

МИНИСТЕРСТВО МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЭСТОНСКОЙ ССР

ОСНОВНЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ  
О ХОЗЯЙСТВЕННОМ РАСЧЕТЕ  
ВНУТРИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Таллин 1969

950004

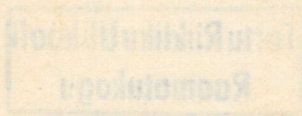
Титул оригинала:

Научно-исследовательский институт  
планирования и нормативов  
при госплане СССР

Институт экономики  
академии наук СССР

Основные методические положения  
о хозяйственном расчете внутри  
промышленных предприятий

Москва 1969



ARHIIVKOGU

Tartu Riikliku Ülikooli  
Raamatukogu  
400056

Основные методические положения о внутреннем хозяйственном расчете на промышленных предприятиях разработаны, на основе обобщения передового опыта предприятий различных отраслей промышленности, Научно-исследовательским институтом планирования и нормативов при Госплане СССР совместно с Институтом экономики Академии наук СССР.

Руководитель авторского коллектива - зав. сектором хозяйственного расчета и материального стимулирования к.э.н. Вилков А.А.

Непосредственное участие в разработке методических положений принимали:

сотрудники НИИ планирования и нормативов

Зав. сектором хозяйственного расчета и материального стимулирования	к.э.н. Вилков А.А.
Старший научный сотрудник	к.э.н. Степанов А.Я.
Старший научный сотрудник	к.э.н. Губин Б.В.
Ведущий экономист	Слутина Л.Н.
Старший инженер-экономист	Татарская Н.И.
Старший научно-технический сотрудник	Щетинкина А.С.

сотрудники Института экономики

Зав. сектором хозяйственного расчета и материального стимулирования	к.э.н. Веселков Ф.С.
Старший научный сотрудник	к.э.н. Соколовский А.Ф.
Старший научный сотрудник	к.э.н. Кравченко О.Я.

Настоящие методические положения разработаны с учетом замечаний и предложений членов Междугосударственной комиссии при Госплане СССР, ряда промышленных предприятий, министерств и госпланов союзных республик.

Согласно решению Междугосударственной комиссии при Госплане СССР (протокол от 30 августа 1968 г. № 139) данные методические положения являются рекомендациями для министерств, ведомств и госпланов союзных республик при разработке ими отраслевых методических положений о хозяйственном расчете внутри промышленных предприятий с учетом особенностей различных производств.

Данные методические положения могут также оказать помощь непосредственно предприятиям при организации внутреннего хозяйственного расчета.

## СО Д Е Р Ж А Н И Е

	Стр.
I. Содержание внутреннего хозяйственного расчета и основы его организации	7
2. Хозрасчетные показатели производственных подразделений предприятия	13
А. Хозрасчетные показатели подразделений основного производства	14
Б. Хозрасчетные показатели вспомогательных производств:	19
Ремонтно-механический цех	21
Инструментальный цех	23
Энергетический цех	23
Транспортный цех	24
В. Хозрасчетные показатели производственных участков	25
III. Методика определения внутренних плановых цен	26
IV. Учет и анализ хозрасчетных показателей подразделений предприятия	30
А. Определение объема продукции	32
Б. Учет и анализ показателей качества продукции	32
В. Анализ показателей производительности труда и заработной платы	33
Г. Учет и анализ показателей себестоимости продукции	35
Д. Определение и анализ показателей прибыли и рентабельности	38
Е. Учет и анализ хозрасчетных показателей производственных участков	40
Ж. Анализ и обобщение итоговой хозрасчетной деятельности производственных подразделений	41

У. Регулирование хозрасчетных взаимоотношений между подразделениями предприятия	43
УІ. Материальное поощрение работников предприятия	45
Приложение I. Примерное распределение заданий между подразделениями аппарата управления предприятия по внедрению внутреннего хозяйственного расчета	51
Приложение 2. Примерная схема хозрасчетных показателей производственного подразделения (на основе показателей себестоимости продукции)	53
Приложение 3. Примерная схема хозрасчетных показателей производственного подразделения (на основе комплекса нормативов и системы смет)	55
Приложение 4. Примерная схема хозрасчетных показателей производственного подразделения (на основе показателей прибыли и рентабельности)	57
Приложение 5. Примерная схема расчета плана прибыли и рентабельности производственного подразделения	59
Приложение 6. Примерная схема показателей работы хозрасчетного производственного участка	60
Приложение 7. Примерная схема формирования внутренних плановых цен на детали, вырабатываемые производственным подразделением	63
Приложение 8. Примерный расчет прибыли, подлежащей включению в калькуляцию внутренней плановой цены на продукцию производственного подразделения	64
Приложение 9. Примерная калькуляция внутренней плановой цены единицы продукции производственного подразделения	65
Приложение 10. Примерная схема расчета отчислений в фонд материального поощрения производственного подразделения	66
Приложение 11. Примерный перечень дополнительных условий премирования работников подразделений аппарата управления предприятия	68

## I. Содержание внутреннего хозяйственного расчета и основы его организации

1. Решения сентябрьского (1965 г.) Пленума и XXIII съезда КПСС направлены на последовательное осуществление ленинских принципов управления производством, на применение полного хозяйственного расчета в деятельности социалистических предприятий.

Экономическая реформа в промышленности вносит существенные изменения в условия хозяйственной деятельности предприятий. Выполнение плановой номенклатуры продукции и требований к ее потребительским свойствам, прибыль и рентабельность становятся важнейшими показателями деятельности предприятий. Значительно расширяются их возможности в образовании и использовании поощрительных фондов.

Хозяйственный расчет, являясь методом планового ведения хозяйства, предполагает экономически целесообразное расходование средств, соизмерение расходов с доходами и материальную заинтересованность коллектива в достижении рентабельности производства.

2. Положение о социалистическом государственном производственном предприятии устанавливает, что производственно-хозяйственная деятельность цехов, участков, отделений и других внутренних звеньев предприятия осуществляется, как правило, на основе внутреннего хозяйственного расчета (п. 23).

Внутренний хозяйственный расчет на предприятиях является одним из важных звеньев в системе полного хозяйственного расчета.

В условиях перехода к полному хозяйственному расчету важное значение приобретает внедрение и совершенствование методов хозяйственного расчета внутри предприятий.

3. Внутренний хозяйственный расчет является методом хозяйствования внутри предприятия, обеспечивающим успешное выполнение установленных плановых заданий по изготовлению продукции, выполнению работ, оказанию услуг путем целесообразного формирования производственно-хозяйственных отношений между подразделениями внутри предприятия, применения прогрессивных нормативов использования трудовых ресурсов и производственных фондов в сочетании с развитой системой материального и морального поощрения, ответственности коллективов и отдельных работников.

Экономика подразделений <sup>1)</sup> предприятия полностью подчинена общим задачам работы предприятия, определяемым государственным планом. Хозяйственный расчет подразделений предприятия определяется его единством с хозяйственным расчетом предприятия в целом.

4. Внутренний хозяйственный расчет в отличие от хозяйственного расчета предприятия, как правило, не предполагает наделения подразделений предприятия правами юридического лица: вступать в хозяйственные взаимоотношения с другими предприятиями и организациями, иметь самостоятельный баланс и расчетный счет в Госбанке <sup>2)</sup>, вести непосредственные расчеты с финансово-кредитными органами.

5. В развитии внутреннего хозяйственного расчета на предприятиях должно быть обеспечено целесообразное сочетание методов регламентации технико-производственной работы подразделений предприятия с предоставлением им в определенных границах прав в использовании трудовых и материальных ресурсов, а также фондов, предназначенных на оплату труда и материальное поощрение работников.

Внутрихозяйственные отношения между цехами, участками и другими звеньями предприятия регулируются нормативными документами: положениями о цехах, участках, отделах и службах, положениями о хозрасчете и премировании и другими документами, разрабатываемыми предприятиями, исходя из указаний своего министерства (ведомства).

При разработке нормативных документов достигается рациональное сочетание внутреннего хозяйственного расчета с оперативно-производственным планированием с целью обеспечения бесперебойной

---

<sup>1)</sup> Цехи, производства, филиалы, участки и другие производственные подразделения предприятия в дальнейшем для краткости будут именоваться производственными подразделениями, а функциональные, обслуживающие и другие подразделения аппарата управления предприятия — подразделениями аппарата управления.

<sup>2)</sup> Территориально отдаленные производственные подразделения могут иметь отдельные бухгалтерские балансы с тем, однако, что их результаты включаются в общий баланс предприятия. Эти подразделения могут иметь счета в банке для ведения операций по выплате заработной платы, оплате электроэнергии, транспортных услуг и т.п.

и взаимоувязанной работы всех производственных подразделений и других звеньев предприятий по планомерному выпуску и отгрузке продукции, выполнению работ и оказанию услуг.

6. При организации внутреннего хозяйственного расчета должно быть уделено особое внимание соблюдению следующих основных требований:

а) ведению хозяйства во всех производственных подразделениях предприятия в соответствии с техпромфинпланом, разрабатываемым на основе прогрессивных нормативов, исходя из прямого согласования или косвенной увязки показателей планирования внутри предприятия с показателями утвержденного предприятия плана;

б) сопоставлению фактических затрат и показателей с плановыми, а также с нормативами по использованию производственных мощностей, материальных и трудовых ресурсов;

в) рациональному сочетанию морального и материального поощрения, а также материальной ответственности коллективов подразделений и отдельных работников.

7. В системе внутреннего хозяйственного расчета промышленных предприятий следует различать: хозяйственный расчет филиалов и производств, хозяйственный расчет цехов, хозяйственный расчет участков (как при цеховой структуре, так и бесцеховой), бригадный и индивидуальный хозяйственный расчет, хозяйственный расчет обслуживающих хозяйств и некоторых служб предприятия. В настоящих методических положениях излагаются в основном рекомендации по организации хозяйственного расчета производств, цехов и участков.

Основным хозрасчетным подразделением промышленного предприятия является цех. На предприятиях тех отраслей промышленности, где цехи объединены в производства, изложенные далее рекомендации по организации хозяйственного расчета цехов могут быть использованы для организации хозяйственного расчета производств.

