

ТАРТУСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

60 ВОПРОСОВ РАБОТНИКУ СФЕРЫ
СНАБЖЕНИЯ

ТАРТУ 1979

УВАЖАЕМЫЙ ТОВАРИЩ!

Снабжение — многогранная и сложная экономическая деятельность. Дальнейшее совершенствование этой сферы и повышение ее эффективности предполагает активное участие в этом процессе работников снабжения. На основе своей ежедневной практики Вы хорошо знаете названную работу и сможете дать рекомендации для ее улучшения. Поэтому мы просим Вас внимательно и серьезно отнестись к заполнению анкеты. На основе Ваших суждений мы постараемся выяснить существующую организацию труда в сфере снабжения Министерства легкой промышленности ЭССР, имеющиеся в ней узкие места (недостатки) и пути их устранения.

Просим Вас ответить по возможности точно и основательно. Анкета анонимная.

Ученно-обществоведы

Тартуского государственного университета

Tartu Ülikooli Raamatukogu
ARHIIVKOOGU

6 54270339

Прежде всего вопросы, касающиеся характера Вашей работы.

1. ПОСТАРАЙТЕСЬ КОРОТКО ОПИСАТЬ, ЧТО ВЫ ОБЫЧНО ДЕЛАЕТЕ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ.

.....
.....
.....
.....
.....

2. ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ ВСЕГДА В НАЧАЛЕ РАБОЧЕГО ДНЯ, КАКИЕ СЛУЖЕБНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ВАМ ПРИДЕТСЯ ВЫПОЛНЯТЬ В ПРЕДСТОЯЩИЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ?

1. Знаю.
2. Иногда знаю.
3. Не знаю.

3. НАПИШИТЕ, ПОЖАЛУЙСТА, В ПРОЦЕНТАХ, КАКУЮ ЧАСТЬ ВАШЕГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ СОСТАВЛЯЮТ ЗАДАЧИ, ПРЯМО ИЛИ КОСВЕННО СВЯЗАННЫЕ СО СНАБЖЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.

..... %

4. СКОЛЬКО В СРЕДНЕМ ДНЕЙ В МЕСЯЦ ВЫ НАХОДИТЕСЬ В КОМАНДИРОВКАХ?

..... дней.

5. ДОВОЛЬНЫ ЛИ ВЫ УСЛОВИЯМИ НОЧЛЕГА ВО ВРЕМЯ ПРЕБЫВАНИЯ В КОМАНДИРОВКАХ?

1. Доволен.
2. Не доволен.
3. Трудно сказать.

6. КАКИЕ ИЗ НИЖЕПРИВЕДЕННЫХ ФАКТОРОВ БОЛЬШЕ ВСЕГО ПРЕпятст-
вуют УСПЕШНОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ ВАШИХ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ?
(Пожалуйста, обведите кружком один или несколько соот-
ветствующих номеров в зависимости от того, что Вы считае-
те главными препятствующими факторами?)

- I. Несвоевременное определение моих служебных обя-
занностей.
 2. Частое изменение различных даваемых мне поручений
в области снабжения.
 3. Неопределенность (неясность) даваемых мне различ-
ных поручений в области снабжения.
 4. Низкое чувство ответственности поставщиков.
 5. Несоответствие выделенных фондов потребностям пред-
приятия.
 6. Невозможность получить выделенные фонды.
 7. Отсутствие возможности оказывать взаимные услуги.
 8. Нехватка транспорта.
 9. Опоздание транспорта.
 10. Отсутствие технической документации.
 11. Недостаточность моих собственных знаний.
 12. Плохая связь.
7. МОЖЕТЕ ЛИ ВЫ САМИ ВЫБИРАТЬ ПОДХОДЯЩИЙ ДЛЯ СЕБЯ РИТМ И
ТЕМП РАБОТЫ В РАЗРЕЗЕ РАБОЧЕГО ДНЯ?

1. Могу.
2. Трудно сказать.
3. Не могу.

8. МОЖЕТЕ ЛИ ВЫ САМИ ВЫБИРАТЬ ПОДХОДЯЩИЙ ДЛЯ СЕБЯ РИТМ И
ТЕМП РАБОТЫ В РАЗРЕЗЕ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ?

1. Могу.
2. Трудно сказать.
3. Не могу.

9. МОЖЕТЕ ЛИ ВЫ В РАЗРЕЗЕ РАБОЧЕГО ДНЯ САМИ РЕШАТЬ, В КАКОЙ ОЧЕРЕДНОСТИ И КАК ВЫПОЛНЯТЬ РАБОТУ?

