ТАРТУСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

КАФЕДРА ИСТОРИИ С С С Р

А.Т.ВАРФОЛОМЕЕВ

И С Т О Р И Я К О М Б И Н А Т А

Я Р В А К А Н Д И

Дипломная работа

Руководитель работы:

Доктор исторических наук

К.К.СИЙЛИВАСК

TRÜ NSV Liidu ajaloo kat.

Inv. nr. 2227

Т А Р Т У 1 9 7 0



КОМБИНАТ ЯРВАКАНДИ

Введение

В Программе Коммунистической Партии Советского Союза записано: "Огромные масштабы капитального строительства требуют быстрого развития и технического совершенствования строительной индустрии и промышленности строительных материалов до уровня, обеспечивающего потребности народного хозяйства..."[I]

Комбинат Ярваканди относится к предприятию промышленности строительных материалов. Он изготовляет оконное стекло, изоляторы, стекло "мороз", матовое стекло, пиломатериалы, оконные и дверные блоки, шкафы и другие деревянные детали для строительства. Продукция комбината имеет большой спрос в нашем народном хозяйстве и выпуск ее увеличивается из года в год. Комбинат Ярваканди поставляет свою продукцию не только во все районы своей республики, но и во все республики Советского Союза, а также и за пределы Союза. За годы Советской власти комбинат вырос из маленького завода, производящего бутылки и стеклянные банки, в одно из крупнейших предприятий Эстонской ССР, с высокой механизацией и культурой производства.

I. Программа КПСС, стр.71. Госполитиздат.И.1961.

За годы Советской власти на комбинате выросли свои национальные кадры специалистов как стекольного дела, так и по деревообработке. В настоящее время на заводе работает 78 специалистов с высшим и средним образованием.

За последние два десятилетия на комбинате произведена механизация всех трудоемких процессов и целиком исключен тяжелый ручной труд, в стекольном производстве и деревообработке. Ломка стекла, которая еще недавно была ручной, полностью автоматизирована. Что особенно важно, что подавляющее большинство этих работ проведено силами заводских рационализаторов и изобретателей.

Неузнаваемо изменился облик и рабочего поселка. За годы Советской власти выросли целые улицы благоустроенных жилых домов, кинотеатр, бассейн для плавания с теплой водой, клуб, магазин-ресторан, каток. Все главные улицы поселка асфальтированы, озеленены.

Намного вырос жизненный уровень работников завода. Сейчас трудно найти в поселке семью в которой не было бы телевизора, радиоприемника, холодильника, стиральной машины. Многие семьи имеют свои автомашины, мотоциклы с колясками и без колясок, не говоря уже о велосипедах. Ежегодно десятки работников завода отдыхают в санаториях, домах отдыха, в туристических поездках. Частыми гостями у работников комбината бывают артисты из Таллина, Пярну, Вильянди, Тарту и других городов республики.

Все это стало возможным благодаря неустанной заботе Коммунистической Партии и Правительства Советского Союза о советском человеке.

На заботу партии и правительства коллектив комбината отвечает самоотверженным трудом. Коллектив комбината неоднократно завоевывал переходящее Красное знамя во Всесоюзном и Республиканском Социалистическом соревновании. Встав на трудовую вахту в честь I00-летия со дня рождения В.И. Ленина коллектив добивается новых успехов в соревновании. План первого квартала I970 г. комбинат выполнил на I00%. За добросовестный труд I64 работника комбината награждены юбилейной медалью в честьI00-летия В.И. Ленина.

Выполняя исторические решения XXIII съезда КПСС, где записано:"Промышленность строительных материалов должна больше производить легких и экономичных стеновых материалов, красивых и долговечных отделочных материалов, декоративного цемента, витринного стекла, керамики, изделий санитарной техники... увеличить производство... стекла оконного в I,4 раза[I], коллектив комбината полон решимости досрочно выполнить пятилетнее задание и дать стране на сотни тысяч рублей сверхплановой продукции высокого качества.

I А.Н.Косыгин. Директивы XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития Народного хозяйства СССР на I966-I970 годы. М.I966. Стр.48-49.

Автор данной работы живет в поселке Ярваканди с 1950 года, работал на комбинате начальником отдела кадров и лесопилки, много приходилось беседовать с рабочими, особенно с теми, которые работали на заводе долгое время. Созрела мысль написать краткую историю комбината. Однако в процессе работы встретились трудности: отсутствие архива комбината царского и буржуазного времени и материал пришлось собирать по архивам фабричных инспекторов, которых так же оказалось очень мало. Кроме того, большинство материала на эстонском языке, а автор не владеет им в совершенстве.

В книге О.Карма "От промышленного переворота к социалистической революции в Эстонии" также очень мало сведений о комбинате Ярваканди, особенно до советского периода.

Большую помощь в написании работы оказала рукопись К.Еельма "Из истории комбината Ярваканди", которая хранится у тов. К.Еельма. К сожалению тов. Еельма не указывает в своей рукописи источники, которыми он пользовался при написании рукописи.[1]

В беседах со старожилами Ярваканди, факты приведенные в рукописях подтверждаются, так что им можно верить.

Архив завода располагает обширным материалом, начиная с 1945 года, которые автор использовал в своей работе.

Так же в работе использованы данные планового отдела комбината, партийной, профсоюзной организаций и спортивного общества. Ценные сведения дал заместитель директора

[1] К. Еельма председатель заводского комитета профсоюза комбината Ярваканди

комбината тов. Микивер, который работает на комбинате с I929 года.

Ввиду того, что архивных данных в досоветское время очень мало, весь этот период объединен в одну главу: "Комбинат Ярваканди от основания до I940 года". Основное развитие комбината произошло за годы Советской власти, поэтому вторая глава более обширная и на основании имеющихся документальных материалов подробнее характеризует деятельность комбината в этот период.

Г Л А В А I

КОМБИНАТ ЯРВАКАНДИ ОТ ОСНОВАНИЯ ДО 1940 ГОДА.

ОСНОВАНИЕ ЗАВОДА

Основание комбината "Ярваканди Техасед" совпадает с теми глубокими изменениями, которые происходили в царской России в пореформенный период. Отмена крепостного права в России способствовала быстрому развитию капитализма и особенно быстрыми темпами развивался капитализм в Прибалтике, где крепостное право было отменено значительно раньше. Широкое железнодорожное строительство, которое развернулось также и в Эстонии способствовало строительству новых промышленных предприятий.

Встает вопрос, почему комбинат Ярваканди был построен вдали от крупных городов среди болот и лесов? Это объясняется тем, что в то время вокруг Ярваканди было много лесов, а лес был главным топливом (древесный уголь) для плавки стекла. Кроме того вблизи Ярваканди находились и другие источники сырья: песок, известь, глина для шамотного кирпича. Кроме этого владельцы завода надеялись использовать окрестных крестьян, которых нужда и малоземелье заставляли искать побочные заработки, особенно в зимнее время. Все это повидимому и послужило причинами строительства завода именно на это месте.

Кроме того в окрестностях Ярваканди уже были стекольные мануфактуры в Лелле, Кяру, Вяндра, Эйдапере, Нурту и Валгу, которые выпускали бутылки, зеркала, стеклянные банки. Все эти мануфактуры были небольшие, где работало по 20-25 рабочих. Все мануфактуры, кроме Лелле, принадлежали капиталисту Ангелунгу. Крупнейшей стекольной мануфактурой, принадлежавшей капиталисту Ангелунгу была Выйзику Стекольная мануфактура, где в 1820 году работало 530 человек. Эта мануфактура производила оконное стекло, зеркала, стеклянную посуду, бутылки и др. Продукцию сбывали в крупные города, как Петербург, Псков, Ригу, Таллин, Тарту и др.

Другой крупнейшей мануфактурой была Рыйка-Мелески. Эта мануфактура в то время была крупнейшей в Эстонии. В 1825 году здесь работало 538 рабочих, это была вторая по величине зеркальная мануфактура в Царской России. Полировка и шлифовка зеркал производилась вручную. На шлифовке стекла было занято более 50 рабочих. При полировке использовалась сила воды. Мануфактура производила 60 тыс.кв.футов зеркал.[1]

3 февраля 1879 года Юхан Рунге заключил договор с владельцем мызы Ярваканди бароном Таубе о строительстве стекольной мануфактуры. В договоре указывалось: Ю.Рунге получает в аренду землю трех хуторов на 20 лет на которой он может построить фабричные здания и жилые дома.

---

1. К.Ельма. Из истории комбината Ярваканди стр. 2.Ярваканди, 1958.рукопись

Мызник представляет для строительства бесплатно лес и помогает в его заготовке и вывозке. Крестьяне, которые жили на этой земле, должны теперь за аренду земли платить работой - вывозить дрова из леса на фабрику. Согласно договора арендатор должен покупать у мызника ежегодно не менее 3000 сажен дров, по указанной в договоре цене. После 20 лет фабрика переходила в собственность мызника. Теперь понятно, какую выгоду получал мызник от строительства фабрики и почему он помогал во всем Рунге[I].

В договоре только первые три пункта говорят о строительстве фабрики и покупке древесины, тогда как более 30-ти пунктов говорят о правах мызника. Так фабрикант не имел права открывать корьчму, магазины. Рабочие фабрики не могли в окрестных лесах охотиться, пасти скот, даже собаки не могли лаять в лесу. За все нарушения был предусмотрен штраф и его величина была указана в договоре. Выполнение этих пунктов было возложено на лесников, которые должны были всех нарушителей задерживать и представлять для наказания.

Лесоматериал, нужный для строительства фабрики и жилых домов, заготавливали вручную, вывозили из леса на лошадях, пользуясь зимним путем. Доски также пилили вручную.

I. К.Ельма. Из истории комбината Ярваканди стр. 4 Ярваканди 1958. Рукопись

К весне бревна были заготовлены и вывезены из леса, и с оттаиванием земли началось строительство. В сентябре 1879 года строительство было закончено и фабрика дала первую продукцию. Первое здание фабрики было деревянное без трубы. Посредине здания из глиняных блоков была построена плавильная печь с прямым отоплением (без газовых генераторов).

Ввиду отсутствия трубы и вентиляции в помещении, где работали стеклодувы, плавильщики и подсобные рабочие, было всегда дымно и много пару, которые плохо выходили через отверстие в крыше. При наблюдении издали фабрика напоминала горящий дом, всегда окутанный дымом и паром.

Сегодня нам трудно понять в каких условиях пришлось работать тогда рабочим и что им пришлось пережить.



СТЕКОЛЬНЫЙ ЗАВОД В 1879 г.

Первые специалисты были приглашены из Германии. Местное население использовалось в качестве подсобных рабочих и на заготовке леса.

Первая продукция завода была не стекло, которое завод выпускает теперь, а темные стеклянные банки, которые использовали для засолки кильки и салаки, так как жестянных банок в то время в Эстонии не было. Стеклянные банки несколько лет были основной продукцией стекольной фабрики. Через некторое время начали изготовлять также пивные и винные бутылки. Только в I895 году фабрика начала выпускать оконное стекло.

Первоначально оконное стекло производили так называемым богемским способом. Рабочие выдували короткие цилиндры, а затем их разрезали и расправляли в листы. Листы были маленькие, размером 50x30 см. Этим способом изготовляли стекло вплоть до I923 г.

Рецепт стекольной смеси в начале был следующий: 20 фунтов гашеной извести, I00 гр. глауберовой соли, I50 гр. песка. Соду начали применять для изготовления стекла с I923 года.[I]

I. К.Еельма, Из истории комбината Ярваканди стр. I4. Ярваканди I958. рукопись

До 1890 года фабрика работала на прямом сжигании топлива (без газогенераторов). В 1890 году была построена газостанция и первая 35-метровая четырехугольная труба.

В 1902 году деревянное здание фабрики сгорело из-за небрежности рабочего газогенератора.

Новое здание было построено из кирпича, который доставляли из Райкюла, Куузику, Валту. Это здание стоит до сего времени, в нем помещается сейчас ванна № 2 (изоляторный пресс).



В период с 1879 по 1901 год продукцию реализовали главным образом в большие города, как Таллин, Пярну, Рига, вывозили на лошадях в зимнее время, а обратно везли сырье и шамотный кирпич. Продукция перевозилась в коробках.

С постройкой в I90I г. узкоколейной железной дороги Таллин-Вильянди, готовую продукцию стали отправлять по железной дороге через станции Лелле и Кеава. На станции попрежнему продукцию доставляли на лошадях.

Для оконного стекла песок первоначально брали на месте и доставляли из Таллина (который доставлялся из Финляндии). Позднее стали использовать песок из Тори. Известковый камень из Райкюла, уголь обжигали на месте.

Согласно данным О.Карма на комбинате Ярваканди в I884 году работало 28 рабочих и выпущено 500000 бутылок
200000 банок

приблизительно на 28000 руб.

В I890 году выпущено продукции на 22000 руб.

В I900 году работало 23 рабочих. I.



ЗАВОД ПОСЛЕ УСТАНОВКИ ГАЗОГЕНЕРАТОРА.

I. О. Карма . От промышленного переворота к социалистической революции в Эстонии.
Стр.I43. Таллин.I963 г.



ТАКИМ БЫЛ СТЕКОЛЬНЫЙ ЗАВОД В КОНЦЕ XIX В.

Рабочие в день получали до 50 копеек, а специалисты (стеклодувы) максимум I рубль. Пока руководителями завода былиРунге и Лукк рабочие пользовались некоторыми льготами: бесплатная квартира, пользование землей, покосом.

Первое время рабочие завода почти не отличались от крестьян. Каждая семья имела свое хозяйство: I-2 коровы, овец, свиней. Одежду они сами изготовляли дома. Женщины зимой вязали чулки, носки, рукавицы из шерсти. Долгое время в Ярваканди не было пекарни и хлеб рабочие выпекали сами, а муку доставляли из мызы заводские возчики кто сколько закажет (доставка бесплатная). Скот пасся в общем стаде и был специальный пастух. Может быть на фабрике были такие порядки потому, что первыми рабочими-специалистами были немцы, а не эстонцы. Как мы увидим дальше, когда специалистами станут эстонцы и фабрика перейдет к другому хозяйну, все привилегии отпадут.

Работа стеклодува была очень тяжелой и требовала от стеклодува большого напряжения. Рабочий день продолжался I4-I8 часов. Пока рабочий не израсходует всю стекломассу, он не имел права оставить работу. Во время смены плавильных горшков, рабочим, производящим эту работу, приходилось работать до 60 часов без смены.

ПОЛОЖЕНИЕ РАБОЧИХ

В 1895 году на заводе произошла некоторая смена рабочих специалистов. Из Финляндии, со стекольной фабрики Валее-Коська, с которой Ярваканди поддерживала связь, прибыли шесть семей, в том числе отец Ю.Кирде - старейшего рабочего комбината, проработавшего на комбинате более 50-ти лет, из них 25 лет стеклодувом. (Недавно умер).

1898 году на заводе были введены правила внутреннего распорядка (см. приложение № 1). Одновременно с утверждением правил внутреннего распорядка был утвержден табель заработной платы рабочим стекольного завода (см. приложение № 2) и табель штрафов, налагаемых на рабочих (см. приложение № 3).

