

ТАРТУСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра политэкономии

Фабрика им. 1 Декабря МЛП ЭССР

РАБОЧИЙ - КВАЛИФИКАЦИЯ -  
- СТИМУЛЫ - КАЧЕСТВО

ТАРТУ 1977

Настоящая анкета предназначена для изучения мнения работников Синдической фабрики им. 1-го Декабря по вопросу обеспечения условий повышения уровня качества продукции фабрики. Снятие копии с анкеты или ее отдельных частей может производиться только с согласия кафедры политэкономии.

Уважаемый рабочий Синдической фабрики!

Качество продукции имеет все более важное значение в удовлетворении растущих нужд населения. Поэтому в нашей стране проводится расширенная деятельность по улучшению качества продукции. В этом направлении работает и Ваша фабрика. Некоторую помощь Вам оказали и мы. В 1976 году нами представлены отдельные предложения по повышению качества работы инженерно-технических работников фабрики. В настоящее время руководство фабрики также заинтересовано в улучшении деятельности рабочих при обеспечении продукции.

Цель настоящего исследования объяснить имеющиеся трудности, а также учесть Ваши предложения по их устранению.

Представляемая анкета является анонимной (Ваша фамилия в ней не фигурирует) и ответы отвечающего публикации подлежать не будут. Правильность выводов сделанных на основе ответов, существенно зависит от искренности при заполнении Вами анкеты.

Вопросов в анкете довольно много, но пусть это не смущает Вас: ответы на них не потребуют много времени.

Для облегчения в анкете напечатаны возможные ответы на той или иной вопрос. Вам необходимо выбрать наиболее подходящий ответ и очертить его кружком (цифровой номер). Если Вас не удовлетворяет ни один вопрос, то непременно напишите Ваш вариант ответа.

На некоторые вопросы пронумеровать ответы (обыкновенно три наиболее важных).

При всех возникших вопросах смело обращайтесь к работникам, проводящим анкетирование. Будем Вам благодарны

Исследовательская группа кафедры политэкономии ТГУ

Tartu Ülikooli Raamatukogu  
ARHIIVKOGU

64087378x

1. Кем Вы работаете сейчас?  
.....
2. Какой у Вас стаж работы?  
..... лет
3. Сколько лет Вы работаете на Синдической фабрике им. 1-го  
Декабря?  
..... лет
4. Как давно Вы выполняете на Синдической фабрике данную ра-  
боту?  
..... лет
5. Где Вы получили нынешнюю специальность?
  1. В техникуме.
  2. В профессиональном или ремесленном училище.
  3. На курсах вне фабрики.
  4. На курсах на фабрике.
  5. В средней школе в классе производственного обучения.
  6. На работе в качестве ученика (у другого рабочего).
  7. Самостоятельно
  8. В каком-либо другом месте.
6. В каком году это было?  
..... году.
7. Какие специальности на протяжении своей жизни Вы сменили?  
.....  
.....  
.....
8. Хотели бы Вы переменить свою нынешнюю специальность или  
у Вас уже есть такое намерение?
  1. Да, обязательно.
  2. В общем, да.
  3. В общем, нет.
  4. Нет, ни в коем случае
9. На каких других местах (в качестве кого) Вы хотели бы  
работать на своем производстве (в цехе)?  
.....  
.....  
.....

10. На каких других местах (в качестве кого) Вы хотели бы работать на своей фабрике?
- .....
- .....
- .....
11. Какое по счету у Вас данное место работы?
- .....
12. Хотели бы Вы сменить место работы (перейти на работу на другое предприятие)?
1. Да, непременно.
  2. В общем, да.
  3. В общем, нет.
  4. Нет, ни в коем случае.
13. Если Вы не хотите сменить место работы, то по каким причинам (укажите в порядке значимости три варианты)?
14. 1. Не хочу до ухода на пенсию менять место работы.  
2. Мне нравится рабочий коллектив.
15. 3. По своим способностям я не получил бы на другом месте более высокой оплаты.  
4. Выполняемая работа для меня посильна.  
5. Место жительства находится близко к месту работы (не хочу ходить далеко на работу).  
6. Доволен условиями труда.  
7. Предприятие создает хорошие возможности для проведения вне рабочего времени.  
8. Предприятие предоставляет возможность для устройства детей в детские учреждения.  
9. Надеюсь получить в ближайшее время квартиру.  
10. ....
16. Если намереваетесь уйти с фабрики, то по каким причинам? (Укажите в порядке значимости три причины).
17. 1. Приближается пенсионный возраст (уйду на пенсию).  
2. Меняю место жительства.
18. 3. Коллектив, в котором работаете, для Вас неприемлем.  
4. Нахожусь в противоречии с руководством.  
5. Нет возможности улучшить жилищные условия.  
6. Выполняемая работа для меня непосильна.

