

TARTU ÜLIKOOLI VILJANDI KULTUURIAKADEEMIA

Kultuurhariduse osakond

Kultuurikorralduse õppekava

Eeva-Liisa Puidet

PROJEKT „LINN LILLELISEKS 2016“

Loov-praktiline lõputöö

Juhendaja: Kristiina Alliksaar, MA

Kaitsmisele lubatud:

Viljandi 2016

SISUKORD

SISSEJUHATUS	4
1. ORGANISATSIOONI ÜLEVAADE.....	6
1.1. Organisatsiooni ajalugu ja struktuur	7
1.2. Organisatsiooni missioon, visioon ja eesmärgid.....	8
1.3. Organisatsiooni eelarve ja rahastamine.....	12
2. SÜNDMUSE TAUST	14
2.1. Projekti tutvustus ja ajalugu	15
2.2. Projekti vajalikkus ja eesmärgid	15
2.3. Valdcondlik situatsioon	16
2.4. Sündmuse sotsiaalmajanduslik mõju	17
2.5. Sihtrühm.....	19
3. KORRALDUSTÖÖ	20
3.1. Meeskond ja korraldusprotsessi kirjeldus	20
3.1.1. Meeskonna loomine	20
3.1.2. Meeskonna ülesannete jaotamine	21
3.1.3. Põhisündmuse eelne korraldusprotsess.....	22
3.1.4. Põhisündmuse toimumine	23
3.2. Rahastamine ja eelarve.....	24
3.3. Turundus	26
3.4. Korraldusprotsessi ja toimumise analüüs.....	26
4. ENESEREFLEKSIOON.....	30

KOKKUVÕTE	33
KASUTATUD ALLIKAD	35
LISAD.....	37
Lisa 1: „Linn Lilleliseks 2016“ eelarve	37
Lisa 2: „Lill Lilleliseks 2016“ korraldajate kutse	38
Lisa 3: „Linn Lilleliseks 2016“ ajakava	40
Lisa 4: „Linn Lilleliseks 2016“ Tegevuskava.....	41
Lisa 5: „Linn Lilleliseks 2016“ TSNA toetuse taotlus	45
Lisa 6: „Linn Lilleliseks 2016“ logo.....	48
Lisa 7: Sündmuse pildid	49
SUMMARY	52

SISSEJUHATUS

2010. aasta teisel poolel kandideerisin ma Mittetulundusühingu Tegusad Eesti Noored ühe sündmuse korraldusmeeskonda. Oma motivatsioonikirja kirjutasin ma soovi saada Viljandi Kultuuriakadeemias Kultuurikorralduse erialale õppima. Siis ei olnud mul veel aimugi, et selle sama sündmuse toimumise ajaks, 2012. aasta augustis, olen ma oma kaks aastat varem seatud eesmärgi juba saavutanud. Nüüd neli aastat hiljem lõpetan ma oma koolitee sama organisatsiooni korraldatava projekti peakorraldajana.

Egge Kulbok avab oma kirjatüki „Kultuurikorraldusest ja selle õpetamisest Eestis“ järgmiste sõnadega: „*Kunstiteos sünnib looja vaik- ja üksiolekust, ent samal hetkel, kui tekib vajadus loodut kellegagi jagada, astub mängu korraldaja.*“ Hakkasin korraldaja elukutse olemasolust aru saama alles põhikooli lõpus. Varem ei olnud ma kunagi mõelnud sellele, kuidas saavad kunstigaleriis seinale maalid, välismaised artistid Eestisse kontserti andma või 24. veebruaril kaitseväelased Vabaduse Väljakule. See, kui looja tahtis oma loomingut või ideed jagada, midagi maailmale anda ning, et loodu ka publikuni jõudis, tundus maailma kõige loogilise ja lihtsama asjana. Lõpuks hakkasin ise korralduslike protsessidega kokku puutuma, sest mõnel sündmusel kogesin ma nii tugevaid emotsioone, et tahtsin neid emotsioone ka ise teistele edasi anda. Ei läinud kaua, et mõista, et tugevad tunded tekivad vaid väga hästi korraldatud sündmusel ning selleks on juba tarvis vastavat haridust, mida ma ka saama tulin.

Minu loov-praktiliseks lõputööks sai Tegusate Eesti Noorte (edaspidi TEN) iga-aastane sündmus „Linn Lilleliseks“. „Linn Lilleliseks“ toimus 2016. aastal kümnendat korda. Antud sündmus toob igal aastal üheks kevadpäevaks kokku tava- ja erivajadusega noored ning koos mängitakse tutvumismänge, tehakse heakorratöid ja süüakse lõunat. Sel aastal toimus sündmus Eesti Vabaõhumuuseumis ja erivajadustega noorte koostööorganisatsioon oli Tallinna ja Harjumaa Autismiühing.

Tegusad Eesti Noored on üle-Eestiline mittetulunduslik organisatsioon, kes soovib 15. – 26. aastastest noortest teha ühiskonnateadlikud ja aktiivsed inimesed. 2015. aasta oktoobris ja novembris otsisid nad endale „Linn Lilliseks 2016“ peakorraldajat ning pärast kandideerimisprotsessi sain selle projekti eest vastutavaks mina.

Antud töö jaotasin kolmeks osaks. Esimeses osas annan ülevaate sündmuse katuseorganisatsioonist Tegusatest Eesti Noortest. Teises osas tutvustan peasündmust ennast, selle ajalugu, eesmärke, sihtgruppi ja valdkondliku situatsiooni. Kolmandas ja viimases osas kirjeldan korraldusprotsessi, analüüsin enda tööd peakorraldajana ning võtan kokku järeldused sellest kogemusest ja sündmuse edaspidisest toimumisest. Eraldi peatükina on välja toodud minu eneserefleksioon.

1. ORGANISATSIOONI ÜLEVAADE

MTÜ Tegusad Eesti Noored (edaspidi TEN) on üle-eestiline kodanikuharidust pakkuv apoliitiline noorteorganisatsioon (TENi arengukava 2016, lk 1). „TEN'i põhitegevusteks on Euroopa Noorteparlamendi sessioonide korraldamine Eestis, demokraatlike otsustusprotsesse ja ühiskonnas päevakajalisi probleeme tutvustavate simulatsioonide läbi viimine ning noorte omaalgatuslike projektide elluviimine. Kõige kauem läbi viidud noorte omaalgatuslik projekt on „Linn Lilleliseks“, mida on korraldatud kümme aastat. TEN on Euroopa Noorteparlamendi ametlik esindaja Eestis.“ (*ibid.*, lk 1)

TEN on apoliitiline, sest organisatsiooni loojad uskusid, et tugeva noorteorganisatsiooni eesmärgiks ei ole võimu haaramine ning elu ei käi valimistsüklite kaupa. Näiline edu, mis järgneb ühe poliitilise jõu toetamisest, võib ja sageli maksabki kätte pärast järgmisi valimisi. Kuid eelkõige on apoliitilisuse põhjuseks see, et TEN peab suhtuma oma liikmetesse võrdselt, sõltumata nende endi poliitilistest veendumustest. (TENi teadmistepank 2016)

TEN'i tegevusel on läbi aastate olnud palju toetajaid, näiteks Avatud Eesti Fond, Tallinna Spordi- ja Noorsooamet, Euroopa Liidu infosekretariaat, Hasartmängumaksunõukogu, Euroopa Parlament, Euroopa Noored ning Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium. Headeks koostööpartnereiks on arvukad koolid ja noortekeskused, Eesti Noorteühenduste Liit ja selle liikmed, riigi- ja kohaliku omavalitsuse organid. (TEN Organisatsioonist 2016)

1.1. Organisatsiooni ajalugu ja struktuur

Tegusad Eesti Noored on mittetulundusühing (edaspidi MTÜ). Mittetulundusühing on isikute vabatahtlik ühendus, mille eesmärgiks või põhitegevuseks ei või olla majandustegevuse kaudu tulu saamine. Mittetulundusühingu tulu võib kasutada üksnes põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks, kuid ei või jaotada kasumit oma liikmete vahel (Mittetulundusühingute seadus 1996).

TEN'i loomise idee sündis juba 1999. aastal. Enne organisatsiooni loomist viidi Gustav Adolfi Gümnaasiumis läbi üks Euroopa Noorte Parlamendi proovisessioon, et näha, kas sarnaste sündmuste vastu on Eesti noortel huvi. TEN'i asutamise ettevalmistused kestsid kogu 2000. aasta. Ametlik otsus TEN'i asutamiseks võeti asutajaliikmete poolt vastu 12. mail 2001 (Piirsalu 2016). MTÜ TEN'i esimene põhikiri on kinnitatud 25. detsembril 2001. aastal sõlmitud asutamislepinguga. Ühendus tegutseb kooskõlas Mittetulundusühingute seadusega. (TEN'i Põhikiri 2016)

Üldkoosolek (nimetatakse ka üldkoguks) on TEN'i kõrgeim juhtimisorgan. Korraline üldkoosolek toimub kord aastas, mai- või juunikuus ning seal valitakse juhatusel liikmed ning kinnitatakse eelmise aasta majandus- ja tegevusaruanded (TEN Institutsioonid 2016). Ühenduse igapäevast tööd juhib ja seda esindab 5- kuni 7-liikmeline juhatus, mille liikmete volitused kehtivad 2 aastat. Esimesse kaheaastaste volitustega koosseisu valitakse vähemalt 3 ning järgneval aastal juurde vähemalt 2 liiget (TEN Juhatus 2016). Ühenduse juhatuse tööülesanded ja toimimiskorra sätestab põhikiri (TEN'i arengukava 2016, lk 1). Revisjonikomisjon teostab järelvalvet ühenduse organite (sh juhatuse) tegevuse üle. Revisjonikomisjoni valib üldkoosolek ja sinna ei või kuuluda eelmise juhatuse koosseisu liikmed (TEN Institutsioonid 2016).

TEN'is on 2015. aasta alguseks ligi 550 liiget. TEN'i põhikirjas ei ole kirjas vastuvõetavatele liikmetele vanusepiirangut. TEN'i ajaloos on ainult üks inimene taotlenud oma aktiivse liikmestaatuse tühistamist (Piirsalu 2016). MTÜ TEN on Eesti Noorteühenduste Liidu ning Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liidu liige (TEN'i arengukava 2016, lk 1)

TEN'i näol on tegu üsna detsentraliseeritud organisatsiooniga, kus suurim otsuste vastuvõtmise organ pole mitte juhtkond vaid organisatsiooni liikmed. Kontroll ei ole

koondunud üksikute inimeste kätte. TEN ei ole eriti formaliseeritud organisatsioon ning tööjuhendid või käsiraamatud praktiliselt puuduvad. (Karilaid 2013)

1.2. Organisatsiooni missioon, visioon ja eesmärgid

Ettevõtte missiooni sõnastus on organisatsiooni olemasolu vajalikkuse sõnastus (Leimann, Skärvad & Teder 2003, lk 76). Missioonis ei kajastu mitte omanike või juhtide kesksed eesmärgid, vaid see, mida pakutakse oma tarbijatele või ka ühiskonnale laiemalt (*ibid*, lk 76). Missiooni sõnastus ei peaks olema liiga kitsas ega liiga lai, ta peaks olema realistlik, spetsiifiline ja välja tooma organisatsiooni tugevused. Eelistada tuleks lühikesi ja tabavaid sõnastusi pikkadele ja keerulistele. Hea oleks, kui missioon oleks ühe lauseline. (*ibid*, lk 78). Organisatsiooni missiooni määratluse kvaliteeti hinnatakse selle järgi, kui kaua antud sõnastus organisatsiooni teenib, ilma et seda oleks tarvis muuta (Ganzen 1999, lk 12). TEN'i missioon ja visioon on mõlemad sõnastatud nende 2016. – 2020. aasta arengukavas.

TEN'i missioon (TEN'i arengukava 2016, lk 1):

- TEN loob noortele keskkonna isiklikuks arenguks;
- TEN arendab noorte võtmepädevusi;
- TEN julgustab noori võtma initsiatiivi ja olema aktiivne ühiskonna liige;
- TEN annab noortele mitteformaalse hariduse kaudu teadmisi demokraatlikest väärtustest, Eesti ja Euroopa Liidu juhtstruktuuridest ja nende toimimisest ning ühiskonnas aktuaalsetest teemadest.

