

KÄESOLEVAID ANKEETE KASUTATAKSE
AINULT TEADUSLIKUKS TÖÖKS

Lugupeetud ettevõtte töötaja!

Palume Teid pühendada veidi aega käesoleva ankeedi täitmisele. Teie tõepäraselt antud vastused võimaldavad meil koguda kokku kõigi töötajate tegelikud arvamused nende probleemide kohta, mis on seotud ettevõtte eluga. Nende põhjal võime esitada ettevõtte juhtidele põhjendatud ettepanekud nende asjaolude parandamiseks, mida Te peate muutmist vajavateks, mis Teie normaalset tööd ja puhkust takistavad.

Iga ankeet on ilma nimeta. Ühe või teise vastaja konkreetset vastused avaldamisele ei kuulu. Seega on kogu kollektiivi ja Teie oma huvides parem, kui vastate siiralt, väljendades oma isiklikku arvamust.

Et Teie tööd kergendada, on iga küsimuse juurde trükitud mõned võimalikud vastused. Neist tarvitseb Teil valida vaid Teie arvamusega kõige enam ühtiv vastus ning märkida see ära, nagu on näidatud vastavas õpetuses. Kui ükski antud vastus Teid ei rahulda, lisage omapoolne vastus julgesti juurde.

Ja nüüd asja juurde!

Julge pealehakkamine on pool võitu!

TRU uurimisgrupp

NÄITED KÜSIMUSTELE VASTAMISE KOHTA

1. MITMES TÖÖKOHT ON TEIL EPT TAMSALU OSAKOND?

- 1 Esimene töökoht
- 2 Teine töökoht
- 3 Kolmas töökoht
- 4 Neljas töökoht
- 5 Viies töökoht
- 6 Kuues või enam töökoht

Vastamisel tuleb õige vastusvariandi ees seisvale numbrile ring ümber tõmmata. Tähendab, kui Tamsalu osakond on Teil teine töökoht, siis tuleks ring ümber tõmmata number kahele, kui aga kuues, siis number kuuele jne. Alati võib aga märkida ära ainult ühe vastusvariandi.

Veidi raskem on aga vastata niisugustele küsimustele, kus hinnata tuleb iga vastusvarianti.

Ilmselt on Teil uue töökoha valikul mitmeid võimalusi. Tõenäoliselt vaagisite põhjalikult kõiki plusse ja miinuseid ühe või teise töökoha suhtes. Otsustasite Tamsalu osakonna kasuks. MILLISTEL KAALUTLUSTEL TE SEDA TEGITE? Vajalik on, et Te annaksite hinnangu iga esitatud võimaluse kohta. Tehke seda ringi tõmbamisega vastavas lahtris oleva numbriga ümber.

Arvasin, et on ...	See oli peamiseks põhjuseks	Võtsin arvesse	Ei olnud tähtsust
1 ... võimalus saada elamispinda	1	2	3
2 ... paremad suhted kollektiivis	1	2	3

Oletame, et Te arvestasite ka seda, et Tamsalu osakonnas on paremad võimalused saada elamispinda. Tähendab, vastuse märgite tabelis number 2-le ringi ümber tõmbamisega. Suhted kollektiivis ei olnud Teile jaoks olulised ja tõmbate ringi ümber 3-13. Juhul kui Te peate mingit põhjust peamiseks, tõmmake ring ümber 1-le, jne.

Nii täitke palun kõik tabelid, kusjuures tuleks jälgida, et iga vastusvariandi järel oleks üks ringiga märgitud number.

Nüüd alustame ankeedi täitmist!

1. KUI SUUR ON TEIE TÖÖSTAAŽ EPT TAMSALU OSAKONNAS? Kui töötasite ettevõttes, mille baasil on koondis moodustatud, lisage ka need aastad.

- 1 Alla 1 aasta
- 2 1 - 2 aastat
- 3 3 - 4 aastat
- 4 5 - 6 aastat
- 5 7 - 8 aastat
- 6 9 - 10 aastat
- 7 11 - 12 aastat
- 8 13 - 14 aastat
- 9 üle 15 aasta

2. SEALHULGAS TÖÖSTAAŽ ERIALAL, MILLEL TÖÖTATE PRAEGU?

- 1 Alla 1 aasta
- 2 1 - 2 aastat
- 3 3 - 4 aastat
- 4 5 - 6 aastat
- 5 7 - 8 aastat
- 6 9 - 10 aastat
- 7 11 - 12 aastat
- 8 13 - 14 aastat
- 9 üle 15 aasta

3. MITMES TÖÖKOHT ON TEIL EPT TAMSALU OSAKOND?

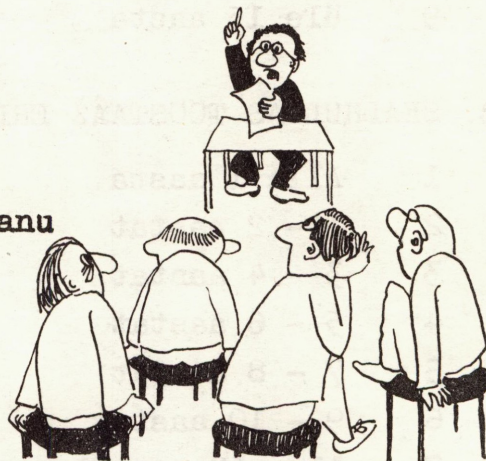
- 1 Esimene töökoht
- 2 Teine töökoht
- 3 Kolmas töökoht
- 4 Neljas töökoht
- 5 Viies töökoht
- 6 Kuues või enam töökoht

4. Palume märkida neil, KES ON TULNUD ETTEVÖTTESSE VIIMASE 3 AASTA JOOKSUL, OMA EELMINE TÖÖKOHT. KIRJUTAGE EELMISE ASUTUSE VÕI ETTEVÖTTE NIMETUS JA KELLENA TE SEAL TÖÖTASITE. Kui tulite koolist, palume töökoha asemel märkida kool ja ameti alla omandatud eriala.

Eelmine asutus või ettevõtte	ja amet
.....
.....

5. MILLISEL MÄÄRAL OSUTATAKSE TEIE KOLLEKTIIVIS UUSTULNUKATELE TÄHELEPANU?

- 1 Küllaldaselt
- 2 Rahuldavalt
- 3 Mitteküllaldaselt
- 4 Üldse ei pöörata tähelepanu
- 5 Ei oska öelda



6. Sellele küsimusele vastaku ainult need, kes on tulnud EPT Tamsalu osakonda tööle pärast 1969. aastat.

Ilmselt oli Teil uue töökoha valikul mitmeid võimalusi. Tõenäoliselt vaagisite põhjalikult kõiki plusse ja miinuseid ühe või teise töökoha suhtes. Otsus sai tehtud EPT Tamsalu osakonna kasuks. MILLISTEL KAALUTLUSTEL TE SEDA TEGITE? Vajalik oleks, et Te järgnevas annaksite hinnangu iga esitatud võimaluse kohta. (Tehke seda ringi tõmbamisega vastavas lahtris oleva numbriga ümber).

Arvasin, et EPT Tamsalu osakonnas on ...

