

TARTU RIIKLIK ÜLIKOOL

Poliitilise ökonomia kateeder

Tartu Autode Remondi Katsetehas

Tartu Katseremonditehas

TÖÖ-TOODANG-KVALITEET- STIIMULID

TARTU 1977

Käesolevat ankeeti kasutatakse insener-tehniliste töötajate ja teenistujate arvamuste ning hinnangute saamiseks, eesmärgil täiustada töö ja toodangu kvaliteedi materiaalsel ja moraalsel stimuleerimist Teie ettevõttes.

Ankeedi või selle üksikute osade kopeerimine võib toimuda ainult TRÜ poliitilise ökonomia kateedri nõusolekul.

Lugupeetav seltsimees!

Sotsialistliku tootmise areng ning ühiskonna vajaduste rahuldamine tänapäeval sõltub üha rohkem töö ja toodangu kvaliteedist. Töö ja toodangu kvaliteedi kõrge tase - see on aja nõue.

Käesolevas uurimuses huvitavad meid probleemid, mis on nii otseselt kui ka kaudselt seotud töö ja toodangu kvaliteediga ning selle stimuleerimisega.

Mõistagi, uurida neid probleeme ilma Teie arvamus ja hinnanguid teadmata on küllaltki raske. Seetõttu Teie arvamused ja objektiivsed vastused ankeedis esitatud küsimustele on härmiselt vajalikud ning teenivad meie ühtseid eesmärke.

Ankeet on täielikult anonüümne, Teie konkreetset vastused avaldamisele ega ettevõtte juhtkonnale tutvustamisele ei kuulu.

Teie töö hõlbustamiseks on enamikel juhtudel küsimuste juures antud mitu vastusevarianti. Teist valige Teie arvamusega kõige enam ühtiv vastus ning kriipsutage see alla või tehke ristike sobivasse lahtrisse. Järelduste tegemise kergendamiseks palume võimalikult vähe kasutada vastusevarianti "raske öelda". Juhul kui Teie mõnes küsimuses peate en-

nast ebakompetentseks (arvame, et seda juhtub äärmiselt harva) - jätke küsimusele vastamata. Teie ettevõttes kasutatavate tunnustus- ja karistusviiside mõjuvuse hindamiseks soovime teada saada Teie hinnangut neile viisidele 10-palli süsteemis. Sel puhul palume märkida hinne vastavasse laht-
risse.

Loodame Teie asjalikule ja heatahtlikule suhtumisele.

Teid ette tänades
TRÜ poliitilise ökonomia
kateedri uurimisgrupp

1. ETTEVÕTE
2. MILLINE HARIDUS TEIL ON? /Kriipsutage sobiv vastusevariant alla/
 - Kuni 6 klassi
 - 7-9 klassi
 - Üld-keskharidus
 - Kesk-eriharidus, mis ei vasta Teie ametile
 - Kesk-eriharidus, mis vastab Teie ametile
 - Lõpetamata kõrgem haridus
 - Kõrgem haridus, mis ei vasta Teie ametile
 - Kõrgem haridus, mis vastab Teie ametile
3. KUI TE OLETE LÕPETANUD KESK-ERI VÕI KÕRGEMA ÕPPEASUTUSE, SIIS KIRJUTAGE, PALUN, LÕPETAMISE AASTA.

.....

4. KAS TEIE TEHNIKUMISI VÕI KÕRGKOOLISI OMANDATUD BAASHARIDUS ON KÜLLALDANE SELLEKS, ET VÕIMALDADA PIDEVALT ÄRA KASUTADA UUT TEADUSES JA TEHNIKAS TEIE ERIALAL? /Kriipsutage sobiv vastusevariant alla/
 - Jah
 - Ei oska öelda
 - Ei
5. KUIVÕRD TEIL ON TEADMISI OMA AMETIÜLESANNETE TÄITMISEKS? /Kriipsutage sobiv vastusevariant alla/
 - Teadmisi on tunduvalt rohkem, kui ametiülesannete täitmiseks vaja läheb
 - Teadmisi on rohkem, kui ametiülesannete täitmiseks vaja läheb
 - Teadmisi on just nii palju, kui ametiülesannete täitmiseks vaja läheb
 - Teadmisi on vähem, kui ametiülesannete täitmiseks vaja läheb
 - Teadmisi on tunduvalt vähem, kui ametiülesannete täitmiseks vaja läheb

6. KAS TEIE PRAEGU ÕPITE KUSAGIL? /Kriipsutage sobiv vastu-
sevariant alla/
 - Töölisnoorte keskkoolis
 - Tehnikumis
 - Kõrgkoolis
 - Käesoleval ajal ma loetletud õppeasutustes ei õpi

7. MITU TUNDI TÖÖVÄLIST AEGA KESKMISELT KUUS TEIE KULUTATE
ERIALAPROBLEEMIDEGA TUTVUMISEKS (erialakirjanduse luge-
mine jne.)?

..... tundi

8. MIS AASTAL TEIE VIIMATI TÕSTSITE OMA KVALIFIKATSIOONI
(Ettevõttes, ministeeriumis - koondises, täiendusinsti-
tuudis, kõrgemas õppeasutuses või muul viisil)?

