

ARH P 3825  
-811

TARTU RIIKLIK ÜLIKOOL

TRÜ PREEMIAFONDIDE MOODUSTAMISE  
NING PREMEERIMISE JUHEND  
TEADUSLIKE UURIMISTÖÖDE TÄITMISE  
EEST

Tartu 1986

6 41773469

ARKI

РУКОВОДСТВО К СОЗДАНИЮ ПРЕМИАЛЬНЫХ ФОНДОВ И ПРЕМИРОВАНИЮ  
ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ РАБОТ.  
На эстонском и русском языках.  
Тартуский государственный университет,  
ЭССР, 202400, г.Тарту, ул.Винкооли, 18.  
TRU trükikoda 1986. 500. 0,68 arv.-pg., 0,75 trpg.  
Tell. nr. 306. Tasuta.

# ARHIIVKOGU

2  
Tartu Riikliku Ülikooli  
Raamatukogu

I. Uue tehnika loomise ja juurutamise  
preemiafondi moodustamine ja kasutamine

138107

1. Käesoleva juhendi koostamise aluseks on:
  - NSVL Riikliku Töö ja Töötasu Komitee ning ÜAKN presiidiumi määrus nr. 597/II-27 26. 12. 1964.a. "Ettevõtete ja organisatsioonide töötajate uue tehnika loomise ja juurutamise eest premeerimise põhimäärus";
  - NSVL KKEH ministri käskkirjaga nr. 919 18.08.1974.a. kin- nitatud instruksioon "Tehnouenduste loomise ja juuruta- mise preemiafondi moodustamise ja selle kasutamise kohta";
  - ENSV KKEHM juhend tehnouenduste loomise ja juurutamise preemiafondi moodustamise ning kasutamise kohta.
2. Tehnouenduste loomise ja juurutamise preemiafond moodusta- takse 8% suuruses lepinguliste tööde teostamiseks kulutatud palgafondist. Tegelikult palgafondi ülekulutamisel, võrreldes plaanilisega, arvestatakse fondi eraldamised plaanilisest palgafondist. 50% arvestatud preemiafondist kantakse üle ENSV Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeriumi tsentraliseeritud fondi, ülejäänud 50% moodustatakse ülikooli preemiafond.
3. Ülikooli preemiafondist premeeritakse järgmisi töötajaid:
  - Lepinguliste uurimistöde täitjaid tähtjaks lõpetatud kõrgekaliteediliste tööde eest, mis on lülitatud ülikooli tehnouenduste loomise ja juurutamise plaani ning mille täitmise käigus pole esinenud tõsiseid puudusi (lepingu täitmise tähtaegade eiramine, finantsdistsipliini rikku- mine, aruannete mitteõigeaegne esitamine jms.) (vt. lisa 1 p. 8). TO juhtkonda ja osakondade töötajaid, kes vastu- tavad temaatilise ja tehnouenduste plaanide täitmise eest ülikoolis, premeeritakse nende plaanide kui terviku täit- mise eest.
  - Ülikoolisestest uue tehnika juurutusalaste jms. konkurssi- de võitjaid.
  - Teaduslikule uurimistööle kaasaaitajaid. Kaasaaitajateks loetakse neid töötajaid, kes oma ametialase tegevusega on edukalt kaasa aidanud teadustööks vajalike seadmete ja materjalide hankimisel, töö tulemuste vormistamisel ja publitseerimisel, töö tegemiseks vajalike tingimuste loo- misel jne. Nende töötajate premeerimiseks võib kasutada..

kuni 10% preemiasummast.

- Preemiafondist kuni 10% võib Ülikooli rektor koos ametiühingukomiteega kasutada töötajatele materiaalse abi osutamiseks, töötajate kultuur-olmelise teenindamise parandamiseks ning abi osutamiseks alluvatele lasteasutustele.

4. ENSV Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumi tehnouenduste loomise ja juurutamise plaani lülitatakse olulise majandusliku efektiga lepingulised uurimistööd. Nende täitjate premeerimine toimub ministeeriumi tsentraliseeritud preemiafondist. Majandusliku efektita lepingulisi töid premeeritakse erandkorras, kui on saadud kõrged teoreetilis-praktilised tulemused (hinnangu andmisel on aluseks tellija arvamus ning juurutusakt).
5. Ettepanekud lepinguliste tööde võtmiseks ülikooli või ministeeriumi tehnouenduste loomise ja juurutamise plaani esitavad lepingute juhendajad TO juurutamisgrupile iga aasta jaanuaris. Tehnouenduste plaani lülitamata lepingulisi uurimistöid ei premeerita.