7. Условия работы не подходят по состоянию здоровья.
  8. На предприятии не создано необходимых условий для проведения внерабочего времени.
  9. Невозможно устроить детей в детские учреждения.
  10. Женюсь.
  11. Развожусь.
  12. ....
19. Хотели бы Вы, чтобы Ваш сын или дочь работали на Вашей фабрике?
1. Да, обязательно.
  2. В общем, да.
  3. Мне безразлично.
  4. В общем, нет.
  5. Нет, ни в коем случае.
20. В какой мере обращают в Вашем трудовом коллективе внимание на новые (молодые) рабочие?
1. Очень много.
  2. Довольно много.
  3. Немного.
  4. Совсем не обращают
21. Учитесь ли Вы где-либо в настоящее время и как повышаете свои знания?
1. В школе рабочей молодежи.
  2. В техникуме по специальности, соответствующей занимаемой должности.
  3. В техникуме по специальности, не соответствующей занимаемой должности.
  4. В вузе.
  5. Самостоятельно.
  6. Не учусь и не повышаю своих знаний.
  7. ....
22. С какой целью Вы учитесь или повышаете свои знания (укажите в порядке значимости три причины)?
23. 1. Чтобы лучше справляться с работой.
2. Чтобы иметь более высокую зарплату.
24. 3. Без этого невозможно работать на данном месте.

4. По рекомендации администрации или общественных организаций.
5. Мне просто нравится учиться.
6. Чтобы получить более высокую категорию.
7. ....

Как бы Вы оценили возможности для учебы и повышения квалификации исходя из следующих аспектов:

25. Отношение администрации к учебе.
  1. Очень хорошее.
  2. Хорошее.
  3. Трудно сказать.
  4. Плохое.
  5. Очень плохое.
26. Семейные и прочие домашние условия.
  1. Очень хорошие.
  2. Хорошие.
  3. Трудно сказать.
  4. Плохие.
  5. Очень плохие.
27. Соответствует ли выполняемая Вами работа уровню Вашей квалификации (по Вашему мнению)?
  1. Уровень квалификации ниже требований работы.
  2. Уровень квалификации соответствует требованиям работы.
  3. Уровень квалификации выше требований работы.
28. Выполняли ли Вы задания, которые, по Вашему мнению, должен выполнять другой работник?
  1. Очень часто приходилось выполнить (постоянно).
  2. Выполнял время от времени.
  3. Никогда не выполнял.
29. Если Вам приходится выполнять подобные задания, то как глубоко это Вас волнует?
  1. Очень.
  2. Довольно много.
  3. Сравнительно мало.
  4. Не волнует.

30. Имеются ли сейчас на Вашем производстве задания, которые выполняются сейчас другими работниками, а по Вашему мнению, они должны выполняться Вами?
1. Да, имеются.
  2. Нет, не имеются.
  3. Трудно сказать.
31. Зафиксированы ли Ваши трудовые обязанности письменно?
1. Да.
  2. Нет.
  3. Не могу сказать.
32. Считаете ли целесообразным фиксирование Ваших трудовых обязанностей письменно?
1. Это необходимо.
  2. Это необязательно.
  3. Вообще не нужно.
  4. Не могу сказать.
33. Насколько основательно Ваш мастер знает ту область работы, которой Вы должны заниматься (насколько компетентен Ваш непосредственный начальник в этой области)?
1. Основательно.
  2. Довольно основательно.
  3. Довольно мало.
  4. Очень мало.
34. Насколько Ваш непосредственный начальник (мастер), давая Вам распоряжения, учитывает Ваши умения, способности и знания?
1. Учитывает в очень большой мере.
  2. В достаточно большой мере.
  3. В небольшой мере.
  4. Не учитывает вообще.
35. Какое внимание уделяет Ваш непосредственный начальник (мастер) проблемам, связанным с улучшением качества продукции?
1. Очень большое.
  2. Довольно большое.
  3. Небольшое.
  4. Очень малое.

