

Positiivne 1979



# TEIE ARVAMUS

TARTU 1979

Lugupeetud seltsimees!

Praegu on käimas Tartu Elamuehituskombinaadi kollektiivi sotsiaalse arengu planeerimine.

Sotsiaalne planeerimine võimaldab paremini rahuldada Teie vaimseid ja materiaalseid vajadusi, parandada töö- ja olmetingimusi ja suhteid kollektiivis.

Teie tõepärased vastused võimaldavad meil välja selgitada kollektiivi tegeliku arvamuse probleemidest, mis on seotud Teie ettevõttega. Saadud andmete alusel on kombinaadi juhtkonnal võimalik parandada neid asjaolusid, mille muutmist Te peate vajalikuks, mis segavad Teid normaalselt töötada ja puhata.

Palume tähelepanelikult vastata igale küsimusele. Üsni- kute töötajate arvamused avaldamisele ei kuulu.

Et kergendada ankeedi täitmist, on enamikule küsimus- test lisatud ka mõned võimalikud vastusevariandid. Neist valige see, mis kõige enam ühtib Teie arvamusega ja märkige ta ära nii, nagu on näidatud järgmisel leheküljel. Kui üks- ki antud variantidest Teid ei rahulda, kirjutage julgesti juurde oma arvamus.

TRÜ uurimisgrupp

## Ankeedi täitmise näidis.

### TEIE ÜLDINE TÖÖSTAAZ

- 1 0-5 aastat
- ② 6-10 aastat
- 3 11-15 aastat
- 4 16-20 aastat
- 5 21-25 aastat
- 6 26 ja enam aastat

Vastamisel on vaja ringiga märkida õige vastusevarian-  
di ees olev järjekorranumber. Näiteks, kui Te olete üldse  
töötanud 8 aastat, tuleks Teil märkida järjekorranumber 2,  
kui 16 aastat, siis 4 jne. Märkida tuleb alati ainult  
üks järjekorranumber.

Pisut raskem on vastata tabeli kujul trükitud küsimus-  
tele. Siin tuleb hinnata igat varianti, mis tabelis esita-  
tud.

### KAS TÄIDATE PRAEGU ÜHISKONDLIKKE ÜLESANDEID?

	Täidan pidevalt	Mõnikord täidan ühe- kordseid ülesandeid	Ei
... brigaadis, tsehhis	3	②	1
... ettevõttes	③	2	1

Oletame, et Te mõnikord täidate ühekordseid ühiskond-  
likke ülesandeid oma brigaadis. Sel juhul tuleb Teil tabe-  
li esimeses reas number 2-le ring ümber tõmmata, kui Teil  
on aga kogu ettevõtte asju hõlmav pidev ühiskondlik ülesan-  
ne, tõmmake tabeli teises reas number 3-le ring ümber jne.

Edaspidi täitke kõik tabelid just selliselt, et igas  
reas oleks ainult ühel numbril ring ümber.

Ja nüüd palume Teid asuda ankeedi täitmisele!

Alustame ankeedi täitmist!

1. TEIE ÜLDINE TÖÖSTAAZ? Tehke ring ümber õige vastuse ees olevale järjekorranumbrile.

- 1 0-5 aastat
- 2 6-10 aastat
- 3 11-15 aastat
- 4 16-20 aastat
- 5 21-25 aastat
- 6 Üle 25 aasta

KUI KAUA OLETE TÖÖTANUD ...

2.

3.

	Ettevõttes (s.h. staaž EV nr. 3)	Oma praegu- sel erialal
Vähem kui 2 aastat	1	1
2 - 3 aastat	2	2
4 - 5 aastat	3	3
6 - 7 aastat	4	4
8 - 9 aastat	5	5
10 - 11 aastat	6	6
12 - 13 aastat	7	7
14 - 15 aastat	8	8
Üle 15 aasta	9	9

#### 4. MILLINE ON TEIE PRAEGUNE KVALIFIKATSIOON?

1	0-5 aastat	1	Õpilane
2	6-10 aastat	2	Töeline erialal, kus pole kategooriaid
3	11-15 aastat	3	I kategooria
4	16-20 aastat	4	II kategooria
5	21-25 aastat	5	III kategooria
6	26 ja enam aastat	6	IV kategooria
		7	V kategooria
		8	VI või VII kategooria

#### 5. KUS JA MIL VIISIL OMANDASITE ERIALA?

1	Individuaalse väljaõppe korras
2	Kutsekoolis
3	Kutsekeskkoolis
4	Keskeriõppeasutuses
5	Kõrgkoolis

Oletame, et Te mõnikord täidate ühekordseid ühiskondlikke ülesandeid oma brigaadis. Sel juhul tuleb Teil tabeli esimeses reas number 2-le ring ümber tõmmata. Kui Teil on aga kogu ettevõtte asju hõlmav pidev ühiskondlik ülesanne, tõmmake tabeli teises reas number 3-le ring ümber jne. Edaspidi täitke kõik tabelid just selliselt, et igas reas oleks ainult ühel numbril ring ümber.

Ja nüüd palume Teid asuda ankeedi täitmisele!

6. MIS AASTAL OMISTATI TEILE PRAEGUNE KATEGOORIA ( ERI-  
ALAL, MILLEL TE PRAEGU TÖÖTATE)?

- 01 1979
- 02 1978
- 03 1977
- 04 1976
- 05 1975
- 06 1974
- 07 1973
- 08 1972
- 09 1971
- 10 1970
- 11 1969
- 12 1968
- 13 1967
- 14 1966 aastal või varem

Paljudel töötajatel on peale selle eriala, millel nad praegu töötavad ka veel teisi erialasid.