	Oli peamiseks põhjuseks	Võtsin arvesse	Ei omanud tähtsust
1 ... võimalus saada elamispinda	1	2	3
2 ... paremad suhted kollektiivis	1	2	3
3 ... tervislikumad sanitaarsed tingimused	1	2	3
4 ... soodsamad teenimisvõimalused	1	2	3
5 ... paremad suhted ülemustega	1	2	3
6 ... võimalus rakendada rohkem oma tööalaseid oskusi	1	2	3
7 ... korrapärasem töörütmi	1	2	3
8 ... paremini korraldatud töötajate premeerimine	1	2	3
9 ... võimalus mitmekülgsemalt sisustada vaba aega	1	2	3
10 ... võimalus paigutada laps(ed) lastepäevakodusse (-sõime, -aeda)	1	2	3
11 ... likvideeritud ületundide tegemine	1	2	3
12 ... võimalus ilmutada isiklikku initsiatiivi tööülesannete täitmisel	1	2	3
13 ... võimalus tõusta ametiredelil	1	2	3
14 ... väiksem vahemaa töö ja elukoha vahel	1	2	3
15 Muud momendid (millised nimelt?)	1	2	3
.....	1	2	3

NB! Nüüd palume tõmmata lehekülje vasakul äärel ring ümber selle põhjuse järjekorranumbrile, mis oli kõige tähtsam valiku tegemisel Tamsalu osakonna kasuks (ainult ühele).

7. Igapäevane töö esitab inimesele võrdlemisi palju nõudeid. Seepärast on loomulik, et inimene esitab omakorda teatud nõuded tööle. **PALUME ALLPOOLTOODUD NÕUDED TÄHELEPANELIKULT LÄBI LUGEDA JA SEEJÄREL HINNATA.** Kui mõni oluline nõue on jäänud nimetamata, lisage see kindlasti juurde. (Tõmmake iga nõude juures Teie arvamusega ühtivas lahtris olevale numbrile ring ümber.)

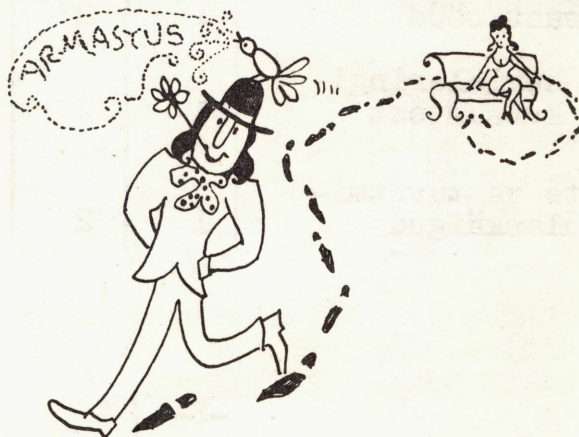
Töö peaks ...	Väga tähtis nõue	Tähtis nõue	Raske öelda	Ei ole tähtis nõue	Ei ole üldse tähtis nõue
1 ... andma rahulolu töö tulemustest	1	2	3	4	5
2 ... tagama inimese oskuste ja energia rakendamise	1	2	3	4	5
3 ... andma võimaluse luua ja olla originaalne	1	2	3	4	5
4 ... ise tegijat õpetama ja arendama	1	2	3	4	5
5 ... võimaldama töusu ametiredelil	1	2	3	4	5
6 ... olema selline, mis leiab hindamiska sõprade ja tuttavate poolt	1	2	3	4	5
7 ... olema puhas ja füüsiliselt kerge	1	2	3	4	5
8 ... võimaldama hea palga	1	2	3	4	5
9 ... olema ajaliselt kindlate piiridega	1	2	3	4	5
10 ... kindlustama positsiooni ja prestiiži ühiskonnas	1	2	3	4	5
11 ... tagama rahuliku ja kindla tuleviku	1	2	3	4	5
12 ... andma midagi muud. Mida nimelt?	1	2	3	4	5
.....					

NB! Nüüd palun tõmmake ring ümber selle nõude ees asetsevale numbrile, millist Te peate ülaltoodust kõige tähtsamaks.

8. Inimese tegevus haarab mitmeid eluvaldkondi, mis ei ole oma tähtsusest võrdsed. Üks valdkond pakub talle rohkem rõõmu ja rahuldust kui teine. KUI TÄHTIS ON TEIE ELUS...

	Väga tähtis	Tähtis	Raske öelda	Vähetähtis	Ei oma tähtsust
1 ... viibimine kindlate sõprade ringis	1	2	3	4	5
2 ... perekonnaelu	1	2	3	4	5
3 ... lemmikharrastus	1	2	3	4	5
4 ... armastus	1	2	3	4	5
5 ... ühiskondlik tegevus	1	2	3	4	5
6 ... kutsetegevus	1	2	3	4	5
7 ... vaheldusrikas elu (uued kohad, inimesed, muljed)	1	2	3	4	5
8 ... maailma jälgimine raadio, TV ja ajakirjanduse vahendusel	1	2	3	4	5
9 ... lõbus ajaveetmine kaaslastega kodus, lõbustuskohtades jne.	1	2	3	4	5
10 ... kultuurihuvide rahuldamine	1	2	3	4	5

Nüüd palun tõmmake eeltoodud tabelis ring ümber selle valdkonna ees olevale numbrile, mida peate kõige tähtsamaks.



9. Sõltuvalt oma huvidest ja võimalustest veedavad inimesed oma vaba aega erinevalt. Palun märkige, KUI SAGELI TEIE TEGELETE ALLJÄRGNEVATE TEGEVUSTEGA?

	Pea-aegu iga päev	Kord-paar			Üldse mitte
		nädalas	kuus	aastas	
Meisterdamine, käsitöö	1	2	3	4	5
Viibimine looduses (jalutuskäigud, jahil, kalal käimine jne.)	1	2	3	4	5
Kunstiline isetegevus	1	2	3	4	5
Telesaadete jälgimine	1	2	3	4	5
Kehakultuur ja sport	1	2	3	4	5
Ekskursioonid, matkad, reiseid	1	2	3	4	5
Kino, teatri, kontsertide külastamine	1	2	3	4	5
Lugemine	1	2	3	4	5
Erialaste teadmiste täiendamine	1	2	3	4	5
Ühiskondlike ülesannete täitmine	1	2	3	4	5
Sõpradega koosviibimine pärast tööd	1	2	3	4	5
Osavõtt huvialaringidest ja kursustest	1	2	3	4	5
Külaliste vastuvõtmine ja külaskäigud	1	2	3	4	5

10. Loomulik on, et ettevõtte head ja vead ei seisne ainult tööasjades, vaid ka selles, millised on VÕIMALUSED VABA AJA SISUSTAMISEKS. ALLPOOL ONGI TEILT PALUTUD ARVAMUST MÕNINGATE VABA AJA SISUSTAMISE VÕIMALUSTE KOHTA. HINNAKE IGA VÕIMALUST, tõmmates ringi ümber Teie arvamusel vastavas lahtris olevale numbrile.

