

ARH PT-1753

TARTU RIIKLIK ÜLIKOOL

Tartu Ülikooli Raamatukogu
ARHIIVKOGU

TEIE JA TEIE KOLLEKTIIV

TARTU 1984

Lugupeetud seltsimees!

Suurema osa oma eluajast olete Te pidevas kontaktis, suhtlete teiste inimestega. Seda nii kodus, tänaval kui ka tööl. Suhted töökaaslastega ongi käesoleva uurimuse põhiline eesmärk. Suhted töökaaslaste vahel moodustavad üldise psühholoogilise kliima, mis avaldab mõju nii Teie töö tulemustele kui ka enesetundele. Head, seltsimehelikud suhted kollektiivis aga ei teki iseenesest, neile tuleb pidevalt kaasa aidata, luua tingimused nende tekkimiseks. Uurimisgrupp tahabki välja selgitada põhilised eeldused ja tingimused kollektiivistliku kliima kujundamiseks kollektiivis. Seepärast, palun vastake järgmistele küsimustele ja kui võimalik, siis hästi siiralt.

Teid ette tänades

TRÜ poliitilise ökonomia kateeder

6 54100987

On ju nii, et iga inimene töötab parema meelega, suudab anda endast parima sel erialal, mis talle enam sobib, s.t. on kooskõlas tema võimete ning eripäraga. Meid huvitab, millistel asjaoludel sattusite oma praegusele erialale ja kas olete sellega rahul. Palun vastake järgnevatele küsimustele:

2) Teie isa elukutse:

3) Teie ema elukutse:

TEIE MEELDIVAIM TEGEVUS:

4) Lapsepõlves:

5) Praegu:

TEIE KESKMISED HINDED (KESK)KOOLIS:

6) Matemaatikas:

7) Keemias:

8) Füüsikas:

9) Emakeeles:

10) Kirjanduses:

11) Ajaloos:

12) Teie meeldivaim õppeaine:

13) Kui võimalik, kas sooviksite jätkata õppimist:

1. Ei

2. Jah

14) Teie eriala (diplomi järgi):

15) Kui kaua olete teinud praegust tööd (k.a. sama töö ka teistes ettevõtetes): . . . aastat

16) Kas töötate praegu oma erialal:

1. Ei

2. Jah

17) Kas olete vahetanud oma eriala:

1. Ei

2. Jah . . . korda

18) Kas tahaksite vahetada eriala:

1. Ei

2. Ei oska öelda

3. Jah

- 19) Kas Teid rahuldab praegune töö (elukutse):
1. Üldse ei rahulda
 2. Üldiselt ei rahulda
 3. Ei oska öelda
 4. Üldiselt rahuldab
 5. Väga rahuldab
- 20) Kas ettevõttes leidub mõni teine töö, mida meelsamini teeksite:
1. Ei leidu
 2. Ei tea
 3. Leidub
- 21) Kas Teile meeldiks, kui Teie poeg (vastab mees), tütar (vastab naine) töötaks samal erialal (vastake ka siis, kui Teil polegi lapsi):
1. Kindlasti mitte
 2. Üldiselt oleksin vastu
 3. Tehku, kuidas ise soovib
 4. Mul poleks midagi selle vastu
 5. Väga meeldiks
- 22) Kas Teie vanemaid huvitas Teie elukutsevalik:
1. Ei huvitanud
 2. Ei mäleta, ei oska öelda
 3. Huvitas
- 23) Kui võrd mõjutas nende arvamus Teie elukutsevalikut:
1. Üldse ei mõjutanud
 2. Mõjutas
 3. Nende soovitus oli määrav
- KUIVÕRD MÕJUTASID TEIE ELUKUTSEVALIKUT:
- 24) Sõber (sõbrad):
1. Üldse ei mõjutanud
 2. Neid see ei huvitanud
 3. Mõjutas
- 25) Õpetaja(d):
1. Üldse ei mõjutanud
 2. Neil polnud ei aega, tahtmist ega võimalusi sellega tegelda
 3. Mõjutas

26) Mitmesugused ühiskondliku informatsiooni vahendid (ajalehed, TV, raadio, ekskursioonid jms.):