7. ON TEIL VEEL MÕNI TEINE, KOMBINAADIS RAKENDATAV ERI-  
ALA (KUTSE), MILLEL VÕIKSITE TÖÖTADA?

- 1 Ei ole
- 2 On üks eriala
- 3 On kaks eriala
- 4 On kolm eriala
- 5 On neli või enam eriala

## 8. MIS ERIALAL TE TÖÖTATE?

- 01 Raudbetoonkonstruktsioonide monteeriija, betoneeriija, müüriissepp
- 02 Krohvija, maaler, puusepp
- 03 Mehhanismide juht, autojuht
- 04 Elektri- või gaasikeevitaja
- 05 Ehituselektrik, ehituslukksepp
- 06 Vormija, operaator, masinist-motorist, taglastaja, viimistleja (raudbetootoodete tehases)
- 07 Transporteeriija, kraanajuht
- 08 Remondilukksepp, torulukksepp, ehituse santehnik
- 09 Treial, freesija, elektrik
- 10 Koristaja, kütja, laohoidja
- 11 Transporttööline, abitööline, laborant jt. töölised
- 12 Kõrgema astme juht, peaspetsialist
- 13 Vaneminsener-spetsialist, insener-spetsialist
- 14 Liinipersonal
- 15 Arve-finantspersonal
- 16 Teenistuja ( v.a. arve-finantspersonal)

9. KAS TÖÖTATE AMETIKOHAL, MIS VASTAB TEIE HARIDUSELE?  
(Näiteks diplomeeritud mehhaanikainsener töötab vastavat kõrgemat haridust nõudval peamehhaaniku ametikohal).

MINUL ON...

TÖÖ ISELOOM

- 
- 01 ... kõrgem haridus Töötan ametikohal, mis nõuab omandatud kõrgemat haridust
- 02 Töötan ametikohal, mis nõuab kõrgemat haridust, kuid mitte seda, mis minul on
- 03 Töötan ametikohal, mis ei nõua kõrgemat haridust
- 
- 04 ... keskeriharidus Töötan kõrgharidust nõudval ametikohal
- 05 Töötan ametikohal, mis nõuab omandatud keskeriharidust
- 06 Töötan ametikohal, mis nõuab keskeriharidust, kuid mitte seda, mis minul on
- 07 Töötan eriharidust mittedõudval ametikohal
- 
- 08 ... teadmised omandatud töö käigus, val ametikohal, kuid mina kutsekoolis vm.vii- omandasin teadmised praktilise töö käigus
- 09 Töötan keskeriharidust nõudval ametikohal
- 10 Töötan ametikohal, mis ei nõua eriharidust

## 10. TEIE HARIDUS

- 1 1-4 klassi
- 2 5 klassi
- 3 6 klassi
- 4 7 klassi
- 5 8 klassi
- 6 9 klassi
- 7 10-11 klassi või keskeriharidus
- 8 Kõrgem haridus

## 11. TEIE PEREKONNASEIS

- 1 Üksik
- 2 Perekonnainimene

## 12. TEIE PARTEILISUS

- 1 NLKP liige või liikmekandidaat
- 2 ÜLKNÜ liige
- 3 Parteitu

### 13. TOOTMISLOIK

- 01 Elamuehituskombinaadi administratsioon ja osakon-  
nad
- 02 I ja II montaažijaoskond
- 03 Viimistlusjaoskond
- 04 Insenerivõrkude ja sanitaartechniliste tööde jaos-  
kond
- 05 Mehhaniseerimisjaoskond
- 06 Raudbetoontoodete tehase administratsioon ja osa-  
konnad
- 07 Betooni-segusõlm
- 08 Raudbetoonkonstruktsioonide tsehh
- 09 Suurpaneelide ja sankabiinide tsehh
- 10 Remondi-mehhaanikatsehh

### 14. ETTEVÕTE

- 1 Elamuehituskombinaat
- 2 Raudbetoontoodete tehase

### 15. TEIE SUGU

- 1 Mees
- 2 Naine

MILLINE ON TEIE ARVATES KOMBINAADIS RAKENDATAVATE  
STIMULEERIMISVORMIDE EFEKTIIVSUS?

	Suur tun- nus- tus	Väike tun- nus- tus	See po- le üld- se tun- nustus	Ei oska öelda
16. Ülemuse tänu	4	3	2	1
17. Autahvlile kandmine	4	3	2	1
18. Aukirja saamine	4	3	2	1
19. Auraamatusse kandmine	4	3	2	1
20. Aunimetuse andmine	4	3	2	1
21. Kommunistliku töö ees- rindlase nimetuse and- mine	4	3	2	1
22. Televisioonis või raa- dios äramärkimine	4	3	2	1
23. Vabariiklikus ajakir- janduses äramärkimine	4	3	2	1
24. Töökaaslaste tunnustus	4	3	2	1
25. Vastutavale ühiskondli- kule ametikohale vali- mine	4	3	2	1
26. Premeerimine rahali- selt	4	3	2	1
27. Hinnaliste kingituste- ga premeerimine	4	3	2	1
28. Tasuta sanatooriumi-, puhkekodu- või turis- mituusiku andmine	4	3	2	1

KUIDAS HINDATE JÄRGMISI KARISTUSMEETMEID?