На предприятиях с бесцеховой структурой основным хозрасчетным звеном является участок. Хозяйственный расчет участка на предприятиях с цеховой структурой является дополнением, детализацией и углублением цехового хозяйственного расчета. Хозяйственный рас-

чет участков на предприятиях с бесцеховой структурой может быть организован с применением некоторых показателей хозяйственного расчета цехов.

8. В положении о внутреннем хозяйственном расчете должны быть определены:

а) хозрасчетные показатели для каждого подразделения предприятия и порядок их установления;

б) порядок учета закрепленных за каждым или отдельными производственными подразделениями основных и оборотных фондов;

в) порядок учета хозрасчетных взаимоотношений внутренних подразделений;

г) порядок предъявления, рассмотрения и удовлетворения претензий, вытекающих из материальной ответственности отдельных звеньев предприятия, виновных в возникновении ущерба;

д) основные условия материального поощрения подразделений предприятия.

9. Важнейшим условием действительности внутреннего хозяйственного расчета является совершенствование технико-экономического планирования внутри предприятия на базе:

а) норм трудовых затрат;

б) норм материальных затрат, выходов продукции и т.п.;

в) нормативов технического уровня производства (электровооруженность, энерговооруженность и др.);

г) нормативов использования основных производственных фондов;

д) нормативов, определяющих движение производственных процессов (размеров партий, длительности производственных циклов, комплекточных заделов и т.д.);

е) финансовых нормативов (оборотных средств, рентабельности и др.).

Нормы и нормативы использования ресурсов должны быть доведены до низовых подразделений производства и периодически пересматри-

ваться в меру совершенствования технологии и улучшения организации труда и производства.

Должна быть введена рациональная система отпуска материальных ценностей из складов в цехи и на участки в пределах потребности, устанавливаемой по плановым нормам расхода, кроме тех случаев, когда питание цехов и агрегатов сырьем, материалами и полуфабрикатами дозируется автоматически.

10. В целях улучшения использования производственных фондов необходимо установить ответственность производственных подразделений за состояние находящихся в их распоряжении машин, оборудования и других видов основных производственных фондов, а для стимулирования лучшего их использования ввести систему прямого или косвенного поощрения.

В этих же целях следует применять определяемые на основе детальных расчетов длительно действующие нормы оборотных средств по подразделениям предприятия - в незавершенном производстве, запасах инструментов, а также некоторых других элементов оборотных средств.

11. Внедрение внутреннего хозяйственного расчета предполагает усиление работы по планомерному осуществлению необходимых организационно-технических и экономических мероприятий.

К числу таких мероприятий относятся:

а) уточнение и упрощение внутренней структуры предприятий, укрупнение цехов, переход средних и небольших предприятий на бесцеховую структуру, уточнение штатов административно-управленческого персонала и четкое определение функций отдельных исполнителей и подразделений аппарата управления, разработка положений о цехе, участке, определяющих их права и формы ответственности, разработка должностных характеристик руководителей подразделений;

б) проверка состояния нормативной базы и уточнение действующих расходных норм, а также нормативов использования основных средств, соблюдения сроков ввода в действие и освоения нового оборудования и планов модернизации действующего оборудования;

в) проведение работ по совершенствованию технического уровня производства, методов организации труда и производства;

г) обеспечение подразделений предприятия необходимыми контрольно-измерительными приборами, весоизмерительной аппаратурой и т.п.;

д) упорядочение складского хозяйства и системы питания цехов и рабочих мест;

е) разработка планово-учетной документации и документо-оборота, максимально возможное их упрощение и приспособление к требованиям, диктуемым применением современной счетно-вычислительной техники в работе по составлению плановых и обработке учетных документов;

ж) проверка и уточнение действующих и разработка новых внутренних ценников на основные и вспомогательные материалы, покупные полуфабрикаты, инструменты и другие материальные ценности, поступающие со стороны, а на отдельных предприятиях также разработка внутренних плановых цен на продукцию производственных подразделений: детали, узлы, полуфабрикаты, продукты, полупродукты и услуги;

з) определение круга утверждаемых и расчетных показателей хозрасчетной деятельности по каждому хозрасчетному подразделению;

и) организация учета показателей работы хозрасчетных подразделений с обеспечением целесообразной его централизации;

к) разработка и установление хозрасчетных отношений между подразделениями предприятия, порядка рассмотрения и удовлетворения взаимных претензий;

л) разработка положений о премировании и других видах поощрения рабочих, ИТР и служащих предприятия;

м) организация социалистического соревнования и периодического подведения итогов хозрасчетной деятельности подразделений предприятия;

н) организация повышения экономических знаний работников предприятия.

12. Разработка и внедрение хозяйственного расчета на предприятии должны проходить в соответствии с общим планом, который рекомендуется строить в форме сетевого графика. Этот план (сетевой график) должен включать конкретные задания отделам управления предприятия по проведению работы, связанной с внедрением внутреннего хозяйственного расчета. Примерное распределение этих заданий указано в приложении I.

13. Вся работа по внедрению внутреннего хозяйственного расчета проводится руководителями предприятия с участием общественных организаций. При этом должно быть обеспечено: широкое привлечение работников к участию в общественных бюро экономического анализа и общественных бюро по нормированию; развитие социалистического соревнования внутри предприятия за повышение экономической эффективности производства.

## II. Хозрасчетные показатели производственных подразделений предприятия

14. Хозрасчетные показатели деятельности производственных подразделений должны служить задаче выполнения предприятием плана по производству и реализации продукции при минимальных затратах.

Система планирования на каждом предприятии должна ориентировать его подразделения на разработку и использование прогрессивной техники, технологии, внедрение научной организации труда и производства.

15. Круг хозрасчетных показателей, устанавливаемых каждому производственному подразделению, должен быть минимальным, но достаточным для правильной оценки его работы. При этом должна быть обеспечена согласованность (прямая или косвенная) плановых заданий, устанавливаемых отдельным производственным подразделениям, с планом утвержденным предприятию, а также с соответствующими показателями, получающими отражение в его техпромфинплане.

Рекомендуется уточнять круг этих показателей на каждом этапе внедрения внутреннего хозяйственного расчета на основе опыта данного предприятия и передовой практики других предприятий.

16. Плановые хозрасчетные показатели подразделяются на утверждаемые и расчетные.

Утверждаемые плановые показатели являются обязательными для выполнения и служат основой для оценки работы подразделения. Расчетные показатели используются только для обоснования утверждаемых показателей.

При разработке плановых показателей производственных подразделений на каждый год следует исходить из перспективного (пятилетнего) плана развития производства.

Плановые задания подразделениям следует разрабатывать и устанавливать с их участием, исходя из утвержденного предприятию плана.

Плановые показатели устанавливаются производственным подразделениям на год с распределением по кварталам. Некоторые показатели могут устанавливаться на каждый месяц внутри квартала, исходя из особенностей производства, длительности производственного цикла, сложности продукции и других условий.

#### А. Хозрасчетные показатели подразделений основного производства

17. В круг хозрасчетных показателей, утверждаемых подразделениям основного производства на большинстве предприятий и в особенности на предприятиях машиностроения с мелкосерийным и серийным типом производства, а также химической и некоторых других отраслей промышленности, рекомендуется включать:

- объем продукции;
- выпуск продукции в натуральном выражении;
- сортность или иные показатели качества продукции;
- себестоимость продукции;
- фонд заработной платы;
- производительность труда.

Крупным, а также небольшим по масштабам производства, но имеющим особо важное значение производственным подразделениям рекомендуется устанавливать в числе утверждаемых также:

показатели использования основных производственных фондов — стоимостные и натуральные показатели выработки продукции на рубль основных фондов (фондоотдача); стоимостные и натуральные показатели выпуска продукции на единицу основного технологического оборудования, на единицу производственной площади;

задания по вводу в эксплуатацию и освоению оборудования и производственных мощностей;

плановый коэффициент использования производственных мощностей.

На тех предприятиях, где не применяется учет продукции по показателям сортности или иным качественным характеристикам, эти показатели могут не включаться в круг утверждаемых подразделениям хозяйственных плановых показателей.

В качестве минимума расчетных показателей рекомендуется использовать следующие:

нормы расходования материальных ценностей и различных видов энергии;

нормы трудоемкости изделий и операций;

численность работающих;

средняя заработная плата одного работающего;

смета расходов по содержанию и эксплуатации оборудования;

смета цеховых расходов.

Примерная схема показателей для подразделений основного производства приведена в приложении 2.

18. Для тех подразделений, которым необходимо в связи с особенностями производства устанавливать плановые задания по детализированной номенклатуре лишь на небольшие периоды — декаду, месяц, а план выпуска продукции на год и кварталы утверждать по укрупненной номенклатуре, рекомендуется вместо плана по себестоимости продукции утверждать задания в виде системы нормативов и смет в следующем виде:

нормы трудоемкости продукции и операций;

нормы расхода или иные показатели использования сырья, основных материалов, полуфабрикатов, продуктов и полупродуктов;

смета расходов по содержанию и эксплуатации оборудования;

смета цеховых расходов.

Примерная схема показателей для таких подразделений приведена в приложении 3.

19. Подразделениям с замкнутым циклом производства, а также другим подразделениям, на продукцию которых имеются преysкyрантные цены, или если разработка и применение внутренних плановых цен на их продукцию не вызывает чрезмерного увеличения и усложнения работы планового и учетного персонала, можно устанавливать следующие утверждаемые показатели:

объем продукции;

выпуск продукции в натуральном выражении;

сортность или иные показатели качества продукции;

фонд заработной платы;

производительность труда;

прибыль и рентабельность.<sup>1)</sup>

Для подразделений с неустойчивой номенклатурой продукции, с многочисленными технологическими переходами, переделами, операциями применение показателей прибыли и рентабельности не рекомендуется.

К минимуму расчетных плановых показателей, указанных в п. 17, следует при этом добавить показатель себестоимости продукции подразделения.

---

1)

Понятия "прибыль и рентабельность внутреннего производства" являются в данном случае условными, поскольку стоимостные категории применяются во внутреннем хозяйственном расчете лишь для характеристики экономической эффективности работы подразделений.

Примерная схема показателей для таких подразделений приведена в приложении 4. Примерная схема расчета плана прибыли и рентабельности производственного подразделения приведена в приложении 5.

