

B. 16. 1

# TARTU RIIKLIK ÜLIKOOL

Poliitilise ökonomia kateeder

ENSV KM Sindi 1. Detsembri nimeline vabrik

## TÖÖLINE - KVALIFIKATSIOON - - STIIMULID - KVALITEET

TARTU 1977

Käesolevaid ankeete kasutatakse Sindi 1. Detsembri nimelise vabriku tööliste arvamuse uurimiseks selleks, et adaspidi kindlustada vabriku toodangu võimalikult kõrge tase.

Ankeedi või selle üksikute osade kopeerimine võib toimuda ainult TRÜ poliitilise ökonomia katedri nõusolekul.

Lugupeetav Sindi vabriku töötaja!

Sotsialistliku tootmise arengus ning elanikkonna vajaduste üha täielikumal rahuldamisel etendab järjest suuremat tähtsust toodangu kvaliteet. Selle tõttu toimub kogu meie maal laiaulatuslik tegevus toodangu kvaliteedi parandamiseks. Vastavasuunalisi tõid tehakse ka Teie vabrikus, kusjuures mõningat abi oleme seni osutanud ka meie. 1976.a. esitasime soovitusel vabriku insener-tehniliste töötajate töö kvaliteedi tõstmiseks. Nüüd on vabriku juhtkond huvitatud ka tööliste võimalikult edukast tegevusest toodangu kvaliteedi tagamisel. Käesolev uurimus püüabki mõneti selgitada esinevaid kitsaskohti ning arvestada ka Teiepoolseid ettepanekuid nende kõrvaldamiseks.

Ankeedis ei küsita Teie nime ning ühe või teise vastaja konkreetsed vastused avaldamisele ei kuulu. Vastuste põhjal tehtud järelduste õigsus oleneb oluliselt Teie vastamise täpsusest.

Küsimusi on ankeedis küllalt palju, kuid ärgu see Teid heidutagu: nendele vastamine ei võta palju aega. Teie töö hõlbustamiseks on iga küsimuse juurde trükitud mõned võimalikud vastused. Neist tuleb Teil valida Teie arvamusega kõige enam ühtiv vastus ning selle numbril ümber ring tõmmata. Kui ükski antud vastustest Teid ei rahulda, lisage omapoolne vastusevariant kindlasti juurde. Mõnes küsimuses on palutud järjestada vastused (tavaliselt 3 tähtsamat). Sellisel juhul palun kirjutage küsimuse kõrval olevate numbrite järgi (igale üks) Teie poolt valitud vastuste numbrid.

Kõikides küsimustes, mis Teil ankeedi täitmisel üles kerkivad, palun pöörduge julgesti küsitlust läbiviiva töötaja poole.

Teid ette tänades

TRÜ poliitilise öko-  
noomia kateedri uu-  
rimisgrupp.

1. Kellena Te praegu töötate?

.....

2. Milline on Teie üldine tööstaaž?

..... aastat

3. Kui kaua olete töötanud Sindi 1. Detsembri nimelises vabrikus?

..... aastat

4. Kui kaua olete praegust tööd teinud Sindi vabrikus?

..... aastat

5. Kus olete omandanud oma praeguse eriala?

1. tehnikumis

2. kutse- või tööstuskoolis

3. kursustel väljaspool vabrikut

4. kursustel oma vabrikus

5. keskkoolis tootmisõpetusega klassis

6. töö juures õpilasena (teise töölise juures)

7. iseseisvalt õppides

8. kusagil mujal

6. Mis aastal see toimus?

..... aastal

7. Millised erialad või ametid olete üldse oma elus omandanud?

.....

.....

.....

8. Kas tahaksite või on Teil juba kavas vahetada oma eriala?

1. jah, kindlasti
2. üldiselt jah
3. üldiselt ei
4. ei, mitte mingil juhul

9. Millistel teistel töökohtadel (kellena) Te oma tööstuses (osakonnas) töötada tahaksite?

.....

.....

.....

10. Millistel teistel töökohtadel Te oma vabrikus töötada tahaksite?

.....

.....

.....

11. Mitmes töökoht see Teil praegu on?

.....