1. Üldse ei mõjutanud
2. Ei pannud seda tähele
3. Mõjutas

PÕHILISED MOTIIVID, MILLEST LÄHTUSITE ERIALAVALIKUL:

	ei mõju- tanud	mõjutas, kuid mitte oluliselt	oli määrav
27) Huvitav töö:	1	2	3
28) Suur sissetulek:	1	2	3
29) Elukutse prestiiž:	1	2	3
30) Võimalus käsutada oma tööaega:	1	2	3
31) Sõprade eeskuju:	1	2	3
32) Muu motiiv (märkige):			
33) Kas tööle võtmisel kontrolliti Teie sobivust erialale: 1. Ei, piisas paberite esitamisest 2. Jah			
34) Kui "jah", siis, kuidas: 1. Katseaeg 2. Vestlus 3. Muud (kirjutage palun, kuidas):			
35) Mitmes ettevõttes olete töötanud enne siia tööle asu- mist (märkige arv) . . . ; ja selles ettevõttes olete juba töötanud . . . aastat. Edasi (küsimustele 36-43) vastavad need, <u>kellele praegune töökoht ei ole esimene:</u>			
36) Märkige palun, miks lahkusite eelmisest ettevõttest: 1. Omal algatusel (Teid vabastati töölt) 2. Administratsiooni algatusel (Teid vallandati) 3. Kokkuleppel administratsiooniga 4. Kutsuti armeesteenistusse 5. Olite ajutine töötaja ja tähtaeg sai täis 6. Keeldusite üleviimisest teise piirkonda 7. Teid toodi siia üleviimise korras Teie enda nõusolekul 8. Te ei tulnud katsea ajal oma tööga toime 9. Muu seaduslik alus (märkige kui mäletate):			

37) Kui Teid vallandati administratsiooni algatusel, siis, millisel põhjusel:

1. Seoses ettevõtte likvideerimisega või koosseisude koondamisega
2. Osutusite mittevastavaks ebapiisava kvalifikatsiooni või tervisliku seisundi tõttu
3. Endine töötaja, keda asendasite, tuli tööle tagasi
4. Teie ajutine töövõimetus kestis üle 4 (6) kuu
5. Seoses töödistsipliini rikkumisega
6. Seoses tööluusiga, Teid tabati töölt purjus olekus

38) Kas Teie arvates talitati seejuures õiglaselt:

1. Ei
2. Jah

39) Kui lahkusite omal soovil, siis, mis oli tegelikuks põhjuseks:

	see küll mitte	ka see	peami- selt see
1. Läksite vanaduspensionile	1	2	3
2. Läksite invaliidsuspensionile	1	2	3
3. Tervislik seisund või haigus ei võimaldanud endist tööd jätkata	1	2	3
4. Seoses lapse sünni või alla 7-aastase lapse hooldamisega	1	2	3
5. Seoses Teie või Teie abikaasa elukohavahetusega:			
a) ENSV piires	1	2	3
b) samas linnas, rajoonis	1	2	3
c) väljaspool ENSV-d	1	2	3
6. Suundusite õppima	1	2	3
7. Lastel puudus lasteaia või sõime koht	1	2	3
8. Elamispinna puudus	1	2	3
9. Töökoht asus elukohast liiga kaugel	1	2	3

	see küll mitte	ka see	peami- selt see
10. Liiga väike töötasu	1	2	3
11. Töö oli üksluine, monotoonne, nõudis liialt vähe mõtlemist ja initsiatiivi	1	2	3
12. Halb töö organiseerimine (sagedane ületunnitöö, ebarütmilisus, halb varustamine jms.)	1	2	3
13. Vahetustega töö	1	2	3
14. Tuli teha ebakvaliteetsset toodangut, parandada teiste praaki	1	2	3
15. Liiga kõrge füüsiline koormus	1	2	3
16. Liiga kõrge vaimne, psüühiline pinge	1	2	3
17. Töö oli tervistkahjustav	1	2	3
18. Hooned, seadmed ja masinad olid ajast ja arust	1	2	3
19. Puudus perspektiiv tõusta ametiredelil	1	2	3
20. Puudus võimalus kvalifikatsiooni tõstmiseks	1	2	3
21. Puudus võimalus edasiõppimiseks tööl kõrvalt	1	2	3
22. Polnud võimalik tegelda erialase tööga	1	2	3
23. Töö tundus mittevajalik ja üleaarne	1	2	3
24. Leiate, et olite ise üleaarne (sama töö oleks võinud ka keegi teine oma ülesannete kõrvalt ära teha)	1	2	3
25. Elukutse (eriala) ei rahuldanud	1	2	3
26. Töötasite mitte oma erialal, tahtsite aga saada erialast tööd	1	2	3
27. Ei saanud läbi töökaaslastega	1	2	3
28. Ei saanud läbi ettevõtte administratsiooniga	1	2	3

