

Tartu Ülikooli Raamatukogu

ARHIIVKOGU

Arh.

Tartu Ülikooli
RAAMATUKOGU

4696

Küsimuste vastused kasutatakse

ainult teaduslikuks tööks

Lugupeedud TLK töötaja!

Te teete päevast päeva tublit ja lugupidamist väärivat tööd. Töökorralduse paremustamisega kombineadis olete Te kindlasti varemgi tegelenud. Ka TRÜ Tööstuspsühholoogia laboratoorium on püüdnud anda oma panuse juhtimise täiustamisel.

Et meie koostöö efektiivsust veelgi tõsta, on vajalik teada juhtide ja inseneritehniliste töötajate hinnanguid, arvamusi, suhtumist nii koostöö kui ka meie tegevuse kohta. Seepärast pöördumegi Teie poole järgneva küsimustikuga.

Algul lugege läbi kõik vastuste variandid. Sobiv variandi number kirjutage küsimuse taga olevasse ringi. Jätsize siia-sinna vaba ruumi lootuses, et te panete kirja oma mõtted ja põhjendate vastuste valikut.

Ankeet on anonüümne, s.t. selle korraldajat ei huvita, kes midagi arvab, vaid ainult see kuidas arvatakse.

Head täitmist!

Teid ette tänades

TRÜ Tööstuspsühholoogia labora-
toorium

Psühholoogilise kontseptsiooni (PK) üheks aluseks on sündmuste fikseerimine. Andke palun sellele omapoolne arvamus:

Võimalikud vastused:

- 3 - arvan nii
- 2 - peaaegu nii
- 1 - ei ole nii

Sama 3 võimalikku vastust kasutage kõigil 5 juhul (ringid 1 kuni 5).

- ainult sündmuste aus fikseerimine aitab parandada tšõd; 1
- sündmuste varjamine on mõnele juhtivale tšõtajale kasulik, sellepärast nad ei tahta sündmuskaarte rakendada (kompetentsuse ja autoriteedi probleem); 2
- sündmuste varjamine ja mahavaikimine on praeguses tšõs niivõrd juurdunud, et seda ei ole võimalik kergesti muuta; 3
- ITP ei saa veel aru, et sündmuste fikseerimine ja analüüs ongi nende tšõ peamiseks sisuks; 4
- sündmuste fikseerimise vastu ollakse sel-
lepärast, et sündmuste avalikuks tulek kah-
justab mõnede tšõtajate isiklikke huve. 5

Millisel määral oleks Teil vaja alljärgnevate küsi-
muste suhtes konsulteerida psühholoogidega?

Võimalikud vastused:

3 - väga vaja

2 - mõnikord

1 - pole üldse vaja

Sama 3 võimalikku valikvastust kasutage kõigil 11
juhul (ringid 6 kuni 16)

- | | | |
|--|-----------------------|----|
| - kohustuste, õiguste ja vastutuse jaotamine | <input type="radio"/> | 6 |
| - kompetentsuse mõõtmine | <input type="radio"/> | 7 |
| - sündmuste fikseerimine | <input type="radio"/> | 8 |
| - ülesannete lahendamine | <input type="radio"/> | 9 |
| - inimestevahelised suhted | <input type="radio"/> | 10 |
| - koostöö organiseerimine | <input type="radio"/> | 11 |
| - isikliku elu probleemid | <input type="radio"/> | 12 |
| - konfliktide lahendamine | <input type="radio"/> | 13 |
| - rahulolematuse ülemustega | <input type="radio"/> | 14 |
| - rahulolematuse alluvatega | <input type="radio"/> | 15 |
| - rahulolematuse kolleegidega | <input type="radio"/> | 16 |

III 17.

Missugune peaks olema koordineerimiskeskuse

töö peamine sisu?

- 1 - informatsiooni edasiandmine direksioonile
- 2 - informatsiooni edasiandmine ITP-le
- 3 - sündmuste analüüs
- 4 - nõupidamiste organiseerimine
- 5 - kompetentsuse arvestus

○ 17

Mida peate veel vajalikuks lisada?

IV 18-27

Kuivõrd tegeleb Teie arvates kombinaadi insener-
tehniline personal:

Võimalikud vastused:

- 4 - palju
- 3 - mõnevõrra
- 2 - vähe
- 1 - üldsegi mitte

	Üldiselt	Teie ise
	A	B
- korralduste täitmisega	○ 18	○ 23
- korralduste täitmise kontrolliga	○ 19	○ 24
- probleemülesannete lahendamisega	○ 20	○ 25
- mittevajaliku askeldamisega	○ 21	○ 26
- teiste poolt täitmata jäetud kohustustega	○ 22	○ 27

V 28-29

Andke palun hinnang probleemülesannete lahendamisele insener-tehniliste töötajate tegevuses:

- 3 - probleemidega tegeldakse liialt palju
- 2 - niipalju kui vaja
- 1 - liialt vähe

Sama 3 võimalikku vastust kasutage mõlemal juhul (ringid 28 ja 29).

Üldse A Teie töös B

28

29

VI 30-37

ITP töö hindamisel (tasustamisel, stimuleerimisel, edutamisel) tuleks arvestada:

Võimalikud vastused:

- 3 - nii nagu praegugi
- 2 - vähem senisest
- 1 - üldsegi mitte

Kasutage kõigil 8 juhul (ringid 30-37).