Из этих правил и табелей мы видим как жили рабочие, какую они получали зарплату и за что их штрафовали. Особенно нужно отметить, что самый высокий штраф налагается за прогул (1 руб.) и за непослушание и грубость (90 коп.) Это говорит о том, что владелец завода барон Гюне особенно заботился о том, чтобы рабочие как можно больше времени гнули на него спины и были послушны и учтивы.

Труба для выдувания стекла была очень тяжелой (8-10 кг) и примитивной. Условия работы были очень тяжелые. Рабочие работали всегда в дыму, в пару, без освещения. Поэтому становится ясно, почему стеклодувы и их помощники были всегда тощие, бледные и большинство с больными легкими.



СТЕКЛОДУВ

За тяжелые условия труда должна бы быть и выше зарплата, однако этого не было. Зарплата рабочих-эстонцев была низкой и редко превышала 15 руб. в месяц, зарплата рабочих-немцев за ту же работу была в два раза выше.

Увеличение числа рабочих способствовало их сближению и сплочению. Молодежь начинает тянуться к культуре.

Вихаку корчма, где рабочие проводили свое свободное время, уже не удовлетворяет растущие культурные запросы.



СТЕКЛОДУВ И ЕГО ПОМОЩНИК ПОДГОТОВЛИВАЮТ СТЕКЛЯННУЮ МАССУ ДЛЯ ВЫДУВАНИЯ СТЕКЛА.

По праздникам и выходным дням молодежь собирается вместе и находит место для более культурного времяпровождения. Уже в конце 90-х годов основным местом сбора стал дом Пярна (в настоящее время Вана-Асула I4), где молодежь танцевала и играла в круговые игры. Музыка для танцев была губная гармошка или скрипка, позднее, когда Ю.Кирде становится гармонистом, ни одно гуляние не обходится без его участия. Усиливаются связи с молодежью окрестных хуторов. Первый хор в Ярваканди был создан более 60 лет назад, основателем его был Юрий Бахманн, у которого была гармонь. Первые песни, которые разучивал хор, были: „OLEKSIN LAULU Lind", „KULLA KÕLLA", „Mis SA nopid neiukene", „Õrn ööbik kuhu tõttad SA" и другие.

Основными спортивными мероприятиями в то время были: перетягивание на пальцах, пригнуть руку, перетягивание на палках. Эти игры проводились в основном зимой в корчме. Летом занимались борьбой на траве, поднятием тяжестей. Соревнования обычно начинались рано утром и заканчивались вечером. Награждение победителей обычно проводилось в корчме, которая заменяла рабочим в то время клуб[I].

I. К.Еельма, Из истории комбината Ярваканди

стр.I8-I9 Ярваканди I958г. рукопись

СОБЫТИЯ 1905 ГОДА В ЯРВАКАНДИ

О революционных выступлениях рабочих завода Ярваканди до 1905 года никаких сведений нет. По-видимому их и не было, так как завод был очень маленьким и рабочих было не много и те в основном были немецкой национальности и жили в привилегированных условиях. Что касается событий 1905 года, то они происходили не непосредственно на заводе, а в его окрестностях и в них участвовали отдельные рабочие завода.

В Рапласком кихельконде, как в то время звали Ярваканди, Райкюла, Кехтна и другие окрестности Рапла, народные собрания проводились уже в начале 1905 года. На этих собраниях крестьяне, рабочие и батраки предъявляли свои требования мызникам и попам. Сначала эти собрания проходили нелегально, а позднее открыто.

Активными народными вожаками были в Рапласком кихельконде волостной писарь Максим, Антон и Ханс Мартинсоны, Яан Ленсман из Ярваканди, Яан Удельт из Райкюла.

Толчком для массовых выступлений послужило убийство из-за угла Карла Удельта 27 октября. Его похороны, на которых участвовали и рабочие Ярваканди, превратились в открытое революционное выступление. На кладбище с гневной речью выступил также представитель Ярваканди Яан Ленсманн.

На собрания и митинги, кроме Ленсмана, систематически ходили Карл Лузикой, Няяри Яаан, Лустиг Яаан и другие.

После собрания на заводе Вольта II декабря и ареста участников собрания, местные жители решили арестовать местные власти, чтобы таким путем требовать освобождения арестованных товарищей. Многосотенная группа, где были и рабочие Ярваканди I3 декабря направилась в Рапла с целью ареста представителя власти Гольдберга, однако ему удалось сбежать. Тогда вытащили на улицу все бумаги и сожгли, такая же картина повторилась в суде, где также сожгли все бумаги. На следующий день I4 декабря направились в мыйзу Алу, куда прибыл из Таллина отряд рабочих из I0 человек. Прибывшие начали громить мызу. В это время прибыл отряд казаков и между восставшими и казаками произошел бой. Двое восставших были убиты, офицер и солдат ранены. В это же время жгли мызы в Ярваканди, Райкюла, Кабала и Кехтна.

I6 декабря отряд рабочих из Таллина 4 чел. прибыл на завод Ярваканди, чтобы разрушить и его. Все было приготовлено чтобы разрушить завод, но в последний момент решили завод не разрушать, так как зимой рабочим негде работать. После этого отряд двинулся в сторону Кынну и Кайзма и с ним ушли наиболее активные рабочие, как Яаан Лустиг, которые сожгли мызы в Кынну, Кайзма, Пюравере[I].

I. К.Ельма Из истории комбината Ярваканди

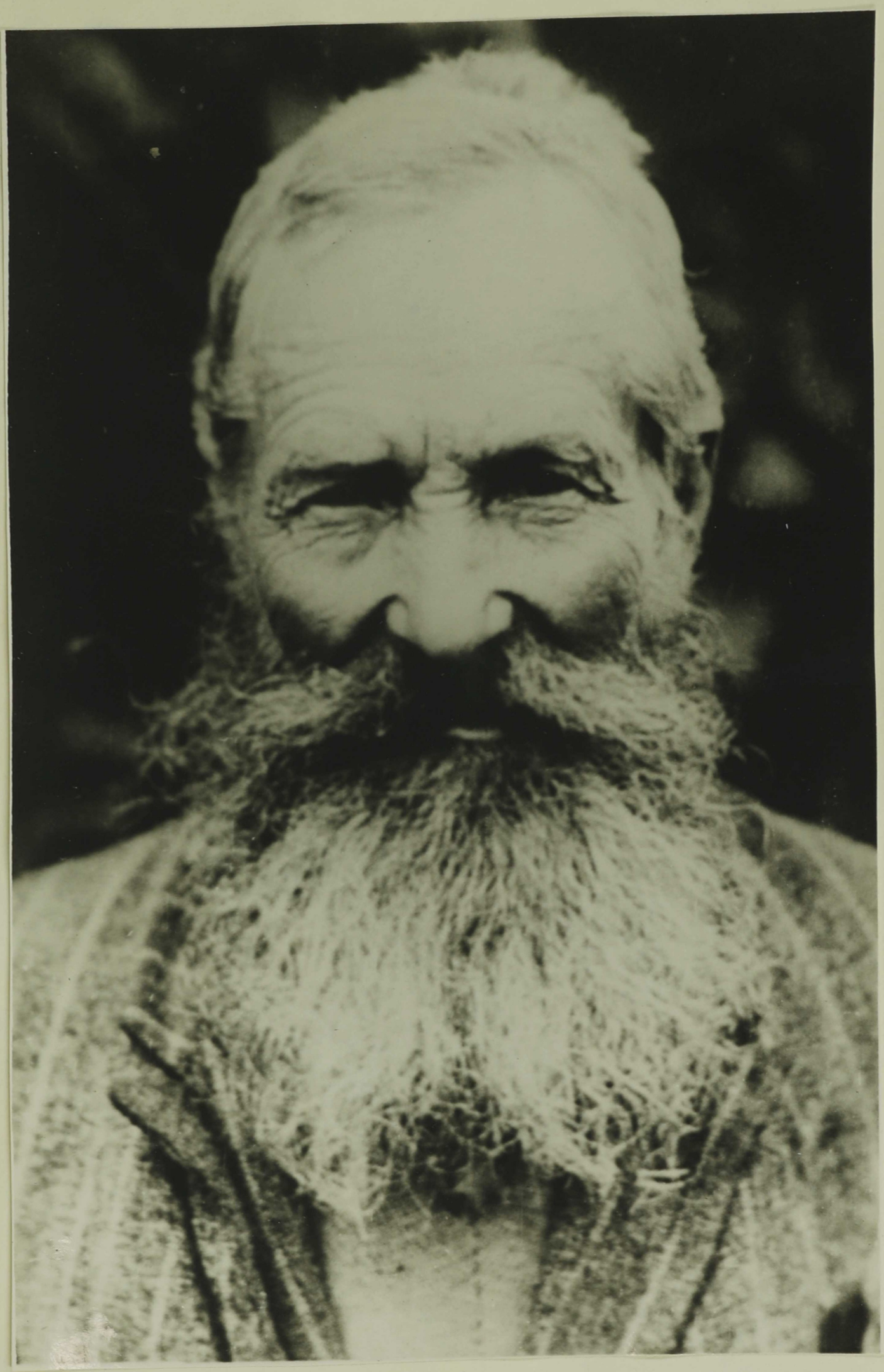
стр.2I-23 Ярваканди, I958. рукопись

МЫЗА ЯРВАКАНДИ, СОЖЖЕННАЯ В 1905 ГОДУ ВОССТАВШИМИ РАБОЧИМИ И КРЕСТЬЯНАМИ





Волостной дом, во дворе которого по приказу генерала Безобразова пороли розгами рабочих и крестьян Ярвакандской волости.



Яаан Лустиг, получивший в 1905 году более 300 ударов розгами.

В таких лачугах жили
Крестьяне в окрестностях
Ярваканди по милости
Российского царя-„Батюшки"
и его слуг.



Вызванные мызниками карательные отряды начали чинить жестокую расправу с восставшими. Многим удалось скрыться в Швеции и Финляндии, некоторые скрывались в лесах, а те, кто остался на месте, подверглись жестоким наказаниям. Расстрелы, избиение проходили ежедневно. Людей избивали без суда и следствия и били розгами. Большую помощь карателям оказывали сыновья мызников и пасторы. Так пастор Гиргензон приказал расстрелять Притс Адо за то, что он когда-то говорил ему напротив.

В Ярваканди массовая расправа началась 30 января 1906 г. Начальник карателей генерал Безобразов приказал собрать всех жителей к волостному дому, чтобы все смотрели. Сначала расстреляли Притс Адо, а затем началось избиение других участников восстания. Били розгами всех подозрительных, но больше всех получил Кустав Метс, который участвовал в поджогах мыйз, его тело было превращено в кровавое мессиво и больше года не заживало[I].

Так закончилось выступление 1905 года.

Эстонский народ, вместе с русским народом, сделал попытку сбросить с себя ярмо царизма, мызников и попов. Однако в то время эта попытка не удалась и эстонский народ еще долго вел борьбу за свою свободу.

О революционных выступлениях в Ярваканди после 1905 года сведений не имеется.

I. К.Ельмаа Из истории комбината Ярваканди стр.25 Ярваканди, 1958. рукопись

Это говорит о том, что выступления I905 года в Рапласком кихельконде были стихийными и неподготовленными.

До Великой Октябрьской Социалистической революции завод Ярваканди был небольшим предприятием и на нем работало в среднем около тридцати рабочих.

Так, согласно сообщения управляющего заводом Ярваканди от I2 января I9II года, на заводе работало:

Выдувальщиков . . . . . 8 рабочих

и помощников . . . . . .8 -"-

Работают при стеклоплавильной печи, тоже при резке и упаковке:

при отоплении т.е. при газометре . . . . . 3 рабочих

правильщики (при расправке Телескопов) . . . . 5 -"-

При варке стекла у стеклоплавильной печи . . . 3 -"-

При приготовлении горшков (где варят стекло) . 3 -"-

Кузнец . . . . . I -"-

Помощник . . . . . I -"-

32 рабочего

В I9I3 г. - 30 рабочих.

В I9I4 г. - 33 -"- , продукции было выпущено на 5I тыс.рублей.[2]

[1] Ярваканди I2 января I9II г.
Упр.стекл. зав. Ервакант Р.Рунее I

I. Центральный Государственный Исторический Архив (в дальнейшем - ЦГИА). ЭССР. Ф.206, О.2. е.хр.I43.стр.6

2. О. Карма, От промышленного переворота... стр. 322.

В этот период на заводе работало 8 плавильных горшков. По сведениям О.Карма перед первой мировой войной после Мелески-Рыйка работали: Ярваканди-8 плавильных горшков, Вяндра-8 плавильных горшков и Лелле IO плавильных горшков. Их производство оценивалось вместе в 45000 пудов оконного стекла и I млн. бутылок[1].

Во время Первой мировой войны завод работал с перебоями ввиду нехватки сырья и топлива. Так газета "Почтальон" 20 мая1916 года писала, что заводы Лелле и Ярваканди объявили о своем закрытии из-за отсутствия сырья и топлива, а Вяндра работает с неполной нагрузкой[2]. Об этом же сообщает заведующий заводом Рунге фабричному инспектору: "...Доношу Вашему Высокородию, что работа на стеклянном заводе Ервакант была прекращена в конце июня месяца с.г. вследствие того, что плавильная печка нуждалась в починке, в настоящее время работа на заводе не начата ввиду того, что прекращено движение на железных дорогах и недостаток материала, а именно глауберовой соли.

Ервакант. 28 августа 1914 г.

Зав.стекл. Заводом Ервакант

Р.Рунге[3] ".

---

1. О.Карма. От промышленного переворота ... стр.322
2. там же. стр. 322
3. ЦГИА.ЭССР. Ф.208.0.4. е.хр.5.стр.4

Революционные события в России не прошли стороной от Ярваканди. Ряд бывших рабочих завода, которые во время войны должны были искать работу в сельской местности, стали требовать землю. Они требовали раздела мызных земель. По инициативе учителя Пергерта было собрано собрание рабочих и бедняков, где с докладом выступил Ханс Пёгельман. Был образован рабоче--крестьянский комитет, председателем которого был избран Михкель Эрм, который принимал участие в Февральской революции в Петрограде. Были образованы красногвардейские дружины и раз в неделю проводились занятия. Для проведения раздела земли был образован специальный комитет. Однако с разделом мызных земель были трудности. Так один из активных участников революции 1905 года Яан Ленсман был противником раздела земель. Когда волостной комитет решил разделить земли мызы Ярваканди, Ленсман стал одним из инициаторов сбора подписей за приглашение немцев на помощь.

Оккупация Эстонии немецкими войсками прервала выполнение планов рабочих до 1940 г., когда народ Эстонии сверг буржуазное правительство и взял власть и землю в свои руки. Других сведений о революционных событиях в Ярваканди в период с 1905 по 1917 год не имеется.

В буржуазное время барон Гюне передал завод в аренду Яну Арноверу, который открыл в Таллине стекольный магазин. Арноверу приходилось покупать 50-60 тысяч пудов стеклянных шаров, которые затем плавили в печи и выдували стекло. Получалось оконное стекло невысокого качества, но после войны спрос на стекло был большой и завод удовлетворял потребности в стекле. В I92I году барон Гюне продает завод Герхарду Лукку, который становится полным хозяйном завода с I923 года. Когда спрос на стекло уменьшается, на заводе начали изготовлять также и зеркала. Производительность того времени была приблизительно 250 ящиков стекла в месяц[I].

