проявлялась тенденция увеличивать объем производства, увеличивая численность работающих. Причем руководителей этих отраслей не интересовало то обстоятельство, что трудовые ресурсы почти исчерпаны. Это привело к тому, что на большинстве предприятий города ощущается острый недостаток в рабочей силе, особенно в строительстве, а также в торговле и в сфере бытового обслуживания.

Бюро ЦК Компартии Эстонии строго обязало руководителей предприятий и организаций Таллина, министерств и ведомств, первичные организации и партийные комитеты улучшить использование наличных кадров рабочих, инженерно-технического персонала и служащих. Кроме того, было признано необходимым реконструкцию промышленных предприятий в столице республики планировать в основном без увеличения численности работающих.

Было принято предложение Таллинского горкома КПЭ об ограничении с 1 января 1969 года численности работающих на промышленных предприятиях города в пределах достигнутого уровня, за исключением предприятий тех отраслей, которые обслуживают население. В исключительных случаях по согласованию с Таллинским горкомом КПЭ и Таллинским горисполкомом разрешено вносить предложения об увеличении численности работающих на отдельных предприятиях города на рассмотрение Совета Министров ЭССР при утверждении народнохозяйственного плана.

Центральный Комитет Компартии Эстонии продолжает держать названную экономическую проблему в центре своего внимания. В сентябре 1968 года при обсуждении на Пленуме ЦК вопроса «О задачах партийных организаций по ускоре-

нию темпов роста производительности труда в промышленности республики» (с докладом выступил первый секретарь ЦК КП Эстонии И. Г. Кэбин) вновь подчеркивалось, что в республике есть все возможности для обеспечения дальнейшего развития промышленности только за счет роста производительности труда уже работающих здесь людей.

На этом примере показано, как ЦК КП Эстонии, местные партийные комитеты, проводя в жизнь экономическую политику партии, решают проблемы текущей пятилетки. Но действуют они при этом, не подменяя советские и хозяйственные органы, а через них, направляя их инициативу и работу по правильному руслу.

## 2. ПАРТИЙНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА

Проходивший незадолго до XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза сентябрьской (1965 года) Пленум ЦК КПСС принял постановление об экономической реформе. XXIII съезд партии всей силой своего авторитета подчеркнул ее огромное значение для развития промышленности страны: «Съезд обязывает партийные, советские и хозяйственные организации последовательно проводить разработанные партией принципы экономической политики, предусматривающие сочетание централизованного отраслевого управления с расширением прав союзных республик, усиление роли экономических методов в руководстве хозяйством, коренное улучшение планирования, расширение хозяйственной самостоятельности и инициативы коллективов предприятий, повышение их материальной заинтересованности в результатах своей деятельности».<sup>1</sup>

Постепенное внедрение новой системы в промышленность, а затем и в другие отрасли народного хозяйства, началось в Эстонской ССР с апреля 1966 года. Вначале на новый порядок хозяйствования перешли четыре предприятия: Таллинский машиностроительный завод, цементный завод «Пунане Кунда», шахта № 2 треста «Эстонсланец» и Тартуский мясокомбинат. Во втором полугодии 1966 года к ним присоединились еще четыре предприятия: Таллинский экскаваторный завод, комбинат «Ярваканди техасед», табачная фабрика «Лээк» и фабрика пластмассовых изделий «Салво». Уже первые шаги новой экономической реформы показали большую ее эффективность. Перечисленные восемь предприятий успешно справились в 1966 году со взятыми обязательствами.

<sup>1</sup> Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1966 г., стр. 190.

вами. План реализации продукции в целом по этим предприятиям был выполнен на 107 процентов, план прибылей — на 105 процентов; в сравнении с предыдущим годом объем реализованной продукции вырос почти на 15 процентов, прибыль увеличилась на 29 процентов (за период работы в новых условиях прибыль увеличилась на 38 процентов).

Эффективность новой экономической реформы особенно наглядно предстала при сравнении роста объема производства на предприятиях, перешедших на работу по-новому, с результатами работы промышленности республики в целом. Если по сравнению с предыдущим годом объем производства на предприятиях, работавших по-новому, возрос на 15,8 процента, то в целом по промышленности — на 8,5 процента, производительность труда на восьми перечисленных предприятиях выросла на 15 процентов, а в целом по промышленности — на 5,3 процента.

Если к концу 1967 года в новых условиях в республике работало 84 предприятия машиностроения, приборостроения, электротехнической промышленности, хлопчатобумажной, шерстяной, льняной, шелковой и трикотажной промышленности и др., то к концу 1968 года в новых условиях работало уже 202 предприятия.

К настоящему времени полностью переведены на новую систему хозяйствования сланцедобывающая промышленность, лесная, целлюлозно-бумажная, деревообрабатывающая, мукомольно-крупяная и комбикормовая промышленность, все мясо- и молококомбинаты, предприятия местной и рыбной промышленности, почти все машиностроительные заводы республики.

В соответствии с решением сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС в республике были осуществлены меры по совершенствованию управления производством, образованы союзно-республиканские министерства легкой, пищевой, лесной и деревообрабатывающей, мясной и молочной промышленности, строительства и промышленности строительных материалов, а также республиканские министерства, а Совнархоз упразднен. В республике есть также ряд предприятий, подчиненных непосредственно союзным министерствам.

В переходе промышленности республики на новую систему, использовании всех преимуществ, которые дает экономическая реформа, значительна роль партийных организаций и, конечно, ЦК Компартии Эстонии. Первым делом пришлось разъяснить хозяйственным кадрам не только сущность новой системы хозяйствования, но — и это глав-

ное — выработать меры по ее эффективному внедрению в жизнь.

ЦК КПЭ и Совет Министров республики, как уже говорилось выше, решили сначала перевести на новую систему хозяйствования небольшую группу предприятий, чтобы иметь «исходные данные», некоторый опыт для дальнейшего распространения экономической реформы в промышленности. В ЦК систематизировался и изучался материал о работе первой группы предприятий, вскрывались ошибки, неизбежные в новом деле. В июне 1967 года Пленум Центрального Комитета Компартии Эстонии обсудил вопрос «О первых итогах работы предприятий по новой системе планирования и экономического стимулирования и задачах партийной организации по дальнейшему осуществлению хозяйственной реформы» (доклад сделал секретарь ЦК КПЭ К. Г. Вайно).

Пленум, анализируя внедрение в промышленность новой системы хозяйствования, обобщая первые итоги работы по-новому, пришел к выводу, что хозяйственная реформа внесла в деятельность предприятий много нового. И в первую очередь в отношении людей к результатам деятельности всего предприятия. В коллективах появилась заинтересованность в формировании напряженного плана, усилилась роль экономического анализа, направленного на выявление внутренних резервов. Возрос интерес к проблемам реализации выпускаемой продукции, а отсюда и к вопросам повышения качества, структуры продукции, к внедрению в производство новых видов изделий, пользующихся большим спросом.

После пленума ЦК КПЭ партийные организации, накопившие уже к этому времени некоторый опыт, еще смелее и энергичнее стали изыскивать такие формы работы, которые содействовали бы созданию на предприятиях атмосферы экономического поиска. Партийные организации стремились поднять ответственность кадров за овладение современными методами хозяйствования и руководства, создать обстановку деловитости и уверенности в успехе дела.

Первичные партийные организации добиваются, чтобы экономическая реформа стала делом каждого рабочего. Ведь судьба всех планов, учит партия, решается в конечном счете на предприятиях, в цехах, бригадах, на участках, в труде людей. В этом отношении заслуживает внимания опыт партийного комитета Таллинского машиностроительного завода. Он сумел довести суть реформы до каждого, заинтересовать в ней и политически и материально весь коллектив. Вместе со специалистами, заводоуправлением, профсоюзным акти-

вом партком проанализировал все элементы, из которых складывается экономика предприятия, определил, что надо сделать для повышения экономического эффекта работы всех звеньев завода.

Партийные организации ищут новые формы и методы своей хозяйственной деятельности. Так, ряд партийных комитетов, в том числе Раквереский райком КПЭ, ввел в традицию дни мастера, посвященные изучению положения о социалистическом предприятии, путей снижения себестоимости продукции, факторов, образующих прибыль, изучению научной организации труда. Тот же райком КПЭ организовал районный клуб инженеров и городской клуб мастеров. Цель этих клубов — знакомить командиров производства с опытом передовых производственников и лучших предприятий.

При Таллинском горкоме КПЭ, как уже говорилось, создан и действует технико-экономический совет. В составе совета — члены горкома, специалисты, руководители предприятий, главные инженеры, всего 90 человек. Работают четыре секции: по качеству и надежности продукции, содействия техническому прогрессу, секция экономики и секция строительства. Так, секция экономики провела городскую научную конференцию на тему «Хозрасчет в новых условиях». Совет анализирует проблемы, стоящие перед промышленностью, транспортом и строительством в городе, помогает правильно направлять усилия партийных и хозяйственных руководителей на более продуктивную работу, на внедрение хозяйственной реформы.

Партийные организации исходят из того, что экономическая реформа даст тем большие плоды, чем лучше кадры вооружены экономическими знаниями. При горкомах и райкомах партии, на крупных предприятиях для хозяйственных кадров в 1966—1967 годах были созданы около 600 теоретических семинаров по политической экономии, по экономической политике Коммунистической партии Советского Союза. В вечерних университетах марксизма-ленинизма при Таллинском и Тартуском городских комитетах партии были созданы двухгодичные факультеты партийно-хозяйственного актива, в программы которых включены экономические дисциплины. При Нарвском горкоме партии создана одногодичная экономическая школа партийного актива. Программы школ профсоюзного актива были пересмотрены, в них расширены разделы экономики.

Городские и районные комитеты стали больше, чем в прошлые годы, уделять внимания экономической учебе сек-

ретарей первичных парторганизаций. С ними рассматриваются актуальные вопросы организации управления и производства, вопросы научной организации труда и т. д.

ЦК КПЭ в течение 1967 года провел пять семинаров секретарей первичных партийных организаций предприятий легкой, мясо-молочной, пищевой и местной промышленности, на которых состоялся широкий обмен опытом работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров. В настоящее время в ЦК составлен и в значительной мере осуществлен план проведения семинаров секретарей первичных парторганизаций по всем отраслям народного хозяйства республики. Это не означает подмены районных и городских партийных комитетов, а осуществляется как действенная помощь им. Дело в том, что предприятия ряда отраслей промышленности разбросаны по разным районам, и райкому, горкому партии подчас бывает трудно осуществить квалифицированное руководство первичными партийными организациями таких предприятий, которых насчитывается в районе, городе одно-два. Райкомы и горкомы не отстранены от участия в семинарах, проводимых в ЦК КПЭ, на них присутствуют инструкторы соответствующих партийных комитетов, занимающиеся данными первичными парторганизациями.

XXIII съезд особо подчеркнул, что в новых условиях необходимо также усилить внимание к моральным стимулам производства, к укреплению трудовой дисциплины, воспитанию отношения к труду как к патриотическому долгу, личной ответственности каждого работника за положение дел на предприятии, стройке, в учреждении, максимально использовать широкие возможности, которые открывает для этого новая система экономического стимулирования производства.<sup>1</sup>

После съезда многое изменилось в политико-воспитательной работе первичных партийных организаций предприятий. Во многих клубах заводов регулярно читаются лекции, доклады, проводятся беседы на экономические темы, на темы долга советского рабочего. При Дворце культуры имени Я. Томпа в Таллине рабочие часто встречаются с ведущими инженерно-техническими работниками и учеными, на заводах «Ярваканди» и «Вольта» и многих других с лекциями и беседами на тематических вечерах выступают руководители предприятий, преподаватели учебных заведений.

<sup>1</sup> См. Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1966 г. стр. 190.

Первичные партийные организации и партийные комитеты стремятся поднять значение моральных стимулов в труде. В жизнь входят новые формы поощрения передовиков производства, их торжественно чествуют не только в цехе, но и в заводском клубе; вручение почетных грамот, занесение на доску почета проводятся сейчас как важные события заводской жизни.

### 3. КОММУНИСТЫ ВНЕДРЯЮТ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ

Хозяйственный расчет основан на соизмерении затрат предприятия в денежном выражении с полученной в результате производственной деятельности прибылью и таким образом нацелен на обеспечение рентабельности производства. Это, в конечном итоге, способствует повышению заинтересованности как предприятия в целом, так и каждого работника в улучшении экономической деятельности завода, фабрики. Отсюда видна тесная связь между проводимой в стране экономической реформой и хозяйственным расчетом: реформа усиливает значение хозяйственного расчета, стимулирует распространение его на все звенья общественного производства. С другой стороны, хозяйственный расчет повышает эффективность экономической реформы.

Все это объясняет, почему партийные организации, внедряя экономическую реформу, одновременно выступают в роли активных поборников совершенствования хозяйственного расчета. Покажем на примере парткома Таллинского электротехнического завода имени М. И. Калинина, как практически ведется эта работа, какие проблемы приходилось решать и чего удалось добиться.<sup>1</sup>

После сентябрьского (1965 г.) Пленума Центрального Комитета КПСС, а особенно после XXIII съезда партии, заводская партийная организация составила и начала претворять в жизнь конкретный план подготовки к работе на основе экономической реформы. В плане много внимания уделялось дальнейшему укреплению и расширению на заводе хозяйственного расчета. Все цеха завода работают на внутреннем хозрасчете с 1962 года. Анализируя его роль в развитии предприятия, партком пришел к выводу о необходимости

---

<sup>1</sup> Здесь и далее в этой главе данные из текущего архива Таллинского ГК КП Эстонии за 1962—1968 гг.

распространить хозрасчет на участки и бригады. Экономисты и другие специалисты завода разъяснили рабочим сущность хозрасчета, значение экономии материалов и т. д., изыскания резервов производительности труда. Участки были переведены на хозяйственный расчет с 1 января 1966 года. До этого между администрацией цехов и коллективами участков были заключены договоры, в которых определены обязательства рабочего коллектива участка и его администрации, а также условия премирования. Первые результаты работы участков на внутреннем хозрасчете подтвердили разумность осуществленного мероприятия: улучшилась ритмичность работы, участки стали перевыполнять производственные планы, увеличилась прибыль, изменилось отношение людей к работе, к оборудованию и инструментам, более бережно начали расходовать сырье и материалы. Первые итоги перехода участков на хозрасчет были обсуждены на заседании партбюро заводоуправления. Этот разговор был весьма полезен. Он позволил вникнуть в проблемы хозрасчета в масштабе цехов и всего завода. С участием коммунистов были выработаны «Положение о хозяйственном расчете основных производственных цехов» и «Положение о хозяйственном расчете участков основных производственных цехов». «Положения» позволили упорядочить работу этих звеньев завода, внесли ясность во взаимоотношения администрации и коллективов в вопросах хозрасчета, материального вознаграждения коллективов, успешно выполняющих и перевыполняющих производственные планы, повышающих культуру производства и поддерживающих трудовую дисциплину на высоте.

Через некоторое время партийный комитет завода обсудил на своем заседании доклад главного экономиста тов. Рентера «О дальнейшем расширении хозрасчета на заводе». На заседании парткома вновь состоялся деловой разговор. В частности, указывалось, что месячные планы в денежном выражении до участков не доводятся, а номенклатурные задания они получают с большим опозданием, только к 5—10 числу текущего месяца, что нарушает ритмичность работы участка. В цехах слабо анализируются источники экономии, мало поступает предложений по корректировке технологических процессов, норм расхода материалов и трудовых затрат. Группе коммунистов-специалистов было поручено разработать обоснованные предложения по устранению недостатков.

Партком этим не ограничился. Он установил, что для ведения производства на хозрасчете командирам производ-

ства нужны экономические знания, без которых они просто не могут ориентироваться в новых условиях. И не только экономические знания, но и более высокая общеобразовательная подготовка. На заводе была создана благоприятная обстановка для пополнения рабочими и служащими как специальных, так и общеобразовательных знаний. В настоящее время 20 процентов коллектива завода учится в институтах, техникумах и в вечерних школах рабочей молодежи, а многие ИТР — в аспирантуре.