Kuigi ma ei ole sellisel kujul kirjutatud missiooniga varem kokku puutunud, siis arvan ma, et tegemist on üsna hea missiooniga. Välja on toodud kelle jaoks organisatsioon on loodud, missioon on spetsiifiline antud organisatsioonile ning väljendab seda, millega organisatsioon tegeleb. Sellegipoolest arvan, et seda missiooni võiks sõnastada lühemalt.

Visioon on pilt organisatsiooni jaoks eelistatavamast tulevikust teatud ajavahemiku pärast. See peab olema saavutatav ning kirjeldama mitte ainult seda mis hakkab toimuma organisatsioonis vaid ka mõju, mida organisatsioon avaldab ühiskonnale. (Ganzen 1999, lk

14-15). Hästisõnastatud visioon on efektiivse juhtimise eeltingimus (Leimann *et al.* 2003, lk 75 -76).

TEN'i visioon (TENi arengukava 2016, lk 1-2):

- TEN on tunnustatud ja tuntud kodanikuharidust pakkuv noorteorganisatsioon nii noorte, vabaihenduste, haridustöötajate kui ka laiemal avalikkuse seas;
- TEN on professionaalne, jätkusuutlik ja enesekriitiline noorteorganisatsioon;
- TEN kaasab oma tegevusse noori erinevatest Eesti regioonidest ja sotsiaalsetest gruppidest.

Taaskord ei ole ma sellisel kujul kirjutatud visiooniga varem kokku puutunud. Ma arvan, et see visioon võiks olla väga hea, kui see oleks sisult sama, kuid sõnastatud lühemalt. Kolmas punkt siiski ei ole minu arvates enam visioon, vaid üks tegevustest, mida visiooni saavutamiseks tehakse. Leian, et TEN'i juhatus on oma strateegilise plaani ja eesmärkide kirja panekul proovinud silmas pidada ka oma visiooni ja selleni jõudmist.

Organisatsiooni eesmärkide püstitamisel on oluline, et eesmärgid oleksid... (Mäger 2014)

1. Üheselt mõistetavad;
2. Reaalsed;
3. Mõõdetavad.

Strateegiate määratlemisel arvestatakse SWOT-analüüsi käigus tuvastatud nõrkusi, võimalusi ja ohtusid. Strateegiad peavad olema kooskõlas missiooni ja strateegiliste eesmärkidega (*ibid*). TEN'i juhatus oma arengukava koostamisel SWOT-analüüsi teinud ei ole.

Organisatsiooni jaoks on strateegiline planeerimine oluline, sest see aitab organisatsioonil paremini töötada ning oma energiat sihtpärast kasutada kindlustamaks, et organisatsiooni liikmed töötaksid ühtede ja samade eesmärkide nimel. Lisaks aitab see määratleda organisatsiooni töö põhilised suunad ning seda tuleks kasutada kui juhtimise abivahendit (Ganzen 1999, lk 4).

TEN'i juhatus on 2016 – 2020 arengukavas välja toonud kümme eesmärki. Kõikide eesmärkide juurde on märgitud ka indikaatorid, mille järgi saab juhatus mõõta eesmärkide

täitumist. Ma ei too siin töös välja kõiki kümmet eesmärki, vaid ainult neid, mida ma ei pea mõõdetavaks või mille indikaatorid ei näita minu arvates eesmärgi täitumist.

Eesmärgid 2016-2020 arengukavast:

1. Noored, kes on osalenud TEN'i projektides, on arendanud oma võtmepädevusi;
Indikaatorid: Sündmuste osalejate tagasisideankeetide vastustest selgub, et noored tunnevad, et TEN'i sündmusel osalemine on arendanud nende võtmepädevusi.

Eesmärgist ega ka mujalt arengukavast ei tule välja mida TEN'i juhatus mõtleb võtmepädevuste all. Mõeldud võib olla elukestva õppe võtmepädevusi, milleks on keelpädevus, matemaatikapädevus ning teadmised teaduse ja tehnoloogia alustest, infotehnoloogiline pädevus, õpipädevus, sotsiaalne ja kodanikupädevus, enesemääratluspädevus, algatusvõime ja ettevõtlikkus ning kultuuriteadlikkus ja –pädevus (Elukestva õppe... 2006). Sellisel juhul tekib küsimus kas TEN'il on tõesti pädevust, et arendada kõiki noorte võtmepädevusi, kuna organisatsioon keskendub vaid kodanikuhariduse pakkumisele. (TENi arengukava 2016, lk 1) Lisaks tekib küsimus kuidas vastustest saadakse teada kas noorte võtmepädevused on tõesti arenenud või kuidas eesmärgi täitmist mõõdetakse.

2. TEN on haridustöötajate jaoks vajalik koostööpartner ning TEN'i tegevused arvestatav osa haridusest;
Indikaatorid: TEN on loonud püsivad sidemed vähemalt 30 kooliga üle Eesti (st. on korraldanud vähemalt ühe haridusliku sündmuse vastavas koolis ning säilinud on kontakt õpetajaga).

Indikaatori järgi on keeruline tulemust mõõta, kuna õpetajad ei pruugi viie aasta jooksul ühte ja samasse kooli tööle jääda ning seega peaks pigem keskenduma sideme loomisele kogu kooliga mitte ühe õpetajaga. Ma ei arva, et see indikaator näitab eesmärgi täituvust, sest ühe sündmuse korraldamine ja kontakti olemas olemine ei tähenda, et TEN'i tegevused on arvestatav osa haridusest.

3. TEN'i liikmed tunnevad ennast organisatsiooni poolt hinnatuna ning panustavad TEN'i töösse ja arengusse;

Indikaatorid: TEN'i projektides kandideerimiseks avatud kohtadele kandideerib rohkem inimesi kui on kohti.

Ma ei arva, et see indikaator näitab, et TEN'i liikmed tunnevad end TEN'i poolt hinnatuna. Indikaator võiks olla näiteks, et TEN on iga aasta avalikult tunnustanud 20 aktiivseimat liiget, TEN korraldab igal aastal vähemalt ühe tänuürituse oma liikmetele või muud säärast.

4. TEN'i juhatus ja projektijuhid töötavad professionaalselt ja süsteemselt vastavalt TEN'i väärtustele, headele tavadele, arengu- ja tegevuskavale;

Indikaatorid: Koostatud on juhatuse käsiraamat, mida täiendab ja uuendab iga juhatuse koosseis; Peakorraldajad on viinud end kurssi ja allkirjastanud "Peakorraldaja hea tava".

Indikaatorid on head, kuid juba mina selle sündmusega ei allkirjastanud peakorraldajana ühtegi dokumenti TEN'iga. See näitab, et endale määratud tegevusi ei viida läbi eesmärkide täitmisel.

Suurem osa eesmärkidest olid siiski üheselt mõistetavad, reaalsed ja välja pakutud indikaatorite abil mõõdetavad. Mõne eesmärgi puhul oleks võinud natuke suuremalt unistada, näiteks oli indikaatorina kirjas, et TEN'i kajastatakse meedias kümnel korral, kuid kahel korral aastal ajakirjandusse sattuda ei ole hea turunduse korral eriti keeruline.

Üks eesmärk, mis mulle endale meeldis, mille tulemus on mõõdetav ning millega tegelemist alustas TEN juba 2015. aastal. Nad korraldasid Narvas Baltimaade Euroopa Noorte Parlamendi Foorumi, kuhu otsiti osalejaid eelkõige Eesti, Läti ja Leedu vähemusrahvuste seast. Eelisjärjekorras võeti sündmuselt osa võtma just vähemusi, kes muidu TEN'i sündmustel osalema ei satuks, sest neid hirmutab kasvõi keelebarjäär või need toimuvad liiga kaugel sihtgrupist.

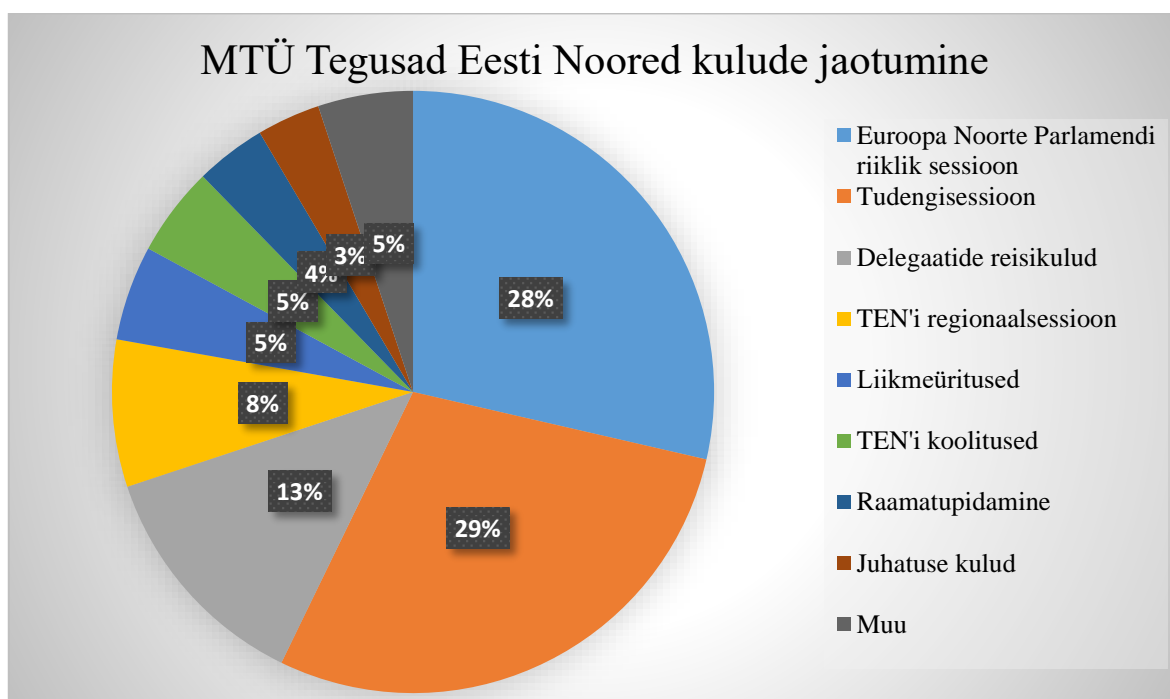
Eesmärk: TEN pakub kodanikuharidust ka noortele, kelle jaoks see on vähem kättesaadav;

Indikaatorid: TEN on viinud läbi projekte igas Eesti maakonnas.

1.3. Organisatsiooni eelarve ja rahastamine

TEN taotleb igal aastal rahatust Hasartmängumaksu Nõukogult (edaspidi HTM). Kui küsisin TEN'i juhatusele nende eelarvet, siis öeldi, et neil ongi koostatud eelarve vaid HTMi aastatoetuse tarvis. Minuga jagati seega nende HTM'i aastataotluse eelarvet, kus on kirjas ainult TEN'i aasta kulud, kuid mitte tulud. Kõik TEN'i aastakulud katab HTM.

TEN taotleb raha kõigile sündmustele korraga, kuid kui sündmuste peakorraldajad vajavad ürituse korraldamiseks oma visiooni tõttu rohkem finantse, siis TEN'i juhatusele aitab vajadusel neid lisa *fundraisinguga*, mis ei ole esialgse eelarve sees. (Piirsalu 2016)



Joonis 1. MTÜ Tegusad Eesti Noored kulude jaotumine (TEN'i eelarve 2016).

Kõige suurema osa TEN'i kuludest (Joonis 1) moodustavad Euroopa Noorte Parlamendi Eesti riiklik sessioon ja Tudengisessioon ehk 57,2% kõigist kuludest. Natuke väiksem summa kulub Euroopa Noorte Parlamendi delegaatidel rahvusvahelistel sessioonidel käimiseks reisikuludele (12,7 %) ning neljas suur kulu on TEN'i regionaalsessioon (7,9%), mida pole siiski viimasel paaril aastal korraldatud, sest toimunud on mitmeid uusi ja suuremaid sündmuseid. Lisaks kulub rohkem kui 1000 eurot kogu eelarvest liikmeürituste korraldamisele (5,1 %), TEN'i poolt korraldatavatele koolitustele (4,8 %),

raamatupidamisele (3,8 %) ning juhatusega seotud kuludele (3,4 %). Kõik ülejäänud kulud, mis on vähem kui 1000 eurot, moodustavad vaid 5,1% kogu organisatsiooni kuludest (TEN'i 2016 eelarve).