..... aastal

KAS TEID RAHULDAVAD KORRALDATAVATE KVALIFIKATSIOONI TÕST-
MISE VIISID ...

(Märkige vastus ristikesega sobivasse lahtrisse)

	Rahuldab täieli- kult	Rahul- dab	Raske õelda	Eriti ei ra- hulda	Üldse ei rahulda
9. ... ministeeriu- mis? (Koondises?)					
10. ... ettevõttes?					
11. ... täiendus- instituudis					
12. ... kõrgkoolis?					

13. MILLISTEL AJENDITEL (MOTIIVIDEL) TEIE ÕPITE VÕI TÄIENDATE
END? /Kriipsutage põhiline motiiv alla/

- Enda algatusel teadmiste saamiseks (meeldib õppida)
- Administratsiooni või ühiskondlike organisatsioonide
nõudmisel või soovitusel
- Selleks, et saada ametikõrgendust
- Selleks, et paremini töötada oma praegusel kohal

- Et saada kõrgemat palka
- Töötamine praegusel töökohal on ilma selleta võimatu

14. KAS ESINEB PÕHJUSI, MIS TAKISTAVAD TEIE ÕPPIMIST - ENE-SETÄIENDAMIST?

- Jah

- Ei

KUI SELLISEID PÕHJUSI ESINEB, SIIS MILLISEL MÄÄRAL ALL-POOL TOODUD PÕHJUSTE TÕTTU? /Märkige vastus ristikesega sobivasse lahtrisse/

P õ h j u s	Väga palju	Võrdle- misi palju	Raske õelda	Võrdle- misi vähe	Väga vähe
15. Kodune töö võtab palju aega					
16. Olen pärast tööd väga väsinud					
17. Mul pole kalduvust õppimiseks					
18. Tööletulek ja sealt kojumine võtab palju aega					
19. Administratsioon ei suutu kaugõppe teel ja õhtukoolis õppimisse hästi					
20. Tööl on töökoormus suur					
21. Puuduvad edutamise väljavaated					
22. Palju aega kulub ühiskondlike ülesannete täitmiseks					
23. Korteriolud on halvad					
24. Pole mõtet, kuna ei mõju palgale					
25. Pean end liiga vanaks					

x x

x

- 5 -

Järgnevalt mõned küsimused Teie ametiülesannete ja töö-
aja kasutamise kohta.

26. KAS TEIE AMETIÜLESANDED ON KIRJALIKULT FIKSEERITUD?

- Jah
- Ei tea
- Ei

KUI TEIE AMETIÜLESANDED ON KIRJALIKULT FIKSEERITUD, SIIS
MILLISES VORMIS (kriipsutage, palun, sobivad vastuseva-
riandid alla)?

- 27. Ametijuhendis
- 28. Osakonna põhimääruses
- 29. Direktori käskkirja(de)s

30. KAS TEIL ON AMETIÜLESANDEID SEOSSES TOODANGU KVALITEEDI
TAGAMISEGA JA ARENDAMISEGA?

- Jah
- Ei oska öelda
- Ei

31. KUI SUUR OSA TEIE TÖÖPÄEVAST (PROSENTUAALSELT) KULUB OMA
VAHETUTE AMETIÜLESANNETE TÄITMISEKS?

..... %

32. KAS TEIL ON VAHEL TUNNE, ET PEATE END KILLUSTAMA TEISE-
JÄRGULISTELE JOOKSVATELE KÜSIMUSTELE, SAMAL AJAL KUI TEIE
PÕHIÜLESANNETE TÄITMINE KANNATAB?

- Selline tunne on mul kogu aeg
- Selline tunne on mul sageli
- Raske öelda
- Selline tunne on mul harva
- Sellist tunnet pole mul kunagi

KUIVÕRD ALLPOOL TOODUD TEGURID TAKISTAVAD TEIE TÖÖPÄEVA OTS-
TARBEEKAT KASUTAMIST? /Märkige vastus ristikesega sobivasse
lahtrisse/

	Takistab väga tu- gevasti	Takis- tab ül- diselt tuge- vasti	Raske õelda	Takistab üldiselt vähe	Üldse ei ta- kista
33. Liiga palju tu- leb tegelda pa- berliku asjaaja- misega (kirjuta- da aruandeid, vastata kirjade- le jne.)					
34. Tehnilise ja muu dokumentatsiooni <u>madal kvaliteet</u>					
35. Ebapiisav ja lünklik materja- lidega varusta- mine					
36. Sageli tuleb täi- ta ülesandeid, mis ei ole põhi- tööga seotud					
37. Ametiülesannete ebatäpne jaotus töötajate vahel					
38. Madal töödistsip- liin ettevõttes					
39. Suur ühiskondli- ku töö koormus					
40. Ebarahuldav töö organiseerimine tsehhis, osakon- nas jne.					
41. Kaastöötajate asendamine					
42. Mõni muu põhjus					

43. TÖÖNÄDALA PIKKUS ON 41 TUNDI. KUI SUUR OSA TEIE TÖÖNÄDALAST (PROTSENTUAALSELT) KULUB TOODANGU KVALITEEDI TAGAMISEGA SEOTUD PROBLEEMIDE LAHENDAMISELE?

