

NSV LIIDU RIIGIPANK

JUHEND

RIIGIPANGA KONTROLLI KORRA KOHTA
TÖÖTASUFONDIDE KULUTAMISE ÜLE

Nr. 24

18. juunil 1960. a.

EESTI RIIKLIK KIRJASTUS
TALLINN 1961

NSV LIIDU RIIGIPANK

JUHEND

RIIGIPANGA KONTROLLI KORRA KOHTA
TÖÖTASUFONDIDE KULUTAMISE ÜLE

Nr. 24

18. juunil 1960. a.

EESTI RIIKLIK KIRJASTUS
TALLINN 1961

· Originaali tiitel:

ИНСТРУКЦИЯ
О ПОРЯДКЕ КОНТРОЛЯ ГОСБАНКА ЗА
РАСХОДОВАНИЕМ ФОНДОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Москва — 1960

Tõlkinud K. Johanson

2



ULDEESKIRJAD

1. Vastavalt NSV Liidu valitsuse poolt NSV Liidu Riigipangale pandud ülesannetele teostab viimane kontrolli ettevõtete, ehituste, organisatsioonide ja asutuste, samuti ministeeriumide, rahvamajanduse nõukogude, ametkondade ning kohalike tööraha saadikute nõukogude täitevkomiteede valitsuste ja osakondade töötasufondi kulutamise üle.

2. Riigipanga asutused väljastavad vahendeid töötasude maksmiseks ettevõtetele, organisatsioonidele ja asutustele sõltuvalt nende majandusliku tegevuse iseloomust:

ettevõtetele ja organisatsioonidele, millistele kehtestatakse tootmisplaanid, — lähtudes nende plaanide täitmisest;

põllumajanduslikele ettevõtetele, eelarvelistele asutustele ja isemajandavatele organisatsioonidele — kinnitatud töötasufondi piires;

ettevõtetele ja organisatsioonidele, milliste töötasufondide kulutamist Riigipank ei kontrolli — arvestatud summade ulatuses.

Vastavalt sellele teostab Riigipank eel- ja järelkontrolli töötasufondide kulutamise üle ettevõtete ja organisatsioonide poolt.

3. Eelkontrolli teostatakse ettevõtetele, organisatsioonidele ja asutustele töötasuks vahendite väljastamisel.

See kontroll peab kindlustama töötasudeks saada olevate summade arvestamise õigsuse, kehtestatud ülekulude katmise korrast kinnipidamise ning töötasudeks väljastatud vahendite ja ülekulude hüvitamise arvestuse õigsuse.

Eelkontrolli korras on Riigipanga asutused kohustatud jälgima, et kõrgemalseisvad organisatsioonid määraksid töötasufondide ülekulude katmise lubades kindlaks ülesanded ülekulude hüvitamiseks säästu loomise teel, näidates ära tähtsajad ja konkreetset abinõud, mis ettevõttel selleks otstarbeks tuleb tarvitusele võtta.

4. Järelokrolli ülesandeks on:
töötasuks vahendite saamisel Riigipanka esitatud andmete õigsuse ja töötasuks saadud sularaha sihipärase kulutamise kontrollimine;

kehtestatud korrast kinnipidamise kindlustamine töötasufondide ülekulude väljamaksmise lubade väljastamise üle;

plaani järgi kindlaks määratud tootlikkuse ja keskmise töötasu kasvutempode vahelisest suhtest kinnipidamise kontrollimine;

töötasufondide ülekulutamise ja muude vahendite liigse kulutamise põhjuste, samuti ettevõtetes, ehitustel ja organisatsioonides olemasolevate tootlikkuse kasvu ja töötasudeks kulutatavate vahendite säästu reservide väljaselgitamine.

Järelokrolli töötasufondide kulutamise üle teostatakse raamatupidamise ja statistilise aruandluse analüüsimise ja kontrollimise teel ettevõtetes, organisatsioonides, asutustes, rahvamajanduse nõukogudes, ministeeriumides ja ametkondades.

5. Kontrolli teostamisel töötasufondide kulutamise üle lähtuvad Riigipanga asutused kehtestatud korrast kinnitatud fondidest ja samuti nende arvestamiseks ja planeerimiseks kehtestatud korrast. Ministeeriumid, ametkonnad, rahvamajanduse nõukogud, tööraha saadikute nõukogude täitevkomiteed, samuti tsentraalsed kooperatiivsed ja ühiskondlikud organisatsioonid määravad vastavate valitsuste ja trustide kaudu üksikute ettevõtete ja organisatsioonide jaoks kvartali töötasufondid kuude lõikes kindlaks nii, et need oleksid viidud iga ettevõteteni hiljemalt 10 päeva enne kvartali algust.

Ettevõtete ja majandusorganisatsioonide tootmisplaani näitajate muutmise korral tuleb samaaegselt viia vastavad muudatused ka nende tööjõuplaanidesse.

Ettevõtete ja majandusorganisatsioonide kvartali tootmis- ja tööjõuplaane võidakse vajaduse korral kõrgemalseisvate organisatsioonide poolt muuta vastavalt NSVL Ministrite Nõukogu 1958. a. 29. detsembri määrusele nr. 1405 mitte hiljem kui 45 päeva enne vastava kvartali lõppu, kuuplaane aga mitte hiljem kui 20 päeva enne vastava kuu lõppu.

6. Riigipank väljastab ettevõtetele, organisatsioonidele ja asutustele vahendeid töötasude lõpparvelduseks kuu eest lisa-des nr. 1, 2 ja 3 esitatud vormi kohaste, raamatupidamise andmete järgi koostatud õiendite alusel arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu kohta.

Kuu esimese poole eest antakse vahendeid töötasudeks välja tegelikult arvestatud summas ilma õiendite esitamiseta ning võetakse arvesse antud kuu töötasude lõpparvelduseks vahendite väljastamisel.

Õiendites Riigipangale teadlikult ebaõigete andmete esitamise ja töötasudeks üle panga poolt lubatud summade väljamaksmise eest tuleb ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste juhatajad ja pearaamatupidajad võtta vastutusele vastavalt NSVL Rahvakomissaride Nõukogu 1939. a. 15. augusti määrustele nr. 1214 ja nr. 1215.

7. Ettevõtted, organisatsioonid ja asutused peavad näitama õiendites arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu kohta kõik vastavalt NSVL SKV juhendile «Tööliste ja teenistujate töötasufondi koostise kohta» töötasufondi kuuluvad rahalised ja naturaalsed väljamaksed.

8. Vahendeid töötasu väljamaksmiseks järgmisse kuusse langevate puhkuspäevade eest väljastatakse üle ettevõtetele, organisatsioonidele ja asutustele aruandekuu eest saada olevate summade ning võetakse arvesse töötasude väljastamisel vastava järgneva kuu eest.

9. Vahendite väljastamine ettevõtetele ja organisatsioonidele ühekordse tasu maksmiseks väljateenitud aastate eest toimub selleks ettenähtud plaanilise töötasufondi piires eri õiendi alusel, sõltumata tootmisplaani täitmisest.

10. Ehitustele, töövõtu- ja muudele ehitusorganisatsioonidele, milliste finantseerimine toimub Riigipanga asutuste poolt, väljastatakse vahendeid töötasudeks NSVL Rahandusministeeriumi juhendiga «Kontrolli teostamise kohta töötasufondide kulutamise üle ehituses» kehtestatud korras.

Selle juhendiga kehtestatud korras väljastatakse vahendeid töötasudeks ka ehitus- ja remondi- ning remondikontoritele ja trustidele, mehhaniseerimiskontoritele, masinalaenutusbaasidele, ehituste transpordi- ja muudele Riigipangas arvelduskontot omavatele abimajanditele.

11. Vahendeid töötasudeks Riigipanga krediidi arvel teostatavatel uue tehnika juurutamise, mehhaniseerimise ja tootmise tehnoloogia parandamise, ratsionaliseerimise ja tootmisprotsesside intensiivistamise töödel, samuti laiatarbekaupade tootmise laiendamise ja kvaliteedi parandamise töödel tegevuses olevale personalile väljastatakse ettevõtetele ja organisatsioonidele üle kinnitatud töötasufondide, antud tööde kulutuste krediteerimise kohta Riigipanga poolt väljaantud juhenditega kehtestatud korra kohaselt.

12. Vahendeid ettevalmistuskursuste õpetajate ja muude töötajate töötasudeks väljastatakse kõrgematele ja keskeriõppeasutustele, ettevõtetele ja ehitustele üle neile kinnitatud töötasufondide õppemaksuna kursuse kuulajatelt saadud summade arvel.

13. Ettevõtted, organisatsioonid ja asutused, millised pole vabastatud koosseisude registreerimisest rahandusorganites, on kohustatud üks kord kvartalis, vahendite saamisel töötasudeks iga kvartali esimese kuu teise poole eest, esitama koosseisude registreerimise kaardi.

14. Riigipanga asutused võtavad ettevõtetelt, organisatsioonidelt ja asutustelt vastu korraldusi vahendite ülekandmiseks panga kaudu või posti teel töötasude väljamaksmiseks oma töötasufondide arvel. Seejuures peab pank enne vahendite ülekandmist teostama kehtestatud korras eelkontrolli töötasufondide kulutamise üle, millest teatatakse ülekandetelegrammis koodisõnaga «АCTOΦ».

15. Kontroll töötasufondide kulutamise üle käesolevas juhendis ettenähtud korras ei laiene:

a) partei- ja komsomoliorganisatsioonidele ning partei ja komsomoli eelarvetel olevatele organisatsioonidele ja asutustele; kõigile ametiühingu eelarvel olevatele või vabatahtlike ühingute koosseisu kuuluvatele organisatsioonidele personali arvuga kuni 5 inimest;

b) Kaitseministeeriumi, liiduvabariikide siseministeeriumide, NSVL Ministrite Nõukogu juures asuva Riikliku Julgeoleku Komitee ja liiduvabariikide ministrite nõukogude juures asuvate riikliku julgeoleku komiteede asutustele ja organisatsioonidele;

c) jaekaubandusettevõtetele, kaasa arvatud ajakirjanduse levitamise jaevõrk, ja ühiskondliku toitlustamise ettevõtetele; varumisorganisatsioonide vahetult varumist teostavatele ja varumisvõrgu alamastme lülideks olevatele kontoritele ja osakondadele;

d) kala püügi ja esmase töötlemisega tegelevatele ettevõtetele; metsaparvetusorganisatsioonidele, samuti metsatööstuskeskustele puidu esmase parvetusega seotud tööde osas;

e) tsiviilõhulaevastiku organisatsioonidele; posti ja telegraafi eksploatatsiooniettevõtetele ja -organisatsioonidele;

f) kolhoosidele.

VAHENDITE VÄLJASTAMINE TÖÖTASUDEKS

A. Tööstusettevõtetele

16. Tööstusettevõtetele (tehastele, vabrikutele, kaevandusetele, metsatööstuskeskustele, turbatööstuse ettevõtetele ja muudele) väljastatakse vahendeid töötasudeks, lähtudes neile kinnitatud kuufondidest, järgmises korras arvestatud summade piires:

a) tööstuse tootmispersonaliga töötajate jaoks — vastavalt kuu tootmisplaani täitmisele, rakendades normatiivi, mis on ettevõtte kohta kehtestatud vahendite väljastamiseks iga plaani ületamise protsendi eest;

b) mittetööstuslike majandite töötajate jaoks. — mitte ülene jaoks kinnitatud kuutöötasufondi.

Ettevõtte töötajate jaotamine tööstuse tootmispersonaliks ja mittetööstuslike majandite personaliks toimub vastavalt kehtivale planeerimise korrale ja NSVL SKV juhendile tööstusettevõtete igakuiste tööjõuplaani täitmise aruannete koostamise kohta.

Ettevõtte ühe personaligrupi töötasufondi ülekulu ei või katta teise grupi poolt saavutatava töötasufondi säästuga.

17. Lisa nr. 1 vormi kohases õiendis arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu kohta näitavad ettevõtted eraldi andmed tööstuse tootmispersonaliga ja mittetööstuslike majandite kohta.