12. Kas Te tahaksite töökohta vahetada (minna tööle teise ettevõttesse)?

1. jah, kindlasti
2. üldiselt jah
3. üldiselt ei
4. ei, mitte mingil juhul

13. Kui Te ei taha vahetada oma töökohta, siis millistel põhjustel (järjestage 3 põhjust)?

14. 1. ei taha enne pensionile minekut vahetada töökohta
2. mulle meeldib kollektiiv, kus ma töötan
15. 3. oma võimete juures ei saaks ma mujal rohkem tasu
4. tehtav töö on mulle võimete kohane
5. elukoht on töökoha lähedal (ei taha kaugel tööl käia) (järg lk. 6)

6. olen rahul tööttingimustega
7. ettevõtte loob head võimalused töövälise aja korraldamiseks
8. ettevõtte võimaldab paigutada lapsed lasteasutusse
9. loodan saada lähemal ajal korteri
10. ....
16. Kui soovite lahkuda vabrikust, siis millistel põhjustel Te seda teete (järjestage 3 põhjust)?
17.
  1. saabub pensioniiga ning lähen pensionile
  2. asun elama teise kohta
18.
  3. kollektiiv, kus ma töötan, pole mulle vastuõetav
  4. olen sattunud vastuollu juhtkonnaga
  5. ei ole võimalik parendada korteriolusid
  6. tehtav töö pole võimetekohane
  7. tööttingimused pole sobivad tervislikule seisundile
  8. ettevõtte pole loonud võimalusi töövälise aja sobivaks korraldamiseks
  9. lapsi pole võimalik paigutada lasteaeda
10. abiellun
11. lahutan abielu
12. ....
19. Kas tahaksite, et Teie poeg või tütar hakkaks tööle Teie vabrikus?
  1. jah, kindlasti
  2. üldiselt jah
  3. mul ükskõik
  4. üldiselt ei
  5. ei, mitte mingil juhul
20. Millisel määral osutatakse tähelepanu uutele töölistele (noortele) Teie töökollektiivis?
  1. väga palju
  2. küllalt palju
  3. mitte eriti palju
  4. üldse mitte

21. Kas praegu õpite või täiendate oma teadmisi kusagil?
1. ei õpi ega täienda oma teadmisi
  2. iseseisvalt
  3. tööliskoorte koolis
  4. tehnikumis alal, mis vastab praegusele ametile
  5. tehnikumis alal, mis ei vasta praegusele ametile
  6. kõrgemas koolis
  7. ....
22. Millistel ajenditel Te õpite või täiendate oma teadmisi (järjestage 3 tähtsamat)?
- 23.
1. selleks, et oma tööga paremini toime tulla
  2. selleks, et saada kõrgemat palka
- 24.
3. töötamine praegusel töökojal on selleta võimatu
  4. administratsiooni või ühiskondlike organisatsioonide soovitusel
  5. mulle lihtsalt meeldib õppida
  6. selleks, et saada kõrgemat palka
  7. ....

Kuidas Te hindaksite võimalusi õppimiseks ning kvalifikatsiooni tõstmiseks järgnevaist aspektidest lähtudes:

25. administratsiooni suhtumine sellesse
1. väga hea
  2. hea
  3. raske öelda
  4. halb
  5. väga halb
26. perekondlikud ja teised kodused tingimused
1. väga head
  2. head
  3. raske öelda
  4. halvad
  5. väga halvad

27. Kas Teie praegune töö vastab Teie arvates Teie kvalifikatsioonitasemele?
1. tase on madalam töökohta vajadustest
  2. tase vastab töökohta vajadustele
  3. tase on kõrgem kui töökohta vajadused
28. Kas olete täitnud ülesandeid, mida Teie arvates peaks täitma mõni teine töötaja?
1. olen seda väga sageli teinud (pidevalt)
  2. olen seda vahetevahel teinud
  3. ei ole kunagi teinud
29. Kui Teil selliseid ülesandeid täita tuleb, siis kui palju see Teid häirib?
1. väga
  2. päris palju
  3. võrdlemisi vähe
  4. ei häiri
30. Kas Te töö juures on ülesandeid, mida Teie arvates peaksite tegema Teie, kuid neid täidavad teised töötajad?
1. jah on
  2. ei ole
  3. ei oska öelda
31. Kas Teie tööalased ülesanded on kirjalikult fikseeritud?
1. jah on
  2. ei ole
  3. ei oska öelda
32. Kas peate otstarbekaks oma tööalaste ülesannete kirjalikku fikseerimist?
1. see on vajalik
  2. see pole eriti vajalik
  3. see pole üldse vajalik
  4. ei oska öelda

33. Kui täpselt (põhjalikult) tunneb Teie meister seda töövaldkonda, millega Te tegelema peate (kui kompetentne on Teie otsene ülemus selles valdkonnas)?

1. väga põhjalikult
2. võrdlemisi põhjalikult
3. võrdlemisi vähe
4. väga vähe

34. Millisel määral arvestab Teie otsene ülemus (meister) Teile korraldusi andes Teie oskuste, võimete ja teadmistega?

1. väga suurel määral
2. võrdlemisi suurel määral
3. võrdlemisi vähesel määral
4. ei arvesta üldse

35. Millist tähelepanu pöörab Teie otsene ülemus (meister) toodangu kvaliteedi paremustamisega seotud probleemidele?

1. väga suurt
2. võrdlemisi suurt
3. võrdlemisi vähest
4. väga vähest

Järgnevalt mõned küsimused toodangu kvaliteedi kohta.

