

TARTU ÜLIKOOLI VILJANDI KULTUURIAKADEEMIA

Kultuurhariduse osakond

Kultuurikorralduse õppekava

Jaanika Aasa

MTÜ JÄRVAMAA NOORTEKOGU „INSPIRATSIOONIPÄEV“

PAIDE AVATUD NOORTEKESKUSES

Loov-praktiline lõputöö

Juhendaja: Tiina Pihlak

Lubatud kaitsmisele:.....

Viljandi 2014

SISUKORD

SISUKORD	2
SISSEJUHATUS	3
1. ÜLEVAADE ORGANISATSIOONIST	5
1.1 Eesmärk	6
1.2 Liikmeskond	6
1.3 Noortekogu juhtimine	7
1.4 Sisekeskkond	9
1.5 Organisatsiooni rahastamine	11
1.6 Olulisemad tegevused	12
2. SÜNDMUSE PLANEERIMINE JA LÄBIVIIMINE	13
2.1 Kohalik kultuurisituatsioon.....	13
2.1 Sündmuse eesmärk ja elluviimine	16
2.1.1 Meeskond	16
2.1.2 Sponsorlus ja toetamine	17
2.1.3 Korraldus	17
2.1.4 Inspiratsioonipäeva sisu	18
2.2 Sündmuse sotsiaalmajanduslik mõju	18
2.3 Rahastamine ja eelarve	19
3. ENESEREFLEKTSIOON	21
KOKKUVÕTE	23
KASUTATUD KIRJANDUS	24
LISAD	26
SUMMARY	30

SISSEJUHATUS

Antud dokument on üks osa minu Tartu Ülikooli Viljandi Kultuuriakadeemia loov-praktilisest lõputööst. Töö eesmärgiks on anda ettekujutus sündmuse käigus läbi viidud toimingutest ning analüüsida ja tutvustada tööna valminud 1-päevalist väikeprojekti „Inspiratsioonipäev“, mis leidis aset 25. aprillil Paide Avatud Noortekeskuses.

Projektiks nimetatakse konkreetse eesmärgiga tähtaegseks saavutamiseks kavandatud tegevuste kogumit, mille elluviimisel on rahalised piirangud. Väikeprojektid nõuavad suurprojektidega võrreldes olulisemalt vähem ressursse. Tüüpilised väikeprojektid on aktsionäride koosoleku läbiviimine, osalemine messil, kliendipäeva korraldamine jms. (Perens 1999, lk 15)

Loen oma loov-praktilise lõputöö Perensile tuginedes väikeprojektiks.

Inspiratsioonipäeva korraldasin MTÜ Järvamaa Noortekogu alt seetõttu, et olen ise alates 2010. aastast ka selle juhatuses. Tegemist on 2005. aastal loodud maakondliku noorteorganisatsiooniga, mis loodi Järva maavalitsuse juurde ning mille juhatuses ma alates 2010. aastast tegutsen.

Valisin loov-praktiliseks tööks koolituspäeva isikliku huvi tõttu nii koolitus- kui ka korraldusvaldkonna vastu. Samuti pean oluliseks, et inimene, kes tegutseb organisatsiooni juhtimise ning inimeste juhtimisega üleüldiselt peab olema suuteline inimesi arendama ning oskama nende kõige paremaid külgi esile tuua. Samuti oli hetkel ning on ka tulevikus oluline aru saada, mis motiveerib neid inimesi, kellega koostööd tehakse. Kuna töötan tulevikus koos suure hulga inimestega pidasin seda isiklikku kogemust õppimise eesmärgil väga vajalikuks.

Käesolev töö jaguneb kolmeks osaks. Esimeses osas kirjeldan organisatiooni, kus loov-praktiline lõputöö tehti. Teine osa annab ülevaate koolituspäeva korraldusest ning päeva sisust. Viimane, kolmas osa on mu enda eneserefleksioon, kus annan hinnangu oma korralustööle ning analüüsin iseennast loov-praktilise lõputöö läbiviimise seisukohast.

1. ÜLEVAADE ORGANISATSIOONIST

Järvamaa Noortekogu on maakondlik katuseorganisatsioon, mis koondab maakonna noortevolikogusid ja teisi Järvamaal tegutsevaid noorteorganisatsioonide esindajaid. Nooreks loetakse hetkel kehtiva noorsootöö seaduse järgi isikuid vanuses 7-26 eluaastat. (Notton, Metstak, 2010)

Maakondlik noorte osaluskogu ehk maakondlik noortekogu võimaldab noortel osaleda otsustusprotsessides ning kaitsta enda huvisid neid puudutavates valdkondades maakondlikul tasandil. Noortekogu annab võimaluse kaasa rääkida ja olla rohkem kaasatud otsuste tegemisse, mis puudutavad noorte elu. Noortekogu on sideorganisatsioon noorte ja maavalitsuse vahel (Notton jt 2010)

Kohaliku tasandi noorte osaluskogu ehk noortevolikogu on valla- või linnavolikogu juures tegutsev nõuandev kogu, mille liikmed on noored. Noortevolikogu eesmärk on analüüsida valla või linna pädevusse kuuluvaid noorteküsimusi ning teha nende kohta ettepanekuid valla-või linnavolikogule ja -valitsusele. (Notton jt 2010)

Järvamaa Noortekogu on loodud 21. novembril 2005. a. Oraginsatsioon on mittetulundusühinguna tegutsev vabatahtlik noorte ühendus, mille põhitegevus on võimaldada noortel aktiivsemalt osaleda ühiskondlikus elus. Noortekogu juhindub oma tegevuses põhikirjast, Eesti Vabariigi õigusaktidest, maavanema poolt tehtud ettepanekutest ning korraldustest. (Järvamaa Noortekogu põhikiri 2006)

Järvamaa noortekogu korraldab traditsiooniliselt sügis- ja kevadseminari, maakondliku osaluskohvikut ning aitab korraldada ka Järvamaa noortepäeva. Samuti on Järvamaa noortekogu noored esindatud Järva maavalitsuse kultuuri- ja spordikomisjonis ning Avatud Noortekeskuste projektide hindamiskomisjonis.

1.1 Eesmärk

Noortekogu tegevuse eesmärgiks on võimaldada noortel osaleda otsustamisprotsessis ja kaitsta oma huvisid neid puudutavates valdkondades.

Eesmärgi täitmiseks noortekogu (Järvamaa Noortekogu põhikiri 2006):

- 1) koondab ja ühendab aktiivseid Järvamaa noori;
- 2) organiseerib regionaalseid noorsootöö valdkonna üritusi;
- 3) arendab koostööd teiste tegutsevate noortekogudega, maakonna noortekeskustega,
- 4) tagab võimalusel isikutele, kellele on noortekogu poolt antud kohustused või võimaldab noortekogu liikmetel kasutada oma vara;
- 5) viib tegevuse korraldamiseks vahendite hankimise eesmärgil läbi tasulisi noorteüritusi;
- 6) teeb maavanemale ettepanekuid noori puudutavate otsuste tegemisel.

