

MEIE KOLLEKTIIV JA MINA

Arh.
Tartu Ülikooli
RAAMATUKOGU
4711

Tartu Ülikooli Raamatukogu
ARHIIVKOGU

LUGUPEETUD SELTSIMEES

Grupp teadlasi, partei- ja majandustöötajaid palub Teid pühendada veidi aega käesoleva ankeedi täitmisele. Teie tõepäraselt antud vastused võimaldavad meil koguda töötajate tegelikud arvamused nende probleemide kohta, mis on seotud teie ettevõtte kollektiivi eluga ja tulevikuga. Selle põhjal saame esitada teie linna, rajooni ja ettevõtte juhtidele põhjendatud ettepanekud nende asjaolude parandamiseks, mis Teie normaalset tööd ja puhkust takistavad ja mida Te peate muutmist vajavateks.

Arenenud sotsialistlikus ühiskonnas on iga töötaja töö edukas kulgemine seotud väga paljude probleemidega. Seepärast on ankeedis ka küsimusi küllaltki palju. Et Teie tööd kergendada, on enamiku küsimuste juurde trükitud mõned võimalikud vastused. Neist tarvitseb Teil valida Teie arvamusel kõige enam ühtiv vastus ning märkida see ringikesse ümbertõmbamisega vastava vastusevariandi numbrile. Kui ükski antud vastus Teid ei rahulda, lisage oma poolne arvamus julgesti juurde.

Ühe või teise vastaja konkreetsed vastused kusagil avaldamisele ei kuulu. Kogu kollektiivi ja siit ka Teie huvides on see-ega parem, kui vastate siiralt, väljendades oma isiklikku arvamust. Ainult sellisel juhul on võimalik meil teha ettepanekuid, mis kajastaksid kogu kollektiivi ja iga töötaja huve.

Täname Teid juba ette meie ankeedi täieliku ja täpse täitmise eest.

KÄESOLEVAT ANKEETI KASUTATAKSE
AINULT TEADUSLIKUES TÖÖKS!

ALUSTAKSIME KÜSIMUSTEGA, MIS HÕLMAVAD TEIE TÖÖALAST TEGEVUST

Paljudele kollektiivi liikmetele on teie ettevõtte/asutus esimeseks töökohaks, kuid hulgaliselt leidub ka neid, kes on pikemat või lühemat aega töötanud mitmeski teises ettevõttes või asutuses.

1. Mitmendaks töökohaks on Teile praegune ettevõtte? (Märkige palun numbriga) "....."
2. Kui palju on Teil üldist tööstaaži? (Märkige palun täisaastad numbriga) "....."
3. Mitu aastat olete töötanud praeguses ettevõttes? "....."
4. Kui kaua olete töötanud oma ettevõttes praegusel ametikohal? "....."
5. Mitu aastat on Teil üldse tööstaaži sellel erialal, millel praegu töötate?
"....."
6. Teie töö üldiseloome? (Õige vastuse ees olevale numbrile palume tõmmata ringi ümber)
 1. Õpilane
 2. Abitööline
 3. Teenindav personal (valvur, riidehoidja, koristaja, sanitar jt.)
 4. Tükitööline
 5. Ajatööline
 6. ITP (põllumajanduses - spetsialist)
 7. Teenistuja
 8. Muu
7. Teie üldine kutseala? (Valime ainult ühe, kõige lähedasema ala ja tõmbame vastavale numbrile ringi ümber)
 1. Tööstustööline
 2. Ehitustööline
 3. Autojuht, traktorist jm. jõuvankri juht
 4. Põllumajandustööline (põllutööline, farmitööline, jms. kolhoosis-
sovhoosis), kalur, maaparandus- ja metsandustööline
 5. Teenindav personal
 6. Kontori töötaja (raamatupidaja, masinakirjutaja, kantseliametnik,
side- ja rahandusala töötaja jne.)
 7. Teenindus-, kaubandus- ja toitlustusettevõtte töötaja
 8. Põllumajandusspetsialist
 9. Tehniliste ja reaalalade intelligents (insenerid, konstruktorid
jne.)
 10. Humanitaarala intelligents (õpetaja, kirjanik, med.-töötaja, kunst-
nik, teadlane, õppejõud jne.)
 11. Juhtiv töötaja (partei-, nõukogude-, ametiühingu töötaja, ettevõtte
direktor (juhataja), -asetäitja, osakonnajuhataja jne.)
 12. Muu ala (milline?) "....."
8. Teie praegune ametikoht? (Märgime ametinimetuse) "....."

9. Milline on praegu Teie erialane kvalifikatsioon (kategorია, järk, liik jms.)?

1. Töötan alal, kus pole kategoriaid (järke, liike jms.)
2. I kategooria (järgu) tööliseriala
3. II kategooria tööliseriala
4. III kategooria tööliseriala
5. IV kategooria tööliseriala
6. V kategooria tööliseriala
7. VI kategooria tööliseriala
8. Muu inseneri-, teenistuja- või tööliseriala (näit. konstruktorid, autojuhid, traktoristid jt.) Kirjutame: "....."

10. Millises tootmisüksuses (osakond, jaoskond, tsehh jms.) Te töötate? (Märkige täielik nimetus)

""

11. Kas Te töötate praegu erialal, mis langeb kokku Teie ettevalmistusega (eriharidus, kutsealane ettevalmistus, kursus jne.)?

1. Jah, langeb täielikult
2. Ainult osaliselt
3. Töötan teisel erialal

12. Kas olete peale praeguse eriala omandanud ka teisi teie ettevõttes veel vajaminevaid erialasid?

1. Ei ole
2. On veel üks
3. On veel kaks
4. On veel kolm ja rohkem

13. Mis aastal omandasite praeguse eriala? "....."

14. Kas olete oma erialaseid teadmisi täiendanud (erialast kirjandust lugenud, jne.) või kuskil õppinud käesoleva viisaastaku aastate (1976 - 1978) jooksul. (Valime mõlema täiendusviisi juures sobiva vastuse ja tõmbame ringi ümber). Kas olete end täiendanud.....?

	Jah	Ei
... iseseisvalt	1	2
... mõnes õppevormis (kursused, kool jne.)	1	2

15. Kuidas hindate oma teadmiste vastavust nendele tööülesannetele, mida Teil praegu tuleb täita?

1. Teadmisi on tunduvalt rohkem kui tööks vaja läheb
2. Teadmisi on natuke rohkem kui tööks vaja läheb
3. Teadmisi on just nii palju kui tööks vaja läheb
4. Teadmisi on natuke vähem kui tööks vaja läheb
5. Teadmisi on tunduvalt vähem kui tööks vaja läheb

16. Inimesed on hariduse ja õppimise suhtes väga erinevatel seisukohtadel. Ühed õpivad seni, kui vähegi võimalik, teised loobuvad koolipingist esimesel võimalusel, piirdues nn. "elukooliga".