С переходом завода в собственность Лукка на заводе многое изменилось. Управляющим заводом стал родственник Лукка - Маркус. Маркус сразу же изменил порядки, которые были на заводе во времена Рунге. Рабочие перестали получать бесплатно квартиру, землю, сенокос, дрова, широко стала применяться система штрафов.
В I923 году на заводе работало 48 рабочих. Чтобы увеличить производство стекла, Лукк вводит новый (рейнский) метод. Однако его не удовлетворяет и этот метод и он

I. Из рассказа бывшего рабочего завода Вальдметс Юрия, проживающего в Ярваканди.

стремится ввести самый новый метод - выдувание, заменить вытяжкой (метод Фурко). В 1927 году он заключает договор с чехословацкой фирмой "Теплиц" на проектирование нового завода.

У Лукка было намерение построить новый завод в Пярну, но так как за грунт потребовали очень высокую сумму, эта идея осталась неосуществленной.

В сентябре 1928 года старая лесопилка сгорела, но так как потребности в пиломатериалах были большие, то быстро построили новую лесопилку. Лесопилка должна была также обеспечивать топливом электростанцию, газогенератор. Проекты на новую лесопилку и деревообделочный цех купили у шведской фирмы "Болиндерс". Этой же фирмы специалисты устанавливали оборудование и обучали рабочих. Цеха деревообработки были построены в 1928 году, а лесопилка в 1929 году. После этого начали строить сушилку. С 1930 года весь комплекс деревообработки начал давать продукцию.

С 1926 года в Ярваканди начинается большое строительство. Строились кроме стекольного заводи электростанция, деревообделочный завод, жилые дома и другие производственные помещения. Уже в октябре 1928 года строительство было так далеко, что начали топить ванну.

6 ноября утром потушили старые печи и начали опробовать машины. IO ноября I928 года первая машина вытянула ленту стекла. Это важное событие в истории завода - старый метод выдувания стекла был заменен новым, более прогрессивным.

Первые машины были узкие (I,2-I,5 метра) и скорость вытяжки была небольшая, но производительность стекла резко возросла. Внутренний рынок Эстонии не мог поглотить всего стекла и пришлось покупателей искать на внешнем рынке в Латвии, Литве и др. Все стекольные фабрики буржуазной Эстонии должны были прекратить свое существование, так как были неспособоны конкурировать с механизированным предприятием.[I]

Переход на механизированный выпуск стекла изменил и состав кадров стекольного завода, бывшие стеклодувы должны были переквалифицироваться. Многие из них, как Кирде, Кайзер и другие, стали резчиками стекла и работали до ухода на пенсию. Специалистов по вытяжке стекла учили других, многие из них и сейчас трудятся на заводе и составляют основные кадры.

Цены на стекло все время падали и перед владельцем завода стала задача, что делать дальше?

I. К.Ельма Из истории комбината Ярваканди
стр.30-3I, Ярваканди.I958. рукопись

Средства израсходованы на строительство, большой долг кредитному банку. Если бы обанкротился Лукк, дни кредитного банка так же были бы сочтены. Однако вмешалось правительство, оно списало долги, деятельность Лукка была ограничена, на завод был назначен представитель правительства. 20 февраля 1931 года Ярваканди было преобразовано в акционерное общество. Во время мирового экономического кризиса 1931-1933 гг. завод работал с большими перебоями. В 1933 году завод перешел в собственность государства.[1]

ДЕРЕВООБРАБОТКА

Первые попытки деревообработки относятся к 1922 году, когда была установлена одна пилорама. Часть пиломатериала использовалась на месте, часть шла на продажу в Таллин. Так как цены на пиломатериалы были высокие, то и производство расширяется. Лесопилка, которую помнят рабочие как "старая лесопилка", начала работать в 1924 г. Был установлен 60-ти сильный локомобиль, новая пилорама и строгательный станок. Работа была в одну смену и производительность 20 м3 круглого леса. Рабочие лесопилки сами заготавливали лес и вывозили.

---

1. Из беседы с зам.директором Л.Микивер

Во время экономического кризиса положение на заводе было очень тяжелым. Спрос на продукцию был небольшой и пришлось прекратить работу многих цехов. На заводе было оставлено приблизительно только 70 рабочих, которым платили только почасовую зарплату, а остальные были уволены и должны были искать себе работу на заготовке древесины, рытье канав и в сельском хозяйстве.

В 1933 году акционерное общество назначило на завод новое руководство из правящих партий того времени, руководство которых вело борьбу за теплые местечки. (Зарплата директора завода была 1500 крон плюс командировочные и бесплатная квартира).[I] Г.Лукк, как потерявший доверие, остался за штатом.

Во времена Лукка завод значительно расширился и также вырос поселок. Количество работающих на заводе достигало 600-700 человек. Была построена целая улица новых домов - Нылва (теперь им. В.Кингисеппа).

Однако положение рабочих на заводе было очень тяжелым.

Неограниченным диктатором на заводе был Маркус, который распоряжался работниками завода по своему усмотрению и произволу.

I. К.Ельма. Из истории комбината Ярваканди
стр. 34. Ярваканди.1958.рукопись

Дни выдачи зарплаты были определены 7 и 22 числа каждого месяца, но зарплата обычно выплачивалась с опозданием иногда на неделю. Иногда случалось, что во время выплаты зарплаты кто-нибудь разозлит Маркуса и он приостанавливал выплату зарплаты на несколько дней по-своему усмотрению. По этому поводу газета "Рахва сына" 27 февраля 1929 года писала: "Г.Лукка сестры муж Маркус есть неограниченный правитель, что он скажет то правильно и благородно." Газета далее продолжает; "Маркус запретил рабочим лауавяли и лесопилки обедать под стекольной ванной, где было единственное теплое место на заводе в зимний период". 7 августа 1932 года "Рахва сына" пишет:" У рабочих Ярваканди темное будущее". Вскоре после этого с завода было уволено 100 человек, в том числе 4 рабочих старейшин, которые были профсоюзными активистами. В то время, как рабочих уволили под предлогом экономических трудностей, увеличили административный аппарат.

После экономического кризиса снова оживает деятельность на заводе. Количество рабочих снова увеличивается более 600 человек. Однако положение рабочих не улучшается. На общем собрании, состаявшемся в 1935 году, рабочие потребовали увеличить заработную плату на 30%.

Дополнительно рабочие потребовали почасовую зарплату назначить мужчинам - 25 центов, женщинам - I5 центов в час (до этого женщины получали 8 центов в час).

Однако ввиду плохой организации собрания, протокол не был оформлен и требования рабочих не посланы дальше.

По поводу этого собрания газета "Ваба Маа" в передовой статье писала:"Неудачное общее собрание в Ярваканди". По требованию рабочего собрания наконец в I935 году в Ярваканди была открыта рабочая столовая, началось строительство бани с прачечной. Однако в буржуазное время для рабочих Ярваканди так и не было построено клуба[I]. В поселке была только 4-х летняя начальная школа и те дети, которые желали учиться дальше, должны были ходить за I2 кв. в 6-ти классную школу волости Ярваканди. В связи с неоднократными требованиями рабочих, наконец, в I939 году приступили к строительству школьного здания, первая часть которого была сдана в эксплуатацию в начале I940 года.[2]

I. Из беседы с рабочим Ю.Койду

2. Хронологическая книга Ярвакандиской Средней школы.

В годы мирового экономи-
ческого кризиса (1929-1933гг.)
хозяину ничего не оставалось
делать, как поджечь завод
чтобы получить страховку в
банке. Однако этот номер не
прошел, а деревообделочный
цех и склад готовой продукции
сгорели.'



Рассказ рабочих Ю. Койду и Вальдмет



Первый струнный оркестр
Ярваканди.

ГЛАВА II

ЯРВАКАНДИ В СОВЕТСКОЕ ВРЕМЯ

(1940 - 1969 г.г.)

Период 1940 - 1944 годов.

Восстановление Советской власти в Эстонии, трудящиеся комбината Ярваканди встретили с большой радостью и энтузиазмом.

На завод прибыли из Таллина [illegible] Абельс и Томингас (секретарь Харьмаского комитета партии). Их встречали с духовым оркестром и развевающимися знаменами. Затем состоялось шествие на певческую площадку, где состоялся митинг рабочих. На этом митинге выступили от рабочих Райтма Арнольд, Пярн Александр, Мадисон Херберт и Аугярв Рихард. Выступающие, в своих речах, призывали рабочих поддержать Советскую власть и социалистическое строительство в Эстонии.

Были образованы партийная и комсомольская организации. Первым секретарем партийной организации комбината Ярваканди был Лайдметс Март, комсомольским секретарем - Варпуу Иоханес.

Первым советским директором комбината был назначен Иоханес Сау.

Трудящиеся комбината Ярваканди, как и весь трудовой эстонский народ приступили к строительству социализма, к работе без кризисов и безработицы, к работе по плану.

Первым мероприятием Советской власти на комбинате Ярваканди было строительство клуба для рабочих и столовой (старая столовая была очень маленькой). Строительство клуба было закончено в 1940 году и рабочие, наконец, через 60 лет существования за-

вода, получили центр культуры.

Принимались меры к улучшению условий труда рабочих и их быта, упорядочению заработной платы, обеспечению завода сырьем и топливом.

Рабочие горячо откликались на все мероприятия Советской власти и с энтузиазмом взялись за строительство новой жизни.

Однако вероломное нападение фашистской Германии на Советский Союз прервало мирный, созидательный труд советского народа по строительству социализма. Весь советский народ, в том числе и эстонский , встал с оружием в руках на защиту своей родины, на защиту завоеваний социализма.

Фашистские оккупанты захватили завод 13 июля 1941 года. Передовые рабочие завода, как Райдма, Рятсеп, Реер и многие другие ушли с Красной Армией и с оружием в руках защищали Советскую Родину. Для тех рабочих, которые остались на заводе, наступили черные дни фашистской неволи.

Фашисты сразу же начали кровавый террор, который длился все годы оккупации. От рук фашистских оккупантов и их приспешников пали многие работники завода. Пособниками фашистов на комбинате были члены исамолита и кайтселита как Нияс, Кутмяги, Аспе, Таурам, Уусталу и другие.

Представителями фашистской власти на заводе были Беккер и Луури, а руководителем „Омакайтсе" - Март Лиитма.

Председателя волисполкома Хунт арестовали дома и вели привязанным к велосипеду до завода. На заводе арестовали шестерых активистов, среди которых были Лайдметс Март, Напольон Отто, Ланг Август, Пальмисте Юхан и Рейнукиви Маре. Всех арестован-

ных расстреляли в лесу около станции Вилувере.

Те рабочие, которые проявили какую-то активность при Советской власти, были арестованы позднее и отправлены в концентрационные лагеря и многие из них оттуда не вернулись.

На заводе была образована фашистская охранная полиция под непосредственным руководством Беккера и Луури, которые с помощью „Омакайтсе" проводили прочесывания леса, аресты советских граждан и другие операции. Иногда в этих операциях принимал участие так называемый охотничий батальон с собаками[1].

Захватив завод, оккупанты потушили газогенераторы и до осени завод не работал. В сентябре 1941 года начался ремонт и по окончании ремонта завод снова начал работать. В стекольном заводе работало три машины и, ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ЭТИХ МАШИН можно предположить, выпуск стекла был приблизительно 900 тыс.кв.м2.

Деревообделочный завод работал в две смены, на деревообработке в большом количестве использовались советские военнопленные из лагеря, который находился в Ярваканди. В этом лагере было приблизительно около 500 военнопленных[3].

По рассказу Койду Юрия совпадает, что первое лето немецкой оккупации завод стоял, а затем работы не хватало.

---

1 К.Ельмаа ... рукопись стр.39

2 Из рассказа Вальдметс Ю.

3 Из рассказа Вальметс Ю.

из-за использования военнопленных - местные рабочие работали на разных работах, как,например,углубляли реку Кэю. Случаев диверсий или других выступлений против оккупантов на заводе не было. Это было повидимому потому, что наиболее активные рабочие ушли с Красной Армией или были арестованы, а оставшиеся рабочие были запуганы и также боялись потерять работу, которую получить было очень трудно. О партизанском движении в окрестностях Ярваканди также нет никаких сведений.

В 1944 году, чувствуя свой неизбежный конец хозяйничания на заводе, оккупанты демонтировали машины и погрузили их на железнодорожные платформы, а завод решили взорвать.

Эти коварные замыслы фашистских захватчиков и их приспешников не удались. Передовые рабочие комбината загнали платформы с оборудованием далеко в лес и тем самым сохранили оборудование от увоза в Германию.

Наступление Красной Армии было настолько стремительным, что фашистам некогда было думать о взрыве завода, а нужно было спасать свои шкуры.

Ряд пособников фашистов, в том числе Беккер и Лури, бежали в лес и еще долгое время проводили террористические акты против советских граждан, но их время было кончено безвозвратно.

24 сентября 1944 года войска Красной Армии, в составе которых участвовал и Эстонский стрелковый корпус, в рядах которого были и многие рабочие завода Ярваканди - освободили Ярваканди от фашистов и их пособников.

С этого дня комбинат начинает расти из года в год и превращается в одно из крупнейших предприятий Эстонской ССР.

ПЕРВЫЕ ПОСЛЕВОЕННЫЕ ГОДЫ
(конец 1944 - 1950 г.г.)

После изгнания оккупантов на заводе начала налаживаться нормальная жизнь. Был образован рабочий комитет, вернулся назад бывший директор тов. Сау.

В первые послевоенные годы на заводе были большие трудности. Нужно было в кратчайший срок установить демонтированные машины на свои места и организовать производство, так как страна нуждалась в строительных материалах и особенно в стекле. Однако, наладить нормальную работу завода в то время было не просто. Прежде всего не хватало рабочей силы, отсутствовало основное сырье- сода, глауберовая соль; песок приходилось привозить из Синди и Папиниду, для чего пришлось построить узкоколейную дорогу длиной 4,5км. Этот песок был низкого качества. Частая нехватка вагонов также тормозила работу завода. Для деревообработки основной трудностью было отсутсвие бревен, ввиду этого лесопилка начала работать только в феврале 1945 года. Рабочей силы на заводе не хватало для производственных цехов, а нужно было еще доставлять сырье своими силами. На погрузках, перегрузках (с широкой колеи на узкую), разгрузках было занято 100 рабочих.

Особенно сильным тормозом в работе завода было отсутствие топлива. Свой торф был низкого качества и неудовлетворял потребности завода, а брикета завод не получал в достаточном количестве. Приходилось изыскивать топливо своими силами, вплоть до посылки своих рабочих на другие торфопредприятия. Также тормозило рабо-

ту завода отсутствие вспомогательных материалов - масла, гвоздей жидкого топлива и др.[1]

Несмотря на все эти трудности работа на заводе постепенно налаживалась. Возвращались обратно рабочие из эвакуации. После окончания войны начали возвращаться демобилизованные воины. Однако вопрос рабочей силы по-прежнему оставался самым острым. Завод имел большие заказы на стекло и другие стройматериалы и их нужно было удовлетворять в кротчайшие сроки.

Деревобделочный завод имел заказы от военных организаций, которые нужно было удовлетворять особенно быстро.