Теперь несколько вопросов о качестве продукции.

36. Что Вы имеете в виду под хорошим уровнем качества продукции? (Выбирайте одну, по Вашему мнению, важнейшую характеристику')
1. Соответствие уровня качества продукции стандартам или техническим условиям.
  2. Соответствие качества продукции желаниям и спросу потребителей.
  3. Соответствие качества продукции требованиям мировых стандартов.
37. Какими показателями Вы бы оценивали уровень качества готовой продукции (ткани) Вашей фабрики?
- .....  
.....  
.....
38. Отвечает ли уровень качества тканей (колористика и структура) Вашей фабрики требованиям потребителей?
1. Отвечает полностью.
  2. В основном отвечает.
  3. Трудно сказать.
  4. Не отвечает в основном.
  5. Вообще не отвечает.
39. В какой мере Вы знаете готовую продукцию своей фабрики?
1. Знаю все ткани нашей фабрики.
  2. Знаю некоторые ткани нашей фабрики.
  3. Вообще не знаю тканей нашей фабрики.
40. Нравятся ли Вам внедрямне на Вашей фабрике новые ткани?
1. Очень нравятся.
  2. В основном нравятся.
  3. Не могу сказать, поскольку не знаю их.
  4. Не нравятся в основном.
  5. Вообще не нравятся.

41. Как оцениваете качество тканей по отношению к требованиям стандартов или технических условий?
1. Полностью соответствуют.
  2. В основном соответствуют.
  3. Трудно сказать.
  4. В основном не соответствуют.
  5. Не соответствуют вообще.
42. Довольно часто некоторые потребители предпочитают тканям Вашей фабрики импортные или ткани других фабрик нашей страны. По Вашему мнению, почему это происходит? (Укажите в порядке значимости три важнейших!)
1. Считают колористику этих тканей лучше.
  2. Считают структуру этих тканей лучше.
- 43.
3. Считают материал изготовления этих тканей более прочным.
  4. Просто хотят отличаться от других людей.
- 44.
5. В этих тканях меньше дефектов.
  6. По привычке пользования лишь импортными изделиями.
  7. Недостаточно рекламируют наши ткани.
45. В какой мере, по Вашему мнению, по ниже проводимым недостаткам, имеют место недоработки в качестве продукции? (Дайте оценку каждому недостатку!)

	сущест-не- венно много	трудно сказать	не осо- бенно	вообще нет	
1. Низкое качество шерсти	1	2	3	4	5
2. Низкое качество подго- товки производства	1	2	3	4	5
3. Плохое оборудование	1	2	3	4	5
4. Плохая работа руко- водства фабрики	1	2	3	4	5
5. Плохая работа руко- водства Вашего произ- водства	1	2	3	4	5
6. Низкое качество работы рабочих	1	2	3	4	5
7. Неритмичность произ- водства	1	2	3	4	5
8. Низкое качество краси- телей	1	2	3	4	5

46. Какую оценку Вы можете дать проводимому на Вашей фабрике межоперационному (технологическому) контролю?
1. Хорошою.
  2. Трудно сказать.
  3. Довольно плохую.
  4. Очень плохую.
47. В какой мере, на Ваш взгляд, зависит улучшение качества продукции Вашей фабрики от руководства фабрики?
1. В очень большой степени.
  2. В довольно большой степени.
  3. В незначительной степени.
  4. В весьма незначительной степени.
48. Насколько требовательно, по Вашему мнению, руководство Вашей фабрики в вопросах качества продукции?
1. Очень требовательно.
  2. Довольно требовательно.
  3. Трудно сказать.
  4. Нетребовательно.
  5. Весьма нетребовательно.
49. Насколько, по Вашему мнению, улучшение качества продукции Вашей фабрики зависит от руководства (начальника производства, мастера) Вашего производства?
1. В очень большой степени.
  2. Довольно в большой степени.
  3. Трудно сказать.
  4. В незначительной степени.
  5. В весьма незначительной степени.
50. Насколько требовательно, на Ваш взгляд, руководство Вашего производства в вопросах качества продукции?
1. Очень требовательно.
  2. Довольно требовательно.
  3. Трудно сказать.
  4. Довольно нетребовательно.
  5. Нетребовательно вообще.