Kuidas Teie arvate, kas kooliharidust on Teil palju, parasjagu või vähe?

1. Oleks vaja palju rohkem
2. Oleks nagu vähevõitu
3. Piisab mulle
4. Kooliharidust jääb pigem üle kui puudu tuleb
5. Liigagi palju, koolis õpituga pole midagi peale hakata

17. Kui Te aastatel 1971-1978 õppisite, praegu jätkate või tahate jätkata õpinguid, siis märkige see palun ringi ümbertõmbamisega vastatuubilise kooli või täiendusvormi järele olevatesse tabelitesse (kes ei ole õppinud, ei õpi ja ei tahagi õppida, jätab vastamata).

	Õppisin aastail		Õpin	Ei õpi, aga tahaksin õppida	Ei teast
	1975	1978			
Üldhariduslik kool (õhtukool, kaugõppekool)	1	2	1	2	3
Kutsehariduslik kool	1	2	1	2	3
Põllumajandusliku kallakuga keskeriõppeasutus	1	2	1	2	3
Tööstusliku kallakuga kesk-eriõppeasutus....	1	2	1	2	3
Muu kesk-eriõppeasutus	1	2	1	2	3
Kõrgem kool	1	2	1	2	3
Kommunistliku töö kool	1	2	1	2	3
Majanduskool (õppused)	1	2	1	2	3
Marxismi-leninismi ülikool	1	2	1	2	3
Rahvaülikool, keelte- ja kultuuri-ülikool	1	2	1	2	3
Parteiharidusvõrk	1	2	1	2	3
Mingid kursused	1	2	1	2	3
Mujal (kus?)	1	2	1	2	3

18. Kas töötamine praegusel töökohal soodustab või segab Teie õpinguid? Tingimused on... (Vastavad need, kes õpivad või tahaksid õppida)

1. ... väga head
2. ... head
3. ... keskmised (ei head ega halvad)
4. ... halvad
5. ... väga halvad

19. Millist kvalifikatsiooni nõudvaid töid Te peamiselt teete?

1. Töö ei nõua mingit kvalifikatsiooni
2. Vastavalt oma kvalifikatsioonile
3. Enamasti kõrgemat kvalifikatsiooni nõudvaid töid
4. Enamasti madalamat kvalifikatsiooni nõudvaid töid
5. Nii ühte kui teist peaaegu võrdselt

20. Kas Teie praegune töö vastab Teie tegelikele võimetele?

1. Võimed on palju suuremad
2. Võimed on suuremad
3. Võimed vastavad tööle
4. Võimed on väiksemad
5. Võimed on palju väiksemad

21. Milline on TEIE ARVAMUS järgmiste tööalase tegevuse ja vaba aja korraldusega seotud ürituste organisatsiooni ja traditsioonide kohta teie ettevõttes, tootmisliulis (Märgime oma arvamuse. Kui teie ettevõttes vastava valdkonnaga seoses töö eriparaga ei tegelda ega saagi tegelda, siis vastame - Meil seda ei ole)

Kas olete rahul?	Olen täiesti rahul	Olen üldiselt rahul	Ei ole üldiselt rahul	Ei ole üldse rahul	Meil ei ole
Töötajate üldkoosolekute ja arutelude korraldusega kogu ettevõttes	1	2	3	4	5
Teie tootmislii (tööalgkollektiivi) koosolekute ja arutelude korraldusega	1	2	3	4	5
Ettevõtte juhtivate töötajate osavõtuga teie tootmislii küsimuste arutamisest	1	2	3	4	5
Ettevõtte parteiorganisatsiooni esindajate (juh- tide) osavõtuga teie tootmislii küsimuste aru- teludest	1	2	3	4	5
Ettevõtte ametiühingujuhtide osavõtuga teie tootmislii küsimuste lahendamisest	1	2	3	4	5
Teiste ühiskondlike organisatsioonide juhtide osaga teie tootmislii küsimuste lahendamisest	1	2	3	4	5
Kasvatustöö üldise olukorraga	1	2	3	4	5
Kogu ettevõtte sotsialistliku võistluse korral- dusega	1	2	3	4	5
Teie tootmislii sotsialistliku võistluse kor- raldusega	1	2	3	4	5
Oma eriala töötajate sotsialistliku võistluse korraldusega	1	2	3	4	5
Kommunistliku töö liikumise korraldusega	1	2	3	4	5
Teaduslik-tehnilise progressi saavutuste raken- damisega	1	2	3	4	5
Leiutus- ja ratsionaliseerimistegevuse ning tehnilise loomingu võimalustega	1	2	3	4	5
Õiguspropaganda korraldusega	1	2	3	4	5
Ühiskondliku töö korraldusega	1	2	3	4	5
Loengutega mitmesugustel teemadel	1	2	3	4	5
Poliitinformaatorite vestlustega	1	2	3	4	5
Agitaatorite tegevusega	1	2	3	4	5
Üldise ühiskondlik-poliitilise propaganda kor- raldusega	1	2	3	4	5
Pidulike koosviibimiste korraldusega	1	2	3	4	5
Riiklike tähtpäevade tähistamisega	1	2	3	4	5
Töötajate tööjuubelite- ja töösaavutuste ära- märkimise viiside ja vormidega	1	2	3	4	5
Juubelisünnipäevade tähistamise viiside ja vor- midega	1	2	3	4	5
Uute töötajate vastuvõtu korraldusega	1	2	3	4	5
Töötajate pensionile saatmise korruga	1	2	3	4	5
Töötajate isikliku elu sündmuste äramärkimise korruga (sünnipäev, abiellumine, lapse sünd jne.)	1	2	3	4	5
Kultuurilis-meelelahutuslike ürituste (teater, kontsert, kohtumisõhtu jms.) külastamise orga- niseerimisega	1	2	3	4	5
Sanatooriumi- ja puhkekodu tuusikute saamisega	1	2	3	4	5
Spordi- ja kehakultuuritöö korraldusega	1	2	3	4	5
Isetegevuse korraldusega	1	2	3	4	5
Turismituusikute saamisega	1	2	3	4	5
Ürituste korraldusega, kust on võimalik osa võtta koos perekonnaga	1	2	3	4	5
Ühiste huvialadega töötajate (kala-jahimehed, maletajad jne.) tegevusvõimalustega	1	2	3	4	5
Muude kollektiivi siduvate ühiste ürituste ja traditsioonidega (ekskursioonid, seenel-marjul kaigud jne.)	1	2	3	4	5