36. Mida Te mõistate toodangu kvaliteedi hea taseme all (valige 1 Teie arvates kõige olulisem)?

1. kvaliteedi taseme vastavust standarditele või tehnilistele tingimustele
2. kvaliteedi taseme vastavust tarbijate soovidele ja nõudmistele
3. kvaliteedi taseme vastavust maailma standardi nõuetele

37. Milliste näitajatega hindaksite Teie oma vabriku valmis-toodangu (kanga) kvaliteedi taset?

- .....  
.....  
.....
38. Kas Teie vabriku kangaste kvaliteet (koloristika ja struktuur) vastab tarbijate nõuetele?
1. vastab täielikult
  2. vastab põhiliselt
  3. raske öelda
  4. põhiliselt ei vasta
  5. ei vasta üldse
39. Kuidas hindate oma vabriku valmistoodangu tundmist?
1. tean kõiki meie vabriku kangaid
  2. tean mõningaid meie vabriku kangaid
  3. ei tea meie vabriku kangaid üldse
40. Kas Teie meeldivad Teie vabrikus juurutatavad uued kangad?
1. meeldivad väga
  2. meeldivad üldiselt
  3. ei oska öelda, kuna ei tea neid
  4. ei meeldi üldiselt
  5. ei meeldi üldse
41. Kuidas hindate nende kvaliteeti võrreldes standardite või tehniliste tingimustega?
1. vastab täielikult
  2. vastab põhiliselt
  3. raske öelda
  4. ei vasta põhiliselt
  5. ei vasta üldse
42. Küllalt sageli eelistavad mõned tarbijad Teie vabriku riidele import- või teiste meie maa vabrikute riideid. Mille pärast nad seda Teie arvates teevad (järjestage 3 tähtsamat)?

42. 1. peavad nende riiete koloristikat paremaks  
2. peavad nende riiete struktuuri paremaks
43. 3. peavad materjali, millest need riided on valmistatud, vastupidavamaks  
4. tahavad lihtsalt teistest inimestest erineada
44. 5. neis riides on kangavigu vähem  
6. harjumus kasutada vaid importtooteid  
7. meie riidele ei tehta piisavalt reklaami  
8. ....
45. Millisel määral esinevad Teie arvates järgnevalt esitatavate puuduste tõttu vajakajäämised toodangu kvaliteedi osas (andke hinnang igale puudusele)?

	oluliselt	pisut	raske öelda	mitte eriti	üldse mitte
1. villa madal kvaliteet	1	2	3	4	5
2. tootmise ettevalmistamise madal kvaliteet	1	2	3	4	5
3. viletsad seadmed	1	2	3	4	5
4. vabriku juhtkonna töö madal kvaliteet	1	2	3	4	5
5. Teie tööstuse juhtkonna töö madal kvaliteet	1	2	3	4	5
6. tööliste töö madal kvaliteet	1	2	3	4	5
7. tootmise ebarütmilisus	1	2	3	4	5
8. värvide madal kvaliteet	1	2	3	4	5

46. Millise hinnangu Te annate Teie vabrikus korraldatud töö-(tehnoloogiliste) operatsioonidevahelisele kontrollile?
1. hea  
2. raske öelda  
3. võrdlemisi halva  
4. väga halva

47. Kui palju sõltub Teie arvates Teie vabriku toodangu paremustamine vabriku juhtkonnast?
1. väga suurel määral
  2. võrdlemisi suurel määral
  3. võrdlemisi vähesel määral
  4. väga vähesel määral
48. Kui nõudlik on Teie arvates Teie vabriku juhtkond toodangu kvaliteedi küsimustes?
1. väga nõudlik
  2. võrdlemisi nõudlik
  3. raske öelda
  4. võrdlemisi vähenõudlik
  5. väga vähenõudlik
49. Kui palju sõltub Teie arvates Teie vabriku toodangu kvaliteedi paremustamine Teie tööstuse juhtkonnast (tööstuse juhataja, meistrid)?
1. väga suurel määral
  2. võrdlemisi suurel määral
  3. raske öelda
  4. võrdlemisi vähesel määral
  5. väga vähesel määral
50. Kui nõudlik on Teie arvates Teie tööstuse juhtkond toodangu kvaliteedi küsimustes?
1. väga nõudlik
  2. võrdlemisi nõudlik
  3. raske öelda
  4. võrdlemisi vähenõudlik
  5. väga vähenõudlik
51. Kas Teile meeldib, kui Teie vabriku toodangut kiidetakse?
1. meeldib
  2. mul on ükskõik
  3. ei meeldi

52. Kui palju sõltub Teie arvates vabriku valmistoodangu kvaliteet Teie enda tööst?

1. väga suurel määral
2. pisut
3. raske öelda
4. peaaegu üldse mitte
5. ei sõltu

53. Kui suure osa oma tööajast (protsentuaalselt) kulutate toodangu kvaliteedi taseme tagamisega seotud ülesannete täitmiseks?