51. Нравится ли Вам, когда хвалят продукцию Вашей фабрики?
1. Нравится.
  2. Безразлично.
  3. Не нравится.
52. Насколько, по Вашему мнению, зависит качество готовой продукции Вашей фабрики от Вашей личной работы?
1. В очень большой степени.
  2. Незначительно.
  3. Трудно сказать.
  4. Почти не зависит.
  5. Не зависит.
53. Какую часть своего рабочего времени (в процентах) Вам приходится использовать для выполнения заданий, связанных с обеспечением качества продукции?
- .....
54. Какую часть рабочего времени (процентуально) Вам необходимо было бы использовать для обеспечения требуемого уровня качества продукции?
- .....
55. Позволяет ли Вам используемая в последнее время интенсивность и существующая организация труда обращать в достаточной мере внимание на качество выполняемой работы?
1. Не позволяет, для этого остается слишком мало времени.
  2. Позволяет.
  3. Для этого у меня времени вполне достаточно.

Следующие вопросы, касающиеся оплаты труда.

56. Какова Ваша зарплата (без налогов)?
- ..... руб. в месяце
57. В какой мере, на Ваш взгляд, Ваша зарплата (тарифная зарплата + премия) соответствует Вашему фактическому трудовому вкладу (количеству и качеству выполненного труда)?
1. Трудовой вклад больше зарплаты.
  2. Зарплата отвечает трудовому вкладу.
  3. Зарплата больше трудового вклада.

58. Знаете ли Вы в каких границах Ваша тарифная зарплата может изменяться?
1. Знаю.
  2. Это меня не интересует.
  3. Не знаю.
59. Ощущаете ли Вы тесную связь между качеством выполняемой работы и уровнем тарифной зарплаты (основной зарплатой)?
1. Очень тесную.
  2. Довольно тесную.
  3. Трудно сказать.
  4. Не очень тесную.
  5. Совсем не ощущаю.
60. Считаете ли Вы нужным, чтобы уровень Вашей основной зарплаты зависел от результатов работы фабрики?
1. Считаю очень нужным.
  2. Считаю нужным.
  3. Трудно сказать.
  4. Считаю не особенно нужным.
  5. Считаю совсем ненужным.
61. В какой степени Вы согласны с распределением премий из премиального фонда?
1. Полностью согласен.
  2. В общем согласен.
  3. Не знаю.
  4. В общем несогласен.
  5. Совсем несогласен.
62. В какой мере Вы согласен с тем, как распределяются на фабрике вознаграждения за общие годовые итоги работы предприятия?
1. Полностью согласен.
  2. В общем согласен.
  3. Не знаю.
  4. В общем несогласен.
  5. Совсем несогласен.

63. В какой мере Вы согласны с тем, как распределяются на фабрике премии за социалистическое соревнование?
1. Полностью согласен.
  2. В общем согласен.
  3. Не знаю.
  4. В общем несогласен.
  5. Совсем несогласен.

64. В какой мере Вы согласны с тем, как распределяются премии из так называемого фонда мастера?
1. Полностью согласен.
  2. В общем согласен.
  3. Не знаю.
  4. В общем несогласен.
  5. Совсем несогласен.

Далее, пожалуйста, дайте оценку действующего на фабрике порядка текущего премирования на следующие стороны Вашей деятельности!

65. В какой мере текущее премирование поощряет лучшее использование рабочего времени?
1. Очень существенно.
  2. Довольно существенно.
  3. Трудно сказать.
  4. Несущественно.
  5. Совсем не поощряет.
66. В какой мере текущее премирование поощряет экономное использование материалов?
1. Очень существенно.
  2. Довольно существенно.
  3. Трудно сказать.
  4. Несущественно.
  5. Совсем не поощряет.
67. В какой мере оно поощряет развитие и обеспечение необходимого уровня качества?
1. Очень существенно.
  2. Довольно существенно.
  3. Трудно сказать.
  4. Несущественно.
  5. Совсем не поощряет.