22. Väga tähtsateks teguriteks hea töömeeleolu loomisel, töö efektiivsuse ning kvaliteedi tõusuks on töötajad jaoskonnas, osakonnas, tsehhis jne. Tootmislülis (töö algkollektiivis) olukorrast põhjalikuma ülevaate saamiseks palume Teid alltoodud tabelis aru näidata, MILLISEL MÄÄRAL ÜKS VÕI TEINE TÖÖTINGIMUS TEID TEIE TÖÖKOHAL RAHULDAB VÕI EI RAHULDA (Andke palun oma arvamus iga töötajimuse kohta)

Töötajimused	Olen täiesti rahul	Olen üldiselt rahul	Ei ole üldiselt rahul	Ei ole üldse rahul	Minul seda küsimust ei eksisteeri
Temperatuur	1	2	3	4	5
Vibratsioon	1	2	3	4	5
Tolm	1	2	3	4	5
Gaasid, aurud	1	2	3	4	5
Ventilatsioon	1	2	3	4	5
Müra	1	2	3	4	5
Valgustus	1	2	3	4	5
Tuuletõmbus	1	2	3	4	5
Puhtus töökohal, tööruumis	1	2	3	4	5
Lõunastamise võimalused	1	2	3	4	5
Meditsiinilise teenindamise võimalused ettevõttes	1	2	3	4	5
Pesemisvõimalused	1	2	3	4	5
Tualettruum	1	2	3	4	5
Töökoha väljanägemine, kujundus	1	2	3	4	5
Tööruumi kujundus	1	2	3	4	5
Ettevõtte välisilme, territooriumi, umbruse heakorrasus	1	2	3	4	5
Riietusruum (kapid jms.)	1	2	3	4	5
Töö organisatsioon	1	2	3	4	5
Ühiskondliku töö koormus	1	2	3	4	5
Tööülesannete plaaniline maht	1	2	3	4	5
Töö ohutus	1	2	3	4	5
Töörütmi	1	2	3	4	5
Töövahendite ja seadmete korrasolek..	1	2	3	4	5
Ohutustehnika rakendamine	1	2	3	4	5
Töötülide lahendamine	1	2	3	4	5
Töödistsipliin kogu ettevõttes.....	1	2	3	4	5
Töödistsipliin teie tootmislülis.....	1	2	3	4	5
Töö tegemiseks vajalike materjalidega varustatus	1	2	3	4	5
Mehhaniseerituse aste	1	2	3	4	5
Töö normeerimine	1	2	3	4	5
Kvalifikatsiooni tõstmise võimalused	1	2	3	4	5
Vahetustega töö	1	2	3	4	5
Töö õhtuses vahetuses või öösel	1	2	3	4	5
Ületundide tegemine	1	2	3	4	5

23. Küllaltki tähtis on ka töö iseloom. Palume märkida järgnevas tabelis ringi ümbertõmbamisega, MILLISEL MAARAL ÜKS või TEINE TÖO SISU ISELOOMUSTAV TEGUR TEID TEIE TÖÖKOHAL RAHULDAB VÕI EI RAHULDA.

Töö iseloom	Olen täiesti rahul	Üldiselt olen rahul	Üldiselt ei ole rahul	Üldse ei ole rahul	Minu töö selline iseloom puudub
Töö monotoonsus, ühekülgsus, üksluisus	1	2	3	4	5
Suur vaimne koormus	1	2	3	4	5
Suur moraalne koormus (vastutus)	1	2	3	4	5
Töö on füüsiliselt raske	1	2	3	4	5
Suur närvipinge	1	2	3	4	5
Tööoperatsioonid on keerulised	1	2	3	4	5
Töötamine istudes	1	2	3	4	5
Töötamine seistes	1	2	3	4	5
Raske, pingeline, intensiivne töö	1	2	3	4	5
Liikuv tööviis	1	2	3	4	5
Tervistkahjustav töö	1	2	3	4	5

24. Kuidas Te hindate oma osavõttu osakonna, jaoskonna, tsehhi või kogu ettevõtte tootmisküsimuste (tööküsimuste) lahendamises?

1. Võtan osa, kuna see vajadus tuleneb otseselt minu ametikohast, ühiskondlikust tööst
2. Võtan järjekindlalt osa, arutan neid küsimusi, aitan omalt poolt kaasa paremate lahenduste leidmisele
3. Võtan ainult formaalselt osa, kuna arvan, et minust niikuinii midagi ei olene
4. Tahaksin osa võtta, kuid ei näe võimalusi, kuidas selleni jõuda
5. Ei võta tootmisküsimuste lahendamises osa, kuna loen end mittekompetentseks neis küsimustes
6. Ei pea seda vajalikuks

25. Mis Te arvate, kas tootmisnõupidamistel vastu võetud otsused täidetakse?

1. Kindlasti täidetakse
2. Üldiselt täidetakse
3. Täitmist ja mittetäitmist on ühepalju
4. Üldiselt ei täideta
5. Üldse ei täideta (nad jäävad ainult paberile)

26. Kuidas Te hindate oma ettevõtet teiste oma linna või rajooni ettevõtete suhtes? Arvan, et meie ettevõtte on oma tootmis- ja elu-olutingimuste poolest...