Ettevõtte poolt on...	Head	Kesk- mised	Ebapii- savad	Ei oska öelda
... loodud tingimused üritustest osavõtuks koos perekonnaliikmetega	1	2	3	4
... loodud võimalused jahipidamise ja kalastamise harrastamiseks	1	2	3	4
... korraldatud väljasõite, ekskursioone, puhkelaagreid	1	2	3	4
... hoolitsetud kultuurilise meelelahutuse eest (teatrikülastused, kohtumisõhtud, peoõhtud, kontserdikülastused, koosviibimised jne.)	1	2	3	4
... loodud normaalsed tingimused töö kõrvalt õppimiseks	1	2	3	4
... loodud võimalused sanatooriumi- ja puhkekodutuasikute saamiseks	1	2	3	4
... loodud võimalused tegelda kehakultuuri ja spordiga	1	2	3	4
... loodud ühiste huvialadega töötajatele võimalused vastavateks harrastusteks (lauamängud jt.)	1	2	3	4
... loodud võimalused tegelemiseks isetegevusega	1	2	3	4

MIDA PEAKS VEEL KOONDISE JUHTKOND ARVESTAMA VABA AJA KORRALDAMISEL? Kirjutage oma arvamustest ja ettepanekutest.

11. PALUME MÄRKIDA, MILLISTEST ETTEVÕTTE POOLT ORGANISEERITAVATEST VABA AJA ÜRITUSTEST SOOVIKSITE OSA VÕTTA.

Võtaksin osa ...	Ala- ti	Ena- mikul juh- tu- del	Mõni- kord siis- ki	Ei võ- taks osa	Ei os- ka öel- da
... teatri ja kontserdi ühiskülastustest	1	2	3	4	5
... isetegevusringidest	1	2	3	4	5
... ekskursioonidest	1	2	3	4	5
... väljasõitudest marja- või seenemetsa	1	2	3	4	5
... peoõhtutest	1	2	3	4	5
... hubastest kohvi- või saunaõhtutest väiksema seltskonnaga	1	2	3	4	5
... loengutest ja õppustest oma tööalaste teadmiste täiendamiseks	1	2	3	4	5
... ühiskondlike ülesannete täitmisest mitmesugustes organisatsioonides (komsomol, ametiühing, ALMAVÜ vms.)	1	2	3	4	5
... üritustest, kuhu võiksin tulla koos perekonnaga	1	2	3	4	5
... mitmesugustest loengutest (rahvusvahelisest olukorrast, tervishoiust, kodukultuurist vm.)	1	2	3	4	5
... massilistest kehakultuuri- ja spordiüritustest (suusapäev, rahvamatkad, suusamatkad jne.)	1	2	3	4	5
... tööst spordisektsioonides	1	2	3	4	5
... mõnest muust nimetamata tegevusest (kirjutage, millisest nimelt)					
.....					
.....	1	2	3	4	5

12. MILLISED ON TEIE HARRASTUSED VABAL AJAL?

	Jah	Ei
Käsitöö (tikkimine, kudumine, õmblemine vms.)	1	2
Meisterdamine (puu-, metallitöö vms.)	1	2
Kollektsioneerimine (margid, märgid, mündid vms.)	1	2
Tehnilised harrastused	1	2
Foto- ja filmiasjandus	1	2
Jahipidamine	1	2
Kalastamine	1	2
Aiatöö	1	2
Kehakultuur	1	2
Lauamängud (piljard, koroona, doomino vms.)	1	2
Laulmine	1	2
Pillimäng	1	2
Tantsimine	1	2

13. NUUD PALUME TEIL KIRJA PANNA, MIDA KAVATSETE VÕIMALUSE KORRAL TEHA VÕI TEETE (UMBES 1975. AASTANI).

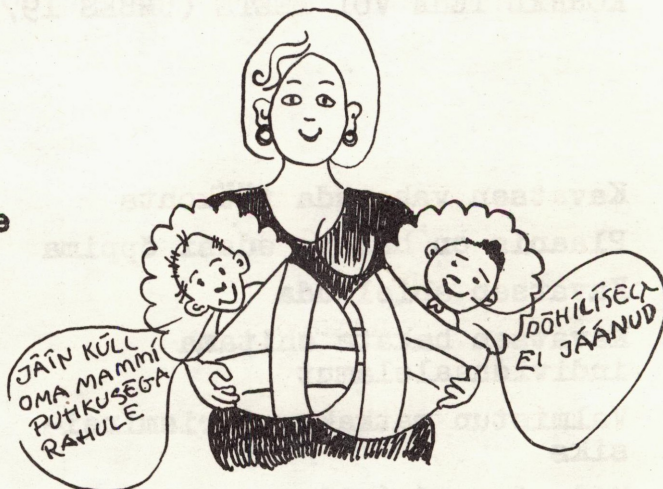
	Kindlasti	Võibolla	Seda küll mitte
Kavatsen vahetada töökohta	1	2	3
Plaanis on hakata edasi õppima	1	2	3
Kavatsen abielluda	1	2	3
Kavatsen hakata ehitama individuaalelamut	1	2	3
Valmistun matkaks, turismireisiks	1	2	3
Midagi muud (mida nimelt?) . . .			

14. KUS VEETSITE OMA VIIMASE KORRALISE PUHKUSE?

Puhkasin ...	Põhili- selt	Osali- selt	Ei
... kodus	1	2	3
... maal tuttavate juures	1	2	3
... sanatooriumis	1	2	3
... puhkekodus	1	2	3
... astutuse puhkemajas	1	2	3
... turismireisil (tuusikuga)	1	2	3
... ekskursioonil	1	2	3
... suvilas, aiamajas	1	2	3
... matkal	1	2	3
... laagris või kokkutulekul	1	2	3
... mujal (kus?)	1	2	3

15. KAS JÄITE OMA PUHKUSEGA RAHULE?

- 1 Täiesti
- 2 Põhiliselt küll
- 3 Raske öelda
- 4 Põhiliselt mitte
- 5 Üldse mitte



16. KUS TE VÕIMALUSE KORRAL EELISTAKSITE PUHATA?

Puhkaksin ...		Jah, kindlasti	Võib ka	Kindlasti mitte
1	... kodus	1	2	3
2	... maal tuttavate juures	1	2	3
3	... sanatooriumis	1	2	3
4	... puhkekodus	1	2	3
5	... asutuse puhkemajas	1	2	3
6	... turismireisil (tuusikuga)	1	2	3
7	... ekskursioonil	1	2	3
8	... suvilas, aiamajas	1	2	3
9	... matkal	1	2	3
10	... laagris, kokkutulekul	1	2	3
11	... mujal (kus?) ...			
.....				

Nüüd palume tõmmata ring ümber puhkekoha järjekorranumbrile, mille Te esimeses järjekorras valiksite.

17. MIS TAKISTAB TEID PUHKAMAST OMA SOOVI KOHASELT?

	On oluline takistus	Mõningal määral takistab	Ei takista	Ei oska öelda
Kodused tööd vajavad tegemist	1	2	3	4
Perekondlikud põhjused	1	2	3	4
Tervislik seisukord	1	2	3	4
Materiaalne olukord	1	2	3	4
Tuusiku saamise raskus	1	2	3	4
Töö iseloom	1	2	3	4
Puhkuse lühidus	1	2	3	4
Midagi muud (nimelt?)				