..... %

44. KUI SUURE OSA TEIE TÖÖNÄDALAST (PROTSENTUAALSELT) PEAKS ÄGA TEIE AMETIKOHAL OLEV TÖÖTAJA KULUTAMA TOODANGU KVALITEEDI TAGAMISEGA JA ARENDAMISEGA SEOTUD PROBLEEMIDELE, ET SAMAL AJAL OLEKSID KORRALIKULT TÄLDETUD KA TEISED AMETIÜLESANDED?

..... %

45. KUIDAS TEIE MEELDIB ELUKUTSE (AMET), MILLEL TÖÖTATE?

- Meeldib väga
- Meeldib
- Raske öelda
- Eriti ei meeldi
- Üldse ei meeldi

x x
 x

Nüüd mõned küsimused toodangu ja töö kvaliteedi kohta.

46. KUI PALJU SÕLTUB TEIE ARVATES TEIE TEHASE TOODANGU KVALITEET TEIE ISIKLIKUST TÖÖPANUSEST?

- Väga palju
- Palju
- Raske öelda
- Võrdlemisi vähe
- Ei sõltu üldse

47. KAS TEIE ETTEVÖTTE TOODANGU KVALITEET VASTAB TEIE ARVATES TARBIIJA NÕUETEILE?

- Täielikult vastab
- Põhiliselt vastab
- Raske öelda
- Põhiliselt ei vasta
- Üldse ei vasta

48. KAS TEIE ARVATES MÕNED TEIE ETTEVÕTTE TOODANGU TARBIJAD
 REGLISTAVAD VAHEL ISE KAPITAALSELT REMONTIDA MOOTOREID,
 AGREGAATE?

- Jah
- Raske öelda
- EI

Kui jah, siis kuivõrd seda tehakse alljärgnevatel põh-
 justel? /Märkige ristikesega sobivasse lahtrisse/

Põhjus	Väga tihti	Tihti	Raske öelda	Harva	Väga harva
49. Töökindlus on suurem					
50. Remont tehases võtab palju aega					
51. Reklamatsiooni esitamine on tülikas					
52. Tuleb odavam					
53. Mõnel muul põhjusel (millisel?)					
.....					
.....					
.....					
.....					

54. KAS TEIE ETTEVÕTTES ESINEB RASKUSI TÄRGI JA TOODANGU KVALITEEDI TAGAMISEL?

- Jah
- Raske öelda
- EI

Kui jah, siis millisel määral takistavad kvaliteedi tõstmist järgmised tegurid? (Tabel lk. 10)

	Väga palju	Võrdle- misi palju	Raske õelda	Võrdle- misi vähe	Üldse ei sõltu
55. Töölise halb töösse- suhtumine ja puudulik vastutustunne					
56. Töölise ebapiisav kva- lifikatsioon					
57. Tootmispinna vähesus					
58. Tööpingid, seadmed jne. on moraalselt ja füüsi- liselt kulunud					
59. Ebarütmiline töö					
60. Ebakvaliteetsed mater- jalid ja tagavaraosad					
61. Tootmise tehnoloogilise ja organisatsioonilise taseme mittevastavus kaasaja nõuetele					
62. Konstruktorite ja teh- noloogide töö ei ra- hulda					
63. TKO vähene nõudlikkus					
64. Restaureeritud tagava- raosade kasutamine					
65. Vaja on tähta tootmis- plaani					
66. Tehase juhtkonna vähe- ne nõudlikkus					
67. Tsehi juhtkonna vähe- ne nõudlikkus					
68. Töölise vähene mate- riaalne huvitatus kõr- gekvaliteedilisest too- dangust					
69. ITP vähene materiaalne huvitatus kõrgekvali- teedilisest toodangust					

(tabel jätkub)

70. Tagavaraosade ja materjalidega ebapiisav ja ebarütmiline varustamine				
71. Veel midagi				
.....				
.....				

72. MILLISE HINNANGU ANNATE TEIE ETTEVÖTTES KEHTIVALE TÖÖ JA LÖPPTOODANGU KVALITEEDI KINDLUSTAMISE ORGANISATSIOONILISELE KORRALE?

- Väga hea hinnangu
- Võrdlemisi hea hinnangu
- Raske öelda
- Võrdlemisi halva hinnangu
- Väga halva hinnangu

73. KAS TEIE OLETE TUTTAV TÖÖ JA TOODANGU KVALITEEDI KOMPLEKSE JUHTIMISE SÜSTEEMI PÕHIMÕTETEGA?

- Jah
- Ei

74. KUI JAH, SIIS KAS KOMPLEKSE JUHTIMISE SÜSTEEMI RAKENDAMINE STANDARDISEERIMISE ALUSEL VÕIMALDAKS TÕUSTA TÖÖ JA TOODANGU KVALITEETI TEIE ETTEVÖTTES?