.....

54. Kui suure osa oma tööajast (protsentuaalselt) peate kulutama selleks, et tagada toodangu kvaliteedi nõuetekohane tase?

.....

55. Kas praegune töö intensiivsus (kiirus) ja korraldus võimaldavad Teil piisavalt pöörata tähelepanu tehtava töö (toodangu) kvaliteedile?

1. ei võimalda - selleks on aega liiga vähe
2. võimaldavad küll
3. selleks jääb aega üleliia

Järgmised küsimused on töö tasustamisest.

56. Kui suur on Teie palk (maksudeta)?

..... rbl. kuus

57. Mil määral Teie kogupalk (tariifne palk + preemia) vastab Teie arvates Teie tegelikule tööpanusele (tehtud töö hulgale ja kvaliteedile)?

1. tööpanus on suurem kui palk
2. palk vastab tööpanusele
3. tööpanus on väiksem kui palk

58. Kas teate, millistes piirides võib Teie tariifne palk muutuda?

1. tean
2. mind see ei huvita
3. ei tea

59. Kui tugevat seost tunnetate Teie poolt tehtava töö kvaliteedi ning põhipalga taseme vahel?

1. väga tugevat
2. küllaltki tugevat
3. raske öelda
4. mitte eriti tugevat
5. ei tunneta üldse

60. Kas peate vajalikuks, et Teie põhipalga tase sõltuks kogu vabriku töötulemusest?

1. pean seda väga vajalikuks
2. pean seda vajalikuks
3. raske öelda
4. ei pea eriti vajalikuks
5. ei pea üldse vajalikuks

61. Mil määral olete rahul sellega, kuidas jaotatakse preemiafondi?

1. olen täiesti rahul
2. olen üldiselt rahul
3. ei oska öelda
4. pole üldiselt rahul
5. pole üldse rahul

62. Mil määral olete rahul sellega, kuidas jaotatakse aastahüvitust?

1. olen täiesti rahul
2. olen üldiselt rahul
3. ei oska öelda
4. pole üldiselt rahul
5. pole üldse rahul

63. Mil määral olete rahul sellega, kuidas jaotatakse sotsialistliku võistluse preemiat?

1. olen täiesti rahul
2. olen üldiselt rahul
3. ei oska öelda
4. pole üldiselt rahul
5. pole üldse rahul

64. Mil määral olete rahul sellega, kuidas jaotatakse preemiat nn. meistrifondist?

1. olen täiesti rahul
2. olen üldiselt rahul
3. ei oska öelda
4. pole üldiselt rahul
5. pole üldse rahul

**Järgnevalt** hinnake vabrikus kehtestatud jooksva premeerimise korra mõju Teie tegevuse mitmetele külgedele.

65. Mil määral see ergutab tööaja paremat kasutamist?

1. väga oluliselt
2. küllaltki oluliselt
3. raske öelda
4. mitte eriti oluliselt
5. üldse mitte

66. Mil määral see ergutab materjalide ökonoomsemat kasutamist?

1. väga oluliselt
2. küllaltki oluliselt
3. raske öelda
4. mitte eriti oluliselt
5. üldse mitte

67. Mil määral see ergutab toodangu kvaliteedi taseme arengut ja kindlustamist?

1. väga oluliselt
2. küllaltki oluliselt
3. raske öelda
4. mitte eriti oluliselt
5. üldse mitte

68. Mil määral see ergutab kvalifikatsiooni tõstmist?

1. väga oluliselt
2. küllaltki oluliselt
3. raske öelda
4. mitte eriti oluliselt
5. üldse mitte

69. Mil määral see ergutab normide täitmist ja ületamist?

1. väga oluliselt
2. küllaltki oluliselt
3. raske öelda
4. mitte eriti oluliselt
5. üldse mitte

70. Kas tunnete saadavates preemiates hüvitust tehtud töö ja toodangu kvaliteedi eest?

1. väga oluliselt
2. pisut
3. raske öelda
4. mitte eriti
5. üldse mitte

71. Kas peate vajalikuks, et Teie jooksev preemia (preemiafondist) jagatakse kaheks: üks osa oleks sõltuv normi täitmise tasemest ja teine osa töö ja toodangu kvaliteeditasemest (nn. kvaliteedipreemia)?

1. pean seda väga vajalikuks
2. see võiks nii olla
3. ei pea seda vajalikuks

72. Kui suur osakaal kogupreemias (preemiafondist saadavas) peaks moodustama preemia töö ja toodangu kvaliteedi eest (nn. kvaliteedipreemia)?