1. В основном решаю сам.
2. В основном не решаю сам.
3. Не могу сказать.

10. МОЖЕТЕ ЛИ ВЫ В РАЗРЕЗЕ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ САМИ РЕШАТЬ, В КАКОЙ ОЧЕРЕДНОСТИ И КАК ВЫПОЛНЯТЬ РАБОТУ?

1. В основном решаю сам.
2. В основном не решаю сам.
3. Не могу сказать.

11. НАСКОЛЬКО ВАШИ ЗНАНИЯ ДОСТАТОЧНЫ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СВОИХ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ?

1. Знаний вполне достаточно.
2. Знаний более-менее достаточно.
3. Знаний недостаточно.

12. НЕ НАМЕРЕНЫ ЛИ ВЫ В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ УЙТИ НА ДРУГОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ?

1. Намерен.
2. Об этом не думал.
3. Не намерен.

13. ЧАСТО ЛИ ВАМ ПРИХОДИТСЯ РАБОТАТЬ ТАКЖЕ ПО СУББОТАМ И ВОСКРЕСЕНЬЯМ? (Если этого не случается, то, пожалуйста, переходите сразу следующему вопросу).

1. Очень часто.
2. Часто.
3. Иной раз.

14. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ СВОЮ РАБОТУ?

1. Очень интересная.
2. Интересная.
3. Об этом не думал.
4. Не интересная.
5. Вообще не интересная.

15. В КАКОЙ МЕРЕ УДОВЛЕТВОРЯЮТ ИЛИ НЕ УДОВЛЕТВОРЯЮТ ВАС СЛЕДУЮЩИЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ НА ВАШЕЙ ДОЛЖНОСТИ?

	Удовлет- воряет	Трудно сказать	Не удовле- творяет
1. Связь (телефон)	I	2	3
2. Отдельный рабочий стол	I	2	3
3. Количество людей в рабочем помещении	I	2	3
4. Отдаленность места работы от места жительства	I	2	3
5. Возможность оформления документов	I	2	3
6. Пособия (приспособления) для работы (счетные устройства, счеты, справочники и т.д.)	I	2	3

Теперь некоторые вопросы относительно того, как Вас информируют о работе предприятия (объединения).

16. В КАКОЙ СТЕПЕНИ ВЫ ИНФОРМИРОВАНЫ О ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИЯХ ПРЕДПРИЯТИЯ (объединения)?

1. Хорошо.
2. Посредственно.
3. Плохо.

17. КАК ЧАСТО ИЗМЕНЯЮТСЯ ТЕКУЩИЕ ПЛАНОВЫЕ ЗАДАНИЯ НА ВАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ?

1. В среднем раз в месяц.
2. В среднем раз в квартал.
3. Реже чем раз в квартал.
4. Вообще не изменяются.

18. НАСКОЛЬКО ОПЕРАТИВНО ВАС ИНФОРМИРУЮТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ ТЕКУЩИХ ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИИ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ?

1. В тот же день.
2. В течение 2-3 дней.
3. В течение более длительного времени.
4. Меня вообще не информируют об изменениях плановых заданий.

19. В КАКОЙ МЕРЕ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, СНАБЖЕНЕЦ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС?

1. Очень хорошо.
2. Хорошо.
3. Трудно сказать.
4. В общих чертах.
5. Вообще не должен знать.

Теперь, пожалуйста, выскажите свое мнение относительно знаний и прав, необходимых работнику снабжения.

20. ДОСТАТОЧНО ЛИ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ПРИМЕНЯЮТСЯ ТЕ ЮРИДИЧЕСКИЕ НОРМЫ, КОТОРЫЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТ НОРМАЛЬНОЕ СНАБЖЕНИЕ?

1. Вполне достаточно.
2. В основном достаточно.
3. Трудно сказать.
4. В основном недостаточно.
5. Вообще не применяются.

21. ОБЛАДАЕТЕ ЛИ ВЫ В ДОСТАТОЧНОЙ СТЕПЕНИ ПРАВАМИ ДЛЯ УСПЕШНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ СВОИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ?

1. Прав достаточно.
2. Трудно сказать.
3. Прав недостаточно.

22. КАКИЕ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, НЕОБХОДИМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРАВА, ЧТОБЫ ВЫ МОГЛИ ЛУЧШЕ, ЧЕМ ДО СИХ ПОР, ВЫПОЛНЯТЬ СВОИ СЛУЖЕБНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Далее некоторые вопросы, касающиеся отношений предприятия (объединения) с поставщиками и транспортными организациями.