1. üks paremaid ettevõtteid linnas (rajoonis)
2. küllaltki hea ettevõtte
3. keskmine, ei hea ega halb ettevõtte
4. üldiselt halb ettevõtte
5. üks halvemaid ettevõtteid

27. KAS TE TEGELETE...? (Andke palun oma arvamus iga küsimuse kohta)

	Tegelen üldi- selt palju	Tege- len veidi	Ei tegele, kuid tahak- sin tegelda	Ei taha- gi sel- lega te- gelda	Minul ei ole sel- list probleemi
... oma kutsemeisterlikkuse ja kvalifikatsiooni tõstmisega	1	2	3	4	5
... oma töö (toodangu) kvaliteedi tõstmisega	1	2	3	4	5
... materjalide kokkuhoiuga	1	2	3	4	5
... leiutamise, ratsionaliseerimise, tehnilise loomingu, töö tehnoloogiatäustamisega	1	2	3	4	5
... oma töövahendite (ka seadmete ja masinate) korrastamisega	1	2	3	4	5
... oma töökoha, seadmete puhtuse ja hea väljanägemise eest hoolitsemisega	1	2	3	4	5
... oma töö efektiivsema korraldamisega	1	2	3	4	5
... üldse inimeste juhtimise, suunamisega (töö, ringid, organisatsioonid jne.)	1	2	3	4	5
... noorte või uute töötajate juhendamisega	1	2	3	4	5
... ühiskondliku tööga vabariigis, linnas, rajoonis	1	2	3	4	5
... ühiskondliku tööga oma ettevõtte partei-, komsomoli- või ametiühingu organisatsioonis	1	2	3	4	5
... muu ühiskondliku tööga oma ettevõttes	1	2	3	4	5
... töökaaslaste korralekutsumisega distsipliinküsimustes	1	2	3	4	5
... töökaaslastes peremehelikuma toosse ja rahva varasse suhtumise kujundamisega	1	2	3	4	5
... töökaaslastele nõu andmisega töö või muudes küsimustes	1	2	3	4	5
... ise vajaduse korral nõu küsimisega	1	2	3	4	5
... loengute küllastamisega	1	2	3	4	5
... töökaaslastega läbikäimisega vabal ajal	1	2	3	4	5
... sõprade ja tuttavatega läbikäimisega	1	2	3	4	5
... matkamise-reisimise, turismiga	1	2	3	4	5
... kehakultuuri või spordiga	1	2	3	4	5
... isetegevusega	1	2	3	4	5
... mitmesuguste eriharrastustega	1	2	3	4	5
... oma tervise ravimisega	1	2	3	4	5
... lisateenistust andya tööga (kohakaaslus, töö aias, käsitöö jne.)	1	2	3	4	5
... oma vaba aja kultuurilise sisustamisega (raamatud, teater, kino jne.)	1	2	3	4	5
... oma kodu ja perekonnaga seotud toimetustega	1	2	3	4	5

28. PEALE TEHNILISE JA PÜSILISE KÜLJE ON TÖÖÜLESANNETE TÄITMISEL VÄGA OLULINE KA TÖÖL VALITSEV VAIMNE ÖHKKOND: TÖÖKAASLASTE OMAVAHELISED SUHTED, SUHTED ÜLEMUSTEGA, SUHTUMINE TÖÖSSE jne.

Kuidas olete rahul...

	Väga rahul	Enam-vähem rahul	Üldiselt ei ole rahul	Üldse ei ole rahul
... oma töökollektiiviga	1	2	3	4
... töötajate läbisaamisega oma kollektiivis	1	2	3	4
... töökaaslaste suhtumisega Teisse	1	2	3	4
... vahetu ülemuse suhtumisega Teisse	1	2	3	4
... ettevõtte juhtkonna suhtumisega Teisse	1	2	3	4
... oma kollektiivi liikmete käitumisega väljaspool tööd	1	2	3	4
... kollektiivi liikmete suhtumisega töösse	1	2	3	4
... töökaaslaste peremehetundega ettevõttes	1	2	3	4
... töökaaslaste vastutustundega kogu kollektiivi töö eest	1	2	3	4
... töökaaslaste tööaktiivsusega	1	2	3	4
... töökaaslaste initsiatiivi ja loova töössesuhtumisega	1	2	3	4
... kollektiivi tööpingega	1	2	3	4
... kollektiivi töösaavutuste hindamisega	1	2	3	4
... Teie töösaavutuste hindamisega	1	2	3	4
... töökaaslaste suhtumisega rahva omandisse	1	2	3	4
... oma tööülesannetega	1	2	3	4
... kollektiivi suhtumisega uutesse töötajatesse	1	2	3	4
... uute töötajate suhtumisega töösse ja kollektiivi	1	2	3	4
... oma vahetu ülemuse juhtiva ja suunava tööga	1	2	3	4
... ettevõtte juhtkonna üldise juhtimis-tööga	1	2	3	4
... oma vahetu ülemuse kasvatustööga	1	2	3	4
... ettevõtte juhtkonna kasvatustööga	1	2	3	4

29. Kuidas olete rahul ettevõttes sissesetatud stimuleerimissüsteemiga?

	Väga rahul	Enam-vähem rahul	Üldiselt ei ole rahul	Üldse ei ole rahul
Palk	1	2	3	4
Preemiate jaotamine	1	2	3	4
Moraalne ergutamine (aukirjad, kiitused jms.)	1	2	3	4
Ametialane edutamine	1	2	3	4
Elukondlikud soodustused (parem korter, turismituusik jne.)	1	2	3	4

30. Kas Te võtate oma ettevõttes osa järgmiste ühiskondlike organisatsioonide ja ringide tööst ning mida arvate nende tegevusest? (Märkige mõlemas tabelis igal real Teile sobiv vastus)

	Võtan tööst osa	Ei võta tööst osa	Olen väga rahul selle ringiga	Üldiselt olen rahul	Üldiselt ei ole rahul	Ei ole üldse rahul	Ei tea midagi selle organisatsiooni tööst
Ametiühing	1	2	1	2	3	4	5
Komsomoliorganisatsioon	1	2	1	2	3	4	5
Rahvakontroll	1	2	1	2	3	4	5
Rahvamalev	1	2	1	2	3	4	5
ALMAVÜ	1	2	1	2	3	4	5
Isetegevusringid	1	2	1	2	3	4	5
Kehakultuurikollektiiv	1	2	1	2	3	4	5
Punane Rist	1	2	1	2	3	4	5
Ühiskondlikud autoinspektorid	1	2	1	2	3	4	5
Tehnilised ühingud	1	2	1	2	3	4	5
Vabatahtlik tuletõrjeühing	1	2	1	2	3	4	5
Ratsionaliseerijate ühing	1	2	1	2	3	4	5
Seltsimehelik kohus	1	2	1	2	3	4	5

31. Olulist osa iga töötaja tööaktiivsusel ja ühiskondlikul aktiivsusel etendab informatsioon, mida omatakse. Kelle käest või kust Te saate teada, mis on ettevõttes teoksil või mida teha kavatsetakse?