„Linn Lilleliseks 2016“ korraldamise alguse aegadel, 2015. aasta lõpus ja 2016. aasta alguses, olin ma seotud ka ühe teise TEN'i sündmuse korraldamisega ning mõlema sündmuse algne suurim probleem oli, et TEN'il ei olnud eelarves aasta alguses raha, sest eelneva majandusaasta sees toimunud viimaste ürituste peale oli kogu raha ära kulutatud, jätmata midagi uue aasta alguses toimuvate projektide tarvis.

2. PROJEKTI TAUST

Selles peatükis on „Linn Lilleliseks“ projekti loomise ajalugu, informatsiooni eelnevatel aastatel toimunud sündmustest, 2016. aasta projekti eesmärk ja vajalikkus.

Projekt „Linn Lilleliseks“ toimub igal aastal erineval kuupäeval, kuid tavaliselt kevade teisel poolel. 7. mai sai valitud 2016. aasta projektile kuupäevaks, sest 1. mai tundus veel liiga vara ning tahtsime olla kindlad, et sooja ilma võimalus on suur, ja 14. mai oleks lõputöö korraldamise ning kirjutamise jaoks olnud liiga hilja.

Algselt plaanisin korraldada sündmust minu enda koduvallas Viimsis, sest lootsin taotleda raha Viimsi Vallalt ja teha koostööd MTÜ Viimsi Invaühinguga, kuid sealsed liikmed on kõik erineva puudega ning see oleks teinud osalejate erivajadused liiga eriilmeliseks ja rühmajuhtide töö väga keeruliseks. Kuna meie rühmajuhid ei ole professionaalid, vaid tavalised noored, kellest 75% pole kunagi varem erivajadustega noortega kokku puutunud, siis ei saa neile liiga keerulist väljakutset anda. Lõpuks otsustasime pöörduda Eesti Vabaõhumuuseumi poole, kellega Tegusatel Eesti Noortel ja „Linn Lilleliseks“ projektil on ka varem edukas koostöö olnud. Valisime erivajadustega noorte sihtgrupiks autismispektri häiretega (edaspidi ASH või autistlikud) noored ja koostööpartneriks Tallinna ja Harjumaa Autismiühingu.

„ASH käitumuslikud sümptomid varieeruvad olulisel määral mitte ainult erinevatel inimestel, vaid samuti ka ühel ja samal inimesel erinevatel aegadel. Mõned sümptomid võivad olla silmapaistvamad ja intensiivsemad ühes vanuses ning sõltuvalt iseloomust ja häire tõsidusest elu jooksul muutuda.

Samuti on lai varieeruvus kognitiivsetes võimetes, mis võivad ulatuda keskmisest või isegi kõrgest intellektist sügava vaimse mahajäämuseni. Kuigi varasemalt arvati, et suurem osa autismiga isikuid on tõsiselt intellektuaalselt kahjustatud, siis hiljutised uurimused näitavad, et paljudel neist on normaalsed intellektuaalsed võimed.“ (Autismist 2016)

2.1. Projekti tutvustus ja ajalugu

„Linn Lilleliseks“ on noorte loodud projekt, mis toimus 2016. aastal kümnendat korda. Sündmus tõi üheks kevadpäevaks kokku tava- ja erivajadusega noored selleks, et nad saaksid üksteist tundma õppida ja koos lõbusalt aega veeta. Tutvumise käigus tehakse tavaliselt üheskoos korda mõni park või istutatakse lilli. Sellel aastal korrastati Eesti Vabaõhumuuseumi. Päeva jooksul mängiti tutvumismänge, söödi ja korrastati koos ümbrust.

„Linn Lilleliseks“ kasvas 2006. aastal välja TEN'i regionaalsessioonist, kus loodi meeskondades erinevaid projekte ning parimad projektid said ka rahastuse, et oma sündmus ellu viia. Kord varem on „Linn Lilleliseks“ toimunud ka korraga kolmes linnas, kuid tavaliselt toimub see ainult Tallinnas. Projekti esialgne idee oli koos erivajadustega noortega istutada lilli, mitte teha heakorratöid ning sellepärast on sündmuse nimi ka „Linn Lilleliseks“.

Kahjuks ei ole TEN'i juhatusel dokumenteeritud aastate jooksul igal „Linn Lilleliseks“ sündmusel osalenud noorte arvu. Eelnevad aastad on koostööd tehtud Käo Päevakeskusega ja Eesti Kurtide Noorte Organisatsiooniga. Koostöö Tallinna ja Harjumaa Autismiühinguga ja ainult ASH noortega oli 2016. aastal esmakordne. Sündmust on finantsiliselt lisaks TEN'ile toetanud igal aastal ka Tallinna Spordi- ja Noorsooamet (edaspidi TSNA) (Piirsalu 2016).

2.2. Projekti vajalikkus ja eesmärgid

Läbi selle projekti saavad tava- ja erivajadustega noored (vanuses 14 - 27) kogemuse üksteisega suhtlemisel ja võimaluse üksteist paremini mõista. Tänu sündmusel toimuva rühmaehituse ja meeskonnatöö saavad noored uudse suhtlemiskogemuse, õpivad tolerantsust ja ületavad edaspidi julgemini tekkinud suhtlusbarjääri teise ühiskonnagrupiga. Projekt paneb noored oma igapäevastes tegemistes rohkem mõtlema erivajadustega inimestele ja aitab neil tulevikus paremini arvestada ennast ümbritsevate inimestega.

Projekti eesmärk on luua sidet tava- ja erivajadustega noorte vahel ühistegevuse abil, anda

noortele omavaheline suhtlemiskogemus.

TSNA rahataotluses välja toodud projekti „Linn Lilleliseks 2016“ eesmärgi täitmise indikaatorid:

- Põhisündmuse toimumine
- Edukas koostöö ühe erivajadustega inimeste organisatsiooniga
- Sündmusel osaleb 50 noort, kellest vähemalt 15 on erivajadusega
- Edukas koostöö Eesti Vabaõhumuuseumiga

Eduka koostöö all mõtleme, et mõlemad organisatsioonid jäävad omavahelise suhtlusega rahule.

Indikaatorite paika panemise ajal ei olnud me veel teadlikud millise erivajadusega noored meie sündmusel osalevad. Kuna koostöö oli ASH noortega, siis organisatsioon, kellega me koostööd tegime andis meile teada, et autistidele ei meeldi suured grupid ja selliseid autiste, kes sellises keskkonnas edukalt hakkama saaks ei ole palju. Meie sündmusel osales lõpuks 6 ASH noort.

Kokku osales lõpuks sündmusel 38 noort, keda on vähem, kui eesmärke seades lootsime. Kõik ülejäänud indikaatorid said aga projekti jooksul täidetud. Põhisündmus toimus edukalt, ilma suurte äpardustega, vaid ajakavas olid 10 – 15 minutilised kõikumised. Koostöö Tallinna ja Harjumaa Autismiühinguga oli edukas ning nii nemad kui ka Eesti Vabaõhumuuseum avaldasid lootust ka edaspidiseks koostööks TEN'iga.

2.3. Valdkondlik situatsioon

Tallinnas elab statistikaameti andmetel 2016. aasta seisuga 423 420 elanikku, kellest 62 865 on noored vanuses 15 – 27. (STATS 2016) Erinevate uuringute andmetel Euroopas ja Põhja-Ameerikas on ASH esinemissagedus 0,9 juhtu 150 inimest kohta või 60 juhtu 10 000 inimese kohta. Eestis epidemioloogilised uuringud puuduvad, kuid arvestades Eesti rahvaarvu võib autismispektri häirega inimeste arv olla umbes 8000 (Eesti Autismiühingu... 2016).

Eesti Autismiühingu kodulehel 2014, 2015 ja 2016 aasta ürituste kavades paistab, et autistidele ei korraldada ka üle-eestiliselt just suurel hulgal sündmuseid. Tallinna ja Harjumaa Autismiühinguga koostööd tegema hakates ei olnud sündmuse aja planeerimine probleemiks, sest tol päeval muid sündmusi spetsiaalselt ASH noortele Tallinnas ei toimunud.

Tallinna linna 2014-2020 arengukavas on välja toodud, et Tallinna jaoks on oluline noorte osaluse toetamine. Eraldi on ka välja toodud erivajadustega noorte kaasamine linnaellu projektide ja programmide kaudu. Selle kõige elluviimise eest vastutab Tallinna Spordi- ja Noorsooamet ning seda toetust on „Linn Lilleliseks“ projekt juba aastaid tundud. (Tallinna arengukava... 2016)

Kõige suurem sündmus, mis toimus samal ajal projektiga „Linn Lilleliseks 2016“, oli „Teeme Ära“ projekt, mis toimus samuti 7. mail ka Eesti Vabaõhumuuseumis. Esmapilgul tundus projektide samal päeval toimumine suure probleemina, aga lõpuks tegime nendega koos kõrvuti tööd ning meie kontakt Eesti Vabaõhumuuseumis oligi sealne „Teeme Ära“ koordinaator. Sellegipoolest ei olnud me „Teeme Ära“ ametlikud osalejad ega teinud tööd samal ajal ülejäänud talgulistega ning me ka ei söönud nendega koos.

2.4. Sündmuse sotsiaalmajanduslik mõju

Kasutan sündmuse sotsiaalmajandusliku mõju analüüsimisel Eesti Konjunktuuriinstituudi vastavat dokumenti (2012). Kõik sündmused pakuvad elamust oma osavõtjatele, korraldajatele ja pealtvaatajatele, kuid nad mõjutavad laiemalt ka end ümbritsevat keskkonda (*ibid*, lk 44). Vaatlen kas ja kuidas sündmus mõjutab meiega otseselt või kaudselt seotud ettevõtteid ja isikuid. Kuna tegemist on väikese projektiga, mis ei hõlma suurt hulka osalejaid või kaasa tegijaid, siis ei ole sotsiaalmajanduslik mõju ilmselt eriti märkimisväärne.

Kõik sündmuse korraldusmeeskonnas olevad korraldajad saavad oma töö eest sümboolse tasu. Meie sündmus tellis teenust järgnevatelt ettevõtetelt: Tallinna Linnatransport AS, Pagaripoisid OÜ ja SA Eesti Vabaõhumuuseumi Kolu kõrtsilt. Lisaks tegime koostööd ettevõtetega SA Eesti Vabaõhumuuseum ning Tallinna ja Harjumaa Autismiühing, kelle

tugiisikutega suhtlemine sai nende tööülesandeks. Seega otseselt meie sündmusega seotult said mingil määral kasumit ja lisatööd kümnekond inimest. Lisatööjõudu ettevõtte ja asutused meie sündmuse jaoks eraldi palkama ei pidanud. Võib küll olla, et Tallinna Linnatransport AS bussijuht ei olnud muidu selleks päevaks tööle määratud, kuid ma pigem ei spekuleeriks, kuna kindlat informatsiooni ei ole.

SA Eesti Vabaõhumuuseumi Kolu kõrts oli tol päeval tavaküllastajatele suletud ning algselt ei tahetud ka meid teenindada. Kuna me lõpuks siiski tellisime süüa 40 inimesele, siis ehk ei jäänud Kolu kõrtsil tavapärane päevane sissetulek saamata, sest küllastajad ei saanud sellel päeval sinna sööma minna.

Kuna meie sündmusel oli tellitud transport ja süüa pakkusime kahel korral, siis on ebatõenäoline, et osalejad käisid enne või pärast sündmust mõnes ümberkaudes toitlustusasutuses söömas või kasutasid ühistransporti. Suur osa osalejatest tuli ja lahkus sündmuselt isikliku autoga, kuid parkimine SA Eesti Vabaõhumuuseumi parklates ei olnud tasuline, seega SA Vabaõhumuuseum sellest tulu ei saanud. SA Eesti Vabaõhumuuseumi küllastamine oli sündmusel osalejate jaoks tasuta, seega jäi muuseumil saamata 38 küllastaja küllastustasu ning lisaks sellele käisin paar päeva varem kohapeal koos saatjaga sündmuspaika uurimas ning ka siis jäi muuseumi jaoks kahe küllastaja küllastustasu saamata. SA Eesti Vabaõhumuuseumi poolseks kasuks võib lugeda nii öelda tasuta tööjõud meie sündmuse näol, kes tegid korrastustöid, mille jaoks oleks muidu pidanud raha eest palkama kellegi teise.

