

TARTU RIIKLIK ÜLIKOOL

60 KÜSIMUST VARUSTAJALE  
JA VARUSTUSALA TÖÖTAJALE

Tartu Ülikooli Raamatukogu  
ARHIIVKOGU

TARTU 1979

## LUGUPEETUD SELTSIMEES!

Varustamine on paljutahuline ja keeruline majanduslik tegevus. Selle edasine täiustamine ja tõhustamine eeldab ka varustusala töötajate aktiivset osavõttu. Teie tunnete oma igapäevase töö põhjal kõige paremini nimetatud tööd ja suudate anda usutavaid soovitusi selle parandamiseks. Selle tõttu palume Teid pühendada tõsist tähelepanu ankeedi täitmisele. Me püüame Teie arvamuste alusel välja selgitada praegust varustusalast töökorraldust Eesti NSV kerge-tööstuses, seal esinevaid kitsaskohti ning nende kõrvaldamise teid.

Palume Teid vastata võimalikult täpselt ja põhjalikult. Ankeet on anonüümne.

Tartu Riikliku Ülikooli  
ühiskonnateadlased

A l u s t a m e k ü s i m u s t e g a , m i s  
p u u d u t a v a d T e i e t ö ö i s e l o o m u .

1. PÜÜDKE LÜHIDALT KIRJELDADA, MIDA TE TÖÖPÄEVA JOOKSUL TA-  
VALISELT TEETE.

. . . . .  
. . . . .  
. . . . .  
. . . . .  
. . . . .

2. KAS TE TEATE ALATI TÖÖPÄEVA ALGUSES, MILLISEID TÖÖÜLES-  
ANDEID TULEB TEIL TÄITA EELOLEVAL TÖÖPÄEVAL?

1. Tean.
2. Mõnikord tean.
3. Ei tea.

3. KIRJUTAGE, PALUN, PROTSENTIDES, MISSUGUSE OSA TEIE TÖÖ-  
AJAST MOODUSTAVAD OTSESELT VÕI KAUSELT VARUSTUSTEGEVU-  
SEGA SEOTUD ÜLESANDED.

. . . . . %

4. MITU PÄEVA TE VIIBITE KESKMISELT KUUS KOMANDEERINGUTEL?

. . . . . päeva.

5. KAS TE OLETE KOMANDEERINGUL VIIBIDES RAHUL ÕBIMISTINGI-  
MUSTEGA?

1. Jah, olen.
2. Ei ole.
3. Raske öelda.

6. MILLISED ALLPOOL TOODUD TEGURID TAKISTAVAD KÕIGE ENAM TEIE PÕHIÜLESANNETE EDUKAT TÄITMIST? (Tõmmake palun ring ümber ühe või mitme järjekorranumbri, olenevalt sellest, mida Teie peate peamiseks takistavaks teguriks?)

1. Tööülesannete mitteõigeaegne andmine.
2. Mitmesuguste mulle antavate varustusalaste korralduste sagedane muutmine.
3. Mitmesuguste mulle antavate varustusalaste korralduste ebamäärasus (ebaselgus).
4. Hankijate madal vastutustunne.
5. Eraldatud fondide mittevastavus vajadustele.
6. Eraldatud fondide mittekättesaamine.
7. Vastuteene osutamise võimaluse puudumine.
8. Transpordi nappus.
9. Transpordi hiline mine.
10. Tehnilise dokumentatsiooni puudused.
11. Minu enese teadmiste vähesus.
12. Halb side.