- Võimaldab märgatavalt
- Põhiliselt võimaldab
- Raske öelda
- Põhiliselt ei võimalda
- Üldse ei võimalda

75. KAS ETTEVÖTTE STANDARDITE JA TEHNILISE TINGIMUSTE VÄLJATÖÖTAMINE JA JUURUTAMINE TOIMUB TEIE SEES TEIE ARVATES TOODANGU KVALITEEDI TAGAMISE SEISUKOHAL TÄÄRGIKUSEL?

- Alati
- Enamasti
- Raske öelda
- Ainult vahel
- Ei kunagi

76. MILLISE HINNANGU TE ANNATE TEIE ETTEVÖTTES KORRALDATUD TÖÖOPERATSIOONIDE-VAHELISELE KONTROLLIIE?

- Väga hea
- Võrdlemisi hea
- Raske öelda
- Võrdlemisi halva
- Väga halva

MILLISTE NÄITAJATEGA SAAKS HINNATA TEIE ETTEVÖTTE LÖPP-TOODANGU KVALITEEDI TASET? /Palume alljärgnevalt märki-
da 2 - 3 Teie arvates kõige olulisemat näitajat/

77.
.....
78.
.....
79.
.....

80. KUIDAS HINDATE TEIE KÄSUTUSES OLEVA INFORMATSIOONI KO-
GUST NENDEST TEADUSE JA TEHNICA SAAVUTUSTEST, MIS LOOVAD
VÕIMALUSED TOODANGU KVALITEEDI KINDIUSTAMISEKS JA TÖST-
MISEKS?

- Informatsiooni on igati piisavalt
- Informatsiooni on küllaltki palju
- Raske öelda
- Vahel tuleb informatsioonist puudus
- Informatsioon praktiliselt puudub

81. KUIDAS HINDATE EELMISES PUNKTIS MÄRGITUD INFORMATSIOONI
SISULISEIT?

- Väga hea
- Hea
- Raske öelda
- Puudulik
- Nõrk

82. KUIDAS TEID RAHULDAB ETTEVÖTTE INFORMATSIOONITALITUSE TÖÖ?

- Rahuldab täielikult
- Põhiliselt rahuldab
- Raske öelda
- Põhiliselt ei rahulda
- Üldse ei rahulda

x x

x

Asume nüüd materiaalse ja moraalse stimuleerimisega seotud küsimuste juurde.

83. KUI SUUR ON TEIE PÕHIPALK?

..... rbl. kuus

84. KUI SUUR OLI 1976. a. TEIE KESKMINNE KOGUPALK (põhipalk + + preemiad) KUUS?

..... rbl. kuus

85. KUIVÕRD TEIE TÖÖTASU (põhipalk + preemiad) VASTAB TEIE TEGELIKULE TÖÖPANUSELE?

- Tööpanus on tublisti suurem, kui see peegeldub töötasus
- Tööpanus on suurem kui töötasu
- Töötasu vastab tööpanusele
- Töötasu on suurem kui tööpanus

86. KUI SUUR PEAKS TEIE ARVATES OLEMA PREEMIA OSAKAAL TEIE KOGUPALGAST (PROSENTUAALSELT), ET TA AVALDAKS STIMULEERIVAT TOIMET?

..... %

87. MITME NÄITAJA TÄITMISEST PEAKS TEIE ARVATES PREEMIA SÕLTUMA?

- Ühest
- Kahest - kolmest
- Enamast

KUIVÕRD TEIE ETTEVÕTTES PRAEGU KEHTIV PREEMIASÜSTEEM STIMULEERIB TEID

	Väga stimuleerib	Võrdlemisi palju stimuleerib	Raske öelda	Võrdlemisi vähe stimuleerib	Ei stimuleeri üldse
88. ... tegelema toodangu kvaliteedi paremus- <u>tamisega</u>					
89. ... kinni pidama <u>töödistsipliinist</u>					
90. ... esitama õige- <u>aegselt aruandlust</u>					
91. ... suhtuma loomingu- <u>liselt oma töösse</u>					
92. ... tööaega pare- <u>mini kasutama</u>					
93. ... tõstma oma <u>haridustaset</u>					
94. ... säästma ma- <u>terjale, energiat jne.</u>					

95. KAS TEIE ARVATES PEAB TEIE PREEMIA SÕLTUMA TEIE TEGEVU-
SEST TOODANGU KVALITEEDI TAGAMISEL?

- Jah
- Ei oska öelda
- Ei peaks

96. KUI SUUR OSA /PROTSENTUAALSELT/ TEIE PREEMIAST ON SEOTUD
TÖÖ JA TOODANGU KVALITEEDIGA?

..... %

97. KUI SUURE PROTSENDI TEIE VÄLJAMAKSTAVAST PREEMIAST
AGA PEAKS TEIE ARVATES MOODUSTAMA PREEMIA KVALITEEDI EEST
(m. KVALITEEDIPREEMIA)?