Для большего привлечения на работу женщин на заводе были открыты детские ясли и детсад; и многие женщины получили возможность работать, некоторые из них в первое время работали даже на мужских работах.

Также в первые годы на работе использовались немецкие военнопленные, которые хотя в какой-то мере должны были возместить тот огромный ущерб, нанесенный нашей стране.

Администрация завода принимала и другие меры для улучшения положения рабочих. Если раньше в поселке был один фельдшер, то теперь стали работать два врача, два фельдшера, акушерка и была открыта небольшая больница.

На заводе было построено парниковое хозяйство. для обеспечения рабочих свежими овощами, принимались меры для улучшения снабжения населения продуктами питания и товарами широкого потребления.

---

[1] Архив завода (в дальнейшем АЗ) Ф.1.О.1 ед.хр.1.стр.1-2.

Все эти мероприятия конечно не могли не отразиться на настроении рабочих. На заботу партии и правительства рабочие отвечали самоотверженным трудом. Так уже первые три месяца после изгнания оккупантов (октябрь-декабрь 1944г.) говорят об этом. Стекольный завод выполнил план на 213%, деревообделочный завод на 176% и завод в целом на 180%. За эти три месяца было выпущено 213 тысяч кв.метров стекла.[1]

Еще более высокие показатели были в 1945году. Хотя в архивных документах нет утвержденного плана на 1945 год, но со стороны завода в главк посылались проекты квартальных планов. По каким причинам главк не сообщил заводу план не известно[2].

Несмотря на все перечисленные выше трудности, уже к 21 июля 1945г. завод выпустив, же перевыполнил план - 700000 м2 стекла. За год завод выполнил план:

стекольный - 127%, лесопилка - 120%, деревообделочный - 225%.

По итогам всесоюзного социалистического соревнования за 10 месяцев 1945 года завод 5 раз получал переходящее Красное Знамя и первую денежную премию, 2 раза вторую денежную премию и 1раз благодарность.[3]

Такие высокие показатели стали возможны потому, что рабочие трудились с большим под"емом и значительно перевыполняли нормы выработки. Так, например, Коплик Хелене выполняла норму на 350%, Мартинсон Хильда на 320%, Рейер Анна на 318%.[4]

---

1 Данные планового отдела комбината.

2 Аз.Ф.1.О.1.ед.хр.1.стр.1.

3 Аз.Ф.1.О.1.ед.хр.1.стр.1-2.

4 Аз.Ф.1.О.1.ед.хр.1.стр.5.

В 1945 году на заводе работало 970 человек промышленного персонала, из них рабочих 799, ИТР - 65 чел., служащих - 49 чел.[1]

Капитальные вложения за 1945 год составили 602,9 тыс. руб. Эти средства в основном были затрачены на переоборудование лагеря военнопленных под жилые дома для рабочих (в то время приходилось и на это идти) и строительство парникового хозяйства.[2] Особенно нужно отметить, что все эти средства были освоены собственными силами без посторонней помощи со стороны строителей.

Если до 1947 года стекольный завод выпускал только оконное стекло, то начиная с 1947 года завод начал изготовлять 2мм фотостекло, толстое стекло для технических целей, триплекс, „стекло-мороз" и матовое стекло. В период с 1948 года по 1950 год эти сорта стекла составляли 65% всей выпускаемой продукции стекольного завода. Для обмена опытом и лучшей организации производства на заводе систематически организуются экскурсии рабочих и инженерно-технических работников на другие стекольные заводы Советского Союза. Эти экскурсии много помогли в улучшении технологии производства, организации труда и повышения качества продукции.

Деревообделочный(~~комбинат~~) завод до 1951 года в основном производил оконные и дверные блоки, пиломатериалы различных сортов и другие строительные детали.

---

1 Аз.Ф.1.О.1.ед.хр.1.стр. 1.

2 Там же стр. 8.

Производительность труда на заводе всё время растёт. О выполнении норм выработки рабочими показывают следующие данные за 1947 год: 1

Выполнение норм	Количество чел.	% к общему числу рабочих
100-150%	586	71,3
150-200%	103	14,9
свыше 200%	94	11,6
не выполняют нормы	18	2,2

Эти данные показывают, что подавляющее большинство рабочих завода значительно перевыполняют нормы выработки, и лишь 18 человек не выполняют нормы, это в основном вновь принятые рабочие и ученики.

На заводе систематически ведется обучение рабочих передовым методам труда и повышению квалификации. Так в 1948 году 84 рабочих завода повысили свою квалификацию по 39 специальностям.[2]

На заводе создаются комсомольско-молодежные производственные бригады, которые показывают образцы работы. Так в 1948 году на заводе работало девять таких бригад. О их работе показывает следующая таблица: 3

Наименование цехов	Количество бригад	Средний % выполнения плана
Стекольный завод	4	130
Деревообделочный завод	2	143

1 Аз. Ф.1.О.1.ед.хр.5.стр7
2 -"- ед.хр.8.стр.7
3 Там же стр.6.

Лесопилка	1	149
Ремонтно-механич. мастерская	1	174
Электроцех	1	141

Кроме того молодежь принимала активное участие в общественной жизни завода, задавала тон в художественной самодеятельности. Благодаря большой раз"яснительной работы, которую проводили партийная, профсоюзная и комсомольская организации, систематически улучшалась и дисциплина труда на производстве, о чем говорят следующие данные:

1

	1947	1948	1949	1950
Прогулов в человеко/днях	1919	113	84	61

Лучшими рабочими этого периода, наряду с вышеуказанными, были Нярис Катя, Логинов Михаил, Соопярг Арнольд, Дядькин Афанасий, которые систематически перевыполняли свои нормы на 150%. Если мы посмотрим книгу "Опыт работы стахановцев комбината "Ярваканди", хранящуюся в кабинете директора комбината, то в ней подробно описывается опыт 35 стахановцев, работавших в тот период; среди них фамилии и фотографии перечисленных выше рабочих. Многие из этих стахановцев трудятся и по сей день на комбинате, и передают свой богатый опыт молодым рабочим.

Несмотря на то, что в 1949 году нормы выработки были повышены на 15% [2], новые нормы также значительно перевыполнялись и это в условиях, когда многие производственные процессы были слабо механизированы.

---

[1] Аз. Ф.1.0.1.ед.хр.10.стр.10

[2] Там же стр. 3

Так, например, подвозка бревен в лесопилке к пилорамам была ручной. Двое рабочих должны были нагрузить на рельсовую тележку 7-8 м3 бревен определенной толщины от 18 до 40 см и затем толкать эту тележку к элеватору 300-500 метров.

В стекольном цехе ломка стекла была ручной, разгрузочно-погрузочные работы также не были механизированы.

Если посмотреть себестоимость продукции, то она ежегодно была ниже плановой и ежегодно происходило ее снижение, а продажная цена единицы продукции была выше плановой. Повышение продажной цены происходило за счет утолщения стекла, повышения сортности продукции и улучшения ее качества. Завод ежегодно имел большую экономию и давал государству прибыли на сотни тысяч рублей.

Приведем некоторые данные:

себестоимость продукции за 1947г.: [1]

Наименование	Ед. изм.	себестоимость	
		плановая	фактическая
1. Упакованное стекло	м2	10,81р.	10,35 р.
2. Пиломатериалы	м3	137 руб.	109,06 р.
3. Деревообработка	"	384,70 р.	294,44 р.

Экономия за 1947г. составила 67,4 тыс.руб.[2]

Продажная цена за 1948 год [3]

Наименование	Ед. изм.	продажная цена	
		плановая	фактическая
Стекло	м2	11,57руб.	13,45 руб.
Пиломатериалы	м3	100 "	109,61 "
Деревообработка	"	300 "	236,47 "

1 Аз.Ф.1.О.1.ед.хр.5 стр.9

2 Там же стр.12

3 -"- ед.хр.8 стр.8.

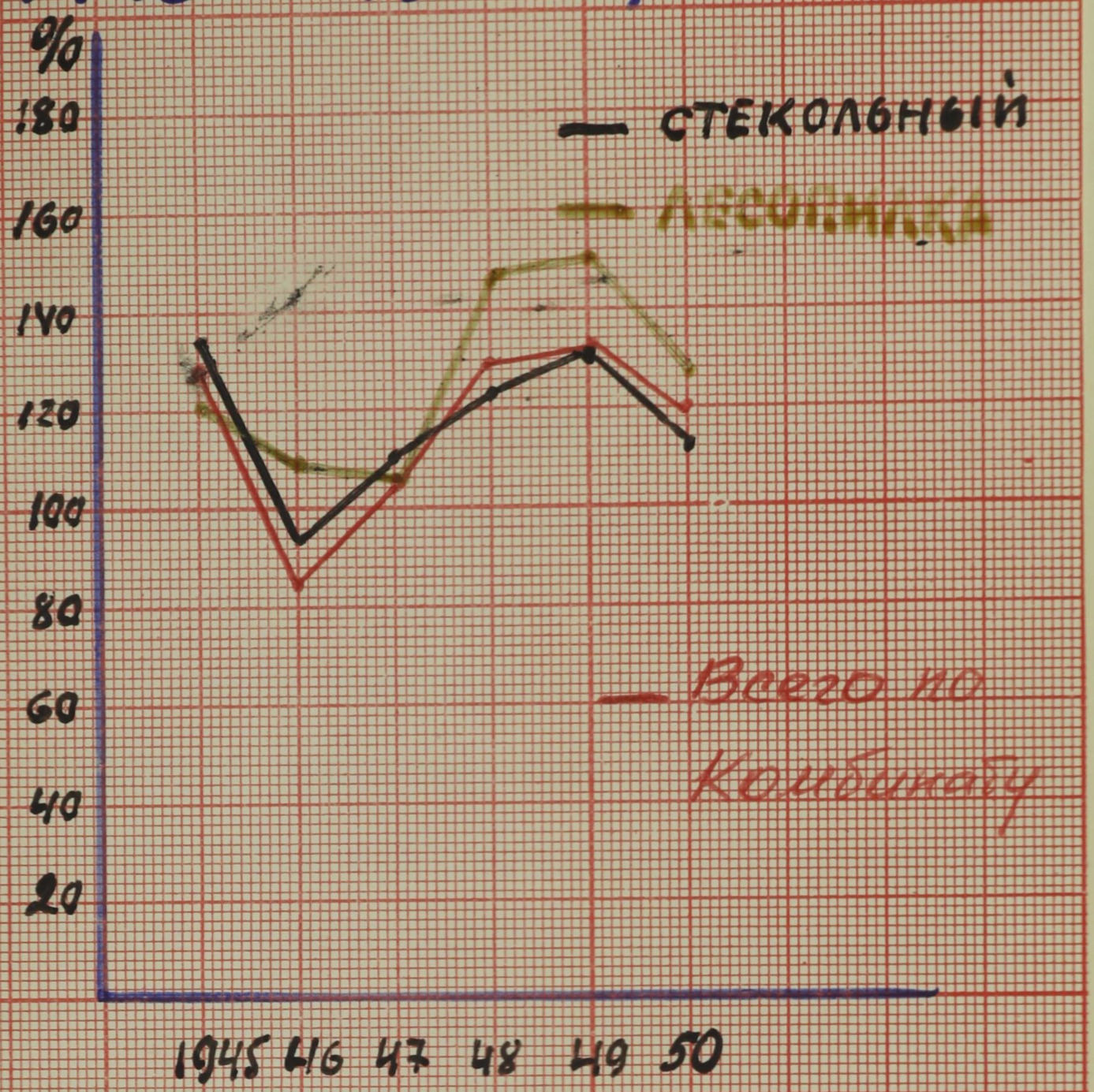
Продажная цена деревообработки получалась ниже плановой ввиду того, что цены на строганые доски в тот период были очень низкие.

Итоги работы завода за 1944-1950 годы показывают, что коллектив завода добился значительных успехов и несколько лет подряд держал в своих руках переходящее Красное Знамя Совета Министров и ЦК профсоюзов ЭССР.

Однако на заводе было еще много не решенных дел. Попрежнему ощущался острый недостаток рабочей силы, нужно было механизировать основные трудоемкие работы, освоить технологию и выпуск новой продукции, решить проблему жилья для рабочих и служащих и ряд других сложных задач, которые стояли перед коллективом работников предприятия.

К выполнению этих задач и приступил коллектив комбината в следующем десятилетии.

График
выполнения плана за 1945 – 1950 годы.



Число промышленных рабочих

	Рабочих	ИТР.	Служ.
1945 г.	799	65	45
1946 г.	801	72	56
1947 г	793	100	57
1948 г	744	99	50
1949 г	625	80	49
1950 г.	704	78	48

Данные Аз. ф. 1. о. 1. ед. хр 1 — 13

КОМБИНАТ ЯРВАКАНДИ
В I95I - I960 гг.

В I95I году комбинат Ярваканди переходит в подчинение Союзно-республиканского Министерства Промышленности строительных материалов.

В этот период завод продолжает наращивать выпуск продукции, проводится реконструкция стекольного завода, механизируются трудоемкие процессы. Особенно большое развитие в этот период получает деревообработка.

Осваивается выпуск новых видов продукции: стеклянных труб, изоляторов, стандартных домов, мебели и др.

Если мы возьмем за основу выпуск стекла в I946 году, то в I959 году его выпуск увеличился в два раза. Систематически шло снижение себестоимости выпускаемой продукции. Так в I95I году себестоимость была снижена на I2,6%, в I952 году - на 5,7%.[I] Сверхплановая прибыль в I95I году составила 559 тыс.рублей, а капитальные вложения I54I тыс.руб.[2] Систематически проводилась учеба рабочих и повышение квалификации. В I952 году повысили свою квалификацию II5 человек и было подготовлено новых кадров 53 человека.[3]

I. АЗ.ф.I.О.I.ед.хр.I6.стр.3.ед.хр.20.стр.I
2. Там же. стр.3
3. Аз.ф.I.О.I.ед.хр.20. стр.77.

Tartu Ülikooli Raamatukogu
ARHIIVKOGU

Если мы посмотрим технико-экономические показатели работы завода, то они характеризуются следующими данными:

Технико-экономические показатели за 1952 г., [1]

	ед. изм.	План	Фактически
I. Производство готового стекла с одного кв.м. зеркальной поверхности ванной печи в сутки	кг	228	234
2. Выход пиловочника из I кругляка	м.[3] %	68	68,5
3. Расход топлива на I тонну стекломассы	кг	858	847

Однако работу стекольного завода тормозила газогенераторная станция, которая не могла обеспечить завод в достаточном количестве газом. Кроме того на газостанции не было запасных газоводов и когда производилась чистка основных газовых каналов, температура падала иногда до 800°С и происходил обрыв стекольной ленты, что приводило к остановке машины более чем на сутки.[2]

I. Аз.ф.I.О.I.ед.хр.20.стр.78

2. Аз.ф.I.О.I.ед.хр.52.стр.32

В этот же период возникают трудности с реализацией стеклянных труб, которых иногда скапливается на складе до 200 км.[I] Изоляторы, которые начал выпускать завод, пользуются большим спросом.

С I95I года деревообделочный завод начал изготовлять большие дверные и оконные блоки для высотных зданий Москвы, в том числе и для Московского университета. Высокое качество выпускаемой продукции принесло комбинату Ярваканди большую известность и заказы на его продукцию все увеличивались.