Tootmisplaani mittetäitnud ettevõtted näitavad õiendi 4. veerus plaani täitmise protsendi, plaani ületanud ettevõtte aga selle täitmise protsendi, ümberarvestatuna ettevõttele kehtestatud vahendite töötasudeks väljastamise normatiivile.

Näide. Ettevõtte, millele on kehtestatud normatiiv 0,6% suuruses, peab plaani 105%⁰/c-lisel täitmisel näitama selles veerus 103%⁰ [$100 + (5 \times 0,6)$].

Veerus 5 real «Tööstuse tootmispersonal» näidatakse summa, mille piires ettevõtte võib antud kuul saada vahendeid töötasudeks, mittetööstuslike majandite osas aga — kinnitatud fondi summa.

18. Ministeeriumid, rahvamajanduse nõukogud, ametkonnad ja töörahva saadikute nõukogude täitevkomiteed võivad kooskõlastatult vastavate Riigipanga kontoritega diferentseerida ettevõtete vahel tootmisplaani ületamise korral töötasu-

deks antud tootmisharu jaoks kehtestatud keskmiste normatiivide piires väljastatavate vahendite normatiive. Seejuures ei või ettevõttele kehtestatud normatiivi ülemmäär olla suurem kui 0,9% töötasufondi iga plaani ületamise protsendi kohta.

Normatiivide diferentseerimist ettevõtete vahel soovitatakse teostada lähtudes tükitöölise töötasu ja preemiade summa osatähtsusest üldises tööstuse tootmispersonalitöötasufondis.

Ettevõtetele kehtestatud diferentseeritud normatiivide suurusest vahendite töötasudeks väljastamisel plaani ületamise korral teatavad kõrgemalseisvad organisatsioonid kooskõlastatult Riigipanga kontoriga vastavatele Riigipanga osakondadele.

Riigipanga asutused kontrollivad järelkontrolli korras kõrgemalseisvates organisatsioonides, kas peetakse kinni plaani ületamise korral töötasudeks väljastatavate vahendite keskmisest normatiivist, mille piires varem olid kehtestatud ettevõtetele vahendite väljastamise diferentseeritud normatiivid.

19. Tööstusettevõtete poolt üle plaani toodetud, piiratud turustusvõimalusi omavat toodangut ei tule, vastavalt NSVL Ministrite Nõukogu 1959. a. 26. veebruari määrusele nr. 205, võtta arvesse juhtivate ja insener-tehniliste töötajate tegevuse hindamisel ning neile preemiade arvestamisel.

Seoses sellega ei pea tööstusettevõtted arvestama ega Riigipanga asutused väljastama vahendeid preemiade maksmiseks juhtivatele ja insener-tehnilistele töötajatele üle plaani väljalastud, piiratud turustusvõimalusi omava toodangu eest.

Riigipanga asutused väljastavad ettevõtetele vahendeid töötasuks üle plaani väljalastud piiratud turustusvõimalusi omava toodangu eest ainult kõrgemalseisva organisatsiooni loal töötasufondide ülekulusid tekitanud ettevõtete jaoks kindlaksmääratud korra kohaselt.

20. Ettevõtete direktorid võivad kasutada eelnevates kvartalites saadud töötasufondide säästu töötasu väljamaksmiseks sama aasta järgnevates kvartalites.

Säästussumma määratakse kindlaks ettevõtte poolt Riigipangale esitatud õiendites arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu kohta näidatud andmete alusel:

tööstuse tootmispersonalitöötasu — vastavalt tootmisplaani täitmisele ettevõttele selle personalitöötasu jaoks kinnitatud töötasufondi piires;

mittetööstuslike majandite osas — nende jaoks kinnitatud töötasufondi piires.

Näide. Ettevõttele oli I kvartaliks kinnitatud töötasufond tööstuse tootmispersonalile summas 800 000 rubla ja mittetööstuslikele majanditele — 200 000 rubla.

Tööstuse tootmispersonalile arvestati tegelikult töötasu 790 000 rubla plaani täitmise määra järgi saadaoleva 810 000 rubla asemel ja mittetööstuslikele majanditele — 185 000 rubla.

Sel juhul võib ettevõtte I kvartali säästu arvel maksta II kvartalis töötasu tööstuse tootmispersonalile 10 000 rubla ja mittetööstuslike majandite personalile — 15 000 rubla.

21. Põhitootmise plaanilise seisaku perioodil väljastatakse vahendeid töötasuks antud kuuks kinnitatud töötasufondi piires.

22. Elektriijaamadele ja elektrivõrkudele, sõltumata nende alluvusest, samuti «Linnavalgustuse» («Горсвет») trustidele ja kontoritele, milliste koosseisu kuuluvad pangas arvelduskontosid mitteomavad energiamajandid, väljastatakse vahendeid töötasuks kinnitatud kuutöötasufondi piires.

Plaanilise fondi ületamise korral väljastatakse vahendeid töötasuks selle ületamise summa ulatuses elektriijaamadele ja elektrivõrkudele aasta eelmistes kvartalites saadud töötasufondi säästu või täiendava töötasufondi arvel.

23. Ettevõtted, kes annavad lepingute alusel üle teistele ettevõtetele ja organisatsioonidele puitu parvetamiseks ning lasevad teha kapitaalremonti, võivad seoses sellega üle anda ka tööliste arvu ja palgafondi limiite. Töötasufondide üleandmine ettevõtete ja organisatsioonide poolt toimub kehtiva korra kohaselt selle Riigipanga asutuse kinnitusega, kus on avatud nende arvelduskontod.

Seejuures peavad töötasufondi üleandnud ettevõtted Riigipangale esitatavates õiendites vastavalt vähendama neile kinnitatud töötasufondi summat.

24. Ettevõtetele ja organisatsioonidele, kellel on õigus maksta värvatud ja tootmiskohale saabunud tööliste töötasu arvel avanssi, võib vahendeid selleks otstarbeks anda järgmiste kuude töötasufondide arvel.

Väljastatud avansside summad peavad Riigipanga asutused kokkuleppel ettevõtte või organisatsiooniga kinni töötasufondist, kuid mitte hiljem kui kahe järgneva kuu jooksul.

25. Vahendite väljastamine töötasudeks lihatööstuse ettevõtete kariloomade ja lindude varumise ja nende tööstusliku nuumamisega tegelevatele koosseisulistele ja mittekoosseisulistele töötajatele, samuti puuvillatehaste varumispunktide personalile toimub tööstuse tootmispersonaliga koostöös kehtestatud

korras, lähtudes kogutoodangu plaani täitmisest ettevõtte ulatuses.

Seoses sellega näitavad ettevõtted panka esitatavates õien-dites ühel real andmed nii nende töötajate töötasu kohta kui ka tööstuse tootmispersonali töötasu kohta.

26. Riigipangas arvelduskontosid omavatele mehhaniseeritud arvestuse vabrikutele ja masinarvutusjaamadele väljastatakse vahendeid töötasudeks:

arvutusmasinate operaatorite ja mehaanikute jaoks — vastavalt tootmisplaani täitmisele, kasutades kehtestatud vahendite töötasuks väljastamise normatiive iga plaaniületamise protsendi eest;

ülejääänud personali jaoks — sellele ettenähtud töötasufondi piires.

27. Vahendeid töötasudeks «Rosglavvtormeti», «Ukrglavvtormeti» tootmis- ja varumisvalitsustele ning osakondadele ja liiduvabariikide musta ja värvilise vanametalli varumise ja töötlemise valitsustele väljastatakse:

administratiiv- ja juhtiva personali jaoks — selle kategooria töötajate kinnitatud koosseisulise kontingendi ja töötasufondi piires;

töölise ja operatiivse varumispersonali jaoks — vastavalt vanametalli varumise ja töötlemise plaanide täitmisele, käesoleva juhendiga tööstusettevõtete jaoks kehtestatud korra kohaselt.

28. NSVL Kunstifondi ettevõtetele ja organisatsioonidele väljastatakse vahendeid töötasudeks:

tööstuse tootmispersonali jaoks, välja arvatud masstiraažiga toodangu väljalaskmisega tegelevad töötajad, — vastavalt tootmisplaani täitmisele, maha arvatud masstiraažiga toodang;

loomingulise ja kunstilise vormistamise töödega tegeleva personali jaoks — vastavalt NSVL Kunstifondi, riiklike, kooperatiivsete ja ühiskondlike organisatsioonide tellimuste järgi teostatavate tööde plaani täitmisele;

ülejääänud personali jaoks, kaasa arvatud maalide koopiate ja muu masstiraažiga toodangu väljalaskega tegelevad töötajad — selle personali jaoks kinnitatud töötasufondi piires.

Plaani ületamise korral rakendatakse töötasudeks vahendite väljastamise normatiive ainult NSVL Kunstifondi ettevõtete tööstusliku tegevuse suhtes muude tööstusharude jaoks kehtestatud suuruses.

29. Kinostuudiotele väljastatakse vahendeid töötasudeks:

tööstuse tootmispersonali jaoks — kaasa arvatud selle personali hulka arvatavad mittekoosseisulised (mittenimestikulised) töötajad, lähtudes kogutoodangu plaani täitmisest, kusjuures iga plaaniületamise protsendi eest vahendite väljastamise normatiivina rakendatakse 0,4%;

ülejäanud personali jaoks — kinnitatud kuutöötasufondi piires.

30. Töõnduskooperatsiooni artellidele väljastatakse vahendeid töötasudeks tööstusettevõtete jaoks kehtestatud tingimuste ja korra kohaselt, kuid nii, et summa kindlaksmääramine, mille piires artellile võib vahendeid väljastada, toimub sõltuvalt tema tegevuse iseloomust:

tööstusliku tegevusega tegeleva personali jaoks — vastavalt kogutoodangu plaani täitmisele;

mittekaubalise töõndusega tegeleva personali jaoks — vastavalt kinnitatud hindades arvestatud plaani (väärtuselises väljenduses) täitmisele;

kogu ülejäanud personali jaoks — plaanilise töötasufondi piires.

Seejuures segatöõndusartellidele väljastatakse vahendeid töötasudeks arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu õiendi 5. veeru kokkuvõttes näidatud, kõigi tegevusliikide järgi saadaoleva töötasu summa piires.

31. Vahendeid töötasudeks elamu- ja kommunaalmajanduse ettevõtetele ja organisatsioonidele väljastatakse:

käesoleva juhendi lisa nr. 4 I osas loetletud tootmisettevõtete jaoks — tööstusettevõtte jaoks kehtestatud tingimuste ja korra kohaselt, lähtudes selles lisas täheldatud töö põhinäitajate kuuplaani täitmisest;

lisa nr. 4 II osas loetletud ettevõtete ja organisatsioonide jaoks — kuutöötasufondi piires isemajandavate organisatsioonide jaoks kehtestatud korra kohaselt;

lisa nr. 4 III osas loetletud ettevõtete ja organisatsioonide jaoks — kvartalite töötasufondide piires, kvartali viimase kuu lõpparvelduseks vahendite saamisel esitatavate, lisa nr. 3 toodud vormi kohaste arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu õiendite alusel.

B. Transpordiettevõtetele ja -organisatsioonidele

32. Vahendeid töötasudeks raudtee-, mere-, jõe- ja auto-transporti ekspluatatsiooniettevõtetele ja -organisatsioonidele, sõltumata nende alluvusest, väljastatakse:

ettevõtete, organisatsioonide ja personali gruppide jaoks, millistele käesoleva juhendi lisas nr. 5 on kehtestatud töö põhinäitajad — vastavalt nende näitajate kuuplaani täitmisele, rakendades kehtestatud vahendite töötasuks väljastamise normatiive iga plaani ületamise protsendi eest;

muudele ettevõtetele ja organisatsioonidele ning samuti ettevõtetele ja organisatsioonidele, milliste kohta ei kehtestata ülesandeid lisas nr. 5 näidatud põhinäitajate osas, — kinnitatud kuutöötasufondi piires.

33. Esitatavas (lisa nr. 1) vormikohases arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu õiendis näidatakse eraldi andmed töötasufondi kulutamise kohta lisas nr. 5 loetletud personali gruppide järgi.