see küll ka see peami-
mitte mitte selt see

29. Ei saanud läbi otsese üle-
musega

1 2 3

30. Ei saanud läbi alluvatega

1 2 3

31.

1 2 3

Nüüd palun märkige eelpool loetletud tegureis tähtsaim just Teie seisukohalt (tõmmake numbrile ring ümber).

40) Kui neid põhjusi poleks olnud, kas oleksite jäänud endisele kohale edasi:

1. Ei
2. Jah

41) Kas lahkudes teadsite juba, kus hakkate edaspidi töötama:

1. Polnud mingit aimu, tahtsin vaid sealt ära
2. Oletasin, aga midagi kindlat ei teadnud
3. Teadsin küll
4. Teadsin kindlalt, oli juba kokkugi lepitud

Edasi vastavad jälle kõik!

42) Kuidas sattusite tööle meie ettevõttesse:

1. Teid toodi üleviimise korras
2. Juba eriala omandades teadsite, kuhu Teid hiljem suunatakse
3. Teid suunati peale õppeasutuse lõpetamist, kuid enne Te seda ei teadnud
4. Ise otsisite

43) Kui otsisite ise, kust saite põhiliselt informatsiooni tööpakkumise kohta meie ettevõttes:

1. Töölerakendamise büroost
2. Ajalehekuulutusest
3. Kutsekonsultatsioonipunktist
4. Muud massiinformatsioonivahendid (TV, raadio, kirjandus, ajaleheartikkel)
5. Oma vanematelt
6. Tuttavatelt, sõpradelt
7. Ekskursioonilt ettevõttesse
8. Ettevõtte kultuuriürituselt
9.

KAS ENNE TÖÖLEASUMIST TÖÖTAS SIIN:

- 44) Teie vanemad:
1. Kumbki ei töötanud
 2. Üks: a) isa
b) ema
 3. Mõlemad
- 45) Teie häid sõpru, tuttavaid:
1. Ei
 2. Jah
- 46) Teie motiivid siia tööletulekul:

	see küll mitte	ka see	peami- selt see
1. Lootsite omandada meeldiva eriala	1	2	3
2. Soov töötada meeldival erialal	1	2	3
3. Elamispinna saamise lootus	1	2	3
4. Lootus last lasteaeda, -sõime paigutada	1	2	3
5. Elukoha lähedus	1	2	3
6. Head õppimisvõimalused	1	2	3
7. Kõrge töötasu (sissetulek)	1	2	3
8. Ettevõtte prestiiž	1	2	3
9. Meeldis ettevõtte toodang	1	2	3
10. Head töötingimused	1	2	3
11. Meeldis vahetusteta töö	1	2	3
12. Võimalus tõusta ametiredelil	1	2	3
13. Võimalus tõsta kvalifikatsioon	1	2	3
14. Võimalus töötada koos vanematega	1	2	3
15. Võimalus töötada koos heade sõprade, tuttavatega	1	2	3
16. Meeldis hea kollektiiv	1	2	3
17.	1	2	3

Nüüd palun märkige olulisim neist tegureist (tõmmake palun numbrile ring ümber).