Tehnouenduste plaanis olevaid pikema kestvusega töid (üle kolme aasta) võib erandina premeerida mitmes etapis, kuid mitte enne, kui pool lepingu mahust on täidetud.

Muudatusi tehnouenduste plaanis teeb TO juurutamisgrupp lepingu juhendaja ettepanekul üks kuu enne töö plaanilise lõpetamise kvartalil algust. Plaani muudatused kinnitab ministeerium.

6. Preemiate väljamaksmine nii ülikooli kui ka ministeeriumi tsentraliseeritud fondist : toimub neli korda aastas töö lõpetamise (juurutamise) kvartalile järgneval kuul. Selleks esitab töö teaduslik juhendaja TO-le järgmised dokumendid.
- Uurimistöö tulemuste juurutusakt. Majandusliku efekti kohta lisatakse tellija poolt kinnitatud tegeliku majandusliku efekti arvutus või vorm R-10. Kui majanduslik efekt ületab 2 miljonit rubla, tuleb see kooskõlastada NSVL Teaduse ja Tehnika Komiteega.
  - Andmed töö ülikoolisisesest efektiivsuse kohta.

Igale tööle eraldatav preemiasumma arvutatakse TO-s sõltuvalt uurimistöö mahust ja töö kvaliteedi näitajatest (lisa 1). Preemiasumma tehakse teatavaks teaduslikule juhendajale või teadusprodekaanile. Selle summa piires koostab teaduslik juhendaja premeerimisesildivise, mis kinni-

tatakse dekaani või teadusprodekaani poolt ja kooskõlastatakse allüksuse ühiskondlike organisatsioonidega. Lepingu juhendaja premeerimiseks teeb ettepaneku teadusprodekaan või dekaan. Juhul, kui töös osalesid mitme teaduskonna töötajad, tuleb premeerimisesildis kooskõlastada kõikide vastavate teaduskondade ühiskondlike organisatsioonidega.

Preemia väljamaksmise aluseks on rektori käskkiri.

7. Ülikooli uue tehnika loomise ja juurutamise preemiafondist töötajale makstav preemia ei tohi ületada 3,6 kuupalka aastas. Iga liiki preemiad (ministeeriumi tsentraliseeritud, ülikooli jm. fondidest) ei tohi kokku ületada 6 kuupalka aastas. Preemia maksimummäära arvestamisel kohakaaslastele loetakse nende ametipalgaks lepinguliselt töölt saadud palk.

Preemerida ei saa õppejõude või teadustöötajaid (lepingu juhendajad, konsultandid), kes ei ole TO koosseisuga osale lepingu täitjana sisemise kohakaasluse alusel.

Töid, mille teostajaid premeeritakse tellija fondist (juurutuslepingud), ei saa enam sama töö eest preemerida ülikooli ega ministeeriumi preemiafondidest.

## II. Juurutuslepingute preemia arvutamine ja kasutamine

1. Juhendkoostamise aluseks on NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumi 1982.a. 30. detsembril kinnitatud meetodiline juhend juurutuslepingute täitmisest.
2. Ülikooli allüksuse (üleandja) ning teaduslik-tehnilisi saavutusi kasutava asutuse töötajaid premeeritakse sõltuvalt juurutamise tulemusena saadud majanduslikust efektist, mis arvutatakse vastavas majandusharus kinnitatud meetodika järgi. Majandusliku efekti arvutab välja kasutaja asutus ning kooskõlastab selle üleandjaga.

Preemiasummad määratakse kindlaks ülalnimetatud meetodilises juhendis toodud skaala järgi (lisa 2).

Ilma majandusliku efektita võib juurutuslepingut sõlmida ainult erandjuhtudel. Siis on preemia määramisel aluseks üleantava töö väljatöötamiseks kulutatud palgafond.

## Soovitav preemia (P) arvutamise meetodika

- a) preemia arvutamine, kui saadakse majanduslikku efekti

$$P = 0,2 \cdot R \cdot (\varphi_c + \varphi_e)$$

- b) preemia arvutamine juhul, kui majanduslikku efekti ei ole võimalik määrata

$$P = 0,3 \cdot (0,05 \cdot S) \cdot (\varphi_c + \varphi_e)$$

0,2 ja 0,3 - koefitsient, mis määrab töö üleandjale eraldatava preemiasumma protsendi

0,05 - juhul, kui majanduslikku efekti arvutamine ei ole võimalik, määratakse preemia 5% ulatuse summast, mis on kulutatud varem töötasuks nende käsitluste loomisel

R - preemiasumma, mis on saadud vastavalt majanduslikule efektile (lisa 2)

S - töötasu, mis on kulutatud konkreetse töö väljatöötamiseks

$\varphi_c$  - töö keerukuse koefitsient (lisa 3)

$\varphi_e$  - töö uudsuse koefitsient (lisa 4)

3. Premeerida võib töötajaid, kes on vahetult osa võtnud juurutuslepingu täitmisest (s.h. õppejõude, aspirante, üliõpilasi) ja aidanud kaasa töö juurutamisele.