	Suur- ka- ristus	Väike- ka- ristus	See pole üldse karistus	Ei os- ka öel- da
29. Juhataja (direktori) käskkiri	4	3	2	1
30. Ülemuse märkus	4	3	2	1
31. Kuupreemiast või aasta- dividentidest ilmajät- mine	4	3	2	1
32. Olmesoodustustest il- majätmine	4	3	2	1
33. Aastapreemiast ilma- jätmine	4	3	2	1
34. Töökaaslaste lugupida- mise kaotamine	4	3	2	1
35. Üleviimine vähemtasu- vale tööle	4	3	2	1
36. Seltsimeheliku kohtu poolt karistamine	4	3	2	1

KUIDAS OLETE RAHUL TÖÖTINGIMUSTEGA JA TÖÖ ORGANISEERIMISEGA ETTEVÖTTES?

	Täiesti rahul	Põhiliselt rahul	Põhiliselt ei ole rahul	Ei rahulda üldse	See minusse ei puutu
37. Tööprotsessi organiseerimine	4	3	2	1	0
38. Töö rütmilisus päevajooksul	4	3	2	1	0
39. Töö rütmilisus kuu, kvartali jooksul	4	3	2	1	0
40. Tööks vajalike materjalidega ja detailidega varustamine	4	3	2	1	0
41. Töökoha ettevalmistus	4	3	2	1	0
42. Sisseseade, instrumentide, masinate, varustuse korrasolek	4	3	2	1	0
43. Töö mehaniseerituse aste	4	3	2	1	0
44. Plaanide suurus	4	3	2	1	0
45. Töö normeerimine	4	3	2	1	0
46. Vahetustega töö	4	3	2	1	0
47. Ületunnitöö	4	3	2	1	0
48. Töö füüsiline raskus	4	3	2	1	0
49. Teie brigaadi töödistsipliin	4	3	2	1	0
50. Töötülide lahendamine	4	3	2	1	0
51. Konfliktide lahendamine	4	3	2	1	0
52. Töökoha varustatus mehhanismide, instrumentide jms.	4	3	2	1	0
53. Tagavaraosadega varustatus	4	3	2	1	0
54. Tuuletõmbus	4	3	2	1	0

Järg

	Täiesti rahul	Põhiliselt rahul	Põhiliselt ei ole rahul	Ei rahulda üldse	See minusse ei puutu
55. Ohu puhtus	4	3	2	1	0
56. Tööruumide temperatuur	4	3	2	1	0
57. Töötingimuste olemasolu, mis võivad põhjustada kutsehaigusi	4	3	2	1	0
58. Ajakulu tööle käimisel	4	3	2	1	0

KAS KAVATSETE VAHETADA TÖÖKOHTA?

	Täiesti võimalik	Võib-olla	Ei kavatse
59. Tahan vahetada töökohta oma ettevõttes	3	2	1
60. Tahan vahetada töökohta kombinatsiooni piires	3	2	1
61. Tahan lahkuda kombinatsioonist	3	2	1

MILLISTES KÜSIMUSTES TEIL KOIGE ENAM ON ARUSAAMATUSI...

62. ... ülemustega? . . . . .

. . . . .  
. . . . .  
. . . . .  
. . . . .

63. ... alluvatega (kui Teil neid on)? . . . . .

. . . . .  
. . . . .  
. . . . .  
. . . . .

64. ... töökaaslastega? . . . . .

. . . . .  
. . . . .  
. . . . .  
. . . . .

Nüüd veel mõned küsimused Teie lähemate töökaaslaste kohta.

65. KAS NAD ON...

- 5 kõik naised
- 4 enamus naised
- 3 naised-mehed pooleks
- 2 enamus mehed
- 1 kõik mehed

KUIDAS REAGEERIVAD (VÕI REAGEERIKSID) TEIE LÄHEMAD  
TÖÖKAASLASED ...

	Seda pan- daks väga pa- haks	Seda pan- daks üsna pa- haks	Seda ei pan- daks eri- ti pa- haks	Seda ei panda üldse pa- haks
66. ... kui keegi nende hulgast vahetevahel ilma erilise põhjusega töölt puudub (või puuduks)	4	3	2	1
67. ... kui keegi käib (käiks) vahetevahel tööst oma asju ajamas	4	3	2	1
68. ... kui keegi nende hulgast ilmub (ilmuks) mčnikord tööle "lõhnadega"	4	3	2	1
69. ... kui mõni teeb (teeks) oma tööd hooletult	4	3	2	1
70. ... kui keegi organiseerib (organiseeriks) töö juures "rublase ringi"	4	3	2	1

KAS TEIE LÄHEMATE TÖÖKAASLASTE KOHTA, KELLEGA TEIL  
 OMA TÖÖ JUURES LÄHEMALT KOKKU TULEB PUUTUDA, VÕIB  
 ÕELDA, ET...

	Seda võib õelda nende kõigi kohta	Seda võib õelda ena- muse kohta	Seda saab õelda mõne üksi- ku kohta	Seda ei saa kel- legi kohta õelda
71. ... nad tunnevad hästi oma tööd	4	3	2	1
72. ... töö on nende jaoks elus kõige tähtsam	4	3	2	1
73. ... nad töötavad alati nii hästi kui suudavad	4	3	2	1
74. ... nad on head töökaaslased	4	3	2	1
75. ... nad ei saa omavahel hästi läbi	4	3	2	1
76. ... nad töötavad kogu aja täie pingega	4	3	2	1
77. ... nende jaoks on põhiline, et palk "jookseks", muu pole eriti oluline	4	3	2	1
78. ... nad ei seise oma ülesannete kõrgusel	4	3	2	1
79. ... nendega on raske koos töötada	4	3	2	1
80. ... nad vaatavad ainult seda, kuidas töö juures kergemini läbi saada	4	3	2	1
81. ... nende vahel on kujunenud väga head suhted	4	3	2	1
82. ... nad suudaksid, kui tahtmist oleks, paremini töötada	4	3	2	1

83. Iga inimene esitab oma tööle kindlaid nõudmisi. Allpool on toodud mõningad sellistest nõudmistest. Palume Teid need tähelepanelikult läbi lugeda ja HINNATA OMA IGAPÄEVASE TÖÖ SEISUKOHALT.