23. ВЫПОЛНЯЮТ ЛИ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ПОСТАВЩИКИ ПЕРЕД ВАМИ СВОИ ДОГОВОРЫ ПОСТАВОК?

1. Выполняют.
2. Трудно сказать.
3. Не выполняют.

24. В КАКОЙ МЕРЕ ВЫ УДОВЛЕТВОРЕННЫ НИЖЕПРИВЕДЕННЫМИ СПОСОБАМИ (ФОРМАМИ) СНОШЕНИЙ С ПОСТАВЩИКАМИ ПРИ ПОСТАВКАХ ОБЫЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ?

	Полностью удовлетво- рен	В основ- ном	Трудно сказать	В основном не удовле- творен	Вообще не удовлетво- рен
1. Плановые фонды	1	2	3	4	5
2. Договора	1	2	3	4	5
3. Взаимные расче- ты материалами	1	2	3	4	5
4. Личные контакты	1	2	3	4	5
5.	1	2	3	4	5
6.	1	2	3	4	5

25. В КАКОЙ МЕРЕ ВЫ УДОВЛЕТВОРЕНЫ НИЖЕПРИВЕДЕННЫМИ СПОСОБАМИ (ФОРМАМИ) СНОШЕНИЙ С ПОСТАВЩИКАМИ ПРИ ПОСТАВКАХ ДЕФИЦИТНЫХ МАТЕРИАЛОВ?

	Полностью удовлетво- рен	В основном	Трудно сказать	В основном не удовле- творен	Вообще не удовлетво- рен
1. Плановые фонды	I	2	3	4	5
2. Договора	I	2	3	4	5
3. Взаимные расчеты материалами	I	2	3	4	5
4. Личные контакты	I	2	3	4	5
5.	I	2	3	4	5
6.	I	2	3	4	5

26. В КАКОЙ МЕРЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ ОБЕСПЕЧИВАЕТ СНАБЖЕНЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ?

1. Обеспечивает.
2. Трудно сказать.
3. Не обеспечивает.

27. В КАКОЙ МЕРЕ АВТОТРАНСПОРТ ОБЕСПЕЧИВАЕТ СНАБЖЕНЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ?

1. Обеспечивает.
2. Трудно сказать.
3. Не обеспечивает.

28. КАКИЕ СПОСОБЫ (МЕТОДЫ) ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ПОСТАВЩИКОВ ВЫ СЧИТАЕТЕ САМЫМИ ЭФФЕКТИВНЫМИ?

.

.

.

Далее о том, как Вы оцениваете управление снабжением.

29. В КАКОЙ МЕРЕ ВЫ ДОВОЛЬНЫ УПРАВЛЕНИЕМ СФЕРОЙ СНАБЖЕНИЯ НА УРОВНЕ ПРЕДПРИЯТИЯ?

1. Вполне доволен.
2. В основном доволен.
3. Иной раз доволен, иной раз не доволен.
4. В основном не доволен.
5. Вообще не доволен.

30. В КАКОЙ МЕРЕ ВЫ ДОВОЛЬНЫ УПРАВЛЕНИЕМ СФЕРОЙ СНАБЖЕНИЯ НА УРОВНЕ МИНИСТЕРСТВА?

1. Вполне доволен.
2. В основном доволен.
3. Иной раз доволен, иной раз не доволен.
4. В основном не доволен.
5. Вообще не доволен.

31. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ЧУВСТВО ОТВЕТСТВЕННОСТИ У ПОСТАВЩИКОВ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ (объединения)?

1. Очень высоко.
2. Удовлетворительно.
3. Трудно сказать.
4. Низко.
5. Очень низко.

Вы уже оценили некоторые аспекты организации снабжения. Но как следует оценивать эффективность труда работника снабжения? Ваше мнение по этому вопросу заслуживает особого внимания.

32. В КАКОЙ МЕРЕ ЗАВИСИТ ОТ ВАШЕЙ РАБОТЫ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ (объединения)?

1. Очень много зависит.
2. Несколько зависит.
3. Трудно сказать.
4. Мало зависит.
5. Вообще не зависит.

33. В КАКОЙ МЕРЕ ЗАВИСИТ ОТ ВАШЕЙ РАБОТЫ КАЧЕСТВО КОНЕЧНОЙ ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ (объединения)?

1. Очень много зависит.
2. Несколько зависит.
3. Трудно сказать.
4. Мало зависит.
5. Вообще не зависит.