1.2 Liikmeskond

Noortekogu liikmeteks võivad olla Järvamaal elavad või õppivad noored vanuses 15-26, kes tunnistavad ja täidavad Järvamaa Noortekogu põhikirja. Noortekogu liige, kes ületab vanusepiiri, arvatakse automaatselt noortekogust välja. (Järvamaa noortekogu põhikiri 2006)

Liikmetel on õigus: osaleda noortekogu tegevuses, osaleda hääleõiguslikuna üldkoosolekute töös, saada noortekogu tegevuse kohta informatsiooni, esitada noortekogu juhtorganitele taotlusi materiaalse ja moraalse toetuse saamiseks, kasutada heaperemehelikult noortekogu sümboolikat ja vara, noortekogust välja astuda, moodustada erinevaid struktuuriüksuseid, valida ja olla valitud juhatusse või ametitesse, umbusaldada ametisse valitud inimesi, kui nad ei täida oma kohustusi korrektselt. (*ibid*)

Aasta jooksul peab liige osalema rohkem kui pooltel üldkoosolekutel ja aktiivselt kaasa lööma vähemalt ühe tegevuskavas planeeritud ettevõtmise korraldamisel. (*ibid*)

Järvamaa noortekogu liikmed kuuluvad erinevatesse kohalikesse noorteorganisatsioonidesse. Esindatud on Väätsa, Koeru, Imavere ning Paide linna noortevolikogu. Samuti 4H klubi, reformierakonna noortekogu, sotsiaaldemokraatliku erakonna noortekogu ja MTÜ Naerata Ometi. Samuti Paide gümnaasiumi, Paide ühisgümnaasiumi õpilasesindused ja Järvamaa õpilasesinduste liit. (Järvamaa noortekogu liikmete nimekiri 2014)

1.3 Noortekogu juhtimine

Noortekogu igapäevast tegevust juhib tegevjuht, kelle tegevust toetavad ja suunavad juhatuse liikmed. Selline tegutsemise kord ei ole hetkel põhikirja sisse kirjutatud, ent on aja jooksul ning olude sunnil selliselt kujunenud.

Noorteorganisatsiooni puhul on kõige olulisema tähtsusega noorte motiveerimine tegutsema. Nii on ka täiskasvanuid koondavates organisatsioonides, ent inimeste kaasalöömise motiivid peavad olema selgemad ja põhjendatud, sest tegevuse eest otsest rahalist kasu või töötasu ei saada. Et inimeste motiveeritust hoida peab noortekogu juht väga hästi oma inimesi tundma.

Juhid peavad pöörama tähelepanu töötajate tugevate külgede arendamisele, see motiveerib kiiremini õppima ja loob suurema eneseusalduse (Virovere 2008, lk 16).

Selleks, et midagi saavutada, peab olema sisemiselt motiveeritud. Edward Deci on lahti mõtestanud sisemise motivatsiooni teooria. Deci on uurimuse põhjal kindlaks teinud asjaolu, et organismi tõhusaks funktsioneerimiseks on vaja teatud ärritustaset. (Virovere 2008, lk 22)

Deci sisemise motivatsiooni teooria põhineb järgmistel oletustel (*ibid*):

- 1) kui ei ole ärritajaid siis inimene otsib neid ise, ehk inimene otsib väljakutset (enda proovile panemist);
- 2) inimene püüab vastu võtta väljakutseid, neid võita või vähendada väljakutsetest sündivat ebakõla.

Motiiv on inimest aktiivsusele ajendav tegur, motivatsioon on meie sihipäraste tegevuste alustala. Motiivideks võivad olla vajadused, ootused, soovid midagi saavutada. Motiivid võivad olla välised (materiaalsed, teiste inimeste kaudu tulevad) ja sisemised (isiklikud soovid, vajadused jne). (*ibid*)

Enesemotivatsioon on inimese võime panna end ise püüdlema teatud eesmärkide poole ilma välise surveta. (*ibid*)

Noortekogu kõrgemaks organiks on liikmete üldkoosolek. Üldkoosoleku kutsub kokku juhatus vähemalt üks kord kalendriaasta jooksul. Juhatus on kohustatud üldkoosoleku kokku kutsuma ka siis, kui seda nõuavad noortekogu huvid.

Üldkoosoleku pädevusse kuulub: põhikirja ja noortekogu eesmärkide muutmine, noortekogu lõpetamise või ühinemise otsustamine, majandusaasta aruande kinnitamine, aasta tegevuskava ja eelarve kinnitamine, noortekogu juhatuse esimehe, aseesimeeste ja juhatuse liikmete valimine. (Järvamaa noortekogu põhikiri 2006)

Üldkoosolekut juhatab juhatuse esimees või aseesimees. Koosolek protokollitakse, protokollile kirjutavad alla koosoleku juhataja ja protokollija.

Üldkoosoleku otsus on vastu võetud, kui selle poolt hääletab 50%+1 koosolekul osalenud noortekogu liikmetest. Põhikirja muutmise otsus on vastu võetud, kui selle poolt hääletavad üle 2/3 üldkoosolekul osalenud liikmetest. Põhikirja muudatus jõustub selle registrisse kandmisest.

Aastal 2014 on Järvamaa noortekogul toimunud 2 üldkoosolekut. Esimesel koosolekul vaadati üle põhikirja muudatused ning tehti vajalikud täiendused. Arutati Inspiratsioonipäeva sisu ning sihtgrupi üle ning kinnitati koolituspäeva toimumiskuupäev. Samuti vaadati üle 2014. aasta tegevuskava.

Noortekogu teisel üldkoosolekul, mis toimus pärast Inspiratsioonipäeva kinnitati uus põhikiri ning valiti kaks uut juhatuse liiget.

Järvamaa Noortekogu liikmeskonda kuulub 4 noormeest ning 17 tütarlast. Keskmine vanus noortekogu liikmetel on 19, kõige vanem noortekogu liige on 25. aastane. Noorim on 17.

1.4 Sisekeskkond

Järvamaa noortekogu juhatus oli märtsi alguses veel kaheliikmeline. Märtsi keskpaigas astus senine juhatuse esimees tagasi, kuna soovis rohkem aega perele ja lapsele. Tegevusest eemal olnud teine juhatuse liige pidi kiirelt kohanema ning kogu tegevuse üle võtma. Tänapäevaks on viimasena mainitud juhatuse liige tagasi astunud ning Järvamaa Noortekogu eesotsas on kaks uut tegusat Järvamaa noort, kelle abil noortekogu tegutsema hakkab. Kuna uued juhatuse liikmed võeti aasta alguses Järvamaa noortekogu liikmeks ei ole neil väga põhjalikku organisatsiooni tausta ning olemasoleva kultuuri ja organisatsiooni sisekliimaga nad väga palju kokku pole puutunud. Küllaga on tegemist kahe väga aktiivse ning tegusa inimesega, mis loob eelduse Järvamaa Noortekogu edukale toimimisele. Uuel juhatusel tuleb aga teha tööd, et ise kohaneda nii inimeste kui ka juriidilise aspektiga ning luua hea ja toimiv sisekliima.