Завод начинает выпускать стандартные дома, сборные магазины и предметы ширпотреба.

Так уже в I952 году завод выпустил стандартных домов 558,7 м^2 жилплощади.[2] В I954 году завод изготовил 24I стандартный магазин и 300 комплектов торгового оборудования.[3] Кроме стандартных домов и магазинов завод изготовлял парниковые рамы, силосные башни и предметы ширпотреба. Так в I954 году было изготовлено I00 силосных башен и ширпотреба более чем на 6 млн.рублей.[4]

В то время потребность в мебели была настолько велика, что Министерство Промстройматериалов разрешило изготовлять для продажи населению кровати, шифоньеры,

---

I. Там.же стр.32
2. Аз.ф.I.0.I.ед.хр.20.стр.I
3. Аз.ф.I.0.I.ед.хр.25 стр.I5-I6
4. Там же.

Общий вид на деревообде-
лочный завод. На снимке видны
производственные цеха, сушилка
и биржа досок.



книжные шкафы, письменные столы, диваны и кресла. К сожалению отдел снабжения Министерства Промстроймате-риалов не сумел обеспечить комбинат нужными материалами для производства мебели и производство ее пришлось в 1958 году прекратить, а мебельный цех перевести на производство хозяйственного инвентаря для предприятий и организаций. Это конечно отразилось и на кадрах завода. Многие мастера-столяры ушли с завода на другие предприятия республики.

С 1955 года деревообделочный завод переходит на изготовление двухэтажных восьмиквартирных щитовых домов, которые в основном предназначались для новых промышленных районов, целинных земель и шахтеров. В 1956 году завод изготовил 163 дома в 1957 году 172 дома[1]. Всего же комбинат изготовил 1355 различных домов.[2] В последнее время основной продукцией деревообделочного завода являются оконные и дверные блоки, строганые доски различных сортов.

Начиная с 1957 года увеличивается спрос на индивидуальные дома. В 1958 году комбинат получил подходящий проект и изготовил для населения 750 таких домов (три комнаты и кухня)[3].

---

1. Аз.Ф.1.О.1.ед.хр.45 стр.1-3
2. Данные планового отдела комбината
3. Данные планового отдела комбината



Индивидуальные дома, которые комбинат Ярваканди изготовлял в 50-е годы.



Дачный домик, изготовля-
вшийся на комбинате.

Мостовой кран на лесопилке, заменивший ручную разгрузку и подвозку бревен.



В связи с большим спросом на индивидуальные дома пришлось расширить сушильное хозяйство деревообделочного завода и механизировать разгрузку и подвозку бревен к элеватору лесопилки.

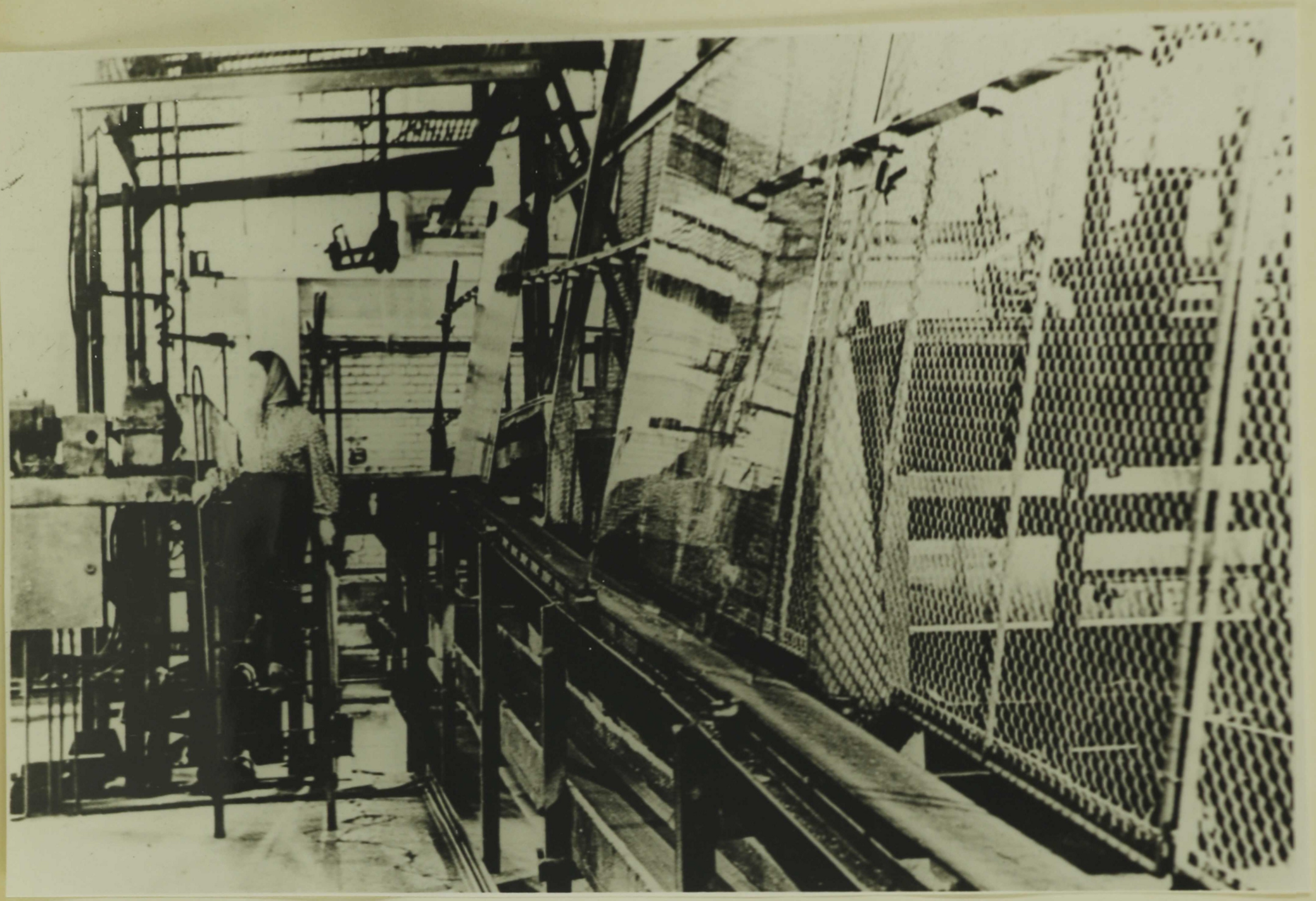
Большие изменения произошли и в стекольном заводе. Уже в1954 году Министерство Промстройматериалов дало указание руководству комбината составить проект на строительство ванны № 2 для изготовления стеклянных труб. К лету 1956 года строительство было закончено и началось производство стеклянных изоляционных труб. Рабочие настолько быстро освоили технологию производства, что уже к концу 1956 года было изготовлено несколько сот километров стеклянных труб, а план 1957 года был выполнен к сентябрю месяцу. Основное назначение этих труб было для проведения дренажных работ в сельском хозяйстве. Однако, как показала практика, стеклянные трубы не подходят для этих целей и на заводе возникли трудности с их сбытом. Пришлось прекратить производство труб и перейти на выпуск другой продукции. С 1957 года цех начал изготовлять стеклянные изоляторы одновременно с трубами.

В 1956 году на стекольном заводе предстоял очередной холодный ремонт (тушат генераторы, выпускают стекломассу и перекладывают ванную печь). Делается это один

Изготовка изоляторов ручным прессом.



раз в два года). 2 августа 1956 года погасили генераторы и началась реконструкция завода. Директор завода А. Янсон, который руководил заводом с 1947 года, не был согласен с проектом реконструкции завода. Всесоюзное Министерство Промстройматериалов предложило внедрить на заводе, так называемый, безлодочный метод вытяжки стекла. Однако эта идея не была продумана до конца. Местное топливо - торф и трудности с его снабжением не обеспечивали поддержания нужной температуры при новом методе. Газостанция также не была к этому подготовлена. Однако, реконструкция началась по новому методу. В последний момент, когда ванна была уже затоплена, пришли к выводу, что с новым методом в Ярваканди пока ничего не выйдет и в спешном порядке произвели некоторые переделки, которые однако не могли исправить положение. Новые широкие машины (2 м, 2,5 м) не начали и не могли начать работу. Вместо ожидаемого повышения выпуска стекла, началось падение и комбинат не выполнил, первый раз за все время, производственный план 1956 года. Больше года коллектив стекольного завода боролся с трудностями и исправлял допущенные ошибки. Лишь только в 1958 году, когда был снова холодный ремонт, переделали ванную печь и работа пошла нормально. Теперь даже 2-х метровой ширины машина тянула 2 мм стекло.



Зал отломки стекла после реконструкции. Все работы автоматизированы.

В 1958 году также была произведена механизация мурдезала (где происходит отломка стекла от ленты). Полностью были механизированны отрезка, отломка и доставка стекла к столу резчика, который работает теперь в этом же зале. Стекольный бой раньше к ванне доставлялся вручную, теперь был установлен транспортер. Составной цех получил новое оборудование. На песочном карьере в Пиуза был установлен более мощный подъемник и другие механизмы.

В перестройке ванны в 1958 году активное участие принимали старые специалисты завода, в их числе Аильт Вольдемар, который ко дню строителя 10 августа 1958 года был награжден Орденом Ленина.

Когда в 1957 году начали выпускать изоляторы, то первоначально они шли для линий связи. Для изготовления изоляторов использовался один ручной пресс, а закалка происходила в специально построенном для этой цели электротермостате.

После холодного ремонта 1958 года ванна № 2 осталась незатопленной, так как сбыта стеклянных труб не было. Лишь в конце года начали подготовку к плавке стекла для изоляторов. Союзным Институтом Стекла были разработаны специальный состав стекломассы и несколько



Сортировка готовой продукции
в Изоляторном цехе.

типов изоляторов, для внедрения в производство. С Гомельского стекольного завода привезли IO тонн жароустойчивого стекла, из Института Стекла была приглашена бригада специалистов. В I959 году ручным прессом было изготовлено изоляторов: С-2 С-3 С-IO [I]

6000шт. 6I4700шт. 36000 шт.

Всего в I959 году было выпущено сверх плана 357 тыс. штук изоляторов.[2] Ручной пресс не позволял значительно увеличить выпуск изоляторов . Поэтому, с выпуском изоляторов ручным способом началась разработка проектов механизации изоляторного цеха. Реконструкция цеха началась в декабре I959 года и закончилась в январе I960 года. Приблизительно до июля месяца производилась наладка автоматов и начиная с этого времени изоляторы выпускаются уже механическим способом.

Начиная с I960 года завод изготовляет изоляторы высокого напряжения (6 и IO кв). Первоначальным потребителем изоляторов был цех Вольта в Пурмани, который армировал изоляторы. Первое время изоляторный цех Ярваканди не успевал обеспечивать Пурмани изоляторами, но через пару лет обстановка изменилась и теперь уже Пурмани не смогли обработать всех изоляторов, которые им поставлял комбинат Ярваканди и они начинают поставляться потребителям всего Советского Союза.

I. Данные планового отдела комбината
2. Аз.Ф.I.О.I.ед.хр.67.стр.49

Автоматическая прессовка изоляторов.

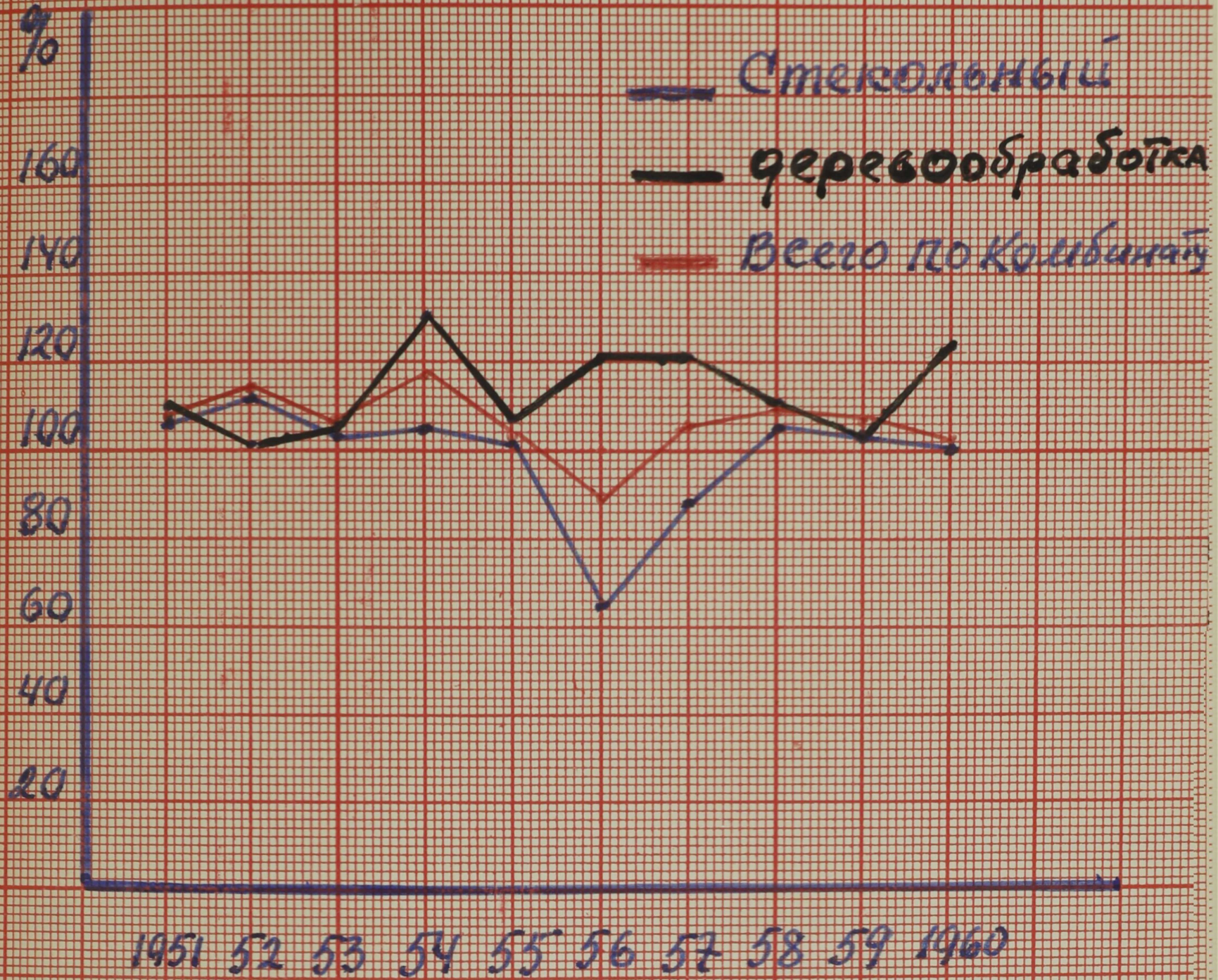


Комбинат систематически перевыполняет производственные планы (см.график). Неоднократно за этот период завоевывал переходящее Красное Знамя Совета Министров и ЦК профсоюзов СССР. На заводе сложился постоянный коллектив высококвалифицированных кадров, укрепилась трудовая дисциплина, возрос профессионально-культурный уровень трудящихся.



Вручение комбинату Ярваканди переходящего Красного Знамени. Знамя принимает директор комбината П. Лехмус.