Мы подробно рассмотрели работу первичной партийной организации одного из промышленных предприятий Таллина. Возникает вопрос, что это — исключение? Нет, коммунисты и на других заводах и фабриках настойчиво трудятся над внедрением хозяйственного расчета.

Много внимания внедрению хозяйственного расчета в производство уделяет партийное бюро целлюлозно-бумажного комбината имени В. Кингисеппа. Основные цеха и значительная часть вспомогательных цехов работают на хозяйственном расчете уже продолжительное время. Методы хозрасчета продолжают совершенствоваться и углубляться, проникая не только в сферу внутрицехового производства, но и межцеховых взаимоотношений. На комбинате была проведена теоретическая конференция по важнейшим экономическим проблемам деятельности комбината. В 1967 году проведен месячник общественного смотра экономических показателей с целью выявления резервов производства. Внесены коррективы в систему премирования инженерно-технических работников. В основных производственных цехах они получают премию в зависимости от хозрасчетной деятельности за месяц, а во вспомогательных цехах премируются при выполнении всех показателей комбинатом в целом и при выполнении хозрасчетных показателей цехом (выпуск продукции, качество ее, цеховая себестоимость, технико-экономические показатели).

Большой вклад в улучшение хозрасчетных показателей цехов и комбината в целом вносят рационализаторы, среди которых много коммунистов. Механик дрожжевого цеха коммунист тов. Лийв внес ценное предложение по использованию серной кислоты вместо аммиачной воды для приготовления пеногасителя из несulfированных соединений. Это значительно удешевило пеногаситель и устранило неприятный запах аммиака в помещениях.

Начальник производства коммунист тов. Гречко, заместитель начальника бумажного цеха Герой Социалистического Труда тов. Николо и другие внесли предложение и испытали

способ замены дорогостоящего сукна на бумагоделательной машине хлопчатобумажной тканью. Получен хороший результат, годовая экономия составит 6500 рублей.

Значительное внимание уделяет внедрению хозяйственного расчета партийная организация завода «Вольта». Партком завода средствами наглядной агитации широко отражает работу хозрасчетных цехов в новых условиях. В цехах имеются плакаты, которые показывают, во что обходится производству брак детали (указаны конкретные детали и издержки), что дает экономия одного килограмма черного (цветного) металла, материала, киловатт-часа электроэнергии, во что обходится минута работы станка вхолостую, изменение фонда материального поощрения, фонда развития предприятия после перехода на новую систему. В наглядной агитации отражено, что дает коллективу увеличение прибыли, уменьшение производственных фондов и оборотных средств, а также показаны потери от невыполнения плана прибыли и реализации.

На комбинате «Балтийская мануфактура» по решению парткома разрабатываются показатели хозрасчета для помастеров выпускных цехов фабрик, налажен учет соответствующих показателей: выход угара, расход вспомогательных материалов, выпуск продукции в натуральном выражении, качество продукции, прибыль. Для внедрения хозрасчета в цехах разработана система премирования в зависимости от показателей работы каждого цеха. На комбинате при обсуждении вопроса о переходе на новую систему работы на партийных и рабочих собраниях было внесено более 200 предложений, направленных на улучшение производства. Многие из них уже внедрены в производство.

Первые шаги радуют коллектив комбината. Внедрение хозрасчета полностью оправдало себя, дало коллективу новые рычаги и стимулы для повышения эффективности производства.

Организация хозрасчета — дело непростое, требующее много сил и времени. Отладить механизм внутреннего хозрасчета — значит построить надежный мост между общезаводскими и цеховыми заданиями, создать такие условия, чтобы каждый работник видел размеры издержек производства, а главное — пути их сокращения и был бы в этом заинтересован.

Надо хорошо поставить нормативное хозяйство, наладить учет, разработать вопросы материального поощрения и ответственность работников. Важно избежать громоздких показателей. Опыт показывает, что на отдельных предприя-

тиях в этих вопросах имеют место серьезные недостатки. Предприятия республики, первичные парторганизации, горкомы и райкомы партии должны впредь еще больше заниматься вопросами совершенствования внутризаводского хозяйственного расчета.

#### 4. КОММУНИСТЫ БОРЮТСЯ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Директивы XXIII съезда КПСС требуют «предусмотреть выпуск продукции с технически передовыми, высокими качественными показателями. Увеличить производительность, экономичность, надежность и долговечность машин, приборов и оборудования».<sup>1</sup>

Задача первостепенной важности, ясная и конкретная. В каких формах и какими методами разрешают ее партийные комитеты и партийные организации?

Несколько лет тому назад на предприятиях Саратовской области была выработана система мероприятий по повышению качества продукции, в основе которой находится БИП — бездефектное изготовление продукции. Суть БИПа такова: добиться сдачи продукции с первого предъявления, это значит без брака; лучшим рабочим выдаются личные клейма и они работают на самоконтроле.

Таллинский городской и районные комитеты партии развернули пропаганду опыта саратовцев, начав эту работу с разъяснения задач партийных и общественных организаций, руководителей и главных специалистов предприятий, пропагандистов и агитаторов. Делалось это на семинарах и совещаниях, на партийных и рабочих собраниях, которые проводились повсеместно. Инициаторами внедрения системы в борьбе за качество выступили Таллинский электротехнический завод имени М. И. Калинина и швейная фабрика «Балтика». Группа специалистов во главе с директором завода им. Калинина тов. Гарнык выехала в Саратов, чтобы на месте ознакомиться с новым опытом. После этого на заводе развернулось внедрение БИПа. И уже вскоре отдел технического контроля выдал доверенность на сдачу продукции по личным клеймам 530 рабочим.

Внедрение саратовской системы на заводах «Ильмарине», «Вольта», «Ээсти Каабель», «Эстопласт», Таллинском электротехническом им. М. И. Калинина и машиностроительном,

<sup>1</sup> Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1966 г., стр. 234.

Тартуских «Выйт» и приборостроительном заводе Выруском заводе газоанализаторов и ряде других способствовало дальнейшему повышению качества выпускаемой продукции, снижению потерь от брака и рекламаций.

К концу 1968 года в соревновании за сдачу продукции ОТК с первого предъявления участвовало свыше 38 тысяч рабочих промышленных предприятий республики.

О повышении качества продукции отдельных предприятий свидетельствует и увеличение поставки товаров на экспорт, которая в 1967 году возросла, по сравнению с 1966 годом, на 28 процентов. Поставку на экспорт осуществляют ныне около 70 предприятий республики в 80 стран мира.

Большое влияние на объективную оценку технического уровня выпускаемой продукции и дальнейшее повышение качества изделий оказали проведенные по инициативе Таллинского горкома КП Эстонии, ряда министерств и предприятий выставки, смотры продукции и конференции потребителей продукции. Причем на выставках были представлены не только лучшие образцы, но вся продукция, в том числе устаревшие изделия, брак и т. д. Такие выставки оказывают сильное воздействие на руководителей предприятий.

В течение 1966—1967 гг. по всем промышленным предприятиям республики было снято с производства 1145 изделий устаревших образцов и освоено 1703 новых изделия. На многих предприятиях качество продукции стало одним из основных показателей при подведении итогов внутризаводского социалистического соревнования между цехами и участками, чего раньше не было. Разработаны комплексные показатели работы каждого цеха и участка по качеству продукции — «коэффициенты качества», которые учитывают: снижение убытков от брака и число рекламаций, число актов отступлений, количество возвратов и сдачу продукции с первого предъявления, выполнение утвержденных мероприятий, направленных на повышение качества, состояние культуры производства.

На Балтийском судоремонтном заводе и некоторых других предприятиях были установлены почетные звания «молодой отличник качества» и «мастер-золотые руки». На Тартуском заводе «Выйт» для рабочих, длительное время сдающих продукцию с первого предъявления или работающих на самоконтроле, учреждены нагрудные значки «Отличник качества».

Большую роль в борьбе за высокое качество продукции играют коммунисты и комсомольцы. Во-первых, личным примером — из числа рабочих, получивших личное клеймо,

около одной трети составляют коммунисты и комсомольцы. Во-вторых, партийные организации в борьбе за качество продукции стали лучше использовать предоставленное Уставом КПСС право контроля деятельности администрации. На многих предприятиях были созданы вновь или оживилась деятельность комиссий партийного контроля за качеством продукции — на Тартуском кожевенно-обувном комбинате, заводе «Ээсти Каабель», Таллинском машиностроительном, заводе «Вольта» и других. В-третьих, партийные организации шире привлекают к контролю за качеством продукции широкие массы трудящихся через органы народного контроля. В 1967 году по инициативе органов народного контроля на промышленных предприятиях был проведен республиканский смотр экономии и бережливости. В смотре участвовало более 60 тысяч человек. Было подано 4400 предложений только по повышению качества продукции. В-четвертых, вопросы повышения качества продукции систематически рассматриваются партийными комитетами, в первую очередь Таллинским горкомом. Перед партийными органами города Таллина о работе по повышению качества продукции отчитывались руководители заводов «Вольта», «Ильмарине», «Норма», Объединения «Коммунар», «Металлиста», «Эстопласта», Ювелирного завода, ряда предприятий легкой, пищевой и деревообрабатывающей промышленности.

Следует отметить, что секретариат ЦК КП Эстонии в июне 1968 года рассмотрел вопрос «Об усилении работы по внедрению разработанной на предприятиях Саратовской области системы мероприятий по повышению качества выпускаемой продукции».

Таким образом, партийный контроль за качеством продукции осуществляется во всех звеньях, снизу доверху, и главное — постоянно.

Однако, некоторые хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные организации предприятий не проявляют достаточной активности и настойчивости в борьбе за повышение качества продукции. В 1967 году из-за выпуска продукции, не соответствующей требованиям технических условий, Эстонская республиканская лаборатория госнадзора (ЭРЛГН) наложила 35 запретов на производство и отгрузку изделий, особенно много по предприятиям Министерства легкой промышленности Эстонской ССР. Первичные партийные организации ряда предприятий в борьбе за качество продукции недостаточно используют предоставленные им права, слабо привлекают к работе группы народного контроля и

«Комсомольский прожектор», не всегда используют стенную печать, местные радиоузлы, средства наглядной агитации.<sup>1</sup>

Вывод напрашивается сам собой: больше внимания качеству продукции, совершенствовать партийный контроль за этим важным делом.

## 5. ПАРТИЙНЫЙ ГЛАЗ

Повышение роли и ответственности партийных организаций за выполнение народнохозяйственных планов, порядок и дисциплину на производстве, воспитание коллективов трудящихся немислимо без усиления партийного контроля. В соответствии с уставом КПСС первичные партийные организации производственных и торговых предприятий, совхозов и колхозов, а также проектных и конструкторских организаций, непосредственно связанных с производством, пользуются правом контроля деятельности администрации.

Для выполнения этой задачи первичные партийные организации создают комиссии, в которых коммунисты детально, со знанием дела анализируют положение на важнейших участках и вносят в партбюро, партком свои рекомендации по улучшению работы. Там, где члены комиссии правильно понимают свои задачи и работают с должным прилежанием и сознанием ответственности, польза от их деятельности бывает немалая. В Эстонской ССР комиссий было создано более 400. Многие из них проявляют высокую активность, проводят различные проверки, обследования, рейды, умело привлекают к своей работе народных контролеров, инженерно-технических работников, членов отрядов «Комсомольского прожектора».

К сожалению, в ряде первичных парторганизаций мало уделяется внимания этим комиссиям, а кое-где они и не созданы. Так на предприятиях г. Тарту в 1967 году было образовано всего 10 комиссий по контролю деятельности администрации, в Йыгеваском и Кингисепском районах — по две, в Рапласком районе — одна. В ЦК КП Эстонии такое положение вызвало беспокойство. В конце декабря 1967 года ЦК провел совещание группы председателей комиссий по контролю за деятельностью администрации. После доклада о задачах комиссий, с которым выступил заместитель заведующего отделом организационно-партийной работы ЦК КП

---

<sup>1</sup> Здесь и далее в этом разделе данные из текущего архива Комитета народного контроля ЭССР за 1963—1968 гг.

Эстонии тов. Шишов, о своей работе рассказали председатель комиссии по контролю за качеством выпускаемой продукции при парторганизации Пярнуского филиала кожевенно-обувного производственного объединения «Коммунар», председатель комиссии по контролю за рациональным использованием автотранспорта при парторганизации Георгиевской прядильной фабрики комбината «Кренгольмская мануфактура», председатель комиссии по контролю за перспективным и рациональным ведением животноводства совхоза «Эрра». Состоялся живой и весьма полезный обмен мнениями.

Небезынтересно вспомнить, о чем говорили товарищи из Пярну. Комиссия составляет планы работы на квартал. На первый квартал 1968 года было намечено провести работу по трем направлениям, связанным с качеством продукции: обеспечить регулярный контроль за качеством поступающих на предприятие материалов и полуфабрикатов; проверить работу ОТК по контролю за качеством поступающей и готовой продукции; вместе с начальниками цехов и администрацией филиала разработать план мероприятий по улучшению качества выпускаемой продукции.

Партийное бюро поручило комиссии внимательно разобраться в причинах снижения качества продукции и невыполнения плана одной из смен. Ознакомившись с делом, члены комиссии установили, что там неправильно организован труд, люди часто простаивают, нет ответственных за качество продукции. По предложению комиссии организация труда в цехе была упорядочена и в целом работа этой смены улучшилась. Членами комиссии был проверен сигнал о том, что в филиал поступает плохой крой, отчего снижается качество и сортность выпускаемой продукции. Оказалось, что ОТК контролирует только готовую продукцию, а за качеством поступающих материалов не следит. Было подчеркнуто, что всю работу комиссия проводит под руководством партийного бюро, через партбюро доводит свои предложения до непосредственных исполнителей.

Энергично работает комиссия партийной организации Георгиевской прядильной фабрики комбината «Кренгольмская мануфактура». В составе этой комиссии 5 коммунистов, четверо из них имеют среднее техническое образование. Комиссия взяла под контроль выполнение графика внедрения рационализаторских предложений, для чего привлекла коммунистов-рационализаторов из всех цехов и отделов фабрики. Выяснилось, что рационализаторством занимается небольшое число рабочих и инженерно-техни-

ческих работников, плохо поставлена информация о внедренных предложениях, нарушается положение о материальном поощрении. Партийное бюро, заслушав сообщение комиссии, приняло постановление, которым обязало руководство фабрики ликвидировать имеющиеся недостатки.

В ряде случаев члены комиссий нечетко представляют свои задачи, иногда берут на себя оперативно-распорядительные функции, не умеют привлечь актив, правильно разграничить свою деятельность с группами и постами народного контроля. Нередко в состав комиссии включаются люди, работу которых она призвана контролировать. В ряде партийных организаций ограничиваются выборами комиссий, а повседневного внимания им не уделяется.

Все партийные органы призваны поощрять контроль снизу, стремление коммунистов устранять все, что мешает более быстрому развитию производства.

Группа инженеров Таллинского электротехнического завода им. М. И. Калинина обратилась в ЦК КП Эстонии с предложением обеспечить необходимое наращивание мощности предприятия по выпуску полупроводниковых вентилялей не за счет строительства нового корпуса, как это предусматривалось проектом, а путем реконструкции существующего здания. В вышестоящих хозяйственных органах это предложение из-за узковедомственных соображений не находило поддержки. Предложение, позволяющее ускорить ввод новых мощностей с наименьшими затратами, было рассмотрено и поддержано в ЦК КП Эстонии. Реализация его позволила отказаться от строительства нового корпуса, дала экономию средств по капитальным вложениям около 1,6 млн. рублей и ускорила ввод новых производственных мощностей на два года.

Другой пример. От коммунистов Таллинского экскаваторного завода поступил сигнал о том, что новые автогрейдеры Д-512 выпускаются с завода с дефектами и что руководством не принимаются нужные меры к улучшению их качества. Вопрос об улучшении качества машин, в том числе и новых автогрейдеров, рассматривался в ЦК КП Эстонии. Конкретные мероприятия по улучшению качества и надежности автогрейдеров были осуществлены. Аналогичные примеры можно умножить.