Samuti alustas äsja tööd uus maavalitsuse haridus-ja sotsiaalosakonna peaspetsialist, kes on määratud maavalitsuse poolt noortekogu koordinaatoriks. Ka temal oli eelnevalt vaja kohaneda tegevusse naasnud juhatuse liikmega ning nüüd ka kahe uue juhatuse liikmega.

Vaatamata muudatustele ja inimeste liikumisele juhatuses on Järvamaa Noortekogu sisekeskkond väga sõbralik ja kokkuhoidev, ent tuginedes Algsi Perensi „Projektijuhtimine“ raamatule pole ühisest noorteseltskonnast toimivat meeskonda veel kujunenud.

Meeskonna kujundamisel eristatakse nelja faasi (Perens 1999, lk 23)

- 1) Kujundav faas – rühma liikmed proovivad järele, millist käitumist meeskonnas aktsepteeritakse ja milline tegevus tekitab vastuseisu; toimub ka esimane orienteerumine meeskonna eesmärkide ja nende realiseerumise teedel.
- 2) Tormiline faas - iseloomulikud on rühmasisesed konfliktid: mõned meeskonnaliikmed vastandavad end teistele ja ei pea kinni normidest; välja arenemata on ühtekuuluvustunne, sageli esineb mõnede rühmaliikmete emotsionaalset vastuseisu meeskonna eesmärkidele, kuna need ahistavad isiklikku vabadust.
- 3) Kokkuhoidmise faas - areneb välja meeskonna kokkuhoidmise tunne, rühmaliikmed hakkavad oma töökaaslasi aktsepteerima (sageli isegi neid, kes rühma huve ei arvesta ja käituvad egoistlikult), hakatakse tegutsema meeskonna kestmajäämise nimel.

- 4) Teostamise faas – meeskond pühendub täielikult eessevivate ülesannete lahendamisele, tugevnevad väljakujunenud funktsionaalsed rollisuhted, võimalikuks osutub meeskonnasiseste probleemide efektiivne lahendamine.

Järvamaa noortekogu praegused liikmed on esimeses faasis. Tegemist on uue ja noore grupiga, kes õpib alles üksteist tundma. Samuti püütakse aru saada, millised isiksused on organisatsiooni sattunud.

Ühest küljest on võimalik kirjeldada organisatsiooni sisekeskkonda faaside järgi. Teisalt on võimalik seda teha läbi valitseva õhkkonna.

K. Thomson on defineerinud õhkkonda kui seda, mida organisatsiooni liikmed kogevad. Õhkkond koosneb hierarhiast, inimestevahelistest suhetest, tööst, toetustest ja tasudest. Õhkkond on kogetav inimeste igapäevases töises tegevuses ning annab ülevaate juhtimisstiilidest ja inimeste omavahelistest suhetest. Õhkkond on seotud sotsiaalse kontekstiga ja väljendab seda, kas töötajad tunnevad, et nad on tähtsad, neid respektieritakse ja neist kui inimestest hoolitakse. (Virovere 2008, lk 32)

Mikrokliima kujundajateks on alljärgnevad elemendid (*ibid*):

- 1) Tegevusvabadus- ja piirangud – formaalsuste osa töökorralduses;
- 2) vastutus ja usaldus – kui palju antakse võimalust võtta vastutust;
- 3) väljakutse oma töös ja kogu organisatsioonis – rõhk kaalutud riskide väljamängimisele;
- 4) soojus – sõbralikkus, toetus, mitteformaalsed sotsiaalsed grupid;
- 5) toetus – juhtide ja kolleegide vastastikune toetus;
- 6) standardite olemasolu – eesmärkide ja sooritusstandardite olemasolu;
- 7) konfliktilahendused – lahendamine või lahendamata jätmine, avalikustamine;
- 8) kuuluvus – iseenda väärtuste tunnetamine organisatsioonis.

1.5 Organisatsiooni rahastamine

Järvamaa Noortekogu rahastab Haridus- ja Teadusministeerium läbi Eesti Noorteühenduste Liidu. Igal aastal saab Järvamaa Noortekogu riigipoolse toetusena 1918 eurot. Toetuse saamiseks tuleb Eesti Noorteühenduste Liidule esitada tegevuskava ning selle eelarve ning aasta lõpus ka aruanne.

Kuna Eesti Noorteühenduste Liidu puhul on tegemist maakondlike noortekogusid ja noortevolikogusid koondava katuseorganisatsiooniga, siis on loodud Eesti Noorteühenduste liidu juurde projektifond, mille abil on võimalik aasta jooksul nelja erineva taotlusvooru käigus taotleda lisarahastust. Järvamaa Noortekogu puhul on see 800 eurot ühe projekti kohta taotlusvoorus.

Liikmemaksu Järvamaa Noortekogu ei kogu, ent kuna tegutsetakse MTÜ-na on võimalik vastavalt tegevusele ja prioriteetidele taotleda lisarahastust erinevatest fondidest. 2010. aastal viidi läbi Kodanikuühiskonna Sihtkapitali rahastatud projekt kogumahus 10 673 eurot. (Järvamaa noortekogu tegevuskava 2014)

Tabel 1 „Riikliku toetuse jaotumine 2014. aasta tegevuskava alusel“

Tegevus	Summa
Noortekogu juhatuse ja üldkogu koosoleku te organiseerimine	180 €
Maakondlike noortesündmuste korraldamine ja korraldamisele kaasa aitamine (korralduskulu, osalejate meened, transpordikulu, omaosalus projektides jm),	620 €
Noortekogu enesearendamine (sisekoolitused, koolitustel osalemise kulu jm)	818 €
Noortekogu administreerimine	300 €
Kokku:	1918 €

Allikas: autori joonis

1.6 Olulisemad tegevused

Aastate jooksul on Järvamaa noortekogul välja kujunenud traditsioonilised sündmused, mida korraldatakse.

Igal sügisel on traditsiooniks saanud korraldada maakondlik osaluskohvik, kus fookuses on olulisemad teemad nii maakondlikul kui ka riiklikul tasandil. Sel aastal oli Järvamaa osaluskohvikus kõige olulisema teemana arutelu alla riigigümnaasiumi rajamine Paidesse Posti 12 majja. Pärast osaluskohvikut koostati dokument Järvamaa noorte seisukohtadega, mis edastati Järva maavanemale, Järvamaa omavalitsuste liidule, Paide linnapeale, Paide linna volikogu esimehele ja haridus- ja teadusministrile.