1.....%

73. Mitme näitaja täitmisest peaks preemia saamine ja tema suurus olema sõltuv?

1. ühest
2. kolmest-neljast
3. enamast

74. Kui Teie tariifne palk ja preemia ergutaksid vajalikul määral töö tegemist, kas siis oleksite võimeline oma tööd kvaliteetsemalt tegema?

1. oleksin võimeline oluliselt enamaks
2. oleksin võimeline pisut enamaks
3. raske öelda
4. pole eriti enamaks võimeline
5. pole üldse enamaks võimeline

75. Kui tariifne palk ja preemia ergutaksid vajalikul määral töö tegemist, kui palju (protsentides) oleksite võimeline enam tööd tegema?

.....%

76. Kui palju Teie arvates läheb keskmiselt Teie tööajast kaduma (tööpäeva alustamine, materjalidega halb varustamine, töö halva organiseerimise muud põhjused)?

.....tundi ja ..... minutit

77. Kui palju tegite möödunud aastal ületunde?

.....tundi

78. Kui palju olete sel aastal ületunde teinud?

.....tundi

79. Kuidas suhtute ületundide tegemisse?

1. mul pole nende vastu midagi
2. ma teeksin neid pisut vähem võrreldes praegusega
3. ma ei soovi neid kunagi teha

Tööstuse juhtkond on püüdnud pidevalt parandada tootmise organisatsiooni. Kuidas olete rahul seni tööstuse juhtkonnaga ja spetsialistide poolt teostatud muudatustega: (kui pole muudatusi tehtud, siis ärge vastake)

80. töö hulga ja kvaliteedi premeerimisel?

1. olen väga rahul
2. olen enam-vähem rahul
3. ei oska öelda
4. ei ole üldiselt rahul
5. ei ole üldse rahul

81. tootmise juhtimises (organiseerimises)?

1. olen väga rahul
2. olen enam-vähem rahul
3. ei oska öelda
4. ei ole üldiselt rahul
5. ei ole üldse rahul

82. töö normeerimises?

1. olen väga rahul
2. olen enam-vähem rahul
3. ei oska öelda
4. ei ole üldiselt rahul
5. ei ole üldse rahul

83. töötingimuste parendamisel?

1. olen väga rahul
2. olen enam-vähem rahul
3. ei oska öelda
4. ei ole üldiselt rahul
5. ei ole üldse rahul

84. Millistes suundades ja millisel määral oleks vaja

84. Teie arvates teostada paremustamisi selleks, et kind-

85. lustada vabriku toodangu kõrge kvaliteedi tase?

86. (Järjestage ka 3 tähtsamat.)

	oluli- selt	pisut	raske oelda	mitte eriti	üldse mitte
1. tööliste materiaalse stimuleerimise paremustamine	1	2	3	4	5
2. vabriku spetsialistide materiaalse ergutamise täiustamine	1	2	3	4	5
3. moraalse ergutamise süsteemi täiustamine	1	2	3	4	5
4. tootmise parem organiseerimine Teie tootuses, tookohtal	1	2	3	4	5
5. töötingimuste paremustamine	1	2	3	4	5
6. olemasoleva tehnoloogia täiustamine	1	2	3	4	5
7. vabriku üldjuhtimise paremustamine	1	2	3	4	5
8. tootmise ettevalmistamise paremustamine	1	2	3	4	5
9. olemasoleva sisseade korrastamine	1	2	3	4	5
10. tööstuse üldjuhtimise paremustamine	1	2	3	4	5
11. ....					
12. ....					
87. Millistes suundades oleks vaja Teie arvates teostada					
88. paremustamisi selleks, et kindlustada tootmise koguseliste plaaniülesannete edukas täitmine? (Järjesta-					
89. ge ka 3 tähtsamat)					

	oluli- selt	pisut	raske oelda	mitte eriti	üldse mitte
1. tööliste materiaalse stimuleerimise paremustamine	1	2	3	4	5
2. vabriku spetsialistide materiaalse ergutamise täiustamine	1	2	3	4	5
3. moraalse ergutamise süsteemi täiustamine	1	2	3	4	5

	oluli- selt	pisut	raske oelda	mitte eriti	üldse mitte
4. tootmise parem orga- niseerimine Teie toos- tuses, töökohal	1	2	3	4	5
5. tööttingimuste paran- damine	1	2	3	4	5
6. olemasoleva tehnoloogia täiustamine	1	2	3	4	5
7. vabriku üldjuhtimise paremustamine	1	2	3	4	5
8. operatiivse planeeri- mise täiustamine	1	2	3	4	5
9. olemasoleva sissesea- de täiustamine ja kor- rastamine	1	2	3	4	5
10. ....					
11. ....					
90. Kas Teie arvates on Teie tööko- hale võimalik mõningane töötsoonide laiendamine?					
1. täiesti võimalik					
2. põhiliselt võimalik					
3. põhiliselt ei ole võimalik					
4. ei ole üldse võimalik					
91. Kas Teie arvates on võimalik Teie praeguse ameti ühi- tamine mõne teise kutsealaga (kasvõi osaliselt)?					
1. täiesti võimalik					
2. põhiliselt võimalik					
3. põhiliselt ei ole võimalik					
4. ei ole üldse võimalik					
92. Kui on, siis millistega?					
1. ....					
2. ....					
3. ....					
4. ....					