18. MIDA PEATE SILMAS, KUI TEEDE PUHKUSEPLAANE?

	Põhi- liselt ka se- da	Ka seda	Seda küll mitte
Soov laiendada oma silmaringi	1	2	3
Püüd tuua vaheldust igapäeva- sesse eluviisi	1	2	3
Vajadust tervist parandada	1	2	3
Vajadus edasi õppida, ennast täiendada	1	2	3
Soov tegelda oma lemmikhar- rastusega	1	2	3
Tahtmine olla "isekeskis loodusega"	1	2	3
Tahtmine nautida mugavat elu	1	2	3
Püüd hoolitseda oma füüsilise vormi eest (sport, kehaline töö)	1	2	3
Soov leida lõdvestust meele- lahutustest (kohvik, restoran, tantsuõhtud)	1	2	3
Soov olla koos perekonnaga	1	2	3
Soov kodust elu korraldada	1	2	3

19. KUIDAS TE HINDATE TÕUDISTSIIPLIINI OMA TOOTMISÜKSUSES
(jaoskonnas, osakonnas jne.)?

- 1 Väga hea
- 2 Hea
- 3 Rahuldav
- 4 Halb
- 5 Väga halb



19. MILLISED ASJAOLUD TEIE ARVATES TAKISTAVAD VÕSUL, OTEPÄÄL JA AEGVIIDUS ASUVATE PUHKEBAASIDE LAIALDAST KASUTAMIST?

	Takis- tab oluli- selt	Mone- võrra takis- tab	Ei takis- ta
Kodus saab ka hästi puhata, milleks mujale minna	1	2	3
Pole kuigi meeldiv olla ka puh- kuse ajal koos töökaaslastega	1	2	3
Pole võimalik pikemat aega ko- dust eemal olla	1	2	3
Puudub informatsioon kasutamis- võimaluste kohta	1	2	3
Transpordivõimalused on kasinad	1	2	3
Toidu hankimine nõuab palju aega ja vaeva	1	2	3
Baasis pole suurt midagi teha, võib igav hakata	1	2	3
Baasis on vähe võimalusi puha- ta koos perekonnaga	1	2	3

20. Ettevõtte kavatses ehitada puhkebaasi Peipsi järve äärde.
MILLAL TE SEDA BAASI KASUTAKSITE?

	Ja	Ei
Nädalavahetusel suveti	1	2
Nädalavahetusel talviti	1	2
Pikemaks puhkuseks suvel	1	2
Pikemaks puhkuseks talvel	1	2

21. KAS TEIE SOOVIKSITE SEDA PEIPSI-ÄÄRSET PUHKEBAASI KASU-
TADA NING KELLEGA KOOS TEIL MEELDIKS SEAL PUHATA?

- 0 Ei soovi kasutada
1 Kasutaksin koos töökaaslastega
2 Kasutaksin koos sõpradega väljaspoolt kollektiivi
3 Kasutaksin koos perekonnaliikmetega
4 Kasutaksin kindlasti ja ükskõik kellega koos

23. KAS ÜLEMUSEL, KELLELE TE VAHETULT ALLUTE, ON TEIE ARVATES JÄRGMISI ISELOOMUJOONI JA OMADUSI?

	On kindlasti	Ei oska öelda	Ei ole
Oskus teha ka ise neid töid, mida nõuab alluvatelt	1	2	3
Oskus seada alluvate tegevusele kindlaid tööeesmärke	1	2	3
Oskus ühendada erinevate inimeste jõupingutusi	1	2	3
Tahe ja oskus viia läbi uuen- dusi töö korralduses	1	2	3
Allumine samale töödistsipliini- nile, mida nõuab teistelt	1	2	3
Huvi töö enda vastu, mitte ainult materiaalne huvi	1	2	3
Sõnade või käitumisega oma ame- tialase üleoleku mitterõhutamine	1	2	3
Hoolitsus alluvate ametialase tõusu eest	1	2	3
Oskus alluvaid õpetada	1	2	3
Huvi alluvate elu ja tegevuse vastu tööst vabal ajal	1	2	3
Oskus ja tahe oma otsuseid al- luvatele põhjendada	1	2	3
Püüe end arendada erialaselt	1	2	3
Püüe ametis edasi jõuda	1	2	3

24. SUHTED, mis kujunevad välja JUHTKONNA JA TÖÖLISTE VAHEL, võivad olla väga erinevad. MILLISTEKS PEATE TEIE NEID SUHTEID ETTEVÕTTES?

- 1 Väga head
- 2 Head
- 3 Keskmised
- 4 Halvavõitu
- 5 Väga halvad



25. Varemates vestlustes avaldasid mitmed Teie ettevõtte töötajad erisuguseid arvamusi selle kohta, MILLISED OMA-
DUSED JA ISELOOMUJONED PEAVAD OLEMA VAHETUL JUHIL.
KINDLASTI VÕITE KA TEIE LOETLEDA REA NÕUDEID, MILLELE
ÕIGE JUHT PEAKS VASTAMA. (TÕMMAKE JÄLLEGI RING ÜMBER
LAHTRIS, KUS TE SEDA ÕIGEKS PEATE.)

Omadused, mis peaksid
olema vahetul juhil

	Kui tähtsaks peate seda, et juhil, kellele Te allute, oleksid ühed või teised allpoolnimetatud omadused?		
	See on väga tähtis	See võib olla ja ka mitte olla	See ei ole üldse tähtis
Oskus teha ka ise neid töid, mida nõuab alluvatelt	1	2	3
Oskus seada alluvate tegevusele kindlaid eesmärke	1	2	3
Oskus ühendada erinevate inimeste jõupingutusi	1	2	3
Tahe ja oskus viia läbi uuendusi töökorralduses	1	2	3
Allumine samale töödistsipliinile, mida nõuab teistelt	1	2	3
Huvi töö enda vastu, mitte ainult materiaalne huvi	1	2	3
Sõnade või käitumisega oma ametialase üleoleku mitte-rõhutamine	1	2	3
Hoolitsus alluvate ametialase tõusu eest	1	2	3
Oskus alluvaid õpetada	1	2	3
Huvi alluvate elu ja tegevuse vastu tööst vabal ajal	1	2	3
Oskus kaasvestlejat ära kuulata	1	2	3
Oskus ja tahe oma otsuseid alluvatele põhjendada	1	2	3
Püüe end arendada erialaliselt	1	2	3
Püüe ametis edasi jõuda	1	2	3

26. On selge, et iga meest hinnatakse erinevalt ja üks üldiselt ikka nii, nagu ta ise on selle ära teeninud. Allpool palume Teid avaldada arvamust, KUIDAS SUHTUTAKSE JÄRGNEVATESSE INIMESTESSE TEIE KOLLEKTIIVIS.

Lahtrisse, kus on see hinnang, millega Teie nõustute, tõmmake numbrile ring ümber.