Saime sponsorlust Santa Maria AS'ilt ja SA Teater NO99'lt, kuid nende eelarvetes ei olnud saadav sponsorlus ilmselt suur osa, sest usun, et eelarvet koostades on nendel ettevõtetel juba sisse planeeritud sponsorlustooted Santa Maria AS'il ja ettenägematud lisakutsed SA Teater NO99'l.

Leian, et „Linn Lilleliseks“ projekt aitab iga-aastaselt kaasa TEN'i hea maine kujundamisele, sest kaasab selle sündmusega oma tegemistesse nii tava- kui ka erivajadusega noori, ühiskonnateadlikkust, heakorratöid ja keskkonnateadlikkust. Loodetavasti võtavad ka sündmusel osalenud noored endaga projektist kaasa kõrgenenud tähelepanuvõime ümbritseva ühiskonna suhtes.

2.5. Projekti sihtrühm

Minu nägemuses „Linn Lilleliseks“ sündmusest olid sihtgrupiks eelkõige TEN'i enda liikmed ja Tallinnas või Tallinna ümbruses elavad Tallinna ja Harjumaa Autismiühingu liikmed. TEN'is on TEN'i 2016 – 2020 aasta arengukava järgi ligikaudu 550 liiget, kellest suurem osa mahub „Linn Lilleliseks“ projekti sihtgruppi. Tallinnas elab Statistikaameti andmetel 2016. aasta seisuga 62 865 noort vanuses 15 – 27. Kuna sündmus toimub Tallinnas, siis saatsime oma osalejakutsed kõikidesse Tallinna koolidesse, noortekeskustesse ja -organisatsioonidesse.

Sündmuse toimumise päeval oli meil osalejaid vanuses 14 – 27, kuid möödunud vanusepiirangus olid Tallinna ja Harjumaa Autismiühingule, et meiega saaks liituda rohkem autistlikke noori.

3. KORRALDUSTÖÖ

Antud peatükis kirjeldan sündmust korraldava meeskonna loomist, ülesannete jaotamist ja läbiviimist.

3.1. Meeskond ja korraldusprotsessi kirjeldus

3.1.1. Meeskonna loomine

Oma projektirühma loomisel ei pidanud ma vajalikuks, et inimene oleks kindlasti TEN'i liige või mõnel nende sündmusel varem osalenud, lisaks ei mänginud olulist rolli „Linn Lilleliseks“ projektis varasem osalemine. Kõige esimese asjana panin endale kirja ülesannete kategooriad sündmuse korraldamise jooksul ning mitut inimest ma arvan, et peaks ühte või teist asja tegema. Lõpuks otsustasin, et vajan lisaks endale nelja korraldajat.

Korraldusmeeskonna kutse saatsime välja nii „Linn Lilleliseks“ kui ka TEN'i Facebooki lehtedel 20. jaanuaril, kuid see kutse ei kandnud vilja ning me ei saanud ühtegi avaldust. Kutse koostamisel (Lisa 2) tuletas juhatuse poolne kontakt mulle iga küsimuse juures meelde, et need võivad potentsiaalsed osalejad ära hirmutada, kuid ma ise ei arva ka praegu kutset vaadates, et küsimused oleksid olnud liiga rasked või põhjendamatud. Kuna keegi korraldajaks ei kandideerinud, siis otsustasin aja säästmise mõttes kutset mitte pikendada, vaid isiklikult pöörduda nende noorte poole, keda endised juhatuse liikmed mulle soovitasid kui viimasel ajal aktiivseid TEN'i liikmeid. Vaid ühe korraldaja kutsusin ma väljastpoolt TEN'i.

3.1.2. Meeskonna ülesannete jaotamine

Esimene koosolek, mis toimus korraldajate koolituse nime all, toimus 20. veebruaril Viimsi Koolis. Seal koolitusel ei olnud veel nelja korraldajat, vaid kolm, kuid nädal või kaks hiljem lisandus ka neljas korraldaja. Koolitusel korraldajad tutvusid omavahel, jaotati ära kes millega tegelema soovib hakata, vaadati üle tegevuskava ja algne eelarve, arutasime 10. sünnimuse lisaväärtuse üle, tegime sponsorluskraami ajurünnaku, panime paika lähiaja ülesanded ja uue koosoleku aja. Koosolekute vahepealsel ajal toimus suhtlus Facebooki keskkonnas meie meeskonna jaoks loodud grupis või hiljem eraldi vestluses.

Ülesannete jaotamisel oli oluliseks tähelepanekuks, et mitmed korraldajad lõpetasid parajasti kas põhi- või keskkooli ning korraldusprotsessi ajal olid neil eksamid, seega pidi hoolikalt vaatama, et keegi ei võtaks endale rohkem kohustusi, kui neil aega neid täita on. Ülesanded jaotusid viie inimese peale lõpuks järgmiselt:

Rebecca Okk tegeles pressiteadete, Facebooki lehe haldamise ja bändiga.

Taavi Karvanen haldas osalejaid ja rühmajuhte ning saatis laiali osalejakutsed.

Nikita Petrov tegeles osalejate logistika ja 7. mai toitlustusega.

Kertu Liisa Mooste tegeles sponsorlusega.

Minu ülesanneteks jäi tegevuskava (Lisa 4) ja eelarve (Lisa 1) koostamine, TSNA rahataotluse koostamine (Lisa 5), suhtlus koostööorganisatsioonidega SA Eesti Vabaõhumuuseum ning Tallinna ja Harjumaa Autismiühing, patrooni leidmine, põhisünnimuse päeva puhkepausi toidu ostmine, korraldajate pluuside tellimine, sünnimuse kujunduse loomine (Lisa 6), koosolekute ja koolituste läbi viimine, juhatusele ja TSNAle tagasiside andmine ja aruandluse koostamine.

Lihtsakoelised ülesanded nagu puhkepausi toidu ostmine jäid minu kanda, sest korraldaja, kes seda tegelikult oleks pidanud tegema, oli ostude tegemise päeval keskööni tööl ning ei saanud seega ise antud ülesandega tegeleda. Lisaks omasin ma ainsana autot, millega hommikul otse põhisünnimuse toimumispaika sõitsin, seega oli kõige mõistlikum kõik vajalik just minu kätte koguda. Sünnimuse kujunduse tegin interneti keskkonnas Canva ise ning ei palganud selle jaoks eraldi kujundajat.

3.1.3. Põhisündmuse-eelne korraldusprotsess

Veebruarikuu sisse jäid ülesanded peamiselt minul. Noortel korraldajatel oli vaid vaja teha näiteks meediakontaktide- või sponsorlustabel. Veebruaris oli TSNA rahataotlustähtaeg. Selle jaoks pidi paika panema sündmuse kontseptsioon ja päevakava. Lisaks oli tarvis saada koostööorganisatsioonid, et taotlusesse kirjutada, kus sündmus toimub ja millise erivajadusega noorte organisatsiooniga koostöös. Taotluse saatmise ajaks ei olnud olemas erivajadusega noorte koostööorganisatsiooni, kuid saime nad päev pärast taotluse esitamist.

Märtsikuu keskel saadeti Tallinna meediaväljaannetele välja pressiteade ning hakkas peale suhtlus potentsiaalsete sponsoritega. Enne TSNAlt toetuse saamist pidime oma taotlust veel täiendama. Tarvis oli täpsemalt kirjeldada mis on rühmajuhtide ja korraldajate koolitused, kuid 17. märtsil saime toetuse saamise teate. Pärast seda saime kiirelt paika transpordi kesklinnast Mere puiesteelt Eesti Vabaõhumuuseumisse ja tagasi. Meid sõidutas Tallinna Linnatranspordi AS. Märtsikuus oleks pidanud selgeks saada ka sündmuse toitlustus, kuid suhtlus Eesti Vabaõhumuuseumi Kolu kõrtsiga viibis erinevatel põhjustel. Märtsi lõpus läks nii Linn Lilleliseks kui ka TEN'i Facebooki keskkonnas välja rühmajuhtide kutse.

Aprillikuu algus läks minul eelkõige rühmajuhtide leidmise peale. Alguses tahtsin, pärast Tallinna ja Harjumaa Autismiühingu esindajaga rääkimist, 7. mai peasündmuse ajal panna iga autisti eraldi rühma, et nende jaoks võõraste seltskonda mitte liiga suureks ajada. See plaan ei saanud teoks, sest loodetava seitsme rühmajuhi asemel kandideeris vaid kaks noort, kelle mõlema taotlused olid õnneks piisavalt head, et nad meeskonda võtta. Lisaks neile sain ma veel kaks rühmajuhti, keda ma ise tunnen juba mitmeid aastaid. Saatsin rühmajuhte otsides isikliku kirja rohkem kui 30 noorele ja olen siiralt kurb, et keegi teine sündmusest huvitatud ei olnud. Kuu keskel, 11. aprillil, läks välja osalejate kutse, mida me jagasime nii enda kui ka TEN'i Facebooki lehtedel ning korraldaja Taavi saatis kutsed kõikidesse Tallinna koolidesse, noortekeskustesse ja Eesti noorteorganisatsioonidesse.

Nii aprillis kui ka märtsis toimus üks korraldusmeeskonna koosolek, kus saime kokku pigem selleks, et üksteist näha ja omavahel ära harjuda ning sõpradeks saada. Üldiselt olime me kõik kogu aeg kursis sellega, mis meie sündmusega toimus. Kui keegi sai midagi uut teada, siis jagati seda kõigiga, mitte ainult minuga. Samamoodi jagasin ka mina uudiseid kogu

meeskonnaga nii pea, kui neist kuulsin. Koosolekutel rääkisid kõik üks haaval mis nad vahepeal teinud on, arutlesime mida edasi teha ning mis on uue kuu ülesanded.

Aprillikuu viimasel päeval, 30. aprilli õhtul, toimus TEN'i kontoris „Linn Lillaliseks 2016“ rühmajuhtide koolitus. Seal me ei koolitanud rühmajuhte meeskonda juhtima, kuna kõik rühmajuhid olid oma elus juba varem selle rolliga kokku puutunud ja pooled neist olid vaid vähem kui kuu enne käinud TEN'i poolt korraldatud rühmajuhtide koolitusel. Omavahel tutvuti, räägiti oma ootustest, lootustest ning sellest, kas neil on olnud varasem kokkupuude ASH noortega. Varasem kokkupuude oli olnud vaid ühel rühmajuhil. Arutasime koos läbi erinevad tegevused ja mängud, mida võiks koos osalejatega teha ning panime kirja, mida korraldajad peaksid kindlasti kaasa võtma. Koolitus lõppes vestlusega Tallinna ja Harjumaa Autismiühingu esindajaga, kus ta tutvustas meile neid noori, kes meie sündmusel osalevad. Koos rühmajuhtidega arutati läbi milliseid mängu kindlasti teha ei tohiks, mida peaks autistidega suheldes silmas pidama ja millega peaks arvestama.

Viimase nädala algus enne sündmuse toimumist oli kõige pingelisem, sest kirjavahetus Kolu kõrtsiga oli veninud nii pikale, et veel neli päeva enne sündmuse toimumist ei olnud meil olemas lõunasöögi toitlustust. Õnneks saime kolm päeva enne ka söögi ja paar päeva enne sündmust, korraldusmeeskonna viimasel koosolekul, anti teada, et meil on ka paar sponsorit, seega kõik mured laabusid täielikult enne sündmust. Päev enne sündmust soetasin kõik puhkepausi toidud ja korraldajate pluusid ning ürituse toimumise päeva hommikul tõime Pagaripoisid OÜst kringlid, mida oli lõpuks 2,5 kilogrammi rohkem kui me tellisime.