Töö peaks ...

	Täies- ti nõus	Uldi- selt nõus	Uldi- selt ei ole nõus	Uldse pole nõus
84. ... andma rahulolu töö tulemustest	4	3	2	1
85. ... võimaldama tõusu ametiredelil	4	3	2	1
86. ... võimaldama iseseisvust töös	4	3	2	1
87. ... võimaldama suhtlemist kaastöötajatega	4	3	2	1
88. ... tegijat õpetama ja arendama	4	3	2	1
89. ... tagama tunnustuse	4	3	2	1
90. ... võimaldama piisavalt vaba aega muude asjadega tegelemiseks	4	3	2	1
91. ... võimaldama rakendada isiklikku initsiatiivi	4	3	2	1
92. ... võimaldama tunda end ettevõtte peremehena	4	3	2	1
93. ... võimaldama hästi teenida	4	3	2	1
94. ... võimaldama füüsilist koormust	4	3	2	1
95. ... võimaldama elada oma lõbuks	4	3	2	1
96. ... laskma näidata oma võimeid	4	3	2	1

Nüüd palume Teid valida ÜKS Teie jaoks kõige olulisem tingimus ja märkida selle järjekorranumber (84 - 96).

Tööl puutute Te kokku väga paljude inimestega. Nähtavasti pole Teil ükskõik, kes nad on ja milliseks kujunevad suhted nendega.

PÜÜDKE MÄÄRATLEDA, MILLISED ON TEIE SUHTED ...

	Väga head	Head	Rahuldavad	Halvad
97. ... ülemustega, kellega Te töö juures kõige rohkem kokku puutute?	4	3	2	1
98. ... alluvatega (kui neid Teil on)?	4	3	2	1
99. ... lähemate töökaaslastega?	4	3	2	1

KAS TEIL ON KONFLIKTE ...

	Pidevalt	Küllalt sageli	Harva	Mitte kunagi
100. ... ülemustega, kellega Te töö juures kõige rohkem kokku puutute?	4	3	2	1
101. ... alluvatega (kui neid Teil on)?	4	3	2	1
102. ... lähemate töökaaslastega?	4	3	2	1

103. KAS TÖÖTAMINE VÄLJASPOOL TARTUT RAHULDAB TEID? Vas-  
tata palume ainult neil, kes töötavad ehitusobjekti-  
del väljaspool Tartut.

- 1 Ei, ei tahaks töötada väljaspool Tartut
- 2 Pigem jah kui ei
- 3 Jah, töötamine väljaspool Tartut sobib mulle

Järgnevalt palume märkida, kas VÄLJASPOOL TARTUT TÖÖ-  
TAMISE ALL KANNATAB TEIE ...

	Jah	Pigem jah kui ei	Pigem ei kui jah	Ei
104. ... kodu korrashoid	4	3	2	1
105. ... laste kasvatamine	4	3	2	1
106. ... läbisaamine abikaasaga, suhtlemine teiste perekonna- liikmetega	4	3	2	1
107. ... kinos, teatris, kontserdil käimine	4	3	2	1
108. ... sportimine, kehakultuuriga tegelemine	4	3	2	1
109. ... õppimine, enesetäiendamine	4	3	2	1
110. ... tervis	4	3	2	1
111. ... kutsetöö kvaliteet	4	3	2	1
112. ... töö organiseerimine	4	3	2	1

... muud asjaolud, (mis, kirjutage, palun) . . . . .

KAS TEIE TÖÖS OBJEKTIDEL VÄLJASPOOL TARTUT ON KA  
POSITIIVSEID KÜLGI? KUI JAH, SIIS KIRJUTAGE, PALUN,  
MILLISED ASJAOLUD TEILE MEELDIVAD, MIS TEILE HÄSTI  
SOBIB JNE.

. . . . .  
. . . . .

MILLISEL MÄÄRAL RAHULDAVAD TEID ETTEVÖTTES JÄRGMISED ASJAOLUD? Märkige tabelis ringiga Teie arvamusega üh-  
 tiva vastuse number.

	Rahul- dab täies- ti	Põhili- selt rahul- dab	Põhi- liselt ei ra- hulda	Üldse ei ra- hulda	Minusse ei puutu
113. Ühiskondlik toit- lustamine	4	3	2	1	0
114. Riietusruumide pai- gutus ja nende si- sustus	4	3	2	1	0
115. Pesemisruumide ja sansõlmede sisus- tus ja paigutus	4	3	2	1	0
116. Tööruumide kujundus	4	3	2	1	0
117. Meditsiiniline tee- nindamine	4	3	2	1	0
118. Korralise puhkuse aeg	4	3	2	1	0
119. Elamistingimused	4	3	2	1	0
120. Lasteasutustesse ko- ha saamise võimalus	4	3	2	1	0
121. Töötasu	4	3	2	1	0
122. Premeerimissüsteem	4	3	2	1	0
123. Puhkeruumide sisus- tus	4	3	2	1	0
124. Territooriumi hea- korrastus	4	3	2	1	0
125. Sanatooriumituusi- kute saamine	4	3	2	1	0
126. Pioneerilaagrituu- sikute saamine	4	3	2	1	0
127. Puhkebaasi kasuta- mise võimalus	4	3	2	1	0

128. Inimese tegevus haarab mitmeid eluvaldkondi, mis oma tähenduselt pole võrdsed. Üks valdkond pakub rohkem rahuldust ja rõõmu kui teine. KUIDAS HINDATE JÄRGMISI TEGEVUSVALDKONDI TEIE?