	Hinna- tak- se väga	Hinna- tak- se	Suh- tu- takse üks- kõik- selt	Ei hin- nata eri- ti	Ei hin- nata üld- se	Ei tun- ne
Ettevõtte juhataja S. Kurotškin	1	2	3	4	5	6
Peainsener I.Prits	1	2	3	4	5	6
Peainsener maaparanduse alal A.Arukuusk	1	2	3	4	5	6
Automajandi juhataja Ü. Laks	1	2	3	4	5	6
Majandusjuhataja A. Hiiemäe	1	2	3	4	5	6
Pearaamatupidaja E. Kivisild	1	2	3	4	5	6
I jaoskonna juhataja T. Hallik	1	2	3	4	5	6
II jaoskonna juhataja H. Toomla	1	2	3	4	5	6
III jaoskonna juha- taja H. Lepajõe	1	2	3	4	5	6
IV jaoskonna juhataja K. Aer	1	2	3	4	5	6
Remonditöökoja juha- taja R. Kösta	1	2	3	4	5	6
Ametiühingukomitee esi- mees S. Toomla	1	2	3	4	5	6
Parteialgorganisatsi- ooni sekretär O. Kuni	1	2	3	4	5	6
Komsomoli algorgani- satsiooni sekretär E. Valliste	1	2	3	4	5	6
Spordimetoodik H. Sobik	1	2	3	4	5	6
Spordiklubi esimees K. Aer	1	2	3	4	5	6

27. Suhted, mis kujunevad Teil välja töökaaslastega, võivad olla väga erinevad. MILLISTEKS PEATE NEID SUHTEID OMA TOOTMISÜKSUSES?

- 1 Väga head
- 2 Head
- 3 Keskmised
- 4 Halvavõitu
- 5 Väga halvad

28. Mitte kõik ettevõtte töötajad ei tegele ühiskondliku tööga. MIS ON TEIE ARVATES PEAMISEKS EEMALEJÄÄMISE PÕHJUSEKS?

- 1 Oma igapäevased tööülesanded on pingelised, muuks ei jätku jõudu.
- 2 Kõik ei tule ühiskondliku tööga toime.
- 3 Pole keegi kaasa haaranud, ise ei ole ka küsinud.
- 4 Ühiskondlikku tööd ei hinnata vääriliselt.
- 5 Pole olnud vajadust ühiskondlikku tööd teha.
- 6 Ühiskondlik töö ei paku huvi.
- 7 Mingi muu põhjus (milline?)
.

29. KAS TEIE KVALIFIKATSIOONIJÄRGUST (kategooriast) SÕLTUB
TEIE TÖÖTASU?

- 1 Jah
- 2 Ei

30. MILLINE ON PRAEGU TEIE ERIALANE KVALIFIKATSIOON?

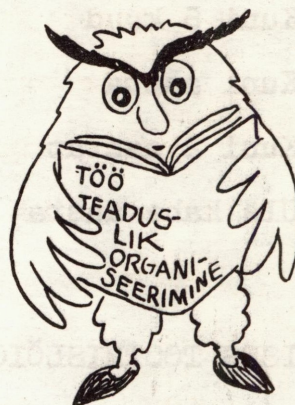
- 1 Tööline alal, kus pole kategooriaid
- 2 Õpilane
- 3 I kategooria
- 4 II kategooria
- 5 III kategooria
- 6 IV kategooria (III liigi autojuht ja traktorist)
- 7 V kategooria (II liigi autojuht ja traktorist)
- 8 VI kategooria (I liigi autojuht ja traktorist)
- 9 Töötaja, kes täidab ettevõtte juhtimise funktsioone (ettevõtte juhataja, juhataja asetäitjad, peainsenerid, pearaamatupidaja ja vanemökonoomist-plaanija, tootmisüksuste juhatajad)
- 10 Töötaja, kes täidab vahetult tööliste juhtimise funktsioone (mehaanikud, meistrid, töödejuhatajad jt.)
- 11 Spetsialist (insenerid, konstruktorid, ökonomistid, tehnikud jt.)
- 12 Tehniline töötaja (raamatu, kartoteegi-, kassapidajad, sekretär-masinakirjutajad, laohoidjad jt.)

31. KUIDAS HINDATE OMA TEADMISTE VASTAVUST NENDELE TÕUULES-
ANNETELE, MIDA TEIL PRAEGU TULEB TÄITA?

- 1 Teadmised on täiesti piisavad
- 2 Enam-vähem piisavad
- 3 Ebapiisavad

32. KAS TE OLETE VIIMASE KOLME AASTA JOOKSUL OMA ERIALA-
SEID TEADMISI ISESEISVALT TÄIENDANUD (erialast kirjan-
dust lugenud vms.) VÕI SIIS KUSKIL ÕPPINUD?

- 1 Jah
- 2 Ei



33. MIL VIISIL OLETE SEDA TEINUD?

Individuaalselt (erialane kirjandus jne.)

Ettevõttes korraldatud loen- gutel, kursustel, seminari- del

Kõrgemas koolis, kutsekoo- lis, keskeriõppeasutuses

Väljaspool ettevõtet kor- raldatud üritustel

Pide- valt	Harva	Ei ole
1	2	3
1	2	3
1	2	3
1	2	3

34. KUIDAS OLETE RAHUL OMA KVALIFIKATSIOONI (KATEGOORIA)
TÖSTMISE VÕIMALUSTEGA ETTEVÖTTES?

- 1 Täiesti rahul
- 2 Enam-vähem rahul
- 3 Ei ole üldse rahul

35. KUI PALJU AEGA NÕUDIS TEILT PRAEGUSE ERIALA OMANDAMINE?

- 1 Kuni 1 kuu
- 2 2-3 kuud
- 3 Kuni 6 kuud
- 4 Kuni aasta
- 5 Kuni 2 aastat
- 6 Üle kahe aasta

36. MILLISES TOOTMISLÕIGUS TE TÖÖTATE?

- 1 I veemajandusliku ehituse jaoskond
- 2 II veemajandusliku ehituse jaoskond
- 3 III veemajandusliku ehituse jaoskond
- 4 IV veemajandusliku ehituse jaoskond
- 5 Automajand
- 6 Remonditöökoda
- 7 Ehitus
- 8 Administratsioon
- 9 Mujal

37. Igal töötajal on midagi öelda ametiühingu kohta. Oleks hea, kui Te suudaksite määratleda, MILLISES SUUNAS ON A/U TEID ABISTANUD (viimasel 2 aastal).

	Jah	Ei
1 Korteritingimuste parandamisel	1	2
2 Vaba aja sisustamisel	1	2
3 Tervise parandamisel sanatooriumis	1	2
4 Puhkuse veetmisel puhkekodus	1	2
5 Töötingimuste parandamisel	1	2
6 Mõnes muus asjas		
.		

38. MILLISEL ALLPOOLLOETLETUD ERIALAL TE TÖÖTATE?

- 1 Traktorist
- 2 Autojuht
- 3 Ekskavaatorijuht ja ekskavaatorijuhi abi
- 4 Käsitsi maaparandustööline
- 5 Ehitustööline
- 6 Lukksepp (ka lukksepp-keevitaja ja lukksepp-autojuht)
- 7 Keevitaja (keevitaja-autojuht)
- 8 Treial
- 9 Insener-tehniline personal
- 10 Teenistujad
- 11 Muu eriala (elektrik, abitööline, katlakütja, laohoidjad, tõstukijuht jms.)

39. Töötajatel on oma arvamus töötingimuste kohta tootmis-
lülides. Selleks et olukorda põhjalikumalt tundma õppi-
da, palume Teid järgnevas tabelis ära näidata, MILLISEL
MÄÄRAL UKS VÕI TEINE TÖÖTINGIMUS TEID TEIE TÖÖKOHAL RA-
HULDAB VÕI EI RAHULDA.