34. КАКОЙ (экономический) ПОКАЗАТЕЛЬ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, БОЛЕЕ ВСЕГО ХАРАКТЕРИЗУЕТ РЕЗУЛЬТАТЫ ВАШЕЙ РАБОТЫ?

.....
.....
.....
.....
.....

35. КТО, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, МОГ БЫ НАИБОЛЕЕ ОБЪЕКТИВНО ОЦЕНИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ СНАБЖЕНЦА С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ (объединения)? (Например, директор, заместитель директора по снабжению, главный инженер, главный технолог и т.д.).

.....
.....
.....

36. ЕСЛИ СУЩЕСТВУЮЩИЕ ИНТЕРВАЛЫ МЕЖДУ ПОСТАВКАМИ НЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, РИТМИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ, ТО КАК СЛЕДОВАЛО БЫ ИЗМЕНИТЬ ЭТИ ИНТЕРВАЛЫ?

1. Увеличить.
2. Трудно сказать.
3. Уменьшить.

37. ОБЕСПЕЧИВАЮТ ЛИ НЫНЕШНИЕ ЗАПАСЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ (в объединении) РИТМИЧНУЮ РАБОТУ?

1. Обеспечивают.
2. Трудно сказать.
3. Не обеспечивают.

38. ВОЗМОЖНО ЛИ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, УПРОСТИТЬ СНАБЖЕНЧЕСКУЮ ДОКУМЕНТАЦИЮ?

1. Да.
2. Трудно сказать.
3. Нет.

39. ЕСЛИ ВЫ, РАБОТАЯ НА СВОЕЙ ДОЛЖНОСТИ, МОЖЕТЕ ВЛИЯТЬ НА КАЧЕСТВО КОНЕЧНОЙ ПРОДУКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ, ТО В КАКОЙ МЕРЕ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ВАМ ДО СИХ ПОР УДАВАЛОСЬ СПОСОБСТВОВАТЬ УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА КОНЕЧНОЙ ПРОДУКЦИИ?

1. Очень много.
2. Сравнительно много.
3. Трудно сказать.
4. Мало.
5. Вообще не удавалось.

40. КАКИЕ ВИДЫ СНАБЖЕНИЯ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, СЛЕДУЕТ БОЛЕЕ ВСЕГО РАЗВИВАТЬ?

	Обязательно	Трудно сказать	Не следует
1. Централизованное	I	2	3
2. Прямые договора с поставщиками	I	2	3
3. Замкнутая система (снабжение в рамках предприятия, объединения, в системе МЛП ЭССР)	I	2	3
4.	I	2	3

41. В КАКОМ НАПРАВЛЕНИИ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, СЛЕДОВАЛО БЫ ИЗМЕНИТЬ ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ ПЕРИОД МЕЖДУ СРОКОМ ПОДАЧИ ЗАКАЗА И ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ ПОЛУЧЕНИЕМ ПОСТАВОК?

1. Увеличить.
2. Трудно сказать.
3. Уменьшить.

42. ОБЕСПЕЧЕНА ЛИ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, В ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ В СЛЕДУЮЩИХ ОБЛАСТЯХ?

	Обеспе- чена	Трудно сказать	Не обес- печена
1. Применение имеющихся юридических прав	I	2	3
2. Соблюдение качествен- ных и количественных показателей при приеме получаемого сырья и материалов	I	2	3
3. Применение в необходи- мых случаях санкций со стороны предприятия по отношению к партне- рам по договорам	I	2	3
4. Взаимные связи и со- трудничество между снабженческим отделом и юридической службой предприятия	I	2	3
5. Помощь со стороны Ми- нистерства легкой промышленности ЭССР в решении снабженческих проблем	I	2	3

43. КАКИМ ОБРАЗОМ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, МОЖНО БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНО
ИСПОЛЬЗОВАТЬ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ СНАБЖЕНЦА?

.....

.....

.....

.....

В заключение еще некото-
рые вопросы относительно Ва-
шего коллектива, семьи и лич-
но Вас.

44. КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ В СВОЕМ КОЛЛЕКТИВЕ?

1. Очень хорошие.
2. Хорошие.
3. Трудно сказать.
4. Плохие.
5. Очень плохие.

45. КАКОВА БЫЛА ВАША СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРПЛАТА (т.е. основной оклад + премии) В ПРОШЛОМ ГОДУ?

. руб.