7. KAS TE SAATE VALIDA ENDALE SOBIVA TÖÖRÜTMI JA -KIIRUSE TÖÖPÄEVA LÕIKES?

1. Saan küll.
2. Raske öelda.
3. Ei saa.

8. KAS TE SAATE VALIDA ENDALE SOBIVA TÖÖRÜTMI JA -KIIRUSE TÖÖNÄDALA LÕIKES?

1. Saan küll.
2. Raske öelda.
3. Ei saa.

9. KAS TE SAATE TÖÖPÄEVA LÕIKES ISE OTSUSTADA, MIS JÄRJEKORRAS JA KUIDAS TÖÖD TEHA?
1. Enamasti otsustan ise.
  2. Enamasti ei otsusta ise.
  3. Ei oska vastata.
10. KAS TE SAATE TÖÖNÄDALA LÕIKES ISE OTSUSTADA, MIS JÄRJEKORRAS JA KUIDAS TÖÖD TEHA?
1. Enamasti otsustan ise.
  2. Enamasti ei otsusta ise.
  3. Ei oska vastata.
11. KUIDAS HINDATE OMA TEADMISTE VASTAVUST NENDELE TÖÖÜLESANNETELE, MIDA TEIL PRAEGU TULEB TÄITA?
1. Täiesti piisavad.
  2. Enam-vähem piisavad.
  3. Ebapiisavad.
12. KAS TE SOOVIKSITE VAHETADA OMA PRAEGUST TÖÖKOHTA?
1. Jah.
  2. Ei ole selle üle mõelnud.
  3. Ei.
13. KAS SAGELI TULEB TEIL TÖÖTADA KA LAUPÄEVITI JA PÜHAPÄEVITI? (Kui Teil seda ette ei tule, asuge palun kohe järgmise küsimuse juurde).
1. Väga sageli.
  2. Sageli.
  3. Mõnikord.

14. MILLISE MINNANGU TE ANNATE OMA TÖÖLE?

1. Väga huvitav.
2. Huvitav.
3. Pole selle üle mõelnud.
4. Pole huvitav.
5. Pole üldse huvitav.

15. MILLISEL MÄÄRAL RAHULDAVAD VÕI EI RAHULDA TEID JÄRGNE-  
VAD TINGIMUSED OMA AMETIKOHAL?

	Rahul- dab	Raske õelda	Ei ra- hulda
1. Side (telefon)	1	2	3
2. Omaette töölaud	1	2	3
3. Inimeste arv töö- ruumis	1	2	3
4. Töökoha kaugus elu- kohast	1	2	3
5. Dokumentide vormis- tamise võimalused	1	2	3
6. Töövahendid (arvu- tid, arvelaud, teat- mikud jne.)	1	2	3

Nüüd mõned küsimused selle kohta, kuidas Teid informeeritakse ettevõtte (koondise) töööst.

16. KUIVÕRD HÄSTI OLETE KURSIS ETTEVÕTTE (koondise) PLAANI-ÜLESANNETEGA?

1. Hästi.
2. Keskmiselt.
3. Halvasti.

17. KUI TIHTI TEIE ETTEVÕTTES MUUDETAKSE JOOKSVAID PLAANI-ÜLESANDEID?

1. Keskmiselt kord kuus.
2. Keskmiselt kord kvartalis.
3. Harvemini kui kord kvartalis.
4. Üldse ei muudeta.

18. KUI RUTTU TE SAATE TEADA TEIE ETTEVÕTTE JOOKSVATE PLAANIÜLESANNETE MUUTMISEST?

1. Samal päeval.
2. 2-3 päeva jooksul.
3. Pikema aja jooksul.
4. Plaaniülesannete muutmisest mind ei informeerita.

19. KUIVÕRD HÄSTI PEAKS VARUSTAJA TEIE ARVATES TUNDMA TOOTMISTEHNoloogilist protsessi?

1. Väga hästi.
2. Hästi.
3. Ei oska öelda.
4. Üldjoontes.
5. Üldse pole vaja.

Nüüd aga mõned küsimused selle kohta, mida Te arvate varustajale vajalikest teadmistest ja õigustest.

20. KUIDAS TEIE ARVATES ON TAGATUD NENDE JURIIDILISTE NORMIDE RAKENDAMINE, MIS KINDLUSTAVAD NORMAALSE VARUSTAMISE?

1. Täiesti.
2. Põhiliselt küll.
3. Raske öelda.
4. Põhiliselt mitte.
5. Üldse mitte.

21. KAS TEIL ON PIISAVALT ÕIGUSI OMA AMETIÜLESANNETE EDUKAKS TÄITMISEKS?

1. On piisavalt.
2. Raske öelda.
3. Ei ole piisavalt.

22. MILLISEID TÄIENDAVID ÕIGUSI ON TEIE ARVATES VAJA, ET SAAKSITE OMA TÖÖÜLESANDEID SENISEST PAREMINI TÄITA?

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Edasi mõned küsimused, mis puudutavad ettevõtte (koondise) suhteid hankijatega ja transpordiorganisatsioonidega.