20. Под объемом продукции заготовительных (подготовительных, обогатительных и др.) и обрабатывающих подразделений понимается вся продукция подразделения - поставщика, соответствующая ГОСТу или техническим условиям, принятая подразделением-потребителем, сданная на межцеховой склад или прошедшая первую операцию обработки в подразделении - потребителе (при бездокументной передаче), а также отгруженная или отпущенная другим предприятиям и организациям (в виде полуфабрикатов, полупродуктов, деталей, узлов или комплектов).

21. Под объемом продукции выпускающих подразделений понимается вся их продукция, соответствующая ГОСТу или техническим условиям, принятая на склад готовой продукции предприятия или отгруженная непосредственно заказчиком в соответствии с условиями договора.

22. Объем продукции производственных подразделений рекомендуется определять в зависимости от особенностей производства в преysкурантных или специально разрабатываемых внутренних плановых ценах <sup>1)</sup>, либо:

- а) по плановым затратам на обработку, в рублях;
- б) по нормативной стоимости обработки, в рублях;
- в) по нормативной заработной плате, в рублях;
- г) по нормативной трудоемкости, в нормо-часах.

Для подразделений, выпускающих один вид продукции, рекомендуется устанавливать показатель объема продукции в натуральных измерителях: штуках, тоннах и т.п., а для подразделений, изготовляющих однородную продукцию, - в условно-натуральных измерителях: киломерах (пряжа), условных тоннах (топливо, химикаты и т.п.).

---

<sup>1)</sup> См. раздел III.

23. Показатель производительности труда рекомендуется исчислять по производственным подразделениям предприятия как выработку на одного работающего, определяемую путем деления объема продукции по плановым затратам на обработку или по нормативной стоимости обработки, либо по внутренним плановым ценам (а в отношении некоторых подразделений - по оптовым ценам) за вычетом потребленных сырья, основных материалов, покупных полуфабрикатов и полуфабрикатов других производственных подразделений предприятия, а по подразделениям, вырабатывающим один вид продукции или однородную продукцию, - объема продукции в натуральном либо, соответственно, в условно-натуральном выражении, на число работающих.

В некоторых производствах, например, химических для этой цели может быть использован показатель затрат труда на единицу продукции.

24. В случаях, когда показатель себестоимости является утверждаемым для подразделения, он может быть установлен в виде:

себестоимости всей продукции подразделения;

себестоимости натуральной единицы каждого данного вида продукции (продуктов, полуфабрикатов, полупродуктов, деталей, комплектов деталей) или условной единицы;

себестоимости отдельных операций или переделов;

себестоимости каждого заказа;

сметы затрат на производство.

Вместо этих показателей может устанавливаться нормативно-плановый комплекс в составе норм и смет, перечисленных выше в пункте 18.

25. При планировании себестоимости продукции производственных подразделений выбор калькуляционной единицы зависит от особенностей технологии и характера передела (заготовительный, обрабатывающий, отделочный, выпускающий), роли подразделений в системе производства (основное, вспомогательное), а также типа организации производства в подразделении (массовое, серийное, единичное).

Калькуляционная единица продукции должна соответствовать натуральному измерителю, принятому для планирования ее выпуска в количественном выражении, а также показателям, определяемым техническими условиями, стандартами, прейскурантами.

26. При разработке плана по себестоимости продукции подразделения следует учитывать данные экономического анализа соответствующих показателей его производственно-хозяйственной деятельности за предшествующий (отчетный) период.

В плановых расчетах по себестоимости должна быть учтена экономия от осуществления организационно-технических мероприятий по совершенствованию технологических процессов, улучшению организации производства и использования оборудования, сокращению сроков освоения новых мощностей, более полному использованию материальных и трудовых ресурсов.

Задания по себестоимости следует устанавливать подразделениям по зависящим от них затратам.<sup>1)</sup>

27. Прибыль внутреннего производственного подразделения определяется как разность между объемом его продукции в преискурантных или внутренних плановых ценах и ее себестоимостью.

28. Уровень рентабельности производственных подразделений определяется по плану на соответствующий период (квартал, полугодие, девять месяцев, год) как отношение прибыли в процентах к планируемой среднегодовой стоимости выделенных подразделению основных производственных фондов и оборотных средств.

#### Б. Хозрасчетные показатели вспомогательных производств

29. Плановые задания вспомогательным производствам по выпуску изделий, выполнению работ и оказанию услуг устанавливаются исходя из потребностей основных производственных подразделений предприятия с учетом обеспечения также потребностей собственного капитального строительства предприятия, капитального ремонта, жилищно-коммунального хозяйства и других служб и хозяйств. При этом следует иметь в виду, что их главной задачей является своевременное и доб-

---

<sup>1)</sup> На предприятиях, применяющих бесполуфабрикатный метод учета, ответственность производственных подразделений за утрату, порчу и нерациональное использование заготовок, полуфабрикатов, продуктов, полупродуктов и готовых деталей определяется по данным оперативного количественного учета.

рокачественное обслуживание подразделений основного производства в соответствии с их потребностями.

Планы вспомогательным производствам должны устанавливаться исходя из балансов потребности предприятия в продукции вспомогательного производства и возможности сбыта продукции на сторону (по всем видам энергии, инструмента, ремонта, перевозок) с учетом возможности использования специализированных поставщиков (инструментальных заводов и других предприятий). Для расчетов потребности должны применяться прогрессивные нормы использования услуг, работ и изделий вспомогательных производств.

При наличии резервов мощностей во вспомогательных производствах (инструментальном, ремонтном, теплосиловом и др.) рекомендуется устанавливать им плановые задания с учетом поставок их продукции на сторону и выполнения заказов других предприятий.

30. Вспомогательным производствам могут планироваться хозрасчетные показатели по тому же кругу показателей, что и подразделениям основного производства.

В тех случаях, когда продукция вспомогательных производств вырабатывается в небольших количествах, калькулировать ее обособленно не рекомендуется. Затраты по содержанию таких вспомогательных производств следует относить на расходы по содержанию и эксплуатации оборудования соответствующих подразделений-потребителей, на их цеховые расходы по плановым расчетам, разрабатываемым исходя из анализа данных о потреблении продукции вспомогательных производств.

Планирование себестоимости продукции вспомогательных производств для выявления хозрасчетных результатов их работы следует осуществлять в соответствии с отраслевыми инструкциями по планированию, учету и калькулированию себестоимости продукции и указаниями соответствующих министерств по применению этих инструкций в новых условиях планирования и экономического стимулирования.

31. Перевыполнение каждым из вспомогательных производств плана по отдельным видам продукции или услуг для внутреннего потребления на предприятии может быть допущено только в случаях, если это обосновано дополнительными заказами подразделений-потребителей или не выходит за пределы утвержденного директором предприятия лимита на перевыполнение плана данным вспомогательным производством.

## Ремонтно-механический цех

32. Ремонтно-механическому (а также ремонтно-энергетическому) цеху рекомендуется утверждать следующие козрасчетные плановые показатели <sup>1)</sup>:

- 1) объем продукции;
- 2) выпуск продукции в натуральном выражении и график выполнения заказов по ремонту и обслуживанию;
- 3) фонд заработной платы;
- 4) смета затрат на производство.

33. Основой для планирования объема продукции ремонтно-механического цеха является план планово-предупредительного ремонта, а также план выпуска запасных деталей и других видов продукции, составляемые отделом главного механика предприятия по согласованию с обслуживаемыми цехами и другими обслуживаемыми подразделениями предприятия.

План по объему ремонтных работ определяется в соответствии с положением о планово-предупредительном ремонте оборудования (по соответствующей отрасли промышленности).

В объем продукции цеха включаются:

- а) капитальный и средний ремонт оборудования;
- б) текущий ремонт и межремонтное обслуживание оборудования;
- в) работы по модернизации оборудования;
- г) выпуск узлов и запасных частей к оборудованию;
- д) изготовление нестандартного оборудования;
- е) монтаж и демонтаж оборудования и прочие работы и услуги.

Этот перечень является примерным; он может быть дополнен или сокращен в зависимости от наличия на предприятии, кроме ремонтно-механического цеха, также ремонтно-строительного цеха, цеха по изготовлению нестандартного оборудования для собственных нужд предприятия, электромонтажного цеха или участка.

---

<sup>1)</sup> Расчетные (неутверждаемые) показатели следует определять по вспомогательным цехам применительно к указаниям, изложенным в пункте 17.

Объем продукции ремонтно-механического цеха, используемый для контроля расходования фонда заработной платы цеха, определяется по внутренним плановым ценам без включения стоимости материалов и сменных деталей.

34. Фонд заработной платы ремонтно-механического цеха рекомендуется определять как сумму следующих слагаемых:

а) фонд заработной платы основных и вспомогательных рабочих, занятых на работах по капитальному и среднему ремонту, а также мастеров, руководящих этими работами;

б) фонд заработной платы основных и вспомогательных рабочих, мастеров и технологов, занятых на производстве запасных деталей для ремонтов;

в) фонд заработной платы основных и вспомогательных рабочих и мастеров, занятых на работах по текущему и межремонтному обслуживанию;

г) фонд заработной платы основных и вспомогательных рабочих, мастеров и технологов, занятых изготовлением нестандартного оборудования и на работах по модернизации оборудования;

д) фонд заработной платы инженерно-технических работников и служащих, выполняющих функции общего технического руководства и управления цехом, а также кладовщиков и других вспомогательных рабочих, занятых общим обслуживанием в цехе.

35. Смета затрат на производство ремонтно-механического цеха определяется на основе калькуляций себестоимости ремонтных работ на единицу ремонтосложности оборудования, калькуляций на изготавливаемые запасные детали, сметных расчетов на работы по модернизации оборудования и смет на текущий ремонт, межремонтное обслуживание и другие работы, подлежащие выполнению цехом.

Для определения себестоимости продукции и работ ремонтно-механического цеха рекомендуется применять сокращенную номенклатуру калькуляционных статей: материалы (за вычетом отходов), покупные изделия и полуфабрикаты, заработная плата основных производственных рабочих с начислениями, расходы по содержанию и эксплуатации оборудования, цеховые расходы <sup>1)</sup>.

---

<sup>1)</sup> При калькулировании себестоимости и отпускных цен на заказы по поставкам на сторону, выполняемые вспомогательными цехами (ремонтным, инструментальным и др.), следует учитывать не только затраты цеха, но также общезаводские и внепроизводственные расходы.