	Minu jaoks väga tähtis	Tähtis	Vähetähtis	Ei oma tähtsust
129. Kutsetegevus	4	3	2	1
130. Lemmikharrastused	4	3	2	1
131. Televisori ja raadio jälgimine	4	3	2	1
132. Perekonnaelu	4	3	2	1
133. Ühiskondlik töö	4	3	2	1
134. Suhtlemine armastatud inimesega	4	3	2	1
135. Suhtlemine töökaaslastega	4	3	2	1
136. Ajaviitmine koos sõpradega (kodus, restoranis jne.)	4	3	2	1
137. Kultuurihuvide rahuldamine	4	3	2	1
138. Kehakultuuri ja spordiga tegelemine	4	3	2	1

Nüüd palume Teid tõmmata ring ümber selle tegevuse järjekorranumbrile ( 129 - 138) mida peate enda jaoks kõige tähtsamaks.

KUI KAVATSETE VAHETADA TÖÖKOHTA, SIIS MIS ON SELLE PÕHJUSEKS?

	See on üks peamisi põhjusi	Ka see on põhjus	See pole põhjuseks
139. Raske füüsiline töö	3	2	1
140. Vahetustega töö	3	2	1
141. Töökoht on elukohast kaugel	3	2	1
142. Puudub korteri saamise perspektiiv	3	2	1
143. Lühike puhkus	3	2	1
144. Palk ei rahulda	3	2	1
145. Konfliktid töökaaslastega	3	2	1
146. Töötingimused mõjuvad tervisele	3	2	1
147. Puudub võimalus lapse paigutamiseks lasteasutusse	3	2	1
148. Töö väljaspool Tartut asuvaltel objektidel	3	2	1
149. Ainult ametkondliku elamispinna saamise võimalus, mis liigselt seob kombinatsiooniga	3	2	1

Kui Teie võimalik lahkumine kombinatsioonist on põhjustatud siin loetlemata asjaoludest, palume kirjutada, millised need põhjused on?

.....  
 .....

Sotsiaalse arengu planeerimisel on oluline koht elamistingimuste parandamisel.

150. KUS TE ELATE?

- 1 Eramajas üürnikuna
- 2 Ühiselamus
- 3 Ametkondlikus ühiskorteris
- 4 Ühiskorteris kommunaalmajas
- 5 Ametkondlikus, ainult minu perele kuuluvas korteris
- 6 Kommunaal- või kooperatiivkorteris, mis kuulub minu perele
- 7 Minule või minu perekonnale kuuluvas eramajas
- 8 Mujal (kus nimelt?) . . . . .

151. MITU TUBA ON TEIE PERE KASUTADA?

- 1 Pole ühtegi
- 2 Üks
- 3 Kaks
- 4 Kolm
- 5 Rohkem kui kolm

KAS TEIE KORTERIS ON ...

- 152.... keskküte
- 153.... gaasipliit või statsionaarne elektripliit
- 154.... külm vesi
- 155.... soe vesi
- 156.... vann, dušš
- 157.... telefon
- 158 ... WC

	Jah	Ei
152.... keskküte	2	1
153.... gaasipliit või statsionaarne elektripliit	2	1
154.... külm vesi	2	1
155.... soe vesi	2	1
156.... vann, dušš	2	1
157.... telefon	2	1
158 ... WC	2	1

159. MITU M<sup>2</sup> ELAMISPINDA TULEB TEIL IGA PEREKONNALLIHKME KOHTA?

- 1 Kuni 3 m<sup>2</sup>
- 2 3,1 - 6,0 m<sup>2</sup>
- 3 6,1 - 9,0 m<sup>2</sup>
- 4 9,1 - 12,0 m<sup>2</sup>
- 5 Üle 12 m<sup>2</sup>

160. TEIE VANUS

- 01 Alla 20
- 02 20 - 24
- 03 25 - 29
- 04 30 - 34
- 05 35 - 39
- 06 40 - 44
- 07 45 - 49
- 08 50 - 54
- 09 55 - 59
- 10 60 ja üle

161. PALUME MÄRKIDA OMA KESKMIINE TÖÖTASU PÕHITÖÖL (tariifne- või ametipalk koos preemiatega ja lisatasudega). Tõmmake ring ümber vastava vastuse variandi ees olevale järjekorranumbrile.

- 01 Kuni 70 rubla
- 02 71 - 100 rubla
- 03 101 - 130 rubla
- 04 131 - 160 rubla
- 05 161 - 190 rubla
- 06 191 - 220 rubla
- 07 221 - 250 rubla
- 08 251 - 280 rubla
- 09 281 - 310 rubla
- 10 311 - 340 rubla
- 11 341 - 370 rubla
- 12 371 - 400 rubla
- 13 401 rbl. ja rohkem

162. KAS TEIL ON MINGI KÕRVALTEENISTUS (peale nende vahetute tööülesannete, mida täidate vastavalt praegusele töö- ja ametikohale)?