- kooliharidust 30
- tegelikke teadmisi, kogemusi 31
- suhtlemisoskust 32
- kompetentsust (asjatundlikkust probleemide lahendamisel) 33
- kõrgemalt poolt antud korralduste täitmist 34
- läbisaamist ülemustega 35
- läbisaamist alluvatega 36
- koostööd kolleegidega 37

Kuidas toimub praegu ITP:

Võimalikud vastused:

- 3 - kompetentsuse alusel
- 2 - ülemustega läbisaamine (tutvus)
- 1 - juhuslikult

- palgamäärade arvestamine 38
- preemiate jaotamine 39
- muude hüvede jaotamine 40
- edutamine 41

VIII 42

Kui palju oleks võimalik vähendada ITP arvu, kui ole-
masolevad töötajad oleksid oma alal kompetentsed ja nende
tööd hinnataks vastavalt nende kompetentsusele, s.o. prob-
leemülesannete lahendamise järgi?

- 1 - ei ole võimalik
- 2 - kuni 5%
- 3 - kuni 10%
- 4 - kuni 20%
- 5 - kuni 30%
- 6 - kuni 40%
- 7 - kuni 50%

42

Psühholoogide tegevus kombinaadis on:

Võimalikke vastuseid:

- 3 - on nii
- 2 - ei oska öelda
- 1 - just vastupidi

Kasutage kõigil 8 juhul (ringid 43 kuni 50).

	(A)Hldse	(B) Teil
- tõstnud kogu kombinaadi huvi probleemide vastu	<input type="radio"/> 43	<input type="radio"/> 47
- üksikutel töötajatel oma probleemide vastu	<input type="radio"/> 44	<input type="radio"/> 48
- on parandanud koostööd	<input type="radio"/> 45	<input type="radio"/> 49
- on kutsunud esile konflikte	<input type="radio"/> 46	<input type="radio"/> 50

X 51

Kuidas suhtute ettepanekusse, et ITP nõupidamistel

süsteemiliselt (esialgu vähemalt kord kuus) arutatakse juhtimise täiustamise küsimusi kombinaadi konkreetsete materjalide alusel?

- 4 - väga vajalik
- 3 - vajalik
- 2 - võib ka
- 1 - ei ole vajalik

51

Kuidas Teie hindate PK juurutamisel?

Võimalikud vastused:

- 5 - väga hea
- 4 - hea
- 3 - rahuldav
- 2 - puudulik
- 1 - nõrk

Kasutage kõigil 5 juhul (ringid 52-56)

- juhtkonna suhtumist 52
- juhtkonna kaasabi 53
- koordineerimiskeskuse tegevust 54
- ITP suhtumist ja kaasalöömist 55
- juurutamise tulemusi 56

XII 57

Kuidas Teie olete rahul töö korraldusega kombinaa-
dis?

- 5 - täielikult rahul
- 4 - üldiselt rahul
- 3 - raske öelda
- 2 - üldiselt ei ole rahul
- 1 - üldse ei ole rahul

57

Palun põhjendage oma vastust

XIII 58

Kas Teie arvates võivad kombinaadi insenertehnilised töötajad loota edutamist vastavalt kompetentsuse arvestamisele?

- 4 - võivad täielikult
 - 3 - võivad mõnikord
 - 2 - vähe usutav
 - 1 - ei maksa loota
- -----

○ 58

XIV 59

Kas olete oma töös üleskerkinud probleemide puhul pöördunud koordineerimiskeskuse töötajate poole (s.h. töös-
tuspsühholoogia laboratooriumi töötajate poole)?

- 3 - peaaegu alati
- 2 - mõnikord
- 1 - mitte kunagi

○ 59

Eitava vastuse "mitte kunagi" puhul palun põhjendada miks?

IV 60

Kuivõrd Te peate oma tööd Teie võimetele vastavaks?

- 3 - võimed on suuremad
- 2 - võimed on tööga vastavuses
- 3 - võimed on väiksemad

○ 60

XVI 61

Mis Teie arvate, kas kombinatsiooni juhtivate töötajate arvamused töölalastes küsimustes langevad omavahel kokku?

5 - täielikult

4 - mõnikord

3 - üldse mitte

○ 61

XVII 62

Kuidas Teie hindate kombinatsiooni kollektiivi üksmeele ja kokkukuuluvuse poolest?

5 - 100° üks kõigi, kõik ühe eest

4 - 75°

3 - 50°

2 - 25°

1 - 0° igauks enda eest väljas

○ 62

XVIII 63

Kas Teie töötate õpitud erialal?

4 - jah

3 - lähedasel erialal

2 - ei

1 - ei oma mingit eriharidust

○ 63

XIX Teie vanus?

1 - alla 20 a.

2 - 21-30 a.

3 - 31-40 a.

4 - 41-50 a.

5 - 51 a. ja vanemad

○ 64

XX 65

Teie haridus?

- 1 - kuni 8 klassi
- 2 - keskharidus
- 3 - keskeri
- 4 - lõpetamata kõrgem
- 5 - kõrgem

○ 65

XXI 66

Teie üldine tööstaaf?

- 1 - 5 a. ja vähem
- 2 - 6 - 10 a.
- 3 - 11-15 a.
- 4 - 16-20 a.
- 5 - 21.a. ja kauem

○ 66

XXII 67

Teie tööstaaf kombinaadis?

- 1 - 1 a. ja vähem
- 2 - 2 - 5 a.
- 3 - 6 - 10 a.
- 4 - 11-15 a.
- 5 - 16 a. ja kauem

○ 67

Missugused tootmisorganisatsiooni juhtimise teooriaid või kontseptsioone tunnete (märkida kontseptsiooni nimetus, autor või raamatu pealkiri). Vastused andke alljärgneva skaala kohaselt:

- 3 - tunnen ja rakendan oma töös
- 2 - tean teoreetiliselt
- 1 - olen kuulnud

Nimetused

Vastused

J a o n g i k ö i k i !

Kontrollige, palun, kas vastasite kõikidele küsimustele.

Suur tänu Teile nähtud vaeva eest!