Необходимо воспитывать каждого коммуниста, каждую первичную парторганизацию в духе непримиримости к недостаткам, развивать творческую мысль, усиливать заботу о росте производства.

## 6. ПАРТИЙНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ СТРОЕК

В соответствии с Директивами XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР в республике осуществляется большая программа капитальных работ, требующая дальнейшего наращивания мощностей строительных организаций, повышения производительности труда и качества строительства. За годы, минувшие после XV съезда КП Эстонии, бюро ЦК рассмотрело вопросы: «О мерах по дальнейшему развитию крупнопанельного домостроения в республике», «О работе по подбору, расстановке и воспитанию руководящих и инженерно-технических кадров в Министерстве строительства Эстонской ССР», «О мерах по обеспечению капитального строительства кадрами», «О мерах по развитию промышленности строительных материалов», «Об улучшении культурно-бытовых условий, торгового и медицинского обслуживания строителей» и другие. ЦК КП Эстонии и Совет Министров Эстонской ССР приняли совместные постановления «О совершенствовании планирования капитального строительства и об усилении экономического стимулирования строительного производства», «О мерах по улучшению качества жилищно-гражданского строительства» и «Об улучшении проектно-сметного дела».

Эти постановления определяют конкретные пути наиболее эффективного использования капитальных вложений и совершенствования их планирования, обеспечения ввода в действие новых мощностей, жилых домов и других объектов. В результате принятых мер значительно выросли объемы строительства. Так, за 1966—1968 гг. выполнено строительно-монтажных работ на 24 процента больше, введено в действие основных фондов на 14 процентов больше, в том числе в колхозах на 69 процентов больше, чем за предыдущие три года. В 1968 году капитальных вложений освоено на 28,5 процента больше, чем в 1965 году.

За последние три с половиной года в сжатые сроки введены в строй первый энергоблок на Эстонской ГРЭС и последний на Прибалтийской ГРЭС, завод азотных удобрений в Кохтла-Ярве, сыродельный завод в Выру, отделочная фабрика комбината «Кренгольмская мануфактура», новый корпус фабрики «Марат», холодильники на Тартуском мясокомбинате и в морском рыбном порту и другие важные объекты. В стадии завершения строительства первая очередь Прибалтийского комбината строительных материалов, вторая очередь торфокомбината «Ору», цех нефтеаппара-

туры Таллинского машиностроительного завода, цех поверхностно-активных веществ сланцехимического комбината «Кивийли», главный корпус и цех кокильного литья завода железобетонных изделий, вторая очередь холодильника Таллинского морского рыбного порта, хлебозавод в Тарту, цех колбасных изделий Таллинского мясоконсервного комбината, большое количество жилых домов, детских садов, школ, сельскохозяйственных объектов и т. д.

Отрадно отметить, что в строительстве из года в год растет производительность труда, улучшается качество работ. Так, производительность труда на строительномонтажных работах в 1968 году повысилась по сравнению с 1965 годом на 17 процентов.

В последние годы республиканские партийные и советские органы много внимания уделяли развитию современной базы строительного производства; мощности по крупнопанельному домостроению доведены до 140 тыс. кв. метров жилья в год и по производству крупных сланцезольных изделий до 50 тыс. куб. метров в год. Начинается строительство цеха гипсобетонных перегородок в Таллине, Тартуского домостроительного комбината, будет расширен Таллинский домостроительный комбинат. Увеличивается производство строительных материалов. Все это позволит в ближайшие два-три года повысить сборность в строительстве более чем в два раза. В ближайшем будущем, через пять-шесть лет, сборность в жилищном строительстве в целом по республике достигнет 90—95 процентов.

ЦК КП Эстонии придает большое значение сельскому строительству. Бюро ЦК рассмотрело вопросы: «О состоянии и мерах улучшения культурно-бытового обслуживания, строительства объектов коммунального хозяйства, культуры и быта на селе», «Об улучшении сельского строительства в Эстонской ССР» и некоторые другие. Благодаря заботе и вниманию партии и правительства объем капитальных вложений в сельское хозяйство в 1966—1968 годах возрос по сравнению с 1963—1965 годами на 50 процентов, объем работ, выполняемый межколхозными строительными организациями, увеличился почти в 1,9 раза. О развитии строительства на селе свидетельствуют следующие данные. Только за 1966—1968 годы прибавилось коровников на 58,5 тыс. мест, свиарников на 93 тыс. голов, птичников на 640 тыс. птицемест, зернохранилищ на 168 тыс. тонн, зерносушилок общей производительностью 810 тонн в час, столовых на 1,2 тыс. мест, жилья — 231 тыс. кв. мет-

ров, детских садов на 1256 мест, клубов на 4328 мест и много других объектов.

Особенно отрадно отметить улучшение качества строительства на селе. Центральным поселкам совхозов «Саку» и «Сауэ» и опытной птицеводческой станции Куртна по итогам первого этапа Всесоюзного смотра-конкурса на лучшую застройку и благоустройство совхозных и колхозных поселков были присуждены дипломы первой степени. Кроме того, три поселка награждены дипломами второй степени и три — дипломами третьей степени.

Однако в строительстве у нас еще много трудностей и проблем. Важнейшая проблема — увеличение мощностей строительных организаций. Многие передвижные механизированные колонны и другие строительные и монтажные организации до сих пор не имеют собственных подсобных производственных баз. Строительно-монтажные организации не в полной мере обеспечены машинами. Мощности строительных организаций, осуществляющих сельское строительство, их техническая оснащенность (особенно межколхозных строительных организаций), наряду с недостатками в организации работ, еще не позволяют обеспечить все нужды сельского строительства. Слов нет, строительство на селе в последние два года улучшилось, устранены многие недостатки в организации труда, материально-техническом снабжении; сокращено количество одновременно строящихся объектов, немало сделано для создания собственных производственных баз. Однако и здесь еще многое ждет решения.

Назовем главные недостатки в строительстве, требующие быстрейшего устранения. При планировании капитальных вложений в строительство не всегда учитывается, насколько они обеспечены материально-техническими ресурсами и мощностями строительно-монтажных организаций. Еще допускается распыление средств, в результате чего одновременно строится гораздо больше объектов, чем позволяют наличные ресурсы, — это является одной из основных причин систематического невыполнения плана капитального строительства в республике, значительного затягивания сроков строительства объектов.

Если, с одной стороны, мощности строительных и монтажных организаций недостаточны, то, с другой, у них есть и большие неиспользованные резервы. Общие потери рабочего времени в строительстве сокращаются очень медленно и по-прежнему составляют примерно 20 процентов. Острая нехватка рабочей силы настоятельно требует лучшего исполь-

зования внутренних возможностей строительных организаций. Устранение этих и других недостатков является основной задачей хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций строек.

Более решительно следует расширять строительство хозяйственным способом. Об эффективности этого способа свидетельствуют следующие данные: создание небольших ремонтно-строительных организаций при отдельных министерствах, ведомствах и предприятиях республики дало возможность увеличить количество рабочих в строительстве в 1968 году по сравнению с 1965 годом на 1,5 тыс. человек, что позволило выполнить дополнительно значительный объем работ.

Надо больше уделять внимания закреплению кадров строителей. Бюро ЦК КП Эстонии в декабре 1968 года приняло постановление «Об улучшении культурно-бытовых условий, торгового и медицинского обслуживания строителей». На местах уже кое-что сделано для выполнения этого постановления, но основная работа еще впереди и здесь перед коммунистами строительных организаций большое поле деятельности.

Как известно, широкий размах получило в республике жилищное строительство. За 1966—1968 годы введено в строй (по всем источникам финансирования) 1,6 млн. кв. метров общей жилой площади, в том числе в колхозах 163 тыс. кв. метров, или в 1,8 раза больше, чем было построено в 1963—1965 годах. Вместе с тем следует отметить, что годовые планы по жилищному строительству в республике не выполняются. Неудовлетворительно ведется строительство объектов здравоохранения, коммунального хозяйства, торговли и бытового обслуживания населения.

Задачей партийных органов является повышение требовательности к руководителям министерства строительства, строительного-монтажных управлений и трестов, их ответственности за систематическое выполнение планов строительства, укрепление кадров, а также государственной дисциплины. Партийные органы призваны осуществлять постоянный контроль за ходом подготовки строительных организаций к переходу на новую систему хозяйствования.

Еще в 1968 году в республике был составлен предварительный вариант схемы комплексной территориальной планировки Эстонской ССР на 1970—1980 годы. В ней определена перспектива роста городов и поселков на предстоящее десятилетие, размещения промышленных и сельскохозяйственных предприятий, служб быта, учтены необходимые

работы по развитию транспортных коммуникаций, водного хозяйства и т. д. Теперь ведется разработка окончательного варианта схемы, в котором будут уточнены планы на 1970—1980 годы и даны прогнозы на период до 2000 года.

Основные направления деятельности партийных организаций на стройках определены в отчетном докладе Центрального Комитета на XXIII съезде КПСС. В нем отмечалось, что партийные организации должны добиваться наиболее рационального использования государственных капитальных вложений, своевременного ввода мощностей, повышения качества строительства, проявлять заботу об условиях труда и жизни строителей.

Пример эффективного воздействия на ход дел в строительстве показывает парторганизация Хаапсалуской передвижной механизированной колонны. При ее активном участии здесь внедрены сетевые графики, внутривозвратный расчет, осуществлена аккордно-премиальная система оплаты труда, налажен постоянный контроль за положением в каждой бригаде. В результате коллектив колонны систематически перевыполнял план.

Умело организует свою работу партком треста «Таллинстрой», он нацеливает внимание коммунистов на решающие участки. Так, партком не раз рассматривал задачи партийной организации по обеспечению ввода в действие объектов, работу отдела кадров треста по воспитанию, расстановке и закреплению кадров и т. п. Больше внимания стал уделять партком вопросам использования рабочего времени. По его инициативе проводились массовая проверка своевременности выхода людей на работу и ухода с работы, а также фотографирование рабочего дня прорабов и мастеров. При участии парткома были разработаны мероприятия для устранения недостатков, выявленных в ходе проверки. Следует отметить и такую форму работы парткома, как заседания на пусковых стройках — такое заседание парткома было проведено на производственной базе треста «Коксохиммонтаж».

Партком Таллинского домостроительного комбината держит в центре внимания проблемы трудовой дисциплины и закрепления кадров, наведения должного порядка на стройках. На объекты систематически проводятся рейды для проверки условий хранения строительных материалов и конструкций.

Современное строительство требует строгого разделения труда, специализации работ. Дело в том, что на одной строительной площадке сейчас действуют, как правило, работники нескольких строительных организаций и очень важно

правильно спланировать и объединить их усилия. Этому способствует проведение совместных заседаний партийных комитетов или бюро разных строительных организаций и заказчиков. Хорошие результаты дали совместные заседания парткомов на строительстве завода азотных удобрений, на строительстве Эстонской ГРЭС. Подобные заседания проводятся на важнейших этапах строительства и для выработки плана совместных действий.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О совершенствовании планирования капитального строительства и об усилении экономического стимулирования строительного производства» партийные организации строек призваны разработать и осуществить мероприятия по переходу строительных организаций на новую систему работы. Главное внимание при этом следует уделить сокращению потерь рабочего времени, повышению темпов роста производительности труда. Следует энергичнее добиваться сокращения сроков строительства, широкого внедрения хозрасчета, экономного и бережливого отношения к материалам и другим ценностям, укрепления трудовой дисциплины, а также повышения уровня экономической подготовки руководящих и инженерно-технических кадров. Надо поднять материальную заинтересованность и чувство ответственности строителей за порученное дело.

Новые задачи требуют дальнейшего совершенствования партийного руководства стройками, усиления авангардной роли коммунистов.

## 7. НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ БОРЬБЫ ЗА ДАЛЬНЕЙШИЙ ПОДЪЕМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

В директивах XXIII съезда КПСС подчеркивается необходимость дальнейшего повышения уровня и экономической эффективности интенсификации сельского хозяйства.<sup>1</sup>

В соответствии с решениями партии на развитие сельского хозяйства значительно больше выделяется средств, установлены повышенные закупочные цены на ряд основных продуктов, увеличиваются поставки сельскому хозяйству тракторов, комбайнов, автомашин и другой техники. Советское государство взяло на себя затраты на основные работы по

<sup>1</sup> См. Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1966 г., стр. 245—251.

мелиорации, заготовке торфа и известкованию кислых почв в колхозах. Установлен новый порядок планирования закупок сельскохозяйственных продуктов.

Первичные партийные организации колхозов и совхозов, районные комитеты партии, все коммунисты села находятся на переднем крае борьбы за подъем сельского хозяйства. Сейчас в сельских районах республики насчитывается 27 тысяч коммунистов, более 14 тысяч из них состоят на учете в первичных парторганизациях колхозов, совхозов и других сельскохозяйственных предприятий.

Центральный Комитет и райкомы КП Эстонии проявляют постоянную заботу об укреплении первичных парторганизаций на селе, о правильной расстановке коммунистов в сельскохозяйственном производстве. За последние годы партийные и сельскохозяйственные органы республики и районов заметно укрепили руководящие кадры сельского хозяйства.

В республике выросли замечательные кадры руководителей колхозов и совхозов. Это и специалисты с высшим образованием, и практики с большим опытом работы и хорошими организаторскими способностями. Наличие большого количества практиков требует повышения квалификации этих кадров. В этом направлении и ведется работа. Так, в 1967/68 учебном году заочно в сельскохозяйственной академии учились 29 директоров совхозов и 34 председателя колхозов, в сельскохозяйственных техникумах — 4 директора совхозов и 9 председателей колхозов. Специалисты колхозов и совхозов республики в основном имеют специальное образование, а главные специалисты районных объединений и отделений «Этсельхозтехники» все имеют специальное высшее или среднее образование. Свыше 30 процентов агрономов и 27 процентов зоотехников колхозов имеют высшее образование, остальные среднее специальное образование; 60 процентов главных агрономов и около 55 процентов главных зоотехников совхозов имеют высшее образование. Все главные специалисты районных управлений сельского хозяйства имеют высшее или среднее специальное образование. Однако из-за нехватки инженерно-технических кадров ими слабо комплектованы колхозы. В целях усиления подготовки инженерно-технических кадров увеличен план приема учащихся в техникумы механизации сельского хозяйства и на факультет механизации Эстонской сельскохозяйственной академии.

Улучшение работы по подготовке и расстановке руководящих кадров, повышение экономической квалификации среднего звена, бесспорно, способствовали тому, что сельское

хозяйство республики из года в год улучшает свои показатели. В 1968 году валовая продукция сельского хозяйства Эстонской ССР выросла по сравнению с 1966 годом более чем на 8 процентов. Урожай зерновых в 1968 году в колхозах, совхозах и других государственных хозяйствах составил 22,3 центнера с гектара, а в 1969 году — 24,5 центнера; в последние годы достигнуты также высокие урожаи картофеля и других культур, повысилась продуктивность животноводства.

Основным направлением развития сельского хозяйства республики в предстоящую пятилетку, как и прежде, остается дальнейшее развитие молочного животноводства и беконного свиноводства. Имеется в виду довести производство зерна до 1 миллиона тонн. Это означает, что необходимо увеличить общую посевную площадь примерно на 50—55 тыс. га и поднять урожайность до 25—26 центнеров с гектара. Предусмотрено увеличить поголовье скота и поднять его продуктивность.

Будет осуществлена дальнейшая работа по механизации и электрификации сельскохозяйственного производства, что в сочетании с ростом урожайности, работами по улучшению земель и химизации должно обеспечить значительное повышение производительности труда.

Говоря об основных направлениях развития сельского хозяйства, следует подчеркнуть, что изменений в сельскохозяйственной специализации республики по крайней мере до 1980 года не предусматривается. В Эстонии исторически сложилось интенсивное разведение племенного крупного рогатого скота молочно-мясного направления и беконное свиноводство. Наряду с этим развиваются птицеводство и пушное звероводство. Из товарных отраслей растениеводства выделяется выращивание зерновых, продовольственного и промышленного картофеля, овощей и фруктов. Удельный вес растениеводства в товарной продукции незначительный. В 1968 году растениеводство дало в совхозах 14 процентов денежных доходов, в колхозах — 25 процентов, животноводство в совхозах — 86 процентов и в колхозах — 75 процентов.