..... %

KUI SUUR OSA KVALITEEDIPREEMIAST (PROTSENTUAALSELT) PEAKS
SÕLTUMA (JAGAGE PREEMIA KAHEKS OSAKS)

98. lõpptoodangu kvaliteedist? ... %

99. Teie enda töö kvaliteedist? ... %

100. KAS TE PEATE VAJALIKUKS, ET OSA AASTAPREEMIAST OLEKS SÕL-
TUV TÖÖ JA LÕPPTOODANGU KVALITEEDIST?

- Tingimata pean
- Üldiselt pean
- Raske öelda
- Üldiselt ei pea
- Sugugi ei pea

101. KAS TE OLEKSITE PÕHIMÕTTELISELT NÕUS TEIE PÕHIPALGA SUU-
REMA DIFERENTSEERIMISEGA VASTAVALT ETTEVÕTTE MAJANDUSLI-
KU TEGEVUSE LÕPPTULEMUSELE?

- Kindlasti oleksin
- Üldiselt oleksin
- Raske öelda
- Üldiselt ei oleks
- Üldse ei oleks

102. KAS OLEKSITE PÕHIMÕTTELISELT NÕUS, ET TEIE PÕHIPALGA TA-
SE SÕLTUKS KA LÕPPTOODANGU KVALITEEDIST?

- Kindlasti oleksin
- Üldiselt oleksin
- Raske öelda
- Üldiselt ei oleks
- Üldse ei oleks

103. KAS TE OLETE ŠTŠOKINO SÜSTEEMI PÕHIMÕTETEGA TUTTAV?

- Jah
- Ei

104. KUI TE OLETE ŠTŠOKINO PÕHIMÕTETEGA TUTTAV, SIIS KUI-
VÕRD TE POOLDAKSITE SELLE SÜSTEEMI RAKENDAMIST TEIE
ETTEVÕTTES?

- Väga pooldan
- Põhiliselt pooldan
- Raske öelda
- Põhiliselt ei poolda
- Üldse ei poolda

105. KAS TEIE ARVATES ON TEIE ETTEVÕTTES MÕNINGATE FUTSEALA-
DE ÜHITAMINE, TÖÖTsoonide laiendamine jne. reaalselt
võimalik?

- Täiesti võimalik
- Põhiliselt võimalik
- Raske öelda
- Põhiliselt ei ole võimalik
- Üldse ei ole võimalik

106. KUI PALJU TEIE OLEKSITE VÕIMELINE ROHKEM TÖÖD TEGEMA
(PROSENTUAALSELT), KUI TEIE PÕHIPALK JA PREEMIA SEDA
SOODUSTAKSID (teed rohkem - saad rohkem)?

..... %

107. KAS PEATE VAJALIKUKS MORAALSELT STIMULEERIMIST HEADE
TÖÖTULEMUSTE EEST?

- Pean väga vajalikuks
- Pean vajalikuks
- Raske öelda
- Põhiliselt ei pea vajalikuks
- Ei pea üldse vajalikuks

MILLISE TUNNUSTUSE OSALISEKS TEIE ANTUD ETTEVÖTTES OLETE SAANUD? Märkige vastus ristikesega sobivasse lahtrisse (juhul kui olete mõne tunnustuse unustanud, jätke märkimata)

	Ettevõttes	
	töötamise ajal kokku	1975. ja 1976. a. jooksul
	jah	ei
108,109. Direktori käskkirjaga tänu (kiituse) avaldamine		
110,111. Ettevõtte autahvlile kandmine		
112,113. Ministeeriumi (EPT) autahvlile kandmine, ministeeriumi (EPT) aukirjaga autasustamine		
114,115. Rändvimpliga autasustamine		
116,117. Seinalehes /infolehes/ äramärkimine		
118,119. Ajalehes, raadios, televisioonis äramärkimine		
120,121. Rinnamärgiga autasustamine		
122,123. Sotsialistliku võistluse võitja nimetuse andmine		
124,125. Auraamatuse sissekandmine		
126,127. Riikliku autasu (orden, medal, ENSV Ülemnõukogu Preisiidiumi aukiri, ENSV MN ja AÜKN-i aukiri jne.) andmine		
128,129. Aunimetuse omistamine		
130,131. Ametialane edutamine		
132,133. Nõupidamistel - koosolekutel esiletõstmise (ülemuse suusõnaline tunnustuseavaldus)		
134,135. Ühekordne rahaline preemia		
136,137. Kutseala parima nimetuse omistamine		
138,139. Tehase veterani või auveterani nimetuse omistamine		
140,141. Hinnaline kingitus		
142,143. Teenelise inseneri, teenelise transporditöötaja, vabariigi parima mehhanisaatori nimetuse omistamine		
144,145. Mõnel muul viisil (missugusel?)		

MILLINE ON TEIE ARVAMUS NENDE TUNNUSTUSVIISIDE KOHTA? ANDKE, PALUN, HINNANG 10 PALLI SÜSTEEMIS, KUSJUURES TEIE ARVAMUSE KOHASELT KÕIGE HINNATAVAMALE TUNNUSTUSVIISILE (VIISI-DELE) ANDKE 10 PALLI.