	See on üks peamine informatsiooni allikas	See on oluline allikas	See on väheoluline allikas	See allikas ei oma mingit tähtsust
1. Ettevõtte juhtkonnalt	1	2	3	4
2. Oma vahetult ülemuselt	1	2	3	4
3. Töökaaslastelt	1	2	3	4
4. Parteiorganisatsiooni koosolekult	1	2	3	4
5. Komsomoli koosolekult	1	2	3	4
6. Ametiühingu koosolekult	1	2	3	4
7. Tootmisnõupidamiselt	1	2	3	4
8. Muult koosolekult	1	2	3	4
9. Perekonna liikmetelt, sõpradelt	1	2	3	4
10. Seinalehest, teadetetahvilt, informatsioonilehest	1	2	3	4
11. Ajalehest (vabariiklikust ja kohalikust)	1	2	3	4
12. Ettevõtte raadiost	1	2	3	4
13. Mujalt (kust?)	1	2	3	4

Teile kõige tähtsama allika järjekorranumbrile tõmmake palun ring ümber.

32. Eeltoodud küsimustele vastates meenusid Teile mõnedki asjaolud, mis töö normaalset-jõukohast kulgu võivad mõnikord takistada või tegemise tahtmist piirata.

Mida peaks ettevõttes (ka Teie töös, palgas, kollektiivi sotsiaalse elu korralduses jne.) kindlasti muutma, et Te võiksite teha rohkem ja paremini tööd (anda enam head toodangut)?

.....

.....

.....

.....

.....

33. Nüüd palume väga Teid märkida, kui mitme protsendi ulatuses (või mitu korda enam) Te võiksite tööd rohkem teha, kui saaksite alati töötada heas toomeeleolus, ühtlaselt, jõukohase pingega? (Praeguste toovahenditega (masinatega), kui kõik muu oleks korras)

Tõmmake vastava protsendinumbri ees seisvale järjekorranumbrile ring ümber)

- 0. - 100 % (Rohkem ei suuda tööd teha)
- 1. - 110 %
- 2. - 120 %
- 3. - 130 %
- 4. - 140 %
- 5. - 150 %
- 6. - 160 %
- 7. - 170 %
- 8. - 180 %
- 9. - 190 %
- 10. - 200 % (Teeksin kaks korda rohkem tööd)
- 11. - 210 %
- 12. - 220 %
- 13. - 230 %
- 14. - 240 %
- 15. - 250 %
- 16. - 260 %
- 17. - 270 %
- 18. - 280 %
- 19. - 290 %
- 20. - 300 % (Teeksin kolm korda rohkem tööd)
- 21. - üle 300 % (Võiksin teha veelgi rohkem tööd)

34. Ettevõtte tegeleb tulemusrikkalt oma kollektiivi töö, vaba aja ning sotsiaalse elu teiste külgede korraldamisega. See kõik määrab kogu kollektiivi ja iga tööalgkollektiivi sotsiaalse arengu. Kas teie ettevõttes on...?

	Jah	Ei	Ei tea
... kollektiivi sotsiaalse arengu kompleksplaan	1	2	3
... administratsiooni ja ametiühingu organisatsiooni vahel sõlmitud kollektiivleping	1	2	3

35. Mitu alalist ühiskondlikku ülesannet Te täidate?

- 1. Ei ühtegi
- 2. Ühte
- 3. Kahte
- 4. Kolme ja enam

36. Kas TE OSALETE või OLETE OSALENUD käesoleval viisaastakul OMA KOLLEKTIIVI või TÖÖ-
KAASLASTE ees seisvate järgnevate ülesannete lahendamises palju (teinud aktiivselt
praktilist tööd, koostanud plaane-tekste, võtnud sõna, teinud talendusi jne.), veidi
(võtnud tööst osa, kuid mitte aktiivselt) või ei ole osalenud?

	Olen palju osa- le- nud	Olen veidi osa- le- nud	Ei ole osa- le- nud, kuid teeks in- seda võima- luse- korral	Ei taha sellega tegelda	Minu töös ei ole sellist tegevus- võimalust
Töökaaslaste (kollektiivi) töö või too- dangu kvaliteedi tõstmises	1	2	3	4	5
Töökaaslaste (kollektiivi) töö paremas organiseerimises	1	2	3	4	5
Uue tehnika, tehnoloogia ja eesrindlike töökogumuste juurutamises	1	2	3	4	5
Töökaaslaste (kollektiivi) töö efektiiv- suse tõstmises	1	2	3	4	5
Töötajate haridustaseme tõstmise küsimus- te lahendamises	1	2	3	4	5
Töökaaslaste kvalifikatsiooni, kutsemeis- terlikkuse ja erialaste teadmiste tõstmis- es	1	2	3	4	5
Kogu ettevõtte või oma tööalgkollektiivi töötajate ja töökeskkonna paranda- mises	1	2	3	4	5
Kollektiivis tööga seotud konfliktide lah- endamises	1	2	3	4	5
Üldse töökaaslaste vahel tekkinud konf- liktide lahendamises	1	2	3	4	5
Töökaaslaste (kollektiivi) kasvatusküsi- muste lahendamises	1	2	3	4	5
Töökaaslaste töö ja isikliku elu saavut- uste ja sündmuste aramärkimises (tööl, nende kodus jm.)	1	2	3	4	5
Koosolekute ettevalmistamises	1	2	3	4	5
Sotsialistliku võistluse korraldamises..	1	2	3	4	5
Isetegevuse, kultuuritegevuse või üri- tuste organiseerimises	1	2	3	4	5
Kehakultuuritegevuse ja ürituste orga- niseerimises	1	2	3	4	5
Töötajate vaba aja ja puhkeürituste (matkad, kalal-, marjulkäigud jne.) or- ganiseerimises	1	2	3	4	5
Töötajate korteriküsimuste lahendamises	1	2	3	4	5
Töötajate olme küsimuste (lasteaed, puh- kebaas jne.) lahendamises	1	2	3	4	5
Kollektiivlepingu sõlmimises	1	2	3	4	5
Kollektiivi sotsiaalse arengu suundade ja konkreetsete ülesannete arutamises, pustitamises	1	2	3	4	5

37. Kas võtate osa sotsialistlikust võistlusest?

	Jah	Ei
Individuaalselt	1	2
Kollektiivselt (koos töökollektiiviga)	1	2

38. Kui võrd on sotsialistlik võistlus aidanud kaasa Teie töötulemuste paranemisele

1. Väga palju
2. Palju
3. Veidi
4. Ei ole üldse

39. Mida tuleks Teie arvates sotsialistliku võistluse korralduses täiustada või parandada?

	Seda tuleb kindlasti teha	Võiks ka teha	See on korras	Seda pole vaja teha	Ei tea
Kohustuste võtmise korraldust	1	2	3	4	5
Informatsiooni kohustuste täitmise kohta	1	2	3	4	5
Võistluse kokkuvõtete operatiivsust	1	2	3	4	5
Võistluse näitlikustamist	1	2	3	4	5
Materiaalset stimuleerimist	1	2	3	4	5
Moraalset stimuleerimist	1	2	3	4	5