В республике планомерно и постепенно происходит некоторое укрупнение хозяйств, особенно колхозов. Как показывает практика, самыми эффективными, при существующем уровне развития производительных сил, являются хозяйства, имеющие 2500—3500 га обрабатываемой площади. В 1967 году хозяйства, имеющие свыше 2000 га обрабатываемой площади, составляли 24 процента. В то же время 30 процен-

тов хозяйств располагают обрабатываемой площадью до 1000 га. Таким образом, мелкие хозяйства будут постепенно укрупняться. Диктуется это экономической целесообразностью, хотя форсировать укрупнение хозяйств не следует.

Говоря о перспективах, следует иметь в виду, что может быть несколько изменена структура посевных площадей с целью обеспечения роста производства зерна, овощей. Сказанное не относится к картофелю, площади под которым навряд ли вырастут в ближайшее время.

Основной путь роста продукции в растениеводстве Эстонии надо видеть в повышении урожайности. Так, урожайность зерновых реально можно довести в 1975 году до 27 центнеров с гектара и в 1980 году — до 30 центнеров. Для обеспечения урожайности в указанных размерах необходимо увеличить в 1975 году внесение минеральных удобрений на один гектар обрабатываемой площади в среднем примерно в 2,2 раза по сравнению с 1965 годом.

Основным направлением развития животноводства республики является повышение эффективности использования основного стада, кормов, труда и других ресурсов. Предусматривается дальнейший рост поголовья, особенно в птицеводстве, так как производство яиц и мяса птицы еще не удовлетворяет потребности населения республики. В молочном животноводстве главное — поднять продуктивность скота. По расчетам специалистов, имеется возможность надойти молока на одну корову в 1975 году 3450 кг и в 1980 г. — 3600 кг.

Таким образом, основой дальнейшего развития сельского хозяйства, как и других отраслей, является интенсификация производства, которая связана со значительными капитальными вложениями. Комплексная механизация животноводства и уменьшение производственных затрат на единицу продукции предполагают строительство и реконструкцию, в первую очередь, животноводческих построек. В настоящее время четвертая часть общего количества коров и свиней, 84 процента общего поголовья молодняка крупного рогатого скота, 55 процентов птицы колхозов содержатся в помещениях, не соответствующих современным требованиям. Исходя из вышеуказанных соображений, темпы роста капитальных вложений на производственное строительство возрастут.

В сельском хозяйстве республики с особой остротой стоит вопрос строительства колхозных и совхозных поселков. Это вызвано, во-первых, тем, что колхозников необходимо постепенно переселять с хуторов в центры. Во-вторых, строи-

тельство жилищ позволит сократить уход сельской молодежи в города и даже в некоторой мере привлечь в колхозы и совхозы дополнительную рабочую силу.

Можно предполагать, что в результате осуществления намеченных мероприятий производительность труда в расчете на одного работника повысится к 1975 году по сравнению с 1965 годом на 74 процента, а к 1980 году — более чем в два раза. Затраты труда на единицу продукции по отдельным продуктам предусматривается сократить к 1975 году в 1,4—2,2 раза и к 1980 году — в 2,0—3,1 раза.

Для развития сельскохозяйственного производства исключительно важное значение имеет механизм экономического стимулирования. В последние годы все сельскохозяйственные предприятия в республике работали рентабельно. Рентабельность в дальнейшем будет повышаться за счет снижения себестоимости продукции, однако темпы ее роста могут несколько замедлиться, ибо увеличение материальных затрат и повышение оплаты труда задерживает снижение себестоимости.

К 1967 году в сельскохозяйственном производстве Эстонии сложились условия, позволяющие поставить вопрос о переводе совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий на полный хозяйственный расчет.

В соответствии с постановлением Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР от 13 апреля 1967 года № 319, Центральный Комитет КП Эстонии и Совет Министров Эстонской ССР приняли совместное постановление о переводе с 1 июля 1967 года на полный хозяйственный расчет совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий. В постановлении сказано: «Хозяйства, переведенные на полный хозяйственный расчет, обеспечивают возмещение всех производственных затрат, осуществление дальнейшего расширения воспроизводства (капитальные вложения производственного назначения, формирование основного стада, прирост собственных оборотных средств и др.), создание фондов экономического стимулирования и других фондов, а также своевременный возврат кредитов банка за счет собственных средств».

Этим постановлением было признано необходимым расширить хозяйственную самостоятельность совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, переводимых на полный хозяйственный расчет. В связи с этим было сокращено число утверждаемых этим хозяйствам показателей плана.

Что показали первые итоги? Результаты работы совхозов

республики, переведенных на полный хозяйственный расчет, подтверждают экономическую целесообразность внедрения полного хозрасчета в государственных хозяйствах.

В 1968 году совхозы республики увеличили производство валовой продукции на 16 миллионов рублей. Собрали зерна с гектара 21,9 центнера, картофеля 187, овощей 189, кормовых корнеплодов, включая сахарную свеклу — 410, сена многолетних трав — 29,4 центнера. Надой молока от каждой коровы возрос с 3024 кг до 3145 кг. От каждой курицы-несушки было получено по 248 яиц. По сравнению с 1966 годом продажа молока возросла на 6 процентов, мяса на 8 процентов, яиц почти на 50 процентов.

В то же время внедрение хозяйственного расчета еще более определенно выявило необходимость повышения квалификации руководителей и всех работников совхозов, в частности, вооружения их экономическими знаниями. Усилилась также потребность в экономических знаниях и у работников колхозов, поскольку и тут стали больше внимания уделять экономике производства. В связи с этим значительно возрастает в колхозах и совхозах роль специалистов, способных дать экономический анализ хозяйственной деятельности, наметить перспективы наиболее рационального развития и ведения всех отраслей сельского хозяйства. Отсюда вытекает неотложная задача подготовки для колхозов и совхозов экономистов с высшим и средним специальным образованием, а также повышения квалификации всех счетно-бухгалтерских работников, занятых в сельскохозяйственном производстве.

С этой целью в республике создана целая учебная система. Для расширения подготовки бухгалтеров и экономистов с высшим образованием в Эстонской сельскохозяйственной академии при кафедре агрономии образованы отделения экономики сельского хозяйства и бухгалтерского учета. На отделении экономики занимается 79 и на отделении бухгалтерского учета 108 студентов (заочно учится соответственно 78 и 123). Подготовка бухгалтеров со средним образованием ведется в совхозе-техникуме «Винни» и при Тихеметсаском техникуме механизации сельского хозяйства. В «Винни» — 527 учащихся, в том числе 359 заочников, и в Тихеметсаском техникуме на I и II курсах — 64.

В 1966/67 учебном году были организованы курсы повышения квалификации специалистов и руководящих работников сельского хозяйства при Эстонской сельскохозяйственной академии. Всего различные курсы окончили только за

один год 1668 человек, из них 198 счетно-бухгалтерских работников. В 1966 и 1967 годах повысили свою квалификацию при учебном комбинате ЦСУ Эстонской ССР 1080 бухгалтеров и счетных работников колхозов и совхозов.

Механизаторы, полеводы, животноводы учатся в школах передового опыта, организованных при опорно-показательных хозяйствах. В программы школ также включены вопросы экономики сельского хозяйства.

В каждом хозяйстве созданы народные университеты сельского хозяйства. В 1966/67 учебном году в этих университетах занималось около 20 тысяч колхозников и работников совхозов. Около 700 человек изучали здесь курс экономики сельского хозяйства. В 1967/68 учебном году в народных университетах занималось уже почти 21,5 тысячи тружеников села, из них 700 — по курсу экономики сельского хозяйства.

Можно с полным основанием сказать, что партийные органы республики постоянно совершенствуют свою работу на селе. В центре внимания сельских райкомов партии находится сельскохозяйственное производство. Райкомы и первичные парторганизации неустанно проявляют заботу о дальнейшем развитии колхозной демократии, укреплении производственной, трудовой дисциплины в колхозах и совхозах, мобилизуют людей на выполнение важных задач, которые ныне решает вся наша партия.

Приведу один из примеров, показывающих, какое важное значение для подъема сельского хозяйства имеет полезная инициатива тружеников села.

В республике имеется примерно 315 тысяч гектаров пашни, нуждающейся в известковании. Произвестковано же было за период с 1955 по 1963 год всего 97 тыс. гектаров или около 30 процентов всей нуждающейся в известковании площади. Колхозам и совхозам необходимо было производить известкование кислых почв на площади 30—35 тыс. гектаров в год, а фактически известковалось 10—15 тыс. гектаров.

Неудовлетворительное выполнение планов по известкованию кислых почв объяснялось затруднениями с транспортировкой известковых материалов и их рассевом. Пылевидная сланцевая зола из-за трудностей ее транспортировки и внесения в почву почти не применялась в сельском хозяйстве. Полезное начинание проявили в 1964 году рационализаторы 22-й Раквереской автобазы, колхоза «Октоober» Раквереского производственного управления и работники завода «Пунане Кунда»: они предложили применять автомобильные цементовозы для транспортировки и посева цементной пыли и пылевидной сланцевой золы на полях. Изготовленные ими

приспособления к автоцементовозу обеспечивают комплексную механизацию известкования, быстрый рассев пылевидной золы на полях с небольшими сравнительно затратами.

ЦК КП Эстонии и Совет Министров Эстонской ССР поддерживали инициаторов, и ныне таким образом успешно решается задача известкования. Произвестковано уже около 70 процентов всей нуждающейся в известковании площади. Вырусский, Пыльваский районы, отчасти Валгаский к 1968 году значительно подняли урожайность своих полей, прежде всего за счет известкования почв.

Улучшая организаторскую и массово-политическую работу, мы имеем перед собой конкретную цель — повысить активность каждого сельского коммуниста, каждого труженика села в решении задач, поставленных перед республикой по дальнейшему повышению сельскохозяйственного производства.

Село Эстонии имеет своеобразие, в основе его лежит хуторская система расселения. Этим определяются особенности в работе. Сельские райкомы партии неустанно работают над улучшением бытовых условий тружеников села, добиваются, чтобы в колхозах и совхозах хорошо работали библиотеки, было налажено кинообслуживание и радиовещание, уделяют внимание научной организации торговли, улучшению работы школ, больниц, детских учреждений, предприятий общественного питания и других учреждений, призванных обслуживать население.

В последние 5—6 лет в республике проведена большая работа по созданию наиболее благоприятных условий для дальнейшего развития и улучшения бытового обслуживания населения. Неоднократно эти вопросы обсуждались в ЦК КП Эстонии, Совете Министров Эстонской ССР, на сессиях и в Президиуме Верховного Совета Эстонской ССР.

Вопросы улучшения бытового обслуживания сельского населения обсуждались на пленумах Кингисепского, Пыльваского, Раквереского, Пярнуского райкомов партии, на бюро Йыгеваского, Тартуского, Хаапсалуского и других райкомов партии, на сессиях и заседаниях местных Советов депутатов трудящихся.

В республике много делается для улучшения работы службы быта на селе, однако бытовое обслуживание сельского населения еще не находится на должной высоте. Это обязывает не довольствоваться достигнутым.

Ход выполнения решений XXIII съезда и пленумов ЦК КПСС по вопросам сельского хозяйства обсуждался на октябрьском (1968 г.) Пленуме ЦК КПСС. Задачи, поставленные Пленумом ЦК КПСС, требуют от республиканской

партийной организации усиления всей организационно-партийной и политической работы на селе. Особенно большая ответственность сейчас ложится на сельские райкомы партии, первичные партийные организации колхозов и совхозов и всех коммунистов в деле мобилизации тружеников села на борьбу за новый подъем сельскохозяйственного производства.

В результате большой организаторской и политической работы за последние годы партийные организации на селе количественно выросли и организационно окрепли. Если перед XXIII съездом КПСС в сельских парторганизациях было на учете около 24 тысяч коммунистов, то в настоящее время их число составляет свыше 27 тысяч человек, из которых около 14 тысяч заняты в колхозном и совхозном производстве. За этот период районными парторганизациями принято в кандидаты партии 4164 человека, из которых больше половины составляют рабочие и колхозники. Теперь в среднем на каждую колхозную парторганизацию приходится по 19 коммунистов и на каждую парторганизацию совхоза — 27 коммунистов. Численный рост парторганизаций на селе позволил создать 15 партийных комитетов и 372 партийных бюро, которые оказывают большое влияние на организацию производства, улучшение экономических показателей и воспитание людей. Райкомы партии и первичные партийные организации хозяйств ведут среди тружеников села большую работу по организации широкого социалистического соревнования.

Поистине историческим событием в жизни колхозного крестьянства, всего советского народа явился состоявшийся в конце ноября 1969 года в Москве Третий Всесоюзный съезд колхозников. Съезд подвел итоги и наметил пути дальнейшего развития колхозного движения, обсудил и единогласно принял Примерный Устав колхоза, открывающий новые возможности для подъема сельскохозяйственного производства нашей страны. Примерный Устав колхоза, в разработке которого принимали участие как сами колхозники, так и вся наша общественность, будет способствовать развитию колхозной демократии и создаст основы для еще лучшего ведения колхозного хозяйства.

Решения Всесоюзного съезда колхозников с большим воодушевлением встречены и в нашей республике. Делегаты съезда от нашей республики вместе с партийными и советскими работниками, специалистами сельскохозяйственного производства знакомили колхозников в бригадах и на фермах с принятыми решениями, делегаты делились впечатле-

ниями о волнующих днях съезда, о встречах в Москве. В колхозах и совхозах Эстонии еще больший размах приняло социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетки, за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Труженики села взяли обязательство выполнить пятилетний план развития сельского хозяйства за 4,5 года. На октябрьском (1968 г.) Пленуме ЦК КПСС указывалось, что «речь идет не только о дальнейшем подъеме одной из важных отраслей народного хозяйства. В конечном итоге речь идет о решении крупных задач социально-экономического и культурного развития советского общества».<sup>1</sup>

Над решением этих задач и трудятся коммунисты и все труженики села Советской Эстонии.

---

<sup>1</sup> «Партийная жизнь» № 21, ноябрь 1968 г.

## ГЛАВА V

---

# ВОПРОСЫ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТОЙ В РЕСПУБЛИКЕ



От размаха и уровня идейно-политической работы партии в массах во многом зависят дальнейшие успехи коммунистического строительства в нашей стране. Напомнив об этом всем коммунистам, XXIII съезд КПСС подчеркнул, что «действенность идейного влияния партии находится в неразрывной связи со всей ее деятельностью как руководящей силы советского общества».<sup>1</sup>

Съезд определил, что в центре идеологической работы должно стоять воспитание трудящихся в духе высокой политической сознательности и коммунистического отношения к труду, а ее первостепенной задачей является мобилизация усилий рабочего класса, крестьянства, интеллигенции на активную борьбу за выполнение пятилетнего плана развития народного хозяйства, за построение коммунистического общества в нашей стране.

Съезд ясно сформулировал основное направление идеологической работы партии в области воспитания советских людей, марксистско-ленинского образования членов партии, идейно-политической подготовки руководящих кадров, преподавания марксизма-ленинизма в вузах и других учебных заведениях, творческого развития марксистско-ленинской теории, литературы и искусства.

Указав на то, что идеологическая работа партии ведется в условиях острой классовой борьбы двух противоположных социально-политических систем на мировой арене, съезд отметил, что интересы социализма и коммунизма требуют повышения революционной бдительности коммунистов, всех советских людей, разоблачения идеологических диверсий империализма против Советского Союза и других социалистических стран.

В развитие решений XXIII съезда партии Центральный Комитет КПСС принял в последние годы ряд важных постановлений по вопросам идеологической работы, в том числе: «О мерах по дальнейшему развитию общественных наук и повышению их роли в коммунистическом строительстве», «Об улучшении качества и повышении действенности общественно-политической литературы», «О повышении оперативности информации в печати, по радио и телевидению», «О литературе, посвященной Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.».