График выполнения плана за 1951 – 1960 г.



Число промышленных рабочих

годы	рабочих	ИТР	служащ.
1951	699	77	42
1952	834	79	46
1953	812	79	46
1954	867	103	53
1955	928	88	41
1956	843	82	35
1957	919	81	36
1958	905	94	36
1959	942	92	37
1960	947	96	39

Данные: Аз. ф. 1. о. 1. ед. хр. 16–84.

КОМБИНАТ ЯРВАКАНДИ
В 1961 - 1969 гг.

В 60-е годы комбинат Ярваканди продолжает успешно развиваться и из года в год наращивать выпуск продукции. Повышается производительность труда рабочих, улучшается качество продукции. Продукция остается той же, что и раньше, но в последние годы возрос спрос на тарные доски, которые идут для изготовления ящиков для макарон, рыбы и других товаров, а также клепка для бочек. Растет и заработная плата рабочих. Так в 1962 году средняя зарплата рабочих составила 1054 рубля в месяц.[1]

Однако, в работе деревообделочного завода наблюдается неритмичность. Так в годовых отчетах комбината за 1962-1963 гг. указывается, что в первые две декады месяца процент выполнения плана составляет 25-35%, а ~~две~~ в третью декаду - 75-65%. Это происходит от того, что в первые две декады идет в основном заделка деталей, а в третью декаду их сборка. Другой причиной неритмичной работы является несвоевременная поставка заводу требуемых материалов.[2]

На комбинате большое внимание уделяется технике без-

---

1. Аз.ф.1.0.1. ед.хр. 93. стр.2
2. Там же. стр.35

опсности. Во всех цехах завода имеется хорошая вентиляция, душевые установки, рабочие получают спецодежду и спецпитание. В цехах систематически проводятся инструктажи по технике безопасности, а рабочие, работающие на станках и машинах, должны сдавать техминимум. Комбинат ежегодно расходует большие средства на технику безопасности. Так в 1962 г. завод израсходовал на эти цели 39,16 тыс.руб., а в 1963 году - 59 тыс.руб.[1]

На комбинате имеется большое число рационализаторов и изобретателей, которые проводят большую работу по совершенствованию оборудования и изготовлению новых приборов.

Внедрение рационализаторских предложений ежегодно дает комбинату десятки тысяч рублей экономии. Например в 1963 году:

принято рационализаторских предложений	321
в н е д р е н о	290
число рационализаторов	138
сумма экономии	276,2 тыс.руб.[2]

На комбинате систематически ведется борьба за экономию основных и вспомогательных материалов, сокращение непроизводственных расходов.

---

1. Аз.ф.1.0.1.ед.хр. 103. стр.4
2. Там же стр.43

Об этом говорят следующие данные за 1963 год:

	Экономия
основные материалы	23,7 тыс.руб.
вспомогательные материалы	21,5 -"-
изоляторы	19 -"-

Когда по всей стране развернулось движение за коммунистический труд, коллектив комбината Ярваканди также включился в это замечательное движение. На заводах и в лесопилке образовались первые бригады коммунистического труда, которые боролись за присвоение этого почетного звания. Это движение ширилось и охватило все цеха завода. В настоящее время на комбинате работает 8 бригад коммунистического труда и 236 рабочим присвоено звание "ударник коммунистического труда".[2]

В январе 1966 года на комбинате Ярваканди была большая неприятность - сгорел монтажный цех деревообделочного завода. Сразу же приступили к проектированию нового цеха, а рабочих перевели работать в другое помещение. В настоящее время здание нового монтажного цеха уже готово, оно во много больше старого здания и его проектная мощность 2 млн.м2 оконных и дверных блоков в год.

I.Аз.ф.I.О.I. ед.хр.I03. стр.44-46

2. Данные председателя профкомитета

Однако сдачу в эксплуатацию цеха тормозит отсутствие оборудования и недостача пара.[I]

Несмотря на имеющиеся трудности, комбинат Ярваканди систематически наращивает выпуск продукции. Если возьмем к примеру выпуск стеклянных изоляторов, то в I96I году их было выпущено 479 тыс.шт., а в I964 году уже I779 тыс. шт., то есть в 4 раза больше.[2]

С I967 года изолятрорный цех начал выпускать новый тип изоляторов высокого напряжения - ШЖБ-IOс, производство которых идет также успешно.

Если мы посмотрим выпуск стекла, то в I968 году его было выпущено 2200 тыс.м2. Эта рекордная цифра за всю историю завода.[3]

В связи со строительством ширококолейной железной дороги Таллин-Пярну на комбинате Ярваканди в конце I968 года возникли большие трудности с доставкой сырья и сбытом готовой продукции. Узкая колея, которая подходит к комбинату от станции Эйдапере, теперь бездействует, так как основная дорога от Рапла до Эйдапере разобрана. В настоящее время сырье для завода приходится вывозить со станции Рапла машинами на расстояние 30 км. Туда же и отправлять готовую продукцию, которая вывозится по желез-

---

I. Беседа с директором комбината П.Лыхмус

2. Аз.ф.I.О.I.ед.хр.II2. стр.47

3. Данные планового отдела комбината

ной дороге. Кроме того все это нужно производить собственными силами. Все это создает большие трудности, особенно с топливом. Иногда бывают случаи когда на комбинате бывает запас топлива на I-2-е суток, а положено не менее земна ~~I5~~ суток.

Комбинат несет большие транспортные расходы, что удорожает себестоимость продукции. Чтобы подвести широкую колею к комбинату длиной 9 км для этого нужно 2 млн. руб., так как нужно проделать большие земляные работы (дорога идет через торфяное болото), а главное нет людей, которые построили бы эту дорогу. В будущем дорога конечно будет построена, но в настоящее время доставка сырья и вывоз готовой продукции проблема № I[I].

Несмотря на эти трудности комбинат Ярваканди план I969 года выполнил на I0I,3%.[2]

Мы видим, что за последние 25 лет на комбинате произошли большие изменения в производственной деятельности. Если раньше комбинат выпускал только оконное стекло, пиломатериалы и тарные доски, то теперь его продукция значительно разнообразнее и выпуск ее значительно увеличился.

I. Беседа с директором комбината

2. Данные планового отдела комбината.

Направляет и контролирует работу коллектива комбината Ярваканди первичная партийная организация комбината, которая насчитывает в своих рядах 80 коммунистов, 3 кандидата.

Партийная организация вникает во все производственные дела комбината, помогает администрации комбината организовывать коллектив на выполнение поставленных задач.

Партийная организация занимается политическим воспитанием работников комбината, проводит лекции, беседы по различным актуальным проблемам внутренней и международной обстановки, культуры, интересуется бытом трудящихся.

Так в 1969 году партийная организация на своих собраниях обсуждала следующие вопросы:
научная организация труда, произв.дисциплина, участие молодежи в производственном процессе, вопросы воспитания, решения вышестоящих организаций, качество продукции.

Лекторами в среднем проводится 120 лекций в год, кроме того в цехах работают информаторы, которые дают 500 плановых информаций. Под руководством партийной организации работает комсомольская организация, в которой насчитывается 84 человека.

Активными членами партийной организации являются следующие товарищи: Хинсберг, Рейн Рулль, Эва Каск, Г.Якимов,

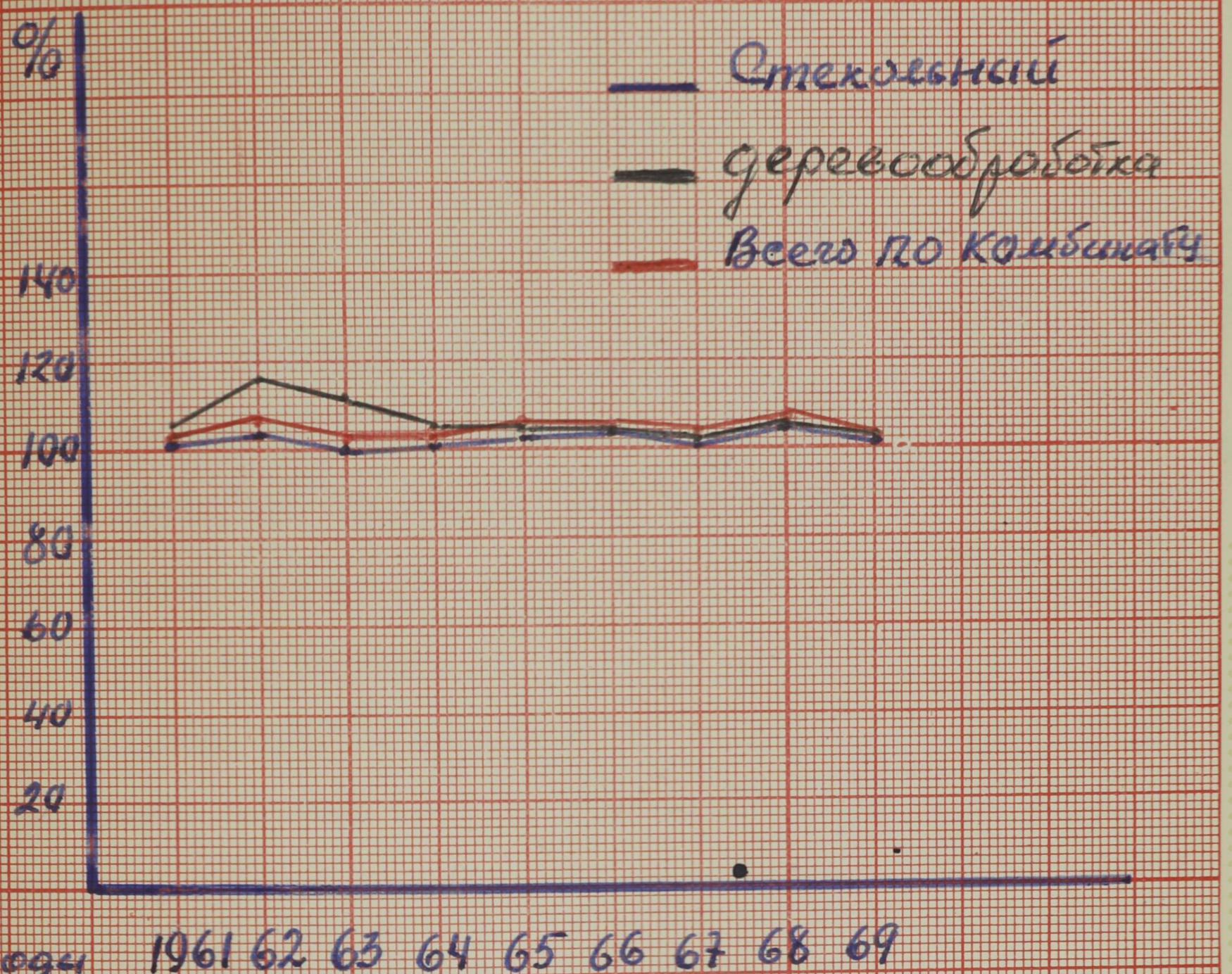
которые сами являются примером в труде и ведут широкую разъяснительную работу среди населения поселка Ярваканди.[I]



ПАРТИЙНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ МИНИСТЕРСТВА И РАЙКОМА ПАРТИИ.

I. Сведения даны секретарем партийной организации Р. Таммевяли.

График выполнения плана за 1961 – 1969 гг.



Число промышленных рабочих

годы	рабочих	итр	служащ.
1961	947	101	42
1962	949	101	44
1963	961	106	44
1964	947	107	43
1965	940	104	47
1966	946	113	51
1967	937	114	51
1968	913	118	55
1969	875	118	53

Данные: Аз. ф. 1. о. 1. ед. хр. 93 – 158

За 1968 - 69 годы данные планового отдела.

Т Р А Н С П О Р Т

Много лет прошло с тех пор, когда на заводе Ярваканди основным видом транспорта была лошадь, а рейс Ярваканди-Таллин и обратно продолжался 4-о суток. Постройка железной дороги Таллин-Вильянди так же мало дала пользы для Ярваканди, так как она проходила в стороне от завода.

В I926 году завод получил первую 5-ти тонную автомашину, но эта машина была тяжела для дорог того времени и портила их, поэтому дорожное управление Харьюмаа запретило ее движение.

Лишь в I928 году завод получил старенький паровоз и позднее еще два, но отсутствие тендеров не позволяло делать длинные рейсы. Однако и эти паровозы намного облегчили доставку сырья и вывоз готовой продукции.

Настоящий паровоз с тендером комбинат Ярваканди получил лишь в I947 году.

В I946/47 гг. завод создает свое первое автохозяйство, которое скоро вырастает до 20 грузовых машин, 3-4 трактора, автокран.

В I959 году автохозяйство завода переходит в подчинение автобаз образованных при Совнархозе Эстонской ССР, позднее автобаза № I9, которая расположена в Рапла.

Непрерывно улучшается железнодорожный парк. В 1959 году транспортный отдел комбината получил тепловоз ТУ-2 в 300 лошадиных сил, а в 1962 году еще один ТУ-2 МК (150 л.с). Для перевозки рабочих от Ярваканди до ст. Эйдапере в 1957 году комбинат получил два классных вагона.

Внутризаводской транспорт и внутрицеховой использует аккумуляторные тележки и дизельные тягачи, которых насчитывается около 10 шт.

Если раньше, все внутризаводские перевозки производились на автомашинах, то теперь на аккумуляторных тележках, что значительно сокращает транспортные расходы.[1]

Замена паровоза тепловозом сократила расход топлива с 36 руб. в сутки до 6 руб., т.е. в 6 раз, а тонно-километр с 12 коп. до 6 коп.[2]

Погрузочно-разгрузочные работы, которые раньше производились вручную, теперь на 70% механизированы. Торф и каменный уголь теперь разгружаются тельферным подъемником, песок транспортным подъемником, изоляторы грузятся в контейнеры и на транспорт погружаются башенным краном, доски - тельфер-подъемником и бревна - мостовым краном.

---

1. К.Еельма Из истории комбината Ярваканди стр.2. Ярваканди.1958. рукопись.
2. Данные планового отдела.

Осталась немеханизированной выгрузка сырья и материалов из крытых вагонов.

В карьере Пиуза производится добыча песка открытым способом (раньше был шахтный). Доломит, который привозили из Муху камнями, которые нужно было дробить на месте, теперь заменили мелким доломитом, который добывается недалеко от Пярну-Ягупи.

С подводом к комбинату Ярваканди широкой железнодорожной колеи еще более улучшается транспортные условия и значительно сократятся транспортные расходы.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКО-СИЛОВОЕ ХОЗЯЙСТВО

Первой силовой установкой на заводе Ярваканди, был 25 сильный локомобиль, установленный в 1922 г. Этот локомобиль обеспечивал энергией первую пилораму.

В 1927 году на заводе устанавливается 75 *квт* генератор, который обеспечивает электроэнергией стекольный завод. В 1928 году устанавливается еще Юнкерс-дизель-мотор мощностью в 75 л.с. который работает синхронно с генератором 115 *квт*.

Настоящая паровая электростанция начала строится в 1928 году и начала работать в мае 1930 года. На станции установлены два паровых котла общей мощностью 5 т.пара, *67*.