Transportiettevõtetele ja -organisatsioonidele väljastatakse vahendeid töötasuks õiendi 5. veeru kokkuvõttes näidatud kõigi tegevusliikide järgi saadaoleva töötasu summa piires.

Mere- ja jõelaevastiku ekspluatatsiooniettevõtetele ja -organisatsioonidele on lubatud väljastada vahendeid töötasudeks ujuvkoosseisu jaoks plaani täitmise ja arvestatud töötasu esialgsete andmete alusel tingimusel, et hiljemalt 20 päeva pärast aruandekuu lõppemist esitataks pangale raamatupidamise andmete järgi täpsustatud õiendid arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu kohta, milliste alusel vastavatel juhtudel teostatakse töötasu ümberarvestus.

34. Seoses sellega, et jõelaevastiku ekspluatatsiooniettevõtetele ja -organisatsioonidele tootmisplaani aprilli-mai ja oktoobri-novembri kuudeks kinnitatakse jaotamiseta kuude lõikes, määratakse summa, mille piires võib väljastada vahendeid töötasudeks nende kuude eest, kindlaks vahendite väljastamisel lõpparveldusteks mai ja novembri eest.

Neil juhtudel, kui jõelaevastiku ettevõtted ja organisatsioonid teostavad töötasude arveldusi laevade ujuvkoosseisuga väljamaksupunktide kaudu, näidatakse nimetatud arveldusi ettevõtete ja organisatsioonide poolt kuu lõpparvelduseks esitatavas töötasu õiendis vastavalt 3. veerus «Arvestatud töötasu» ja real «Kinnipidamised ja ülekanded».

Ujuvkoosseisu tasuta toitlustamiseks kulutatud produktide maksumus lülitatakse samuti arvestatud töötasusse ning kinnipidamiste ja ülekannete summasse.

35. Mere- ja jõelaevastiku laevandused määravad kindlaks kvartali töötasufondid kuude lõikes oma majandile, alluvatele sadamatele ja rajoonivalitsustele. Hiljemalt kvartali esimese kuu kümnendaks kuupäevaks peavad laevandused, sadamad ja rajoonivalitsused esitama Riigipanga asutusele õiendid kvartali töötasufondi jaotamise kohta kuude lõikes.

Vedude ja laadimistööde kuuplaanid mere- ja jõelaevastiku organisatsioonidele ja ettevõtetele kinnitatakse laevanduste poolt lähtudes aastaplaani kvartalijaotusest.

36. Vahendid töötasudeks tööde eest avariide likvideerimisel, võitluses lume, vee ja liivaga väljastatakse Riigipanga poolt transpordiettevõtetele ja -organisatsioonidele tegelikult arvestatud summas, mis näidatakse õiendis eraldi real. Nende tööde jaoks kinnitatud töötasufondi ületamisel on ettevõtted ja organisatsioonid kohustatud tagantjärele esitama pangale õiendi täiendava töötasufondi kohta selle ületamise summa suuruses. Täiendava fondi puudumisel peetakse see summa panga poolt kinni ettevõtetele ja organisatsioonidelt vahendite väljastamisel töötasuks järgmise kuu teise poole eest.

Raudteevalitsused, laevandused ja peavalitsused kinnitavad täiendavad töötasufondid selleks otstarbeks põhitegevuse jaoks vastavaks kvartaliks kinnitatud töötasufondi piires, ettevõtete ja organisatsioonide tööjõuplaane muutmata.

37. Mere- ja jõelaevastiku laevanduste ülematel on õigus kasutada eelnevates kvartalites saadud töötasufondide säästu töötasude väljamaksmiseks sama aasta järgnevates kvartalites. Samasugune õigus on raudteevalitsuste ja osakondade ülematel neile alluvate ettevõtete ja organisatsioonide suhtes, samuti liiduvabariikide autotranspordi ja maanteede ministriumide (peavalitsuste) automajandite juhatajatel.

Säästu suurus määratakse kindlaks kinnitatud kvartali töötasufondi piires, lähtudes tootmisplaani täitmisest.

C. Sovhoosidele ja muudele põllumajanduslikele ettevõtetele

38. Vahendeid töötasudeks sovhoosidele ja muudele põllumajanduslikele ettevõtetele väljastatakse neile kinnitatud kvartali töötasufondide piires.

Igal aastal, hiljemalt jaanuari teise poole töötasude maksmise tähtajaks, esitavad sovhoosid ja muud põllumajanduslikud ettevõtted Riigipangale kõrgemalseisva organisatsiooni õiendi jooksva aasta I kvartaliks kinnitatud töötasufondi

kohta ja hiljemalt 1. aprillil õiendi kinnitatud aasta töötasu-fondi kohta kvartalite lõikes.

39. Vahendite väljastamist töötasudeks sovhoosidele ja muudele põllumajanduslikele ettevõtetele teostatakse:

kuu esimese poole eest — tegelikult arvestatud summade piires ilma õiendi esitamiseta;

lõpparvelduseks möödunud kuu eest — arvestatud ja välja-maksmisele kuuluva töötasu kohta lisas nr. 3 toodud vormi järgi koostatud õiendi alusel.

Õiendis näidatakse töötasu põhitegevuse (kaasa arvatud naturaaltasu), kapitaalremondi ja muude kulutuste (ilma ehitus- ning ehitus- ja montaažtöödeta) alal.

40. Kui sovhooside ja muude põllumajanduslike ettevõtete poolt tegelikult arvestatud töötasu summa kvartali esimese kuu eest on üle 35% ja kahe kuu eest üle 70% kvartaliks kinnitatud fondist, juhib Riigipank, makstes vahendeid töötasudeks välja arvestatud summas, ettevõtete juhtkonna tähelepanu vajadusele võtta tarvitusele abinõud, mis kindlustaksid vahendite kulutamise töötasudeks kvartalifondi piires.

Vajaduse korral teatavad Riigipanga asutused sellest kõrgemalseisvatele organisatsioonidele.

41. Tootmisplaanide ületamisel sovhooside ja muude põllu-majanduslike ettevõtete poolt on Riigipanga asutustel õigus sovhooside ja muude põllumajanduslike ettevõtete taotluste alusel, millele on lisatud arvestused põhiliste põllumajandus- like tootmisharude plaanide ületamise ja täiendava fondi vajaduse kohta, lubada vahendite väljastamist töötasudeks üle kvartaliks kinnitatud fondi nende plaanide tegeliku ületamise alusel väljamaksmisele kuuluv summas.

Selle summa ulatuses on sovhoosid ja muud põllumajandus- likud ettevõtted kohustatud ühe kuu jooksul saama oma kõrgemalseisvalt organisatsioonilt täiendava töötasufondi. Täien- dava fondi puudumisel peetakse nimetatud summa Riigipanga poolt kinni ettevõtte järgmise kvartali töötasufondist, mille kohta tehakse märged ettevõttele väljastatud vahendite arves- tamise kaardil.

Tootmisplaanide ületamisest tingitud kvartali töötasufondi ületamist statistilises aruandluses skeem nr. 60 järgi üle- kuluna ei peegeldata.

Kõigil muudel juhtudel teostavad Riigipanga asutused vahendite väljastamist töötasudeks sovhoosidele ja muudele põllumajanduslikele ettevõtetele üle kvartaliks kinnitatud töö- tasufondide ainult kõrgemalseisvate organisatsioonide —

trustide, oblastivalitsuste, rahvamajanduse nõukogude, ministeeriumide ja ametkondade — loal. Seejuures peavad kõrgemalseisvad organisatsioonid kindlaks määrama ülesanded esinenud ülekulude taastamiseks töötasufondi säästu saavutamise teel, mitte rohkem kui viie järgneva kuu jooksul. Taastamisele kuulub ülekulu summa, mida vähendatakse jooksva aasta eelnevates kvartalites ettevõtte poolt saadud säästusumma võrra.

N ä i d e. Sovhoos ületas II kvartalis töötasufondi 5000 rbl. suuruses summas.

Sovhoosi poolt esitatud arvestusest nähtub, et tema on saanud üle plaani 150 tsentnerit piima, plaanilise töötasu kulu korral 2,50 rbl. 1 ts piima kohta, kusjuures täiendav töötasu vajadus on 375 rbl.; 60 ts sigade juurdekasvu à 16 rbl., täiendav töötasu vajadus 960 rbl.; külvatud üle plaani 800 ha teraviljakultuure à 4,20 rbl. hektari kohta, täiendav töötasu vajadus 360 rbl.; kartulit 70 ha à 8 rbl., täiendav töötasu vajadus 560 rbl.; köögiviljakultuure 50 ha à 15 rbl., täiendav töötasu vajadus 750 rbl.; üleplaaniliste 200 lamba hooldamiseks kvartali keskmise töötasukulu juures ühe lamba hooldamiseks 0,90 rbl., täiendav töötasuvajadus 180 rbl. Kokku 6185 rbl.

Sealjuures ei täitnud sovhoos noorloomade juurdekasvu kvartaliplaani suurte sarvloomade osas 40 ts ulatuses plaanilise töötasu kuluga 1 ts kohta 12 rbl. — kokku 480 rbl.; külvas plaanis ettenähtust vähem päevalille 100 ha võrra à 4,50 rbl. — kokku 450 rbl. ja söödakultuure 220 ha võrra à 5,50 rbl. — kokku 1210 rbl. Kokku 2140 rbl.

Seega moodustas tootmisplaani ületamisest tingitud kvartali töötasufondi ületamine 4045 rbl. (6185 rbl. — 2140 rbl.). Seda summat aruandes skeem nr. 60 järgi ülekuluna ei peegeldata. Ülejäänud fondi ületamise summa — 955 rbl. (5000—4045), mis polnud õigustatud plaani ületamisega, peegeldatakse haruskeemi ülekuluna ja vahendeid töötasuks võib väljastada ainult kõrgemalseisva organisatsiooni loal.

D. Kaubandusorganisatsioonidele

42. Liiduvabariikide kaubandusministeeriumide kaubandusorganisatsioonidele (kaubastutele, sööklate trustidele, kontoritele ja osakondadele), rahvamajanduse nõukogudele, ministeeriumidele ja ametkondadele alluvatele tööliste varustamise osakondadele ja valitsustele, samuti tarbijate kooperatiivide liitudele (rajooni tarbijate kooperatiivide liitudele, oblasti tarbijate kooperatiivide liitudele, kalurite tarbijate kooperatiivide

liitudele ja muudele), kaasa arvatud nende koosseisu kuuluvad Riigipangas arvelduskontosid mitteomavad ettevõtted, väljastatakse vahendeid töötasudeks:

haldusaparaadi, kaubaladude, -baaside ja juurviljahoidlate töötajate jaoks — nende jaoks kehtestatud kaubakäibeplaani täitmise määra järgi, plaani mittetäitmise korral aga — kuu plaanilise töötasufondi piires;

tööstusettevõtete töötajate jaoks — tööstusettevõtete jaoks kehtestatud korras;

autotranspordi töötajate jaoks — vedude plaani (tonnkilomeetrites) täitmise määra järgi;

kõigi ülejäänud (ehitus- ja remondikontorite, hobutranspordi, mittekaubaladude, mittenimestikulise koosseisu ja muude) töötajate jaoks, välja arvatud jaekaubanduse ja ühiskondliku toitlustamise ettevõtted — plaanilise kuu töötasufondi piires;

Töörahma saadikute nõukogude täitevkomiteede kaubandusvalitsustele väljastatakse vahendeid töötasudeks kuu plaanilise töötasufondi piires.

43. Raamatu- ja apteegikaubanduse organisatsioonidele väljastatakse vahendeid töötasudeks: töötajate jaoks, kellele töötasufond kinnitatakse protsentides kaubakäibest (baaside, ladude, biblioteekide töötajad, välja arvatud jaekaubandusettevõtete töötajad) — kaubakäibe plaanide täitmise määra järgi; ülejäänud töötajate jaoks — kuu plaanilise töötasufondi piires.