- 1 Ei
- 2 Jah

163. KAS TEIE KÕRVALTEENISTUS ...

- 1 ... on samalt alalt, millel kombineeritud töötate
- 2 ... ei ole seotud erialaga, millel praegu töötate

Nüüd mõned küsimused ettevõttes tehtava ühiskondliku töö kohta

KAS OLETE ALLJÄRGNEVATE ORGANISATSIOONIDE LIIGE?

	Liige (tege- len)	Ei ole liige (ei te- gele)
164. Rahvamalev	2	1
165. Kehakultuurikollektiiv	2	1
166. Ühing "Teadus"	2	1
167. Üleliiduline Leiutajate ja Rationalseerijate Ühing	2	1
168. Seltsimehelik kohus	2	1
169. Pidevalt tegutsevad tootmisnõupidamised	2	1

KAS TEIL ON PRAEGU ÜHISKONDLIKKE ÜLESANDEID ...

	Täidan pide- valt	Mõnikord täidan ühekord- seid üle- sandeid	Ei
170. ... brigaadis, tsehhis, oma vahetuses	3	2	1
171. ... ettevõttes	3	2	1
172. ... väljaspool ettevõtet	3	2	1

**173. KAS TE KULUTATE MINGI OSA OMA TÖÖAJAST ÜHISKONDLIKE ÜLESANNETE TÄITMISELE?**

- 0 Ei
- 1 Alla ühe tunni nädalas
- 2 1 - 4 tundi nädalas
- 3 4 - 7 tundi nädalas
- 4 Üle 7 tunni nädalas

**174. KAS TEIL ON PRAEGU MÕNI ÜHISKONDLIK ÜLESANNE?**

- 1 Praegu ei ole
- 2 Mõnikord täidan ühekordseid ülesandeid
- 3 On üks pidev ülesanne
- 4 On paar pidevat ülesannet

**175. KAS OLETE VALITUD MÕNDA ÜHISKONDLIKKU AMETISSE?**

- 1 Ei
  - 2 Jah
- Kui jah, siis missugusesse ametisse? . . . . .
- . . . . .

MILLISTE VALDKONDADEGA ON SEOTUD TEIE ÜHISKONDLIK TÖÖ?

	Jah	Ei
176. Ideloogiline töö (propagandist, lektor, poliitinformaator, komsomoli- või parteikomitee liige jne.)	2	1
177. Ettevõtte tootmistegevus ja töösuhted (ühiskondlik kaadriosakond, rahvakontrollikomitee või grupp, TTO nõukogu jne.)	2	1
178. Vaba aja sisustamine (teatri- ja kinopiletite levitaja, a/ü kultuurikomisjoni liige, kehakultuuriaktivist jne.)	2	1
179. Rahvamalev, seltsimehelik kohus	2	1
180. Tegevus väljaspool töökollektiivi (rajooni- või linnanõukogu saadik jne.)	2	1

MILLAL TE TÄIDATE OMA ÜHISKONDLIKKE ÜLESANDEID?

	Harva või mitte kunagi	Mõni kord kuus	2-3 korda nädalas	Iga päev
181. Tööajast	1	2	3	4
182. Vabast ajast	1	2	3	4

Ühiskondlike organisatsioonide tööd hinnatakse selle järgi, milline on nende tähtsus kollektiivi liikmetele. Allpool on toodud rida Teie kombinaadis tegutsevaid organisatsioone. MÄRKIGE, MILLINE ON TEIE ARVATES NENDE ORGANISATSIOONIDE TÄHTSUS TEIE KOLLEKTIIVIS.

	Väga tähtis	Tähtis	Pole eriti tähtis	Vähe-tähtis	Ei tea
183. Ametiühing	5	4	3	2	1
184. Rahvamalev	5	4	3	2	1
185. Kehakultuurikollektiiv	5	4	3	2	1
186. Ühing " Teadus "	5	4	3	2	1
187. Üleliiduline Leiutajate ja Ratsionaliseerijate Ühing	5	4	3	2	1
188. Seltsimehelik kohus	5	4	3	2	1

Edasi tuleb rida küsimusi töötajate tööalase aktiivsuse kohta.

189. KUI TIHTI TE VIIMASE AASTA JOOKSUL OLETE ESINENUD ETTEVÕTTE KOOSOLEKUTEL (partei, komsomoli, a/ü, tootmisnõupidamine jne.)?

- 1 Ei ole esinenud
- 2 Üks kord
- 3 Kaks korda
- 4 Kolm korda või rohkem

KAS ESINEDES KOOSOLEKUTEL (VÕI AJAKIRJANDUSES) OLE-  
TE TEINUD ETTEPANEKUID . . .

	Jah	Ei
190. ... tootmise paremaks korraldamiseks	2	1
191. ... töödistsiipliini parandamiseks	2	1
192. ... töötajate vaba aja sisustamiseks	2	1
193. ... kollektiivisisesete suhete paran- damiseks	2	1
194. ... kvaliteedi parandamiseks	2	1
195. ... kokkuhoiurežiimi tugevdamiseks	2	1

KAS TEIE POOLT TEHTUD ETTEPANEKUD PUUDUTASID ...