Плановая себестоимость модернизации оборудования определяется по сметам на основе дефектных ведомостей и рабочих проектов модернизации.

### Инструментальный цех

36. Инструментальному цеху рекомендуется утверждать следующие хозрасчетные плановые показатели:

- а) объем продукции;
- б) выпуск продукции по номенклатуре:
  - изготовление инструмента и технологической оснастки, в том числе по заказам со стороны;
  - ремонт инструментов и предметов технологической оснастки;
  - прочие работы и услуги;
- в) фонд заработной платы;
- г) смета затрат на производство.

37. Объем продукции цеха определяется по внутренним плановым ценам, не включающим стоимость материалов и покупных полуфабрикатов (т.е. по плановым затратам на обработку).

### Энергетический цех

38. Энергетическим цехам рекомендуется утверждать следующие хозрасчетные плановые показатели:

- а) объем продукции и услуг;
- б) фонд заработной платы;
- в) себестоимость продукции и услуг.

39. План по себестоимости рекомендуется разрабатывать по следующим показателям:

- а) смета затрат на производство;
- б) плановая себестоимость отдельных видов продукции (1000 киловатт-часов электроэнергии, мегакалория тепловой энергии, тонна нормального пара, куб.метр воды и др.)

Для планирования себестоимости продукции энергетических цехов рекомендуется применение сокращенной номенклатуры калькуляционных статей: топливо, энергия, заработная плата основных производственных рабочих с начислениями, расходы по содержанию и эксплуатации оборудования, цеховые расходы.

В себестоимость электроэнергии, предназначенной для отпуска другим предприятиям, включаются общезаводские и внепроизводственные расходы.

Для планирования продукции энергетического цеха, отпускаемой на сторону и включаемой в состав реализованной продукции, следует применять действующие тарифы.

40. Итоги работы энергетических цехов следует оценивать не только по размеру экономии в затратах цеха, но и по размеру экономии в расходовании их продукции подразделениями-потребителями.

При уменьшении расхода электроэнергии, пара, воды, сжатого воздуха в производственных цехах и других подразделениях предприятия выработка продукции в энергетическом цехе должна соответственно сокращаться, что приводит к ее удорожанию (за счет условно-постоянных расходов). Однако это не следует рассматривать как ухудшение показателей работы энергетического цеха.

#### Транспортный цех

41. Транспортному цеху рекомендуется утверждать следующие хозяйственные плановые показатели:

- а) объем транспортных и погрузочно-разгрузочных работ в стоимостном выражении;
- б) выполнение работ по видам в натуральном выражении;
- в) фонд заработной платы;
- г) смета затрат на производство.

42. Объем транспортных и погрузочно-разгрузочных работ в количественном выражении включает:

- а) грузооборот предприятия в тоннах с подразделением на внешний и внутривзаводской (межцеховой и внутрицеховой);

б) машино-часы работы автотранспорта и безрельсового транспорта (автопогрузчики, тягачи, бульдозеры, автоэлектрокары и т.п.);

в) объем погрузочно-разгрузочных работ в тоннах переработанного груза.

43. Объем работ транспортных цехов в стоимостном выражении определяется без включения услуг сторонних транспортных организаций.

Для стоимостной оценки работ следует использовать внутренние плановые цены по видам работ.

Стоимость (тариф) грузовых перевозок собственным транспортом внутри предприятия и на небольшие расстояния вне предприятия рекомендуется планировать и учитывать в расчете за I машино-час работы транспорта.

Если в транспортном цехе отсутствует обособленная служба погрузки и выгрузки, стоимость этих операций рекомендуется учитывать в тарифах за I машино-час работы транспорта.

## В. Хозрасчетные показатели производственных участков

44. Участкам (бригадам, сменам) рекомендуется устанавливать следующие хозрасчетные плановые показатели:

а) объем продукции в нормо-часах, нормативной зарплате, натуральных или условно-натуральных показателях (с учетом качества или других характеристик) либо в ценностных показателях, не включающих стоимость основных материалов и полуфабрикатов (полупродуктов) других производственных подразделений и со стороны;

б) количество продукции по детализированной номенклатуре;

в) выработка на одного работающего и показатель затрат труда на единицу продукции;

г) фонд заработной платы;

д) материальные затраты на плановое количество продукции, включая инструмент, смазочные материалы, электроэнергию или нормы этих затрат.

Кроме того, могут устанавливаться следующие показатели:

- а) численность работающих (по категориям);
- б) сортность или иные показатели качества продукции;
- в) ритмичность подачи продукции другим участкам;
- г) фондотдача или иной показатель использования оборудования;
- д) другие показатели, отражающие особенности работы участка.

Примерная схема показателей для производственных участков приведена в приложении 6.

45. Производственному участку (бригаде, смене) рекомендуется планировать затраты на изготовление продукции по тем элементам, которые непосредственно зависят от его деятельности и могут быть достоверно учтены и распределены по участкам.

46. Плановые задания производственным участкам должны соответствовать плану цеха или другого производственного подразделения, в состав которого входит участок.

Производственным участкам (кроме крупных) следует устанавливать хозрасчетные плановые показатели отдельно на каждый квартал с подразделением по месяцам.

Крупным производственным участкам рекомендуется устанавливать хозрасчетные плановые показатели на год, с подразделением по кварталам, а кроме того, перед началом каждого квартала определять задания на каждый месяц по тем показателям, которые необходимы, исходя из особенностей работы цеха или другого производственного подразделения, в состав которого входит участок.

### III. Методика определения внутренних плановых цен

47. Назначением внутренних плановых цен является оценка продукции с учетом ее качества и размера прибыли тех производственных подразделений, которым эти показатели устанавливаются в качестве утверждаемых.

Внутренние плановые цены цеха или другого производственного подразделения разрабатываются на изготавливаемые им детали, узлы, комплекты, полуфабрикаты, продукты и полупродукты или выполняемые им операции, если не имеется преysкуранных цен на соответствующие виды продукции.

Базой для внутренних плановых цен на продукцию производственных подразделений, как правило, рекомендуется принимать плановую цеховую себестоимость (без включения общезаводских и внепроизводственных расходов).

Исходными данными для определения базы внутренних плановых цен являются: действующие к этому моменту нормы расхода материалов, покупных полуфабрикатов и изделий, топлива и энергии; нормы времени и расценки на изготовление деталей, полуфабрикатов (продуктов) и выполнение операций. Примерная схема формирования внутренних плановых цен на детали, вырабатываемые производственным подразделением, приведена в приложении 7.

48. При бесполуфабрикатном методе учета определение внутренних плановых цен на продукцию производственных подразделений должно осуществляться на базе плановых расчетов их собственных затрат. К собственным затратам производственных подразделений не относится расход основных материалов, а также изделий и полуфабрикатов, продуктов и полупродуктов, получаемых со стороны или от других подразделений в порядке производственной кооперации.

При полуфабрикатном (попередельном) методе учета внутренние плановые цены на узлы, детали, машино-комплекты, полуфабрикаты, продукты и полупродукты определяются со включением стоимости основных материалов и покупных полуфабрикатов, а также получаемых от других производственных подразделений полуфабрикатов (полупродуктов), деталей и узлов.

Для обоснованного отнесения расходов по содержанию и эксплуатации оборудования на себестоимость отдельных изделий и операций распределение указанных расходов должно производиться исходя из величины их на час работы оборудования, занятого при изготовлении изделий или выполнении операций, и количества часов его работы, необходимого для производства изделия (выполнения операций) или исходя из иного метода, рекомендованного в отраслевой инструк-

ции по планированию, учету и калькулированию себестоимости промышленной продукции.

49. Прибыль, подлежащую включению в калькуляции внутренних плановых цен на продукцию производственных подразделений, можно исчислять следующими методами:

а) в калькуляции внутренних плановых цен включается прибыль лишь в размере, необходимом для образования фонда материального поощрения цеха (подразделения). При этом сумма, предназначенная для выплаты работникам цеха (подразделения) вознаграждения по результатам работы за год, в калькуляциях внутренних плановых цен не учитывается. На тех предприятиях, где в системе внутреннего хозяйственного расчета применяется исчисление платы за производственные фонды, находящиеся в распоряжении каждого данного цеха или иного производственного подразделения, размер прибыли, включаемой в плановые цены, определяется, кроме того, с учетом платы за фонды<sup>1)</sup>;

б) на отдельных предприятиях размер прибыли включается в плановые цены, исходя из среднего процента рентабельности по предприятию.

Нормативный размер прибыли, учитываемый в калькуляции внутренних плановых цен, рекомендуется исчислять при использовании как первого, так и второго методов не по отношению к себестоимости, включающей стоимость сырья, основных материалов и покупных полуфабрикатов, а по отношению к затратам на обработку, чтобы не создавать у отдельных подразделений заинтересованности в производстве изделий из дорогостоящих материалов и исключить механическое повышение рентабельности тех подразделений, в себестоимости продукции которых высока доля затрат сырья и материалов<sup>2)</sup>:

---

1) При расчете плановой рентабельности цеха или иного производственного подразделения в этом случае следует плановую сумму его прибыли уменьшить на сумму платы за выделенные ему основные производственные фонды и нормируемые оборотные средства.

2) В инструктивных указаниях, утвержденных Государственным комитетом цен при Госплане СССР от 21 марта 1966 г., о порядке разработки новых оптовых цен на промышленную продукцию предусмотрено (п.8) определение размера прибыли в цене отдельных изделий пропорционально затратам на обработку (расходам по переделу).

Примеры калькулирования внутренних плановых цен приведены в приложениях 8 и 9.

50. Внутренние плановые цены остаются неизменными в течение ряда лет. Пересмотр их производится только в тех случаях, когда в технологии или организации производства подразделения произошли существенные изменения или если изготовление каких-либо полуфабрикатов (продуктов), деталей и узлов, либо выполнение каких-либо операций передается из данного подразделения в другое.

На предприятиях, применяющих показатель объема продукции производственных подразделений по плановым затратам на обработку, рекомендуется, кроме того, разрабатывать для применения в течение ряда лет ценники плановых затрат на обработку по деталям, узлам, комплектам, полуфабрикатам, продуктам, полупродуктам и операциям.

Для оценки продукции подразделений с предметно-замкнутым циклом производства, а также всех других производственных подразделений, выпускающих продукцию, предусмотренную в действующих прейскурантах, рекомендуется применять прейскурантные оптовые цены.