Töötajaid, kes on üleantava seadme välja töötanud, kuid ei ole osalenud selle üleandmisel või kohandamisel tellija vajadustele, ei saa premeerida.

Ühele töötajale makstav preemia ei tohi ületada 6 kuu-palka aastas.

4. Lepingus ettenähtud preemia makstakse välja pärast üleantud töö juurutamist, tellija poolt kinnitatud juurutusakti põhjal.

Kui lepingu lõppedes tegelik efekt on erinev lepingus toodud oodatavast efektist, võib preemiat vastavalt korrigeerida. Seda ainult juhul, kui selline tingimus on lepingus fikseeritud.

5. Preemia väljamaksmise aluseks on rektori käskkiri.

### III. Laboratooriumide preemiafondi moodustamine ja kasutamine

1. Juhendi koostamise aluseks on kogumikus "Kõrgkool" toodud määrus "Teaduslike töötajate, teadusliku uurimistöö sektorite ja teaduslike allüksuste ning teiste kõrgkooli töötajate premeerimine teaduslike probleemide eduka lahendamise ja teaduse ning tehnika saavutuste rahvamajandusse juurutamise eest", Moskva 1965.
2. Preemiafond moodustatakse iga aasta 3% ulatuses teaduslikele allüksustele eraldatud plaanilisest palgafondist. Sellest premeeritakse:
  - allüksuste teadustöötajaid aktuaalsete teaduslik-tehniliste ülesannete lahendamise, uurimistöö temaatilise aastaplaani tähtaegse ja kvaliteetse täitmise ning uurimistööde tulemuste eduka rahvamajandusse juurutamise eest;
  - teaduslikule uurimistööle aktiivselt kaasaaidanud töötajaid, neid võib premeerida kuni 10 % ulatuses ettenähtud preemiafondist.
3. Aastas ühele töötajale makstav preemia ei tohi ületada järgnevaid piirmäärasid:
  - teadusliku allüksuse juhatajal, nende asetäitjatel, vanem- ja nooremteaduritel - kahe kuu ametpalka;
  - insener-tehnilistel töötajatel, abipersonalil, meistritel ja töölistel - pooleteise kuu ametpalka;
  - teistel töötajatel - kuu ametpalka.
4. Preemia, mis ületab ühele töötajale lubatud määra, makstakse välja erandkorras ministeeriumi loal.
4. Ettepanekud töötajate premeerimiseks teevad laboratooriumide juhatajad või teaduslikud juhendajad. Preemia maksmine toimub rektori käskkirja alusel allüksusele kinnitatud preemiafondi ulatuses.
5. Teaduslike allüksuste preemiafond ei kuulu üldise töötasu- fondi hulka.

Lepingulise uurimistöö efektiivsuse  
koefitsiendi (K) arvutamise meetodika

1. Lepingulise töö koordineeritus -  $\alpha_1$

1.1.  $\alpha_1 = 1,3$

Töö teostamise aluseks on sihtkompleksprogrammid, programmid tähtsaimate tead.-tehnil. probleemide lahendamiseks, kõrgkoolidevahelised tead.-tehnil. sihtprogrammid, vabariiklikud tead.-tehnil. programmid.

1.2.  $\alpha_1 = 1,2$

NSVL TA koord. tööd, NSVL harukondlike ministeeriumidega koord. tööd.

1.3.  $\alpha_1 = 1,1$

ENSV maj. ja sotsiaalse arengu kiiklik plaan, vabariiklike ministeeriumidega koord. tööd, ENSV TA koord. tööd.

1.4.  $\alpha_1 = 1,0$

Töö teostatakse teenuslepingu alusel.

2. Lepingulise töö majanduslik efektiivsus -  $\alpha_2$

$$\text{efektiivsus} = \frac{\text{majanduslik efekt}}{\text{töö maksumus}}$$

efektiivsus	$\alpha_2$	
0	0,5	kus efekti on võimalik arvutada
	1,0	kus efekti ei ole võimalik arvutada
kuni 1,5	1,1	
1,5 - 2,5	1,2	
2,5 - 3,5	1,3	
üle 3,5	1,4	

e arvutamise aluseks on tellija poolt kinnitatud majanduslik efekt.