Ja nüüd mõned küsimused moraalsest ergutamisest.

93. Kas vabrikus organiseeritud moraalse ergutamise kord rahuldab Teid?

1. täielikult
2. osaliselt
3. mitte eriti
4. üldse mitte

94. Miks ja millisel määral olete huvitatud moraalsest ergutamisest?

	oluli- selt	pisut	eriti mitte	üldse mitte
1. suurendab rahulolu tööga	1	2	3	4
2. loob tunnustuse kollek- tiivis ees	1	2	3	4
3. tõstab töömeeleolu	1	2	3	4
4. ....				
5. ....				

95. Millise tunnustuse osaliseks Te olete viimase kolme aasta jooksul saanud? (Tõmmake ringid ümber sobivate vastuste numbritele - võib ka rohkem kui ühele.)

1. Riikliku autasu saamine
2. Ülemnõukogu Presiidiumi aukirja saamine
3. Otsese ülemuse kiitus
4. Direktori käskkirjaga kiituse või tänu avaldamine
5. Direktori käskkirjaga kiituse või tänu avaldamine + rahaline preemia (vaartuslik kingitus)
6. Ministri käskkirjaga kiituse või tänu avaldamine
7. Ministri käskkirjaga kiituse või tänu avaldamine + vaartuslik kingitus
8. Komsomoli või parteiorganite kiitus (tänu) tubli töö eest
9. Kohaliku täite- ja parteikomitee aukirjaga autastamine
10. Ettevõtte autahvlile panemine
11. Ettevõtte autahvlile panemine + rahaline preemia  
(järg lk. 22)

12. Ministeeriumi autahvlile panemine
13. Linna autahvlile panemine
14. Vabariigi autahvlile panemine
15. Seinalehes äramärkimine
16. Kohalikus ajalehes äramärkimine
17. Vabariiklikus ajalehes äramärkimine
18. Raadios äramärkimine
19. Televisioonis äramärkimine
20. Sotsialistliku võistluse võitja nimetuse andmine
21. Kommunistliku töö eesrindlase aunimetuse andmine
22. Tööalane edutamine
23. Ettevõttes vastutavale ühiskondlikule tööle valimine
24. Väljaspool ettevõtet vastutavale ühiskondlikule tööle valimine
25. Esiletoomine koosolekutel-nõupidamistel
26. Kutseala parima nimetuse cmstamine
27. Linna auaamatusse kandmine
28. Linna täitevkomitee või parteikomitee aukirja andmine
29. Esiletoomine vabrikus toimuvail koosolekuil-nõupidamis-  
tel
30. Kutseala (tööstuse, brigaadi) rändvimpliga austamine
96. Kas viimase kolme aasta jooksul on juhtunud seda, et  
olete enda arvates väga hästi tööga toime tulnud, kuid  
tunnustust selle eest pole saanud? Kui sageli seda on  
juhtunud?
  1. väga sageli
  2. võrdlemisi sageli
  3. raske öelda
  4. võrdlemisi harva
  5. üldse mitte
97. Kuidas järjestaksite järgmised ettevõttesisesed tunnus-  
tuse avaldamise viisid? (Järjestage kõik toodud tunnus-  
tuse viisid märkides olulisima ette number 1, järgmise  
ette number 2 jne.)