40. Kuidas hinnatakse teie kollektiivis ettevõtte juhtkonda?

1. Väga kõrgelt
2. Üldiselt hästi
3. Üldiselt halvasti
4. Väga halvasti

41. Kuidas hinnatakse teie kollektiivis Teie vahetut ülemust?

1. Väga kõrgelt
2. Üldiselt hästi
3. Üldiselt halvasti
4. Väga halvasti

42. Kas vahetu ülemus on Teile eeskujuks...?

	Jah, suurel määral	Veidi jah	Ei ole
... tööalases tegevuses	1	2	3
... ühiskondlikus tegevuses	1	2	3
... isiklikus elus	1	2	3

43. Kas Teil kollektiivis on peale ametliku juhi (ülemuse) ka mõni töökaaslane, niiöelda mitteametlik juht (liider), kellel on ülemusest suurem autoriteet?

1. On
2. Ei ole

44. Igapäevases elus satutakse mõnigi kord olukorda, kus on vaja juristi või kellegi teise õigusabi. Kas Teil on olnud vajadust õigusabi järele?

	Jah, üsna sageli	Mõnikord	Ei ole olnud
Tööõiguse küsimustes (näit.vaidlustes töökohta administratsiooniga)	1	2	3
Tsiviilõiguse küsimustes (näit.vaidlused korteriküsimustes, omandiõiguses, perekondlikes küsimustes jne.)	1	2	3
Administratiivküsimustes (inimeste või ühiskonna huvide eest seismisel)	1	2	3
Muudes küsimustes (millistes?)	1	2	3
.....	1	2	3

45. Kus Te olete saanud oma töö- või eluprobleemide lahendamiseks vajaminevaid õigusala-seid teadmisi või õigusabi? (Kui Te ei ole vajanud õigusabi või teadmisi, siis palun jätke vastamata)

	Peami- selt	Mõni- kord	Mitte kunagi
Sain teadmise raadiost, televiisorist, ajalehtedest.....	1	2	3
NSV Liidu ja ENSV konstitutsioonist	1	2	3
Kommunistliku Partei ja Valitsuse dokumentidest	1	2	3
Linna (rajooni) RSN Täitevkomitee otsustest	1	2	3
Ettevõtte sisekorra eeskirjadest (kolhoosi põhikirjast)	1	2	3
Juriidilisest kirjandusest	1	2	3
Pidasin nõu ettevõtte juristiga	1	2	3
Küsisin nõu tuttavatelt	1	2	3
Pöördusin ametiühingu poole	1	2	3
Pöördusin abi saamiseks advokaadi poole	1	2	3
Pöördusin prokuratuuri, miilitsasse, rahvakohtusse või seltsimeheliku kohtu poole	1	2	3
Sain teadmisi või abi mujalt (kust?)	1	2	3

46. Teatavasti on tööalased suhted ettevõtte administratsiooni ja töötajate vahel õi-guslikult reguleeritud. Kas Teie ettevõtte juhtkond austab töötajatele seadusega antud õigusi?

1. Alati ja kõiges
2. Põhiliselt küll
3. Tuleb ette ka töötajate õiguste rikkumisi

47. Millistel teemadel Te olete viimase kaheteistkümne kuu jooksul kuulanud loenguid?

	Mitmel korral	Ühel korral	Ei ole
Suure Sotsialistliku Oktoobrirevolutsiooni 60. aastapäevast	1	2	3
NSV Liidu uuest konstitutsioonist	1	2	3
NLKP XXV kongressist	1	2	3
Eesti NSV uuest konstitutsioonist	1	2	3
Oma töö ja eriala küsimustest	1	2	3
Sotsialistlikust elulaadist	1	2	3
Rahvaste sõprusest ja internatsionalismist ...	1	2	3
Rahvusvahelisest olukorrast	1	2	3
Õigusküsimustest	1	2	3
Sõjalis-patriootlikel teemadel	1	2	3
Ateismiteemadel	1	2	3
Põllumajandusest	1	2	3
Tööstusest, transpordist	1	2	3
Pedagoogikast ja psühholoogiast	1	2	3
Tsiviilkaitsest	1	2	3
Muust (millest?)	1	2	3

48. Millistel teemadel Te olete kuulanud viimase kaheteistkümne kuu jooksul poliitin-formaatorite vestlusi?

	Mitmel korral	Ühel korral	Ei ole
NLKP ja Nõukogude valitsuse otsustest.....	1	2	3
EKP ja ENSV valitsuse otsustest	1	2	3
Riiklikest tähtpäevadest	1	2	3
Aktuaalsetest sise- ja majandusprobleemidest	1	2	3
Aktuaalsetest rahvusvahelistest probleemidest	1	2	3
Muust (millest?)	1	2	3

49. Kas Teiega on vestelnud agitaator?

1. Jah 2. Ei

50. Millistel teemadel on Teiega vestelnud agitaator?

	Mitmel korral	Ühel korral	Ei ole
Selgitanud NLKP ja Nõukogude valitsuse otsuseid	1	2	3
Tutvustanud saadikukandidaati	1	2	3
Selgitanud aktuaalseid päevasündmusi.....	1	2	3
Teinud ateistlikku tööd	1	2	3
Selgitanud sotsialistliku võistluse käiku	1	2	3
Selgitanud eeskujuliku käitumise ja distsipliini küsimusi (tööl, isiklikus elus)	1	2	3
Selgitanud muid probleeme	1	2	3

51. Igal inimesel on tulnud ette olukordi, kus ta on töökollektiivi, mõne organisatsiooni, ringi või ametimehe ülesandel täitnud ühekordseid või pikaajalisi ühiskondliku töö ülesandeid. Millise arvamusega ühiskondliku töö tegemise osas nõustute Teie?