	Olen täiesti rahul	Olen rahul- tea- tud mää- ral	Ei os- ka öel- da, ei tule minu töös arves- se	Ei ole rahul	Ei ole üld- se ra- hul
Elukoha kaugus töö- kohast	1	2	3	4	5
Töötamine välitöödel	1	2	3	4	5
Töötamine tööruumis	1	2	3	4	5
Transport tööle ja töölt koju	1	2	3	4	5
Töö rütm kuu või kvartali algul	1	2	3	4	5
Töö rütm kuu või kvartali lõpul	1	2	3	4	5
Töö rütm maaparandus- tööde hooajal	1	2	3	4	5
Töö normeeringimine	1	2	3	4	5
Töövahendite ja sead- mete korrasolek	1	2	3	4	5
Töövahendite ja sead- mete paigutus töökohal	1	2	3	4	5
Materjalidega varusta- mine	1	2	3	4	5
Materjalide paigutus (kättesaadavus) töö- kohal	1	2	3	4	5
Ületundide tegemine	1	2	3	4	5
Tööseisakud	1	2	3	4	5
Füüsiline käsitsitöö	1	2	3	4	5
Töötamine masinatel	1	2	3	4	5
Töö ohutus	1	2	3	4	5
Ohutustehnika rakenda- mine töökohal	1	2	3	4	5
Tööriete kandmise aeg	1	2	3	4	5
Tööriete kvaliteet	1	2	3	4	5

40. Neil töötajail, kes töötavad põhiliselt tööruumides (remonditöökodades, automajandis jne.), palume vastata, **MILLISEL MÄÄRAL RAHULDAB VÕI EI RAHULDA TEID JÄRGENEVAID TINGIMUSED TEIE TÖÖKOHAL.**

	Olen täiesti rahul	Olen rahul teatud määral	Ei oska öelda	Ei ole rahul	Ei ole üldse rahul
Temperatuur tööruumis suvel	1	2	3	4	5
Temperatuur tööruumis talvel	1	2	3	4	5
Õhu saastatus tolmu või gaasidega	1	2	3	4	5
Ventilatsioon tööruumis	1	2	3	4	5
Müra tugevus	1	2	3	4	5
Valgustus töökohal	1	2	3	4	5
Tuuletõmbus tööruumis suvel	1	2	3	4	5
Tuuletõmbus tööruumis talvel	1	2	3	4	5
Puhtus töökohal	1	2	3	4	5

41. MILLISEL MÄÄRAL RAHULDAVAD TEID JÄRGMISED ASJAOLUD ET-
TEVÖTTES? (Tõmmake ring ümber vastavale numbrile igas
reas.)

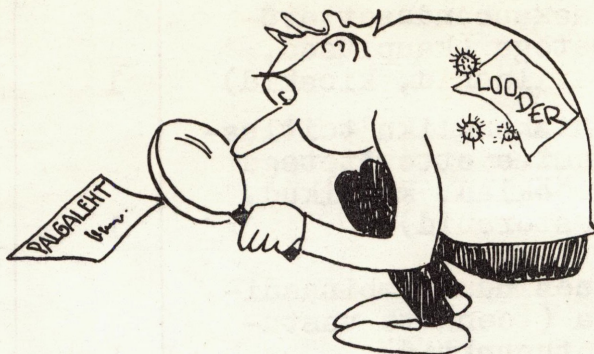
	Täies- ti ra- hul	Tea- tud mää- ral rahul	Ei oska öelda (ei tu- le minu puhul arves- se)	Ei ole rahul	Ei ole üldse rahul
Toitlustamine kohalikus sööklas	1	2	3	4	5
Toitlustamine tööobjektil	1	2	3	4	5
Riietusruum	1	2	3	4	5
Pesemisvõimalus	1	2	3	4	5
Tualettruum	1	2	3	4	5
Töökoha välja- nägemine	1	2	3	4	5
Tööruumi kujundus	1	2	3	4	5
Ööbimisvõimalus tööobjektil	1	2	3	4	5
Korralise puhkuse saamise aeg	1	2	3	4	5
Töötajate heaolu eest hoolitsemine	1	2	3	4	5
Elamispinna saami- se võimalus	1	2	3	4	5
Võimalus paigutada laps(ed) lastepäeva- kogusse (sõime, aeda)	1	2	3	4	5
Palk	1	2	3	4	5
Preemia suurus	1	2	3	4	5

42. MILLEGA JA KUIVÕRD JÄRGNEVAST LOETELUST OLETE RAHUL OMA ELUKOHAS? (Tõmmake ring ümber vastavale numbrile igas reas.)

	Täiesti	Põhiliselt küll	Ei oska öelda	Põhiliselt mitte	Üldse mitte
Jaekaubandusettevõtete (kauplused, paviljonid, kioskid)	1	2	3	4	5
Ühiskondliku toitlustamise ettevõtete (sööklad, kohvikud, restoranid)	1	2	3	4	5
Teeninduskombinaadiga (teenuste vastuvõtupunktid)	1	2	3	4	5
Kommunaalteenindusega (transport, tänavate ja teede korras hoid)	1	2	3	4	5
Sotsiaalteenindusega (lasteasutused)	1	2	3	4	5
Kultuurilise teenindamisega (kino, klubi, raamatukogu, kultuuriülikool)	1	2	3	4	5
Meditsiinilise teenindamisega (polikliinik, haigla)	1	2	3	4	5
Massikommunikatsiooniga (ajaleht, raadio- ja televisioonisaadete kuuldavus)	1	2	3	4	5
Kehakultuurilise teenindamisega (saal, staadion jt. spordi baasid)	1	2	3	4	5

43. KUI SUUR ON TEIE KESKMINE PALK (kas tariifne palk või ametipalk koos preemiatega ja lisatasudega)? Märkimisel võtke aluseks see SUMMA, MILLE TE IGA KUU KÄTTE SAATE (maksudeta). Tõmmake õige vastusevariandi ees olevale numbrile ring ümber.

- 1 Kuni 60 rubla
- 2 61-80 "
- 3 81-100 "
- 4 101-120 "
- 5 121-140 "
- 6 141-160 "
- 7 161-180 "
- 8 181-200 "
- 9 201-220 "
- 10 221-240 "
- 11 241-260 "
- 12 261-280 "
- 13 281-300 "
- 14 Üle 300 "



44. Mitmetel põhjustel osa inimesi töötab lisaks oma põhitööle ka kohakaaslusega või teeb muid kõrvaltöid, et saada lisateenistust. KAS TEIL ON LISATEENISTUS?

- 1 On pidevalt
- 2 Aeg-ajalt teenin
- 3 Vahel harva
- 4 Ei ole

45. Inimesed omavad ja tahavad omada koduses majapidamises väga mitmesuguseid väärtuslikke ja hinnalisi asju (tarbeesemeid). Nüüd palume kirja panna need, MIS TEIL JUBA ON JA MIDA TE TAHAKSITE SOETADA LÄHEMA 2-3 AASTA JOOKSUL VÕI KAUGEMAS TULEVIKUS NING MILLISTE SUHTES TE OLETE ÜKSKÕIKNE. (Tõmmake igas reas vastavale numbrile ring ümber.)

