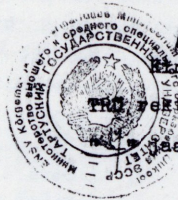


TARTU RIIKLIK ÜLIKOOL

TRÜ LÕPETATUD TEADUSLIKE
UURIMISTÖÖDE PREMEERIMISE
JUHEND

TARTU 1978



Rees
Kronika

Tartu, 7. märts prof.

1978

SISUKORD

- I. Tartu Riiklikus Ülikoolis lõpetatud teaduslike uurimistööde premeerimise juhend.
- II. Lepigulise uurimistöö tähtsuse ja tulemuste kvaliteedinäitajate koefitsendi (K) arvutamise meetodika (lisa nr. I).
- III. Uue tehnika alaste lepingulistele uurimistööde plaani koostamise näidis (lisa nr. 2).
- VI. Tartu Riikliku Ülikooli teaduslik-tehniliste saavutuste üleandmise lepingute preemiasummade arvutamise ja jaotamise põhimäärus.

Arh.

Tartu Riikliku Ülikooli
Rektori Kabineti

4893

ARHIIVKOGU

TARTU 1978

I. Tartu Riiklikus Ülikoolis lõpetatud teaduslike
uurimistööde premeerimise juhend

I. Käesoleva juhendi koostamise aluseks on:

- a) NSVL MN Riikliku Töö ja Töötasu Komitee ning UAKN preisiidiumi määrus nr.597/P -27 26.12.64.a. "Ettevõtete ja organisatsioonide töötajate uue tehnika loomise ja juurutamise eest premeerimise põhinäärus";
- b) NSVL Kõrgema ja Keskerihariduse ministri käskkirjaga nr.919 18.08.74.a. kinnitatud instruksioon "Uue tehnika loomise ja juurutamise preemiafondi moodustamine";
- c) ENSV Kõrgema ja Keskerihariduse Ministeeriumi kiri nr. 153/639 22.04.77.a.

2. Lõpetatud ja juurutatud teaduslike uurimistööde premeerimiseks moodustatakse preemiafond 8% ulatuses lepingulisele uurimistööle planeeritud palgafondist, kusjuures 50% nimetatud fondist kantakse ENSV Kõrgema ja Keskerihariduse Ministeeriumi tsentraliseeritud preemiafondi, ülejäänust moodustatakse ülikooli preemia-
3. fond.
3. Premeerimisele kuuluvad ainult need lepingulised tööd, mis on lülitatud ministeeriumi või ülikooli uue tehnika plaanidesse. Üldreeglina premeeritakse ainult lõppenuid ja juurutatud töid.
4. Lepinguline töö loetakse lõppenuks, kui tellijalt on saabunud tagasi lõppakt (samuti kõik etapi aktid) ja teadusliku uurimistöö sektorile on esitatud aruanne ning juurutatuks, kui tellijalt on saadud andmed juurutamise kohta (vt. käesoleva juhendi p.12). Ülikooli uue tehnika plaanides olevaid pikema kestusega töid võib erandina premeerida mitmes etapis, kooskõlastades seda teadusprorektori ja teadusliku uurimistöö sektori juhatajaga tingimusel, et kogu tööde mahust on täidetud vähemalt 50%. Ministeeriumi uue tehnika plaani lülitatud tööde premeerimisel loetakse ülikooli fondist makstud preemia avansiks ja selleks kulutatud summa tagastatakse tsentraliseeritud fondist ülikooli fondi.