Ühiskondlikku tööd peaksid tegema...	Täiesti õige	Enam-vähem õige	Ei ole õige
... NLKP liikmed	1	2	3
... ÜLKNÜ liikmed	1	2	3
... kõik kollektiivi liikmed	1	2	3
... selleks andekad ja võimekad	1	2	3
... need, kes tahavad	1	2	3
... need, kellel töö võimaldab	1	2	3
... need, kellel isiklik elu võimaldab	1	2	3
Ühiskondlikku tööd pole vajagi	1	2	3

52. Mis tagab Teie arvates ühiskondliku töö tegijale kõige paremaid tulemusi?

	Üks peamine nõue	Tähtis nõue	Vähe tähtis nõue	Tähtsusetu nõue
Anne ja võimed	1	2	3	4
Elukogemused	1	2	3	4
Teadmiste kõrge tase	1	2	3	4
Kõrge ideelisus	1	2	3	4
Kõrge haridustase	1	2	3	4
Oskus inimestega suhelda	1	2	3	4
Põhitööle lähedane ühiskondlik töö	1	2	3	4
Hea organiseerimisvõime	1	2	3	4
Ühiskondliku töö ülesannete hea tundmine	1	2	3	4
Muu (mis?)	1	2	3	4

53. Millal toimuvad Teie kollektiivis pidulike sündmuste äramärgkimised, tähistamised (riiklikud jt. tähtpäevad, koosolekud, aktused, töötajate töö ja elusündmuste äramärgkimine jne.)?

	Peamiselt	Sageli	Harva	Mitte kunagi
Kokkutulekutena (koosolekutena) töö vaheaegadel	1	2	3	4
Kokkutulekutena (koosolekutena) tööpäeva lõpul	1	2	3	4
Pidulike kokkutulekutena õhtuti	1	2	3	4
Pidulike kokkutulekutena puhkepäevadel	1	2	3	4

54. Igapäevane ELU esitab inimesele võrdlemisi palju nõudeid. Seepärast on loomulik, et iga inimene esitab nõudeid ka elule. Millise arvamusega täisvaartusliku ja õnneliku elu kohta nõustute Teie?

Elu peab võimaldama...	Yäga tähtis nõue	Tähtis nõue	Yähe-tähtis nõue	Tähtsusetu nõue
1. ... omada huvitavat ja meeldivat tööd	1	2	3	4
2. ... omada head töökollektiivi	1	2	3	4
3. ... olla kasulik oma rahvale, ühiskonnale	1	2	3	4
4. ... omada alati elu eesmärki	1	2	3	4
5. ... olla vajalik oma perekonnale	1	2	3	4
6. ... omada palju raha	1	2	3	4
7. ... omada head korterit	1	2	3	4
8. ... armastada ja olla armastatud	1	2	3	4
9. ... olla tuttavate ning sõprade seas hinnatud ja lugupeetud	1	2	3	4
10. ... olla avalikkuse poolt hinnatud ja lugupeetud	1	2	3	4
11. ... omada piisavalt aega eriharrastuste ja huvialade jaoks	1	2	3	4
12. ... juhtida inimesi	1	2	3	4
13. ... võtta osa ühiskondlikust tööst	1	2	3	4
14. ... rahulikku ja stabiilset elu	1	2	3	4

Nüüd palun tõmmake ring ümber selle nõude ees asetsevale numbrile, millist Te peate ülaltooduist kõige tähtsamaks.

55. Missugune on Teie suhtumine alltoodud probleemidesse?

	See küsimus on ...			
	väga-oluline	oluline	väheoluline	tähtsusetu
1. Võitlus tarbijaliku ellusuhtumisega meie maal	1	2	3	4
2. Elatustaseme tõus meie maal	1	2	3	4
3. Rahvussuhete areng ja rahvaste sõpruse tugevnemine	1	2	3	4
4. Töösse suhtumise paranemine meie maal	1	2	3	4
5. Aktiivse ellusuhtumise ja peremehe-tunde areng	1	2	3	4
6. Võitlus alkoholismiga	1	2	3	4
7. Võitlus bürokraatia ja igasuguse juhmuse vastu	1	2	3	4
8. Demokraatia ja inimõiguste areng	1	2	3	4
9. Vana ja noore põlvkonna vahekord	1	2	3	4
10. Teaduse ja tehnika areng	1	2	3	4
11. Marksismi-leninismi ideede levik maailmas	1	2	3	4
12. Sotsialistliku maailmasüsteemi tugevnemine ja areng	1	2	3	4
13. Võitlus kõigi maade töötajate õnne ja heaolu eest	1	2	3	4
14. Võitlus rahu eest ja sõjaohu likvideerimine	1	2	3	4

Nüüd palun tõmmake jälle ring ümber selle probleemi ees asetsevale numbrile, millist Te peate ülaltooduist kõige tähtsamaks.

NÜÜD PALJUME TEIE KIRJUTADA KÕIGE ÜLDISEMAD ANDMED TEIE ENDA KOHTA

56. Teie sugu
1. Mees
 2. Naine
57. Teie vanus täisaastates
58. Teie rahvus
1. Eestlane
 2. Venelane
 3. Muu rahvus
59. Teie parteilisus
1. NLKP liige või liikmekandidaat
 2. ÜLKNÜ liige
 3. Parteitu
60. Teie üldharidus
- | | |
|---------------|-----------------------------|
| 1. 1-4 klassi | 8. Kesk- või keskeriharidus |
| 2. 5 klassi | 9. Üks kursust kõrgkooli |
| 3. 6 klassi | 10. Kaks kursust kõrgkooli |
| 4. 7 klassi | 11. Kolm kursust kõrgkooli |
| 5. 8 klassi | 12. Neli kursust kõrgkooli |
| 6. 9 klassi | 13. Kõrgem haridus |
| 7. 10 klassi | |
61. Teie eriharidus? Olen lõpetanud...
1. ... kutseharidusliku õppeasutuse (kutsekool, kutsekeskkool, tööstuskool jne.)
 2. ... keskeriõppeasutuse
 3. ... kõrgema kooli
62. Teie perekonnaseis
- | | |
|--------------|--------------|
| 1. Vallaline | 3. Lahutatud |
| 2. Abielus | 4. Lesk |
63. Kas elate...?
1. ... oma majas
 2. ... omaette üürikorteris
 3. ... kaasüürilisena üürikorteris
 4. ... allüürnikuna üürikorteris
 5. ... kooperatiivkorteris
 6. ... eramajas üürilisena
 7. ... ühiselamus eraldi toas (ka koos perega)
 8. ... ühiselamus mitmekesi toas (voodikoht)
 9. ... kusagil mujal
64. Mitu tuba on Teie (Teie perekonna) käsutuses?
1. Ei ole ühtegi
 2. Üks tuba
 3. Kaks tuba
 4. Kolm tuba
 5. Neli tuba
 6. Viis ja enam tuba

65. Mitu ruutmeetrit elamispinda inimese kohta tuleb Teie korteris? (Kirjutame täisarvu)

""

66. Kas Teie korteris on...

	Jah	Ei
... keskküte	1	2
... gaas	1	2
... külm vesi	1	2
... soe vesi	1	2
... vann, dušš	1	2
... telefon	1	2

67. Kuidas olete oma elamistingimustega rahul?

1. Väga rahul
2. Üldiselt rahul
3. Üldiselt ei ole rahul
4. Ei ole rahul

68. Kui Te ei ole rahul oma elamistingimustega, mida olete siis ette võtnud olukorra parandamiseks?

1. Olen korterisaajate eelisjärjekorras
2. Olen korterisaajate järjekorras, kuid küllalt kaugel
3. Ehitati kooperatiivkorterit
4. Ehitati individuaalmaja
5. Loodan korterit vahetada sobivama vastu
6. Kavatsen osta korteri
7. Kavatsen osta individuaalmaja
8. Midagi muud (mida?)