3.1.4. Põhisündmuse toimumine

Põhisündmus läks lõppkokkuvõttes hästi ja ilma suuremate probleemideta. Algus hilines umbes 15 minutit, mis oli halb arvestades, et autistidele meeldib kui kõik on alati täpselt nii nagu lubatud ja plaanipärane. Nad ei talu segadust ja ootamist, see võib teha nad väga ärevaks. Õnneks laabus viivitus kiiresti ning kui kõik osalejad oma meeskondades tegutsema hakkasid, siis lahtusid ka pinged. Üks autistlik noor ja tema saatja ei saanud terviserikke tõttu meie sündmusel osaleda, samuti puudusid mõned tavanoores, kuid enamus osalejatest oli siiski kohal. Puhkepaus kahe heakorratöö tegemise bloki vahel kujunes natuke pikemaks

kui plaanitud, kuid kuna tegevust ja süüa jätkus, siis jäid kõik ASH noored rahulikuks ning keegi ei sattunud liigsesse ärevusse. Lõpuks, kui tööd said tehtud, nautisid kõik meile mängima kutsutud muusikuid ja pärast seda söödi hilist lõunat (Ajakava - Lisa 3). Päeva jooksul suuri üllatusi ette ei tulnud, ühtegi probleemset situatsiooni ei ilmnunud ja päev lõppes täpselt ajakava järgi.

Sündmusel osales kokku 38 inimest, mis oli kaks inimest vähem kui me ootasime. 22 neis olid osalejad, kes tegid koos rühmajuhtidega heakorratöid, üks TEN'i juhatuse liige, viis korraldajat, neli rühmajuhti, viis bändi liiget ja üks retsensent. Osalejaid oli vähem kui ma oleks soovinud. Esialgne eesmärk oli, et sündmusel osaleks kokku 60 inimest, kuid TSNA taotluses oli eesmärgiks juba 50 osalejat. Lisaks sellele, et oli raske leida korraldusmeeskonda ja rühmajuhte, oli ka keeruline leida tavanooortest osalejaid. Kõik see näitab mulle, et „Linn Lilleliseks“ projekt ei ole TEN'is aktuaalne ning mina arvan, et seda ei peaks enam korraldama või vähemalt muutma sündmuse formaati, sest sellisel kujul see ei tööta.

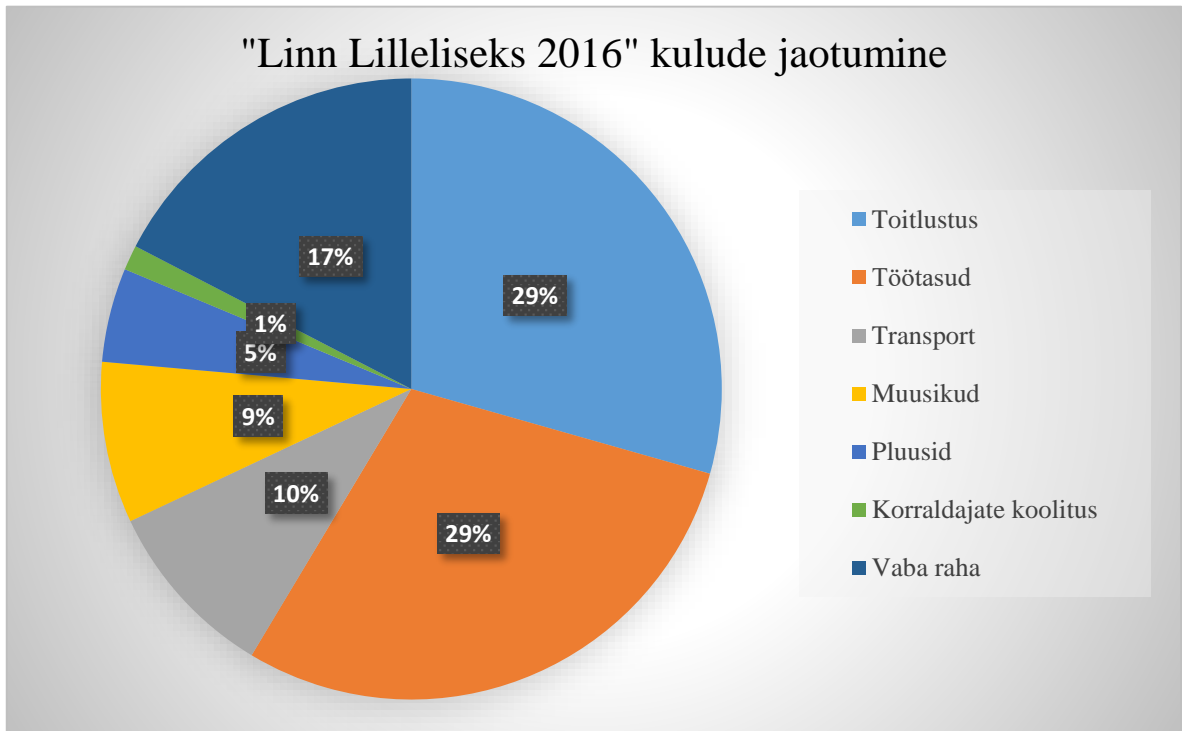
3.2. Rahastamine ja eelarve

„Linn Lilleliseks 2016“ rahastust taotlesime TSNAlt veebruarikuu taotlusvoorst pärast seda, kui TEN oli HTMi aastatoetuse kinnituse kätte saanud. Varem raha taotleda ei saanud, sest TSNA taotlus eeldab vähemalt 10% omarahastust. Taotlesime TSNAlt 1218 eurot ning toetust saime 840 eurot. Kokku oli sündmuse eelarve 1190 eurot (Lisa 1).

Mitmed kulud, mis algselt olid eelarves sees, jäid korraldamise käigus tegemata ning sündmuse lõpuks jäi meil alles üle 200 euro. Kõige suuremaks abiks oli see, et saime kõik heakorratöödeks vajalikud tööriistad, töökindad ja prügikotid Eesti Vabaõhumuuseumilt. Nende materjalide peale oleks muidu läinud 76,10 eurot. Lisaks saime puhkepausi kringlitelt 5% allahindlust ettevõttelt Pagaripoisid OÜ ning meid sponsoreeris kartulikrõpsudega Santa Maria AS.

Lisaks toetas meid SA Teater NO99 kolme 34 euro väärtuse kutsega teatrisse, lavastuse saab ise valida. Kuna kutsetega saavad teatrisse viis inimest, siis lähevad need tänutäheks just

korraldajatele, kes tegid „Linn Lilleliseks 2016“ projekti juures kõige pikemaajalisemalt tööd.



Joonis 2. Projekti „Linn Lilleliseks 2016“ kulude jaotumine

Kõige suurem summa läks kogu projekti kuludes toitlustusele (Joonis 2), mille alla läheb nii peasündmuse päeva lõunasöök kui ka puhkepausi toit (29,4 % kogu kulust). Pea sama suur summa kui toitlustusele läheb korraldajate töötasudele. Tavaliselt ei saa TEN'i sündmuste korraldajad palka, kuid pärast juhatusega läbi rääkimist sain loa eelarvesse arvestada kõigile korraldajale sümboolne töötasu. Töötasuks on netosummana 50 eurot ühele korraldajale. Transpordile ja korraldajate plusidele oli esialgses eelarves arvestatud mitukümmend eurot suurem summa, kui need tegelikkuses maksuma läksid. Sündmuse lõpuks jäi alles vaba rahana 207,36 eurot.

Kõige keerulisem oli meil esinenud bändi Treffungile tasu maksmine, sest nad on tavaline gümnaasiuminoorte bänd, kellele ei ole oma juriidilist keha, seega nad ei saa TEN'ile arvet esitada. Lõpuks esitati arve ühe bändiliikme perekonnaliikme ettevõtte alt.

3.3. Turundus

Oma sündmust me eriti palju välja ei reklaaminud. Enamus turundustegevusest toimus Facebooki veebikeskkonnas. Lisaks saatsime e-mailid osalejakutse ja sündmuse tutvustusega kõikide Tallinna koolide huvijuhtidele, Tallinna noortekeskustele ning Eesti noorteorganisatsioonidele.

Kogu sündmuse korralduse jooksul saatsime ajakirjandusse vaid kaks pressiteadet – ühe märtsikuu lõpus sündmuse toimumise teavitamisest ning ühe päev enne sündmuse toimumist selle kohta, et üritus toimub. Algselt oli plaanis laialdasem meediasuhtlus ning lootsin suuremat meediakajastust, kuid me jäime sündmusel sel korral ilma patroonita, kelle kohta oleks kõige mõttekam olnud kirjutada ning me ei tundnud lõpuks vajadust ennast ajakirjanduses kajastada lasta, sest sündmus oli väiksem kui me alguses olime lootnud ning meil jäi puudu uudisväärtusest.

Varem oli igal aastal „Linn Lilleliseks“ sündmusele tehtud uus Facebooki leht või üritus ning puudus üks kindel koht, kuhu on kogu sündmuse informatsioon kokku kogutud. Sel aastal tegin ma TEN'i Facebooki konto alt „Linn Lilleliseks“ üldise lehekülje selleks, et ei peaks igal aastal uuesti hakkama internetiavarustest üles leidma neid, keda sündmusele kutsuda. See leht antakse igal aastal üle järgmisele peakorraldajale. Nii saab kokku koondada iga aasta pildid ja informatsiooni.

Kahjuks tulin ma alles päev enne sündmuse toimumist selle peale, et oleks võinud lisaks sündmuse lehele eraldi teha 2016. aasta „Linn Lilleliseks“ üritus, kuhu kutsuda kõiki TENi noori ja korraldajate/rühmajuhthide sõpru-tuttavaid, et osalejaid juurde saada. Tavaliste lehekülgede uuendused kaovad sageli Facebooki uudistevoolu infomüürasse ära ning jäävad märkamatuks.

3.4. Korraldusprotsessi ja toimumise analüüs

Kõige esimese asjana juba enne korraldusmeeskonna otsimist ja kuupäeva paika panemist oleks pidanud leidma koostööorganisatsiooni kelle juures saab sündmust korraldada. Eesti

Vabaõhmuuseum oli väga lahkelt nõus meid vastu võtma, kuigi samal päeval toimus nende aladel veel kaks sündmust. Omavahelise suhtluse käigus selgus, et tegelikkuses ei oleks neile sobinud ka eelmine ega järgmine nädalavahetus, seega me olime üsna õnnelikud, et meie sündmus oli piisavalt väike ja vabaõhmuuseum piisavalt suur, et me mahtusime sinna koos Teeme Ära talgulistega samal ajal. Kindlasti on see midagi, mida peaks teada andma järgmisele peakorraldajale kui selle sündmuse korraldamist otsustatakse jätkata.

Mul oli väga hea meel selle üle, et sain ise enda korraldusmeeskonna kokku panna, sest olin seda algusest peale tahtnud. TEN'is kasutatakse hea tavana siiski avalikku konkurssi iga sündmuse korraldusmeeskonnale, seega tegin juhatuse ettepanekul esialgu kutse. Enne korraldajate kutsumist uurisin millise inimesega on tegu, oli väga oluline, et inimene tunduks mulle usaldusväärne ja tegus. Lõpptulemust vaadates olen oma valitud noortega väga rahul. Arvan, et meie meeskond kujunes korraldajate noorest east hoolimata pigem sotsiaalselt küpseks MEIE-rühmaks. Kõik meeskonnaliikmeid olid koostöövalmid, kuulasid ja aktsepteerisid alati üksteise arvamust, tahtsid panustada selle sündmuse elluviimisesse. (Perens 2001, lk 47)

Oma meeskonna juhtimisel proovin tavaliselt rakendada hierarhiata juhtimissüsteemi väärtuseid. Minu jaoks on oluline, et kõik meeskonna liikmes oleksid võimalikult võrdsed; tähelepanu keskmes oleks lahendatav ülesanne; kõik tunneksid, et vastutus lasub igal liikmel, mitte ainult peakorraldajal ning konfliktid lahendatakse meeskonna siseselt. (*ibid*, lk 44) Täielikult ilma hierarhiata süsteemi ma siiski rakendanud ei ole, sest kindel juht on siiski olemas ning tema määrab siiski ära projektimeeskonna tegevusplaanid. (*ibid*) Kõige olulisem oli meeskonnasisese sooja õhkkonna ja sünergia loomine. Olen oma korraldusaastate jooksul olnud mitmetes meeskondades, kus sisekliima on pinev ja ebameeldiv. Selline kogemus kaotab sündmuse korraldamise meeldiva elamuse.