Koostöös Kesk-Eesti Noorsootöö keskuse ning mõne kohaliku omavalitsuse ja selle noortevolikoguga, kus noortepäev toimub, korraldatakse Järvamaa Noortepäeva. Sellel aastal toimub noortepäev 24.mai Koerus.

Aastal 2010, mil Järvamaa Noortekogu sai lisarahastuse Kodanikuühiskonna Sihtkapitalilt, tegeleti aktiivselt noortevolikogude loomisega maakonda. Kõikides omavalitsustes toimusid kokkusaamised valla või linnajuhtidega, valla noorsootöötajaga ning Järvamaa Noortekogu esindaja ning Eesti Noorteühenduste Liidu poolt määratud mentoriga. Projekti raames töötati välja ka alusdokumendid selleks, et noortel oleks kergem minna erinevatesse Järvamaa mittetulundusühingutesse vabatahtlikku tööd tegema.

Traditsiooniliselt toimub ka sügiskool, kus noortevolikogude noored ning õpilasesinduste esindajad veedavad kaks päeva koos. Toimuvad koolitused, arutelud ning debaadid hetkel aktuaalsetel teemadest.

Aasta lõpus valmib koostöös Kesk- Eesti Noorsootöö Keskusega projekt „Aasta tähed“, kus tunnustatakse maakonna noorsootöös olulisemaid inimesi ning säravamaid projekte. Õhtu jooksul tunnustatakse inimesi viies erinevas kategoorias: aasta noorte algatus, aasta noortesõbralik omavalitsus, aasta noorte sõber, aasta noor vabatahtlik, aasta noorte pidur.

Igal aastal osalevad noored ka Eesti Noorteühenduste Liidu poolt korraldatavas kevad- ja sügiskoolis.

2. SÜNDMUSE PLANEERIMINE JA LÄBIVIIMINE

25. aprillil algusega kell 10.00 Paide Avatud Noortekeskuses toimunud noortele suunatud Inspiratsioonipäev toimus esmakordselt. Sündmuse õnnestumine on loonud keskkonna, kus osalenud noored on teemadest huvitatud ning ootavad sügisel uut samalasadset ettevõtmist. Kui enamasti tegeleb Järvamaa Noortekogu organisatsioonist väljapoole toimuvate sündmuste korraldamisega ning koolitustel käimisega, mis eelkõige puudutavad noortevaldkonna ning noortepoliitika teemasid siis sel korral oli tegemist koolituspäevaga, mis oli suunatud eelkõige tegelemaks isiklike teemadega ning nõudis aega selleks, et iseendasse vaadata.

2.1 Kohalik kultuursituatsioon

Paide linna kohaliku kultuurielu edendab enamasti Paide linna allasutusena tegutsev Paide Kultuurikeskus. Majas on üks teatrilavaga suur saal ning väikesem kammersaal. Sündmusi korraldatakse ka jalutuskoridorides. Paide Kultuurikeskusel on sõlmitud leping Eesti Kontserdiga, mistõttu jõuavad Eesti kontserdi poolt korraldatavad kontserdid ja etendused ka Järvamaa publiku ette. Samuti tehakse koostööd Rahvusoper Estoniaga. Teiste seas jõuab publiku ette Estonia rahvusoperi operett „Savoy Ball“ ning Mark Twaini põneva noortejutustuse ainetel loodud ooper „Prints ja kerjus“.

Paide Kultuurikeskuses korraldatakse ka erinevaid näitusi ning maja töötajaskond tegeleb lastehommikuid korraldades endale aktiivselt noore publiku pealekasvatamisega. 5. mail avas Paide Kultuurikeskuse fuajees ning jalutuskoridorides oma isikunäituse Tauno Kangro

Paide linn on viimase kolme aasta jooksul silma paistnud ka erinevate laatade korraldamisega. 26.aprillil toimus Jürilaat. Juulikuus on toimumas Kreisilinnapäevade raames samuti laat ning

niisamuti toimuvad laaded veel augustis, kui avatakse kultuurihoog ning detsembris, mil tähistatakse jõuluhooaega Paide Jõulukrooniga. (Paide Kultuurikeskus, 2014)

Paide linnas on Paide Kultuurikeskuse kõrval kultuurielamuste pakkujaks ka Wabalinna maja. Wabalinna maja kuulub Paide linnale ning seda kasutavad eelkõige erinevad vabaühendused. Ruumide kasutamine toimub tasuta kasutamise lepingu alusel. Majale annavad näo selles tegutsevad ühendused – näiteks Paide SRIKi tegevus muudab selle vana hoone ennistamise ja vanamaterjali taaskasutamise polügoniks. Walge Galerii mõjutab keskkonda kunstiga, Kolmkõla festival muusikamaitsega. Maja eesmärgiks on luua mugav ja loominguine keskkond niisama olemiseks aga ka töö tegemiseks. See on koht kus saab kohtuda inimestega, teha kaugtööd või tulla ellu viima oma ideid. (Wabalinna maja, 2014)

Eesruumis tegutseb Wabakohvik, olemas on väike raamatukogu, saab kuulata muusikat, kasutada wifit, vajadusel printerit. Ärklikorruse galeriis toimuvad loengud, koolitused, seminarid, konverentsid. Sel aastal on Wabalinna majas andnud kontserdi Vaiko Eplik ning Mari Pokinen. (*ibid*)

Kogu maakonna kultuuritraditsioonide hoidmise ja säilitamisega tegeleb Järvamaa Omavalitsuste Liit, kelle vastutusalasse kuulub maakondliku laulu-ja tantsupeo korraldamise koordineerimine. Tavaliselt aga delegeeritakse see sündmuse mingile kindlale omavalitsusele, kes korraldamise juures kaasa aitab. 2014 aastal toimub laulu-ja tantsupidu Paide linnas, Paide Vallimäel.

Järvamaa Omavalitsuse Liit korraldab ka Järvamaa kultuuri-, spordi-, ja noorsoo preemiate jagamist, Järvamaa aasta teo väljakuulutamist ning jagab Järvamaa hariduspreemiaid. (Järvamaa omavalitsuste liidu aastakalender 2014)

Järvamaa kultuuri- kui ka noorsootööd koordineerib ka Järva Järva Maavalitsuse haridus- ja sotsiaalosakond. Tegemist on struktuuriüksusega, kes korraldab maavalitsuse haridus-, sotsiaal-, noorsoo-, kultuuri-, spordi- ja tervise edendamise alaste ülesannete täitmist. (Järva maavalitsuse põhimäärus)

Järva maavalitsus on sõlminud Järvamaa omavalitsuste liiduga koostöölepingu, mille alusel on Järva maavalitsus delegeerinud Järvamaa kultuuritegevuse arengukava 2014-2020 koostamise MTÜ Järvamaa omavalitsuste liidule. Samuti koordineerivad Järvamaa laulu-ja tantsupeo korraldamise protsessi ühelt poolt Järvamaa omavalitsuste liidu tegevjuht ning teiselt poolt Järva

Maavalitsuse haridus-ja sotsiaalosakonna peaspetsialist. (Järva maavanema ja Järvamaa omavalitsuste liidu koostööleping)

Kuna Inspiratsioonipäeva puhul on tegemist eelkõige sündmusega, mis oli suunatud noortele ning kuulub ka noorsootöö valdkonda on vajalik avada ka noorsootöö situatsiooni Järvamaal.