	Jah	Ei
196. ... ettevõtet	2	1
197. ... kombinaati tervikuna	2	1

198. KAS TEIE ETTEPANEKUID ON RAKENDATUD?

- 1 Ei ole
- 2 Osaliselt
- 3 Praktiliselt kõik

199. KAS OLETE VIIMASE 3 AASTA JOOKSUL TEINUD RATSIONALI-  
SEERIMISETTEPANEKUID?

- 1 Ei ole
- 2 Olen

200. KUI PALJU TEIE VIIMASE 3 AASTA ETTEPANEKUTEST ON JUU-  
RUTATUD?

- 1 Üks
- 2 Kaks
- 3 Kolm
- 4 Neli
- 5 Viis või rohkem

MILLISES POLIITHARIDUSSÜSTEEMIS OLETE VIIMASE 3 AAS-  
TA JOOKSUL ÕPPINUD?

201. Marksismi-leninismi ülikool

202. Partei- või komsomoliharidussüsteemis

203. Majandusharidussüsteemis

204. Kommunistliku töö koolis

Muud süsteemid (millised nimelt?)

.....

	Jah	Ei
201. Marksismi-leninismi ülikool	2	1
202. Partei- või komsomoliharidussüsteemis	2	1
203. Majandusharidussüsteemis	2	1
204. Kommunistliku töö koolis	2	1

Järgmised paar küsimust puudutavad vaba aja ja puhkuse veetmist.

KUI PALJU OMA VABAST AJAST PÜHENDATE JÄRGMISTELE TE-  
GEVUSTELE?

	Väga palju	Üsna palju	Suhteliselt vähe	Üldse mitte
205. Sport, kehakultuur	4	3	2	1
206. Eriharrastus	4	3	2	1
207. Teatri- ja kontserdikülastused	4	3	2	1
208. Televisioonisaadete jälgimine	4	3	2	1
209. Kaardi-, doomino-, lotomäng	4	3	2	1
210. Isetegevus	4	3	2	1
211. Lugemine, õppimine	4	3	2	1
212. Ühiskondlik töö	4	3	2	1
213. Kohvikutes ja restoranides käimine	4	3	2	1
214. Väljasõidud marja- või seenemetsa, kalale jne.	4	3	2	1
215. Aiatöö	4	3	2	1

216. KUS EELISTAKSITE PUHATA?

- 1 Sanatooriumis
  - 2 Puhkekodus
  - 3 Puhkekodus perekonnatuusikuga
  - 4 Tuusikuga turismireisil või matkal
  - 5 Ilma tuusikuta turismireisil või matkal
  - 6 Aianduskrundil, suvilas
  - 7 Maal sugulaste või tuttavate pool
  - 8 Asutuse puhkebaasis Otepääl
  - 9 Kodus
- Mujal (kus?) .....

MILLISTES ÜRITUSTES OSALETE VÕI OSALEKSITE, kui  
kombinaadis loodaks vastavad võimalused?

	Juba osa- len	Kind- lasti osa- leksin	Võib- olla osa- leksin	Ei osaleks
217. Massispordiüritused	4	3	2	1
218. Isetegevus	4	3	2	1
219. Teatri- ja kontserdikülas- tused	4	3	2	1
220. Ühiskondlik-poliitilised diskussioonid	4	3	2	1
221. Puhkeõhtud	4	3	2	1
222. Koosviibimised väiksemas seltskonnas	4	3	2	1
223. Jahil- või kalalkäigud	4	3	2	1
224. Turismireisid, matkad	4	3	2	1
225. Ekskursioonid	4	3	2	1
226. Väljasõidud loodusesse	4	3	2	1

227. KUS VEETSITE PÕHILISE OSA OMA VIIMASEST KORRALISEST PUKKUSEST?

- 1 Sanatooriumis
- 2 Puhkekodus
- 3 Puhkekodus perekonnatuusikuga
- 4 Tuusikuga turismireisil või matkal
- 5 Ilma tuusikuta turismireisil või matkal
- 6 Aianduskrundil, suvilas
- 7 Maal sugulaste või tuttavate pool
- 8 Asutuse puhkebaasis Otepääl
- 9 Kodus
- Mujal (kus?) .....
- .....

228. KAS JÄITE OMA PUKKUSEGA RAHULE?

- 1 Üldsegi mitte
- 2 Põhiliselt mitte
- 3 Põhiliselt küll
- 4 Täiesti

Järgmisel 5 leheküljel asuvaile küsimustele (nr.229 kuni 255) palume vastata ainult insener-tehnilistel töötajatel. Teised jätkavad vastamist leheküljelt nr. 42.

MILLINE PRAKTILINE VÄÄRTUS ON TEIE PROFESSIONAALSETE TEADMISTE TÄIENDAMISE SEISUKOHALT ALLJÄRGNEVATEL AL-LIKATEL ?

	Väga oluline	Oluline	Väheoluline	Ei oma mingit tähtsust
229. Erialased ajakirjad	4	3	2	1
230. Erialased raamatud	4	3	2	1
231. Loengud, seminarid	4	3	2	1
232. Lühiajalised kursused	4	3	2	1
233. Komandeeringud rahvamajanduse saavutuste näitusele	4	3	2	1
234. Komandeeringud meie vabariigi teistesse sama profiiliga ettevõtetesse	4	3	2	1
235. Komandeeringud sama profiiliga ettevõtetesse väljaspool Eestit	4	3	2	1
236. Stažeerimine teadusasutuste ja kõrgkoolide juures	4	3	2	1
254. Mõni muu vorm (milline?)				
.....				

237. KUIDAS TE HINDATE OMA TEADMISTE JA PRAKTILISTE OSKUSTE VASTAVUST NENDELE TÖÖLESANNETELE, MIDA PEATE TÄITMA?

- 1 Ebapiisavad
- 2 Enam-vähem piisavad
- 3 Täiesti piisavad

KAS TEIL ON REAALSEID AMETIALASE EDASILIIKUMISE VÕIMALUSI?