- 47) Kas Teie lootused seoses meile tööletulekuga on praeguseks täitunud:
1. Ei ole
 2. Peaaegu
 3. On küll
- 48) Mitu korda olete vahetanud töökohta ettevõttes: . . . korda
- 49) Kas sooviksite vahetada töökohta ettevõttes jätkates töötamist samal erialal:
1. Tahaksin
 2. Ei oska öelda
 3. Ei tahaks
- 50) Kas tahaksite, et Teie poeg (vastab mees), tütar (vastab naine) töötaks sellises töökollektiivis (vastake ka siis kui Teil polegi lapsi):
1. Kindlasti mitte
 2. Üldiselt oleksin vastu
 3. Ei oska öelda
 4. Mul poleks midagi selle vastu
 5. Väga tahaksin
- 51) Kas Teil omal ajal meile tööle tulles oli võimalus konkreetset töökollektiivi (töökohta) valida:
1. Ei
 2. Ei mäleta
 3. Oli
- 52) Kas antud töökohale oli ka teisi kandidaate:
1. Ei olnud
 2. Ei mäleta
 3. Oli
- 53) Kui "jah", siis, miks valiti just Teid (mis osutus Teie arvates määravaks):
1. Haridus
 2. Kvalifikatsioon
 3. Üldine ja erialane tööstaaž
 4. Isiksuse omadused
 5. Psühholoogiline sobivus
 6. Tundsite kedagi töötajatest
 7. Tundsite kedagi administratsioonist
 8.

Järgnevalt esitame Teile rea küsimusi, mis on otse-
selt seotud tööga ja inimestevaheliste suhetega.

- 58) Teile töö on:
1. Füüsiline
 2. Valdavalt füüsiline
 3. Ei oska öelda
 4. Valdavalt vaimne
 5. Vaimne
- 59) Kuidas töö Teid rahuldab:
1. Üldse ei rahulda
 2. Üldiselt ei rahulda
 3. Ei oska öelda
 4. Üldiselt rahuldab
 5. Väga rahuldab
- 60) Kas töö on Teile võimetekohane:
1. Töö käib üle võimete
 2. Vastab võimetele
 3. Võimed on suuremad
- 61) Kas Teile üldse leidub ettevõttes võimetekohast tööd
(Teie arvamus):
1. Ei leidu
 2. Ei oska öelda
 3. Kindlasti leidub
- 62) Kuivõrd vajalik on Teile töö ühiskonnale:
1. On vähese tähtsusega
 2. On vajalik
 3. On väga vajalik
- 63) Kuivõrd tähtis on Teile töö ettevõttele, tsehhile, jaos-
konnale, brigaadile (ettevõtte töö lõppresultaadi sei-
sukohalt):
1. On vähese tähtsusega
 2. On tähtis
 3. On väga tähtis
- 64) Mis juhtuks, kui Te jätaksite ühel päeval lihtsalt töö-
le tulemata:
1. Mitte midagi erilist ei juhtuks
 2. Ei oska öelda
 3. Tootmine oleks oluliselt häiritud

- 65) Milline on töötingimuste mõju Teie tööle:
1. On vähese tähtsusega
 2. On oluline
 3. On määrava tähtsusega
- 66) Kuidas olete rahul töötingimustega oma töökohal:
1. Ei ole rahul
 2. Põhiliselt olen rahul
 3. Väga olen rahul
- 67) Milline on töö organiseerimise mõju Teie tööle:
1. On vähese tähtsusega
 2. On oluline
 3. On määrava tähtsusega
- 68) Kuidas olete rahul töö organiseerimisega üldse ettevõttes:
1. Ei ole rahul
 2. Põhiliselt olen rahul
 3. Olen väga rahul
- 69) Kas kogu tööaeg kulub ettenähtud töö tegemisele:
1. Sageli tuleb teha midagi muud
 2. Ei oska öelda
 3. Saan täielikult pühenduda oma tööle
- 70) Kui võrd olete rahul palgaga:
1. Ei ole rahul
 2. Olen rahul
- 71) Kuidas Teile palga makstakse:
1. Ajapalk + preemia
 2. Tükipalk + preemia
 3. Tasu kollektiivi (brigaadi) kogutöö eest
 4.
 5. Ei tea
- 72) Millist palgasüsteemi ise eelistaksite (märkige palun):
-
- 73) Kas töötasustamine kollektiivis (ettevõttes) toimub:
1. Ebaõiglaselt
 2. Vahetevahel ebaõiglaselt
 3. Ei oska öelda
 4. Üldiselt õiglaselt
 5. Ranges vastavuses tööpanusele