Noorsootöö kui noortepoliitika põhimõtteid ja väärtushinnanguid kujundav valdkond on noortele arendavaks tegevuseks tingimuste loomine, mis võimaldab neil oma vaba tahte alusel tegutseda väljaspool perekonda, tasemeõpet ja tööd. (Eesti Noorsootöö Keskus, 2014)

Noorsootööd ja selle korraldust riiklikul tasandil tervikuna reguleerib noorsootöö seadus, mille alusel on noorsootöö noortele tingimuste loomine arendavaks tegevuseks, mis võimaldab neil vaba tahte alusel perekonna-, tasemekoolituse- ja tööväliselt tegutseda. (*ibid*)

Oma ulatuse, tegevuste ja meetodite mitmekesisuse tõttu on noorsootöö jaotatud tinglikult kümnesse alavaldkonda, mis omakorda osaliselt määravad vastavate teemadega tegelevate noorsootöötajate ja noorsootööasutuste nimetused. Noorsootöö valdkonnad on tegevussuundade kokkuleppeline määratlus/jaotus, mis lihtsustab noorsootöö korraldust ning loob võrdlusvõimalused korralduse hindamiseks. (*ibid*)

Paide linnas tegeleb noorsootöö teenuste pakkumisega Paide Avatud Noortekeskus, mis on Paide linna allasutusena tegutsev organisatsioon.

Paide Avatud Noortekeskuses on kaetud järgmised valdkonnad: noorte osalus, noorte huviharidus ja huvitegevus, noorte tervistav ja arendav puhkus, noorte töökasvatus, rahvusvaheline noorsootöö. (Paide Avatud Noortekeskus)

Paide Avatud Noortekeskuse juurde on loodud Paide linna noortevolikogu, noored saavad osaleda suvel toimivas töö- ja puhkelaagris, osaleda automudelismi-, ja lauatenniseringis ning osaleda tehnikatoas. Noortele korraldatakse erinevaid väljasõite. Maikuus käisid noored Lätis Livu veepargis. Samuti on Paide Avatud Noortekeskuses tööl vabatahlik Prantsusmaalt.

Järva maakonna noorsootööd koordineerib SA Kesk-Eesti Noorsootöö keskus. Sihtasutuse asutajaks on Järvamaa Omavalitsuste Liit. Sihtasutuse tegevuse eesmärgiks on lastele, noortele ning nendega tegelejatele teavitamis- ja nõustamisteenuse pakkumine, uuringute, programmide, koolituste korraldamine ning võrgustikutöö koordineerimine Kesk-Eestis. (Kesk-Eesti Noorsootöökeskuse põhikiri)

Kui kohalikul tasandil korraldab noorsootööd kohalik omavalitsus, siis maakondlikul tasandil koondab noorsootööga seotud informatsiooni Järva maavalitsus, kes on aga läbi Järvamaa Omavalitsuste Liidu delegeerinud otsese organiseerimise ja planeerimise Kesk-Eesti Noorsootöö keskusele. MTÜ Järvamaa Noortekogu on maavalitsuse juurde loodud noorte osaluse valdkonnaga tegelev organisatsioon, mis teeb pidevalt koostööd nii Järva Maavalitsuse kui ka Kesk-Eesti Noorsootöö keskusega. Järvamaa Noortekogu on ainuke omalaadne organisatsioon, mis pakub nii noortele eneseteostusvõimalust ning erinevates valdkondades koolitusi ning eeskostet maakondlikul tasandil

2.1 Sündmuse eesmärk ja elluviimine

Inspiratsioonipäeva eesmärk oli noored unistama panna ning anda neile võimalus mõelda läbi mõningad elu eesmärgid ning lihtsalt veeta üks häid emotsioone tekitav päev. Minu jaoks oli oluline, et noored lähevad koolituspäevalt koju isiklike üles kirjutatud eesmärkidega ning nad on saanud inspiratsioonipäevalt häid mõtteid nii enesega rääkimise, ajaplaneerimise kui ka kehakeele kasutamise kohta. Samuti oli üheks oluliseks eesmärgiks mõnusa ja usaldava keskkonna loomine, et noored tunneksid end vabalt.

2.1.1 Meeskond

Inspiratsioonipäeva korraldusmeeskonda kuulus peale minu ka veel Järvamaa Noortekogu liige Kadri Pius. Kuna tegevuskava põhiselt oli Järvamaa noortekogul vajalik selline koolitus korraldada otsustasime juhtkonnas, et see jääb minu vastutusvaldkonda. Meeskond pandi kokku arvestades ajakulu ning inimeste enda soovi panustada. See, et jagada koolituspäeva ülesanded kahe inimese vahel tundus mõistlik. Kuna olin eelnevalt Kadriga koostööd teinud tundus ka minu jaoks see valik igati mõistlik. Tema puhul on tegemist usaldusväärse ja kindlameelse noorega, kes teeb alati ära kõik, mida ta teha lubab. Inspiratsioonipäeva põhimõtted saime paika kahe koosolekuga, kus jagasime ära ülesanded ja panime paika peamised valdkonnad, mida koolituse jooksul katame.

Meeskond on hästi moodustatud ja efektiivselt töötav grupp. Meeskonnatööd iseloomustavaks märksõnaks on meie, mis peab tasakaalustama mitte vähem olulist sõna - mina. (Virovere 2008, lk 32)

Meeskonda võib defineerida ka kui aktiivset inimeste gruppi, mille liikmetel on ühised eesmärgid, nende vahel on harmooniline koostöö, nad tunnevad tööst rõõmu, nad saavutavad väljapaistvaid tulemusi ning kus kõik liikmed vastutavad. (*ibid*)

Minu ja Kardi vaheline koostöö sujus väga kenasti. Meil oli ühine eesmärk, tundsiime tööst rõõmu ning saavutasime püstitatud eesmärgid.

2.1.2 Sponsorlus ja toetamine

Sündmust toetas Paide Avatud Noortekeskus. Noortekeskuse juhataja Margit Udamiga suheldes jõudisime kokkuleppele, et kuna tegemist on noortele suunatud sündmusega ei soovi noortekeskus ruumide renti ning annab vabalt kasutada ka projektorit ja muud tehnikat. Eraldi sponsorlustaotlust selle tarbeks ei olnud vaja kirjutada. Läbirääkimised toimusid silmast silma ning kokkulepped tegime suuliselt.