Minu jaoks oli oluline, et noored saaksid selle sündmuse korraldamise käigus uusi kogemusi. Proovisin võimalikult vähe ette öelda kuidas üht või teist asja peaks tegema. Kui kellelgi oli vähe või mitte ühtegi ülesannet siis proovisin leida mõne uue, mida neile delegeerida. Paljud juhid tihti kardavad ülesandeid edasi jagada, sest nad ei usalda neid inimesi, kellele nad peaksid delegeerima. Mina arvan, et kui ma olen endale ise valinud need inimesed meeskonda, siis ma usaldan neid ja kui nad teavad, et neid usaldatakse, siis nad sooritavad

kõik ülesanded pädevalt. Delegeerimise all ei mõtle ma mitte paljalt ülesande delegeerimist vaid ka vastutuse edasi andmist. Perens on oma raamatus välja toonud, et tihti jagatakse edasi tööülesanne, kuid mitte otsustusõigus ning lõpuks jäävad ikka kõik tööd tegemata, sest kõik probleemid ja mured ootavad projektijuhi poolset lahendust. (2001, lk 52-33) Proovisin alati anda edasi nii ülesande kui ka vastutus, kuid vahel see siiski ei õnnestunud ning nii lükkusid mõned tegevused nädal või paar edasi.

Kogu korraldusprotsessi kõige keerulisemaks ja stressirikkamaks kogemuseks kujunes minu jaoks suhtlus TEN'i juhatuse ja nende määratud kontaktisikuga. Arvan, et kontaktisiku määramisel esimene asi oleks pidanud olema, et mulle selgitatakse täpselt lahti kontaktisiku funktsioon, sest tegelikult ei ole ma siiani väga kindel, mis see oli. Iga kord kui ma küsisin midagi, siis suunas ta mind edasi teiste inimeste juurde. Teiste poole pöördudes vastati kirjadele nädal aega ning mitte töönädala sees, vaid nädalavahetuseti ja alles pärast seda, kui olin kontaktisikult üle küsinud, et kas juhatus on ikka kirja kätte saanud. Tihti tuli igasugune informatsioon, kuidas midagi tegema oleks pidanud, pärast seda, kui otsus oli juba tehtud. Näiteks kui ma valisin endale korraldajaid ning korraldajate kutse lõppes 29. jaanuaril, siis küsis kontaktisik alles 7. veebruaril kas keegi on kandideerinud, kuid selleks ajaks olin ma endale juba korraldajad ise leidnud. Siis alles anti mulle teada, et tegelikult peaks korraldajaid valima kooskõlas juhatusega. Üldiselt oleks pidanud peakorraldaja valimise järgselt toimuma kokkusaamine minu ja juhatuse vahel, kus juhatus selgitab oma nägemust sündmusest ja peakorraldaja enda oma. Sündmuse jooksul toimus väga palju möödarääkimisi ja olukordi, mis oleks olnud väga lihtsasti ära hoitud, kui mind oleks sündmuse alguses informeeritud sellest millised on TEN'i tavad.

Ma ei tundud juhatuse toetust sündmuse korraldamisel peaaegu üldse, mulle pigem tundus, et neid ennast see üritus ei huvita. Sündmusele kohale ei tulnud ühtegi juhatuse liiget peale meie kontaktisiku, kes tuli vaid paariks tunniks, et üle vaadata kuidas meil läheb. Sündmusest on möödas üle nädala ja juhatus ei ole küsinud mitte mingisugust tagasisidet selle kohta kuidas läks, millal ma nendega tagasisidest lähen rääkima või muud sarnast. Muidugi annan ma neile ise teada enda plaanitud sündmuse lõpetamise ajakavast ja tegevusplaanist, kuid organisatsiooni enda poolne huvi nende nime all korraldatud sündmuse kohta on pea olematu.

Minu suurimaks abiks olid kaks endist juhatuse liiget, kes aitasid mind kogu sündmuse jooksul kõige rohkem. Kui mul oli probleeme näiteks koolituste ruumidega või oli vaja noori TEN'e, keda kutsuda korraldajaks või rühmajuhiks, siis sain kogu informatsiooni ja soovitused nende käest. Nemad rääkisid mulle milliseid lepinguid on vaja, kuidas peaks toimuma suhtlus koostööorganisatsioonidega ning vaatasid üle kõik kutsed ja taotlused. Ma tundsin, et nemad tegid kõike seda, mida mina kujutasin ette, et teeb TEN'i juhatuse poolne kontaktisik. Üldiselt kui mulle öeldi juhatusest, et tähtsaid asju peaks arutama e-maili teel, siis praktika näitas, et juhatusega sai edukalt suhelda vaid Facebooki teel.

4. ENESEREFLEKSIION

„Linn Lilleliseks“ projekti oma lõputööna korraldamise peale olin ma tegelikkuses mõelnud juba enne, kui see võimalus mulle kätte langes. Üheks põhjuseks oli, et ma kardan endast erinevaid inimesi – vanureid, lapsi ja sealhulgas ka erivajadustega inimesi. Olen kord varem selle sündmuse korraldusmeeskonnas olnud ning mäletan vaid pidevat ebamugavustunnet. Leidsin, et oma võõrastumisest saan üle ainult ühel viisil ja see on otsene suhtlus. Selle sündmusega sain ma palju rohkem tunda ASH noori ja seda, millised nad on. Kui läksin alguses sündmusele vastu kerge hirmuga, siis pärast Tallinna ja Harjumaa Autismiühingu esindajaga rääkimist sain aru, et kui ettevalmistus on hea, meeled on avatud ja kavatsused on sõbralikud, siis ei tohiks midagi valesti minna. Õnneks nii ka läks.

Üldiselt ma ei naudi juhiks olemist. Kui on võimalik, siis ma pigem olen üks lüli korralduslikus protsessis või meeskonnas. Ma naudin meeskonnatööd ja eestvedajaks ning kõige eest vastutajaks olemine on pigem liiga pingeline ja närvesööv. Ma ei tunne, et ma omaksin naturaalselt liidriomadusi. Mulle endale tundub, et kõik mis ma juhina teen on nii öelda raamatutarkus. Ma olen käinud mitmetel juhtimiskonverentsidel ning koolitustel ja ise juhtides ma proovin lähtuda sellest, mis mulle õpetatud on. Kuid konverentsidelt on meelde jäänud, et umbes 70% juhtimisoskusest tuleb kogemusega ning seda raamatust või koolituselt õppida ei saa.

Oma töös juhina proovisin pigem olla korraldusmeeskonnale mitte keegi, kellele alt üles vaadata või keda natuke karta, vaid sõber, kellelt ei peljata küsida kui on mõni mure ja kellega koos julgetakse ka nalja teha, kui vaja. Samal ajal oli minu jaoks oluline, et nad mõistaksid, et igasugune tagasiside nende tööle ei ole arutu kriitika ja rünnak või, et ma olen nendes pettunud või pahane kui midagi ei lähe nii nagu me planeerisime. Arvan, et meeskond peab suutma olla sõbrad, kuid tööd tehes olema professionaalsed ning mõistma, et ettetulevad väljakutsed ja ootamatud situatsioonid töö tegemisel ei ole kunagi isiklikku laadi vaid alati ainult tööalased.

Kartsin kõige rohkem, et mu korraldajad võõrastavad mind, sest olen neist neli kuni seitse aastat vanem. Perens kirjutas on raamatus „Projektijuhtimine“, et liiga suured ealised erinevused võivad tekitada pingeid, mis takistavad head koostööd (2001, lk 44). Õnneks minu hirm ei saanud tõeks ning kõik meeskonnaliikmed töötasid vanusevahedest hoolimata koos ilma pingeteta.

Ma proovin olla kooperatiivset juhtimist kasutav projektijuht. Kooperatiivne juht on avatud, delegeerida oskav ja tahtev, alluvaid usaldav, eelisõigusi mittetaotlev, erialaselt kompetentne, projektijuhtimise kogemuse ja oskustega (*ibid*, lk 49). Kuigi juhtimise kogemust on mul vähe ja erialane kompetents on ka alles õppimisel, loodan, et minu tegemised ning käitumine peegeldavad minu püüdeid olla just selline juht. Ma proovisin julgustada rühmasisest avatust. Julgustasin korraldajaid koostööd tegema selle asemel, et alati ainult minult abi küsida. Kuna projekt oli lühike, siis pidi meeskonna moodustumine toimuma lühikese aja jooksul. Sellegipoolest oli projekti lõpus märgata, et kõik said üksteisega läbi nagu sõpradega, mitte lihtsalt tuttavatega, olid tekkinud meeskonnasisesed naljad ning pakuti abi ülesannete sooritamisel.

Kõige suuremaks miinuseks oma töös juhina pean tähtaegadest kinni pidamatust. Kuigi mulle väga meeldib koostada tegevusplaane ja ajakavasid igas aspektis oma elus, ei hoia ma endale ja meeskonnale seatud tähtaegadest piisavalt tugevalt kinni. Lisas 4 välja toodud sündmuse tegevuskava kõik tähtajad ei ole need, mis on seatud algselt, vaid suurem osa on aja jooksul muudetud ja jooksvalt edasi lükatud. Selline tegutsemine on ka see, millest tulemus oli, et me saime toitlustuse nii viimasel minutil ning et sponsoritega suhtlemine lükkus pidevalt paari päeva jagu edasi, kuid nii lühiajalise projekti korraldamisel ei saa endale lubada nii tähtsate tegevuste edasi lükkamist. Selline edasi lükkamine tekitab lisapinget nii peakorraldajale kui ka teistele korraldajatele ning tekitab meeskonnas tunde, et ei olegi väga hullu, kui tööd tähtajaks tehtud ei saa.

Ma arvan, et minu üheks tugevaks küljeks juhina on, et ma usaldan oma korraldajaid. Suurem osa juhte, kellega ma oma elus olen koostööd tehes kokku puutunud ei julge delegeerida oma korraldajatele tähtsaid ülesandeid, sest nad arvavad, et korraldajad ei saa antud ülesannetega nii hästi hakkama kui nad ise saaksid. Nägin seda pealt kui viimati olin

TEN'i Euroopa Noorte Parlamendi 15. riikliku foorumi kaaspeakorraldaja. Teine peakorraldaja kuhjas endale nii palju ülesandeid, julgemata jagada neid nii minu kui ka teiste korraldajatega, mille tulemusena oli ta tohutus ebavajalikus stressis terve korraldusprotsessi aja. Meeskonna liikmena mind isiklikult pigem motiveerib see, kui peakorraldaja usaldab mind piisavalt, et mulle jagada vahel mõni asjalikum ülesanne kui ainult nii öelda „kastide tassimine“. TEN'is peetakse noorte isiklikku arengut väga oluliseks ja kui ma ei lase oma korraldajatel proovida sooritada eriilmelisi ülesandeid, siis ei saa nad sellest vabatahtlikust tööst juurde mitte midagi uut ning sellest ei ole neile edaspidises elus mingit erilist kasu.

Kokkuvõttes arvan, et tegin projektijuhina mõõdukalt head tööd, kuid arenguruumi on veel palju. Tuleb tegeleda eelkõige enda distsiplineerimisega, sest juht peab olema eeskujuks ja inspiratsiooniks kogu meeskonnale. Pean kindlasti rohkem proovima oma mugavustsoonist välja astuda ning jätkata juhtimiskogemuste saamist.

KOKKUVÕTE

Projekt „Linn Lilleliseks 2016“ toimus käesoleva aasta 7. mail. Sündmus tõi Eesti Vabaõhumuuseumisse üheks päevaks kokku 38 osalejat. Osalejate seas oli nii tava- kui ka ASH noori ning ASH noorte saatjaid. Projekti viis läbi MTÜ Tegusad Eesti Noored koostöös Tallinna ja Harjumaa Autismiühingu ning SA Eesti Vabaõhumuuseumiga. Sündmuse toimumise päeval said osalejad üksteisega lõbusate mängude saatel tuttavaks, tegid mitu tundi heakorratöid, kuulasid mahedat muusikat ning sõid koos hilist lõunasööki.

