

1875
JOH. LORUP'I
KLAASIVABRIK

Kollektiivleping

EESTI KLAASIPUHUJATE
ÜHING



Kollektiivleping.

11. augustil 1939. a. on Klaasivabriku omaniku Johan Lorup'i kui tööandja, ja Eesti Klaasipuhujate Ühingu kui ühingu liikmeks olevate klaasipuhujate esindaja, vahel sõlmitud järgmine kollektiivleping:

~~1A~~ ~~37341~~
I. Üldtingimused.

§ 1. Tööandja on kohustatud klaasist ja kristallist puhutavate ja pressitavate artiklite valmistamise tööd andma ainult Eesti Klaasipuhujate Ühingu liikmetele, kellel on ette näidata nimetatud ühingu liikmeraamat. Välismaalasi ilma E. Klaasipuhujate Ühingu loata võib tööandja palgata kuni 5 inimest.

§ 2. Kui E. Klaasipuhujate Ühingul vajaminevaid klaasipuhujaid nõutaval arvul anda ei ole, siis võib tööandja palgata puuduva arvu klaasipuhujaid teenistusse ka väljaspoolt ühingut, kuid mitte odavama töötasuga, kui see on ettenähtud käesolevas kollektiivlepingus.

§ 3. E. Klaasipuhujate Ühingu liikmed kohustuvad töötama ainult neile tööandjaile, kes on ühinenud käesoleva kollektiivlepinguga või sõlminud E. Klaasipuhujate ühinguga käesoleva kollektiivlepinguga ühtlaste tingimustega kollektiivlepingu, väljaarvatud üldine tööaja kestvus.

Kui käesoleva paragrahvi eelmises lõikes tähendatud tööandjail ühingu liikmele ei ole anda tööd kutseerialal ettenähtud töötasu alusel, siis võib ühingu liige valmistada klaasartikleid ka teistele tööandjatele, kuid mitte odavamalt, kui see ettenähtud käesolevas kollektiivlepingus.

§ 4. Klaasipuhujad on kohustatud tegema tööd usinasti ja virgasti ning täitma tööandja poolt määratud isikute korraldusi.

§ 5. Tööandja varandust tuleb ettevaatlikult hoida ning sellega ei tohi hooletult ümber käia.

§ 6. Klaasipuhujad peavad tööle ilmuma õigel ajal ja peavad olema tööjuures karsked ning ei tohi kaasa tuua alkoholilisi jooke.

§ 7. Käesoleva lepingu §§ 4 ja 6 vastu eksijaid võib tööandja või tema volinik töölt koju saata jooksvaks tööpäevaks, kusjuures klaasipuhujal pole õigus nõuda mingit tasu.

§ 8. Juhul kui tööandja leiab tarviliku olevat klaasipuhujat töölt vallandada lepingu rikkumise pärast või muudel põhjustel, mis seaduste järgi annavad õiguse töölise otsekoheseks vallandamiseks, on tööandja kohustatud sellest teatama E. Klaasipuhujate Ühingu või selle usaldusmehele ühes vallandamise põhjuse äramärkimisega.

§ 9. Klaasipuhuja, kel on vaja õiendada isiklikke asju või kellel on ülesandeid täita E. Klaasipuhujate Ühingu esindajana või tegelasena, on õigustatud saama selleks vaba aega. Nime-
tatud vaba aja eest ei ole tööandja ko-

hustatud maksma tasu. Klaasipuhuja peab vabaaja soovist teatama tööandjale või tema poolt määratud isikule 24 tundi ette, kusjuures E. Klaasipuhujate Ühing püüab hoolitseda asetäitja leidmise eest.

§ 10. Tööandja on kohustatud laskma töökoha juure toimetada kõik masinad, vormid ja vajaduse korral ka joonised, samuti on kohustatud tööandja need laskma ära viia.

§ 11. Kui poolte vahel tekib arusaamatusi käesoleva lepingu tõlgitsemises, on pooled kohustatud alustama läbirääkimisi järgmise 24 tunni jooksul, või määrama vastuvõetava tähtpäeva.

Igasugused kokkulepped tehakse kirjalikult.

II. Töö määritlus ja tööaeg.

§ 12. Klaasipuhumise tööks loetakse kõik klaasist ning kristallist artiklite puhumine ja pressimine, vaatamata sellele, kas töö sünnib käsitsi või mehaaniliselt.

§ 13. Tööandja peab võimaldama ajavahemikul 18. sept. 1939. a. kuni 18. sept. 1940. a. tööd vähemalt 10 kuu jooksul tööalgusega mitte hiljem kui 18. sept. 1939. a. neile üheksakümneviiele E. Klaasipuhujate Ühingu liikmele, kes olid 15. mail 1939. a. Joh. Lorup'i klaasivabriku tööliste nimekirjas. Juhul, kui käesolev leping jääb kehtima ka edaspidisteks aastateks, siis peab tööandja võimaldama eelpool tähendatud klaasipuhujatele tööd vähemalt 10 kuud lepingu kehtivuse aasta kestel.

Remondid ja tööseisakud on kohustatud tegema tööandja ajavahemikul 15. maist kuni 18. septembrini.