3. Lepingusumma kokkuvõid töötasu, materjalide, komanderingute, aparatuuri jms. arvelt 6 - 12%.

$$\alpha_3 = 1,3$$

4. Lelutustegevus -  $\alpha_4$

autoritunnistuste või taotluste arv	$\alpha_4$
0	1,0
1	1,2
2	1,3
üle kahe	1,4

5. Publikatsioonid (artiklid, konverentside materjalid jm.) -  $\alpha_5$

publikatsioonide arv	$\alpha_5$
0	1,0
1 - 3	1,1
4 - 6	1,2
7 ja enam	1,3

6. Lepingulise töö seos õppeprotsessiga -  $\alpha_6 = \beta_1 \cdot \beta_2 \cdot \beta_3 \cdot \beta_4$

6.1. Üliõpilaste osavõtt lepingulisest tööst -  $\beta_1$

lepingu palgafondist üliõpilastele makstud töötasu %	$\beta_1$
kuni 3,0	1,0
3,0 - 9,0	1,1
10,0 - 15,0	1,2
üle 15,0	1,3

6.2.

üliõpilaste arv	$\beta_2$
0	0,8
1 - 3	1,0
4 - 10	1,2
üle 10	1,3

6.3. üliõpilastööd -  $\beta_3$

üliõpilastööd	$\beta_3$
tööd puuduvad	0,8
kursusetöö	1,1 või 1,2
diplomitöö	1,2 või 1,3

1-2 töö puhul kasutatakse madalamat koefitsienti.

6.4. õppeprotsessi täiustamine -  $\beta_4$

uurimistöö tulemusena võeti õppetöös kasutusele uus	$\beta_4$
loeng, loengu tsükkel	1,2
õppevahend, peatükk	1,3
õpikust jms.	

7. Kvalifikatsiooni tõstmine -  $\alpha_7$

töö tulemusi kasutati	$\alpha_7$
kandidaaditöö ettevalmistamiseks	1,2
doktoritöö ettevalmistamiseks	1,4

Töö efektiivsuse üldkoefitsient (K) määratakse järgmiselt:

$$K = \alpha_1 \cdot \alpha_2 \cdot \alpha_3 \cdot \alpha_4 \cdot \alpha_5 \cdot \alpha_6 \cdot \alpha_7$$

kus  $\alpha_6 = \beta_1 \cdot \beta_2 \cdot \beta_3 \cdot \beta_4$

8. Igasugused TO poolt aktsepteerimata kõrvalekalded lepingu ja tema lisade (eelkõige kalenderplaani ja kalkulatsiooni) sätetest vähendavad (vaatamata teistele kvaliteedi näitajatele) preemiasummat kuni 50%.

## Preemia (R) arvutamise skaala

Majanduslik aastaefekt	Preemiamäär protsentides aastaefektist
Kuni 10 tuh. rbl.	6 - 25%, kuid mitte üle 2 tuh. rbl.
10 - 20 "	5 - 25% " 3,4 "
20 - 50 "	4 - 17% " 6 "
50 - 100 "	3 - 12% " 10 "
100 - 500 "	2 - 10% " 35 "
500 - 2 milj. rbl.	1 - 7% " 80 "
2 - 5 "	0,7 - 4% " 150 "
üle 5 "	0,5 - 3% " 200 "

Märkus: aastaefekt üle 2 miljoni rubla tuleb kooskõlastada NSVL Teaduse ja Tehnika Komiteega.

Т88 keerukus -  $\gamma_c$ 

Категории сложности разработки	Индекс	Характеристика сложности	Признак категорирования	$\gamma_c$
Высшая	$C_1$	Многофункциональные комплексные разработки	Для новой техники - по структуре построения и содержанию выполняемых работ.	0,5
Средняя	$C_2$	Разработки агрегативные или выполняющие несколько разнородных функций.	Для прочих - по области /объекту/ приложения и составу решаемых задач.	0,4
Низшая	$C_3$	Разработки простые, выполняющие одну-две функции самостоятельно или в составе комплексных разработок.		0,25

T88 uudsus - Ya

Категории новизны разработки	Индекс	Характеристика новизны	Признак категорирования		Ya
			Новая техника и технологические процессы	Прочие	
Принципиально новые	Q <sub>1</sub>	Не имеющие аналогов в мировой практике.	Патентуемые	Защищенные в докторских диссертациях.	0,5
Качественно новые	Q <sub>2</sub>	Выше отечественных стандартов.	Защищенные авторскими свидетельствами.	Защищенные в кандидатских диссертациях.	0,4
Ординарные	Q <sub>3</sub>	Новые по сравнению с отраслевыми образцами.	Не защищенные А.С. или есть А.С. на второстепенные элементы.	Не использованные в диссертационных работах.	0,25