Minu loov-praktilise lõputöö esimeses osas kirjutasin projekti „Linn Lilleliseks“ korraldavast organisatsioonist MTÜ Tegusad Eesti Noored. Tutvustasin MTÜ ajalugu, struktuuri ja eelarvet. Pikemalt analüüsisin nende 2016. – 2020. aasta arengukava eesmärke, visiooni ja missiooni. Töö teises osas tutvustasin projekti ennast. Kirjeldasin projekti „Linn Lilleliseks“ idee sündimist ning konkreetselt selle aastase sündmuse vajalikkust, eesmärki, sotsiaalmajanduslikku mõju ja valdkondliku situatsiooni. Kolmandas ja viimases suures peatükis kirjeldasin 2016. aasta projekti meeskonna loomist, korraldusprotsessi ja eelarvet. Lisaks analüüsisin korraldustöö toimumist ja tegin järeldused edaspidiseks. Eraldi peatükina on töö lõpus välja toodud minu eneserefleksioon, kus analüüsin peamiselt ennast kui juhti.

Projekti eesmärk oli luua sidet tava- ja erivajadustega noorte vahel ühistegevuse abil ning anda noortele omavaheline suhtlemiskogemus. Kuigi sündmusel ei olnud nii palju osalejaid, kui algselt loodetud, võib lugeda sündmuse toimumise edukaks. „Linn Lilleliseks 2016“ aasta projektis osales nii tava- kui ka erivajadustega noori, nad veetsid terve päeva koos tegutsedes ning said uue kogemuse võrra rikkamaks. Nii Eesti Vabaõhumuuseumi kui ka Tallinna ja Harjumaa Autismiühingu esindajad avaldasid lootust ka edaspidiseks koostööks TEN'iga.

Mõned korraldusprotsessi osad enne põhisündmuse toimumist mõni kord venisid ja suhtlus TEN'i juhatuse ning peakorraldaja vahel oli pingerikas. Sellegipoolest sündmuse toimumise

päeval sujus kogu päev hästi ja ilma probleemideta. Päevakava järgiti hästi, vahel olid vaid 10-15 minutilised hiline mised, kuid kogu sündmus lõppes täpselt sel kellaajal, kui osalejatele oli lubatud.

Nii TEN'i juhatuse kui ka potentsiaalsete korraldajate, rühmajuhtide kui ka osalejate lahja huvi tõttu projekti „Linn Lillaliseks“ toimumise vastu ei soovita ma antud sündmuse korraldamist enam TEN'i juhatusel jätkata. Kümme aastat on pikk aeg ühe projekti toimumiseks ilma sisuliste muudatusteta ning kui on soovi samasuguse eesmärgi ja sõnumiga projektiga jätkata, siis ehk mõnes teises formaadis.

Projekti käigus sain kogeda juhiks ja eestvedajaks olemist. Õppisin palju vastutustundest, professionaalsusest, ajaplaneerimisest ja üllatuslikult ka TEN'i juhtimisest. Olen selle organisatsiooniga seotud juba kuuendat aastat järjest, kuid ei olnud kunagi kokku puutunud juhatuse tööga. Tähtsate õppetundidena tooksin välja vajaduse igasugust informatsiooni alati üle korrata erinevates kanalites – nii e-maili teel, Facebooki keskkonnas, koosolekutel ja vajadusel ka telefoni teel, sest lõpuks tuleb ikka välja, et kõik asjaosalised said erinevat moodi aru sellest, mis saama hakkab. Kui on vaja, et inimesed oleksid kohal kella kümneks, siis tuleb kokkusaamise kellaeg määrata vähemalt 15 minutit varem, sest inimesed hilinevad iga kord.

Ma olen väga tänulik, et sain võimaluse seda projekti läbi viia ning korraldada seda sündmust just nende noortega, kes minu meeskonnas olid. Kui projekti eesmärk on luua sidet tava- ja erivajadustega noorte vahel ühistegevuse abil ning anda noortele omavaheline suhtlemiskogemus, siis see ei käi ainult sündmusel osalejate, vaid kõigi asjaosaliste ning eriti peakorraldaja kohta.

KASUTATUD ALLIKAD

AUTISMEESTI. 2016. Eesti Autismiühingu kodulehekül. Autismist.

<http://www.autismeesti.ee/autismist/> (16.05.2016)

Riigiteataja. Elukestva õppe võtmepädevused koos õpiväljunditega. 2006.

https://www.riigiteataja.ee/aktilisa/1280/8201/3013/VV_130m_lisa1.pdf (15.05.2016)

Eesti Autismiühingu arengukava 2012 – 2016. 2016.

http://www.autismeesti.ee/upload/dok/arengukava_2012-2016.pdf (16.05.2016)

Eesti Konjunkturiinstituut. 2012. Eestis toimuvate kultuuri- ja spordisündmuste regionaalse majandusliku mõju hindamine ning analüüs.

http://www.ki.ee/publikatsioonid/valmis/Kultuuri-ja_spordisundmuste_majanduslik_moju.pdf (16.05.2016)

Ganzen, O. 1999. Strateegiline planeerimine mittetulundusorganisatsioonidele. AS Ühiselu.

Karilaid, J. 2013. Organisatsiooniõpetus. [Käsikirjaline loengukonspekt]. Tartu Ülikooli Viljandi Kultuuriakadeemia.

Kulbok, E. Kultuurikorraldusest ja selle õpetamisest Eestis.

<http://www.sirp.ee/archive/1999/12.11.99/Varia/varia1-1.html> (17.05.2016)

Leimann, J. Skärvad, P-H. Teder, J. 2003. Strateegiline juhtimine. Tallinn: Kirjastus Külim.

Mäger, M. 2014. Strateegiline planeerimine ja arengukava koostamine. [Käsikirjaline loengukonspekt]. Tartu Ülikooli Viljandi Kultuuriakadeemia.

Mittetulundusühingute seadus. RT I 1996, 42, 811.

<https://www.riigiteataja.ee/akt/13278757> (15.05.2016)

Perens, A. 2001. Projektijuhtimine. Tallinn: Kirjastus Külim.

Piirsalu, A. 2016. Suuline teade autorile. Tallinn. 01.05.2016

STAT. 2016. Statistikaamet. Elanike arv. <http://pub.stat.ee/px-web.2001/Dialog/varval.asp?ma=RV0241&lang=2> (15.05.2016)

Tallinna arengukava 2014 – 2020. 2016.

<https://www.riigiteataja.ee/aktiisa/4250/6201/3041/1110126050.attachment.pdf>
(16.05.2016)

TEN. 2016. TEN'i kodulehekülj. Institutsioonid. <http://www.ten.ee/d/institutsioonid>
(15.05.2016)

TEN. 2016. TEN'i kodulehekülj. Juhatus. <http://www.ten.ee/d/juhatus> (15.05.2016)

TEN. 2016. TEN'i kodulehekülj. Põhikiri. <http://www.ten.ee/d/p%C3%B5hikiri>
(15.04.2016)

Tegusad Eesti Noored Arengukava 2016 – 2020 (15.05.2016)

Tegusad Eesti Noored 2016. aasta eelarve (15.05.2016)

Tegusad Eesti Noored 2016. aasta tegevuskava (15.05.2016)

TENi teadmistepank. 2016. http://archive-ee.com/page/836401/2012-12-04/http://ten.ee/wiki/index.php/TENi_ajalugu_%28m%C3%BCtoloogilises_v%C3%B5tmes%29 (15.04.2016)

LISAD

Lisa 1: „Linn Lilleliseks 2016“ eelarve

KULU	KOGUS	TK HIND	KOKKU	TULU	
Toitlustus LL	40	5	200	TSNA	840
Kohvipaus vms LL			150,42	Omarahastus	350
Kohvipausi kringlid	2	39,665	97,01		
Kohvipausi toit			53,41		
Rühmajuhtide koolitus					
toitlustus	0	0	0		
Rühmajuhtide koolitus					
kohvipaus	0	0	0		
Rühmajuhtide koolitus	0	0	0		
Korraldajate koolitus					
ruumid	1	12	12		
Korraldajate koosolek					
materjalid			3,92		
		Kokku	366,34		
Materjalid	Vabaõhumuuseum annab kõik				0
Prügikotid (340 L)	4	3,6	14,4		
Kindad	40	0,38	15,2		
Rehad vms	10	4,65	46,5		
		Kokku	0		
Logistika/transport	2	67,5	111,3		
Muusikud	4	25	100		
Pluusid	5	11,6	58		
Korraldajate töötasud	5	69,4	347		
Vaba raha			207,36		
		KOKKU	1190	KOKKU	1190

Lisa 2: „Lill Lilleliseks 2016“ korraldajate kutse

Kandideerimisavaldus

Linn Lilleliseks 2016

7. mai 2016

Saada täidetud avaldus koos soovitud lisadega eevaliisa.puidet@ten.ee hiljemalt 29. jaanuar 2016 kell 23:55.

Lisainformatsioon sündmuse kohta: <https://www.facebook.com/linnlilleliseks>

Küsimuste korral palun pöörduda eevaliisa.puidet@ten.ee

1. Üldine informatsioon

Nimi	
Vanus	
Sugu	
Meiliaadress	
Telefoninumber	

2. Varasem kogemus

Pane kirja oma varasem kogemus sündmuste korraldamise või erivajadustega noortega tegelemise vallas.

3. Miks Sa sobid selle sündmuse meeskonda?

4. Mis valdkonnaga Sa tegeleda sooviksid?

Lisa 3 eelistust.

Näiteks: sponsorlus, delegaatide kogumine, toitlustus, logistika jms.

1.	
2.	
3.	

5. Loovusülesanne

Palun muuda lingi pildil kujutatud lill värviliseks enda eelistatud viisil ja lisa kirjaga kaasa.

<http://www.awesomeinventions.com/wp-content/uploads/2015/04/Mandala-Template.jpg>

Saada täidetud avaldus koos soovitud lisadega eevaliisa.puidet@ten.ee hiljemalt 29. jaanuar 2016 kell 23:55.

Lisainformatsioon sündmuse kohta: <https://www.facebook.com/linnilleliseks>

Aitäh!

Lisa 3: „Linn Lilleliseks 2016“ ajakava

Põhipäeva ajakava

- 11.30 – Buss soovijatele Mere puiesteelt Eesti Vabaõhumuuseumis
- 11.30 – 12.00 Kogunemine Eesti Vabaõhumuuseumisse
- 12.00 – 12.20 Avasõnad, päevakava tutvustus, korraldajate/rühmajuhitide ja koostööpartnerite tutvustus, jagunemine nelja gruppi rühmaehituseks
- 12.20 – 12.50 Rühmaehitus
- 12.50 – 14.00 Heakorratööd
- 14.00 – 14.15 Kohvi/tee paus
- 14.15 – 15.15 Heakorratööd
- 15.15 – 15.45 Muusikud
- 15.45 – 16.00 Sündmuse lõpetamine
- 16.00 – 16.30 Lõunasöök kõik koos
- 16.30 – Buss soovijatele tagasi Mere puiesteele

Lisa 4: „Linn Lilleliseks 2016“ Tegevuskava

		Veebruar		
Ülesanne	Vastutaja	8 - 14	15 - 21	22 - 29
Meeskond olemas	Eeva			
I Koosolek	Eeva			
LL Facebooki leht	Eeva			
Konseptsioon olemas	Eeva		15.02	
Valitud erivajaduste org. ühendust	Eeva			
Võimalikud asukohad	Eeva			22.02
TSNA	Eeva			29.02
Võimalike sponsorite nimekiri koos	Kertu			
Sponsorite 1. kiri	Kertu			
Asukoht olemas	Eeva			
Võimaliku toitlustuse nimekiri	Nikita			
Toitlustuspakkumiste võtmine	Nikita			
Rühmajuhtide/meediatiimi kutse	Eeva			
Rühmajuhid/meediatiim olemas	Eeva			
Patrooni kutse	Eeva			
Patroon olemas	Eeva			
Pressisuhtlus (eraldi meediaplaan)	Rebecca			
Sponsorite 2. kiri	Kertu			
Sponsoritele helistamine + kiri	Kertu			
Facebooki "promo"	Kõik/Rebecca			
II Koosolek (märts)	Kõik			
Toitlustaja olemas	Nikita			
Osalejate kutse	Eeva			
III Koosolek (aprill)	Kõik			
IV Koosolek (mai)	Kõik			
Rühmajuhtide koolitus	Eeva			
7ndaks materjalide soetamine	Eeva/Kertu			
Pluusid olemas	Taavi			
Kirjad noortekeskustesse/org.'dele	Taavi			
Sponsoritele helistamine	Kertu			
Facebooki sünnimuse ajakava	Eeva			
Kiri osalejatele/rühmajuhtidele	Taavi			
Tagasiside koosolek	Eeva			
Tänukirjad koostööorg.	Kõik			
Arved makstud	Eeva/TEN			
TSNA aruandlustähtaeg	Eeva			