HINNE 0 PALLI TÄHENDAB, ET TEIE SEDA TUNNUSTUSVIISI EI PEA ÜLDSE VAJALIKUKS

	H i n n e
146. <u>Direktori käskkirjaga tänu (kiituse) avaldamine</u>	
147. <u>Ettevõtte autahvile kandmine</u>	
148. <u>Ministeeriumi (EPT) autahvile kandmine, ministeeriumi (EPT) aukirjaga autasustamine</u>	
149. <u>Rändvimpliga autasustamine</u>	
150. <u>Seinalehes /infolehes/ äramärgimine</u>	
151. <u>Ajalehes, raadios, televisioonis äramärgimine</u>	
152. <u>Rinnamärgiga autasustamine</u>	
153. <u>Sotsialistliku võistluse võitja nimetuse andmine</u>	
154. <u>Auraamatusse sissekandmine</u>	
155. <u>Riikliku autasu (orden, medal, ENSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukiri, ENSV MN ja AÜKN-i aukiri jne.) andmine</u>	
156. <u>Aunimetuse omistamine</u>	
157. <u>Ametialane edutamine</u>	
158. <u>Nõupidamistel - koosolekutel esiletõstmise (ülemuse suusõnaline tunnustuseavaldus)</u>	
159. <u>Ühekordne rahaline preemia</u>	
160. <u>Kutseala parima nimetuse omistamine</u>	
161. <u>Tehase veterani või auveterani nimetuse omistamine</u>	
162. <u>Hinnaline kingitus</u>	
163. <u>Teenelise inseneri, teenelise transporditöötaja, vabariigi parima mehhanisaatori nimetuse omistamine</u>	
164. <u>Mõnel muul viisil (missugusel?)</u>	
.....
.....
.....
165.	

166. MIKS TEIE ARVATES ON MORAALNE STIMULEERIMINE VAJALIK?
.....
.....

167. KUI SAGELI ON 1975-1976. a. JUHTUNUD, ET OLETE OMA TÖÖ-
GA HÄSTI TOIME TULNUD, KUID TUNNUSTUST SELLE EEST POLE
SAANUD?

- Väga sageli
- Võrdlemisi sageli
- Raske öelda
- Võrdlemisi harva
- Üldse mitte

168. KAS TEIE ARVATES TEIE ETTEVÖTTES AVALDATAKSE ITP-le JA
TEENISTUJATELE TÖÖALASTE SAAVUTUSTE EEST TUNNUSTUST ÕIG-
LASELT?

- Väga õiglaselt
- Võrdlemisi õiglaselt
- Raske öelda
- Võrdlemisi õiglaselt
- Väga ebaõiglaselt

169. KUI TEIE ARVATES TEIE ETTEVÖTTE ITP-le JA TEENISTUJATE-
LE EI AVALDATA TÖÖALASTE SAAVUTUSTE EEST TUNNUSTUST ÕIG-
LASELT, SIIS KUIVÕRD SEE TEID HÄIRIB?

- Väga
- Võrdlemisi palju
- Raske öelda
- Võrdlemisi vähe
- Üldse mitte

MIDA OLEKS VAJA TEHA TEIE ETTEVÖTTES MORAALSE STIMULEE-
RIMISE TÄIUSTAMISEKS? /kriipsutage sobivad variandid al-
la/

170. Mitmekesisistada vorme

171. Suurendada pidulikkust

172. Enam avalikustada paremate töötajate töö-
tulemusi

173. Veel midagi?

174. KUIDAS TEIE TEHASES ON ITP JA TEENISTUJATE VAHELINE SOTSIALISTLIK VÕISTLUS KORRALDATUD?

- Väga hästi
- Võrdlemisi hästi
- Raske öelda
- Võrdlemisi halvasti
- Väga halvasti

175. KUI TEIL ON ETTEPANEKUID SOTSIALISTLIKU VÕISTLUSE PARANDAMISEKS, SIIS, PALUN, MÄRKIGE NEED ALLJÄRGENEVAL!

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

176. KAS TE TUNNETATE MATERIAALSET VASTUTUST KUI MATERIAALSE STIMULEERIMISE ÜHT KOOSTISOSA?

- Tunnetan täielikult
- Põhiliselt tunnetan
- Raske öelda
- Põhiliselt ei tunneta
- Üldse ei tunneta

177. KAS TEID ON 1975. JA 1976. AASTA JOOKSUL MÕNE AMETIÜLESANDE TÄITMATA JÄTMISE VÕI NÕUETELE MITTEVASTAVA TÄITMISE EEST KARISTATUD?

- Jah
- Ei

KUI TEID 1975. VÕI 1976. AASTAL KARISTATI, SIIS KUIDAS?

/Kriipsutage sobivad vastusevariandid alla/

- 178. Direktori käskkirjaga /märkus, noomitus, vali noomitus/
- 179. Seinalehes /infolehes/ kritiseerimine
- 180. Ülemuse suusõnaline noomitus
- 181. Preemiast ilmajätmine
- 182. Preemia vähendamine
- 183. Üleviimine vähemtasuvale tasele
- 184. Ettevõttele tekitatud kahju hüvitamine /täielik või osaline/
- 185. Puhkuse üleviimine suvelt mõnele teisele perioodile
- 186. Elukondlikest soodustustest ilmajätmine (tahapoolse paigutamise elamispinna saamise järjekorras jne.)
- 187. Mõnel muul viisil (missugusel?)