23. KUIDAS TEIE ARVATES PEAVAD HANKIJAD KINNI HANKELEPINGUTEST?

1. Peavad kinni.
2. Ei oska öelda.
3. Ei pea kinni.

24. KUIVÕRD OLETE RAMUL ALLPOOL LOETLETUD HANKIJATEGA SUHTELEMISE VIISIDEGA TAVALISTE MATERJALIDE HANKIMISEL?

	Täiesti	Põhili- selt küll	Raske öelda	Põhili- selt mitte	Üldse mitte
1. Plaanilised fon- did	1	2	3	4	5
2. Lepingud	1	2	3	4	5
3. Materjalide jm. vastastikune tasaarveldus	1	2	3	4	5
4. Isiklikud kon- taktid	1	2	3	4	5
5. . . . .	1	2	3	4	5
6. . . . .	1	2	3	4	5

25. KUIVÕRD OLETE RAHUL ALLPOOL LOETLETUD HANKIJATEGA SUHT-  
LEMISE VIISIDEGA DEFITSIIITSETE MATERJALIDE HANKIMISEL?

	Täiesti	Põhili- selt küll	Raske öelda	Põhili- selt mitte	Üldse mitte
1. Plaanilised fondid	1	2	3	4	5
2. Lepingud	1	2	3	4	5
3. Materjalide jm. vastastikune ta- saarveldus	1	2	3	4	5
4. Isiklikud kontaktid	1	2	3	4	5
5. . . . .	1	2	3	4	5
6. . . . .	1	2	3	4	5

26. KUIVÕRD KINDLUSTAB VARUSTUSTEGEVUST PRAEGUNE RAUDTEE-  
TRANSPORT?

1. Kindlustab.
2. Ei oska öelda.
3. Ei kindlusta.

27. KUIVÕRD KINDLUSTAB VARUSTUSTEGEVUST PRAEGUNE AUTO-  
TRANSPORT?

1. Kindlustab.
2. Ei oska öelda.
3. Ei kindlusta.

28. MISSUGUSEID HANKIJATE MÕJUTAMISE VIISE PEATE KÕIGE  
EFEKTIIVSEMAKS?

. . . . .

. . . . .

. . . . .

Edasi sellest, kuidas Teie hindate varustuse juhtimist.

29. KUIVÕRD OLETE RAHUL VARUSTAMISE JUHTIMISEGA ETTEVÕTTE TASEMEL?

1. Täiesti olen rahul.
2. Põhiliselt olen rahul.
3. Mõnikord rahul, mõnikord mitte.
4. Põhiliselt ei ole rahul.
5. Üldse ei ole rahul.

30. KUIVÕRD OLETE RAHUL VARUSTAMISE JUHTIMISEGA MINISTEERIIUMI TASEMEL?

1. Täiesti olen rahul.
2. Põhiliselt olen rahul.
3. Mõnikord rahul, mõnikord mitte.
4. Põhiliselt ei ole rahul.
5. Üldse ei ole rahul.

31. KAS TEIE ETTEVÕTTE (koondise) HANKIJATE VASTUTUSTUNNE ON KÜLLALDANE?

1. Väga kõrge.
2. Rahuldav.
3. Raske öelda.
4. Madal.
5. Väga madal.

Olete juba vaagitud mit-  
meid varustuskorralduse as-  
pekte. Kuidas aga hinnata  
varustustöö efektiivsust?  
Teie arvamused selles osas  
väärivad erilist tähelepanu.

32. KUIVÕRD OLENEB TEIE TÖÖST ETTEVÕTTE (koondise) TOODAN-  
GU REALISEERIMISPLAANI TÄITMINE?

1. Väga palju oleneb.
2. Mõneti oleneb.
3. Raske öelda.
4. Vähe oleneb.
5. Üldse ei olene.

33. KUIVÕRD OLENEB TEIE TÖÖST ETTEVÕTTE (koondise) LÕPPTOO-  
DANGU KVALITEET?

1. Väga palju oleneb.
2. Mõneti oleneb.
3. Raske öelda.
4. Vähe oleneb.
5. Üldse ei olene.

34. MISSUGUNE (majanduslik) NÄITAJA TEIE ARVATES ISELOOMUS-  
TAB KÕIGE ENAM TEIE TÖÖ TULEMUSI?

.....  
.....  
.....  
.....