51. В случаях применения надбавок к ценам за повышенное качество продукции рекомендуется распределять эти надбавки между производственными подразделениями пропорционально их дополнительным затратам, связанным с обеспечением повышенного качества изделий.

52. При разработке внутренних плановых цен на продукцию инструментального цеха рекомендуется провести группировку производимого инструмента по однородным группам с учетом трудоемкости и материалоемкости. Ценник групповых внутренних плановых цен рекомендуется ежегодно дополнять путем включения внутренних плановых цен по более узким группам.

53. Оценка продукции энергетических цехов (пар, сжатый воздух, вода, электроэнергия) может производиться:

а) по действующим тарифам, применяемым специализированными предприятиями (городской или районной электростанцией, теплоцентралью и др.). В случаях убыточности таких тарифов могут применяться временные поправочные коэффициенты к ним, обеспечивающие безубыточность работы энергетических цехов, если объективные условия

их работы не позволяют снизить себестоимость продукции до уровня тарифов на аналогичную продукцию специализированных предприятий;

б) по внутренним плановым ценам (тарифам), разрабатываемым на основании сметы затрат с добавлением планируемой данному производственному подразделению прибыли. Путем деления общей суммы затрат на количество продукции (без учета ее потребления на собственные нужды данного подразделения) определяется плановая себестоимость единицы продукции.

54. На работы по капитальному и среднему ремонту внутренние плановые цены рекомендуется определять на единицу ремонтно-сложности на основании нормативов единой системы планово-предупредительного ремонта, а на работы по текущему ремонту, межремонтному обслуживанию, модернизации оборудования и другим видам работ — на основе смет.

55. На получаемые извне основные и вспомогательные материалы, покупные изделия и т.п. следует разрабатывать ценники на базе прейскурантных цен с добавлением плановых затрат по транспортировке, хранению, сортировке и т.д.

#### IV. Учет и анализ хозрасчетных показателей подразделений предприятия

56. Учет должен обеспечивать необходимую периодическую информацию о выполнении плановых показателей и о возникающих в ходе производства отклонениях от плана или от установленных нормативов.

Система учета показателей хозрасчетной деятельности подразделений должна отвечать требованиям экономического анализа.

В связи с этим круг учитываемых показателей производственных подразделений предприятия должен быть шире круга устанавливаемых им плановых показателей. Наряду с данными о выполнении плана следует учитывать также данные, характеризующие работу подразделения в сопоставлении с показателями его работы за соответствующий период прошлого года, а также такие показатели, которые не предусмотрены в плане, но в зависимости от которых подлежат снижению или повышению размеры премий.

57. Система учета и контроля показателей внутреннего хозяйственного расчета должна базироваться на бухгалтерском учете, исходя из рационального использования также данных оперативного и статистического учета.

При возможности использования счетной и вычислительной техники учет показателей хозяйственного расчета производственных подразделений должен быть полностью или частично сосредоточен в вычислительном центре.

Определение отчетной себестоимости продукции производственных подразделений должно быть возложено на бухгалтерию, а в необходимых случаях - на специальных работников производственных подразделений под контролем бухгалтерии.

58. В отношении учета показателей хозрасчетной деятельности основных производственных подразделений на предприятиях с несезонным характером производства, снабжения и сбыта отчетными периодами следует считать каждый месяц, а наряду с этим - первый квартал, полугодие, девять месяцев, год или же каждый месяц и квартал отдельно - по усмотрению предприятия.

На предприятиях с сезонными колебаниями и остановами производства и сезонными колебаниями сбыта продукции могут быть установлены иные периоды для анализа показателей работы производственных подразделений.

Для некоторых вспомогательных подразделений, объем производства которых зависит от сезонных условий работы (карьеры, ремонтно-строительные цехи, собственный речной транспорт, лесосплавные конторы) и от сезонных колебаний потребления их продукции (собственные электростанции, центральные котельные и т.п.), периоды для анализа их хозрасчетных показателей должны быть установлены применительно к особенностям их работы.

59. Из круга показателей, устанавливаемых подразделению, следует выделять показатели, характеризующие их работу внутри квартала: за каждый месяц, декаду, сутки, смену. Некоторым подразделениям следует устанавливать дифференцированные периоды учета данных по отдельным показателям. Например, показатели ритмичности комплектных поставок заготовительными подразделениями (при бесцеховой структуре - участками) следует учитывать в системе показателей за-

готовительных подразделений на многих предприятиях машиностроительной и легкой промышленности по суточным графикам, а выпуск и отгрузку продукции выпускающими подразделениями — по пятидневным или декадным периодам.

60. В Положениях о внутреннем хозяйственном расчете по отраслям промышленности следует установить порядок использования бухгалтерских, оперативных и статистических данных для выявления экономии (перерасхода) затрат на производство и других показателей внутреннего хозяйственного расчета по каждому подразделению предприятия.

#### А. Определение объема продукции

61. Для контроля за обеспечением слаженной работы всех производственных подразделений предприятия следует учитывать выполнение плана каждым подразделением по детализированной номенклатуре.

В случаях выявления подразделением-потребителем брака продукции по вине подразделения-поставщика, объем продукции подразделения-поставщика уменьшается на стоимость (количество) забракованной продукции.

62. Показатель объема производства каждого подразделения следует учитывать в тех же единицах измерения, которые предусмотрены в плане, установленном для данного подразделения.

#### Б. Учет и анализ показателей качества продукции

63. В системе хозрасчетных показателей производственных подразделений следует учитывать данные, характеризующие удельный вес высококачественной продукции в общем объеме продукции подразделения, а на тех предприятиях, где цены на продукцию дифференцированы в зависимости от сортности, показатели удельных весов сортных групп — в общем объеме продукции соответствующего подразделения. При анализе показателей по качеству продукции следует учитывать сведения о количестве продукции, сданной с первого предъявления,

о потерях от брака, о количестве рекламаций, поступивших от потребителей. Учет рекламаций и группировку их по подразделениям-виновникам должен осуществлять отдел технического контроля предприятия.

64. Потери от брака следует учитывать по каждому подразделению с выделением:

а) потерь от внешнего брака, выявленного подразделениями-потребителями и предприятиями-покупателями;

б) потерь от внутреннего брака, возникшего по причинам, устранение которых полностью или в большой мере зависит от коллектива подразделения-изготовителя;

в) потерь от внутреннего брака, возникшего по причинам, не зависящим от данного подразделения (поставки сырья низких сортов, некачественных материалов и т. п.).

#### В. Анализ показателей производительности труда и заработной платы

65. Анализ показателей, характеризующих динамику производительности труда по каждому подразделению, следует осуществлять независимо от того входит ли этот показатель в число утверждаемых или используется в качестве расчетного. При анализе показателей работы производственных подразделений следует определять, на основании сведений о численности всего персонала, фактическом фонде заработной платы и премиальных выплат, размеры средней заработной платы по ее видам:

а) средняя заработная плата без включения премий;

б) средняя заработная плата со включением премий и других выплат из фонда материального поощрения.

Необходимо осуществлять особо:

а) анализ факторов, влияющих на уровень заработной платы;

б) анализ факторов, вызывающих образование излишков рабочей силы и как следствие этого - перерасход фонда заработной платы и замедление роста производительности труда.

При этом следует сопоставлять сумму премий, выплаченных за экономию материальных ценностей и различных видов энергии, с суммарным размером достигнутой экономии, имея в виду, что сумма премий за экономию материальных ресурсов должна составлять лишь часть фактической экономии. Подобно этому рекомендуется вести оперативный учет надбавок к цене за повышение качества продукции и сопоставлять размеры этих надбавок с суммами премий, выплачиваемых за повышение качества продукции как по предприятию в целом, так и по отдельным его производственным подразделениям.

66. Контроль за использованием фонда заработной платы осуществляется:

а) путем сопоставления фактического фонда заработной платы подразделения с плановым фондом, скорректированным соответственно выполнению плана по объему продукции.

При перевыполнении (недовыполнении) плана по объему продукции плановый фонд заработной платы производственного подразделения пересчитывается соответственно проценту выполнения плана с учетом дифференцированных коэффициентов по цехам, исходя из коэффициента, установленного предприятию. Коэффициенты по цехам следует определять с учетом различий удельных весов зарплаты ИТР, служащих и обслуживающего персонала в общем фонде зарплаты каждого производственного подразделения, а в необходимых случаях также с учетом различий удельных весов заработной платы рабочих-повременщиков и рабочих-сдельщиков в фонде заработной платы производственного подразделения;

б) путем сопоставления фактической средней заработной платы одного работающего с плановой средней заработной платой отчетного периода и со средней заработной платой соответствующего периода прошлого года.

Кроме того, необходимо сопоставлять темпы роста средней заработной платы с темпами роста производительности труда за тот же период.

В процессе анализа необходимо выяснять причины нарушения плановых соотношений между темпами роста производительности труда и темпами роста средней заработной платы; если такие нарушения имеют место — принимать меры к их устранению.

Анализ уровня средней заработной платы следует осуществлять комплексно - с учетом данных изменений трудоемкости, условий труда, отклонений от штатных расписаний и других причин невыполнения (перевыполнения) плана по производительности труда либо снижения (превышения) темпов ее роста.

### Г. Учет и анализ показателей себестоимости продукции

67. Выявление результатов выполнения заданий по себестоимости должно осуществляться путем сопоставления фактической себестоимости выпущенной подразделением продукции (выполненных работ, оказанных услуг) с плановой ее себестоимостью (по планируемому подразделению статьям затрат).

Учет фактических затрат по подразделениям должен осуществляться в соответствии с основными положениями по учету и отраслевыми инструкциями по планированию, учету и калькулированию себестоимости продукции. Если какие-либо из изложенных здесь рекомендаций по учету и анализу хозрасчетных показателей производственных подразделений не предусмотрены в Основных положениях по учету и отраслевых инструкциях по планированию, учету и калькулированию себестоимости продукции, министерства (ведомства) и предприятия решают вопросы о применении этих рекомендаций, руководствуясь предоставленными им правами в области организации оперативного учета и анализа, и в необходимых случаях согласовывают рациональные решения в установленном порядке. При этом следует широко применять нормативный метод учета затрат, обеспечивающий систематическое выявление отклонений от норм. В документах, фиксирующих перерасход по затратам, следует указывать причины.