5. Ülikooli preemiafondi kasutamine ja jaotus:
 - a) teaduslikust uurimistööst osavõtjate premeerimiseks 80% preemiafondist;
 - b) teaduslikku uurimistööd juhtiva, organiseeriva ja kontrolliva personali ning uurimistööle kaasaaidanud töötajate premeerimiseks - 10% preemiafondist;
 - c) töötajate kultuur-olmetingimuste parandamiseks, laste-asutuste ja ülikooli töötajate materiaalseks abistamiseks - 10% preemiafondist (nn. rektori fond).
6. Teaduslikust uurimistööst osavõtjaid premeeritakse enne tähtaega või õigeaegselt lõpetatud ja juurutatud uurimistöö eest, mille kaigus pole ilmnenud puudusi (tähtaegade ületamine, finants-distsipliini rikkumine, aruannete hilinemine jms.), samuti peab olema kinni peetud lepingulise uurimistöö resultaatide praktikasse juurutamise tähtaegadest.
7. Premeerimisele ei kuulu väikesemahulised lepingulised uurimistööd, mille aastamaht on alla 50% eelmise aasta ülikooli keskmisest mahust, välja arvatud olulist majanduslikku efekti andnud lepingu.
8. Lepingulise uurimistöö premeerimiseks eraldatav summa tehakse kindlaks kogu preemiasumma jaotamisel võrdeliselt töö maksumusega, korrigeeritult töö tähtsuse ja tulemuste kvaliteedi poolt määratud koefitsendiga (vt. lisa nr.1).
9. Teaduslikku uurimistööd juhtivat, organiseerivat ja kontrollivat personali ning lepingulise uurimistöö täitmisele muu ametialase tegevusega aktiivselt kaasaaidanud töötajaid premeeritakse kuni 10% ulatuses ülikooli preemiafondist. Selle kategooria töötajate premeerimine toimub tingimusel, kui on täidetud teraviklikult uue tehnika alaste ürituste plaan, allasutuste juhatajate ettepanekul kooskõlastatult teadusprorektori, teadusliku uurimistöö sektori juhataja, vastava allasutuse parteibüroo ja ametiühingu bürooga.
10. Vastavalt NSVL MN korraldusele 4.06.69.a. nr.1127 - eraldatakse 10% ülikooli preemiafondist nn. rektori fondi. Seda fondi kasutatakse töötajate kultuur-olmelise olukorra parandamiseks, lasteasutuste ja ülikooli töötajate materiaalseks abistamiseks.
11. Olulise teadusliku või rahvamajandusliku tähtsusega lepingulised uurimistööd lülitatakse ENSV Kõrgema ja Keskerihariduse Ministri uue tehnika plaani ning esitatakse premeerimiseks

ministeeriumi tsentraliseeritud fondist. Nende tööde preemiasumma määratakse uue tehnika kohta kehtivate preemiaakla alusel, sõltuvalt saavutatud majanduslikust efektist.

Majandusliku säästuta lepingulisi uurimistöid premeeritakse erandkorras, kui on saadud kõrgeid teoreetilisi tulemusi. Sel juhul võib preemiasumma moodustada kuni 20% töö teostamiseks kulutatud palgafondist.

12. Koos ettepanekuga premeerida töötajaid ministeeriumi tsentraliseeritud või ülikooli fondist esitatakse teadusliku uurimistöo sektorile:
 - a) uurimistöö tulemuste juurutusakt;
 - b) antud rahvamajandusharus kehtiva meetodika alusel teostatud majandusliku efekti arvutus, mis peab olema kooskõlastatud tellijaga: kui majanduslik sääst ületab 2 milj. rubla, siis kooskõlastatakse see veel NSVL MN Riikliku Teaduse ja Tehnika Komiteega;
 - c) tellija arvamus uurimistöö tulemustest;
 - d) andmed uurimistöö tulemustena väljaantud monograafiate, õpikute, õppevahendite kohta;
 - e) seoses tööga juurutatud leiutiste autoritunnistuste koopiad;
 - f) töö lühiannotatsioon;
 - g) õiend lepingulise uurimistöö palgafondist üliõpilastele makstud töötasu kohta.
13. Ühe töö eest makstav preemia ei tohi ületada 3,6 kuupalka aastas.
14. Iga liiki uue tehnika preemiasumma (ministeeriumi tsentraliseeritud fondist, ülikooli ja tellija uue tehnika preemiafondist) ei tohi ületada 6 kuupalka aastas.
15. Kohakaaslastel loetakse kuupalgaks teadusliku uurimistöö sektorist kohakaasluse alusel saadud palk.
16. Töid, mille teostajaid premeeritakse tellija fondist, ei premeerita ministeeriumi ega ülikooli fondist.
17. Preemiaid makstakse kaks korda aastas. Taotlused premeerimiseks koos vastavate lisadega esitatakse teadusliku uurimistöö sektorile iga aasta 1. märtsiks (eelmise aasta II poolaasta kohta) ja 1. oktoobriks (sama aasta I poolaasta kohta). Pärast lepingulise uurimistöö preemiasumma kindlaksmääramist esita-

vad juhendajad konkreetsed ettepanekud lepinguliste tööde täitjate premeerimiseks.