давлением 35 атмосфер и с перегревом пара до 400° и два турбогенератора мощностью 350 КВТ и 200 КВТ. На аварийный случай установлена аккумуляторная батарея и дизель-мотор.[I]

На электростанции установлены водяные насосы, которые снабжают завод и поселок водой.

Электростанция снабжала завод, поселок и еще Ахекыну и Лелле электроэнергией.

В 1941 году электросеть комбината Ярваканди была подключена к высоковольтной линии Эллама на аварийный случай.

Электростанция обеспечивала комбинат электроэнергией до 1950 г., но в связи с расширением производства и износом турбин, ее электроэнергии уже не хватает и в 1952 году электрросеть комбината включается в систему "Эстонэнерго".

Тепловой энергией комбинат обеспечивается от электростанции. Она используется на отопление цехов и большая часть на сушку древесины.

Начиная с 1961 года начинает ощущаться недостаток в теплоэнергии. 5 тонн пара, которые вырабатывали котлы электростанции уже не обеспечивают потребности комбината.

I. К.Еельма Из истории комбината Ярваканди
стр.2 . Ярваканди.1958. рукопись

Для увеличения тепловой энергии в 60-е годы проводится реконструкция котлов и производительность их доводится до 8 тонн пара в час. Однако и этого количества пара недостаточно, поэтому комбинат Ярваканди в скором будущем перейдет на полное снабжение электроэнергией от сети "Эстонэнерго", а электростанция будет вырабатывать только пар для производственных и бытовых нужд.



Электростанция комбината.

КУДА СБЫВАЕТСЯ ГОТОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Оконное стекло идет, в основном, строительным организациям Эстонской ССР, а также в Ленинград, Москву, Латвию и Литву.

Техническое стекло (рулон, триплекс и фотостекло) - в Москву и Челябинск.

Стекло для шкал - в республике многим организациям; а также в Ленинград, Москву, Ригу.

Изоляторы идут кроме своей республики во все остальные Союзные республики.- в РСФСР-Архангельск, Коми АССР, Удмуртская АССР, Сахалин, Камчатка, Приморье.

Наряду с внутренним рынком, комбинат поставляет оконное стекло и за границу, как в развивающиеся страны Африки: Гвинею, Мароко, Конго, Алжир, Мали, Уганду так и другие капиталистические страны: Пакистан, Исландию, Норвегию, Канаду.

Продукция деревообработки в основном реализуется внутри республики - Таллин, Тарту, Пярну.

Но как мы видели продукция деревообделочного завода шла и для высотных зданий Москвы, а дома на целинные земли в Татарскую АССР и другие области Советского Союза.

Таким образом мы видим, что продукция комбината имеет большой спрос не только в республике, но и далеко за ее пределами.[1]

ПОСЕЛОК ЯРВАКАНДИ СЕГОДНЯ

Поселок Ярваканди расположен среди лесов и болот на пути из Рапла в Пярну. Первая улица, которая носит название Вана Асула скоро исчезнет, так как территория комбината все время расширяется. На ней осталось только 3 дома.

Территория поселка занимает ~~территорию~~ приблизительно 300 га и проживает в поселке приблизительно 2300 жителей. В поселке более 120 коммунальных домов, 54 индивидуальных дома и 19 административных зданий.[2] Самыми большими улицами являются ул. Раху, Уус и В.Кингисепа. В 1966 году в поселке было построено "высотное" здание; это 4-х этажный, 32-х квартирный дом, площадью 1000 м2. Этот дом ничем не отличается от городских домов. В нем имеется водяное отопление, горячая вода и газ. На этой же улице имеется баня и строится комбинат бытового обслуживания. Гордостью поселка является плавательный бассейн с подогревом воды. До постройки закрытого бассейна в

---

1. Данные планового отдела.
2. Данные коммунального отдела комбината.

Широкоэкранный кинотеатр в поселке Ярваканди на 250 зрителей.





Улица „УУС". Вы видите на ней двухэтажные коттеджи, построенные из блоков. Такой домик занимают две семьи.

Таллине, он являлся лучшим в республике, и в Ярваканди проводились все республиканские соревнования по плаванию и даже международные встречи.

Недалеко от бассейна расположен широкоэкранный кинотеатр "Эду", который по внешнему виду и внутреннему оборудованию ничем не отличается от городских. Приблизительно 10 лет назад в Ярваканди был сдан в эксплуатацию магазин-столовая, а сейчас строится промтоварный магазин.

В поселке действует больница на 30 коек и амбулатория, в которых работает 5 врачей и 8 медицинских сестер. В больнице имеется рентгенкабинет, лаборатория и кабинет физиотерапии, в котором электроаппаратуры больше, чем в районной больнице. Кроме того, непосредственно на комбинате работает фельдшерский медпункт с круглосуточным дежурством. В помощь медицинским работникам на комбинате создана санитарная дружина, которая многие годы является одной из лучших в республике.

В поселке работает детский сад и ясли на 150 детей, и библиотека, фонд которой более 20 тыс.книг. В зимнее время в поселке работает каток, где проводятся так же соревнования по хоккею, имеется лыжная база, где работники

САНИТАРНАЯ ДРУЖИНА КОМБИ-
НАТА ПОСЛЕ РЕСПУБЛИКАНСКИХ
СОРЕВНОВАНИЙ. ПО ЛИЦАМ ВИДНО,
ЧТО ДЕВУШКИ ИТОГАМИ ДОВОЛЬНЫ.



комбината могут брать в пользование лыжи.

Всей жизнью поселка руководит Поселковый Совет Депутатов Трудящихся через свои различные комиссии. Депутаты проводят большую работу по благоустройству поселка, улучшению торговли, социального обеспечения, здравоохранения и образования. Состав Поселковово Совета IO созыва 25 человек.[I] Большинство депутатов Поселкового Совета - работники комбината.

I. Данные поселкового СДТ

Г Л А В А Ш

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ.

О б р а з о в а н и е .

При образовании завода в Ярваканди была создана и первая школа для детей рабочих-немцев. Конечно и школа была на немецком языке, а дети рабочих-эстонцев должны были бегать в школу за I4 км.

В начале XX в. в Ярваканди была открыта школа с эстонским языком обучения. Классов было 2 и один учитель, второго учителя школа получила только в I928 году. Число учащихся в то время было 45-55 учеников. Школа помещалась там, где найдется свободный уголок.

О школе, в нашем понимании, можно говорить только с I938 года, когда в Ярваканди открылась шестиклассная школа и началось строительство специального школьного здания. В первый год Советской власти, конечно, не могли произойти большие изменения, а во время оккупации школьное здание долгое время было занято солдатами оккупантов.[I]

Лишь после Великой Отечественной войны началась нормальная работа школы. Начала работать 7-ми летняя

I. К.Еельма. Рукопись ... стр.2

СТАРОЕ ЗДАНИЕ ШКОЛЫ,
ПОСТРОЕННОЕ В 1940 ГОДУ.



общеобразовательная школа и школа рабочей молодежи, ~~чтобы ликвидировать пробел в образовании рабочей молодежи.~~ Одновременно начала работать 7-ми летняя школа с русским языком обучения.

В 1956 году школы были преобразованы в среднюю школу Ярваканди с эстонским и русским языками обучения.

Число учащихся возросло до 500 человек (в десять раз больше, чем в буржуазное время). В настоящее время в школе работает 38 учителей со специальным образованием, 23 из них имеют высшее образование и двое заканчивают высшее образование.

Школа работает в настоящее время в одну смену, имеет прекрасно оборудованные кабинеты. Большинство выпускников школы поступает в высшие учебные заведения, в том числе в Тартуском государственном университете обучается около 20 человек.

Большим недостатком в работе школы является отсутствие спортивного и актового залов, особенно, в зимнее время, когда уроки физкультуры проводятся в коридорах, а отсутствие актового зала затрудняет проведение различных общешкольных мероприятий.

При школе работает консультационный пункт заочной средней школы, при котором обучается ежегодно в среднем

60 человек рабочих комбината.

При комбинате работает группа техникума по подготовке мастеров стекольного производства, где также большую работу ведут многие учителя школы.[I]

Жизнь идет вперед и нашей стране нужны образованные люди и молодежь охотно выполняет это требование.

ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Проведение свободного времени от работы было актуальной проблемой для молодежи еще во времена царизма и буржуазного времени. Очень трудно было что-либо организовать, если отсутствовали возможности, как помещения и люди знающие это дело.

Ни у царских властей, ни у буржуазных не было никакого интереса для развития культуры среди рабочих. Правящие классы - мызники и буржуазия считали, раз в деревне есть корчма, водки и пива достаточно, и пускай рабочие несут туда заработанные деньги и веселятся.

В Ярваканди эту роль выполняла корчма Вихаку.

Но, как мы уже видели ранее, молодежь не удовлетворяет корчма и она ищет новое место для своих развлечений.

I. Автор сам работает в школе с 1952 г.



Певцы, танцоры и музыканты Комбината Ярваканди направляются на певческую площадку.

ВЫСТУПАЕТ СМЕШАННЫЙ ХОР И ОРКЕСТР КОМБИНАТА ЯРВАКАНДИ.



Зачинателем культурных мероприятий в Ярваканди в конце XIX в., была сестра управляющего заводом Альма Рунге. Энтузиастом хорового пения был лесничий Юрий Бахман. В начале XX в. в волости Ярваканди существовал смешанный хор под руководством Таммана, в который входили и рабочие завода. Этот хор успешно выступал в Таллине, Тарту и на певческих праздниках. В 1905 году он получил разрешение выступать в Риге. В это же время организуется духовой оркестр. Духовой оркестр принимал участие в похоронах Карла Удельта, за что его руководитель Адо Тиитум был вызван в полицию вместе со своим инструментом, где инструмент сломали с криком "разорвать красные ноты".

В 1908 году духовой оркестр образуется только из рабочих Ярваканди под руководством Сырмуса. Объединенный духовой оркестр дал много концертов в окрестности Ярваканди. Старые рабочие комбината помнят, что на УШ певческом празднике принимали участие смешанный и детский хоры из Ярваканди.

Образуется так же драматический кружок, в который входит молодежь из Райкюла, Кехтна, Валгу, Ярваканди и др. Руководителем кружка был отец писателя Пауля Руммо.



Мужской хор комбината
выступает на районном празднике
песни в Вяндра. Дирижирует Сиак.

Первая мировая война на время прервала развитие культурной жизни. В 1924 году в Ярваканди возраждается образованное общество,"[1] его первыми руководителями были Ю.Хейн и А.Сюльд. У товарищества была своя библиотека, хоры, драмкружок и оркестр.

Первые представления давались в стекольном складе, а летом на лесной площадке, которая для этого была специально подготовлена самими участниками. Активными участниками художественной самодеятельности того времени были Сулев Раясааре и Эльмар Таммоя, Леонхард Микивер, проживающие в Ярваканди, которые многое могут рассказать молодым слушателям о развитии культурной жизни в Ярваканди, о том как им пришлось вести борьбу с хулиганствующими молодчиками, вроде Хотсвелла, которые, подговариваемые хозяином корчмы, пытались срывать все культурные мероприятия молодежи, как пришлось разъяснять пожилым людям значение культуры и как наконец товариществу удалось, ~~наконец~~, добиться помещения для проведения культурных мероприятий.[I]

Товарищество вело большую разъяснительную работу среди населения, проводились лекции на различные темы, успешно работал литературный кружок и другие кружки.

I. Из беседы с С.Раясааре. Л.Микивером

"Образованное общество" - товарищество перевод слова - Haridusselts.

ХОР ПЕНСИОНЕРОВ.

Дирижирует Э. Рааг.



Был организован театральный кружок из бывших членов драмкружка. В период с I936 по I944 год театральный кружок подготовил 26 постановок и дал около 50 представлений.[I]

В советский период культурная жизнь на комбинате Ярваканди получает дальнейшее развитие. Под руководством Хельмерице Ломп развивается самодеятельный коллектив. Сначала было хоровое пение и музыка. Затем возникает молодежный мужской квартет, мужской ансамбль (I948 г.)

С осени I948 года смешанным хором начинает руководить Эви Рандма. Вскоре при хоре образуются женский и мужской ансамбли, женский квартет, женское трио, дуэт и солисты.

К сожалению руководство завода не оценило заслуги и старания молодого руководителя хора. Культурная работа была подчинена поселковому совету, где председателем был Тали. Группа Тали - Садрак - Ерните вела пропаганду против руководителя хора и его активистов, последствием этого было распадение хора и уход его руководителя, которого оставили без зарплаты.

В декабре I950 года в профсоюзном клубе комбината Ярваканди состоялся концерт Государственного мужского

I. Из беседы с С.Раясааре. Л.Микивером

хора Эстонской ССР под руководством Г.Эрнесакса. Густав Эрнесакс обещал подобрать руководителя смешанного хора для Ярваканди и выполнил свое обещание. Руководителем смешанного хора стал Харальд Сииак, который учился в то время в консерватории и 10 лет руководил хорами в Ярваканди. Был организован мужской хор, который в 1952 году насчитывал около 90 человек. С большим успехом прошло выступление мужского хора и смешанного в концертном зале театра Эстония в 1952 году. В 1953 году организуется женский хор.[1]

С 1961 года руководителем хоров становится Калью Аллик, который организовал прекрасный эстрадный оркестр и с успехом руководил духовым оркестром. Он впервые в истории Ярваканди организовал музыкальную школу по классу пианино и аккардиона, в которой обучается в настоящее время 40 учеников. К большому сожалению, во время певческого праздника летом 1964 года в поселке Ярваканди в момент дирижирования перестало биться сердце тов. Аллика. Эта была большая утрата для всех жителей Ярваканди.

Культурная жизнь со смертью Аллика не заглохла в поселке Ярваканди. Хоры, танцевальные коллективы, драмкружок систематически выступают перед жителями поселка со своими концертами и часто выезжают в другие

---

1. Данные профсоюзного комитета комбината.



Демонстрация мод в клубе Ярваканди таллинским домом моделей. Как видите, зал переполнен.

места.

Хорошей традицией стал ежегодный обмен визитами художественной самодеятельности между Ярваканди и Кульдига Латвийской ССР. Эти совместные выступления превращаются в настоящий праздник дружбы между эстонским и латышским народами. На эти праздники приезжают и участники художественной самодеятельности и из других мест Раплаского района.

В настоящее время при клубе профсоюза комбината работает I5 различных кружков, в которых насчитывается около 300 участников.[I]

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

Развитию физкультуры и спорта в царской России не придавалось никакого внимания. Лишь в буржуазное время в Эстонии начинает развиваться спорт.

В Ярваканди спорт начал развиваться после того, как был построен деревообделочный завод, приблизительно с I928 года, когда число рабочих значительно увеличилось. Товарищество образования купило футбольные и волейбольные мячи и некоторый другой спортивный инвентарь и конечно нашлись среди молодежи желающие заниматься спортом. В I929-30-х годах футболисты и волейболисты

I. Данные комитета профсоюза комбината.

Команда велосипедистов Ярваканди завоевавшая кубок на республиканской спартакиаде профсоюзов 1952г.



Ярваканди были непобедимыми в окрестных селениях.

Однако настоящее развитие спорт получил только в годы Советской власти.