	On	Ei ole, kuid tahaks		Ei soovi
		Lähema 2-3 aasta jooksul	Kaugemas tulevikus	
Individuaalelamu	1	2	3	4
Suvemaja (saun-suvila)	1	2	3	4
Kooperatiivkorter	1	2	3	4
Auto	1	2	3	4
Mootorratas, motoroller	1	2	3	4
Jalgratas, mopeed	1	2	3	4
Külmutuskapp	1	2	3	4
Televiisor	1	2	3	4
Raadio, radiola	1	2	3	4
Magnetofon	1	2	3	4
Fotoaparaat, kinokamera	1	2	3	4
Jahi- ja kalasporditarbed	1	2	3	4
Sportivahendid ja matkavarustus	1	2	3	4
Muusikariist	1	2	3	4
Kunstiesemed (maal, skulptuur jms.)	1	2	3	4
Uus mööbel	1	2	3	4
Muu Teie arvates väärtuslik ja hinnaline	1	2	3	4
.	1	2	3	4

46. MITU TUBA ON TEIE PEREKONNA KÄSUTUSES?

- 1 Pole ühtegi
- 2 Üks tuba
- 3 Kaks tuba
- 4 Kolm tuba
- 5 Neli ja enam tuba

47. KELLEGA TE KOOS ELATE?

- 1 Elan üksi
- 2 Elan koos lastega
- 3 Elan koos abikaasaga
- 4 Elan koos abikaasa ja lastega
- 5 Elame abikaasaga vanemate juures
- 6 Elame abikaasa ja lastega vanemate juures
- 7 Elan koos isa-emaga
- 8 Elan koos töökaaslastega

48. KUS TE ELATE?

- 1 Kommunaalmajas
- 2 Individuaalelamus (kuulub minu perekonnale)
- 3 Üürnikuna individuaalelamus või kommunaalmajas
- 4 Ühiselamus
- 5 Mujal (kus?)

49. KAS TEIE KORTERIS ON ...

	Jah	Ei
... keskküte	1	2
... gaas	1	2
... külm vesi	1	2
... soe vesi	1	2
... vann, dušš	1	2
... telefon	1	2

50. KAS TEIL ON SÕIMEEALISI (1-3-AASTASI) LAPSI?

- 0 Ei ole
- 1 On üks laps
- 2 On kaks last
- 3 On kolm last
- 4 On neli või rohkem last

51. KAS TEIL ON LASTEAIAEALISI (3-7-AASTASI) LAPSI?

- 0 Ei ole
- 1 On üks laps
- 2 On kaks last
- 3 On kolm last
- 4 On neli või rohkem last

52. KAS TEIL ON KOOLIEALISI (7-18-AASTASI) LAPSI?

- 0 Ei ole
- 1 On üks laps
- 2 On kaks last
- 3 On kolm last
- 4 On neli või rohkem last

53. KUI SUUR ON TEIE HARIDUS?

- 1 Kuni 6 klassi
- 2 7 klassi
- 3 8 klassi
- 4 9 klassi
- 5 10 klassi
- 6 Keskharidus
- 7 Keskeriharidus
- 8 Lõpetamata kõrgem või kõrgem haridus

54. TEIE VANUS TÄISAASTATES?

- 1 Alla 18 ja 18 aastat
- 2 19-24 aastat
- 3 25-29 "
- 4 30-34 "
- 5 35-39 "
- 6 40-44 "
- 7 45-49 "
- 8 50-54 "
- 9 55-59 "
- 10 60 aastat ja üle selle

55. Kui Te praegu õpite, palume märkida ka ÕPPIMISE KOHT.

- 1 Õhtukeskkool
- 2 Kaugõppekeskkool
- 3 Tööstusliku kallakuga keskeriõppeasutus
- 4 Põllumajandusliku kallakuga keskeriõppeasutus
- 5 EPA
- 6 TPI
- 7 TRÜ
- 8 TPedI
- 9 Rahvaülikool, keeltekoool, kultuuriülikool, täienduskursused vms.
- 10 Mujal (kus nimelt?)

56. TEIE SUGU

- 1 Mees
- 2 Naine

57. KUIVÕRD HÄSTI OLETE KURSIS ASJADEGA, MIDA TEHAKSE VÕI KAVATSETAKSE TEHA ETTEVÕTTES?

- 1 Väga hästi
- 2 Hästi
- 3 Keskmiselt
- 4 Halvasti
- 5 Väga halvasti

58. KELLE KÄEST VÕI KUST TE SAATE TEADA, MIS ETTEVÕTTES ON TEOKSIL VÕI MIDA TEHA KAVATSETAKSE?

	Sageli	Mõni- kord	Mitte kunagi
1 Ülemustelt	1	2	3
2 Töökaaslastelt	1	2	3
3 Koosolekutel	1	2	3
4 Perekonna liikmetelt	1	2	3
5 Sõpradelt	1	2	3
6 Seinalehest, teadete- tahvlilt, informatsi- oonilehest	1	2	3
7 Rajooni ajalehest	1	2	3
8 Mujalt (kust nimelt?)			

.....

NB! Nüüd aga palun tõmmake ring ümber sellele informatsiooniallikale ettevõtte elu kohta, mida peate enda jaoks kõige tähtsamaks.

59. TEIE PEREKONNASEIS

- 1 Abielus
- 2 Ei ole abielus

60. On selge, et ühiskondlike organisatsioonide tööd hinnatakse ikka nende tegevuse järgi. Allpool palumegi Teil avaldada arvamust, KUIDAS SUHTUTAKSE EPT TAMSALU OSAKONNAS JÄRGMISTE ORGANISATSIOONIDE TEGEVUSSE?

	Hinnatakse	Hinnatakse mõnevõrra	Ei hinnata	Ei oska öelda
Rahvamalev	1	2	3	4
Rahvakontroll	1	2	3	4
Seltsimehelik kohus	1	2	3	4
Spordiorganisatsioon	1	2	3	4
Ametiühing	1	2	3	4
ALMAVU	1	2	3	4
Ratsionaliseerijate ühing	1	2	3	4
Isetegevuskollektiiv	1	2	3	4
Vabatahtlik tuletõrjeühing	1	2	3	4
Punane rist	1	2	3	4
Muu organisatsioon (milline?)				
.....				

61. KAS OLETE VALITUD MÕNDA ÜHISKONDLIKKU ORGANISSE VÕI AMETISSE (partei, komsomoli, ametiühingu, rahvakontrolli, rahvamaleva jne. liinis)?

1 Jah

2 Ei

Kirjutage palun, millisesse

.....