18. Ettepaneku lepingulise töö täitjate premeerimiseks teeb lepingu juhendaja kooskõlastatult dekaani, kateedri juhataja, teaduskonna parteibüroo sekretari ja ametiühingu bürooga.
19. Preemia väljamaksmise aluseks on rektori käskkiri.
20. Ettepanekud tööde lülitamiseks ministeeriumi ja Ülikooli uue tehnika plaani esitavad lepingute juhendajad (lisa nr.2 järgi, vene keeles) teadusliku uurimistöo sektorile iga aasta 1.veebr.
21. Uue tehnika plaani muudatusi võib juhendaja ettepanekul teha kuu enne töö plaanilise lõpetamise kvartali algust. Muudatused kooskõlastatakse tellijaga ning koos vastava kirjaliku põhjendusega esitatakse teadusliku uurimistöo sektori juhatajale.

II. Lepingulise uurimistöö tähtsuse ja tulemuste kvaliteedi-
näitajate koefitsendi (K) arvutamise metoodika

Koefitsendi (K) väärtus leitakse järgmiselt:

$$K = \alpha_1 \cdot \alpha_2 \cdot \alpha_3 \cdot \alpha_4 \cdot \alpha_5$$

1. Lepingulise töö tähtsus - α_1

1.1. $\alpha_1 = 1,4$

NSVL MN Teaduse ja Tehnika Riikliku Komitee ja NSVL TA kompleks-
programmi alusel teostatud lepinguline uurimistöö.

1.2. $\alpha_1 = 1,3$

NSVL või ENSV rahvamajanduse arendamise plaanide alusel teosta-
tud lepinguline uurimistöö.

1.3. $\alpha_1 = 1,2$

Lepinguline uurimistöö kuulub teaduskonna tähtsamate lõpetatud
tööde hulka (aastaruandes esitatud annotatsioonid), või on
NSVL TA (NSVL MTA ja NSVL Ped.TA) koordineerimisplaanides.

1.4. $\alpha_1 = 1,1$

Lepinguline uurimistöö teostati üleliidulise tööstusharumini-
steeriumi või ENSV TA koordineerimisplaanide alusel.

1.5. $\alpha_1 = 1,0$

Lepinguline uurimistöö ei kuulu eeltoodud liikidesse.

2. Lepingulise uurimistöö majanduslik efektiivsus - α_2

Koefitsendi α_2 väärtus leitakse suhtarvu e väärtuse abil.

$$e = \frac{\text{majanduslik efekt}}{\text{lepingulise töö maksumus}}$$

e	α_2
kuni 1,0	1,0
1,0 - 2,0	1,1
2,0 - 3,0	1,2
3,0 - 4,0	1,3
üle 4,0	1,4

Majandusliku efekti arvestamise aluseks on tellija poolt kinnitatud juurutamisakt või ametlik kiri.

3. Leiutised - α_7

Koefitsendi α_7 vaartus määratakse lepingulise uurimistöö põhjal väljatöötatud leiutiste alusel.

Leiutistaotluste või saadud autoritunnistuste arv	α_7
0	1,0
1	1,2
2	1,3
üle 2	1,4

4. Publikatsioonid kesk- ja välisajakirjanduses - α_4

Koefitsendi α_4 väärtus määratakse lähtudes kesk- ja välisajakirjanduses avaldatud artiklite arvust.

Artiklite arv	α_4
0	1,0
1	1,1
2	1,2
3	1,3
üle 3	1,4

5. Lepinguliste uurimistööde palgafondist üliõpilaste töö tasutamiseks kulutatud töötasu - α_5

Üliõpilastele makstud töötasu lepingulise töö palgafonist %-des	α_5
kuni 6,0	1,0
6,0 - 10,0	1,1
10,0 - 14,0	1,2
14,0 - 18,0	1,3
üle 18,0	1,4

III. Uue tehnika alaste lepinguliste uurimistööde plaan

19 a. _____
/allasutuse nimetus/

J.k. nr.	Peamiste probleemide ülesannete nimetus, finantseerija Töö täitmise alus	Töö lühikülevaade antud perioodil, oodatav tulemus	Täitja kateeder, laboratoorium, teaduslik juhendaja	Täitmise aeg (aastates) algus lõpp	Töö maksumus (ilma kap. mahutusteta tuh.rbl.)	Juurutamise aastaja ja kvartal	Oodatav maj. efekt ja teised maj. tehnilised näitajad		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

C

I osa - teaduslikud uurimistööd

II osa - eksperimentaal-konstrueerimistööd

III osa - tööd, mis on seotud juurutamisega rahvamajandusse

Lepingu(te) juhendaja(d)