	Jah	Mingil määral on	Ei
238. Kombinaadis	3	2	1
239. Teistes ehituse ja ehitusmaterjalide tootmise ettevõtetes	3	2	1
240. Muu profiiliga ettevõtetes	3	2	1

241. MILLIST AMETIALAST TÕUSU LOODATE, ARVESTADES OMA VÕIMEID JA ETTEVALMISTUST?

- 3 Arvestan olulise ametialase tõusuga
- 2 Arvestan mõningase ametialase tõusuga
- 1 Olen rahul praeguse positsiooniga

Iga töö nõuab selle täitjalt kindlaid omadusi. Märki-  
ge, palun, MILLISED OMADUSED PEAVAD OLEMA INIMESEL,  
KES TÖÖTAB TEIE AMETIKOHAL?

	On vä- ga va- jalik	On üldi- selt va- jalik	Pole eri- vaja- lik	Pole üld- se va- jalik
242. Huvi oma töö vastu	4	3	2	1
243. Oskus suhelda inimestega	4	3	2	1
244. Oskus ja tahe teha uuen- dusi töö organiseerimises	4	3	2	1
245. Oskus ja soov selgitada alluvatele oma otsuseid	4	3	2	1
246. Püüe arendada end eri- alasel	4	3	2	1
247. Organisaatorivõimed	4	3	2	1
248. Enesedistsipliin	4	3	2	1
249. Loomingulised võimed	4	3	2	1
250. Oskus kasutada oma õigu- si	4	3	2	1
251. Täpsus töös	4	3	2	1
252. Oskus kaitsta oma seisu- kohti	4	3	2	1
253. Oskus kombineerida töö huvides	4	3	2	1
254. Oskus eristada peamist teisejärgulistest asja- dest	4	3	2	1
255. Oskus teha ise neid töid, mida nõuab alluvatelt	4	3	2	1

Praegu on Teie ettevõttes käimas tööd sotsiaalse juhtimise süsteemi väljakujundamiseks. Sotsiaalse juhtimise all peame silmas kollektiivi arengu, tema töövälise tegevuse (ühiskondlik aktiivsus, vaba aeg ja olme, kehakultuur jms.) ning tööga seotud sotsiaalsete küsimuste (mikrokliima, töötingimused, kvalifikatsiooni tõstmine, stimuleerimine) sihipärast suunamist. Et võtta arvesse insener-tehniliste töötajate soove ja ettepanekuid, palume Teid avaldada oma arvamust järgnevates küsimustes:

1. MILLISEL MÄÄRAL OLETE RAHUL LOETLETUD SOTSIAALSE ELU KÜLGEDE PRAEGUSE JUHTIMISEGA? MISSUGUSTE KÜSIMUSTE LAHENDAMINE ON PRAEGU HÄSTI KORRALDATUD, MILLEGA TEIE ARVATES EI SAA RAHUL OLLA?

.....

.....

2. MILLISED ORGANISATSIOONILISED TÄIENDUSED TULEKS  
LÄBI VIIA, ET TAGADA SOTSIAALSE ELU SIHIKINDEL  
JUHTIMINE KOMBINAADIS JA TEHASES?

.....  
.....

3. ERITI HUVITAB MEID, KAS OLEKS VAJA LUUA ISESEISEV  
SOTSIAALSE ELU JUHTIMISE SÜSTEEM JA KELLEL TULEKS  
TEIE MEELEST NENDE ASJADEGA TEGELDA? (palume mär-  
kida mitte töötajate nimesid, vaid millistel ame-  
tikohthadel töötajad peaksid siia kuuluma)

.....  
.....

Täname Teid koostöö eest.

Kui soovite veel midagi lisada, palun kirjutage siia

.....  
.....  
.....

1. MILLISEL MÄÄRAL OLETE RAHUL LOETLETUD SOTSIAALSE ELU KÜLGEDE PRAEGUSE JUHTIMISEGA? MISSUGUSTE KÜSI-  
VÄRTEDEGA AUSTATE ENEMISE KÄSITAJATE KESKONNAS, KES  
SOTSIAALNE ELU JUHTIMISE PÜSIVAT KÄSITAJATE  
-TÄHTSUS (PÄRASE ASJADEGA TEGEMISE) PALJEM MÄÄ-  
-RAS KÄSITAJATE NIMESID, VÄRDEDE KESKONNAS

Täidab küsitaja:

256. ANKEEDI TÄITMISE KEEL

- ① Eesti
- 2 Vene

257. TÖÖTAJATE GRUPP

- 1 ITP, teenistujad
- 2 Töölised

УВАЖАЕМЫЙ ТОВАРИЩ! Анкета. На эстонском языке.  
Тартуский государственный университет. ЭССР,  
г. Тарту, ул. Юликооли, 18. Vastutav toimetaja  
P. Kenkmann. Paljundamiseks antud 22.05.1979.  
Kirjutuspaber 30x42 1/2. Trükipoognaid 5,5.  
Tingtrükipoognaid 5,12; Trükiarv 400. TRÜ trü-  
kikoda, ENSV, Tartu, Pälsoni t. 14. Tell. nr.  
830. Tasuta.

Tasuta

Tänukselt

Kui soovite veel midagi teada, võite kirjeldada

.....

.....

.....

Tänukselt

256. ANEKDOTEERID

1 köide

2 vana

257. TÖÖTÄJATE GRÜPP

1 vana, kaunistatud

2 köidet

.....