1. Otsese ülemuse kiitus
  2. Direktori käskkirjaga kiituse või tänu avaldamine
  3. Direktori käskkirjaga kiituse või tänu avaldamine + rahaline preemia (kingitus)
  4. Ettevõtte autahvlile panemine
  5. Ettevõtte autahvlile panemine + rahaline preemia
  6. Seinalehes äramärkimine
  7. Sotsialistliku võistluse võitja nimetuse andmine
  8. Kommunistliku töö eesrindlase aunimetuse andmine
  9. Kutseala parima aunimetuse andmine
  10. Vabriku partei- või komsomoliorganisatsioonide poolt tunnustuse avaldamine
  11. Vabrikus vastutavale ühiskondlikule tööle valimine
  12. Vabriku auruamatusse nime kandmine
  13. Tööeesrindlase ( vabriku autötöötaja) rinnamärgi andmine
98. Kuidas järjestaksite järgmised ettevõttevälised tunnustuse avaldamise viisid? (Järjestage kõik toodud tunnustuse viisid märkides olulisima ette number 1, järgmise ette number 2 jne.)
1. Riikliku autasu andmine
  2. Eesti NSV Ülemnõukogu aukirja andmine
  3. Linna täitevkomitee või parteikomitee aukirja andmine
  4. Ministri käskkirjaga tänu või kiituse avaldamine
  5. Ministri käskkirjaga tänu või kiituse avaldamine + rahaline preemia
  6. Ministeeriumi autahvlile kandmine
  7. Linna autahvlile panemine
  8. Linna auruamatusse (töö kuulause raamatusse) nime kandmine
  9. Äramärkimine vabariiklikus ajalehes
  10. Äramärkimine raadios
  11. Äramärkimine televisioonis
  12. Äramärkimine kohalikus ajalehes
  13. Väljaspool ettevõtet vastutavale ühiskondlikule tööle valimine
99. Kui Te olete eksinud mõne tööalase ülesande täitmisel, kas sellele on järgnenud karistus?

1. jah, alati
  2. mõnel korral jah, mõnel korral ei
  3. ei, mitte kunagi
100. Kui Te olete viimase kolme aasta jooksul jätnud vabrikus mõne tööülesande täitmata või täitnud seda halvasti, kuidas on Teid selle eest karistatud? (Lugege kõik vastused läbi ja tõmmake ringid ümber sobivate numbrite.)
1. Otsese ülemuse noomituse
  2. Direktori käskkirjaga märkuse tegemine
  3. Direktori käskkirjaga noomituse avaldamine
  4. Direktori käskkirjaga valju noomituse avaldamine
  5. Direktori käskkirjaga valju noomituse koos hoiatusega avaldamine
  6. Seinalehes kritiseerimine
  7. Preemiast ilmajätmine või selle vähendamine
  8. Üleviimine vähemtasuvale tööle kuni kolmeks kuuks
  9. Vabrikule tekitatud kahju osaline või täielik hüvitus
  10. Elukondlikest soodustustest ilmajätmine (tahapoole paigutamine elamispinna järjekorras jne.)
  11. Laituse avaldamine töötajate koosolekul
  12. ....
101. Kui Teid on viimase kolme aasta jooksul vabrikus karistatud, siis mille eest?
1. töödistsipliini rikkumine
  2. toodangu kvaliteedi mittetagamine
  3. toodangu hulga mittetagamine
  4. tootmisjuhtide ülesannete mittetäitmine
  5. tootmisjuhtide Teie arvates ebaõigete juhiste mittetäitmine
  6. ....
102. Karistuse eesmärgiks pole üksnes süüdlase nuhtlemine, vaid ka töökohustuste uute rikkumiste ärahoidmine. Õelge, mil määral karistuse olemasolu ja nende rakendamise võimalus mõjutab Teid Teie tööülesannete korralikul täitmisel?

1. mõjutab väga
2. mõjutab võrdlemisi palju
3. raske öelda
4. võrdlemisi vähe
5. üldse mitte

103. Milline on Teie arvamus allpool esitatud karistusviiside kohta (järjestage toodud karistusviisid nii, et Teie arvates kõige mõjusama ettekirjutage number 1, järgmise ette 2 jne.)?

1. Otsese ülemuse noomituse
2. Direktori käskkirjaga märkuse avaldamine
3. Direktori käskkirjaga noomituse avaldamine
4. Direktori käskkirjaga valju noomituse avaldamine
5. Direktori käskkirjaga valju noomituse avaldamine koos holatusega
6. Seinalehes kritiseerimine
7. Preemiast ilmajätmine või selle vähendamine
8. Üleviimine vähemtasuvale tööle kuni kolmeks kuuks
9. Vabrikule tekitatud kahju osaline või täielik hüvitamine
10. Töökaaslaste lugupidamise kaotamine
11. Elukondlikest soodustustest ilmajätmine
12. Teised karistusviisid (missugused)
13. ....

104. Mida oleks Teie arvates vaja teha vabrikus moraalse

105. ergutamise täiustamiseks? (Järjestage 2 tähtsamat)

1. mitmekesisendada ergutamise vorme
2. tõsta töötajate esiletõstmise pidulikkust
3. enam avalikustada parimate esiletoomist
4. siduda moraalse ergutamise vormid enam materiaalsete stiimulitega
5. ....
6. ....

Järgnevalt palume Teie arvamust oma praeguse töökoha suhtes, (Võite märkida ka mitu punkti nii paremas kui vasemas veerus.)