Показатели выполнения плана по себестоимости продукции и выявление экономии или перерасхода по элементам затрат, предусмотренным в системе хозрасчетных показателей подразделений, следует учитывать ежемесячно, а также за квартал, полугодие, девять месяцев и год. На предприятиях с длительным циклом производства отчетные периоды могут устанавливаться применительно к срокам окончания работ (операций) по крупным узлам, этапам или переделам.

На отдельных предприятиях металлургической, химической и других отраслей промышленности следует осуществлять ежедневный оперативный учет хозяйственных показателей подразделений по некоторым элементам (статьям) затрат на производство, имеющим важное значение для контроля за выполнением плана по себестоимости и прибыли.

При учете фактической себестоимости продукции в отраслях с длительным циклом производства необходимо обеспечивать правильное разграничение в порядке, предусмотренном инструкциями, затрат, подлежащих отнесению на себестоимость продукции подразделения, от затрат, относящихся к его незавершенному производству.

По подразделениям, которым устанавливаются задания по себестоимости в виде норм расхода материалов, заработной платы, а также смет расходов по содержанию и эксплуатации оборудования и цеховых расходов, экономия или перерасход определяется сопоставлением фактических затрат с нормативными (плановыми), исчисленными на фактический объем продукции или выполненных работ.

68. По основным подразделениям (и большинству вспомогательных) рекомендуется выявлять в порядке учета и анализа следующие виды экономии (перерасхода):

а) экономия (перерасход) по фонду заработной платы с учетом и без учета премий работникам за экономию материальных ценностей и различных видов энергии;

б) суммарная экономия (перерасход) затрат материальных ценностей и различных видов энергии в денежном выражении по сравнению с плановыми нормами и с фактическим уровнем этих затрат в среднем за прошлый год или за соответствующий период прошлого года в расчете на сопоставимый объем и ассортимент продукции. При этом фактический расход и расход по нормам следует определять в ценах, принятых в плане. В отдельных подразделениях, где допускается использование материалов пониженной сортности, следует учитывать экономию как разность между расходом на фактический ассортимент по плановым нормам и ценам и фактическим расходом по фактическим ценам;

в) суммарная экономия (перерасход) по статьям расходов на содержание и эксплуатацию оборудования и цеховых расходов по каждому подразделению, кроме экономии (перерасхода) вспомогательных

материалов, инструментов, топлива и различных видов энергии, учтенных по подпункту "б", выявляется по сравнению со сметными ассигнованиями, скорректированными по статьям условно-переменных расходов пропорционально выполнению плана по объему продукции, определяемому как указано в п. 23. Для выявления экономии (перерасхода) по сравнению с фактическими расходами за соответствующий период прошлого года условно-переменные расходы должны быть пересчитаны на фактический объем продукции в отчетном периоде. Не подлежат при этом корректировке в связи с перевыполнением плана сметные ассигнования на расходы по содержанию зданий, сооружений, по фонду заработной платы инженерно-технических работников и служащих цеха и по другим условно-постоянным расходам.

В угольной, сланцевой, горнорудной и некоторых других отраслях добывающей промышленности амортизация на полное восстановление стоимости горных выработок начисляется исходя из потонных ставок, т.е. соответственно количеству добытого продукта. Если количество добытого продукта оказалось больше или меньше, чем предусмотрено по плану, смета расходов по содержанию и эксплуатации оборудования - в отношении амортизационных отчислений - должна быть соответственно скорректирована.

В общую сумму экономии не подлежат включению недоиспользованные суммы сметных ассигнований на выдачу премий по изобретениям и рационализаторским предложениям, на мероприятия по охране труда и технике безопасности, на содержание помещений и устройств, специально предназначенных для оздоровления условий труда на производстве, и т.п., а также экономия против норм расхода сырья и материалов или от использования низкосортных сырья и материалов либо заменителей, если это повлекло снижение качества продукции по сравнению с техническими условиями или стандартами.

69. Фактический расход сырья и материалов должен учитываться, как правило, по показателям весоизмерительных приборов.

Если учет цеховой себестоимости продукции ведется без включения стоимости полуфабрикатов, должны предусматриваться необходимые меры для обеспечения сохранности полуфабрикатов, а в случаях их утери или неудовлетворительного хранения, влекущего утрату ими качества, ответственность должно нести виновное в этом подразделение.

70. При экономии использования подразделениями-потребителями пара, энергии и т.п. себестоимость единицы продукции вспомогательных подразделений-поставщиков в результате уменьшения их объема производства может превысить плановую за счет условно-постоянных расходов. Поэтому критерием оценки работы вспомогательных цехов является соблюдение (непревышение) сметы расходов и экономия при условии бесперебойного обслуживания основного производства.

#### Д. Определение и анализ показателей прибыли и рентабельности

71. Если в системе хозрасчетных показателей подразделений предусмотрены показатели прибыли и рентабельности, следует обеспечить учет выполнения плана по этим показателям и анализ влияния на них: снижения себестоимости продукции, роста объема продукции, ассортиментных сдвигов, изменений цен и других факторов.

Выполнение плана прибыли по подразделениям, выпускающим готовую продукцию, рекомендуется учитывать на предприятиях массового производства ежедневно нарастающим итогом до конца месяца по данным о выпуске или отгрузке готовых изделий (продуктов) по детализированной или групповой номенклатуре, исходя из плановой прибыли в цене каждого изделия (продукта) или в средней цене по их однородным группам.

Поскольку действующими правилами бухгалтерского учета не предусмотрено, за некоторыми исключениями, выявление прибыли по производственным подразделениям в порядке системного учета, следует определить в положениях о внутреннем хозяйственном расчете порядок системного (бухгалтерского) или внесистемного (оперативного) учета прибыли и определения уровня рентабельности.

72. Отчетная прибыль производственного подразделения определяется как разность между фактическим объемом его продукции по прейскурантным или внутренним плановым ценам и фактической ее себестоимостью.

В отчетах о фактическом объеме продукции по прейскурантным или внутренним плановым ценам, так и о себестоимости этого объема продукции рекомендуется выделять:

а) затраты сырья, основных материалов и покупных полуфабрикатов;

б) затраты на обработку;

в) прибыль подразделения.

Отчетная прибыль подразделения подлежит увеличению на сумму надбавок к цене за повышенное качество его продукции за вычетом из этой суммы скидок и штрафов за пониженное качество отдельных изделий (продуктов, полупродуктов).

Отчетная прибыль подразделения сопоставляется с плановым размером прибыли, установленным на квартал или на истекший с начала года период.

Одновременно для выявления влияния на размер фактической прибыли перевыполнения (недовыполнения) плана подразделением по объему продукции и отклонений от плана ее ассортимента следует:

а) сопоставить плановый размер прибыли, установленный на отчетный период, с этим же плановым размером, скорректированным пропорционально выполнению подразделением плана по объему продукции (по плановой себестоимости);

б) выявить отклонения (перерасход или экономию) фактической себестоимости продукции от планового ее уровня;

в) определить сальдо (разность) надбавок и скидок по качеству продукции.

73. Показатель рентабельности рекомендуется определять ежеквартально или исходя из нарастающей с начала года (за I квартал, полугодие, девять месяцев, год) прибыли и средней за тот же период суммы основных производственных фондов и оборотных средств подразделения и сопоставлять, соответственно, с показателем плановой рентабельности подразделения на отчетный квартал и на истекший с начала года период. При этом следует выявлять влияние отклонений от плановой номенклатуры (или ассортимента) продукции производственного подразделения, цен и других факторов на показатель его рентабельности.

## Е. Учет и анализ хозрасчетных показателей производственных участков

74. Система учитываемых хозрасчетных показателей отдельных производственных участков должна быть дифференцирована, исходя из особенностей производства и значения отдельных видов затрат на каждом участке.

В отчетах по участкам определяется круг показателей в соответствии с планируемыми данными. Примерный перечень хозрасчетных показателей участков приведен в приложении 6.

75. Учет экономии в расходовании участками сырья, материалов, полуфабрикатов, инструментов, запасных деталей, топлива и различных видов энергии следует вводить после проведения экономически целесообразных мероприятий по лимитированию и нормированию их расхода, документированию или иной форме регистрации отпуска их участку и обеспечению сохранности текущих запасов материальных ценностей на участке.

При отсутствии возможности регистрации с необходимой степенью точности каких-либо видов затрат включать такие затраты в круг учитываемых показателей участков не рекомендуется.

В тех случаях, когда более экономное расходование сырья, материалов, топлива и других материальных ценностей на участке обусловлено повышением трудовых затрат (по сортировке сырья и отходов, подготовке материалов к использованию в производстве и т.п.), учет экономии затрат на производство по участку следует вести суммарно по сопряженным элементам затрат в расчете на единицу продукции или же раздельно по видам затрат, но в этом случае по окончании отчетного периода сальдировать суммы экономии и перерасхода.

76. По участкам со значительной номенклатурой продукции рекомендуется контролировать расходование планового фонда заработной платы, выделенного участку, соответственно выполнению плана по объему продукции. По участкам, выпускающим один вид продукции или несколько видов, незначительно отличающихся по трудоемкости, следует выявлять снижение (перерасход) заработной платы по участку

в целом в расчете на единицу продукции по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

77. Должен быть обеспечен систематический учет потерь от брака по участкам. При этом потери от брака рекомендуется учитывать с выделением потерь, возникших по причинам, зависящим и не зависящим от коллектива участка.

При бесцеховой структуре предприятия в отчетах о хозрасчетных показателях участков следует предусматривать сведения о количестве рекламаций по качеству продукции, поступивших от предприятий-потребителей продукции, в отчетном периоде по сравнению с прошлым годом и соответствующим периодом прошлого года. В этих целях отдел технического контроля предприятия должен вести учет рекламаций и группировать их по участкам-виновникам как по количеству, так и по стоимости продукции, в отношении качества которой поступили рекламации. На предприятиях легкой промышленности рекомендуется выделять при этом сведения о количестве и стоимости продукции, не принятой (возвращенной) покупателями из-за неудовлетворительного ее качества.