68. В какой мере текущее премирование поощряет повышение квалификации?
1. Очень существенно.
  2. Довольно существенно.
  3. Трудно сказать.
  4. Несущественно.
  5. Совсем не поощряет.
69. В какой мере оно поощряет выполнение и перевыполнение норм выработки?
1. Очень существенно.
  2. Довольно существенно.
  3. Трудно сказать.
  4. Несущественно.
  5. Совсем не поощряет.
70. Ощущаете ли Вы в получаемой премии вознаграждение за качество выполненной работы и продукции?
1. Очень существенно.
  2. Немного.
  3. Трудно сказать.
  4. Не очень.
  5. Совсем не ощущаю.
71. Считаете ли необходимым, чтобы Ваша текущая премия разделялась на две части: одна часть зависела бы от уровня выполнения нормы выработки и вторая часть — от уровня качества труда и продукции (т.н. премия за качество)?
1. Считаю очень нужным.
  2. Так могло бы быть.
  3. Не считаю нужным.
72. Каков должен быть удельный вес премии за качество труда и продукции в общих размерах премии?  
..... %
73. От какого количества показателей должно зависеть получение премии и ее размер?
1. От одного.
  2. От трех-четырех.
  3. От большего количества показателей.

74. Если Ваша тарифная зарплата и премия поощряли бы в нужной мере работу, то были бы Вы способны выполнять работу более качественно?
1. Был бы способен существенно на большее.
  2. Был бы способен немного на большее.
  3. Трудно сказать.
  4. Не способен на большее.
  5. Вообще не способен на большее.
75. Если бы Ваша тарифная зарплата и премия поощряли в нужной мере работу, то насколько больше (в процентах) были бы способны ее выполнить?  
..... %
76. Сколько, на Ваш взгляд, в среднем теряется Вашего рабочего времени (начало рабочего дня, плохое снабжение материалами, плохая организация труда и прочие причины).  
..... часов и ..... минут.
77. Сколько в прошлом году Вы отработали сверхурочных часов?  
..... часов.
78. Сколько уже сверхурочных часов Вы отработали в этом году?  
..... часов.
79. Как Вы относитесь к сверхурочным работам?
1. Не имею ничего против.
  2. Выполнял бы их немного меньше по сравнению с нынешними.
  3. Никогда не желаю их выполнять.
- Руководство производства (цеха) постоянно старается улучшить организацию производства. Довольны ли Вы уже осуществленными изменениями со стороны руководства и специалистов производства (если не осуществлялось, то отвечать не следует).
80. О премировании количества и качества труда.
1. Очень доволен.
  2. Более менее доволен.
  3. Не зная.
  4. В общем не доволен.
  5. Не доволен совсем.

81. О руководстве (организации) производства?

1. Очень доволен.
2. Более-менее доволен.
3. Не знаю.
4. В общем не доволен.
5. Не доволен совсем.

82. О нормировании труда.

1. Очень доволен.
2. Более-менее доволен.
3. Не знаю.
4. Вообще не доволен.
5. Не доволен совсем.

83. Об улучшении условий труда.

1. Очень доволен.
2. Более-менее доволен.
3. Не знаю.
4. Вообще не доволен.
5. Не доволен совсем.

84. В каких направлениях и в какой мере, по Вашему мнению, надо

85. было проводить улучшения для того, чтобы обеспечить на фаб-

86. рике высокий уровень качества продукции (Укажите также по степени значимости три важнейших)!

	сущест-венно	важно	трудно сказать	не особенно	вообще нет
1. Улучшение материального стимулирования рабочих.	1	2	3	4	5
2. Совершенствование материального поощрения специалистов фабрики.	1	2	3	4	5
3. Совершенствование системы морального поощрения	1	2	3	4	5
4. Улучшение организации производства на Вашем производстве, на рабочем месте.	1	2	3	4	5
5. Улучшение условий труда	1	2	3	4	5
6. Совершенствование имеющейся технологии	1	2	3	4	5

	существенно	немного	трудно сказать	не особенно	вообще нет
7. Улучшение общего руководства фабрикой.	1	2	3	4	5
8. Улучшение подготовки производства	1	2	3	4	5
9. Наладкивание имеющегося оборудования	1	2	3	4	5
10. Улучшение общего руководства на производстве	1	2	3	4	5
11. ....					
12. ....					