106. Mis meeldib Teile oma praeguse töökoha juures

107. Mis ei meeldi Teile oma praeguse töökoha juures

- |   |   |
|---|---|
| 1. Töö on huvitav   | 1. Töö ei ole huvitav   |
| 2. Head tööttingimused  | 2. Halvad tööttingimused  |
| 3. Tugev töödistsipliin   | 3. Nõrk töödistsipliin  |
| 4. Vabriku toodang on rahva hulgas tunnustatud                                | 4. Vabriku toodang pole rahva hulgas tunnustatud                                  |
| 5. Töö on ühes vahetuses  | 5. Töö on mitmes vahetuses  |
| 6. Head võimalused uue korteri saamiseks                                      | 6. Halvad võimalused korteri saamiseks  |
| 7. Hea töötasu  | 7. Väike töötasu  |
| 8. Ei tule teha liiga palju ruutmeetri tood, töö pakub loominguvoimalusi      | 8. Liiga palju tuleb teha ruutmeetri tood, töös puudub loominguvoimalus           |
| 9. Töö on hästi organiseeritud  | 9. Töö on halvasti organiseeritud   |
| 10. On võimalused tööalaseks tõusuks  | 10. Pole võimalusi tööalaseks tõusuks   |
| 11. On võimalus paigutada lapsi söime või lasteaeda                           | 11. Pole võimalust paigutada lapsi söime või lasteaeda                            |
| 12. Tunnustuse jagamisega vabrikus kitsid ei olda                             | 12. Tunnustuse jagamist tuleb harva ette  |
| 13. Head suhted töökaaslaste vahel  | 13. Halvad suhted töökaaslaste vahel  |
| 14. Head võimalused spordi ja kehalisuse tegelemiseks                         | 14. Halvad võimalused spordi ja kehalisuse tegelemiseks                           |
| 15. Töö on füüsiliselt vastuvõetav  | 15. Töö on füüsiliselt liiga raske  |
| 16. Tunnustust (nii materiaalselt kui moraalselt) avaldatakse alati õiglaselt | 16. Tunnustust (nii materiaalselt kui moraalselt) avaldatakse sageli ebaõiglaselt |
| 17. Karistusviise rakendatakse alati õiglaselt                                | 17. Karistusviise rakendatakse sageli ebaõiglaselt                                |
| 18. Kõigi töötajate töökoormus on võrdne                                      | 18. Kõigi töötajate töökoormus pole võrdne  |
| 19. Vabrikus on head võimalused puhkuse veetmiseks                            | 19. Vabrik ei paku võimalust puhkuse veetmiseks                                   |

- |  |  |
|--|--|
| 20. Töökoht asub elukoha lähedal   | 20. Töökoht asub elukohast kaugel  |
| 21. Vabrikus on head võimalused turismituuriku saamiseks                     | 21. Vabrikus on võimalused turismituusiku saamiseks väga väikesed                    |
| 22. Võimalused kunstiliseks isetegevuseks on head                            | 22. Võimalused kunstiliseks isetegevuseks on halvad                                  |
| 23. Ühiskondlike organisatsioonide poolt korraldatavad üritused on huvitavad | 23. Ühiskondlike organisatsioonide poolt korraldatavad üritused pole eriti huvitavad |
| 24. On olemas vajalikud teenuspaviljonid, teeninduspunktid                   | 24. Pole vajalikke teenuspaviljone, teeninduspunkte                                  |
| 25. Ettevõtte juhtkond on oma ülesannete kõrgusel                            | 25. Ettevõtte juhtkond pole alati oma ülesannete kõrgusel                            |
| 26. Tööstuse juhtkond on oma ülesannete kõrgusel                             | 26. Tööstuse juhtkond pole alati oma ülesannete kõrgusel                             |
| 27. Meister on oma ülesannete kõrgusel                                       | 27. Meister pole oma ülesannete kõrgusel   |
| 28. On soodsad võimalused elamispinna saamiseks                              | 28. Elamispinna saamiseks pole lootust   |

Nüüd veel andmed Teie kohta;

108. Mis rahvusest Te olete?

.....

109. Mis soost Te olete?

1. Mees. 2. Naine.

110. Kui vana Te olete?

..... aastat.

Suur aitäh!

Анкета. РАБОЧИЙ - КВАЛИФИКАЦИЯ - СТИМУЛЫ - КАЧЕСТВО.  
На эстонском языке. Тартуский государственный уни-  
верситет. ЭССР, г. Тарту, ул. Кликколи, 18.  
Vastutav toimetaja V. Peedimaa. Paljundamisele antud  
14.01.1977. Trükipaber 30x42 1/4. Trükipoognaid 1,75.  
Tingtrükipoognaid 1,63. Trükiarv 700. TRÜ trükikoda,  
ENSV, Tartu, Pälsoni t. 14. Tell. nr. 53. Tasuta.

Tasuta