46. КАКОВА, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ДОЛЖНА БЫТЬ ДОЛЯ ПРЕМИИ В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОКЛАДА, ЧТОБЫ ПРЕМИЯ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО СТИМУЛИРОВАЛА РАБОТУ СНАБЖЕНЦА?

. %

47. КАКОВА, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ДОЛЖНА БЫТЬ ВАША СПРАВЕДЛИВАЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРПЛАТА (основная оплата + премии) В СРАВНЕНИИ С ЗАРПЛАТОЙ ДРУГИХ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ?

. руб.

48. КАКИМ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ДОЛЖЕН БЫТЬ СРЕДНЕМЕСЯЧНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ДОХОД ВАШЕЙ СЕМЬИ, ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ НОРМАЛЬНОЕ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ВСЕХ ПОТРЕБНОСТЕЙ?

. руб.

49. В КАКОЙ МЕРЕ ВАС УДОВЛЕТВОРЯЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ФАКТОРЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ (в объединении)?

	Полностью доволен	В известной мере доволен	Трудно сказать	Не доволен	Вообще не доволен
1. Зарплата	I	2	3	4	5
2. Время получения очередного отпуска	I	2	3	4	5
3. Возможность получения жилплощади	I	2	3	4	5
4. Возможность устройства детей в ясли, садики	I	2	3	4	5
5. Питание в столовой предприятия (объединения)	I	2	3	4	5
6. Товарищеские отношения в коллективе	I	2	3	4	5
7. Возможность повышения в должности	I	2	3	4	5
8. Продуманная система повышения квалификации	I	2	3	4	5

50. КАКАЯ У ВАС КВАРТИРА?

1. Однокомнатная.
2. Двухкомнатная.
3. Трехкомнатная.
4. Четыре и более комнат.
5. Индивидуальный дом.
6. Общежитие.

51. ДОВОЛЬНЫ ЛИ ВЫ СВОИМИ ЖИЛИЩНЫМИ УСЛОВИЯМИ?

1. Да, доволен.
2. Трудно сказать.
3. Не доволен.

52. ВАШ СТАЖ РАБОТЫ НА ДАННОМ ПРЕДПРИЯТИИ (объединении)?

. лет.

53. ВАШ СТАЖ РАБОТЫ НА ДАННОМ ПРЕДПРИЯТИИ В СФЕРЕ СНАБЖЕНИЯ?

. лет.

54. ВАШ ОБЩИЙ СТАЖ РАБОТЫ СФЕРЕ СНАБЖЕНИЯ? (Если Вы работали в сфере снабжения на другом предприятии, то обязательно учтите и это).

. лет.

55. КАКАЯ ВАША СПЕЦИАЛЬНОСТЬ СОГЛАСНО ДИПЛОМУ?

1. Не имею диплома.
2. Товаровед.
3. Химик.
4. Экономист.
5. Бухгалтер.
6. Инженер.
7. Юрист.
8.

56. СКОЛЬКО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ В ВАШЕЙ СЕМЬЕ?

1. Один ребенок.
2. Двое детей.
3. Трое детей.
4. Более трех.
5. Нет детей.

57. СКОЛЬКО ЧЕЛОВЕК В ВАШЕЙ СЕМЬЕ?

. человек.

58. ВАШ ВОЗРАСТ?

. лет.

59. КАК, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, МОЖНО УЛУЧШИТЬ СУЩЕСТВУЮЩУЮ
СНАБЖЕНЧЕСКУЮ СФЕРУ (систему)? МЫ ОЖИДАЕМ ОТ ВАС КОНКРЕТНЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ.

.
.
.
.
.

60. ПО КАКИМ ПОКАЗАТЕЛЯМ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, МОЖНО НАИБОЛЕЕ
СПРАВЕДЛИВО ОЦЕНИВАТЬ РАБОТУ СНАБЖЕНЦА? (Перечислите,
пожалуйста, столько показателей, сколько считаете не-
обходимыми).

.
.
.
.

БОЛЬШОЕ ВАМ СПАСИБО!

60 ВОПРОСОВ РАБОТНИКУ СФЕРЫ СНАБЖЕНИЯ. На русском языке. Тартуский государственный университет. ЭССР, г. Тарту, ул. Кликсоли, 18. Ответственный редактор В. Тюрк. Сдано в печать 22.02.79. Бумага писчая 30 x 42 1/4. Печ. листов 1,25 (условных 1,16). Тираж 300. Типография ТГУ, ЭССР, г. Тарту, ул. Пялсона, 14. Зак. № 282. Бесплатно.

Бесплатно