Kateedri juhataja

Rekaan

/allkirjad/

IV. Tartu Riikliku Ülikooli teaduslik-tehniliste saavutuste
üleandmise lepingute preemiasummade arvutamise ja jaotamise

p õ h i m ä ä r u s

1. NSVL Ministrite Nõukogu 27. augusti 1971.a. määrusega nr. 604 (ENSV Ministrite Nõukogu 1.oktoobri 1971.a. määrus nr. 469) kohustati teiste hulgas ka teaduslikke asutusi üle andma oma teaduslik-tehnilisi saavutusi teistele asutustele, ettevõtetele ja organisatsioonidele ning abistama neid üleõetud teaduslik-tehniliste saavutuste rakendamisel.
2. Üldreeglina võib teaduslik-tehniliste saavutuste üleandmine ülikooli poolt teistele asutustele, ettevõtetele ja organisatsioonidele toimuda vastavate lepingute alusel (nn. juurutamislepingud).
3. Teaduslik-tehniliste saavutuste üleandmisel majandusliku huvi suurendamiseks ettenähtud preemiasummade arvutamise aluseks on NSVL Ministrite Nõukogu NSVL Kõrgema Rahvamajanduse Nõukogu 25.augusti 1964.a. määrus nr.81 (ENSV Ministrite Nõukogu 24.septembri 1964.a. määrus nr. 454).
4. Teaduslik-tehniliste saavutuste üleandvate ning neid saavutusi kasutavate asutuste, ettevõtete ja organisatsioonide töötajaid premeeritakse olenevalt majandusliku efekti suurusest, mis saadakse teaduslik-tehnilisi saavutusi kasutavates asutustes, organisatsioonides, kusjuures:
 - a) teaduslik-tehnilisi saavutusi üleandva ülikooli allaasutuste töötajaid kuni 20 % ulatuses ettenähtud preemiasummast;
 - b) teaduslik-tehnilisi saavutusi kasutavate asutuste, ettevõtete ja organisatsioonid töötajaid kuni 50% ulatuses ettenähtud preemiasummast.

- 4.1. Kui üleantavate teaduslik-tehniliste saavutuste majandusliku efektiivsuse väljaarvutamine ei ole võimalik, võidakse preemia-summa erandina kindlaks määrata kuni 5% ulatuses summast, mis on kulutatud töötasudeks nende loomisel.
- 4.2. Leiutise autoritunnistuse või patendiga kaitstud üleantavate ja kasutatavate teaduslik-tehniliste saavutuste eest makstavad preemiasummad määratakse kindlaks ENSV Ministrite Nõukogu 24. septembri 1964. a. määruse nr. 454 punktis 10 ettenähtud skaala järgi maksimaalses suuruses, olenevalt nende saavutuste kasutamisest saadud majanduslikust efektist.
5. Teaduslik-tehniliste saavutuste üleandmise lepingute täitmisest ülikoolile laekunud preemiasummadest 90% eraldatakse lepinguliste tööde vahetute täitjate premeerimiseks ning 10% uurimistöid juh-tiva, organiseeriva, kontrolliva ja uurimistöid läbiviimisele kaa-sa aidanud personali (TUS-i töötajad) premeerimiseks.
6. Ettepaneku lepingu täitjate premeerimiseks teeb lepingu juhenda-ja koosõlastatult dekaani, kateedri juhataja, teaduskonna par-teibüroo sekretäri ja ametiühingu bürooga, arvestades seejuures lepingu vahetute täitjate loominguulist aktiivsust, tulemuste kaalukust ja teostatud tööde mahtu.
7. Ettepaneku punktis 5 näidatud töötajate premeerimiseks teeb tea-dusliku uurimistöe sektori juhataja koosõlastatult teaduspro-rektori, ülikooli administratiiv-majandusosakonna ametiühingu büroo ja administratiiv-majandusosakonna parteibüroo sekretäri-ga.
8. Preemia väljamaksmise aluseks on rektori käskkiri.
9. Ülikooli juhtivaid töötajaid, kes on taganud teadusliku uurimis-töö tulemuste üleandmise, premeeritakse ENSV Kõrgema ja Keskeri-hariduse Ministeriumi loal.

РУКОВОДСТВО ПО ПРЕМИРОВАНИЮ ОКОНЧЕННЫХ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ РАБОТ ТТУ. На
эстонском языке. Тартуский государственный
университет. ЭССР, г. Тарту, ул. Кли-
кооли, 18.

TRÜ trükikoda 1978. 250 o,75 trp. Т. 88.