#### Ж. Анализ и обобщение итоговой хозрасчетной деятельности производственных подразделений

78. Анализ показателей работы производственных подразделений должен осуществляться их руководителями и работниками планово-экономических бюро, экономистами и бухгалтерскими работниками соответствующих подразделений, а наряду с этим - плановым отделом, отделом труда и заработной платы и бухгалтерией предприятия с привлечением других подразделений аппарата управления предприятия. На предприятиях, где имеются экономическая лаборатория и ОБЭА (общественное бюро экономического анализа), анализ выполняется с их участием.

В процессе анализа следует выявлять причины и размеры отклонений от установленных каждому подразделению плановых заданий. Оценочные выводы по результатам анализа рекомендуется отражать в отчетах о хозрасчетной деятельности подразделений.

При этом невыполнение плановых заданий и показателей по объему, номенклатуре, ритмичности и комплектности поставок продукции заготовительными (подготовительными) подразделениями следует оценивать с выделением размеров невыполнения по независящим от них причинам. Перевыполнение плана этими подразделениями по объему продукции сверхдопустимых пределов, установленных руководством предприятия, также следует оценивать как нарушение плановой дисциплины.

Повышение производительности труда, экономию трудовых затрат, экономное использование материальных ценностей и различных видов энергии следует оценивать положительно, кроме тех случаев, когда экономия образовалась вследствие несоблюдения установленной технологии или требований стандартов и технических условий по качеству продукции.

79. В процессе анализа хозрасчетных показателей работы подразделений предприятия и при подведении итогов социалистического соревнования внутри предприятия следует выявлять экономическую эффективность организационно-технических мероприятий, разработанных подразделениями, а также экономические результаты, полученные от осуществленных в отчетном периоде мероприятий.

80. Для обсуждения результатов деятельности хозрасчетных подразделений и принятия решений об итогах социалистического соревнования внутри предприятия целесообразно образовать на предприятии комиссию под председательством директора или главного экономиста с участием представителей партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

Для обсуждения хозрасчетных результатов деятельности участков или смен в крупных подразделениях целесообразно образовать комиссии под председательством начальника подразделения с участием представителей партийной, профсоюзной и комсомольской организаций подразделения.

Данные о хозрасчетных результатах работы подразделений предприятия, а также решения по итогам социалистического соревнования внутри предприятия, утвержденные директором, рекомендуется опубликовывать в многотиражной газете предприятия, в стенных газетах и отмечать на специальных стендах.

## У. Регулирование хозрасчетных взаимоотношений между подразделениями предприятия

81. В целях повышения эффективности производства рекомендуется использовать различные формы материальной ответственности подразделений за упущения в работе.

82. Хозрасчетные интересы подразделений могут обеспечиваться путем удовлетворения претензий о материальной ответственности подразделений-виновников в следующем порядке:

методом вычетов из экономии, полученной подразделением-виновником против планового уровня себестоимости продукции или против уровня ее в прошлом году, сумм признанных претензий других цехов предприятия за невыполнение плановых заданий подразделением-виновников;

методом сокращения прибыли подразделения-виновника (по тем подразделениям, которым на предприятии определяют плановую прибыль) на суммы принятых претензий других подразделений за невыполнение плановых заданий подразделением-виновником.

Рекомендуется применять указанные выше методы предъявления претензий к подразделению-поставщику при:

а) несвоевременной поставке деталей, узлов, полуфабрикатов, полупродуктов, инструментов, предметов технологической оснастки;

б) некомплектной поставке деталей, узлов, полуфабрикатов, полупродуктов;

в) поставке деталей, узлов, полуфабрикатов, полупродуктов, не соответствующих техническим условиям;

г) несвоевременном и некачественном выполнении заказов по ремонту оборудования;

д) перебоях в обеспечении производства электроэнергией, водой, паром и т.п.;

е) несвоевременном обеспечении подразделений транспортными средствами.

83. При удовлетворении суммы ущерба, нанесенного подразделению-потребителю вследствие невыполнения подразделениями-поставщиками соответствующих условий, себестоимость продукции подразделения-потребителя следует уменьшать не только на прямые непроизводительные затраты (оплата рабочим простоев, перерасход материалов и т.п.), но также и на потери, вызванные повышением доли условно-постоянной части цеховых расходов и расходов по содержанию и эксплуатации оборудования.

В случаях выявления подразделением-потребителем исправимого брака размер претензий к подразделению-поставщику следует определять в сумме, включающей прямые затраты по исправлению брака (заработная плата и материалы) и соответствующую долю расходов по содержанию и эксплуатации оборудования и цеховых расходов цеха-потребителя.

Потери по рекламациям, признанным предприятием, следует распределять по подразделениям-виновникам и относить на себестоимость их продукции.

84. На предприятии следует разработать порядок оформления актов и документов для определения размеров возмещения потерь подразделений-потребителей подразделениями-виновниками, а также порядок оформления потерь от брака и по рекламациям на качество продукции.

Претензии могут быть предъявлены только к производственным подразделениям, на затраты (или результаты работы) которых может быть перенесен причиненный ущерб.

Суммы претензий должны определяться на основе бухгалтерских, статистических или других первичных документов (извещений о браке, актов замены материалов, актов о простоях и т.д.).

85. Рассмотрение разногласий между подразделениями, а также отделами и службами предприятия по предъявленным претензиям рекомендуется возложить на главного экономиста предприятия, а на тех предприятиях, где эта должность не учреждена - на начальника планового отдела.

Следует установить, что претензия считается принятой, если в течение срока, установленного положением о внутреннем хозяйственном расчете, после ее вручения подразделению-виновнику не

поступило обоснованных возражений главному экономисту (начальнику планового отдела); при несогласии с его решением возражения могут быть представлены директору предприятия.

Рекомендуемый порядок может применяться также и для регулирования хозрасчетных взаимоотношений между участками при бесцеховой структуре управления.

## VI. Материальное поощрение работников предприятия

86. Необходимым условием развития внутреннего хозяйственного расчета на предприятиях является повышение личной и коллективной материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда, росте объема продукции, улучшении качества и снижении ее себестоимости, увеличении прибыли предприятия и повышении рентабельности производства.

Должно быть обеспечено соответствие размеров материального поощрения коллективов каждого хозрасчетного подразделения предприятия и отдельных работников их участию в повышении эффективности работы предприятия.

87. С целью усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности производства целесообразно производить премирование работников хозрасчетных подразделений из их фондов материального поощрения, образуемых за счет средств фонда материального поощрения предприятия, отчисляемых от прибыли.

В фонд материального поощрения производственных подразделений рекомендуется направлять средства для:

премирования рабочих, ИТР и служащих за текущие результаты работы;

для выплаты единовременных поощрений отличившимся работникам при выполнении особо важных производственных заданий.

Выплату вознаграждения за общие результаты работы предприятия за год рекомендуется производить непосредственно из фонда материального поощрения предприятия.

При формировании фондов материального поощрения производственных подразделений следует учитывать численность и состав рабо-

тающих (удельный вес в общем фонде заработной платы подразделения фондов заработной платы рабочих, ИТР и служащих), значимость отдельных подразделений, условия их работы, а также различия в степени напряженности их планов.

88. Министерства (ведомства) могут рекомендовать подведомственным предприятиям методы образования фондов материального поощрения производственных подразделений с учетом отраслевых особенностей и условий работы отдельных их групп.

На большинстве предприятий рекомендуется определять плановые размеры фондов материального поощрения производственных подразделений в прямой зависимости от плановых размеров их фондов заработной платы с применением дифференцированных коэффициентов, учитывающих значение отдельных производственных подразделений, а также степень напряженности принимаемых ими планов. Фактические размеры фондов материального поощрения производственных подразделений должны в этом случае определяться путем корректировки плановых их размеров с учетом выполнения каждым подразделением утвержденных ему плановых показателей.

Примерная схема расчета отчислений в фонд материального поощрения производственного подразделения приведена в приложении Ю.

Для внутренних производственных подразделений, которым планируются показатели прибыли и рентабельности, рекомендуется применять метод образования их фондов материального поощрения по нормативам подобно методу образования фонда материального поощрения предприятия.

89. Сроки начисления фондов материального поощрения подразделений и порядок их расходования следует устанавливать в соответствии с отраслевыми особенностями производства и системами премирования.

Выплата премий из фонда материального поощрения подразделения производится в пределах фактического размера фонда, исчисленного нарастающим итогом с начала года.

Если общая сумма отчислений в фонды материального поощрения производственных подразделений по показателям работы за первое полугодие или за девять месяцев превысит сумму отчислений от прибыли в фонд материального поощрения предприятия, последующие выплаты

премий инженерно-техническим работникам и служащим должны быть уменьшены. Размеры сокращения премий должны быть дифференцированы с учетом влияния отдельных подразделений на выполнение плана по предприятию в целом.

90. Премирование работников предприятий следует организовывать в соответствии с разрабатываемыми на каждом предприятии положениями о премировании исходя из Типового положения, утвержденного Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС 4 февраля 1967 г., и руководствуясь решениями высших органов о специальных видах премирования.

Премирование работников предприятия следует осуществлять в соответствии с показателями их работы, не допуская множественности показателей и условий премирования, а также дублирования премирования их из различных источников.

91. При разработке систем премирования рабочих на предприятиях необходимо исходить из задач улучшения показателей производства на каждом конкретном участке, возможного уровня их выполнения, роли и значения участков производства на предприятии, влияния отдельных групп рабочих на выполнение показателей премирования, жесткости норм, объема и сложности установленных плановых заданий.

В положениях о премировании рабочих должно быть указано за счет каких источников будут выплачиваться премии.

92. Премирование руководящих и инженерно-технических работников производится в соответствии с Типовым положением о премировании с применением ограниченного числа показателей при выполнении не более двух обязательных условий.

Показателями для премирования инженерно-технических работников и служащих производственных подразделений рекомендуется считать те же показатели, в зависимости от которых производятся отчисления в фонд материального поощрения данного подразделения.

В качестве обязательных условий, при невыполнении которых премии не выплачиваются, рекомендуется устанавливать выполнение заданий по производительности труда и соблюдение стандартов и технических условий по качеству продукции.

Наряду с обязательными условиями премирования, при невыполнении которых премии не выплачиваются, могут устанавливаться дополнительные условия, невыполнение которых служит основанием для уменьшения размера премий, но не более чем на 50 процентов.

В качестве дополнительных условий премирования могут устанавливаться: ритмичность выпуска продукции (поставок подразделениям — потребителям и сдачи продукции на межцеховые склады и склады готовой продукции); комплектность продукции подразделения и др.