87. В каких направлениях и в какой мере, по Вашему мнению,  
 88. надо было бы осуществить улучшения, чтобы обеспечить  
 89. успешное выполнение объемных плановых заданий?

	существенно	немного	трудно сказать	не особенно	вообще нет
1. Улучшение материального поощрения рабочих	1	2	3	4	5
2. Совершенствование материального поощрения рабочих	1	2	3	4	5
3. Совершенствование системы морального поощрения.	1	2	3	4	5
4. Улучшение организации производства на Вашем производстве на рабочем месте.	1	2	3	4	5
5. Улучшение условий труда	1	2	3	4	5
6. Совершенствование имеющейся технологии.	1	2	3	4	5
7. Совершенствование общего руководства фабрикой.	1	2	3	4	5
8. Совершенствование оперативного планирования.	1	2	3	4	5
9. Совершенствование и наладкивание имеющегося оборудования.	1	2	3	4	5
10. ....					

90. Возможно ли, на Ваш взгляд, некоторое расширение рабочих зон на Вашем рабочем месте?
1. Вполне возможно.
  2. В основном возможно.
  3. Невозможно.
  4. Невозможно совершенно.
91. Возможно ли, по Вашему мнению, совмещение Вашей профессии с какой-то другой профессией (хотя бы частично)?
1. Вполне возможно.
  2. Частично возможно.
  3. В основном невозможно.
  4. Вообще не возможно.
92. Если совмещение профессий возможно, то с какими?
1. ....
  2. ....
  3. ....
  4. ....

Теперь некоторые вопросы о проблемах морального поощрения.

93. Удовлетворяет ли Вас организованный на фабрике порядок морального поощрения?
1. Полностью.
  2. Частично.
  3. Не особенно.
  4. Совсем не удовлетворяет.

94. Почему и в какой мере Вы заинтересованы в моральном поощрении?

	существенно	немного	не особенно	вообще нет
1. Увеличивает удовлетворенность трудом.	1	2	3	4
2. Создает признание со стороны коллектива.	1	2	3	4
3. Повышает рабочее настроение.	1	2	3	4
4. ....				

95. Какое признание Вы получили в течение последних трех лет? (Обведите кружком подходящие номера ответов).
1. Получение государственной награды.
  2. Грамота Президиума Верховного Совета ЭССР.
  3. Похвала прямого начальника.
  4. Объявление благодарности или похвала в приказе директора.
  5. Объявление благодарности в приказе директора + премия (ценный подарок).
  6. Объявление благодарности в приказе министра.
  7. Объявление благодарности в приказе министра + ценный подарок.
  8. Объявление благодарности комсомольскими или партийными органами.
  9. Награждение почетной грамотой местного исполнительного комитета или горкома партии.
  10. Занесение на доску почета предприятия.
  11. Занесение на доску почета предприятия + денежная премия.
  12. Занесение на доску почета Министерства.
  13. Занесение на доску почета города.
  14. Занесение на доску почета республики.
  15. Отметить в стенгазете.
  16. Отметить в местной газете.
  17. Отметить в республиканской газете.
  18. Сообщить по радио.
  19. Сообщить по телевидению.
  20. Присуждение почетного звания победителя социалистического соревнования.
  21. Присуждение звания передовика коммунистического труда.
  22. Продвижение в должности.
  23. Выбор на ответственную работу в общественные организации на фабрике.
  24. Выбор на ответственную работу в общественные организации вне фабрики.
  25. Выдвижение на собраниях.