На комбинате образуется добровольное спортивное общество "Калев". На первых порах были трудности с деньгами для покупки спортивного инвентаря, однако спортсменов это не остановило. Они организуют всевозможные платные мероприятия (совместно с участниками художественной самодеятельности) и на собранные средства приобретают инвентарь. Начинают работать различные спортивные секции. Особо массовыми мероприятиями в то время были кросс и лыжные соревнования. Число спортсменов растет и достигает около 200. Администрация завода и профсоюзный комитет оказывают всестороннюю помощь спортсменам и это незамедлило сказаться на результатах. Уже на первой республиканской спартакиаде спортсмены Ярваканди выступили хорошо, а велосипедисты завоевали кубок. С 1953 по 1957 год футболисты Ярваканди выступали в группе мастеров. Хорошо выступала волейбольная команда в 1956-1958 годах, которая в финалах 2-й группы на первенство Эстонской ССР неоднократно побеждала такие команды, как Вильянди, Пярну, Пайде, Тамсалу, Выру, Кингисепа и др.

Большое оживление в спортивную жизнь комбината принесли с собой братья Эндель и Оливер Пури. Будучи сами хорошими и разносторонними спортсменами, они сумели увлеч и других.

I2 июля I959 года в Ярваканди состоялось открытие плавательного бассейна и первенство Эстонской ССР по плаванию, это событие дало возможность организовать в Ярваканди целую школу плавания, которая воспитала хороших пловцов, не раз входивших в состав сборной республики, как Антс Мянник, Линда Лепп и др.

В I959 году ДСО "Калев" по решению спортсменов было переименовано в Спортивный клуб.

6 мая I964 года спортивный клуб за достигнутые успехи в развитии спорта получил почетную грамоту от Совета Спортивных обществ СССР.

Важнейшие достижения спортсменов Ярваканди следующие:

- В I965 году завоевали переходящее Красное Знамя Совета Министров ЭССР и ЦК профсоюзов среди коллективов физкультуры профсоюзов.

На спартакиадах коллективов физкультуры профсоюзов промышленных предприятий занимали призовые места:

I. Велосипедисты в I952 и I954 гг. - I место
2. Женская команда по волейболу I953 г. - I место



Идут соревнования по плаванию в бассейне Ярваканди.

3. Мужская команда по волейболу I955г.-П место, I958г. - Ш место.

4. По штанге - I956 г. П место, I958 г. Ш место.

5. Классическая борьба I957г. -П место, I959г. и I960г. - I место.

6. Плавание в I960 г. - П место.

Неоднократно спортклуб награждался почетными грамотами:

Советом спортивных организаций СССР в I960г.,I96Iг.,I964г, ЦК Профсоюзов СССР - три раза.

В рядах Спортивного клуба Ярваканди воспитались такие спортсмены, как Калью Лийва, Калью Киккамяги, Яан Мюрк, Антс Мянник, Сента Калласпоолик, которые имеют известность не только в нашей республике, но и за ее пределами.

В I949 году при ДСО "Калев" была образована мотосекция, которая выросла в спортивный клуб по техническим видам спорта ДОСААФ.

Этот клуб имеет следующие секции: авто-мото, стрелковую, радио, парашютную. Лучшие достижения имеет авто-мото секция, которая воспитала несколько мастеров спорта и чемпионов республики. Клубом проведено 38 групповых курсов по подготовке водителей автомашин и мотоциклов, в которых занималось около I000 слушателей.

Стрелки тренируются в тире построенном самими спортсменами в 1956 г.



В последние годы оживилась работа парашютной секции, ее члены совершили 24 прыжка с парашютом.

В настоящее время в спортивном клубе работает I5 секций в которых насчитывается более 700 спортсменов. Некоторые спортсмены состоят в нескольких секциях и успешно занимаются различными видами спорта.I



Зональные соревнования по хоккею в Ярваканди.

I. Все данные по спорту подготовили председатель Спортклуба О.Пури и председатель Спортклуба по техническим видам спорта ДОСААФ Д.Звинев.

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

В 1979 году коллектив комбината Ярваканди будет отмечать столетие со дня основания завода.

Более шестидесяти лет существования завода приходится на буржуазное время. Как мы видели, за этот период завод добился незначительных успехов, а до 30-х годов XX века на нем работало до 50-ти рабочих. До 1928 года это была по существу мануфактура, так как производство стекла было ручным. Рабочие трудились в очень тяжелых условиях, а зарплата была низкой. Главным очагом культуры была корчма. Не было электричества и источником света была керосиновая лампа и отблеск расплавленной стекольной массы.

Лишь с 30-х годов завод расширяется и количество ~~и количество~~ рабочих растет. В этот период завод работал циклично, были периоды подъема и спада. Во время экономического кризиса многие цеха завода совсем прекращали работу и рабочих выбрасывали на улицу. В период же подъема хозяева старались выжать все из рабочих. Так Койду Юрий рассказывает:" Строгальная машина, изготовляющая тарные доски, работала так

быстро, что рабочий не успевал отбрасывать доски и их приходилось просто отгребать руками. Когда рабочий приходил домой, после смены, то его пальцы ничего не чувствовали, а завтра начиналось все снача-ла".

Развитию культуры рабочих также не уделялось внима-ния со стороны правящих классов.

Передовые рабочие сами искали способы развития культуры, создавали общества друзей культуры и вели работу среди населения. Все это ушло в прошлое и не вернется никогда. В 1940 году народ Эстонии сбросил со своих плеч иго эксплуататаров и приступил к строительст-ву социализма.

Однако, вероломное нападение фашисткой Германии на нашу страну, прервало мирный труд Советского народа. В годы тяжелых испытаний эстонский народ, в том числе и многие рабочие комбината Ярвеканди, со всеми народами СССР, плечем к плечу встали на защиту своей Родины.

Сейчас на заводе трудятся многие ветераны Великой Отечественной войны, которые и в мирное время показывают образцы в работе. Так, например, Райдма Антс за дости-жения в труде награжден Орденом Трудового Красного Знаме-ни.

За годы Советской власти комбинат неузнаваемо изменился, продукция его стала разнообразной и высокого качества. На комбинате выросли кадры высококвалифицированных специалистов, неизмеримо вырос культурный облик рабочего класса.

Перед тружениками комбината стоят большие задачи. В нашей стране ведутся в огромных масштабах строительные работы и спрос на строительные материалы все время растет.

Особенно за последние годы вырос спрос на витринное стекло и утолщенное. На комбинате уже сейчас ведутся подготовительные работы к реконструкции ванной печи и установке четвертой машины, так как три машины уже не обеспечивают потребности в стекле.

В ближайшее время нужно построить ширококолейную железнодорожную ветку до станции Эйдапере.

Нужно решить жилищную проблему, которая до сих пор остается острой. В настоящее время началось строительство 60-ти квартирного жилого дома, однако число рабочих будет расти и таких домов потребуется не один.

Можно надеяться, что коллектив комбината Ярваканди, выполняя решения партии и правительства и исторические

решения XXIII съезда Коммунистической Партии Советского Союза и впредь будет добиваться высоких показателей в своей трудовой деятельности и находиться в передовых рядах предприятий республики.

Студент-заочник /А.Варфоломеев/

"20" мая 1970 г.



Вторая бригада коммунистического труда, выполняющая производственные задания на 130%.

Приложение № I

Утверждено 5 окт.
I898 г. Ст.фабричн.
Инспектором Эстляндской Губернии
подпись

Копия

П Р А В И Л А
внутреннего распорядка на стеклянном заводе "Ервакант" Ревельского уезда

§ I.

Рабочие нанимаются заведующим заводом на определенный срок. Малолетние к работе не допускаются.

§ 2.

Каждый рабочий получает расчетную книжку бесплатно. В случае потери рабочим книжки, ему выдается новая, за которую взыскивается с него I5 коп.

§ 3.

Работа на заводе продолжается непрерывно.

§ 4.

Работа производится день и ночь. Варка стекла продолжается около 30-35 часов и работают в это время на заводе только стекловар и его помощники. Всем остальным рабочим как то: выдувальщикам стекла, правильщикам и помощникам выдувальщиков время работы установлено I2 часов в сутки, из какого времени 3 часа идут на отдых в следующем порядке: после первых 4 часов работы I I/2 часа

отдыха, а потом после трехчасовой работы опять I I/2 часа отдыха, затем после 2-х часовой работы обработка стекла кончается и снова начинается варка стекла, при коей заняты лишь стекловар с помощниками. Общее число рабочих часов помощников стекловара, в течение двух последовательных суток не должно превосходить для каждого рабочего двадцати четырех. Так как стекловар и его помощники во время варки стекла не могут отлучаться из фабрики, то им предоставляется возможность принятия пищи на особом столе в фабричном здании.

Каждый рабочий освобождается от работы четыре раза в месяц, на двадцать четыре часа сряду.

Примеч. Время начала и обработки стекла не может быть точно определенно, так как оно находится в зависимости от продолжительности варки и обработки стекла.

§ 5.

Если рабочий предполагает в установленное время не явится на работу, то он должен заранее заявить о том заведующему, иначе он подвергнется штрафу по табели.

§ 6.

Рабочим строго воспрещается оставлять свою работу без разрешения заведующего до окончании установленного рабочего времени.

§ 7.

Строго воспрещается без особого разрешения заведующего приводить с собой посторонних лиц, а также приносить с собой на завод спиртные напитки.

§ 8.

Во время пребывания на заводе рабочие должны соблюдать тишину и порядок. Рабочие в нетрезвом виде к работе не допускаются.

§ 9.

Работу распределяет заведующий заводом или старший рабочий. Воспрещается производить какую-либо работу без ведома заведующего работой.

§ IO.

Рабочие обязаны изготовлять только доброкачественные изделия. В случае же рабочий доставляет не соответствующую требованиям работу, то он подвергается выговору.

§ II.

Все вверенные рабочему инструменты должны быть содержимы им в исправности и целости и предохраняемы от повреждений.

§ I2.

Рабочие должны соблюдать надлежащую чистоту и опрятность как в самом заводе, так и в отведенных им жилищах. Уборка и чистка заводских помещений производится по мере надобности в рабочее время.

§ I3.

Каждый рабочий пользуется от завода бесплатно квартирою с отоплением, баней и огородом.

§ I4.

Уличенные в краже заводского имущества, а равно его

помощники увольняются немедленно по I05 ст. уст.о пром.

§ I5.

Каждый рабочий обязан прилежно работать, вести себя смирно, быть честным и трезвым, обращаться осторожно с огнем, как в заводских, так и жилых помещениях и беспрекословно подчиняться всем законным распоряжениям заводо-управления.

§ I6.

Все рабочие получают заработную плату помесячно до 5-го числа следующего за расчетным месяца. Выдувальщики стекла по расценке утвержденной фабричною инспекиею.

Ервакант 29 сентября I898 г.

Барон О.Ф. Гюне [I].

÷ ÷ - - - - - - - - - - - - - - -

I. ЦГИА. ЭССР. Ф.207. о.3 ед.хр.3. стр.4-5

Приложение № 2

ТАБЕЛЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

I. Выдувальщикам листового стекла:

	руб.	коп.
а) за обыкновенную работу листов		
за бунт в I-30 штук		25
б) за работу по рейнскому способу		
за I кв.м листа в отделанном		
виде, при сем на обрезку листов		
отходит по I0 см на длину и по		
5 см на ширину		I0

Из общего заработка отчисляется:

За разгрузку листов с I бунта по 3

2. Выдувальщикам бутылок:

за I00 штук бутылок в I/20 ведра	70
-"-I00 -"- в I/40 -"-	65
-"-I00 -"- в I/I00 -"-	45
-"-I00 -"- в I/200 -"-	40

На брак получается 5 %

Ервакант 29 сентября I898 г.
Барон О.Ф.Гюне [I]

I. ЦГИА.ЭССР.ф.207.о.3. ед.хр.3. стр.6

Приложение № 3

КОПИЯ

Утверждаю: 5 октября I898 г.
Старший фабричный инспектор
Эстляндской губернии

/подпись/

Т А Б Е Л Ь

штрафов налагаемых на рабочих стеклянного завода Ервакант

	в I раз	во II раз
За опоздание на работу до I часа	20	25
- " - от I до 6 часов	30	40
За прогул от 6 час.до целого дня	75	I00
За самовольную отлучку от работы более I час.	30	40
За привод на завод посторонних заводу лиц	20	40
За нарушения тишины и спокойствия криком, бранью, ссорою, дракою и за устройство игр	40	60
За приход на работу в пьяном виде	25	40
За производство работ без ведома или указания мастера	25	50
За несоблюдение настоящей опрятности или чистоты	20	40

За непослушание и грубость	70	90
За принесение на завод спиртных напитков	I5	20
За неосторожное обращение с огнем	30	50

Примеч. Независимо от штрафа, все причиненные заводу убытки могут быть взысканы с рабочего в судебном порядке.

Ервакант 29 сентября I898 г.

Барон О.Ф. Гюне

ЦГИА.ЭССР.ф.207.о.3. ед.хр. 3. стр.7

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И МАТЕРИАЛОВ

I. Программа КПСС. Госполитиздат М.I96I г.

2. А.Н. Косыгин, Директивы XXIII съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на I966-I970 годы. М.I966.

3. О. Карма. От промышленного переворота к социалистической революции в Эстонии. Таллин I963 г.

4. К.Ельма. Из истории комбината Ярваканди. Рукопись. Ярваканди I958.

5. Материалы Центрального Государственного исторического Архива Эстонской ССР. Фонды: 206,207, 208.

6. Материалы Архива комбината Ярваканди - годовые балансовые отчеты за I945-I967 гг. Фонд № I.

7. Данные Поселкового Совета Депутатов Трудящихся.

8. Данные планового отдела комбината.

9. Данние Профсоюзного комитета комбината.

IO. Данные секретаря партийной организации.

II. Данные председателя Спортивного Клуба.

I2. Данные председателя Спортклуба по техническим видам спорта.

I3. Хронологическая книга Ярвакандиской Средней школы.

I4. Газеты "Рахва сына" за 27/П-29; 7/УШ-32

I5. Беседы: С директором завода П.П. Лыхмус

Зам.директора Л.П.Микивер

Бухгалтером расчетной конторы Сюльд

рабочими: Ю.Койду

Ю.Вальдметс

Таммоя

Мастером стекольного завода С.Раясааре

I6. Материалы самого автора - фотографии, записи.

С О Д Е Р Ж А Н И Е

I. Введение.....стр. I

2. Глава I Комбинат Ярваканди от основания до I940 года .....стр. 6

Основание завода.....стр. 6

Положение рабочих.....стр.I5

События I905 года в Ярваканди.....стр.I9

Деревообработка.....стр.32

3.Глава П Ярваканди в советское время (I940-I969гг).....стр.38

Период I940-I944 годов.....стр.38

Первые послевоенные годы (конец I944-I950гг).....стр.42

Комбинат Ярваканди в I95I-I960гг стр.5I

Комбинат Ярваканди в I96I-I969 гг стр.69

Транспорт.....стр.76

Энергетическо-силовое хозяйство.....стр.78

Куда сбывается готовая продукция.....стр.8I

Поселок Ярваканди сегодня..стр.82

4.Глава Ш Развитие культуры.....стр.88

Образование.....стр.88

Художественная самодеятельность.....стр.9I

Физкультура и спорт.....стр.I0I

5. Заключение.....стр.I09

6. Приложения.....стр.II3

7. Список использованной литературы и материалов.....стр.I2I