Вся идеологическая работа Коммунистической партии Эстонии вдохновляется и направляется решениями XXIII съезда партии и постановлениями ЦК КПСС.

<sup>1</sup> Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1966 г., стр. 198.

## 1. СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ — ВАЖНЕЙШЕЕ ИДЕЙНОЕ ОРУЖИЕ ПАРТИИ

Печать, радио, телевидение — мы называем их средствами массовой информации — ежедневно, ежечасно несут в массы идеи Коммунистической партии, разъясняют ее политику, формируя коммунистическую идеологию трудящихся. Средства массовой информации играют огромную роль в волевлении масс в активное коммунистическое строительство.

В наше время быстрое и исчерпывающее информирование коммунистов, всех трудящихся приобретает особое значение. Возросли образованность советских людей, чувство ответственности за судьбы Родины и всего социалистического лагеря, за дело партии. Усилилось стремление глубже понять закономерности развития политической жизни, причины и ход событий во всем мире. Это в полной мере относится и к трудящимся нашей республики.

Коммунистическая партия Эстонии за годы Советской власти создала всеохватывающую систему средств массовой информации. Печать, радио и телевидение вошли в каждый дом, благодаря чему создались возможности для повседневного идейного влияния партии на все население республики.

По данным на 1 января 1965 года (более поздних данных нет, поскольку радиоприемники в настоящее время не регистрируются), в Эстонской ССР насчитывалось 430 тысяч радиоприемников и радиотрансляционных точек, 132,3 тысячи телевизоров.<sup>1</sup> Несомненно, что за последние годы число радиоприемников и телевизоров в республике намного увеличилось.

Обратимся теперь к данным о печати в республике. По распространению периодических изданий Эстонская ССР завоевала репутацию одной из самых «читающих» республик СССР. В республике издается 43 газеты с разовым тиражом 964 тысячи экземпляров и 140 журналов и бюллетеней с общим тиражом 17 444 экземпляра. Если к этому прибавить газеты и журналы, поступающие из Москвы, Ленинграда и других городов страны, а также из братских социалистических государств, то получится, что на каждую тысячу человек у нас приходится 13 316 периодических изданий.<sup>2</sup>

Самой массовой газетой в республике является «Рахва Хяэль», ее тираж растет из года в год; если в 1960 году разо-

<sup>1</sup> По данным статистического сборника «Советская Эстония за 25 лет», «Ээсти Раамат», 1965 г., стр. 125.

<sup>2</sup> По данным статистического ежегодника «Народное хозяйство Эстонской ССР в 1968 году», «Периодика», Таллин, 1969 г., стр. 235.

вый тираж газеты составлял около 90 тысяч экземпляров, а тремя годами позже — 97 тысяч экземпляров, то сейчас она издается 140-тысячным тиражом.

Коммунистическая партия Эстонии постоянно заботится об укреплении материально-технической базы средств массовой информации, чтобы она была на уровне современной техники. В последние годы свое просторное, хорошо оборудованное помещение получили телевизионные студии, строится многоэтажное здание Эстонского радио, возводится мощный полиграфический комбинат Издательства ЦК КПЭ.

В печати, на радио и телевидении работает большой отряд коммунистов, честно, активно и творчески проводящих линию партии. ЦК КПЭ и местные партийные органы воспитывают у работников средств массовой информации чувство высокой ответственности за свое дело, за идейное содержание каждой статьи, каждой передачи. В этом направлении работают и первичные партийные организации редакций газет и журналов, Эстонского радио и телевидения.

Тут же хочется заметить, что у нас не может быть такого положения, когда работники средств массовой информации проводят какую-то свою, отличную от политики Коммунистической партии линию. Не может быть потому, во-первых, что все эти работники беззаветно преданы партии, считают ее политикой своей, а себя — борцами за дело партии, во-вторых, потому, что средства массовой информации постоянно направляются партией, находятся под ее контролем.

Это вовсе не означает, что работники нашей печати, средств массовой информации не допускают идейных ошибок, досадных срывов. Партийные органы в таких случаях поправляют работников, добиваются осознания ими своих ошибок, дабы они не повторялись впредь. Мы видим гарантию от ошибок в росте идейного уровня работников средств массовой информации, повышении их деловой квалификации. Если это требуется, партийные органы идут на кадровые изменения, на замену людей, не способных обеспечить идейную выдержанность изданий и передач. Но делается это в крайних случаях, когда исчерпаны другие средства. ЦК и местные партийные органы создают для работников средств массовой информации обстановку доверия, спокойствия, уверенности, но и требуют напряженности, оперативности в работе.

Главное содержание газет, журналов, передач находится в неразрывной связи с задачами, выдвинутыми перед партией и народом XXIII съездом КПСС. Партийные комитеты, в первую очередь, ЦК КПЭ постоянно направляют внимание и усилия работников средств массовой информации на

яркий показ того нового, что рождается в жизни и труде народа, на повышение организующей и пропагандистской роли печати, радио и телевидения. Среди методов партийного руководства этой сферой идеологической работы есть пресс-конференции руководящих работников ЦК КПЭ и Совета Министров ЭССР, встречи министров и других руководителей с журналистами, просмотр на заседаниях бюро партийных комитетов планов редакций и рекомендации новых, наиболее актуальных вопросов, отчеты редакций перед партийными комитетами и т. д.

Остановлюсь на такой, ставшей традиционной, форме партийного руководства средствами массовой информации, как пресс-конференции. После пленумов ЦК КПЭ, как правило, секретари ЦК подробно информируют журналистов о принятых решениях, формулируют задачи органов печати, радио и телевидения, высказывают свои пожелания, отвечают на вопросы. В таких пресс-конференциях принимают участие редакторы, заведующие отделами, ведущие корреспонденты, порой до ста и более человек. Предварительно в редакциях собираются вопросы по теме пресс-конференции. Неоднократно на таких встречах выступали первый секретарь ЦК КПЭ тов. И. Г. Кэбин, секретарь ЦК тов. Л. Н. Ленцман, председатель Совета Министров ЭССР тов. В. И. Клаусон, первый заместитель председателя Совета Министров тов. Э. Г. Тынурист и другие.

Как уже говорилось, вопросы работы печати, радио и телевидения нередко выносятся на рассмотрение партийных комитетов. Если в недавнем прошлом эти вопросы рассматривались после очердной ошибки, ляпсуса и преследовали цель вскрыть причины и наказать виновных, то сейчас на заседаниях бюро партийных комитетов чаще фигурируют принципиальные вопросы деятельности средств массовой информации. Это правильно. Обсуждая планы работы редакций, бюро ЦК КПЭ и местные партийные комитеты не регламентируют материалы, которые намечаются к публикации, не ограничивают творческие поиски журналистов, напротив, стимулируют, поощряют эти поиски, смелую постановку новых вопросов, смелое вторжение в жизнь.

Известно, какое значение придает партия критическим выступлениям печати, радио и телевидения и ответственности этих выступлений. ЦК КПЭ и местные партийные органы требуют от редакций, чтобы они, напечатав или передав критические материалы, не успокаивались на этом, а следили за исправлением отмеченных недостатков, информировали бы общественность о том, что сделано по выступлениям пе-

чати, радио и телевидения. С другой стороны, партийные органы требуют от учреждений, организаций и предприятий быстро и четко реагировать на критику, принимать действенные меры, а не заниматься отписками, ссылками на «объективные причины», не отмалчиваться, как это еще бывает. За игнорирование критики партийные органы строго взыскивают с работников.

Партийное руководство средствами массовой информации преследует также цель дальнейшего развития рабселькоровского движения. Вокруг каждой редакции должен быть широкий актив трудящихся. Следует шире поощрять создание семинаров рабселькоров, встречи работников редакций с читателями и внештатными корреспондентами и другие формы привлечения трудящихся к работе средств массовой информации.

В связи с этим надо сказать и о том, что на предприятиях, стройках, в колхозах, совхозах, учреждениях и школах республики выпускается огромное количество стенных газет, листовок-«молний», сатирических бюллетеней, боевых листовков и т. п.

Это — самый массовый отряд нашей печати, и он призван играть большую роль в жизни коллективов трудящихся. Стенные газеты рассказывают о лучших людях — передовиках производства, пропагандируют их опыт, освещают достижения коллективов, они борются за внедрение коммунистических начал в работе, жизни и взаимоотношениях людей, за быстрейшее устранение всевозможных недостатков.

В республике имеются интересные начинания в этой области. К ним следует отнести ежедневные стенные газеты (их выпуск обеспечивается сменными редколлегиями в составе 3—6 человек) — они привились, например, на шахтах сланцевого бассейна. В сельской местности, в ряде школ и совхозов выпускают рукописные газеты в виде альбомов. В условиях разбросанности колхозов и совхозов форма альбома очень удобна, его можно передавать с хутора на хутор, из отделения в отделение.

К сожалению, интересные начинания недостаточно распространяются. Одними из «виновников» этого являются республиканские и районные газеты, которые слабо помогают своим младшим братьям — стенным газетам.

## 2. ВДОХНОВЛЯЮЩЕЕ СЛОВО КОММУНИСТА

Указав на необходимость серьезно улучшить массово-политическую работу, XXIII съезд КПСС раскрыл ее основные направления:

глубоко и доходчиво разъяснять политику партии, не уходить от острых проблем, быть чуткими к запросам и духовным потребностям народных масс, учитывать выросший культурный и образовательный уровень советских людей;

всю политическую агитацию строить на базе широкой и систематически поставленной информации населения о политической, экономической, культурной жизни страны и международном положении;

обеспечить регулярные выступления перед трудящимися партийных, государственных, хозяйственных и общественных деятелей по вопросам внутренней и внешней политики государства, работы органов партии, правительства и общественных организаций, а также выступления руководителей местных советских органов.<sup>1</sup>

После съезда наша республиканская партийная организация много сделала для улучшения массово-политической работы. Остановлюсь лишь на некоторых вопросах.

Жизнь заставляет постоянно совершенствовать формы и методы устной агитации. Агитатор-универсал, «мастер на все руки» отживает свой век. Теперь нужны агитаторы, ведущие разъяснительную работу на производстве, агитаторы, работающие среди домохозяек и пенсионеров, агитаторы, занимающиеся верующими и т. д. Это настойчивое требование нашего времени.

При таком подходе к делу эффект агитации будет значительно выше.

Во многих парторганизациях Таллина, Кохтла-Ярве, Нарвы, Вильяндиского и Тартуского районов так и строят агитационную работу; агитаторам поручают определенный круг людей. Это дает положительные результаты, что совершенно естественно: агитатор говорит о том, что хорошо знает, что его интересует. Новая расстановка агитаторов содействует развитию их личных наклонностей, расцвету их способностей.

Сегодня трудящиеся предъявляют к агитатору, к его знаниям высокие требования, и потому надо смелее привлекать к агитационной работе специалистов сельского хозяйства и

<sup>1</sup> См. Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1966 г., стр. 199.

промышленности, руководителей цехов, бригад и ферм, предприятий, колхозов и совхозов, наиболее подготовленных передовиков производства.

Подбор и расстановка сил агитаторов, их постоянное обучение, умелое планирование работы агитколлективов с учетом злободневных задач, которые стоят перед тружениками промышленных предприятий,строек, колхозов, совхозов, учреждений — вот что в конечном счете решает успех дела.

Партийные организации предприятий и учреждений, колхозов, совхозов в последние годы делают все больший упор на использование политинформаторов. Условлено, что политинформатор не будет ограничиваться изложением фактов, освещенных в печати и по радио. В каждой беседе политинформатора должно содержаться что-то новое, что обогащает слушателей знаниями, расширяет их кругозор, формирует их коммунистические убеждения. Практика показала, что необходимые им знания политинформаторы должны получать в горкомах и райкомах партии. Поэтому при каждом горкоме и райкоме созданы постоянно действующие семинары или школы для политинформаторов. В 1967 году были открыты новые факультеты для политинформаторов при университетах марксизма-ленинизма Кохтла-Ярвского и Тартуского горкомов партии.

В результате в республике имеются политинформаторы, беседы которых по своему содержанию не уступают лекциям. Так, например, политинформатор сланцехимического комбината «Кивиыли» тов. Э. Мянд систематически подбирает фактический материал о международных событиях по тематическим рубрикам. Он глубоко изучил партийные документы, касающиеся внешней политики Советского Союза, и вопросы международного права. По материалам на эту тему, опубликованным в журналах «Международная жизнь», «Новое время», «За рубежом», он составил картотеку, с помощью которой быстро находит необходимые сведения. Такая подготовка позволяет политинформатору оперативно выступать перед рабочими коллективами, давать исчерпывающие ответы на вопросы, задаваемые в ходе беседы.

Приведенный пример не единичен. Число квалифицированных политинформаторов растет с каждым днем. И чем больше мы будем оказывать первичным парторганизациям практической помощи, тем качественнее и содержательнее станут беседы политинформаторов.

В настоящее время почти повсеместно созданы группы политических информаторов при партийных комитетах предприятий, колхозов, совхозов, учреждений, вузов. По непол-

ным данным, в Эстонии работает свыше 10 тысяч политических информаторов. Это главным образом руководящие работники, инженерно-технические кадры и представители других слоев интеллигенции, передовики и новаторы производства, имеющие, как правило, высшее и среднее специальное образование, а также большой опыт воспитательной работы в массах.

Некоторые секретари горкомов и райкомов партии и первичных партийных организаций на первых порах не осознали всей важности политинформатора. Вначале многие политинформаторы являлись одновременно и пропагандистами, лекторами и агитаторами. Немало было таких партийных организаций, где при создании групп политинформаторов ликвидировали агитколлективы. Такая организационная неразбериха по сути дела привела к тому, что не работали ни те, ни другие.

Эти недостатки сейчас в основном устранены, чему помогли республиканский и зональные семинары политинформаторов. На Секретариате ЦК КП Эстонии был заслушан отчет первого секретаря Кохтла-Ярвеского райкома тов. Вахта, а на бюро ЦК КПЭ — отчет первого секретаря Вильяндиского райкома тов. Раага о состоянии и руководстве массово-политической работой. В принятых по отчетам райкомов партии постановлениях указывались недостатки в работе политинформаторов, пути их устранения.

При этом не следует забывать и об агитаторах. Ведь создание института политинформаторов не исключает, а дополняет институт агитаторов. Надо умело сочетать деятельность тех и других, улучшить партийное руководство и агитаторами и политинформаторами, чтобы они одинаково хорошо служили общему делу.

Нельзя серьезно улучшить массово-политическую работу без того, чтобы каждый руководящий партийный, советский и хозяйственный работник сам выступал в качестве лектора, докладчика. Участие в этой работе предполагает регулярное и деловое общение с трудящимися, что благотворно сказывается на состоянии того дела, которое ведет товарищ.

Повседневное общение с народом позволяет лучше знать настроения людей, их думы, запросы, суждения, в том числе и суждения о производстве. Ленин так лаконично сформулировал требования к руководителям:

«Жить в гуще.

Знать настроения.

Знать все.

Понимать массу.

Уметь подойти —

Завоевать ее **абсолютное** доверие.

Не оторваться руководителям от руководимой массы, авангарду от всей армии труда».<sup>1</sup>

Многие руководящие партийные, советские и хозяйственные работники республики часто бывают среди тружеников села и города, выступают перед ними с политическими докладами и лекциями, ведут откровенные беседы с людьми. В составе группы докладчиков ЦК КП Эстонии, которой руководит первый секретарь ЦК КП Эстонии тов. И. Г. Кэбин, более 80 ответственных работников республики. Докладчики ЦК КП Эстонии выступают на промышленных предприятиях, в колхозах и совхозах, перед учащимися и студентами, по радио и телевидению. Наиболее часто выступают товарищи Аамисепп, Веймер, Вяляс, Каллион, Клаусон, Кивит, Киммель, Котов, Кузьмин, Мюрисеп, Мянник, Ранне, Сиприа, Штурм.