2.1.3 Korraldus

Sündmuse ettevalmistamine läks ladusalt ja kiiresti. Koos Kadriga koostasime päevakava. Minu ülesanne oli luua sisu erinevatele koolitusteamadele ning hoolitseda koolitusmaterjalide valmimise ja printimise eest. Samuti oli minu vastutada see, et Inspiratsioonipäeval oleks piisav arv osalejaid. Selleks lõin ma Facebooki eraldi sündmuse, kuhu kutsusin potentsiaalsed osalejad. Samuti saatsin kirja Järvamaa noorsootöötajatele. Võtsin inimestega ka isiklikult ühendust. Kuna soovisin koolituspäevale maksimaalselt 15 inimest ei olnud vajalik reklaami tegemine erinevates meediakanalites. Sihtgrupini jõuti otsekontakti teel. Kadri tegeles külalisesinejatega kokkulepete sõlmimisega ning vastutas selle eest, et kõik vajalik koolituspaigas olemas oleks.

Mina koostasin eelarve ning jälgis selle täitmist. Samuti vastutasin kuludokumentide ja vajalike paberite kandmise eest Järvamaa Noortekogu dokumentide hulka. Samuti tegin kokkulepped Liisu söögitoaga, kelle käest tellisime pausidele vajalikud puuviljavaagnad ning lõunase toitlustamise.

2.1.4 Inspiratsioonipäeva sisu

Peale minu enda rääkis Inspiratsioonipäeval ka Eesti Noorteühenduste Liidu osaluskogude koordinaator Kuldar Adel ning Tartumaa noortekogu juhatuse liige Mariliis Maremäe.

Koolitus algas tutvumismängudega „Bingo“, „Kahe ringi vestlusega“ ja mänguga „Minu nimi on...“ Pärast tutvumist kaardistati koolitusel osalejate ootused ning räägiti lahti päeva eesmärk ning ajakava.

Koolituspäeva ajakavast lähtuvalt käsitleti järgnevaid teemasid: eesmärkide kirjutamine, kehakeel, enesega rääkimine, ajaplaneerimine, ülevaade Eesti Noorteühenduste Liidust ning Tartumaa noortekogu praktikatest, meeskonna struktuurist ja juhtimisest rääkis Mariliis Maremäe.

Koolituspäev lõpetati Järvamaa Noortekogu üldkoosolekuga, kus eelmine juhatuse liige astus tagasi ning asemele valiti kaks uut juhatuse liiget. Kinnitati ka Järvamaa Noortekogu uus põhikiri.

2.2 Sündmuse sotisaalmajanduslik mõju

Kuna inspiratsioonipäeva puhul on tegemist väikeprojektiga, mille osalejate arv oli väike on ka on majanduslikud mõjud suhtelised väikesed. Suuremat mõju avaldab kogu Järvamaa noortekogu aastaringne tegevus.

Kõige enam said Inspiratsioonipäeva elluviimisel majanduslikku kasu Liisu söögituba, kus korraldati koolituspäevast osavõtjate toitlustamine ning AS Taig, kelle käest soetati koolituseks vajalikud materjalid. Otseselt teenis väikese kasu ka ettevõtte, kelle bensiini tarbisid

koolitupäevale kaugemalt sõitnud esinejad. Paide Avatud Noortekeskus toetas sponsorluse käigus sündmust ruumide ja vajalike tehniliste vahendite olemasoluga.

Kuna Järvamaal on noori koolipäevadel väga keeruline kokku saada mõjutas koolitusel osalejate arvu asjaolu, et päev varem toimus Paides ka Eesti Noorteühenduste Liidu poolt kordineeritud valimisea langetamise projekti osaluskoht, mistõttu olid paljud noored ka sel päeval juba kaasatud.

Sotsiaalset aspekti hinnates oli Inspiratsioonipäev kasulik ja vajalik eelkõige osalenud nooretele endale. Tänu läbiviidud päevale on noortel kirjas isiklikud eesmärgid ning see loob tõenäosuse, et noored loovad eneseteostuseks uusi ja põnevaid ettevõtmisi ning loovad seeläbi lisaväärtust oma elukeskkonnas.

2.3 Rahastamine ja eelarve

Inspiratsioonipäeva rahastas Järvamaa noortekogu oma aastatoetusest. Toetuse korras andis Paide Avatud Noortekeskus kasutada oma ruume ning samuti oli osalejatel osalustasu 3€, mis kattis mingi osa kuludest.

Osalustasu kogunes kokku 36 €. Kuluallikadena olid suuremad esinejate transpordikulu 25.15€ koolituspäeva vahendite peale kulunud summa 30.76€ ning toitlustus 53 €

Tabel 2 „Inspiratsioonipäeva kulud“

Kulud	Summa
Esinejate transpordikulu	25.15 €
Koolitusvahendid (paberid, markerid, kaaned)	30.76€
Toitlustus	53€
Ruumide ja vahendite rent	60€
Kokku:	168,91€

Allikas: autori joonis

Tabel 3 „Inspiratsioonipäeva tulud“

Tulud	Summa
Osalustasu	36€
Järvamaa Noortekogu	72,91€
Paide Avatud Noortekeskus	60€
Kokku:	168,91€

Allikas: autori joonis

3. ENESEREFLEKTSIOON

Oma esimese korraldustöö praktikana kaitsesin üle-Eestilise koolinoorte moe-*show* MoeP.A.R.K projektijuhtimist ning MTÜ Järvamaa Noortekogu Kodanikuühiskonna Sihtkapitali poolt rahastatud projekti „Kodanikuharidus noorte moodi“ elluviimist, juhtides samal ajal ka kogu organisatsiooni. Oma kohustusliku praktika tegin Eesti Tantsuagentuuri juures üle-Eestilise tantsufestivali Koolitants 2013 meeskonnas meediajuhina.

Loov-praktilist lõputööd valides olin valiku ees, kas korraldada midagi suuremat ja samaväärset praktikatega või pigem midagi veidi väiksemat, ent endale südamelähedasel ning väljakutsuval teemal. Otsustasin viimase variandi kasuks, sest leidsin, et see on vajalik isikliku arengu seisukohalt. Juhtinud erinevaid meeskondi olen näinud kui oluline on inimese personaalne motiveeritus ning arusaam, miks ta midagi teeb ning kuidas tema tegevus aitab kaasa meeskonna suurema eesmärgi saavutamisel. Samuti on oluline võtta aeg, et need eesmärgid üles kirjutada ja läbi mõelda. Kui personaalsed eesmärgid on kirja pandud on minul juhina lihtsam luua seoseid selle vahel, mida noori huvitab ning millises valdkonnas nad meeskonnas kõige enam töötada sooviksid. See loob aluse kõrgele motiveeritusele ning meeskonda on seeläbi lihtsam tööle saada.

Kuna Eesti Noorteühenduste Liit ja mõned maakondlikud noortekogud on kutsunud mind neile koolitusi tegema ning olen enesearengust ja koolitusvaldkonnast äärmiselt huvitatud, otsustasin läbi viia MTÜ Järvamaa Noortekogu liikmetele Inspiratsioonipäeva.