§ 14. Normaalseks tööajaks loetakse 8 tundi päevas ja vastavalt 48 tundi nädalas, kui nädalas pole mingit eripüha. Kolme vahetusega töötamisel võib töönädalat lühendada, kuid mitte lühemaks, kui 43,5 tunnile nädalas. Tööpäeva algus ning lõpp määratakse ära sisekorra määrusega, kusjuures tuleb ära kuulata ja arvesse võtta ka E. Klaasipuhujate Ühingu juhatuse ehk

selle usaldusmehe seisukoht. Töönädal lõpeb laupäeval hiljemalt kell 24.00.

III. Ületunnid.

§ 15. Ületunde on lubatud teha Tööstusliikude käitiste tööaja seaduses ettenähtud määral ja tasuga. Klaasipuhujate omavaheliste vahetamiste ja vastastikkuse abistamise puhul tehtud ületundide eest kõrgendatud tasu ei maksta.

IV. Puhkus.

§ 16. Puhkust võimaldakse klaasipuhujatele kehtiva tööstustöölise palgalise puhkeaja seaduse alusel. Puhketasu makstakse puhkusele eelneva 3 kuu keskmise teenistuse järgi.

V. Töötasud.

§ 17. Töötasude maksmine peab toimuma hiljemalt iga kuu 7-dal ja

22-sel kuupäeval, kusjuures kuni 3 päevast hilinemist ei loeta lepingu rikumiseks.

§ 18. Töötasu maksmine tükitöö tegemisel sünnib käesolevale lepingule juure lisatud ja leppivate poolte poolt allakirjutatud hinnakirja alusel. Komplektide viisi töötavate klaasipuhujate töötasu jagatakse komplekti moodustavate meeste vahel nende omavahelise kokkuleppe alusel.

§ 19. Artiklite järelvaatamine, sorteerimine ning kõlbulikkuse kindlaks tegemine teostatakse kohe pärast jahutamist. Sorteerimise juures kõlbmatuks tunnistatud artikleid on sorteerijad kohustatud võimaluse piirides alalhoidma ning töötajale ette näitama, kui seda nõutakse.

§ 20. Tükitööd tehakse, kui vastava artikli kohta on olemas tükitöö hind, kui vastavad tööriistad on korras ja kõlbulikud töötamiseks, kui klaasi vigadest tekkinud praak ei ületa 12% ja kui vastaval arvul on kohal vaja minevaid abitöölisi.

Tükitöö puhul tagatakse klaasipuhujale kr. 4.— päevas ja järelpuhujale kr. 2.80 päevas.

§ 21. Mõne käesoleva lepingu § 20 esimeses lõikes tähendatud eelduse puudumisel kui ka lühiajaliste rikete puhul tööseadmetes ja proovitööde tegemisel, makstakse klaasipuhujatele töötasu päevapalga alusel järgmiste normide kohaselt:

Mullitegijad: I kategooria	kr. 2.72 päevas
Mullitegijad: II kategooria	„ 2.40 „
Mullitegijad: III kategooria	„ 2.24 „
Nabatöö: puhujad	„ 4.50 „
„ suuajajad	„ 3.00 „
Mullitöö: puhujad	„ 5.50 „
„ suuajajad	„ 3.00 „
Lambi-, õlle-, tee- ja lasternaklaasid	„ 6.00 „
Napsi- ja veiniklaasid	„ 7.00 „
Suured pudl. ja mullitööpurgid, kannud ja karahvid	„ 8.00 „
Eritööd	„ 10.00 „

Masinatöö:	eelpuhuja ja		
	klaasiandja	kr. 5.50	päevas
„	järelduhuja	„ 3.00	„
Pressitöö:	pressijad	„ 7.50	„
„	klaasiandjad	„ 5.00	„
Kristall:	3-mehel. grupp	„ 27.00	„
	(kõikide esemete valmistamise oskusega)		
Kristall:	2-mehel. grupp	„ 20.00	„
	(kõikide esemete valmistamise oskusega)		
Poolkristall:	3-meheline		
	grupp	„ 22.00	„
Poolkristall:	2-meheline		
	grupp	„ 14.00	„

Kristalli ja poolkristalli tööalal kehtivad soodsamad erikokkulepped jäävad püsima.

Eeltähendatud päevapalgad on kehtivad ühe ja kahe vahetusega töötamisel 8 tunnilise tööpäeva kohta, kuid kolme vahetusega töötamisel 7½ tunnilise tööpäeva kohta ja need päevapalgad võetakse aluseks tükitöö hindade väljaarvestamisel.

§ 22. Klaasi ning tööseadmete riketest ning teistest ettetulnud töötakistustest on klaasipuhuja kohustatud kohe teatama vastavatele isikutele. Juhul, kui tööline ei ole riketest või töotakistustest teatanud vastavale isikule, ei ole temal õigust nõuda tasu päevapalga alusel.

§ 23. Eksportartiklite tükitöö hindade väljaarvestamisel võetakse aluseks 90% § 21 tähendatud päevatöö tasudest.