Группы докладчиков работают при 16 горкомах и райкомах КП Эстонии. В этих группах состоит около 700 человек. За год ими сделано почти пять тысяч докладов. Часто можно застать беседующим с колхозниками первого секретаря Харьюского райкома партии тов. Ильвеса. Регулярно выступают перед трудящимися тт. Нымм (Пыльваский райком партии), Виллимаа, Нитов, Рандрюют (Йыгеваский райком партии), Вееперв (Валгаский райком) и другие.

Одним из важных средств воздействия на сознание людей является наглядная агитация. Рука об руку с устной агитацией и пропагандой она помогает воспитывать трудящихся в коммунистическом духе. За последнее время партийные организации республики стали больше уделять внимания вопросам организации наглядной агитации. Существенную помощь в этом деле оказывают специальные секции, школы и художественные советы, созданные при горкомах и райкомах партии. Они изучают состояние и содержание наглядной агитации в городе, районе на промышленных предприятиях, в колхозах и совхозах, помогают первичным партийным организациям практическими советами.

Тартуский горком партии через секцию по наглядной агитации проводит семинары для секретарей партийных организаций, руководителей агитколлективов и художников-оформителей. На этих семинарах определяется содержание наглядной агитации, рекламируются новые ее формы.

---

<sup>1</sup> Ленинский сборник, т. XXXVI, стр. 389.

В Тарту организуются экскурсии на отдельные предприятия для ознакомления с постановкой наглядной агитации с последующим обсуждением на семинаре. Это дало положительные результаты. Наглядная агитация на предприятиях города стала более конкретной, мобилизующей и приятной для глаза. На ряде предприятий Таллина, Пярну, в совхозах «Кехра» и «Алавере» Харьюского района, в колхозе «Суйслепа» и в Вана-Выйдуском техникуме Вильяндиского района и многих других местах, где к этому делу относятся серьезно и по-партийному, можно увидеть доходчивую и убедительную наглядную агитацию, хорошо и со вкусом выполненную.

### 3. ИДЕЙНАЯ ЗАКАЛКА КОММУНИСТОВ

«Вся система партийного просвещения должна быть поднята на уровень задач современного этапа коммунистического строительства»<sup>1</sup>, — заявил XXIII съезд КПСС. Насущной задачей партийных организаций является серьезное улучшение марксистско-ленинского образования членов партии, их идейная закалка, особенно молодых коммунистов.

Большинство коммунистов республики и много беспартийных активистов изучают историю КПСС, марксистско-ленинскую философию, политическую экономию, научный коммунизм в различных формах сети партийного просвещения. В 1967—1968 учебном году здесь занималось 79 928 человек, более 55 процентов из этого числа — коммунисты. Много коммунистов изучает марксизм-ленинизм самостоятельно.

Марксистско-ленинское образование за последние годы в результате установления последовательности и преемственности в партийной учебе стало более целеустремленным. Этому способствовало и появление стабильных учебников по основам политических знаний, истории КПСС, политэкономии, научному коммунизму, философии.

Главное в политической учебе — ее идейно-теоретическое содержание, высокий научный уровень. Этому должна способствовать образцовая организация дела партийного просвещения, а здесь есть свои проблемы. В сети политпросвещения, как известно, существуют начальные политшколы и школы основ марксизма-ленинизма. Они себя полностью оправдали. Однако недостаточный образовательный уровень части коммунистов и беспартийного актива не позволяет им

<sup>1</sup> Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1966 г., стр. 198.

перейти из начального звена в среднее. Так, в 1966/67 учебном году из окончивших начальные политшколы только 47,5 процента продолжили учебу в школах основ марксизма-ленинизма и 18,2 процента — в теоретических семинарах среднего звена; свыше 29 процентов остались заниматься в начальном звене. Где выход? Видимо, для некоторой части коммунистов учебу в начальном или среднем звене придется продлить; одновременно следует улучшить методику преподавания основ политических наук, что позволит коммунистам, имеющим начальное образование, заниматься и в среднем звене. Надо повышать и общеобразовательный уровень коммунистов, особенно молодого возраста.

В Эстонии имеется три университета марксизма-ленинизма: при Таллинском, Тартуском и Кохтла-Ярвеском горкомах партии. В 1967/68 учебном году в них обучалось 2377 человек. Более 50 процентов слушателей составляет интеллигенция, из них 38,4 процента инженерно-технические работники, 12,3 процента учителя, 3,4 процента врачи. Университеты марксизма-ленинизма в 1967/68 учебном году окончили 675 человек.

По нашему мнению, в университетах марксизма-ленинизма еще мало учится интеллигенции, особенно молодой. Так, в университете марксизма-ленинизма в г. Тарту учится около 27 работников высшей школы. Это в университетском городе! Надо подумать о создании в университетах молодежных факультетов, включив в их программу близкие и волнующие молодежь предметы и темы: основы марксистско-ленинской эстетики и этики, проблемы развития науки, некоторые вопросы международного молодежного движения, проблемы спорта и другие.

Видимо, настало время включить в учебный план экономического отделения пропагандистского факультета университета марксизма-ленинизма курс научной организации труда и управления производством, а на отделении марксистско-ленинской эстетики этого же факультета — курс производственной эстетики. Думается, что эти мероприятия могут усилить интерес к занятиям в университетах марксизма-ленинизма у интеллигенции, особенно молодого возраста.

В 1967/68 учебном году в республике работало 906 теоретических проблемных и методологических семинаров, в которых занималось 21 011 человек.

Многие семинары работают успешно. Интересно проходят занятия на Маардуском химкомбинате в семинаре по проблемам политэкономии социализма, в Таллинском политех-

ническом институте — по изучению философских проблем физики, химии, коммунистического воспитания, проблем технического прогресса и его социальных последствий, проблем языкознания; в 23-й средней школе г. Таллина — по проблемам психологии и педагогики; в Тартуском государственном университете — по проблемам философии. Даже простой перечень тем семинаров показывает, насколько расширились духовные запросы интеллигенции.

Умело организована работа семинаров по философии в Институте кибернетики АН ЭССР. Здесь темы занятий выбираются с учетом запросов и интересов научных работников института. В семинарах уже изучены такие темы, как «Философские проблемы астрономии», «Наука как объект количественного анализа», «Естествознание и антропология», «Философские проблемы бионики», «Взаимоотношения человека и машины» и другие. В процессе учебы участники семинара обращаются к произведениям классиков марксизма-ленинизма, к специальным трудам. Занятия проходят активно, в форме дискуссии. Все это способствует глубокому осмысливанию с позиций марксистской философии конкретного материала научных исследований. В 1967/68 учебном году значительное место в сети партийного просвещения заняло изучение Тезисов ЦК КПСС «50 лет Великой Октябрьской социалистической революции»; во многих районах и городах были проведены теоретические конференции, посвященные 50-летию Великого Октября.

Пятидесятилетие Великой Октябрьской социалистической революции наложило свой отпечаток на изучение истории КПСС. В политической учебе широко использовались экспозиции исторических музеев, мемуарная литература, хроникально-документальные фильмы, перед слушателями выступали ветераны революционного движения. Все это способствовало более полному освещению исторических событий, более глубокому раскрытию идейного наследия партии.

В связи со 100-летием со дня рождения В. И. Ленина в сети партийного просвещения изучаются биография вождя и учителя, его произведения, отдельные проблемы марксистско-ленинской науки.

Вошла в практику организация учебы дифференцированно для партийных, советских, хозяйственных руководителей, специалистов народного хозяйства с учетом их интересов и специфики работы. Посмотрим на примерах, как выглядит эта дифференциация. В Йыгеваском районе работники партийного аппарата изучают проблемы партстроительства, председатели колхозов и директора совхозов — вопросы эко-

номики и организации сельского хозяйства, специалисты сельского хозяйства занимаются в специальных семинарах при опорно-показательных совхозах. В Морском районе г. Таллина секретари первичных парторганизаций изучают вопросы партийного строительства, работники райисполкома — проблемы государства и права, директора предприятий начали учебу с теоретической конференции на тему: «Руководитель и коллектив».

В этой связи хочется высказать еще одно соображение.

Видимо, следует разнообразить работу партийных комитетов с пропагандистами. Пропагандисты ведут большую, напряженную, требующую значительных затрат энергии работу. А мы до сих пор помощь им ограничиваем семинарами, конференциями, отдельными советами по методике. Все это нужно, но далеко недостаточно. Таллинский горком партии в 1967/68 учебном году провел конференции по темам «Ленинское учение о пролетарском интернационализме и современность», «Ленинское учение о культурной революции и современность» и методическую конференцию по обмену опытом работы пропагандистов. Работа проходила в четырех секциях, при высокой активности. Пропагандисты Таллина остались довольны этими конференциями.

Во многих сельских районах республики вошло в традицию проведение летних лагерей пропагандистов. Активное участие в них принимают секретари райкомов партии. Здесь подводят итоги учебного года, отмечают лучших пропагандистов и просто отдыхают. В ноябре 1967 года 80 лучших пропагандистов республики на теплоходе «Ванемуйне» выезжали в Ленинград. Во время рейса состоялся митинг в память борцов, погибших в дни Октябрьской революции и Великой Отечественной войны на Балтике, по радиоузлу звучали передачи о революционных событиях в городе Октября. Во время пребывания в Ленинграде пропагандисты ознакомились с работой Ленинградского дома политпросвещения, с памятными местами. Экскурсия произвела на всех участников огромное впечатление, все увиденное и услышанное потом использовалось в учебе. Надо искать и другие формы работы с пропагандистами.

Изучению и обобщению опыта пропагандистов следует также уделять больше внимания редакциям газет и журналов. В последние годы в журнале «Коммунист Эстонии» опубликован ряд ценных статей по организации работы методического совета, из опыта работы пропагандиста школы основ марксизма-ленинизма, о работе высшего звена системы партийного просвещения, о кабинете политического просве-

щения на общественных началах, об индивидуальном подходе к слушателям и др. Многие районные и городские газеты регулярно освещают ход занятий в школах, семинарах. В целях распространения опыта пропагандистов в Кохтла-Ярвском горкоме партии создан альбом «Пропагандист — пропагандисту», в котором описан опыт 40 лучших пропагандистов города.

У нас еще отсутствует научно-методическая работа и обобщение положительного опыта пропаганды марксизма-ленинизма. К этому следует приковать внимание партийных комитетов и их кабинетов партпросвещения.

В политическом просвещении не изжит еще формализм. Порой глубокий анализ политических событий подменяется перечислением фактов и событий, часто отсутствует критика буржуазных концепций. На отдельных семинарах под видом укрепления связи с современностью увлекаются производственными узкопрофессиональными вопросами. Слушатели слабо приучаются к самостоятельной работе над книгой. В городах Нарве, Кохтла-Ярве, Тарту, Рапласком и некоторых других районах велик отсев слушателей из сети партпросвещения. Добиться устранения этих серьезных недостатков можно при условии улучшения подготовки и повышения идейного уровня самих пропагандистов.

Особо надо сказать о руководстве делом партийного просвещения со стороны партийных комитетов. В последние годы это руководство стало более эффективным. На заседаниях бюро и пленумах партийных комитетов рассматриваются принципиальные проблемы политической учебы.

В марте 1968 года на пленуме ЦК КП Эстонии был рассмотрен вопрос «О ходе выполнения постановления ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему развитию общественных наук и повышению их роли в коммунистическом строительстве» и задачах республиканской партийной организации» (докладчик — секретарь ЦК КП Эстонии тов. Л. Н. Ленцман). В указанном постановлении придается огромное значение овладению кадрами партии и государства марксистско-ленинской теорией, ленинским стилем, научными формами и методами работы, искусством идейно-политического воспитания и организации масс. Наша Коммунистическая партия исходит из того, что марксизмом-ленинизмом должны овладеть все коммунисты, работники любой отрасли государственной и общественной деятельности. Марксистско-ленинская учеба кадров, их закалка имеет огромное значение для повышения боевитости партийных организаций в борьбе с остатками и вредным влиянием буржуазной идеологии.

Пыльваский райком партии в 1967 году обсудил на пленуме вопрос «О работе коммунистов над повышением своего идейно-политического уровня». В ходе подготовки пленума члены райкома изучили работу первичных организаций, оказывали им практическую помощь. В том же году аналогичные вопросы рассмотрели Пярнуский горком партии, Морской райком партии г. Таллина и другие партийные комитеты.

Отделом пропаганды и агитации ЦК КП Эстонии был изучен вопрос «О подготовке, переподготовке и использовании пропагандистских кадров в г. Тарту и Тартуском районе». Результаты этой проверки были рассмотрены на совещании заведующих кабинетами партпросвещения райкомов и горкомов партии республики. Обобщен также опыт работы теоретических, проблемных и методологических семинаров в Таллине.

#### 4. КУЛЬТУРУ — В МАССЫ!

В условиях, когда наша страна широким фронтом ведет коммунистическое строительство, все большее значение приобретает дальнейшее развитие культуры и приобщение к ней всей массы трудящихся. XXIII съезд КПСС указал на необходимость серьезно расширить материальную базу культурной деятельности, улучшить содержание работы клубов, домов культуры, библиотек. Съезд заявил, что это должно быть делом всей партии, всех ее организаций.<sup>1</sup>

За годы Советской власти эстонская социалистическая культура достигла небывалого расцвета. Мы можем с законной гордостью заявить, что все виды духовного творчества эстонского народа успешно, плодотворно развиваются на незыблемых позициях коммунистической партийности, играют все более заметную роль в формировании коммунистической убежденности, марксистско-ленинского мировоззрения подрастающего поколения, всех трудящихся.

Эстонская ССР располагает широкой сетью очагов культуры. У нас имеется 718 государственных, профсоюзных и колхозных клубов и 970 красных уголков. Всего в республике создано 8 582 самостоятельных кружка и коллектива, в работе которых участвует более 120 000 трудящихся. Таким образом, в среднем каждый десятый житель республики является участником художественной самодеятельности. При

<sup>1</sup> См. Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1966 г., стр. 194.

клубных учреждениях республики работает более 700 хоро-  
вых коллективов с 25 000 участников, более 1200 танцеваль-  
ных кружков с почти 15 000 участников, более 900 оркестров,  
объединяющих более 10 000 человек и т. д. Много хороших  
и других коллективов художественной самодеятельности  
создано в школах. Ежегодно клубные учреждения дают  
свыше 13 000 постановок и концертов, читают более 20 000  
лекций, обслуживая всего около 4 млн. человек.

В республике имеется (вместе со школьными библиоте-  
ками) 2837 библиотек с книжным фондом 20 млн. экземпля-  
ров. Вокруг библиотек объединились 653 000 читателей. Та-  
ким образом, каждый второй человек в республике является  
читателем библиотеки. По густоте сети библиотек и фонду  
книг в расчете на душу населения Эстонская ССР находится  
на первом месте среди союзных республик. Для сравнения  
скажем, что в 1940 году в Эстонии было всего лишь 896 биб-  
лиотек с 986 тысячами экземпляров книг, 461 клубное уч-  
реждение и 56 киноустановок.

В культурной работе широко используются новые, оправ-  
давшие себя формы деятельности. К ним относятся народные  
университеты. Поскольку дело это сравнительно новое, мы  
расскажем о нем подробнее.

О направленности этих университетов, их структуре и сос-  
таве дает наглядное представление таблица, отражающая  
положение дел на 1 января 1968 года:

	народных универси- тетов	факуль- тетов	слушателей
по педагогическим знаниям	18	77	8 013
по культуре и научному атеизму	31	97	8 286
по юридическим знаниям	17	37	3 029
по медицине	18	65	2 655
по технико-экономи- ческим знаниям	10	7	1 728
по сельскохозяйствен- ным знаниям	15	729	22 035
Прочие	—	6	583

Таким образом, в республике было 109 народных универ-  
ситетов с 975 факультетами и отделениями, с 46 тысячами  
слушателей. Лекторами и преподавателями в народных уни-  
верситетах работают 4294 ученых, преподавателей вузов,  
средних специальных учебных заведений, школ, специалис-  
тов сельскохозяйственного и промышленного производства.