Lisa 5: „Linn Lilleliseks 2016“ TSNA toetuse taotlus

5.5.2016

Mittetulundustegevuse Register



Eeva-liisa Puidet

Projekti kirjeldus

Tagasi taotluse juurde

Projekti nimetus	Linn Lilleliseks 2016
------------------	-----------------------

Projekti elluviija

Projekti elluviija	MTÜ Tegusad Eesti Noored
Projekti juht	Eeva-Liisa Puidet
Assistent	Terje Sõelsepp
Projekti meeskonna suurus	5

Projekti vajalikkus

Projekti vajalikkuse põhjendus	Läbi selle projekti saavad tava- ja erivajadustega noored (vanuses 15 - 27) kogemuse üksteisega suhtlemisel ja võimaluse üksteist paremini mõista. Tänu sündmusel toimuva rühmaehituse ja meeskonnatöö saavad noored uudse suhtlemiskogemuse, õpivad tolerantsust ja ületavad edaspidi julgemini tekkinud suhtlusbarjääri teise ühiskonnagrupiga. Projekt paneb noored oma igapäevastes tegemistes rohkem mõtlema erivajadustega inimestele ja aitab neil tulevikus paremini arvestada ennast ümbritsevate inimestega.
Projekti eesmärk	Projekti eesmärk on luua sidet tava- ja erivajadustega noorte vahel ühistegevuse abil ja anda noortele suhtlemiskogemust.
Eesmärgi saavutamise aeg	04 kuud
Projekti eesmärgi indikaatorid	Põhisündmuse toimumine Edukas koostöö ühe erivajadustega inimeste organisatsiooniga Sündmusel osaleb 50 noort, kellest vähemalt 15 on erivajadusega Edukas koostöö Eesti Vabaõhumuseumiga

Projekti ajakava

Ettevalmistav etapp	01.02.2016 - 06.05.2016
Põhisündmus	07.05.2016 - 07.05.2016 Kell 11.30 - 16.30, ajakava kirjas projekti tegevuste all
Kokkuvõtted ja aruanded	08.05.2016 - 15.05.2016

Projekti tegevused

Projekti tegevused	Projekti juht • Koostab meeskonna; • Tegeleb rahataotlustega; • Delegeerib meeskonna ülesanded ja vajadusel abistab neid ülesannete täitmise planeerimisel; • Koolitab meeskonda; • Suhtleb patrooni ja koostööorganisatsioonidega; • Viib läbi koosolekud; • Aruandlus juhatusele ja toetajatele. Pressiesindaja • Meedia teavitamine sündmusest; • Sotsiaalmeedia haldamine; • Pressiteadete koostamine/saatmine. Sponsorluspealik • Koostab sponsorluslisti; • Sponsoritega ühendust võtmine ja suhtlus; • Sponsortoodete kokku kogumine; • Järelsuhtlus toetajatega. Logistika/toitlustusjuht • Teeb logistikaplaani põhisündmuse päevaks; • Leiab toitlustaja rühmajuhtide koolitusele ja põhisündmusele. Osalejatoetuse ja rühmajuhtide eest vastutaja • Tegeleb sündmusele osalejate leidmisega - tavanoores tulevad MTÜst Tegusad Eesti Noored, kuid oodatud on ka teised noored, kes sündmusest teada saavad sotsiaalmeedia või ajakirjanduse kaudu. Erivajadustega noored
--------------------	---

<https://mittetulundus.tallinn.ee/ProjectDescription/view/3681/>

1/2

tulevad koostööorganisatsioonist, kelleks saab loodetavasti Tallinna ja Harjumaa Autismiühing või Põhja-Eesti Autismi Liit. • Vastutab rühmajuhtide koolituse korraldamise eest; • Põhisündmuse ajaks vaatab, et on olemas kõik vajalikud materjalid rühmajuhtidel ja osalejatel.

Põhipäeva ajakava: 11.30 – Buss soovijatele Mere puistest Eesti Vabaõhumuuseumisse 11.30 – 12.00 Kogunemine Eesti Vabaõhumuuseumisse 12.00 – 12.20 Avasõnad, päevakava tutvustus, korraldajate/rühmajuhtide/fotograafide ja koostööpartnerite tutvustus, jagunemine kaheksasse gruppi rühmaehituseks 12.20 – 13.00 Rühmaehitus 13.00 – 14.00 Heakorratööd 14.00 – 14.15 Kohvi/tee paus 14.15 – 15.15 Heakorratööd 15.15 – 15.45 Muusikud 15.45 – 16.00 Patrooni tervitus/ lõpetamine 16.00 – 16.30 Lõunasöök ja tort kõik koos 16.30 – Buss soovijatele tagasi Mere puistele

Meeskonna koolituse ajal meeskond saab omavahel tuttavaks, arutatakse läbi sündmuse sisu ja eesmärk ning üksteise ootused/lootused ja hirmud seoses sündmuse korraldamisega, jaotatakse rollid. Tutvutakse lähemalt sündmuse korraldamise tavadega, kuidas ülesandeid oleks hea läbi viia, millised on varasemad kogemused ja soovitusel. Selle sündmuse korraldamisel on oluline, et korraldajad ise ka kõik õpiksid midagi uut ja oma varasemate kogemuste jagamisel on selles suur osa. Lisaks otsustatakse koos kellega võiks teha koostööd, kellega ühendust võtta patrooniks olemise osas, kust leida sponsoreid, mida lõbusat veel pakkuda lisaks ja muud säärast.

Rühmajuhtide koolituse eesmärk on omavaheline tutvumine ning lisaks sellele õpivad nad koolitusel rühmajuhtimise alustalad ja kuidas julgustada noori omavahel suhtlema. Lisaks on kohal spetsialist, kes õpetab kuidas oma rühmaehituse plaani koostada ja seda läbi viia arvestades erivajadustega noori, kelleks sel aastal on autistlikud noored.

Projekti põhisündmuse toimumiskoht

Toimub Eestis	Jah
Toimumise koht	Harju maakond, Tallinn, Haabersti linnaosa, Vabaõhumuuseumi tee 12 Eesti Vabaõhumuuseum

Muu info

Projektis osalejate ja võistlejate arv	50
Pealtvaatajate prognoositav arv	
Riskianalüüs	
Koostööpartnerid	Eesti Vabaõhumuuseum, teiste koostööorganisatsioonidega läbirääkimised pooleli
Lisamaterjal	Lisa dokument

Projekti eelarve

Tagasi taotluse juurde

Kulud

Kulu liik	Kulu kujunemise alused ja sisu kirjeldus	Planeeritud kulud
Töötasud koos maksudega kokku	1 x 5 korraldajale 69,40 eurot koos maksudega	347.00
Koristusmaterjalid	Kindad 50 tk, prügikotid (340 L) 5 x 10 tk, rehad 1x30 tk	59.60
Sündmuse toitlustus	Eesti Vabaõhumuuseumis 50 osaleja toitlustus 50x5 eur; kohvipaus 50x3,5 eur	425.00
Rühmajuhtide koolitus	Rühmajuhtide koolitaja tasu 1x100 eur; toitlustus 8x4 eur; kohvipaus 8x4 eur	164.00
Korraldajate koolitus	Korraldajate koolituse ruumirent 1x12 eur; bürootarvete (A4 paber, post-it'id) kulu 3,9 eur	15.90
Logistika/transport	Osalejad kesklinnast sündmuse toimumispaika ja tagasi 2x150 eur	300.00
Korraldajate pluusid	Pluusid 5x26,3 eur	131.50
Lisaväärtus 10. toimumisaasta puhul	Muusikud 2x50 eur, tort 1x25 eur	125.00

Kokku: 1568.00

Kulude katteallikad**Taotletav toetus**

Asutus	Taotletav toetus	Kulu liik ja summa	
Tallinna Spordi- ja Noorsooamet	1218.00	Koristusmaterjalid	59.60
		Sündmuse toitlustus	425.00
		Rühmajuhtide koolitus	164.00
		Korraldajate koolitus	12.90
		Logistika/transport	300.00
		Korraldajate pluusid	131.50
		Lisaväärtus 10. toimumisaasta puhul	125.00
		Kokku: 1218.00	

Kokku: 1218.00**Taotleja omafinantseering rahaline****Taotleja omafinantseeringu rahaliselt mõõdetav panus**

Kulu liik ja summa		Kulu liik ja summa	
Töötasud koos maksudega kokku	347.00		
Korraldajate koolitus	3.00	Töötasud koos maksudega kokku	
	Kokku: 350.00		Kokku: 0.00

Omafinantseering kokku: 350.00**Kaasfinantseering rahaline****Kaasfinantseering rahaliselt mõõdetav panus**

Kaasfinantseerija	Toetus	Kulu liik ja summa	Kulu liik ja summa

Kaasfinantseering kokku: 0.00**Kulude katteallikad kokku: 1568.00****Koond**

Arvestuslik käibemaks	
Omafinantseeringu osakaal projekti kuludest (%)	22%
Tööjõukulude osakaal projekti kuludest (%)	0%

Muu info

Lisamaterjal	Lisa dokument
--------------	---------------

Lisa 6: „Linn Lilleliseks 2016“ logo

Sündmuse logo:



Sündmuse logo korraldajate plussidele:



Lisa 7: Sündmuse pildid







SUMMARY

The Project „Floral City 2016“ took place on this year’s 7th May. For a day the event brought together 38 participants to the Estonian Open Air Museum. Among the participants there were regular and autistic young people and their escorts. The Project was organized by Active Estonian Youth in collaboration with Estonian Open Air Museum and Autism Society of Tallinn and Harju County. On the day of the event the participants got to know each other through fun games, did several hours of maintenance work, listened to some beautiful music and ate late lunch.

The purpose of the event is to create a bond between the regular and young people with special needs and give them the experience of communicating and spending time with each other. Although, there were not as many participants as we hoped for in the beginning, we can consider the Project to be a success. Both regular and autistic young people participated in the „Floral City 2016“ Project. They spent the entire active day together and became richer of a new experience. Both the spokesperson of Estonian Open Air Museum and the spokesperson of Autism Society of Tallinn and Harju County expressed hope to work with Active Estonian Youth again in the future.

There was no particular interest shown in „Floral City“ Project by nor the board of Active Estonian Youth or the potential participants, organizers and chairpersons. Due to that I do not recommend for the board of Active Estonian Youth to continue organizing that event. Ten years is a long time for a Project to run without any particular changes and if they wish to continue organizing events with similar purpose and message I recommend to do it in some kind of other format.

Mina Eeva-Liisa Puidet (sünnikuupäev: 26.09.1993)

1. annan Tartu Ülikoolile tasuta loa (lihtlitsentsi) enda loodud teose Projekt „Linn Lillaliseks 2016“, mille juhendaja on Kristiina Alliksaar,

1.1.reprodutseerimiseks säilitamise ja üldsusele kättesaadavaks tegemise eesmärgil, sealhulgas digitaalarhiivi DSpace-is lisamise eesmärgil kuni autoriõiguse kehtivuse tähtaja lõppemiseni;

1.2.üldsusele kättesaadavaks tegemiseks Tartu Ülikooli veebikeskkonna kaudu, sealhulgas digitaalarhiivi DSpace'i kaudu kuni autoriõiguse kehtivuse tähtaja lõppemiseni.

2. olen teadlik, et punktis 1 nimetatud õigused jäävad alles ka autorile.

3. kinnitan, et lihtlitsentsi andmisega ei rikuta teiste isikute intellektuaalomandi ega isikuandmete kaitse seadusest tulenevaid õigusi.

Viljandis, 18.05.2016