Koolituspäeva teemavalikud tegin isiklikult, vastavalt sellele, mis teemad noortele huvi võiksid pakkuda ning millistel teemadel oskan ma ise rääkida. Suure osa materjalist panin kokku raamatute põhjal, mida ise lugenud olen ning samuti kasutasin Anthony Robbinsi ning T.Harv Ekeri koolitustel saadud ideid ja mõtteid ning teadmisi Southwestern Advantage programmist.

Päev möödus edukalt, teemad olid noorte jaoks huvitavad ja kaasahaarvad. Olin aga ette valmistanud ja ajakavasse märkinud rohkem teemasid kui tegelikkuses läbi töötada jõudime. Ühest küljest näitas teemadega süvitsi tegelemine, et noortel oli huvi ja tahtmist panustada. Teisalt aga oleksin mina pidanud aja paremini planeerima. Selleks, et ka ülejäänud teemad saaksid ära räägitud toimub sügisel uus inspiratsioonipäev.

Sel korral osales inspiratsioonipäeval 12 inimest. Antud grupi puhul oli tegemist paraja suuruse seltkonnaga, kellega oli võimalik erinevaid teemasid läbi arutada, paarisid teha ning tagasisidet küsida. Olemasoleva seltskonnaga tekkis usalduslik side, mille tulemusel jagasime väga isiklikke ja personaalseid eesmärke. Suurema grupi puhul oleks see ehk keerulisem olnud.

Minu enda jaoks oli kõige huvitavad kogu korralduse juures kokku panna koolituse sisulist poolt. Läbi mõelda asjaolusid, mis muudaksid noortel koolitusel osalemise võimalikult meeldivaks ning info kergesti arusaadavaks.

Kogu korraldusprotsessi kokkuvõttes õnnestus inspiratsioonipäev edukalt. Jäin ise väga rahule. Samuti läksid hea meeleolu ja mõtetega koju kõik osalejad.

KOKKUVÕTE

Inspiratsioonipäev toimus 25. aprillil Paide Avatud Noortekeskuses. Sündmust korraldas MTÜ Järvamaa Noortekogu, mis on 2005. aastal Järva maavalitsuse juurde loodud noorte katuseorganisatsioon. Inspiratsioonipäeva eesmärk oli panna noored unistama ning üles kirjutama oma elu eesmärke. Samuti oli eesmärgiks tutvustada erinevaid võimalusi enesearenguga tegelemiseks. Inspiratsioonipäev algas hommikul kell 9.30 kogunemisega ning lõppes kell 17.00, misjärel viidi lisaks veel läbi Järvamaa Noortekogu üldkoosolek. Päeva jooksul käsitleti mitmeid teemasid: eesmärkide kirjutamine, visualiseerimine, kõne iseendaga. Inspiratsioonipäeva esimese poole koolitused viisin ise läbi ning päeva teises pooles käisid külas Eesti Noorteühenduste Liidu osaluskogude koordinaator Kuldar Adel ning Tartumaa noortekogu aseesimees Mariliis Maremäe.

Päeva jooksul anti ülevaade ka Eesti Noorteühenduste Liidu tegevustest ning Tartumaa Noortekogu juhatuse liige tutvustas Tartumaa Noortekogu ülesehitust, vastutusvaldkondade jagunemist ning peamisi tegutsemisvaldkondi.

Päev algas tutvumismängudega, misjärel kaardistati noorte ootused koolituspäevale. Koos vaadati üle koolituspäeva kava ning lepiti kokku reeglites, mis päeva jooksul kehtivad.

Päeva jooksul kirjutasiid noored üles oma eesmärke, said infot visualiseerimise kohta. Samuti tehti selle tarbeks praktilisi harjutusi, et teadmisi kinnitada. Veel käsitlesime kehakeelega seonduvaid teemasid ning ka enesega rääkimist, kui efektiivset tehnikat, mille abil oma enesetunnet mõjutada. Inspiratsioonipäeval osales 12 inimest.

KASUTATUD KIRJANDUS

1. *Entk*. 2014. Eesti Noorsootöökeskuse kodulehekül. <http://www.entk.ee/> (13.05.2014)
2. Järvamaa Noortekogu . *MTÜ Järvamaa Noortekogu põhikiri*
http://www.kenk.ee/images/doc/JNK/J%C3%A4rvamaa_Noortekogu_p%C3%B5hikiri_2013.pdf 11.05.2014
3. *Järva*. Järvamaa Omavalitsuste liidu kodulehekül
<http://www.jarva.ee/index.php?page=258> (11.05.2014)
4. *Järva.Maavalitsus*. 2014. Järva Maavalitsuse kodulehekül.
<http://jarva.maavalitsus.ee/haridus-ja-sotsiaalosakond-> (11.05.2014)
5. Järvamaa Omavalitsuste Liit 2014. *Järva maavanema ja Järvamaa omavalitsuste liidu koostööleping 2014. aastaks*.
<http://jarva.maavalitsus.ee/documents/119580/168709/Koostoeleping+JOL-ga+2014.pdf/03bf653b-4bf8-4b0b-9391-43a4b2f065bc> (13.05.2014)
6. Järvamaa Noortekogu tegevuskava 2014. [Elektroniline dokument]. 2014.Paide: MTÜ Järvamaa Noortekogu.
7. Järvamaa Noortekogu liikmete nimekiri 2014. [Elektroniline dokument]. 2014.Paide: MTÜ Järvamaa Noortekogu.
8. *Kenk*. 2014. Kesk-Eesti Noorsootöö keskuse kodulehekül. <http://www.kenk.ee/> (13.05.2014)
9. **Metstak, A. & Reitav, U.** *Noorte kaasamine ja osalus. Käsiraamat*. Tallinn: Eesti Noorteühenduste Liit
10. *Noorsootöö seadus*. RT I 2010, 44, 262. <https://www.riigiteataja.ee/akt/13340694> (13.05.2014)
11. *Paideank*. 2014. Paide Avatud Noortekeskuse kodulehekül. <http://www.paideank.ee/> (12.05.2014)
12. **Perens, A.** 1999. *Projekti juhtimine*. Kirjastus Külim: Tallinn
13. **Virovere, A. & Liigand, J.** *Organisatsioonikäitumine*. Kirjastus Külim: Tallinn

14. *Wabalinn. Weissenstein* . 2014. Wabalinna maja kodulehekülj.
<http://wabalinn.weissenstein.ee/wabalinna-maja/> (12.05.2014)
15. **Õunapuu, L.** 2010. *Üliõpilaste kirjalikud tööd. Metoodiline juhend magistritöö, seminaritöö, lõputööde, referaadi ja essee koostamiseks ning vormistamiseks.* Viljandi: Tartu Ülikooli Viljandi Kultuuriakadeemia