Активно участвуют в пропаганде знаний через народные университеты академики АН ЭССР товарищи Н. Алумяэ, Х. Хаберман, О. Киррет, профессора О. Маасик, Х. Раудсепп, доктор Х. Абен, доценты Э. Шмидт, А. Митт и многие другие. Лучшие лекторы и организаторы работы народных университетов занесены во Всесоюзную Книгу почета народных университетов, среди них товарищи А. Митт, А. Кооп, О. Нийнемаа, Р. Виркенфельдт, Э. Конго, О. Раунам, О. Тамм, П. Уусман, К. Паас, И. Тохвер и др.

Ввиду большого объема работы народных университетов в 1965 году был образован Республиканский совет народных университетов, которым руководит заместитель Председателя Президиума Верховного Совета Эстонской ССР тов. А. Ансберг; созданы также 6 отраслевых советов. Республиканский и отраслевые советы народных университетов на своих заседаниях систематически слушают и обсуждают отчеты председателей городских и районных Советов народных университетов, рассматривают учебно-методические планы, содержание лекций и занятий.

В апреле 1968 года вопрос о работе народных университетов был рассмотрен на заседании бюро ЦК КП Эстонии. Отметив положительные стороны в их деятельности, бюро ЦК обратило внимание на то, что сеть народных университетов развивается пока неравномерно. В Таллине, Тарту, в Харью-ском, Тартуском, Выруском районах не обращается должного внимания на пропаганду через народные университеты педагогических знаний, в г. Кохтла-Ярве, Кохтла-Ярвеском, Валгаском районах — на пропаганду правовых знаний, в г. Кохтла-Ярве, Йыгеваском, Пыльваском районах — на пропаганду медицинских знаний. Мало создается народных университетов по изучению общественно-политических проблем, по вопросам технико-экономических и естественно-научных знаний. Недостаточно ведется работа по совершенствованию учебно-методических планов и программ, а также по методике ведения занятий в народных университетах.

В распространении положительного опыта и популяризации народных университетов как формы политической и научной пропаганды среди трудящихся значительно большую помощь могли бы оказать республиканская и местная печать, радио и телевидение. До сих пор не подготовлено и не издано ни одной брошюры об опыте работы народных университетов республики и об опыте руководства ими со стороны городских, районных партийных организаций.

Культурно-просветительные учреждения играют большую роль в идейно-политическом, эстетическом, атеистическом

и интернациональном воспитании трудящихся республики. С каждым годом работа учреждений культуры все теснее связывается с практическими задачами коммунистического строительства.

Содержательную работу проводит Имавереский сельский дом культуры в Пайдеском районе. Здесь жизнь бьет ключом. Проводятся лекции, содействующие воспитанию трудящихся в духе советского патриотизма и пролетарского интернационализма. Ведется работа с родителями и школьниками, действуют различные кружки и т. д.

В Таллинском клубе строителей много делается для атеистического воспитания трудящихся, регулярно выпускается устный журнал «Наука и религия», к участию в котором привлекаются опытные лекторы, ученые, проводятся дни атеизма, фестивали атеистических фильмов. Все эти мероприятия собирают многочисленную аудиторию.

В клубах и народных домах часто проводятся вечера передовиков труда, тематические вечера и живые газеты, диспуты на злободневные темы, читательские конференции, викторины, вечера вопросов и ответов, встречи трудящихся с деятелями литературы и искусства, с ветеранами революции, героями Великой Отечественной войны.

Одно из неперемennых условий успешной деятельности культпросветучреждений — повседневное внимание к ним партийных органов. Много внимания уделяют работе очагов культуры на селе Вильяндиский и Тартуский райкомы партии. Партийные работники здесь сами участвуют в работе клубов и народных домов, читают лекции, выступают с беседами; партийные комитеты вникают в содержание работы учреждений культуры, организуют помощь им со стороны колхозов в укреплении материальной базы.

В будущем культурно-просветительные учреждения призваны еще полнее удовлетворять постоянно растущее стремление широких масс к знаниям, литературе и искусству, к овладению всеми богатствами культуры.

## 5. ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО ЛИТЕРАТУРОЙ И ИСКУССТВОМ

Среди важнейших проблем строительства коммунизма и деятельности нашей партии, которыми занимался XXIII съезд КПСС, были также проблемы советской литературы и искусства. Съезд заявил, что придает большое значение развитию литературы и искусства социалистического реа-

лизма. «Партия, — говорится в резолюции XXIII съезда КПСС, — ожидает от творческих работников новых значительных произведений, которые покоряли бы глубиной и правдивостью отображения жизни, силой идейного пафоса, высоким художественным мастерством, активно помогали бы формированию духовного облика строителя коммунизма, воспитывали в советских людях высокие моральные качества, преданность коммунистическим идеалам, чувство гражданственности, советского патриотизма и социалистического интернационализма».<sup>1</sup>

Съезд указал на необходимость поднять роль творческих союзов в укреплении связи искусства с жизнью народа, в повышении ответственности советских художников перед обществом за свое творчество, в воспитании их в духе верности ленинским принципам партийности и народности.

В Эстонской ССР в последние годы наблюдается значительный рост творческой активности писателей, композиторов и художников.

Если за первое послевоенное десятилетие было издано только шесть оригинальных эстонских романов, то ныне ежегодно издается такое же или почти такое же количество новых романов. Творческой активности мастеров пера, кисти и музыки нашей республики можно только радоваться.

Важно отметить и качественный рост литературы и искусства. Господствующей темой в творчестве писателей, художников и композиторов республики стали наша современность, социалистическая действительность, человек наших дней с его думами и стремлениями, делами и идеалами. Хотя и сейчас время от времени появляются произведения, в которых не чувствуется биения пульса наших дней, но, повторяю, характерно не это, а обращение творческой интеллигенции к важным социальным проблемам, основным темам жизни народа, строящего коммунистическое общество.

Особенно примечательны в этом отношении были годы, отмеченные подготовкой к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции и 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Литература обогатилась многими произведениями, в которых показаны революционные традиции нашего народа, идейная сила и убежденность советского человека. Крупным событием в эстонской литературе стало произведение Ааду Хинта «Берег ветров». Назовем также романы «В разгаре лета» Пауля Куусберга и «Цена опыта» Виллема Гросса, новые пьесы и «Монологи»

<sup>1</sup> Материалы XXIII съезда КПСС, Госполитиздат, М., 1966 г., стр. 199.

Юхана Смуула, поэму Харальда Суйслепа «Наступит время на земле и море...». Событиями в театральной жизни явились постановки «Мать» (по роману М. Горького) в Театре юного зрителя (автор инсценировки и постановщик В. Пансо), «Разлом» Б. Лавренева в Таллинском академическом театре драмы (постановщик И. Таммур), революционная пьеса А. Лийвеса в театре «Угала» (постановщик А. Сатс). Хорошо был воспринят зрителями художественный фильм П. Куусберга, Ю. Мююра и Л. Реммельгаса «Люди в солдатских шинелях». Следует назвать и оперу Эйно Тамберга «Железный дом» (по либретто Уно Лахта), патриотические музыкальные произведения Яана Ряэтса, Яана Коха, Хейно Юрисалу, Геннадия Подельского, удачные произведения художников-монументалистов, такие как памятник защитникам и освободителям Сааремаа в Техумарди (А. Мурдмаа, Р. Кульд и М. Варик), монумент «Слава труду!» в Кохтла-Ярве (О. Мянни, У. Иваск). Уже этот далеко не полный перечень произведений свидетельствует об идейно-политической насыщенности художественного творчества эстонских писателей и деятелей искусств.

Отрадным явлением надо считать приток в ряды творческих союзов способной молодежи. Сегодня ее творчество занимает заметное место в культурной жизни республики. Произведения молодых композиторов Яана Ряэтса, Вельо Тормиса, Арво Пярта, художников Николая Кормашова, Пеэтера Уласа, Энна Пыльдрооса, Харальда Ээльма, писателей Энна Ветемаа, Матса Траата и др. завоевали признание не только в Советской Эстонии, но и в братских республиках, а также за рубежом.

Небывалый и все возрастающий интерес самых широких масс к художественному творчеству — одна из характерных черт современности. Это накладывает на творческих работников высокую ответственность.

Коммунистическая партия высоко ценит литературу и искусство, как могучее средство идейного, нравственного и эстетического воспитания трудящихся, окружает творческую интеллигенцию большой заботой, всячески поддерживает творцов новой культуры в их благородном стремлении ярко отображать величие нашего времени, глубокие преобразования в быту и психологии наших людей. Все это создает для художников подлинно творческую обстановку, все возможности для расцвета их таланта.

Можно без преувеличения сказать, что во всех творческих организациях нашей республики прочно установилась хорошая атмосфера, ее характеризует решительная ликвида-

ция административных методов, органическое сочетание чуткости и принципиальности, товарищеской доброжелательности и требовательности. В этом духе работает с творческими работниками Центральный Комитет Коммунистической партии Эстонии, вошли в практику товарищеские встречи партийных руководителей с представителями различных групп творческой интеллигенции. Раз, а то и два-три раза в год члены бюро ЦК обсуждают актуальные проблемы дня с писателями-коммунистами. В ЦК проводились также совещания коммунистов-художников, композиторов, работников кино. В отделе науки и культуры ЦК КП Эстонии в интересах координации работы ежеквартально проводятся совещания руководителей правлений и секретарей парторганизаций творческих союзов. На всех этих встречах и совещаниях идет оживленный обмен мнениями по широкому кругу проблем идеологической работы, выявляются промахи и недоделки, вырабатывается общая линия в практических вопросах.

Центрами всей политической организаторской работы среди художественной интеллигенции должны быть творческие союзы. В интересах повышения их роли и боеспособности большое внимание уделяется строгому соблюдению соответствующих уставов, регулярному проведению съездов, совершенствованию стиля и методов работы правлений, секций и других звеньев творческих союзов. Здесь в обстановке товарищества и откровенности проходит обсуждение узловых вопросов развития художественного творчества, обмен мнениями о работе того или иного художника.

На руководящую работу в творческих союзах выдвинут ряд новых способных товарищей, отличающихся хорошей политической подготовкой, организаторскими способностями и творческим авторитетом. Секретарем правления Союза писателей ныне работает вместе с опытными руководителями — Ю. Смуулом, П. Куусбергом, И. Семпером, Р. Сирге, видный поэт и прозаик среднего поколения Владимир Безкман. Председателем правления Союза композиторов избран народный артист республики Борис Кырвер, а заместителем председателя — молодой коммунист, заслуженный деятель искусств Эстонской ССР Яан Ряэкс. Председателем Союза художников выдвинут график Ильмар Торн и ответственным секретарем избран молодой живописец Энн Пыльд-роос.

Установлены премии Советской Эстонии за выдающиеся произведения литературы и искусства. Присуждение республиканской премии П. Куусбергу, Д. Вааранди, А. Хинту,

Э. Окасу, Г. Эрнесаксу, Л. Эрм, Т. Куузику, В. Пансо, А. Эскола, Э. Тамбергу и другим деятелям литературы и искусства нашло горячую поддержку в широких слоях населения.

В 1965 году в республике создан новый творческий коллектив — Государственный театр юного зрителя. Это способствовало улучшению коммунистического воспитания молодежи и значительно обогатило театральную жизнь республики. Под руководством народного артиста ЭССР Вольдемара Пансо творческий коллектив завоевал заслуженную популярность как в самой республике, так и за ее пределами. Существенные меры приняты также к улучшению условий деятельности других театров — «Эстонии», драматического театра им. В. Кингисеппа, «Ванемуине» и других, что благоприятно сказалось на идейно-художественном уровне их творчества.

Партийная организация республики многое делает для пропаганды достижений эстонской литературы и искусства в других республиках СССР. Как известно, Эстония явилась одним из инициаторов обмена между союзными республиками декадами и неделями культуры. У нас уже гостили мастера искусств Молдавии, Армении, Российской Федерации и Узбекистана, их концерты вылились в яркие праздники дружбы народов. Поездки больших групп мастеров искусства и культуры Эстонии в Молдавию, Армению, Иркутскую область и Узбекистан, со своей стороны, способствовали пропаганде достижений творчества эстонского народа за пределами республики, а также обогатили наших мастеров культуры яркими впечатлениями. Декады и недели культуры и искусства имеют большое значение для воспитания трудящихся в духе социалистического интернационализма, уважения и любви к традициям и достижениям других народов великой страны Советов, для дальнейшего сближения и взаимного обогащения культур братских советских народов.

В последние годы заметно участились гастроли эстонских театров и других художественных коллективов, а также солистов в Москве, Ленинграде, в других центрах нашей страны, в зарубежных странах. Отметим недели эстонского искусства в Финляндии в 1967 году, в ГДР в 1968 году и в Чехословакии в 1969 году. Все больше переводятся на русский язык и другие языки произведения наших писателей, все чаще устраиваются в братских республиках, а также за рубежом наши художественные выставки.

Все, о чем шла речь, свидетельствует об идейно-художественной зрелости творческой интеллигенции Эстонии, тесно сплоченной идеалами коммунизма. Нет и не может быть

в наши дни у писателя, композитора, художника, работника театра или кино ничего более святого, чем служение идеалам и делу Коммунистической партии и советского народа!

Безусловно, на фоне общего успешного развития литературы и искусства имеют место и определенные отрицательные явления и нерешенные задачи. В некоторых произведениях порой заметен отход от жгучих проблем современности, встречаются элементы аполитичности, негативизма и критиканства. Иногда вместо серьезного творческого поиска, направленного на глубокое раскрытие жизненной правды, наблюдаются легкие, пустые эксперименты и формалистические трюкачество. Некоторые представители творческой интеллигенции не всегда проявляют последовательный классовый подход, должную принципиальность и наступательность в борьбе против влияния буржуазной идеологии.

В сложной обстановке острой идеологической борьбы на современном этапе, руководствуясь постановлениями апрельского и июльского (1968 г.) Пленумов Центрального Комитета КПСС, партийные организации республики стремятся поднять политическую и организационную работу в творческих союзах, усилить идейную направленность художественного творчества.

Значительную роль в этом призваны играть и играют первичные партийные организации творческих союзов, театров и других учреждений искусства. ЦК КП Эстонии, его идеологические отделы строят свою работу таким образом, чтобы максимально помогать первичным партийным организациям. ЦК КП Эстонии, обсуждая вопрос о работе первичной партийной организации Союза писателей Эстонской ССР, указал всем коммунистам, работающим в творческих организациях, на необходимость повышения их собственной творческой активности. Регулярно проводятся семинары секретарей первичных партийных организаций творческих союзов.

Много интересного и полезного узнали секретари первичных партийных организаций творческих союзов во время поездки в 1967 году в Латвийскую ССР, где они ознакомились с опытом соседей. На партсобраниях стали чаще обсуждаться коренные творческие проблемы. Положительно зарекомендовали себя совещания коммунистов — членов данного творческого союза, находящихся на учете в других первичных парторганизациях. Часто выступают перед коммунистами и беспартийными членами творческих союзов первый секретарь ЦК КП Эстонии тов. И. Г. Кэбин и другие руководящие партийные и советские работники республики.

В некоторой мере улучшилась постановка партийной учебы в творческих союзах.

Но сделано далеко не все. Коммунисты творческих союзов призваны проявлять больше активности и боевитости. Надо добиться того, чтобы партийное влияние доходило до каждого без исключения творческого работника, чтобы каждый из них чувствовал постоянное внимание, заботу и поддержку партийной организации. И государственные учреждения призваны оказывать более осязаемое влияние на процесс развития литературы и искусства. В принятых в 1967 году постановлениях бюро ЦК КП Эстонии по вопросам развития художественной кинематографии и повышения роли Министерства культуры республики в идейном направлении художественного творчества определены задачи соответствующих ведомств.