62. MILLINE ON TEIE OSAVÖTT TÖÖTAJATE KOOSOLEKUTEST JA TÖÖTAJATELE KORRALDATAVATEST LOENGUTEST (viimase aasta jooksul)?

- 1 Võtan alati osa
- 2 Võtan harva osa
- 3 Üldse ei võta osa

63. MILLINE ON TEIE ARVAMUS ALLPOOL LOETLETUD TUNNUSTUSE AVALDAMISE VIISIDE KOHTA?

	Suur tunnus- tus	Väike tunnus- tus	Pole üldse tunnus- tus
Ülemuse vahetu tänu	1	2	3
Kiitus või tänu juhataja käskkirjaga	1	2	3
Autahvlile kandmine	1	2	3
Aukirja saamine	1	2	3
Seinalehes või välklehed äramärkimine	1	2	3
Medali või rinnamärgi saamine	1	2	3
Kommunistliku töö lööklaseks nimetamine	1	2	3
Raadios või televisioonis äramärkimine	1	2	3
Vabariiklikus ajalehes äramärkimine	1	2	3
Sotsialistliku võistluse võitja nimetuse ja vimpli saamine	1	2	3
Töökaaslaste tunnustus	1	2	3
Koondises vastutavale ühiskondlikule tööle valimine	1	2	3
Premeerimine rahaliselt	1	2	3
Premeerimine hinnaliste esemetega	1	2	3
Elukondlike soodustuste võimaldamine (parema korteri, ehituskruundi saamine)	1	2	3
Premeerimine tasuta turismituusikuga	1	2	3
Populaarseima ITP-, töökoja töötaja, autojuhi, mehhanisaatori nimetuse saamine	1	2	3

64. MILLINE ON TEIE ARVAMUS ALLPOOLTOODUD LAITUSE AVALDAMISE VIISIDE KOHTA?

	On suur laitus	See oleks mulle väike laitus	See pole üldse laitus
Juhataja käskkiri	1	2	3
Otsese ülemuse märkus	1	2	3
Seina- või väiklehes kritiseerimine	1	2	3
Töökaaslaste lugupidamise kaotamine	1	2	3
Vähem vastutusrikka töö andmine	1	2	3
Vähem tasuva töö andmine	1	2	3
Aastapreemiast ilmajätmine	1	2	3
Kvartali- või kuupreemiast ilmajätmine	1	2	3
Mitmesugustest elukondlikest soodustustest ilmajätmine	1	2	3
Muud (mis nimelt?)			

.....

65. KAS TE OLETE ...

- 1 ... NLKP liige või liikmekandidaat
- 2 ... ÜLKNÜ liige
- 3 ... Ei ole nende organisatsioonide liige

66. Järgnevalt palume Teid avaldada OMA ARVAMUS OSAVÖTU KOHTA KEHAKULTUURI- JA SPORDILIIKUMISEST. Tõmmake palun ring ümber ÜHELE kolmest järjekorranumbrist.

- 1 Tegelen kehakultuuri ja spordiga (nii massispordi-üritustest osavõtt kui ka iseseisev tegelemine).
- 2 Sooviksin tegelda, kuid teatud põhjustel ei saa seda praegu teha.
- 3 Ei soovi tegelda.

MILLISE KEHAKULTUURI VÕI SPORDI VORMIGA TE TEGELETE JA KUI SAGELI? Tõmmake palun ring ümber ÜHELE järjekorra-
numbrile.

67. Ettevõtte juures (või ka mujal) tegutsevas sektsioonis käin ...

- 1 ... paar korda nädalas
- 2 ... kord nädalas
- 3 ... harvemini
- 4 ... ei tegele

68. Ettevõtte poolt või elukohas korraldatud massispordi-
üritustest võtan osa ...

- 1 ... alati
- 2 ... sageli
- 3 ... harva
- 4 ... ei võta osa

69. Iseseisvalt (hommikuvõimlemine, suusatamine jne.).
Harjutan ...

- 1 ... iga päev
- 2 ... paar korda nädalas
- 3 ... kord nädalas
- 4 ... paar korda kuus
- 5 ... harvemini
- 6 ... ei harjuta



70. MILLISE SPORDIALAGA TEGELETE? (Kui tegelete mitme ala-
ga, kirjutage palun kõik.)

- 1
2
3
4

71. MILLISE SPORDIALAGA (VORMIGA) SOOVIKSITE TEGELDA?

Spordiala (vorm)	Tege- len	Ei tegele, aga		Ei taha tegel- da
		kind- lasti tahan te- gelda	võib- olla hakkak- sin tegelema	
Auto-motosport	1	2	3	4
Võimlemine	1	2	3	4
Sportmängud	1	2	3	4
Jalgrattasport	1	2	3	4
Raskejõustik	1	2	3	4
Kergejõustik	1	2	3	4
Suusatamine	1	2	3	4
Ujumine	1	2	3	4
Laskmine	1	2	3	4
Lauatennis	1	2	3	4
Koroon	1	2	3	4
Üldfüüsiline ette- valmistus	1	2	3	4
Orienteerumine	1	2	3	4
Tervistavad spordialad	1	2	3	4
Muud (mis nimelt?)				
.				
.				

72. KUI TE PRAEGU ÜLDSE EI TEGELE KEHAKULTUURI JA SPORDIGA, SIIS MIS TEID TAKISTAB? Palume Teid jutvuda alljärgneva tabeliga ja ära märkida, kui võrd põhjustavad loetletud asjaolud Teie eemalejäämise kehakultuurist ja spordist.

Põhjus	Tõsine takistus	Mõnevõrra takistab	Ei ole takistuseks
1 Töörežiim	1	2	3
2 Kartus külmetuda, üle pingutada	1	2	3
3 Suured nõudmised, kohustus võistelda	1	2	3
4 Sporditöö nõrk organiseerimine ettevõttes	1	2	3
5 Treeningtunnid on ebasobival ajal	1	2	3
6 Pole organiseeritud grupe mind huvitava alal	1	2	3
7 Haigus (tervislik seisund)	1	2	3
8 Perekondlikud põhjused	1	2	3
9 Ajapuudus	1	2	3
10 Puudub sobiv omataoliste seltakond	1	2	3
11 Spordibaaside puudumine läheduses	1	2	3
12 Häbenen oma füüsilist nõrkust (suurt kehakaalu vms.)	1	2	3
13 Olen selleks liiga vana	1	2	3
14 Halb informeeritus ja vähene spordipropaganda	1	2	3
15 Muu põhjus (mis nimelt?)			

.....

Nüüd aga palun tõmmake ring ümber selle põhjuse järjekorranumbrile, mida Te peate PEAMISEKS eemalejäämise põhjuseks.

73. KELLEGA KOOS SOOVIKSITE TEGELDA KEHAKULTUURI JA SPORDIGA?

- 1 Töökaaslastega
- 2 Perekonnaliikmetega
- 3 Sõpradega
- 4 Üksi
- 5 Ükskõik kellega

74. MIS AJAL SOOVIKSITE TEGELDA KEHAKULTUURI JA SPORDIGA?

- 1 Hommikul enne tööd
- 2 Kohe pärast tööd
- 3 Õhtul hiljem
- 4 Puhkepäevadel
- 5 Ükskõik millal

Ja ongi kõik!

Täname Teid koostöö eest ja püüame Teie arvamustele ja ettepanekutele vastavalt ka nõu anda ettevõtte elu-olu täiustamiseks.

Kui soovite meile veel midagi öelda, siis palume seda kindlasti teha

ВАШЕ МНЕНИЕ

РАБОТА - ДОМ - ОТДЫХ

На эстонском языке

Тартуский государственный университет

СССР, г. Тарту, ул. Оликооли, 18

Vastutav toimetaja S. Hindrekson

Корректор Т. Юнгарин

Trükkida antud 20.II 1972. Kirjutuspaber,
30x42. 1/2. Trükipoognaid 5,0. Tingtrüki-
poognaid 4,65. Trükiarv 300. MB 00232.
Tell. nr. 201. TRÜ rotaprint.
ENSV, Tartu, Pälsoni tn. 14.

Tasuta