44. Kaubandusorganisatsioonidele väljastatakse vahendeid töötasudeks lisas nr. 1 toodud vormi kohaste arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu õiendite järgi.

Andmed aparadi- ning samuti iga majandusharu töötajate töötasu kohta näidatakse õiendis eraldi.

Kaubandusorganisatsioonidele ja -ettevõtetele väljastatakse vahendeid töötasudeks kõigi tööliikide järgi maksmisele kuuluva õiendi 5. veeru kokkuvõttes näidatud summa piires.

E. Eelarvelistele ja isemajandavatele asutustele ja organisatsioonidele

45. Vahendeid töötasudeks eelarvelistele asutustele, samuti juhtimise, planeerimise ja jaotamise funktsioonidega isemajandavatele ning muudele mittetootmisorganisatsioonidele väljastatakse:

rahandusorganeis registreeritava koosseisulise personali

jaoks — lähtudes tegelikust töötajate arvust ja neile arvestatud töötasust, kuid mitte üle kõrgemalseisva organisatsiooni poolt kinnitatud ja rahandusorganisi registreeritud kuu töötasufondi ja koosseisu arvu;

rahandusorganeis mitteregistreeritava nimestikulise koosseisu jaoks — tegelikult arvestatud summas, kuid mitte üle kõrgemalseisva organisatsiooni poolt kinnitatud kuu töötasufondi;

mittekoosseisuliste (mittenimestikuliste) töötajate jaoks — rahandusorganeis registreeritud aasta töötasufondi piires, kuid mitte üle kõrgemalseisva organisatsiooni poolt nende töötajate jaoks kinnitatud kvartali töötasufondi.

46. Vahendite väljastamist eelarvelistele asutustele ja organisatsioonidele teostatakse lisa nr. 2 vormi kohaste arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu õiendite alusel. Vahendite saamisel töötasudeks erivahendite arvel võivad eelarvelised asutused esitada eraldi õiendi.

47. Asutustel ja organisatsioonidel on keelatud kulutada mittekoosseisuliste (mittenimestikuliste) töötajate jaoks kinnitatud töötasufondi:

töödeks, mille eest tasumine on ette nähtud koosseisuliste töötajate töötasufondis;

juurdemaksudeks koosseisulistele töötajatele nende otseste kohustuste hulka kuuluvate tööde eest;

älaliste töötajate pidamiseks üle kinnitatud koosseisu.

48. Eelarveliste ja isemajandavate asutuste ja organisatsioonide registreeritava koosseisulise personali vakantsete ametikohtade arvel saavutatud töötasufondi säästu võib kasutada ainult arveldusteks registreeritava personali töötajatega nende vallandamisel või kutsumisel Nõukogude armeesse ja seadusega kindlaksmääratud korras lubatud ületunnitöö eest tasumiseks.

Säästu arvel vahendite väljastamist eespool nimetatud otstarbeks teostatakse Riigipangale esitatud asutuse või organisatsiooni juhataja ja pearaamatupidaja allkirjadega õiendi alusel, milles näidatakse, mis otstarbeks ja millises summas on vahendid vajalikud.

Kui antud kuu töötasufondi sääst ei ole ülalnimetatud otstarbeks piisav, siis võib Riigipank asutuse või organisatsiooni palvel väljastada vahendeid tingimusel, et see summa taastatakse töötasufondi säästuga kolme järgneva kuu jooksul või kõrgemalseisva organisatsiooni poolt täiendavalt kinnitatava töötasufondi arvel.

Üle jooksvaks kuuks kinnitatud töötasufondi väljastatud summad jaotatakse kooskõlastatult asutuste või organisatsioonidega kuude vahel ja kantakse vastavate kuude töötasudeks väljastatud vahendite arvestamise kaartidele.

49. Linnade ja rajoonide rahvahariduse osakondade erikontodelt väljamakstavat kooliõpetajate töötasu kontrollitakse Riigipanga poolt tsentraliseeritud korras.

Seoses sellega peavad linnade ja rajoonide rahvahariduse osakonnad esitama Riigipangale ühe õiendi kõigi koolide õpetajatele arvestatud ja saada oleva töötasu kohta. Vahendeid kooliõpetajate töötasudeks väljastatakse linna või rajooni rahvahariduse osakonna erikontolt vahendeid saavate kooliõpetajate üldise töötasufondi piires.

Kooliõpetajatele töötasudeks väljastatud vahendite arvestust peetakse Riigipanga poolt kõigi koolide jaoks ühisel arvestuskaardil.

Samas korras väljastatakse ja arvestatakse Riigipanga asutuste poolt vahendeid töötasudeks nendele asutustele ja organisatsioonidele, milliste raamatupidamisarvestust peetakse tsentraliseeritud (ühendatud) raamatupidamiste poolt.

50. Vahendeid töötasudeks koolide tehnilise personali jaoks väljastatakse igale koolile eraldi kinnitatud töötasufondide piires. Samas korras väljastatakse vahendeid töötasudeks õpetajatele, kui vahendeid selleks otstarbeks antakse välja koolide jooksvatelt kontodelt.

Külanõukogude jooksvatelt kontodelt väljamakstavat maa-koolide tehnilise personali, samuti muude maa-asutuste personali töötasu kontrollitakse panga poolt tervikuna iga külanõukogu ulatuses.

51. Vahendeid töötasudeks rändteatritele ja rändtsirkusebrigaade ja muusikakollektiive omavatele organisatsioonidele väljastatakse neile kinnitatud kuu töötasufondide piires, arvestes sellest maha laekumistest külalissetendustel tegevuses olevale personalile selleks otstarbeks kulutatud summad.

Nimetatud organisatsioonid peavad näitama arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu õiendites andmed laekumistest külalissetendustel viibivale personalile töötasude väljamaksmiseks kulutatud vahendite summa kohta.

Vahendeid töötasudeks külalissetendustest osavõtvate töötajate jaoks võidakse anda välja rändteatritele ja organisatsioonidele külalissetenduste toimumise kohtades avatavatelt jooksvatelt kontodelt. Vahendeid töötasudeks väljastatakse nende töötajate jaoks kinnitatud töötasufondi piires. Fondi

summa peab olema tõendatud nimetatud organisatsioonide alalise asukoha järgse Riigipanga asutuse poolt.

52. Vahendeid ringide juhatajate ja muude töötajate töötasudeks väljastatakse klubidele ning kultuuri- ja puhkeparkidele üle kinnitatud töötasufondide ringides õppivatelt isikutelt ja kunstilise isetegevuse etendustest laekuvate summade arvel, kõrgemalseisva organisatsiooni poolt vastavaks perioodiks kinnitatud eelarves ettenähtud assigneeringute piires.

Vahendite saamisel selleks otstarbeks näitavad organisatsioonid tšeki tagaküljel eelarve järgi ettenähtud kasutamata assigneeringute summad ja ringides õppivatelt isikutelt ning kunstilise isetegevuse etendustest laekunud vahendite jäägi summa.

F. Kapitaalremondiks

53. Vahendeid töötasudeks seadmete kapitaalremondi eest, mille maksumus lülitatakse kogutoodangusse, väljastatakse ettevõtetele tööstuse tootmispersonali jaoks kehtestatud korras.

54. Vahendeid töötasudeks hoonete ja ehituste kapitaalremondi eest väljastatakse tööstus- ja transpordiettevõtetele ja organisatsioonidele selleks otstarbeks eraldatud kvartali töötasufondi piires. Seoses sellega täidetakse arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu õiendis eraldi rida, mille 2. veerus kvartali kahel esimesel kuul näidatakse arvestatud töötasu summa, kuid mitte üle kapitaalremondiks eraldatud kvartali fondi, kolmandal kuul aga — nimetatud fondi jääk.

Juhul, kui seda töötasufondi ei ole võimalik eraldada, väljastatakse vahendid hoonete ja ehituste kapitaalremondi eest mittetööstuslike majandite töötajate jaoks kehtestatud korras.

55. Eelarvelistele ja isemajandavatele asutustele ja organisatsioonidele väljastatakse vahendeid töötasudeks majanduslikul teel teostatava hoonete ja ehituste kapitaalremondi eest mittekoosseisulise (mittenimestikulise) kontingendi või antud organisatsioonide koosseisulise personali töötasufondide arvel.

56. Raudteetranspordi ettevõtetele ja organisatsioonidele väljastatakse vahendeid töötasudeks majanduslikul teel või sisemise töövõtu korras teostatava teedemajanduse, hoonete, ehituste ja muude põhivahendite kapitaalremondi eest vastavalt kvartali jooksul teostatud kapitaalremondi kogusele selleks otstarbeks kinnitatud aasta töötasufondi piires.

Hiljemalt esimese kvartali töötasu lõpparvelduseks vahendite saamise tähtajaks esitavad raudteetranspordi ettevõtted ja organisatsioonid pangale õiendi teedemajanduse, hoonete, ehituste ja muude põhivahendite kapitaalremondiks kinnitatud aasta töötasufondi kohta.

Kvartali esimese 2,5 kuu eest antakse vahendeid töötasudeks arvestatud summades ilma õiendi esitamisetähtaegselt, kvartali lõpparvelduseks aga lisa nr. 1 vormi järgi koostatud õiendite alusel.

Selle õiendi 2. veerus näidatakse aasta töötasufond, 3. veerus — kvartali jooksul arvestatud töötasu summa ja 4. veerus — kapitaalremondi aastaplaani täitmise protsent kvartali jooksul eelarvelises maksumuses.

Näide. Teejaoskonnale on kehtestatud aasta kapitaalremondi plaan eelarvelises maksumuses 2 milj. rubla, töötasufond — 600 000 rubla.

Teejaoskond täitis kolmandas kvartalis kapitaalremondi plaani eelarvelises maksumuses 560 000 rubla suuruses summas ehk 28 protsenti aastaplaanist.

Juuli- ja augustikuu ning septembrikuu esimese poole eest sai teejaoskond töötasudeks 130 000 rubla. Sellisel juhul võib teejaoskonnale kolmanda kvartali lõpparvelduseks anda vahendeid 38 000 rubla.

$$\frac{600\,000 \times 28}{100} = 168\,000 \text{ rbl.} - 130\,000 \text{ rbl.} = 38\,000 \text{ rbl.}$$

Sel juhul, kui kvartali eest arvestatud töötasu summa ületab kapitaalremondi mahu alusel väljastamisele kuuluva summa, makstakse ülekulu välja raudtee ülema loal.

Raudtee ülem võib selliseid lubasid välja anda antud organisatsiooni aasta töötasufondi piires.

III osa

TÖÖTASUFONDIDE ÜLEKULU KATMISE JA HÜVITAMISE KORD

57. Vahendeid töötasude väljamaksmiseks üle tootmisplaani täitmise alusel väljastamisele kuuluva summa antakse välja tööstus-, transpordi- ja kaubandusorganisatsioonidele ja ettevõtetele Riigipanga asutuse juhataja loal erandjuhtudel mitte üle 5% kuu töötasufondist ja tingimusel, et ettevõtte on täielikult hüvitanud temal varem esinenud ülekulu.

Kõigil muudel juhtudel teostatakse vahendite väljastamist ettevõtetele neil esinenud töötasufondi ülekulu katmiseks

ainult vastavate kõrgemalseisvate organisatsioonide — ministriumide, rahvamajanduse nõukogude, ametkondade ja töörahva saadikute nõukogu täitevkomiteede — loal, neile omistatud õiguste piires.

58. Load töötasufondi ülekulu katmiseks töönduskooperatsiooni artellidele antakse välja töönduskooperatsiooni, oblastite, kraide ja vabariiklike nõukogude poolt, tarbijate kooperatiivi ettevõtetele ja organisatsioonidele aga tarbijate kooperatiivide oblastite, kraide ja vabariiklike nõukogude poolt.

59. Ettevõtetele ja organisatsioonidele, kes saavad töötasu kinnitatud töötasufondide piires ning samuti ettevõtete mitte-tööstuslikele majanditele toimub vahendite väljastamine töötasu ülekulu katteks Riigipanga poolt tingimusel, et kõrgemalseisva organisatsiooni poolt, kellel on õigus anda lubasid ülekulu katteks, eraldatakse täiendav töötasufond.