26. Присуждение звания "Лучший по профессии".
  27. Занесение в Книгу почета города.
  28. Вручение грамоты исполкома города и горкома партии.
  29. Выдвижение на на происходящих собраниях на фабрике.
  30. Вручение переходящего вымпела.
96. Случалось ли, по Вашему мнению, что в течение последних трех лет Вы очень хорошо выполняли свою работу, но не получали признания? Как часто это бывало?
- 1.Очень часто.
  - 2.Сравнительно часто.
  - 3.Трудно сказать.
  - 4.Сравнительно редко.
  - 5.Вообще не бывало.
97. В какой последовательности Вы расположили бы внутриводские виды поощрения?(Обозначьте цифрой "1" наиболее существенный, цифрой "2" - следующий по важности и т.д.)
- 1.Благодарность непосредственного начальника.
  2. Объявление благодарности приказом директора.
  3. Объявление благодарности + премия.
  4. Занесение на Доску почета предприятия.
  5. Занесение на Доску почета предприятия + денежная премия.
  6. Заметка в стенной газете.
  7. Присвоение звания победителя социалистического соревнования.
  8. Присвоение почетного звания ударника коммунистического труда.
  9. Присвоение звания лучшего работника по профессии.
  10. Вынесение благодарности партийной или комсомольской организацией фабрики.
  11. Избрание на ответственную общественную работу фабрики.
  12. Занесение в Книгу почета.
  13. Вручение почетного знака передовика фабрики.
98. В какой последовательности Вы расположили бы следующие внезаводские виды поощрения?(укажите в порядке их значимости)!

1. Получение государственной награды.
  2. Получение Почетной грамоты Верховного Совета ЭССР.
  3. Получение Почетной грамоты Горкома или исполкома.
  4. Объявление благодарности приказом Министра.
  5. Объявление благодарности приказом Министра + денежная премия.
  6. Занесение на Доску почета Министерства.
  7. Занесение на Доску почета города.
  8. Занесение в Книгу почета города.
  9. Сообщение в республиканской газете.
  10. Сообщение по радио.
  11. Сообщение по телевидению.
  12. Заметка в местной газете.
  13. Избрание на ответственную работу вне предприятия.
99. Если Вы ошиблись при выполнении каких-либо заданий, то получили ли Вы выскание?
1. Да, всегда.
  2. В некоторых случаях да, иногда нет.
  3. Нет, никогда.
100. Выполнили ли Вы в течение последних трех лет какую-нибудь работу плохо или совсем не выполняли и какое выскание Вы получали за это? (Просмотрите все ответы и обведите кружком подходящие номера)!
1. Выговор прямого начальника.
  2. Замечание приказом директора.
  3. Выговор приказом директора.
  4. Строгий выговор с предупреждением приказом директора.
  5. Строгий выговор приказом директора.
  6. Критика в стенгазете.
  7. Лишение или уменьшение премии.
  8. Перевод на три месяца на ниже оплачиваемую работу.
  9. Полное или частичное возмещение причиненного фабрике ущерба.
  10. Лишение бытовых льгот.
  11. Объявление порицания на собрании работников.
  12. ....

101. Если Вас за последние три года наказывали на фабрике, то за что именно?

1. Нарушение трудовой дисциплины.
2. Необеспечение качества продукции.
3. Необеспечение количества продукции.
4. невыполнение заданий руководителей производства.
5. невыполнение, по Вашему мнению, неправильных указаний руководителя производства.
6. ....

102. Целью взыскания является не только наказание виновного, но и предупреждение новых нарушений трудовых обязанностей. Скажите, насколько наличие наказаний и возможность их применения к Вам влияет на добросовестное выполнение Вами трудовых обязанностей?

1. Очень влияет.
2. Довольно значительно.
3. Трудно сказать.
4. Незначительно.
5. Совсем не влияет.

103. Каково Ваше мнение относительно нижеприведенных способов наказания? Обосначьте цифрой "1" наиболее существенный, цифрой "2" - следующий по важности и т.д.

1. Выговор прямого начальника.
2. Объявление замечания приказом директора.
3. Объявление выговора приказом директора.
4. Объявление строгого выговора приказом директора.
5. Объявление строгого выговора с предупреждением приказом директора.
6. Критика в стенгазете.
7. Лишение или уменьшение премии.
8. Перевод на ниже оплачиваемую работу сроком до 3 месяцев.
9. Полное и частичное возмещение причиненного фабрике ущерба.
10. Потери уважения со стороны сослуживцев.
11. Лишение бытовых льгот.
12. Иные способы наказания (какие?)
13. ....

104. Что необходимо, по Вашему мнению, предпринять на фабрике для совершенствования морального поощрения?

(Расположите в последовательности два важнейших!)

1. Разнообразить формы поощрения.
2. Повысить торжественность морального поощрения работников.
3. Придавать большей гласности поощрения работников.
4. Теснее увязать формы морального поощрения с материальными стимулами.
5. ....
6. ....