LISAD

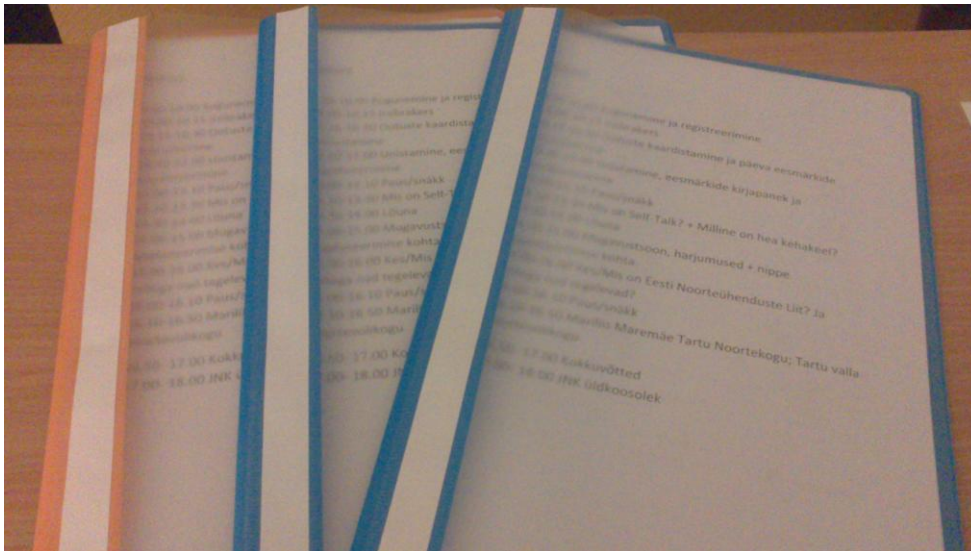
Lisa 1: Inspiratsioonipäeva pildid



Osavõtjad (Paide) 25.04.2014



Esineja Mariliis Maremäe (Paide) 25.04.2014



Koolitusmaterjalid (Paide) 25.04.2014

INSPIRATSIOONIKÄTE
Paide Noortekogu Noortekogus

Nimi	Kool/Organiatsioon	E-post	tel nr	
Joanna Aasa	TV UEA/Arvamaa KE	joanna.aasa@paide.ee	58116761	3e
Katri Pius	JNK, PÜ OE,	katripius@gmail.com	56997663	(2e)
Taru Koppelmaa	JNK, PÜ OE, Vastavõtte, KT	taru.koppelmaa@paide.ee	5053227	3e
Teet Vily	JMK	teet.vily@paide.noortekogu.ee	5859657	3e
Ingrid Soarepa	RA PÜ EA, RA 4H Noortekogu	ingrid.soarepa@paide.ee	5809154	3e
Katlin Märsalu	Paide - Albi Noortekogu	katlin.marsalu@paide.ee	56600164	3e
Carolyn Mets	Noortekogu, JNK, KT, OE, NIK	metc@paide.ee	56996026	2e
Rebekka Remmelgas	Koostöö KK OE/NK, KT	rebekka.remmelgas@paide.ee	56532397	3e
Olivia Jendrikson	JNK	olivia.jendrikson@gmail.com	55539105	3e
Helis Solman	JNK, PÜ OE, Vastavõtte, KT	solman@paide.ee	5808344	3e
Riin Luus	PANK, JNK, PNV	riin.luus@paide.ee	5808344	
Kuular ADEL	ESTI NOORTEÜHENDUSTE LIIT	kuular@paide.ee	519 68 697	
MARILIS MAREMÄE	TARTU NOORTEKOGU	marilisk@paide.ee	555 24057	

Osavõtjate nimekiri (Paide) 25.04.2014



Koolituspäeval kaardistatud ootused 24.05.2014

Lisa 2: Inspiratsioonipäeva päevakava

9.30-10.00 Kogunemine ja registreerimine

10.00-10.15 Icebrakers

10.15-10.30 Ootuste kaardistamine ja päeva eesmärkide tutvustamine

10.30-12.00 Unistamine, eesmärkide kirjapanek ja visualiseerimine

12.00-12.10 Paus/snäkk

12.10-13.30 Mis on Self-Talk? + Milline on hea kehakeel?

13.30-14.00 Lõuna

14.00-15.00 Mugavustsoon, harjumused + nippe ajaplaneerimise kohta.

15.00-16.00 Millega tegeleb Eesti Noorteühenduste Liit (Kuldar Adel)

16.00-16.10 Paus/snäkk

16.10-16.50 Tartu Noortekogu tutvustus (Mariliis Maremägi)

16.50- 17.00 Kokkuvõtted

17.00- 18.00 JNK üldkoosolek

SUMMARY

NGO JÄRVA COUNTY YOUTH COUNCIL INSPIRATION DAY IN PAIDE OPENED YOUTH CENTER

On the 25th of April the Inspiration day took place in Paide opened youth center. The organizer for the event was NGO Järva county youth council, that is created in 2005 to be the umbrella organisation to Järva county youth organizations. The organisation was formed to be a cooperation partner for Järva county government. The aim of the Inspiration day was to give participants an opportunity to write down their dreams and talk about the fields of self-development. For that it was important to create an atmosphere where everybody could feel safe and comfortable. Besides writing down the goals there were couple of topics also covered: how to use a body language, visualization and self-talk.

The first part of the day focused on personal development. The second part of the day were visited by youth council coordinator from Estonian national youth council, who informed us about the project funds for the youth councils and other aspects that are going on in the organization. Second guest was from Tartu county youth council.

The purpose of the written part of the thesis was to systematize and analyze information related to the practical part of the thesis, the experience and relate it to the theory.

The most important part of the practical work was the opportunity to organize something that is very close to my heart and put practice the knowledge that I have gain in University of Tartu Viljandi Culture Academy.

Lihtlitsents lõputöö reprodutseerimiseks ja lõputöö üldsusele kättesaadavaks tegemiseks

Mina, Jaanika Aasa,

annan Tartu Ülikoolile tasuta loa (lihtlitsentsi) enda loodud teose Inspiratsioonipäev mille juhendaja on Tiina Pihlak,

reprodutseerimiseks säilitamise ja üldsusele kättesaadavaks tegemise eesmärgil, sealhulgas digitaalarhiivi DSpace-is lisamise eesmärgil kuni autoriõiguse kehtivuse tähtaja lõppemiseni;

üldsusele kättesaadavaks tegemiseks Tartu Ülikooli veebikeskkonna kaudu, sealhulgas digitaalarhiivi DSpace´i kaudu kuni autoriõiguse kehtivuse tähtaja lõppemiseni.

olen teadlik, et punktis 1 nimetatud õigused jäävad alles ka autorile.

kinnitan, et lihtlitsentsi andmisega ei rikuta teiste isikute intellektuaalomandi ega isikuandmete kaitse seadusest tulenevaid õigusi.

Viljandis, **14.05.2014**