Важное место в проведении в жизнь политики партии принадлежит критике. Следует отметить, что несмотря на несомненный идейный и профессиональный рост критики, в критических выступлениях все же нередко встречаются путаные «установки», неясность концепций и нерешительность в борьбе против нездоровых тенденций. Многое здесь зависит от умения редакций газет и журналов поставить эту работу. Принципиальная критика тем более нужна, что отдельные творческие работники занимают в некоторых вопросах неверную позицию, допускают демагогические выступления, вольно или невольно помогают нашим идеологическим противникам. Таких фактов мало, но они есть, и нужно, чтобы поведение этих людей служило предметом принципиального обсуждения в партийных организациях. Имеют место факты, когда в книгах, на страницах периодической печати, по радио и в телевизионных передачах допускаются серьезные идейно-политические ошибки. ЦК КП Эстонии в 1968 году обсуждал работу Государственного комитета при Совете Министров ЭССР по радиовещанию и телевидению, газеты «Сирп я Вазар», журнала «Ноорус», расценил допущенные ими ошибки как проявление политической безответственности и потребовал их устранения.

Трудящиеся нашей республики проявляют огромную тягу к культуре. Это обстоятельство еще раз подчеркивает высокую ответственность творческой интеллигенции перед народом и временем, ответственность партийных организаций за умелое руководство литературой и искусством.

## ПОСЛЕСЛОВИЕ

В предлагаемой вниманию читателя книге найдла отражение лишь частица той большой работы, которая проводится Коммунистической партией Эстонии по выполнению решений XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза. Думается, что даже по этой частице можно представить себе масштабы и объем работы, судить о ее результатах, о том, как в процессе ее мужала и крепла республиканская партийная организация.

Но жизнь идет вперед, открываются новые горизонты, новые дали, встают новые задачи и рубежи. Анализируя накопленный опыт, объективно оценивая сделанное, размышляя о пережитом, мы стремимся представить себе основные направления нашей работы в ближайшем будущем, мысленно увидеть цели, к которым идем, одним словом, заглянуть в завтра.

Когда читатель получит эту книгу, наша страна и все прогрессивное человечество будут стоять в преддверии великой, знаменательной даты — 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Мы пойдем вперед, неся в душе чувства, рожденные ленинским юбилеем, вдохновляясь им, ощущая в себе приток свежих сил для борьбы за дело Ленина, за претворение в жизнь ленинской программы нашей партии.

Ленинский юбилей отмечается в году, когда завершается текущая пятилетка. Это наполняет нашу работу особым смыслом, придает ей особое звучание, мы как бы сверяем свой труд с ленинскими заветами, как бы отчитываемся перед Ильичем в своих делах на благо коммунизма.

Долг коммунистов и всех трудящихся нашей республики в ленинском году достойно завершить пятилетку, сделать все, что в ней намечено, и даже больше, как мы обещали в своих обязательствах, и во всеоружии, с научно-обоснованными планами, мобилизовав все резервы, материальные и творческие, вступить в новую пятилетку.

Новая пятилетка призвана стать еще одним крупным шагом в строительстве коммунизма, в выполнении Программы КПСС. Партия стремится воплотить в этом плане главные направления экономического развития страны, главные перспективные задачи. С еще большей энергией будет проводиться взятый партией в последние годы курс на создание самого передового в мире — и по экономической эффективности, и по научно-техническому уровню — народного хозяйства.

Среди задач новой пятилетки партия прежде всего выделяет задачу ускорения научно-технического прогресса. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев заявил на Международном совещании коммунистических и рабочих партий в Москве, что «широкое развертывание научно-технической революции стало одним из главных участков исторического соревнования между капитализмом и социализмом». Наша партия исполнена решимости вести борьбу на научно-техническом поприще всерьез, чтобы доказать и в этой области превосходство социализма.

Вместе со всем советским народом решать задачу ускорения научно-технического прогресса будут и трудящиеся Эстонской ССР. В новой пятилетке мы призваны увеличить свой вклад в ускоренное развитие отраслей, которые определяют технический прогресс, в том числе химии, радиоэлектроники, приборостроения. Мы должны идти в ногу со временем, широко использовать плоды развития научной и технической мысли, посылно обогащая ее своими достижениями. Для этого надо еще настойчивее и смелее внедрять во все отрасли промышленности экономическую реформу, новейшую технику и комплексную механизацию, выпускать продукцию, стоящую на уровне лучших мировых образцов, повышать культуру производства и дисциплину труда.

Если говорить о задачах сельского хозяйства республики в общем плане, то она состоит в дальнейшей интенсификации, что в свою очередь требует ускорения комплексной механизации процессов труда, электрификации сельскохозяйственного производства, его химизации, мелиорации земель, лучшей организации труда.

Вместе со всей партией коммунисты республики будут добиваться дальнейшего повышения благосостояния советского народа, роста его образованности и профессиональных знаний, его науки.

Коммунистическая партия Советского Союза ставит перед собой крупные задачи в социально-политической области. На первом плане здесь — дальнейшее развитие социалистической демократии и укрепление Советского государства. Нашей республиканской партийной организации предстоит много сделать в этой области, и в первую очередь активизировать и улучшить деятельность всех организаций, объединяющих массы, — Советов депутатов трудящихся, профсоюзов, комсомола.

«Совершенствование социалистической демократии, — говорил товарищ Л. И. Брежнев на Международном совещании коммунистических и рабочих партий, — тесно связано с по-

вышением политической сознательности широких масс, их информированностью о политике партии и государства, воспитанием у них глубокой заинтересованности в этих делах, чувства подлинных хозяев страны. На этом направлении мы ведем решительную борьбу против влияния буржуазной идеологии и пропаганды, пережитков капитализма в сознании людей».

В силу ряда причин империалисты особое внимание уделяют организации идеологических диверсий против республик Советской Прибалтики, для чего используется антисоветская эмиграция, осевшая в западных странах, в том числе и эстонская. Империалисты в своей слепоте полагают, что здесь у Советского Союза «уязвимое место» и есть больше шансов на успех пропаганды.

Как и другие агенты империализма, эстонские реакционные эмигранты ищут новых, на их взгляд более действенных и эффективных форм антисоветской пропаганды. Уже несколько лет в кругах эстонской эмиграции распространяется так называемый «меморандум Раага и Таагепера». В нем признается тот факт, что открыто свергнуть Советскую власть и восстановить господство буржуазии в Эстонии нет никакой возможности, так как социализм глубокими корнями врос во всю жизнь эстонского народа. Составители «меморандума» предлагают иной путь, маскируя свои истинные цели словами о том, что к старому возврата нет, что они якобы тоже за социализм, но без союза с другими республиками СССР. Они за выход Эстонской ССР из Союза ССР и создание «самостоятельного эстонского государства типа народной демократии». Эмигрантская печать не раз заявляла: «наш враг номер один — не коммунизм... наш враг — Россия». Сущность этой пропаганды ясна: поймать на удочку «национального социализма» неустойчивых, отсталых людей. Путь, предлагаемый авторами «меморандума», есть путь реставрации капитализма и подчинения Эстонии диктату империализма Запада.

Мы должны уметь разоблачать буржуазную пропаганду под любой личиной, ставить непреодолимый барьер на ее пути.

Коммунистическая партия Советского Союза считает своей важнейшей задачей дальнейшее укрепление союза всех наций и народностей нашей многонациональной страны. Как говорил на Международном совещании коммунистических и рабочих партий товарищ Л. И. Брежнев, нынешний этап строительства коммунизма требует еще более тесного сближения всех наций и народностей СССР. Отсюда необхо-

димось улучшить работу, связанную с воспитанием советских людей в духе советского патриотизма и социалистического интернационализма, непримиримости к идеологии национализма и расизма.

За годы Советской власти социалистический интернационализм вошел в кровь и плоть эстонских трудящихся. Национализм, насаждавшийся буржуазией в период ее господства в Эстонии, отвергнут народом как враждебная ему идеология и к нему нет возврата. Однако националистические предрассудки еще бытуют в сознании части населения и подогреваются западной пропагандой. Задача состоит в том, чтобы покончить с этими предрассудками, добиться дальнейшего укрепления чувства интернационализма и дружбы советских народов.

Повышение руководящей роли Коммунистической партии в жизни советского общества — залог нашего дальнейшего и успешного продвижения к коммунизму, полного торжества дела коммунизма. Партия сознает, что с усилением ее руководящей роли усиливается и ее ответственность за все, что делается в стране, за ее будущее. Поэтому партия должна сама развиваться, поднимать боеспособность своих рядов, крепить их идейное и организационное единство, совершенствовать свою работу, последовательно развивая внутрипартийную демократию, неуклонно проводя в жизнь принцип демократического централизма.

В этом направлении будет вести работу и эстонская республиканская партийная организация.

Мы живем в условиях общего кризиса капитализма, в обстановке решающих побед мирового социализма. Международное совещание коммунистических и рабочих партий в Москве (1969 г.), его документы открыли собою новый этап в борьбе за социальное и национальное освобождение всех народов, за мир, за светлое коммунистическое будущее человечества. Каждый коммунист должен чувствовать свою ответственность за эту борьбу и рассматривать свой труд как посильный вклад в нее.

\*

Обозревая пятидесятилетнюю историю Коммунистической партии Эстонии, мы вновь думаем о тех, кто стоял в начале ее боевого пути, о лучших сынах эстонского народа, отдавших жизнь за социализм и коммунизм. Мы, люди 60-х годов, эпохи победившего социализма, глубоко чтим память видных эстонских революционеров — Я. Анвельта, Х. Пегельмана,

В. Кингисеппа, И. Кясперта, Я. Томпа, Я. Креукса, О. Ряс-таса, Я. Сихвера, Х. Хейдемана, Р. Ваакмана, И. Лауристина и многих других. Они будут служить примером для грядущих поколений строителей коммунизма. По решению Центрального Комитета Коммунистической партии Эстонии на живописном холме Маарьямяги, откуда широко открывается вид на Таллинскую бухту, будет сооружен мемориальный ансамбль, чтобы увековечить имена замечательных борцов за счастье трудового народа Эстонии.

Здесь, наряду с именами героев революционных битв 1917—1918 годов, мы найдем имена и тех, кто самоотверженно сражался против буржуазии в мрачные годы диктатуры Пятса—Лайдонера, кто устанавливал в Эстонии Советскую власть в 1940 году, защищал ее в суровые годы Великой Отечественной войны, кто своим трудом восстанавливал и развивал экономику и культуру республики в послевоенный период. Никто не будет забыт! Нам одинаково дорога память о героях революционных битв и мирного повседневного труда.

Коммунистическая партия Эстонии всегда была в гуще трудящихся, являлась их организатором и воспитателем. Это она вдохновила народ Эстонии идеями коммунизма, подняла людей на самоотверженный труд. И как ни дороги нам материально-технические достижения, успехи в экономике, мы еще больше гордимся нашим советским человеком, строителем коммунизма, воспитанным партией. Его высокие моральные качества и заслуги отмечены, в частности, наградами, которых удостоены многие и многие передовики труда в Эстонии.

В нашей республике 16 Героев Советского Союза, удостоенных этого высокого звания в годы Великой Отечественной войны, 81 Герой Социалистического Труда, из них 44 работника сельского хозяйства, 15 работников промышленности, 7 работников транспорта, 6 строителей. Звание Героя Социалистического Труда носят в республике 37 женщин. Орденами и медалями Советского Союза в Эстонской ССР награждено 19 900 работников, из них 4680 женщин.

Как известно, для поощрения выдающихся деятелей науки и культуры, работников отраслей народного хозяйства присваиваются почетные звания, как республиканские, так и всесоюзные. Звания народных артистов и народных художников СССР присвоены 10 деятелям искусства республики. Начиная с 1941 года, установлено 37 почетных званий Эстонской ССР: заслуженный артист, художник, деятель искусства, заслуженный журналист, заслуженный зоотехник,

заслуженный ветврач, заслуженный агроном и т. д. За это время перечисленные звания получили 1237 человек. Почетными грамотами Президиума Верховного Совета Эстонской ССР за успехи, достигнутые в развитии народного хозяйства и культуры республики, награждено 33 294 человека.

Труд при социализме — прежде всего труд коллективный, поэтому в Советском Союзе утвердилось традиция награждать не только отдельных передовиков, но и целые коллективы, им вручают ордена, им присваивают почетные звания заслуженных коллективов. Орденами Советского Союза награждено 20 предприятий Эстонской ССР, почетными грамотами Президиума Верховного Совета Эстонской ССР — 244 коллектива.

Формирование нового человека — результат идейного и трудового воспитания народа, осуществляемого Коммунистической партией. В борьбе за дело партии раскрывается духовное богатство наших людей, расцветают их таланты, мужает их разум, умножается их энергия и сила.

В заключение хочется сказать, что 50-летний путь Коммунистической партии Эстонии — это полвека честного и самоотверженного служения трудовому народу, работы на его благо и счастье. Наиболее плодотворный период деятельности Коммунистической партии Эстонии приходится на годы, когда она, как составная часть Коммунистической партии Советского Союза, возглавляет дело коммунистического строительства в республике. В борьбе за осуществление решений XXIII съезда КПСС эстонская республиканская партийная организация вновь показала свою политическую зрелость, подтвердила, что она является авторитетным руководителем эстонского народа, твердо ведет его под знаменем Ленина, под руководством Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза по пути коммунизма.

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение . . . . .	5
Глава I. Коммунистическая партия Эстонии — составная часть, боевой отряд Коммунистической партии Советского Союза . . . . .	23
1. Состав и строение КПЭ . . . . .	25
2. Совершенствование стиля и методов работы горкомов и райкомов партии. Руководство первичными партийными организациями . . . . .	31
3. Внедрение принципов научной организации труда в партийную работу . . . . .	35
4. Развитие общественных начал в партийной работе . . . . .	40
Глава II. Работа Коммунистической партии Эстонии с руководящими кадрами республики . . . . .	47
1. Закономерность нашей эпохи . . . . .	47
2. Кадры республики сегодня . . . . .	55
Глава III. Коммунистическая партия Эстонии и массовые общественные организации трудящихся . . . . .	63
1. Партийное руководство Советами . . . . .	65
2. Партийное руководство профсоюзами Эстонии . . . . .	73
3. Забота о партийной смене . . . . .	80
Глава IV. Партийное руководство хозяйственным строительством в республике . . . . .	89
1. Партия определяет экономическую политику . . . . .	91
2. Партийные организации и экономическая реформа . . . . .	95
3. Коммунисты внедряют хозяйственный расчет . . . . .	100
4. Коммунисты борются за высокое качество продукции . . . . .	104
5. Партийный глаз . . . . .	107
6. Партийные организации строек . . . . .	110
7. На переднем крае борьбы за дальнейший подъем сельского хозяйства . . . . .	115

Глава V. Вопросы партийного руководства идеологической работой в республике . . . . .	125
1. Средства массовой информации — важнейшее идейное оружие партии . . . . .	128
2. Вдохновляющее слово коммуниста . . . . .	132
3. Идеиная закалка коммунистов . . . . .	136
4. Культуру — в массы! . . . . .	141
5. Партийное руководство литературой и искусством . . . . .	144
Послесловие . . . . .	151



Артур Вадер. КП ЭСТОНИИ НА БОЕВОМ ПОСТУ. Издательство «Ээсти Раамат». Таллин, Пярнуское шоссе, 10. Редактор Е. Н. Такьяс. Художественный редактор С. Стерн. Технический редактор Л. Майдла. Корректоры К. Микк и Е. Вахверк. Сдано в набор 6 XI 1969. Подписано к печати 18 XII 1969. Лигатненская бумажная фабрика, Латв. ССР, печатная бумага № 1, 60×90/16. Печатных листов 10. Учетно-издательских листов 8,31. Тираж 3000. МВ-10392. Заказ 3426. Типография «Юхисэлу», Таллин, ул. Пикк, 40/42. Цена 82 коп.







1 VIII  
A-18759

238845

TÜ RAAMATUKOGU  
  
1 0300 01173072 0



82 коп.

VIII  
A-18759

VIII  
A-18759

238845

КП ЭСТОНИИ НА Боевом ПОСТУ

АРТУР ВАДЕР

КП  
ЭСТОНИИ  
НА Боевом  
ПОСТУ

TÜ RAAMATUKOGU  
  
1 0300 01173072 0

82 коп.

VIII  
А-18759

КП ЭСТОНИИ НА БОЕВОМ ПОСТУ



Артур  
Вагер

**КП  
ЭСТОНИИ  
НА БОЕВОМ  
ПОСТУ**