А теперь, просим высказать Ваше мнение относительно Вашего теперешнего места работы. (Можете отметить несколько пунктов как в правой, так в левой колонках).

106. Что Вам нравится в Вашей 107. Что Вам не нравится в теперешней работе? Вашей теперешней работе?

- 
- |  |   |
|--|---|
| 1. Работа интересная.  | 1. Работа не интересная.  |
| 2. Хорошие условия труда.  | 2. Плохие условия труда.  |
| 3. Хорошая трудовая дисциплина.  | 3. Слабая трудовая дисциплина.  |
| 4. Продукция предприятия признана потребителем.  | 4. Продукция предприятия потребителям не признана.  |
| 5. Работа в одну смену.  | 5. Работа в несколько смен.   |
| 6. Хорошие возможности получить новую квартиру.  | 6. Плохие возможности получить квартиру.  |
| 7. Хорошая зарплата.   | 7. Маленькая зарплата.  |
| 8. Не требуется выполнения рутинной работы, работа предоставляет творческие возможности. | 8. Приходится выполнять много рутинной работы, работа не предоставляет творческих возможностей. |
| 9. Работа хорошо организована.   | 9. Работа организована плохо.   |
| 10. Имеются возможности продвижения в должности.   | 10. Отсутствуют возможности продвижения в должности.  |
| 11. Имеется возможность устроить детей в детсад или ясли.                                | 11. Отсутствуют возможности устроить детей в детсад или ясли.                                   |

- |   |  |
|---|--|
| 12. На предприятии не скупятся на поощрения.                      | 12. Поощрения редки.   |
| 13. Хорошие отношения с коллегами.                                | 13. Плохие отношения с коллегами.  |
| 14. Хорошие возможности для занятия физкультурой и спортом.       | 14. Мало возможностей для занятия физкультурой и спортом.                  |
| 15. Работа физически приемлема                                    | 15. Работа физически очень тяжелая.  |
| 16. Поощрения (материальное и моральное) всегда объективны.       | 16. Поощрения (материальное и моральное) часто не объективны.              |
| 17. Наказания применяются всегда правильно.                       | 17. Наказания часто неправильные.  |
| 18. Нагрузка всех работников равномерна.                          | 18. Нагрузка всех работников неравномерна.                                 |
| 19. На фабрике хорошие возможности для проведения отпуска.        | 19. Фабрика не предоставляет возможности для проведения отпуска.           |
| 20. Место работы находится вблизи места жительства.               | 20. Место работы находится далеко от места жительства.                     |
| 21. Хорошие возможности получить туристские путевки.              | 21. Возможности получить туристские путевки.                               |
| 22. Хорошие возможности для художественной самодеятельности.      | 22. Не велики возможности для художественной самодеятельности.             |
| 23. Проведимые общественными организациями мероприятия интересны. | 23. Проведимые общественными организациями мероприятия не очень интересны. |
| 24. Имеются необходимые павильоны услуг, пункты обслуживания.     | 24. Не имеется нужных павильонов услуг, пунктов обслуживания.              |
| 25. Руководство предприятия на высоте своих обязанностей.         | 25. Руководство предприятия не всегда на высоте своих обязанностей.        |

26. Руководство производства на высоте своих обязанностей.

27. Мастер на высоте своих обязанностей.

28. Хорошие возможности для получения жилплощади.

26. Руководство производства не на высоте своих обязанностей.

27. Мастер не на высоте своих обязанностей.

28. Для получения жилплощади нет возможностей.

Теперь еще некоторые данные о Вас:

108. Ваша национальность

.....

109. Пол

1. Мужчины. 2. Женщины.

110. Сколько Вам лет?

.....

Большое Вам спасибо!

Анкета. РАБОЧИЙ - КВАЛИФИКАЦИЯ - СТИМУЛЫ - КАЧЕСТВО.  
На русском языке, Тартуский государственный университет, ЭССР, г. Тарту, ул. Кликсоли, 18. Ответственный редактор В. Пейдимаа. Сдано в печать 14/II 1977. Бумага печатная 30x42 1/4. Печ. листов 1,75 (условных 1,63). Тираж 300. Типография ТГУ, ЭССР, г. Тарту, ул. Пялсони, 14. Зак. № 200. Бесплатно.

Бесплатно