60. Töötasu ülekulu katmise load antakse ettevõtetele ja organisatsioonidele ministriumide, rahvamajanduse nõukogude, ametkondade ja töörahva saadikute nõukogu täitevkomiteede poolt neile vastavate plaani osade lõikes kvartaliks kinnitatud töötasufondi piires.

Samuti võtavad Riigipanga asutused täitmiseks vastu ministriumide, rahvamajanduse nõukogude, ametkondade ja töörahva saadikute nõukogu täitevkomiteede poolt jooksva aasta töötasufondi reservi arvel väljaantud ülekulu katmise load.

61. Liiduvabariikide põllumajanduse ministriumide valitsused ja trustid võivad kehtestada sovhoosidele ja muudele põllumajanduslikele ettevõtetele täiendava töötasufondi ja anda lubasid ülekulu katmiseks neile vastavaks kvartaliks kinnitatud töötasufondide piires, liiduvabariikide põllumajanduse ministriumid — neile vastavaks kvartaliks kinnitatud töötasufondide ja eelmiste kvartalite säästu piires.

62. Tööstus-, põllumajanduslikud, transpordi- ja kaubandusettevõtted ja organisatsioonid, kellel tekkis töötasufondide ülekulu, võrreldes Riigipanga poolt väljastamisele kuuluvate summadega, on kohustatud vastavalt NSVL Ministrite Nõukogu ja NLKP Keskkomitee 1954. a. 21. augusti määrusele nr. 1789 hüvitama need ülekulud hiljemalt kolme kuni viie kuu jooksul liigse töötajate arvu vähendamise, tootlikkuse tõstmise ja töötasufondi säästu arvel.

63. Ülekulu katmise lubade väljaandmisel on ministriumid, rahvamajanduse nõukogud, ametkonnad ja töörahva saadikute nõukogu täitevkomiteed kohustatud kindlaks mää-

rama ettevõtetele tähtajad esinenud ülekulu hüvitamiseks säästu saavutamise teel koos konkreetsete abinõude äranäitamise, mis ettevõttel selleks tuleb rakendada.

Sel juhul, kui ülekulu kaetakse Riigipanga asutuse juhataja loal, kinnitatakse abinõud ja ülekulu hüvitamise tähtajad ettevõtte juhataja poolt.

64. Kontrolli töötasufondide ülekulu õigeaegse hüvitamise üle ettevõtte poolt teostavad kõrgemalseisvate organisatsioonide kõrval ka Riigipanga asutused.

Kui ettevõtte ülekulu hüvitamiseks kindlaksmääratud tähtaja möödumisel ei kindlusta säästu loomist, peavad Riigipanga asutused tõstma ministriumide, rahvamajanduse nõukogude, ametkondade ja töörahva saadikute nõukogu täitevkomiteede ees üles küsimuse täiendavate abinõude rakendamiseks.

IV osa

VAHENDITE VÄLJASTAMINE PREEMIADEKS

65. Vahendite väljastamist preemiade väljamaksmiseks ettevõtete ja organisatsioonide juhtivatele ja insener-tehnilistele töötajatele ning teenistujatele teostatakse vastavalt NLKP Keskkomitee ja NSVL Ministrite Nõukogu 1959. a. 2. jaanuari määrusele nr. 24 ja 1959. a. 2. juuli määrusele nr. 710 ning NSVL Riikliku Plaanikomitee, NSVL Rahandusministeeriumi, NSVL Ministrite Nõukogu Riikliku Töö ja Töötasu Komitee ja NSVL Riigipanga ühiste juhistele 13. aprillist 1960. a.

66. Vahendeid preemiade väljamaksmiseks juhtivatele ja insener-tehnilistele töötajatele ning teenistujatele väljastatakse kinnitatud premeerimismäärustikkude järgi tööstus-, põllumajanduslikele ja transpordiettevõtetele ning muudele majandusorganisatsioonidele ettevõtte või organisatsiooni selle perioodi töötasufondi arvel ja piirides, mille eest toimub premeerimine.

67. Pärast 1959. a. 1. jaanuari töötasufondi ülekulu tekitanud ettevõtete, ehituste ja majandusorganisatsioonide direktorid (ülemad) ja muud juhtivad töötajad, vastavalt NSVL Ministrite Nõukogu Riikliku Töö ja Töötasu Komitee ning ÜAÜKN-i poolt kinnitatud ametikohtade loetelule, kaotavad õiguse preemiade saamiseks kuni ülekulu hüvitamiseni.

68. Vahendeid eelnevate perioodide töötulemuste eest arvestatud preemiade väljamaksmiseks juhtivatele ja insener-

tehnilistele töötajatele ning teenistujatele väljastatakse üleantud kuu eest töötasuks väljamaksmisele kuuluvate summade. Nende vahendite suurus kuu või kvartali eest, mille töö tulemuste alusel toimub premeerimine, määratakse kindlaks vahena kehtestatud korras tootmisplaani (vedude plaani) täitmise protsendiga korrigeeritud plaanilise fondi summa ja tegelikult arvestatud töötassumma vahel. Saadud säästusummast arvestatakse maha pärast 1959. a. 1. jaanuari tekkinud ülekulude hüvitamiseks suunatud sääst.

Sel juhul, kui kirjeldatud korra kohaselt arvestatud säästust ei piisa preemiate väljamaksmiseks insener-tehnilistele töötajatele ja teenistujatele, keda pole nimetatud NSVL Ministrite Nõukogu Riikliku Töö ja Töötasu Komitee ning ÜAÜKN-i poolt kinnitatud ametkohtade loetelus, samuti preemiate väljastamiseks oma plaanilisi ülesandeid täitvate ja hüvitamata töötasufondi ülekulu mitteomavate tsehhide töötajatele, vähendatakse vastavalt varem esinenud ülekulu hüvitamiseks suunatavat säästu. Riigipanga asutused kontrollivad järelkontrolli korras ettevõtetes nimetatud arvestuste õigsust.

Jooksval kuul (kvartalil) juhtivatele ja insener-tehnilistele töötajatele ning teenistujatele möödunud perioodide eest väljamakstud preemiaid säästusumma kindlaksmääramisel arvesse ei võeta.

Kvartali näitajate eest premeerimisel arvestatakse töötasufondi sääst, mille piires preemiad välja võib maksta, kuu töötasufondide kulutamise tulemuste põhjal. Kui ettevõttel kvartali üksikul kuudel oli töötasufondi ülekulu, mis kattub sama kvartali teiste kuude säästuga, võib preemia välja maksta kogu kvartali jooksul saadud säästu arvel.

69. Vahendite väljastamine ettevõtete (organisatsioonide) põhitegevuse bilansil olevate mittetööstuslike majandite töötajate premeerimiseks toimub nimetatud majanditele selleks perioodiks kinnitatud töötasufondi piires, mille tulemuste eest preemia määratakse.

70. Kui mittetööstuslikel majanditel esineb töötasufondi ülekulu töötasufondi säästu olemasolu korral tootmisplaani täitmise suhtes ja ülekulu puudub ettevõtte kohta tervikuna, kaotavad õiguse preemiatele ülekulu tekkimist lubanud mittetööstuslike majandite juhtivad töötajad, samuti tehase juhtivad töötajad, kes ettevõtte direktori (juhataja) käskkirja alusel vastutavad mittetööstuslike majandite töö eest. Tööstuse

tootmispersonali töötasufondi ülekulu korral ei arvestata preemiaid selle personali juhtivatele töötajatele, kes on loetletud kehtivates loeteludes, sõltumata mittetööstuslike majandite töötasufondide kulutamise tulemustest.

71. Ettevõtetele ja organisatsioonidele, kes töötasudeks vahendeid saavad kinnitatud töötasufondide piires ilma korrigeerimata plaanitaitmise protsendile, võib tootmisplaanide ületamisel ja selle tõttu töötasufondi mittepiisamisel väljastada vahendeid preemiate väljamaksmiseks juhtivatele töötajatele kõrgemalseisva organisatsiooni poolt eraldatud täiendava töötasufondi arvel.

72. Üksikutes tööstusharudes võib säilitada korda, et preemiad makstakse välja samas kuus, mille tulemuste alusel toimub premeerimine. Sel juhul lisatakse preemiad üldistel alustel arvestatud töötasu summale ja makstakse välja antud kuu töötasufondi piires.

73. Vahendite saamisel preemiate väljamaksmiseks juhtivatele ja insener-tehnilistele töötajatele ning teenistujatele on ettevõtted ja organisatsioonid kohustatud tšekkidel näitama perioodi, mille tulemuste järgi on arvestatud preemia ning selle summa.

74. Töötasufondi koostisse kuuluvad preemiad, mis arvestati möödunud perioodide tulemuste eest, näidatakse arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu õiendites 3. veerus «Arvestatud töötasu» eraldi real «Preemiad . . . eest».

Töötasufondi koostisse mittekuuluvad preemiad ja hüvitused väljastatakse ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste eri õiendite alusel, millistes peavad olema ära näidatud premeerimise käskkirja kuupäev ja number, preemia summa ning andmed preemiafondi või selleks ettenähtud spetsiaalsete assigneeringute jäägi kohta.

V o s a

TÖÖTASUFONDIDE KULUTAMISE KONTROLLIMISEGA SEOTUD TÖÖ ORGANISEERIMINE

75. Kontrolli teostamisel töötasufondide kulutamise üle võtavad Riigipanga asutused kasutusele abinõud kehtestatud korra kindlustamiseks vahendite töötasudeks väljastamisel, ettevõtete ja organisatsioonide poolt plaanis ettenähtud töö-

tootlikkuse ja keskmise töötasu kasvutempo vahelisest suhtest kinnipidamiseks, ülekulude likvideerimiseks ja vahendite säästlikult kulutamiseks.

76. Töötasufondide kulutamise kontrollimisega seotud töö organiseerimine pannakse Riigipanga asutuste juhatajatele.

Riigipanga osakondades ja kontorite operatsioonide valitustes (osakondades) pannakse ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste töötasufondide kulutamise kontrollimine, samuti operatsioonitöötajate poolt eelneva kontrolli teostamise jälgimine vastavate ettevõtete ja organisatsioonide krediidi- ja arveldusalast teenindamist teostavatele krediidiinspektoritele. Suurtes Riigipanga asutustes võidakse see töö panna selleks spetsiaalselt eraldatud töötajatele.

Töötasufondide kulutamise kontrollimist eelarvelistes asutustes teostavad Riigipanga asutuste juhtkonna määramisel kas krediidi- või raamatupidamise töötajad.

Riigipanga kontorites pannakse töötasufondide kulutamise kontroll vastavates majandusharudes, samuti töötasude üle teostatava kontrolli seisundi kontrollimine Riigipanga osakondades ja neile praktilise abi osutamine neis küsimustes majandusharude krediidi- ja arveldusalast teenindamist teostavaile inspektoreile.

Riigipanga kontorite raamatupidamise töötajad kontrollivad Riigipanga osakondades raamatupidamise töötajate poolt teostatava töötasufondide kulutamise eelkontrolli ja arvestuse olukorda.

Töötasufondide kulutamise materjalide üldistamiseks ja analüüsimiseks, instrueerimiseks ja selle töö kontrollimiseks kontori krediteerimise osakondades ning Riigipanga osakondades määrab Riigipanga kontori juhataja plaanimajanduse (krediidi planeerimise) osakonnas spetsiaalse töötaja — vanemkrediidiinspektori või mitu töötajat, sõltuvalt töö mahust.

77. Riigipanga asutused peavad esmajärjekorras kontrollima töötasufondide kulutamist neis ettevõtetes ja organisatsioonides, kus tekkis töötasufondide ülekulu. Töötasuks kulutatavate vahendite säästu reserveid väljaselgitamiseks kontrollitakse ka töötasufondide ülekulu mitteomavaid ettevõtteid ja organisatsioone.

Töötasufondide kulutamise kontrollimised ettevõtetes ja organisatsioonides ning asutustes nähakse ette Riigipanga asutuse juhataja poolt kinnitatavates kvartali tööplaanides.