.....
.....

KUI TEID ON 1975. JA 1976. AASTA JOOKSUL KARISTATUD VILTUMINEKUTE EEST TÖÖS, SIIS MILLISTE EEST JUST NIMELT?

- 188. Töödistsipliini rikkumine
- 189. Toodangu kvaliteedi mittetagamine
- 190. Toodangu hulga mittetagamine
- 191. Mõõdalaskmised töö organiseerimisel
- 192. Aruande mittetähtaegne esitamine
- 193. Otsese ülemuse korralduse mittetäitmine
- 194. Teised põhjused (missugused?)

.....
.....

195. KAS 1975. JA 1976. AASTA JOOKSUL ON JUHTUNUD, ET TEID ON TEIE ARVATES EBAÕIGLASELT KARISTATUD? KUI TEID ON EBAÕIGLASELT KARISTATUD, SIIS KUI SAGELI ON SEDA JUHTUNUD? (Kui Teid ei ole üldse 1975. ja 1976. aasta jooksul karistatud või on seda tehtud õiglaselt, jätke küsimusele vastamata)

- Väga sageli
- Võrdlemisi sageli
- Raske öelda
- Võrdlemisi harva
- Väga harva

196. KAS TEIE ARVATES TEIE TEHASES MÄÄRATAKSE ITP-le JA TEE-
NISTUJATELE KARISTUSI PÕHJENDATULT?

- Väga põhjendatult
- Võrdlemisi põhjendatult
- Raske öelda
- Võrdlemisi suvaliselt
- Väga suvaliselt

MILLINE ON TEIE ARVAMUS ALLPOOL TOODUD KARISTUSVIISIDE
KOHTA? (Andke, palun, hinnang 10-palli süsteemis)

	H i n n e
197. Direktori käskkiri /märkus, noomitus, vali <u>noomitus/</u>	
198. Seinalehes /infolehes/ kritiseerimine	
199. Ülemuse suusõnaline noomitus	
200. <u>Preemiast ilmajätmine</u>	
201. <u>Preemia vähendamine</u>	
202. <u>Üleviimine vähemtasuvale tööle</u>	
203. Ettevõttele tekitatud kahju hüvitamine <u>/täielik või osaline/</u>	
204. Puhkuse üleviimine suvelt mõnele teisele <u>perioodile</u>	
205. Elukondlikest soodustustest ilmajätmine (tahapoole paigutamine elamispinna saa- <u>mise järjekorras jne.)</u> Teised karistusviisid (missugused?)	
206.	
207.	
208.	

209. MISSUGUSE ALLPOOL TOODUD HINNANGUGA OMA AMETI (ELUKUTSE)
KOHTA TE OLETE NÕUS?

- See amet meeldib mulle väga
- See amet mulle pigem meeldib kui ei meeldi
- Suhtun sellesse ametisse ükskõikselt
- See amet mulle pigem ei meeldi kui meekhib
- See amet ei meeldi mulle üldse

210. KUIVÕRD TE OLETE RAHUL OMA PRAEGUSE TÖÖKOHAGA (AMETI-KOHAGA)?

- Olen väga rahul
- Põhiliselt olen rahul
- Raske öelda
- Põhiliselt ei ole rahul
- Üldse ei ole rahul

211. KUIDAS TEIE HINDAKSITE TÖÖTAJATE-VAHELISI SUHTEID OMA VAHETUS TÖÖKOLLEKTIIVIS (osakonnas, jaoskonnas jne.)?

- Väga head
- Võrdlemisi head
- Raske öelda
- Võrdlemisi halvad
- Väga halvad

JÄRGNEVALT PALUME TEIE ARVAMUST OMA PRAEGUSE TÖÖKOHA SUHTEES (Hinnake 5-palli süsteemis - tõmmake sobiva-
le hindele rõngas ümber!)

212. Töö on huvitav	5	4	3	2	1	Töö ei ole huvitav
213. Head töötõingimused	5	4	3	2	1	Halvad töötõingimused
214. Tugev töödistsipliin ettevõttes	5	4	3	2	1	Nõrk töödistsipliin ettevõttes
215. Ettevõtte toodang on tunnustatud	5	4	3	2	1	Ettevõtte toodang ei ole tunnustatud
216. Head uue korteri saamise võimalused	5	4	3	2	1	Uue korteri saamise võimalused on väga väikesed või praktiliselt puuduvad
217. Suur töötasu	5	4	3	2	1	Väike töötasu
218. Ei tule teha liiga palju kirjatööd (aruanded, kirjavahetus jne.)	5	4	3	2	1	Liiga palju tuleb teha kirjatööd (aruanded, kirjavahetus jne.)
219. Töö on hästi organiseeritud	5	4	3	2	1	Töö on halvasti organiseeritud
220. Väga hea ametialase töusu võimalus	5	4	3	2	1	Puudub ametialase töusu võimalus