E. Klaasipuhujate Ühingu juhatuse nõudel tööandja on kohustatud esitama tõendused nende artiklite eksportimise kohta.

§ 24. Hiljem töödes ilmnenud vigade puhul, mille olemasolust ei võinud klaasipuhuja teadlik olla, ehk millede puhul tööandja käskis edasi töötada, tasutakse nende vigade pärast kõrvaldatud artiklite eest tükitöö hinnakirjas ettenähtud tasu.

§ 25. Tükitöö hinna arvestamisele tuleb asuda hiljemalt 24 tn. jooksul proovitöö lõpetamisest arvates, kusjuures aluseks tuleb võtta ka juba ole-

masolevate artiklite tükitöö hinnad, mis kujult, kaalult, mahult ja tööviisilt on kõige lähemal uuele artiklile, väljarvatud eksportartiklid. Proovitöö normaalne kestvus on 1 vahetus.

§ 26. Kõiki klaasipuhujaid võib vajaduse korral ümberpaigutada oma kategooriasse kuuluva artikli valmistamise töölt, kas madalamasse ehk kõrgemasse kategooriasse, kusjuures ei või temale maksta vähem töötasu kui ta teenis varem § 21 tähendatud päevapalga normide järgi. Kui mõne kategooria töö täieliku lõpetamise tõttu tööline paigutatakse madalama kategooria tööle, siis makstakse temale kõrgema kategooria palka edasi 1 kuu kestel.

Kõrgemasse kategooriasse viimisel on klaasipuhuja kohustatud valmistama kõrgema kategooria artikleid ühe kuu kestel endise kategooria järgi makstava päevapalga alusel, kui ta seda artiklit pole varem teinud ja kui ta tükitööga ei teeni rohkem.

§ 27. Juhul kui tööandjal ei ole kogu päevaks klaasipuhujatele tööd anda,

siis võivad nad töökohalt lahkuda ja neile makstakse § 20 ettenähtud tükitöö puhul tagatud päevapalk.

VI. Lõppeedkirjad.

§ 28. Käesolev leping hakkab kehtima arvates 18. septembrist 1939. a. ja kehtib kuni 18. septembrini 1940. a. Lepingu sõlmimisest teatavad pooled Sotsiaalministeeriumile.

Lepingut võivad mõlemad pooled üles ütelda hiljemalt 2 kuud enne lepingu lõppemise tähtpäeva. Ei ole selleks tähtajaks kumbki pool lepingut ülesütelnud, kestab leping edasi üks aasta. See on kehtiv ka iga järgmise aasta kohta.

§ 29. Käesolev leping kaotab kehtivuse töötamisaja kindlustamise suhtes peale vastavates seadustes ettenähtud juhtude, ka rahvusvaheliste konfliktide tõttu toormaterjalide kättesaamatuks muutumise puhul.

§ 30. Rikub tööandja käesolevat lepingut, siis maksab ta igakordse koh-

tulikult tõestatud lepingu rikkumise eest E. Klaasipuhujate Ühingu 200 kr. Tähendatud lepingu rikkumise eest makstav 200 kr. ei vabasta tööandjat tasumast klaasipuhujatele töötasu, mis neil õigus saada käesoleva lepingu alusel. Rikub E. Klaasipuhujate Ühing oluliselt käesolevat lepingut, siis võib tööandja lugeda lepingu lõpetatuks. Rikkumise fakt peab olema kohtukorras tõestatud.

§ 31. Klaasipuhujate Ühingu juhatusel ehk ühingu usaldusmehel on kontrollimise õigus lepingu täitmise kohta käitises igal ajal.

§ 32. Igasugustest erikokkulepetest, mis on võimalikud selle lepingu alusel ning tehtud tööandja ja klaasipuhujate vahel üksikult, saadetakse tööandja poolt E. Klaasipuhujate Ühingu 200 kr. ära.

§ 33. Kui kollektiivlepingu kehtivuse ajal peaks muutuma E. Klaasipuhujate Ühingu nimi või struktuur, siis omandab E. Klaasipuhujate Ühingu õigused ja kohustused käesoleva kollektiivlepingu suhtes see ühing, kel-

lele lähuvad üle E. Klaasipuhujate
Ühingu ülesanded ja õigused.

§ 34. Käesoleva lepingu alguskiri
jäab E. Klaasipuhujate Ühingule, kuna
tööandjale antakse lepingust ärakiri.

Joh. Lorupi klaasivabriku
omanik

Joh. Lorup

Eesti Klaasipuhujate Ühingu
volitusel:

esimees *A. Raidma*

sekretär *P. Lembavere*

lele lähevad üle E. Klaasipuhujate
Ühingu ülesanded ja õigused.

§ 34. Käesoleva lepingu alguskiri
jäab E. Klaasipuhujate Ühingule, kuna
tööandjale antakse lepingust ärakiri.

Joh. Lorupi klaasivabriku
omanik

Joh. Lorup

Eesti Klaasipuhujate Ühingu
volitusel:

esimees *A. Raidma*

sekretär *P. Lembavere*

„Estotrükk“ Tallinn, S. Karja 8. 1939.