78. Töötasufondide kulutamise analüüsimisel ja kontrollimisel ettevõtetes, organisatsioonides ja ehitustel peavad Riigipanga asutused kontrollima:

õiendites arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu kohta näidatud andmete ja arvestuste õigsust ning sularaha sihipärast kulutamist;

preemiate määramise õigsust ettevõtete ja majandusorganisatsioonide juhtivatele ja insener-tehnilistele töötajatele ning teenistujatele;

kas peetakse kinni plaanis ettenähtud suhtest töötootlikkuse ja keskmise töötasu kasvutempo vahel; töötootlikkuse ülesande mittetäitmise ja töötootlikkuse kasvu keskmise töötasu kasvust mahajäämise põhjusi;

töötasufondide ülekulu põhjusi. Ülekulu põhjuste analüüsimisel tuleb pöörata tähelepanu puudustele töö organiseerimisel ja vahendite kulutamisel töötasudeks tootmises, eriti üleplaaniolise personali olemasolule, tööaja kadudele, madaldatud töönormide kasutamisele, liialdustele ja ebaõigsustele premeerimisel, kehtivate töötasustamise süsteemide puudustele, põhitootmistööliste kasutamisele abi- ja kõrvaltöödel ning nende põhitöökoha keskmise töötasu ja abitöödel saadava töötasu vahede väljamaksmisele; turustusvõimalusi mitteomava toodangu üleplaaniolise väljalaskmise juhtudele, selle eest väljamakstud töötasu summale; liialdustele mittekoosseisuliste (mittenimestikuliste) töötajate töötasufondide kulutamisel jne.;

eriallikate arvel üle riikliku kapitaalmahutuste plaani teostatavatele ehitustele ja põhikoosseisu töötajatega teostatavatele kapitaaltöödele ettevõtete põhitegevuse töötasufondide kulutamise juhtumeid;

millised abinõud on ettevõtte ja tema kõrgemalseisva organisatsiooni poolt rakendatud töötasufondide ülekulu likvideerimiseks ja hüvitamiseks, millised on nende abinõude tulemused.

79. Töötasufondide kulutamise kontrollimise ja analüüsi tulemuste alusel peavad Riigipanga asutused:

pidama kinni järjekordsel vahendite väljastamisel töötasudeks kuu teise poole eest lõpparvelduseks väljamaksmisele kuuluvast summast seoses ebaõigete andmete ja arvestuste esitamisega liigselt saadud vahendid, samuti mittesihipäraselt kulutatud vahendid. Kinnipeetud summasid võib väljastada ainult pärast ilmnenu ülekulu katmise loa saamist

kõrgemalseisvalt organisatsioonilt ja nendes rikkumistes süüdi olevate isikute suhtes abinõude tarvitusele võtmist;

rakendama abinõusid töötasudeks vahendite säästliku kulutamise kindlustamiseks, esitades nõudmisi selle kohta ettevõtetele, organisatsioonidele ja asutustele ning nende kõrgemalseisvatele organisatsioonidele. Vajalikel juhtudel esitatakse selles küsimuses konkreetsed ettepanekud kohalikele nõukogude ja parteiorganitele;

vajalikel juhtudel tõstma üles küsimuse töötasufondide ülekulu tekitavate ja nende likvideerimiseks abinõusid mitte tarvitusele võtvate ettevõtete ja organisatsioonide osas nende kõrgemalseisvate ja muude organisatsioonide ees, kuid eelarveliste asutuste osas — ka rahandusorganite ees — nende juhtiva personali vastutusele võtmiseks;

täitmiseks mitte vastu võtma kõrgemalseisvate organisatsioonide lubasid töötasufondide ülekulu katmiseks, kui need ei sisalda konkreetseid abinõusid ülekulu taastamiseks ega kindlusta säästu loomist;

võtma tarvitusele krediidiga mõjutamise abinõud ettevõtete suhtes, millised liialduste tulemusena töötasudeks vahendite kulutamisel ei täida toodangu omahinna ülesandeid ega kasumiplaanid ning ei kindlusta omakäibevahendite säilimist.

80. Kontorid, vastavatel juhtudel aga Riigipanga osakonnad, organiseerivad ministriumides, rahvamajanduse nõukogudes, ametkondades, peavalitsustes, kombinatides, trustides ja teistes kõrgemalseisvates organisatsioonides kontrollimisi:

nende poolt töötasufondide jaotamise õigsuse ning alluvate ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste viimise õigeaegsuse üle;

alluvate ettevõtete ja majandusorganisatsioonide juhtivatele ja insener-tehnilistele töötajatele ning teenistujatele preemiade kinnitamise õigsuse üle;

kehtestatud töötasufondide ülekulu katmise korrast kinnipidamise üle;

ettevõtetes, organisatsioonides ja asutustes ülekulu likvideerimist ja hüvitamist kindlustavate abinõude elluviimise üle.

Kõrgemalseisvate organisatsioonide poolt ülekulu katmise lubade väljastamise faktide väljaselgitamisel üle neile vastavaks kvartaliks kinnitatud töötasufondi, samuti ülekulu hüvitamiseks vajalike konkreetsete abinõude rakendamise juhiste puudumisel neis lubades, tõstavad Riigipanga asutused nende

ees üles küsimuse nimetatud rikkumiste kõrvaldamiseks teatud tähtaja jooksul.

Kui rikkumisi selleks tähtjaks ei kõrvaldata, peab Riigipanga asutus keelduma töötasufondi ülekulu katmise lubade vastuvõtmisest kõrgemalseisvalt organisatsioonilt kuni vajalike abinõude rakendamiseni.

81. Riigipanga asutused esitavad üks kord kvartalis aruande tööstus-, põllumajanduslike, transpordi-, kaubandus-, eelarveliste ja isemajandavate ettevõtete ja organisatsioonide töötasufondide kulutamise kontrollimise tulemuste kohta.

Riigipanga osakonnad esitavad aruanded Riigipanga oblasti, kraide ja ANSV-de vabariiklikele kontoritele aprillis, juulis, oktoobris ja jaanuaris hiljemalt 25. kuupäevaks; Riigipanga oblasti, krai ja ANSV vabariiklikud kontorid — liiduvabariikide Riigipanga vabariiklikele kontoritele mais, augustis ja novembris ning veebruaris 5. kuupäevaks; liiduvabariikide Riigipanga vabariiklikud kontorid — Riigipanga Juhatusele hiljemalt 15. kuupäevaks.

Aruanne peab sisaldama:

töötasufondide kulutamise analüüsi Riigipanga poolt kontrollitavate rajooni, oblasti (krai), vabariigi ettevõtete ja organisatsioonide ning üksikute majandusharude osas koos NSVL SKV organite aruandluse koondandmete kasutamise personaliarvu, tootlikkuse ja keskmise töötasu kohta; seejuures on vajalik määrata ära tootlikkuse ülesandeid mitte täitnud ettevõtete arv, seoses sellega liigselt peetud koosseisu suurus ja väljamakstud töötasu summa;

andmed puuduste kohta tootmise organiseerimises ja liialduste kohta töötasudeks vahendite kulutamisel (tööaja kaod, ebarahuldav mehhanismide ja seadmete kasutamine, ettevõtete töö ebarütmilisus, puudused töö normeerimises, mittootlikud juurdemaksud töötasule, juurdekirjutused tehtud tööde mahtudele, kehtiva premeerimise korra rikkumised jne.) ning puuduste kohta kehtivates töötasustamise süsteemides;

madaldatud tootmis- ja tootlikkuse plaanide ning kõrgendatud töötasufondide kinnitamise faktid;

ettevõtete ja nende kõrgemalseisvate organisatsioonide poolt ülekulude likvideerimiseks ja hüvitamiseks rakendatud abinõud;

andmed ettevõtetes ja organisatsioonides teostatud töötasufondide kulutamise kontrollimiste arvu ning seejuures avastatud puuduste kohta; panga poolt töötasufondide ülekulu

likvideerimiseks ja esinenud ülekulu hüvitamiseks rakendatud abinõud, nende efektiivsus;

ettepanekud töötasufondide kulutamise üle teostatava kontrolli edasiseks tugevdamiseks.

VI osa

TÖÖTASUDEKS VÄLJASTATUD VAHENDITE JA ÜLEKULU HÜVITAMISE ARVESTUS

82. Riigipanga poolt avansina ja kuu lõpparvelduseks (sularahas, panga- ja postiülekannetega) väljastatud vahendite arvestust peetakse rublades kehtestatud vormi kohastel kaartidel.

Üksikute ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste osas võib vähese kirjendite arvu korral Riigipanga asutuse juhataja loal pidada arvestust ühel, kvartali kohta avatud kaardil.

Eelarvelistele asutustele töötasudeks väljastatud vahendite arvestamise kaartidele kantakse kõik, nii eelarve- kui ka erivahendite kontodelt töötasudeks väljastatud summad.

83. Tööstus-, kaubandus- ja transpordiettevõtete ja organisatsioonide, samuti töönduskooperatsiooni artellide töötasufondide ülekulu hüvitamise arvestust peetakse lisa nr. 6 vormi kohaseil kaartidel.

Ülekulu hüvitamist arvestatakse alates järgmisest kuust pärast selle esinemist.

Tööstusettevõtetel suunatakse ülekulu hüvitamiseks aruandekuul tööstuse tootmis- ja mittetööstusliku personali töötasufondi osas saadud sääst, töönduskooperatsiooni artellidel, transpordi- ja kaubandusettevõtetel ja -organisatsioonidel — üldise töötasufondi sääst.

Kui ettevõtte või organisatsioon mingil kuul ei täitnud ülekulu hüvitamise ülesannet, näidatakse hüvitamata ülekulu summa kaardi 3. real «Tähtajaks hüvitamata ülekulu jääk kuu lõpuks».

Ülesanne, milles kogu ülekulu jaoks on määratud ainult üks hüvitamise tähtaeg, loetakse viivitatuks selle tähtaja möödumisel.

Ettevõtetele ja organisatsioonidele, millistel ülekulu hüvitamise ülesannete tähtajad lähevad üle järgmisse aastasse, tuleb nende ülekulu hüvitamise arvestamise kaardid avada jooksval aastal.

Ettevõtetele ja organisatsioonidele pärast 1. jaanuari 1959. a. esinenud ülekulu hüvitamise arvestust peetakse kasvavas kokkuvõttes kaardi 4. real «Pärast 1. jaanuari 1959. a. esinenud ülekulu taastamata jääk».

Kaardi 4. rida täidetakse järgmiselt:

vahendite väljastamisel töötasudeks kuu teise poole eest, millal ettevõtte esines ülekulu, kantakse ülekulu sellele reale; edaspidi kaardi 4. real arvestatud summa suurus kasvab jälle esinenud ülekulu summa võrra või väheneb saadud ja kehtestatud järjekorras ülekulu hüvitamiseks suunatud säästu võrra.

84. Sovhooside ja muude põllumajanduslike ettevõtete töötasufondide ülekulu hüvitamist arvestatakse lisa nr. 6 vormi kohastel kaartidel kvartali tulemuste alusel.

Üle plaani väljalastud turustusvõimalusi mitteomava toodangu eest arvestatud töötasu summade tööstusettevõtete poolt hüvitamise arvestust peetakse eraldi kaartidel.

85. Iga kuu suunatakse saadud töötasufondi sääst järgmiselt:

pärast 1. jaanuari 1959. a. esinenud ülekulu hüvitamiseks; üle plaani väljalastud turustusvõimalusi mitteomava toodangu eest arvestatud töötasu hüvitamiseks;

muude, tähtjaks taastamata ülekulude katmiseks.

Kui ülekulu hüvitamiseks suunatava säästu summa väheneb seoses preemiade maksmisega insener-tehnilistele töötajatele ja teenistujatele, keda pole loetletud NSVL Ministrite Nõukogu Riikliku Töö ja Töötasu Komitee ja ÜAÜKN-i poolt kinnitatud ametikohtade loeteludes ja plaanilisi ülesandeid täitvate, töötasufondi ülekulu mitteomavate tsehhide töötajatele (vt. juhendi p. 68), kantakse vastavad muudatused ülekulu hüvitamise arvestusse (väheneb hüvitatud ülekulu summa või suureneb kindlaksmääratud tähtjaks hüvitamata ülekulu jääk).