- 74) Milline on Teie keskmine kuutöötasu praegusel töökojal:
 . . . rbl.
- 75) Kuidas olete rahul kuutöötasuga:
 1. Ei ole rahul
 2. Olen rahul
- 76) Milline peaks olema Teie normaalne palk (vastake julgesti): . . . rbl.
- 77) Kas ettevõttes on võimalusi Teie ametialaseks edutamiseks:
 1. Ei ole
 2. Ei tea öelda
 3. Peaks nagu ikka olema
- 78) Kas Teid on juba edutatud:
 1. Ei ole
 2. On
- 79) Kas kollektiivis edutatakse:
 1. Ebaõiglaselt
 2. Põhiliselt õiglaselt
 3. Alati õiglaselt

TEIE SUHTED TÖÖKAASLASTEGA

- 80) Suhted töökaaslastega on Teie jaoks:
 1. Vähetähtsad
 2. Tähtsad
 3. Määrava tähtsusega
- 81) Kuidas moodustati Teie brigaad:
 1. Minult ei küsinud keegi
 2. Vabatahtlikult, kuid kõik oli juba enne ära otsustatud
 3. Täiesti vabatahtlikult
- 82) Kas tööpäeva jooksul:
 1. Töötate peaaegu üksi
 2. Näete töökaaslasi harva
 3. Suhtlete nendega pidevalt
- 83) Kuidas olete sellega rahul:
 1. Ei ole rahul
 2. Põhiliselt olen rahul
 3. Olen väga rahul

- 84) Kas Teie läbisaamine töökaaslastega on:
1. Väga halb
 2. Halb
 3. Rahuldav
 4. Hea
 5. Väga hea
- 85) Kas inimestevahelised suhted üldiselt ettevõttes on:
1. Väga halvad
 2. Halvad
 3. Rahuldavad
 4. Head
 5. Väga head
- 86) Need, kellega koos töötate:
1. Pole ükski Teie sõber
 2. Mõni üksik neist on Teie sõber
 3. On kõik Teie sõbrad
- 87) Kas Teil on vihavaenlasi nende seas, kellega koos töö-
tate:
1. Te ei saa eriti kellegagi läbi
 2. On üks kindel isik
 3. Teil pole vihavaenlasi
- 88) Kas kollektiivis leidub intriigane:
1. Ei leidu
 2. Ei oska öelda
 3. Leidub
- 89) Kui "jah", siis, mis Te arvate - kas teda (neid) on vôi-
malik ümber kasvatada vôi peaks temast üldise õhkkonna
huvides lihtsalt vabanema:
1. Temast on vaja vabaneda
 2. Erilist lootust teda mõjutada ei ole, aga ini-
mest lihtsalt minema saata ka ei kõlba
 3. Ei oska öelda
 4. Üldiselt peaks saama teda mõjutada, aga keegi
pole seda proovinud
 5. Kindlasti saab ümber kasvatada
- 90) Kas kollektiivis esineb pealekaebamist, pugemist:
1. Ei esine
 2. Ei oska öelda
 3. Esineb

- 91) Kuidas ülemused suhtuvad pealekaebamistesse, pugemistesse:
1. Taunivad
 2. Ei oska öelda
 3. Soosivad
- 92) Kas kollektiivis korraldatakse ühiseid ettevõtmisi väljaspool tööaega:
1. Üldse mitte
 2. Harva
 3. Sageli
- 93) Kas kollektiivis esineb konfliktsituatsioone:
1. Üldse mitte
 2. Harva
 3. Sageli
- 94) Kuidas lahendate tekkinud konfliktid:
1. Ülemused intrigeerivad ise kaasa
 2. Ainult ülemuste sekkumine loob korra majja
 3. Ei oska öelda
 4. Vahel peavad ka ülemused sekkuma
 5. Lahendame konfliktid alati omavahel
- 95) Kuidas toimub uute liikmete vastuvõtt kollektiivi (brigaadi):
1. Ilma Teie käest küsimata
 2. Arvestades ka Teie arvamust
 3. Ise otsustate, keda võtta ja keda jätta
- 96) Mis Te arvate, kas uute liikmete vastuvõtul peaks arvestatama ka kollektiivi (brigaadi) liikmete arvamust:
1. Ei
 2. Mingil määral küll
 3. Kindlasti peaks
- 97) Kuidas olete rahul oma otsese ülemusega:
1. Üldse pole rahul
 2. Üldiselt ei ole rahul
 3. Ei oska öelda
 4. Üldiselt olete rahul
 5. Oleme väga rahul