Kuna valdav enamik ettevõtte töötajaskonnast on perekonnainimesed, siis võib eeldada, kui suurt osa nende elus etendavad lapsed ja igapäevane mure nende hooldamise ja järelvalve pärast.

Järgnevalt palumegi vastata mõnele selleletemalisele küsimusele. (Vastavad ainult need, kellel on lapsi)

69. Mitu last Teil on? "....."

70. Kui palju on Teil nendest sõime- ja lasteaiaaegisi (kuni 7 a.) lapsi? "....."

71. Kuidas on Teil korraldatud eelkooliealiste laste järelvalve?

1. Lapsed on sõimes või aias
2. Ema ise hooldab lapsi
3. Üks vanaemadest hoiab lapsi
4. Vanavanemad hoiavad lapsi
5. Hoiaime abikaasaga kordamööda
6. Mingi muu lahendus (milline?) "....."

72. Kui olete taotlenud sõime- või aiakohta, siis kuidas on see Teil õnnestunud?
(ainult neile, kellel see probleem eksisteerib)

1. Palve rahuldati kohe
2. Lubati juhul, kui koht vabaneb
3. Oleme juba aasta või rohkem järjekorras olnud
4. Koha andmisest keelduti üldse (miks?)

73. Kui palju on Teil kooliealisi lapsi? (7-18.a.) "....."

74. Kuidas Te hindate oma tervislikku seisukorda?

1. Olen täiesti terve
2. Üldiselt olen terve
3. Tervis on võrdlemisi halb
4. Tervis on väga halb

75. Kas Teie tervis on viimasel ajal seoses praeguse töökohaga...?

1. ... paranenud
2. ... jäänud samaks
3. ... läinud halvemaks

76. Kui suur on Teie kuu keskmine palk (koos preemiatega ja muude tasudega)?

""

77. Kui suur on Teil kuu keskmine sissetulek ühe perekonnaliikme kohta?

""

78. Kuidas olete rahul oma perekonna sissetulekuga?

1. Olen väga rahul
2. Olen enam-vähem rahul
3. Üldiselt ei ole rahul
4. Üldse ei ole rahul

79. Kas Teil on peale palga ka mingeid lississetulekuallikaid (töökoht kohakaasluse alusel, isiklik aiamaa jne.)

1. On küll
2. Ei ole

80. Nüüd palume märkida, millele tuleks TEIE ETTEVÕTTE KOLLEKTIIVI SOTSIAALSE ELU korralduses tingimata suuremat tähelepanu pöörata, et Teil ja kogu kollektiivil oleks ettevõtte tegeliseks teiseks koduks, kohaks, kuhu on alati meeldiv tulla, kus on meeldiv olla ja tööd teha? (Vastame igale küsimusele)

Rohkem tähelepanu tuleks pöörata...	See on vaba vajalik	See on vajalik	See on vahe vajalik	See ei ole vajalik
1. ... töö paremale organiseerimisele	1	2	3	4
2. ... ettevõtte tootmis-tehnilisele arengule (kvaliteet, efektiivsus, mehhaniseerimine, uued töövahendid-tehnika, TPO, uus tehnoloogia jne.)	1	2	3	4
3. ... kollektiivi professionaalsele arengule (kvalifikatsioon ja kutsemeisterlikkuse tõus, uute töötajate ettevalmistamine jne.)	1	2	3	4
4. ... juhtide kvalifikatsiooni tõstmisele ja juhtimistöö täiustamisele	1	2	3	4
5. ... töötajate ja töökeskkonna parandamisele, töötajate tervise eest hoolitsemisele	1	2	3	4
6. ... töötajate tööalase aktiivsuse tõstmisele ja peremehetunde kasvutamisele (sotsialistlik võistlus, leiutamise-ratsionaliseerimine, töödistsipliini tugevdamine, võitlus voolavusega jne.)	1	2	3	4
7. ... töötajate haridustaseme ja nende poliitilise teadlikkuse tõstmisele	1	2	3	4
8. ... töötajate elatustaseme tõstmisele ja olmetingimuste parandamisele (palga, korteri, lasteaia jt. küsimused)	1	2	3	4
9. ... töötajate vaba aja organiseerimisele (kehakultuur, isetegevus, kultuuritegevus, eriharrastused, tuusikud jne.)	1	2	3	4
10. ... kollektiivi sotsiaalse elu juhtimise täiustamisele, tervikliku juhtimissüsteemi loomisele	1	2	3	4
11. ... muule (millele?)	1	2	3	4

Nüüd tõmmake ring ümber selle valdkonna ees asetsevale numbrile, millist Te peate ülaltoodust kõige tähtsamaks küsimuseks, millele tuleks kohe kõige suuremat tähelepanu pöörata hakata.

Ja ongi kõik!

Täname Teid koostöö eest ja püüame Teie arvamustele ja ettepanekutele vastavalt ka nõu anda teie ettevõtte elu-olu täiustamiseks. Soovime Teile uusi töövoite ja õnne isiklikus elus.

Kui soovite veel midagi eeltoodud küsimuste osas lisada, siis palume seda kindlasti teha...

.....

НАШ КОЛЛЕКТИВ И Я. Анкета. На эстонском языке.
 Тартуский государственный университет. СССР,
 г. Тарту, ул. Оликооли, 18.
 Vastutav toimetaja E. Braun. Paljundamisele antud 22.06.1978. Kirjutuspaber 30x42 1/2. Trükipoognaid 2,5. Tingtrükipoognaid 2,33. Trükiklarv 5000. TRÜ trükikoda, ENSV, Tartu, Pälsoni t. 14. Tell. nr. 923. Tasuta.