86. Töötasuõiendid, load ülekulu katmiseks ja muud dokumendid, peale tšekkide ja maksekorralduste, koos vastutavate täitjate poolt allakirjutatud töötasudeks väljastatud vahendite arvestamise kaartidega, antakse arvelduste lõpetamisel antud kuu eest üle töötasufondi kontrolli teostavatele inspektoritele.

87. Raamatupidajate — vastutavate täitjate ülesandeks on:

a) arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu kohta õiendite vastuvõtmine ettevõtetele, asutustele ja organisatsioonidele ja lõpparvelduseks saada oleva summa kindlaksmääramise õigsuse kontrollimine õiendite järgi; õiendis näidatud

väljaantud avansside summade ja teostatud kinnipidamiste andmete võrdlemine pangas olevate andmetega sularaha väljastamise ja ülekandmise kohta.

Lahkuminekute korral nimetatud andmete vahel, samuti õiendi ebaõige koostamise juhtudel annab raamatupidaja dokumendi üle vastavatele inspektoritele neis õiendites ebatäpsuste kõrvaldamiseks abinõude tarvituselevõtmiseks ja nende järgi operatsioonide teostamise võimalikkuse küsimuse otsustamiseks Riigipanga asutuse juhataja poolt.

Ülekulude katmise load ja õiendid täiendava töötasufondi kohta võetakse raamatupidaja poolt täitmisele ainult inspektori või Riigipanga asutuse juhataja korralduste alusel;

b) sularahas, ülekannetega ja täitedokumentide järgi töötasuks väljastatud summade kandmine arvestamise kaartidele, väljastatud summade kokkuvõtete tegemine ja kõigi kaartide rekvisiitide täitmine.

Riigipanga osakondade ja operatsioonide valitsuste pearaamatupidajad või nende korraldusel järelkontrolli-inspektorid on kohustatud igas kvartalis valikkontrolli korras kontrollima arvestamise kaartidel teostatud vahendite töötasudeks väljastamisega seotud kirjendite õigsust ja täielikkust.

*

Käesoleva juhendi ilmumisega kaotavad kehtivuse: Riigipanga 25. veebruaril 1957. a. juhend nr. 46, 4. jaanuari 1958. a. käskkiri nr. 3 ja Riigipanga Juhatuse kirjad nr. 289, 333, 503 (V osa), 511, 573, 606, 629, 630, 674, 689, 781 ja 854.

Riigipanga Juhatuse esimees:

A. Korovuškin

Riigipanga kontorile
..... osakonnale
..... arvelduskonto nr.
(ettevõtte nimetus)

Õ I E N D

196..... a. kuu eest arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu kohta

Pangast töötasudeks väljastatava rahasumma arvestamisel aluseks võetava töö põhinäitaja või kogutoodangu plaani täitmise protsent

Kehtestatud vahendite töötasudeks väljastamise normatiiv iga plaani ületamise protsendi eest

(rublades)

Personali-gruppide nimetused	Kinnitatud töötasufond	Arvestatud töötasu	Töötasu summa kindlaksmääramisel aluseks võetud protsent, lähtudes plaani täitmisest ¹	Summa, mille piires võib saada vahendeid töötasudeks (veerg 2 × veerg 4)	Kuulub väljastamisele
1	2	3	4	5	6
Kokku					

Kuu eest väljastamisele kuuluvasti summast arvatakse maha:

- a) sularahas avansina saadud summad
- b) kinnipidamised ja ülekanded (kaasa arvatud sisemised kinnipidamised)
- c) üle plaani väljalastud turustusvõimalusi mitteomava toodangu eest arvestatud töötasu summa
- d)

Kuulub saamisele lõpparvelduseks

Arvestatud töötasu, kinnipidamiste ja ülekannete summa vastab aruandekuul väljakirjutatud palgalehtedele nr. ja neid asendavatele dokumentidele.

Vastavalt NLKP Keskkomitee ja NSVL Ministrite Nõukogu 1959. a. 2. jaanuari määrusele nr. 24 ja NSVL Ministrite Nõukogu 1959. a. 26. veebruari määrusele nr. 205 preemiaid töötasufondide ülekulu tekkimist lubanud ja neid mitte hüvitanud ettevõtete ja majandusorganisatsioonide juhtivatele töötajatele, samuti ettevõtte juhtivatele ja insener-tehnilistele töötajatele piiratud turustusvõimalustega toodangu üleplaaniilise väljalaskmise eest ei ole arvestatud ega käesolevas õiendis näidatud.

Direktor

Pearaamatupidaja

« » 196.... a.

¹ Plaani ületamisel kogutoodangu või vastavalt muu näitaja osas näidatakse 4. veerus antud ettevõttele plaani ületamise iga protsendi eest kehtestatud vahendite väljastamise normatiiviga korrigeeritud plaani täitmise protsent.

Riigipanga	kontorile osakonnale
.....	arvelduskonto nr.
.....	jooksev konto nr.
.....	eelarvekonto nr.

Õ I E N D

196..... a. kuu eest arvestatud ja väljamaksmisele kuuluva töötasu kohta

	Arv	Summa (rublades)
1. Kinnitatud kõrgemalseisva organisatsiooni poolt või registreeritud rahandusorganis (töötajate arv ja töötasufond)		
2. Kuulub väljamaksmisele koosseisulisele kontingendile, välja arvatud vakantsed ametikohad, tegelike, kuid mitte üle rahandusorganis registreeritud töötasumäärade järgi		
3. Arvestatud registreeritavale personalile		
4. Mitteregistreeritava personali töötasufond	×	
5. Arvestatud mitteregistreeritavale personalile	×	
6. Kokku kuulub väljamaksmisele kuu eest (real 3 mitte üle real 2 ja real 5 mitte üle real 4 näidatud summa)	×	
7. Kinnipidamised ja ülekanded	×	
8. Saadud avansina sularahas	×	
9. Jääb saada sularahas lõpparvelduseks antud kuu eest	×	
10. Kasutamata assigneeringute jääk artikkel 1. «töötasu» järgi õiendi koostamise päevaks ¹	×	
11. Rahandusorganeis registreeritud mittekoosseisulisele (mittenimestikulisele) kontingendile kvartaliks kinnitatud töötasufond	×	
12. Arvestatud mittekoosseisulisele (mittenimestikulisele) kontingendile kvartali algusest	×	

Vastavalt NLKP Keskkomitee ja NSVL Ministrite Nõukogu 2. jaanuari 1959. a. määrusele nr. 24 preemiaid töötasufondide ülekulude tekkimist lubanud ja neid mitte hüvitanud juhtivatele, töötajatele arvestatud ja käesolevas õiendis näidatud ei ole.

Organisatsiooni juhataja
Pearaamatupidaja

« » 19..... a.

¹ Real 10 näitavad eelarvelised asutused: Liidu- ja liiduvabariikide vabariiklikel eelarvetel olevad asutused — kasutamata krediitide ja erivahendite eelarvete järgsete kvartalsete assigneeringute jäägi art. 1 järgi; kohalikel eelarvetel olevad asutused — kasutamata kvartalsete eelarveiste assigneeringute ja erivahendite eelarvete jäägi artikkel 1 järgi.

Riigipanga kontorile
..... osakonnale
..... arvelduskonto nr.

Õ I E N D

196..... a. kuu eest arvestatud ja väljamaksmisele
kuuluva töötasu kohta

(rublades)

1. Kinnitatud kvartali töötasufond
2. Tegelikult arvestatud töötasu kvartali
algusest
3. Saadud pangast sularahas kvartali
algusest
4. Kinnipidamised ja ülekanded kvartali
algusest
5. Naturaalsed väljamaksed kvartali algu-
sest
6. Kuulub saamisele sularahas

Tegelikult arvestatud töötasu, kinnipidamiste ja ülekannete summa vastab
palgalehtedele ja neid asendavatele dokumentidele.

Direktor

Pea- (vanem) raamatupidaja

« » 196..... a.

Punktides 1, 2 ja 3 näidatakse ka arvestatud ja väljastatud töötasufond
kapitaalremondi ja muude kapitaalkulude osas, kuid ilma ehitus- ja montaaž-
töödeta.

Kommunaal- ja elamumajanduse ettevõtete ja organisatsioonide loetelu, millistele vahendele töötasudeks väljastatakse töö põhinäitajate plaani täitmise määra järgi või kinnitatud fondide piires

I. Kommunaal- ja elamumajanduse tootmisettevõtted, millistele vahendele töötasudeks väljastatakse töö põhinäitajate ülesannete täitmisest lähtudes.

Ettevõtete nimetused	Töö põhinäitaja
1. Mehaanilised pesumajad	Kuiva pesu tingkilogramm
2. Veevärgijaamad	Vee andmine võrku tuhandetes kuupmeetrites
3. Kanalisatsioonijaamad ja puhastusseadmed	Ümberpumbatud või puhastatud roiskvee kogus tuhandetes kuupmeetrites
4. Veevärgi- ja kanalisatsioonijaoskonnad, tootmistöökojad	Tööde teostamine rahalises väljenduses

II. Kommunaal- ja elamumajanduse ettevõtted ja organisatsioonid, millistele vahendele töötasudeks väljastatakse kuu fondide piires, isemajandavate organisatsioonide jaoks kehtestatud korras.

1. Kommunaaltrustid ja -kontorid, trammi-, trollibussi- ja hobustranspordi trustid, vee-kanalisatsiooni trustid, haljastusmajanduse trustid ja kontorid, puhastustrustid ja heakorrakontorid, kui nende majandid on isemajandamisel ning omavad pangas arvelduskontosid.

2. Võõrastemajad, pandimajad, matusetalituse majandid, aiad ja pargid, kinofikatsioonivalitsused, kinoteatrid ja rändkinod, filharmooniad, teatrid ja tsirkused, tehnilise inventariseerimise bürood.

3. «Vodosveti» trustid, kui elektrimajandus ja veevärgimajandus on ühel bilansil.

III. Kommunaal- ja elamumajanduse ettevõtted ja organisatsioonid, millistele vahendele töötasudeks väljastatakse kvartali töötasufondide piires.

1. Trammi-, trollibussi- ja hobustranspordi kontorid ja trustid, milliste koosseisu kuuluvad pangas arvelduskontosid mitteomavad majandid.

2. Heakorrastus- ja puhastusettevõtted, prügipõletamise jaamad, käsitsi pesemise ja poolmehaanilised pesumajad, saunad, dušid, sanitaarpunktid.

3. Kommunaalkontorid ja -trustid, teede ja sildade eksploateerimise kontorid, milliste koosseisu kuuluvad pangas arvelduskontosid mitteomavad tootmise ja eksploateerimise sektorid ja jaoskonnad.