- 98) Kui töötate brigaadis, siis kas brigadiri:
1. Määras ettevõtte juhtkond ilma Teilt küsimata
 2. Valisite küll, aga kõik oli juba ette ära otsustatud
 3. Valisite ise
- 99) Kas Teie otsene ülemus arvestab Teie soovide ja tahtmistega:
1. Ta teeb alati oma tahtmist küsimata Teie käest
 2. Eriliselt teda mõjutada ei saa
 3. Ei oska öelda
 4. Vahel kuulab ta ka Teie arvamust
 5. Ta küsib alati enne, mis Teie arvate
- Järgnevale kolmele küsimusele palume vastata neil, kellel on otseseid alluvaid:
- 100) Kas alluvatega läbisaamine on:
1. Väga halb
 2. Halb
 3. Rahuldav
 4. Hea
 5. Väga hea
- 101) Milline on käsundamine brigaadis:
1. Kogu aeg on üks igavene häda ja vastupunnimine
 2. Vahel tuleb ka raskusi ette
 3. Üldiselt tulete kergesti toime
 4. Probleemid laabuvad kergesti ja justkui iseenesest
- 102) Milline järgnevatest juhtimisstiilidest on osutunud tõhusaimaks:
1. Vahel on selline tunne, et võtaks või malaka
 2. Nende peale tuleb lausa karjuda ja pahandada
 3. Põhjalik veenmine ülesande täitmise vajalikkusest
 4. Range käsk
 5. Sõbralik, nagu muuseas antud käsk
 6. Nad loevad juba pilgust Teie soove
 7.

MILLINE ON TEIE ENESETUNNE:

	hea	normaalne	halb
103) Enne tööle tulekut:	1	2	3
104) Töö ajal:	1	2	3
105) Tööpäeva lõppedes:	1	2	3
106) Kodus parast tööd:	1	2	3
107) Puhkepäeval:	1	2	3
108) Esmaspäeval:	1	2	3

MILLISES SÕLTUVUSES ON TEIE ARVATES JÄRGNEVAD SÕNA-
PAARID:

	seos puudub	nõrk seos	tihe seos
109) Töötulemused - töötingimused	1	2	3
110) Töötulemused - töötasu	1	2	3
111) Töötulemused - suhted kollektiivis	1	2	3
112) Töötulemused- läbisaamine ülemustega	1	2	3
113) Töötulemused - perekondlikud suhted (kui kodus on kõik hästi, lendab ka töö käte vahel ja vastupidi)	1	2	3
114) Olukord perekonnas - suhted kollektiivis (kui kodus on halvasti, olete ka tööl narviline ja vastupidi)	1	2	3
115) Suhted kollektiivis - liikmete valik kollektiivi	1	2	3

LÕPETUSEKS MÕNED KÜSIMUSED TEIE ENESE KOHTA:

- 116) Sugu:
 1. Mees
 2. Naine
- 117) Vanus: . . . aastat
- 118) Üldharidus: . . . klassi

- 119) Eriharidus:
1. Keskeri
 2. Kõrgem
- 120) Kvalifikatsioon:
1. Tööline järk
 2. Teenistuja
 3. ITP (märkige palun amet):
- 121) Rahvus:
- 122) Kus Te sündisite:
- 123) Parteilisus:
1. ÜLKNÜ liige
 2. NLKP liige, liikmekandidaat
 3. Parteitu
- 124) Perekonnaseis:
1. Abielus
 2. Lahutatud (elate lahus)
 3. Lesk
 4. Vallaline (pole kunagi abielus olnud)
- 125) Perekonna suurus: . . . inimest, nendest töötab: . . .
- 126) Teie tervis on:
1. Väga halb
 2. Kehvavõitu
 3. Üldiselt pole viga
 4. Hea
 5. Väga hea

SUUR TÄNU NÄHTUD VAEVA EEST!

Ы И ВАШ КОЛЛЕКТИВ.

Анкета.

Составитель Андес А р р а к.

На эстонском языке.

Тартуский государственный университет.

СССР, 202400, г. Тарту, ул. Пликооли, 18.

Vestitav toimetaja V. Jark.

TRÜ trükikoda 1984. 900. 1,06 arv.-pg. 1,25 trpg.

Tell. nr. 801. Tasuta.

Tasuta