221. Head võimalused paigutada lapsed sõime või aeda	5	4	3	2	1	Puuduvad võimalused laste sõime või aeda paigutamiseks
222. Tunnustuse (kiituse) jagamisega ettevõttes kitsid ei olla	5	4	3	2	1	Tunnustuse (kiituse) jagamist tuleb liiga harva ette
223. Töö on loominguline	5	4	3	2	1	Töö on üksluine
224. Head võimalused kehakultuuri või spordiga tegelemiseks	5	4	3	2	1	Väga väikesed võimalused kehakultuuri ja spordiga tegelemiseks
225. Tööpinge on mõõdukas	5	4	3	2	1	Tööpinge on ülemääraselt suur
226. Tehases hoolitsetakse pidevalt ITP töötingimuste parendamise eest	5	4	3	2	1	Tehases hoolitsetakse suhteliselt vähe ITP töötingimuste parendamise eest
227. Kogu ettevõtte ITP-l on töökoormus võrdne	5	4	3	2	1	Kogu ettevõtte ITP-l ei ole töökoormus võrdne
228. Head võimalused turismituusiku saamiseks	5	4	3	2	1	Turismituusiku saamise võimalused on väga väikesed
229. Vaba aja veetmine on tehases hästi korraldatud	5	4	3	2	1	Vaba aja veetmine on tehases halvasti korraldatud

x x
x

NUUD MÕNED KÜSIMUSED TEIE ENDA JA TEIE PEREKONNA KOHTA.

230. KELLENA TEIE TÖÖTATE /Märkige, palun, ametikoht ja osakond - tsehh - jaoskond/

.....
.....

231. KUI SUUR ON TEIE ÜLDINE TÖÖSTAAŽ?

..... aastat

232. KUI SUUR ON TEIE TÖÖSTAAŽ TEHASES, KUS TÖÖTATE?
..... aastat
233. KUI SUUR ON TEIE TÖÖSTAAŽ PRABGUSEL AMETIKOHAL SELLES
ETTEVÖTTES?
..... aastat
234. TEIE PEREKONNASEIS?
- Abielus
- Ei ole abielus
235. KUI SUUR ON TEIE PEREKOND (Teie ja Teiega koos elavad
 perekonnaliikmed)?
..... inimest
236. NEIST TÖÖTAVAD?
..... inimest
237. KUI SUUR OLI TEIE PEREKONNA KESKMINE KOGUSISSETULEK
/palk, pension, stipendium, kohakaasluse eest saadav
tasu jne./ ÜHE PEREKONNALIIKME KOHTA 1976. AASTAL?
..... rubla
238. TEIE PEREKONNA KASUTUSES OLEV ELAMISPIND ON ARVESTA-
TUNA ÜHE PEREKONNALIIKME KOHTA
..... m²

KAS TEIE PEREKONNAL (TEIL) ON ALLPOOL TOODUD PIKAAJALISELT KASUTATAVAD TARBESEMED VÕI SOOVITE NEID MURETSEDA /Märki-ge vastus ristikesega sobivasse lahtrisse/

	On ...		Ei ole ...		
	...ja ei soovi uut muretse- da	...ja soovin uuendada /juurde muretse- da/	... kuid soovin murets- da 1-2 aasta jooksul	... kuid soovin muretse- da 3-5 aasta jooksul	...jaei soovigi muret- se- da
239. Isiklike sõiduauto- sid					
240. Mootorrat- taid, mo- torollereid					
241. Raadioid ja radioc- lasid					
242. Televisio- reid					
243. Külmutus- kappe					
244. Pesupese- mismasinaid					
245. Õmblusmasi- naid					
246. Tolmuime- jaid					

247. KUI TEIL (TEIE PEREKONNAL) ON ISIKLIK SÕIDUAUTO, SIIS KUI PALJU SELLEGA 1976. a. LÄBI SÕIDETI?

..... km

248. KAS TEILE MEELDIB TEGELDA KEHAKULTUURI JA SPORDIGA?

- Meeldib väga
- Meeldib
- Raske öelda
- Eriti ei meeldi
- Üldse ei meeldi

249. KAS TEILE MEELDIB OSA VÕTTA TEHASE KORRALDATUD TÖÖVÄ-
LISTEST ÜRITUSTEST (ekskursioonid, puhkeõhtud, teatri
ja kontsertide ühiskülastused jne.)

- Meeldib väga
- Meeldib
- Raske öelda
- Eriti ei meeldi
- Üldse ei meeldi

250. TEIE VANUS?

..... aastat

251. TEIE SUGU?

- Naine
- Mees

TÄNAME TEID VASTUSTE EEST!

Анкета. РАБОТА - ПРОДУКЦИЯ - КАЧЕСТВО - СТИМУЛЫ.
На эстонском языке. Тартуский государственный
университет. ЭССР, г. Тарту, ул. Кликсоли, 18.
Vastutav toimetaja A. Arrak. Paljundamisele antud
28.03.1977. Kirjutuspaber 30x42 1/4. Trükipoog-
naid 1,75. Tingtrükipoognaid 1,62. Trükiarv 360.
TRÜ trükikoda, ENSV, Tartu, Pälsoni, 14. Tell.
nr. 394. Tasuta.

Tasuta