4. Veevärgi- ja kanalisatsioonimajandid, milliste jaamad, jaoskonnad ja puhastusseadmed ei ole isemajandamisel.

5. Gaasivõrgud, gaasi eksploateerimise kontorid, trustid ja jaoskonnad.

6. Kommunaalmajanduse ministeeriumide ja valitsuste teadete ja informatsioonikontorid ning reklaambürood.

7. Kohaliku tööraha saadikute nõukogude, ministeeriumide ja ametkondade majavalitsused.

Raudtee-, jõe-, mere- ja autotranspordi ettevõtete ja organisatsioonide loetelu, millistele vahendidele töötasudeks väljastatakse töö põhinäitajate ülesannete täitmise määra järgi

Ettevõtete ja organisatsioonide nimetused	Töö põhinäitaja või summa arvestamise kord, mille piires võib väljastada vahendeid töötasudeks
<p>A. Raudteetransport</p> <p>1. Veduridepood (auruvedurite, mootorvedurite, elektrivedurite, mootorvagunite, diiselveurite) ja mootorvedurite kolonnid:</p> <p>a) eksploatatsiooni-töötajate jaoks</p> <p>b) rahvamajanduse nõukogu tööstustevõtete ja muude organisatsioonide vedurite remondiga tegelevate töötajate jaoks</p> <p>c) ülejäänud töötajate jaoks</p> <p>2. Vagunidepood ja vagunijaoskonnad:</p> <p>a) eksploatatsiooni-töötajate jaoks</p> <p>b) vagunisaatjate ja rongide vagunimeistrite reservide jaoks</p> <p>c) remondiga tegelevate töötajate jaoks</p> <p>3. Rahvusvaheliste ja Turismivedude Direktsiooni vagunijaoskonnad</p> <p>4. Raudteeosakonnad:</p> <p>a) Riigipangas arvelduskontosid mitteomavate konduktorite reservide jaoks</p> <p>b) Riigipangas arvelduskontosid mitteomavate vagunisaatjate, rongide vagunimeistrite ja elektromontööride reservide jaoks</p>	<p>bruto tingtonnkilomeetrid; ilmselt manöövri-, väljaveo- ja üleandmistööde iseloomuga depoodes — vedurtunnid, kui need on kehtestatud isemajandamise põhinäitajana</p> <p>SKV organeile vorm nr. 1-p (30—1) järgi esitatavasse aruandesse lülitatav kogutoodang rahvamajanduse nõukogude tööstustevõtete ja muude organisatsioonide vedurite remondi osas</p> <p>kuu töötasufondi piires</p> <p>vagunitelg-kilomeetrid teosakonna või -jaoskonna piirides</p> <p>vagunitelg-kilomeetrid kogu liikumistee ulatuses</p> <p>SKV organeile vorm nr. 1-p (30—1) järgi esitatavasse aruandesse lülitatav kogutoodang</p> <p>vagunitelg-kilomeetrid kogu liikumistee ulatuses</p> <p>rongkilomeetrid</p> <p>vagunitelg-kilomeetrid kogu liikumistee ulatuses</p>

<p>c) ülejäänud töötajate (osakonna paraadi ja osakonna koosseisu kuuluvate mitteisemajandamisel olevate veetornide, elektrijaamade, kütuseladude, ringlusdepoode ja jaamade) jaoks</p> <p>5. Laadimis- ja kaubajaamad</p> <p>6. Sorteerimis- ja jaoskonnajaamad</p> <p>7. Rongisaatjate reservid (Riigipangas arvelduskontosid omavad)</p> <p>8. Konduktorite reservid (Riigipangas arvelduskontosid omavad)</p> <p>9. Töökojad (ratta-, mehaanika- automaatpidurite, elektrotehnilised, tee-, rööpmekeevituse rongid, pesemisjaamad jne.), killustikutehased ja ballastikarjäärid, peale tööstusettevõtete jaoks kehtestatud korras töötasudeks vahendeid saavate</p>	<p>kuu plaanilise töötasufondi piires</p> <p>töödeldud veoste tonnid</p> <p>töödeldud vagunid</p> <p>vagunitelg-kilomeetrid kogu liikumistee ulatuses</p> <p>rongkilomeetrid</p> <p>kinnitatud põhitegevuse tööde mahus väärtuselises väljenduses</p>
<p>B. Merelaevastik¹</p>	
<p>10. Laevandused</p> <p>a) transpordilaevastiku ujukooseisu jaoks: Kaspia, Kaspia reidi, Kamtšatka, Sahhalini, Kesk-Aasia laevandustele ja Aasovi rajooni valitsusele</p> <p>— ülejäänud laevandused</p> <p>b) abitootmise töökodade personali jaoks</p>	<p>tingtonnmiilid lähetuse järgi rannasõidul²</p> <p>tingtonnmiilid lähetuse järgi rannasõidul ja välisreisidel, arvestades välisreiisi tonnmiilide plaaniga, mille määramisel on lähtutud puhasvaluuta laekumise plaani täitmise protsendist² kogutoodang</p>
<p>11. Sadamad:</p> <p>navigatsiooniperioodil</p> <p>a) kaubalaevastiku ujukooseisu jaoks</p> <p>b) abitootmise töökodade personali jaoks</p> <p>c) laadimistöödel tegevuses oleva personali jaoks</p> <p>navigatsioonivahelisel perioodil kõigi sadama töötajate jaoks tervikuna</p>	<p>tingtonnmiilid lähetuse järgi²</p> <p>kogutoodang</p> <p>töödeldud veoste füüsilised tonnid</p> <p>kuu plaanilise töötasufondi piires</p>
<p>12. Mereteede valitsused ja teede tehnilised jaoskonnad:</p>	

Ettevõtete ja organisatsioonide nimetused	Töö põhinäitaja või summa arvestamise kord, mille piires võib väljastada vahendeid töötasudeks
tehnilise laevastiku ujuvkoosseisu jaoks	väljavõetud pinnase kuupmeetrid ²
C. Jõelaevastik¹ Navigatsiooniperioodil	
13. Laevandused, isemajandamisel olevad eksploatatsiooniametid, eksploatatsiooni jaoskonnad, rajoonivalitsused, agentuurid: a) nende bilansil oleva laevastiku ujuvkoosseisu jaoks b) laadimistööl tegevuses oleva personali jaoks	tingtonnkilomeetrid laevastiku töö järgi ² töödeldud veoste füüsilised tonnid
14. Laevastiku remondi ja eksploatatsioonibaasid ning laevastiku tehnilise ekspuatoreerimise tsehhe omavad tööstusettevõtted: a) laevastiku tehnilise ekspuatoreerimise tsehhide jaoks, kaasa arvatud ujuvkoosseis b) tööstuse tootmispersonali jaoks	tingtonnkilomeetrid laevastikule kinnitatud iseliikuvate laevade töö osas tööstusettevõtete jaoks kehtestatud korras
15. Sadamad: a) nende bilansil oleva laevastiku ujuvkoosseisu jaoks b) laadimistööl tegevuses oleva personali jaoks c) tootmistöökodade personali jaoks	tingtonnkilomeetrid laevastiku töö csas ² töödeldud veoste füüsilised tonnid SKV organeile vorm I-p (RF-1) järgi esitatavas aruandes näidatav kogutoodang
16. Teede (kanalite) basseinide valitsused ja teede tehnilised jaoskonnad: a) teetööl tegevuses oleva personali jaoks, kaasa arvatud ujuvkoosseis b) laevastiku remondi ning küttepuude ja metsavarumisega tegeleva personali jaoks	teetööde plaan eelarvelistes hindades SKV organeile vorm nr. 1-p (RF-1) järgi esitatavas aruandes näidatav kogutoodang
Navigatsioonivahelisel perioodil	
17. Laevastiku remondi ja eksploatatsioonibaasid ning laevastiku tehnilise ekspuatoreerimise tsehhe omavad tööstusettevõtted: tööstuse tootmispersonali jaoks	tööstusettevõtete jaoks kehtestatud korras

Ettevõtete ja organisatsioonide
nimetused

Töö põhinäitaja või summa arves-
tamise kord, mille piires võib
väljastada vahendeid töötasudeks

18. Sadamad ja veeteede tehnilised
jaoskonnad:
laevastiku remondi ning küttepoo-
de ja metsavarumisega tegeleva
personali jaoks

D. Autotransport

19. Automajandid, sõltumata nende
ametkondlikust alluvusest, välja
arvatud ehitiste transpordimajan-
did (vt. käesoleva juhendi p. 10):
- a) põhitegevuse töötajate (autoju-
hid, remonditöölised, juhtivad
insener-tehnilised töötajad jm.)
jaoks
- autobussimajanditele
 - taksomajanditele
 - veo- ja segamajandid
- b) automajandi bilansil olevate
muude organisatsioonide (elamu- ja
kommunaalosakondade, hoiuruumide ja muude) perso-
nali, samuti mittekoosseisulise
ja autode kohalesuunamisel te-
gevuses oleva personali jaoks
20. Kaubajaamad ning transpordi- ja
ekspeditsioonikontorid

SKV organeile vorm nr. 1-p
(RF-1) järgi esitatavas aruandes
näidatav kogutoodang

reisijakilomeetrid
kogutulu rublades
tingtonnkilomeetrid
kuu plaanilise töötasufondi piires

veosekäive tonnides

¹ Kõigi ülejäänud, loetelus nimetatata töötajate jaoks väljastatakse vahendeid töötasudeks kuu plaanilise töötasufondi piires.

² Plaani mittetäitmisel väljastatakse vahendeid töötasudeks plaanilise töötasufondi piires.

Töötasufondi ülekulu hüvitamise arvestamise kaart

(ettevõtte või organisatsiooni nimetus)

196 . . . aasta kohta

Arvelduskonto nr.

Kuud, mil esines töötasu- fondi ülekulu	Jooksva aas- tal hüvitami- sele kuuluv ülekulu summa	Hüvitamise ülesanded ja nende täitmine														
		jaa- nuar	veeb- ruar	märts	aprill	mai	juuni	juuli	august	sep- tember	oktoo- ber	no- vem- ber	det- sem- ber			
November 1959. a.	300	100	100	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
August 1960. a.	500	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	500
1. Kokku kuulub kehtestatud tähtaegade järgi hüvitami- sele aruandekuul		100	100	100	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	500
2. Kokku hüvitatud aruande- kuul		—	150	150	—	—	—	—	—	—	100	100	—	—	—	150
3. Kehtestatud tähtajaks hü- vitamata ülekulu jääk kuu lõpuks		100	50	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	150
4. Pärast 1. jaanuari 1959. a. esinenud ülekulu hüvita- mata jääk		400	250	100	—	—	—	—	500	500	400	300	—	—	—	150

Möödunud aastast ületulnud, tähtajaks hüvitamata ülekulu arvestus

1. Kehtestatud tähtajaks hüvitamata ülekulu summa
 20,0¹

2. Ülekulu hüvitamine:

Kuud	Hüvitatud aruande- kuul	Jääk kuu lõpuks
Jaanuar	—	20,0
Veebruar	—	20,0
Märts	—	20,0
Aprill	10,0	10,0
Mai	10,0	—
Juuni	—	—
Juuli	—	—
August	—	—
September	—	—
Oktoober	—	—
November	—	—
Detsember	—	—

¹ Sealhulgas pärast 1. jaanuari 1959. a. esinenud ülekulu 10 000 rbl. suuruses summas.

SISUKORD.

I o s a

Üldsätted	3
---------------------	---

II o s a

Vahendite väljastamine töötasudeks	7
A. Tööstusettevõtetele	7
B. Transpordiettevõtetele ja -organisatsioonidele	12
C. Sovhoosidele ja muudele põllumajanduslikele ettevõtetele	13
D. Kaubandusorganisatsioonidele	15
E. Eelarvelistele ja isemajandavatele asutustele ja organisatsioonidele	15
F. Kapitaalremondiks	19

III o s a

Töötasufondide ülekulu katmise ja hüvitamise kord	20
---	----

IV o s a

Vahendite väljastamine preemiateks	22
--	----

V o s a

Töötasufondide kulutamise kontrollimisega seotud töö organiseerimine	24
--	----

VI o s a

Töötasudeks väljastatud vahendite ja ülekulu hüvitamise arvestus	29
--	----

Lisad	32
-----------------	----

ИНСТРУКЦИЯ
О ПОРЯДКЕ КОНТРОЛЯ ГОСБАНКА
ЗА РАСХОДОВАНИЕМ ФОНДОВ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

На эстонском языке

Эстонское Государственное Издательство
Таллин, Пярнуское шоссе, 10

Toimetaja K. Tamjärv
Tehniline toimetaja J. Pedari
Korrektor H. Nassar

Ladumisele antud 11. XI 1961. Trükkimisele
antud 7. XII 1961. Paber 54×84, 1/16. Trüki-
pöognaid 2,75. Formaadile 60×92 kohaldatud
trükipöognaid 2,26. Arvutuspöognaid 2,5.
Tiraaž 1700. Tellimise nr. 7362.

Trükikoda «Kommunist», Tallinn, Pikk tn. 2.

Hind 10 kop.

10 kop.

A
24199
53099

TÜ RAAMATUKOGU

1 0300 00367436 5