35. KES TEIE ARVATES VÕIKS KÕIGE OBJEKTIIVSEMALT HINNATA  
VARUSTAJA TÖÖ EFEKTIIVSUST ETTEVÕTTE (koondise) SEISU-  
KOHALT? (Näiteks direktor, direktori asetäitja varus-  
tusala, peainsener, peatehnoloog jne.).

.....  
.....

36. JUHUL, KUI TEIE ARVATES PRAEGUSTE HANGETEVAHELISED IN-  
TERVALLID EI KINDLUSTA ETTEVÕTTE RÜTMILIST TÖÖD, SIIS  
KAS TULEKS NEID INTERVALLE TEIE ARVATES SUURENDADA VÕI  
VÄHENDADA?

1. Suurendada.
2. Ei oska öelda.
3. Vähendada.

37. KAS PRAEGUSED VARUD ETTEVÕTTES (koondises) KINDLUSTAVAD  
RÜTMILISE TÖÖ?

1. Kindlustavad.
2. Raske öelda.
3. Ei kindlusta.

38. KAS ON VÕIMALIK TEIE ARVATES LIHTSUSTADA VARUSTUSDOKU-  
MENTATSIOONI?

1. On.
2. Raske öelda.
3. Ei ole.

39. KUI TEIE AMETIKOHAL TÖÖTADES ON VÕIMALIK ETTEVÕTTE LÕPPTOODANGU KVALITEETI MÕJUTADA, SIIS KUIDAS ON TEIL ENISE ARVATES SENI ÕNNESTUNUD LÕPPTOODANGU KVALITEEDI PAREMUSTAMISELE KAASA AIDATA?

1. Väga palju.
2. Võrdlemisi palju.
3. Raske öelda.
4. Vähe.
5. Üldse mitte.

40. MISSUGUST VARUSTAMISE VIISI TULEKS TEIE ARVATES EDAS- PIDI KÕIGE ROHKEM ARENDADA?

	Kind- lasti	Raske öelda	Mitte mingil juhul
1. Tsentraliseeritud	1	2	3
2. Otselepingud han- kijatega	1	2	3
3. Kinnine süsteem (va- rustamine ettevõtte, koondise, ENSV KTM süsteemis)	1	2	3
4. . . . .	1	2	3

41. MIS SUUNAS TULEKS TEIE ARVATES MUUTA TELLIMISE TÄHTAJA JA HANKE TEGELIKU SAAMISE AJA VAHELIST PERLOODI?

1. Suurendada.
2. Raske öelda.
3. Vähendada.

42. KUIDAS TEIE ARVATES ON TEGELIKUS ELUS PRAEGU TAGATUD  
ETTEVÔTTE TEGEVUS JÄRGMISTEL ALADEL?

	On taga- tud	Raske õelda	Ei ole tagatud
1. Olemasolevate juriidiliste õiguste rakendamine	1	2	3
2. Kinnipidamine saadava toor- aine ja materjalide kvali- teedilise ja koguselise vastuvõtu korrast	1	2	3
3. Sanktsioonide rakendamine ettevõtte poolt vajalikel juhtudel lepingupartnerite suhtes	1	2	3
4. Ettevõtte varustusosakonna ja juriidilise teenistuse omavahelised sidemed ja koostöö	1	2	3
5. Kergetööstuse ministeeriu- mi kaasabi varustusala- ste probleemide lahendamisel	1	2	3

43. KUIDAS SAAB TEIE ARVATES MUUTA VARUSTAJA TÖÖAJA KASU-  
TAMIST EFEKTIIVSEMAKS?

.....  
.....  
.....

Lõpetuseks veel mõned küsimused Teie kollektiivi, perekonna ja Teie enese kohta.

44. MILLISE HINNANGU TE ANNATE TÖÖTAJATE OMAVAHELISTELE SUHETELE OMA KOLLEKTIIVIS?

1. Väga hea.
2. Hea.
3. Raske öelda.
4. Halva.
5. Väga halva.

45. KUI SUUR OLI TEIE KESKMINE KUUTEENISTUS VIIMASEL AASTAL (ametipalk + preemia)?

. . . . . rbl.

46. KUI SUUR PEAKS OLEMA TEIE ARVATES PREEMIA OSATÄHTSUS PROSENTIDES PALGAST, ET SEE TÕEPOOLEST STIMULEERIKS VARUSTUSTÖÖTAJA TÖÖD?

. . . . . %

47. VÕRRELDES TEIE ETTEVÕTTE TEISTE INSENER-TEHNILISTE TÖÖTAJATE PALGAGA, MILLINE PEAKS OLEMA TEIE ÕIGLANE KUUTÖÖTASU?

. . . . . rbl.

48. MILLINE PEAKS OLEMA TEIE ARVATES TEIE PEREKONNA KESKMINE RAHALINE SISSETULEK KUUS, ET SEE KINDLUSTAKS KÕIGI VAJADUSTE NORMAALSE RAHULDAMISE?

. . . . . rbl.

49. MILLISEL MÄÄRAL RAHULDAVAD TEID JÄRGMISED ASJAOIUD

ETTEVÕTTES (koondises)?

	Täiesti rahul	Teatud määral rahul	Ei oska öelda	Ei ole rahul	Ei ole üldse rahul
1. Töötasu	1	2	3	4	5
2. Korralise puhkuse saamise aeg	1	2	3	4	5
3. Elamispinna saamise võimalus	1	2	3	4	5
4. Võimalus paigutada lapsed lastepäevakodusse, sõime, aeda	1	2	3	4	5
5. Toitlustamine ettevõtte (koondise) sööklas	1	2	3	4	5
6. Sõbralikud suhted kollektiivis	1	2	3	4	5
7. Ametialase tõusu võimalus	1	2	3	4	5
8. Kvalifikatsiooni tõstmise läbimõeldud süsteem	1	2	3	4	5

50. MILLINE ON TEIE KORTER?

1. 1-toaline.
2. 2-toaline.
3. 3-toaline.
4. 4- ja enam toaline.
5. Individuaalelamu.
6. Ühiselamu.

51. KAS TEIE OLETE RAHUL OMA ELAMISTINGIMUSTEGA?

1. Jah, olen.
2. Raske öelda.
3. Ei ole.

52. KUI SUUR ON TEIE TÖÖSTAAJ ANTUD ETTEVÕTTES (koondises)?

. . . . . aastat.

53. KUI KAUA TE OLETE VARUSTUSALAL TÖÖTANUD ANTUD ETTEVÕTTES?

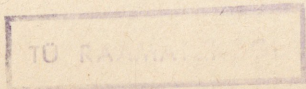
. . . . . aastat.

54. KUI KAUA TE OLETE ÜLDSE VARUSTUSALAL TÖÖTANUD?

. . . . . aastat.

55. MISSUGUNE KUTSE ON TEIL DIPLOMI JÄRGI?

1. Pole diplomit.
2. Kaubatundja.
3. Keemik.
4. Õkonomist.
5. Raamatupidaja.
6. Insener.
7. Jurist.
8. . . . .



56. MITU ALAEALIST LAST ON TEIE PEREKONNAS?

1. 1 laps.
2. 2 last.
3. 3 last.
4. Rohkem kui 3 last.
5. Ei ole lapsi.

57. MITU LIIGET ON TEIE PEREKONNAS?

. . . . . liiget.

58. TEIE VANUS?

. . . . . aastat.

59. KUIDAS SAAKS TEIE ARVATES TÄIUSTADA OLEMASOLEVAT VARUS-  
TUSALAST TÖÖD (süsteemi)? OOTAME SIIN TEILT KONKREET-  
SEID ETTEPANEKUID.

. . . . .  
. . . . .  
. . . . .  
. . . . .  
. . . . .

60. MILLISTE NÄITAJATE JÄRGI SAAKS KÕIGE ÕIGLASEMALT HINNA-  
TA VARUSTAJA TÖÖD? (Loetlege neid nii palju, kui oskate.)

. . . . .  
. . . . .  
. . . . .  
. . . . .

TÄNAME TEID!

60 ВОПРОСОВ РАБОТНИКУ СФЕРЫ СНАБЖЕНИЯ. На  
эстонском языке. Тартуский государственный  
университет. ЭССР, г.Тарту, ул.Ольго-  
сти, 18. Vastutav toimetaja V. Turk. Pal-  
jundamisele antud 22.02.1979. Kirjutuspaber  
30x42 1/4. Trükipoognaid 1,25. Tingtrüki-  
poognaid 1,16. Trükiarv 300. TRÜ trükikoda,  
ENSV, Tartu, Pälsoni t. 14. Tell. nr. 281.  
Tasuta.

Tasuta