Сокращение премий должно быть дифференцированным в зависимости от размеров невыполнения плановых заданий. С этой целью рекомендуется применять шкалы сокращения премий при невыполнении дополнительных условий премирования.

Рекомендуется устанавливать повышенные размеры сокращения премий инженерно-техническим работникам и служащим производственных подразделений, являющихся "узкими местами" производства, при невыполнении установленных показателей и условий, имея в виду, что при выполнении этими подразделениями показателей и условий премирования следует устанавливать повышенные размеры премий по сравнению с другими подразделениями.

93. Показателями премирования работников аппарата управления предприятия, как правило, являются выполнение предприятием плана по реализации продукции или прибыли и выполнение плана по уровню рентабельности.

Не рекомендуется оценивать работу подразделений аппарата управления предприятия только в зависимости от выполнения основных показателей плана в целом по предприятию, что ведет к уравнительности в материальном поощрении и недостаточно стимулирует деятельность подразделений аппарата.

В качестве обязательного условия премирования при этом следует считать выполнение плана по важнейшей номенклатуре производства (групповому ассортименту), которое учитывается при образовании фонда материального поощрения предприятия.

Примерный перечень дополнительных условий, при невыполнении которых размер премий работникам аппарата управления подлежит сокращению, приведен в приложении II.

При определении размеров премий из фонда материального поощрения предприятия работникам подразделений аппарата управления следует учитывать экономическую эффективность разработанных и внедренных при их участии организационно-технических мероприятий.

94. Основанием для начисления премий руководящим работникам предприятия и работникам аппарата управления предприятия являются данные бухгалтерской отчетности, а для начисления премий рабочим, ИТР и служащим производственных подразделений — данные бухгалтерской отчетности, оперативного учета и лабораторного контроля; для определения размеров премий за разработку принятых к внедрению организационно-технических мероприятий следует использовать расчеты экономической эффективности, составленные в соответствии с общеустановленной или отраслевой методикой.

95. Моральное и материальное поощрение коллективов подразделений предприятия по итогам социалистического соревнования цехов, участков, служб и отдельных работников (по профессиям) рекомендуется организовать с учетом выполнения хозрасчетных показателей этими подразделениями и строгого соблюдения работниками производственной дисциплины.

Для премирования подразделений и работников, отличившихся в социалистическом соревновании, следует выделять определенную часть фонда материального поощрения предприятия. Кроме средств фонда материального поощрения, часть денежных средств, полученных предприятием-потребителем в социалистическом соревновании, подлежит использованию в соответствии с постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦПС от 26 января 1966 г. № 33/п-3 на увеличение премий отдельным подразделениям, особо отличившимся во внутризаводском соревновании.

На каждом предприятии должны быть установлены, по согласованию с профсоюзной организацией, в дополнение к хозрасчетным показателям производственных подразделений, показатели, дополнительно учитываемые при подведении итогов социалистического соревнования (число рационализаторов, количество рационализаторских предложений и их экономический эффект; количество работников, успешно занимающихся повышением квалификации и курсовой сети или в вузах и техникумах без отрыва от производства, и т.п.).

96. Наряду с использованием принципа материальной заинтересованности в укреплении внутреннего хозяйственного расчета следует совершенствовать различные формы общественного признания и морального поощрения: присуждение почетных званий, выдача почетных грамот, занесение в книгу почета и на доску почета, установление вымпелов у рабочих мест передовиков, освещение достижений лучших коллективов и работников в печати, по радио и т.п., связывая эти формы морального поощрения с достижениями в повышении экономической эффективности производства в каждом отдельном подразделении.

Укрепление внутреннего хозяйственного расчета предполагает различные формы коммунистического воспитания работников, обобщение и распространение передового производственного опыта, проведение массовых смотров по выявлению резервов производственных мощностей, повышения производительности труда, экономии материальных ценностей, снижения себестоимости продукции, по совершенствованию планирования, учета, экономического анализа, форм морального и материального стимулирования.

Примерное распределение заданий между подразделениями аппарата управления предприятия по внедрению внутреннего хозяйственного расчета

Содержание задания	Исполнитель
1. Разработка порядка установления хозяйственных расчетных плановых заданий цехам на основе утвержденного предприятия плана	Плановый отдел
2. Разработка комплекса расходных норм и нормативов потерь сырья, основных и вспомогательных материалов, полуфабрикатов	Отделы главного технолога, главного конструктора, плановый отдел
Разработка норм расхода топлива, электроэнергии, воды, пара	Отдел главного механика, отдел главного энергетика
Разработка нормативов использования оборудования	Отделы главного технолога, главного механика, главного металлурга, главного энергетика
3. Разработка норм трудоемкости и систем оплаты труда по операциям, моделям и видам продукции, норм обслуживания производства вспомогательными рабочими, штатов и должностных окладов ИТР, служащих и МОП, положений с премированием, о выплате вознаграждения по итогам годовой работы и др.	Отдел труда и заработной платы, плановый отдел, экономическая лаборатория
4. Разработка внутренних ценников на основные и вспомогательные материалы, покупные полуфабрикаты, инструменты и другие материальные ценности, поступившие со стороны, а также внутренних плановых цен на детали, узлы, полуфабрикаты, операции и услуги цехов	Плановый отдел с привлечением экономической лаборатории, а в соответствующих случаях - с участием финансового отдела

Содержание задания	Исполнитель
5. Организация учета, определение результатов работы цехов и участков, осуществление контроля за использованием подразделениями всех ресурсов, участие в анализе деятельности внутренних подразделений.	Главная бухгалтерия совместно с планово-экономическим и финансовым отделами и с привлечением экономической лаборатории
6. Организация рационального контроля за качеством продукции	ОТК и контрольная лаборатория
7. Определение норм запасов сырья, материалов, топлива и инструментов	Отдел материально-технического снабжения, инструментальный отдел и отдел главного технолога
8. Разработка и доведение нормативов оборотных средств до внутренних подразделений	Планово-экономический отдел совместно с отделами: производственным, материально-технического снабжения и сбыта, финансовым и бухгалтерией
9. Разработка мероприятий по улучшению контроля за выполнением оперативных планов и графиков, учитывающих движение полуфабрикатов (полупродуктов), деталей и узлов	Производственный отдел
10. Составление сетевого графика проведения мероприятий по внедрению внутреннего хозяйственного расчета и осуществление контроля за его выполнением	Главный экономист и экономическая лаборатория

ПРИМЕРНАЯ СХЕМА

хозрасчетных показателей производственного подразделения  
(на основе показателей себестоимости продукции)

№ п.п.	Показатели	Единицы измерения	Отчет (ожидаемое выполнение за прошлый год)	План на .... год					План на год, в % к прошлому году
				всего	в том числе по кварталам				
					I	II	III	IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Утверждаемые

1. Объем продукции х) тыс. руб.

2. Выпуск продукции в натуральном выражении xx)

Изделие А - всего

Изделие Б - всего

3. Сортность или иные показатели качества продукции

4. Фонд заработной платы тыс. руб.

5. Производительность труда:

а) выработка на одного работающего руб.

х) Для производственных подразделений, выпускающих (вырабатывающих) один вид продукции или выполняющих один вид операций, показатели 1 и 2 могут быть объединены, а в графе 3 вместо тыс. руб. может быть указана натуральная единица измерения.

xx) Единицы измерения указываются в зависимости от особенностей производства.

I	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	б) трудоемкость единицы продукции	нормо- часы							
6.	Себестоимость продукции	тыс. руб.							
7.	Фондоотдача или иные показатели использования основных производственных фондов	руб.							
Расчетные									
8.	Численность работающих	чело- век							
9.	Средняя заработная плата одного работающего	руб.							
10.	Смета расходов по содержанию и эксплуатации оборудования	тыс. руб.							
11.	Смета цеховых расходов	тыс. руб.							
12.	Стоимость производственных фондов всего	тыс. руб.							
	в том числе:								
	а) основных	"							
	б) оборотных (нормируемых)	"							
13.	Комплекс норм и нормативов трудовых затрат, расхода материальных ценностей, использования оборудования и производственных мощностей								

## ПРИМЕРНАЯ СХЕМА

хозрасчетных показателей производственного подразделения  
(на основе комплекса нормативов и системы смет)

№ п.п.	Показатели	Единицы измерения	Отчет (ожидаемое выполнение за прошлый год)	План на .... год					План на год, в % к прошлому году
				всего	в том числе по кварталам				
					I	II	III	IV	
I	2	3	4	5	6	7	8	9	10

## Утверждаемые

1. Объем продукции х)
2. Выпуск продукции в натуральном выражении хх)  
Изделие А - всего  
Изделие Б - всего  
\_\_\_\_\_
3. Сортность или иные показатели качества продукции
4. Фонд заработной платы тыс. руб.
5. Нормы трудоемкости продукции и операций, расхода сырья, основных материалов и полуфабрикатов

х) Единицы измерения устанавливаются с учетом особенностей производства, исходя из рекомендаций пункта 22.

хх) Единицы измерения указываются в зависимости от особенностей производства.

I	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

6. Смета расходов по содержанию и эксплуатации оборудования тыс. руб.

7. Смета цеховых расходов тыс. руб.

8. Фондоотдача или иные показатели использования основных производственных фондов руб.

Расчетные

9. Численность работающих чел.-век

10. Средняя заработная плата одного работающего руб.

11. Стоимость производственных фондов всего: тыс. руб.

в том числе:

а) основных "

б) оборотных (нормируемых) "

## ПРИМЕРНАЯ СХЕМА

хозрасчетных показателей производственного подразделения  
(на основе показателей прибыли и рентабельности)

№ т.п.	Показатели	Единицы измерения	Отчет (ожидаемое выполнение за прошлый год)	План на .... год					План на год, в % к прошлому году
				всего	в том числе по кварталам				
					I	II	III	IV	
~	2	3	4	5	6	7	8	9	10

## Утверждаемые

- |       |   |              |
|-------|---|--------------|
| 1.    | Объем продукции   | тыс.<br>руб. |
| 2.    | Выпуск продукции в натуральном выражении                                  | х)           |
|       | Изделие А - всего   |              |
|       | Изделие Б - всего   |              |
| <hr/> |   |              |
| 3.    | Сортность или иные показатели качества продукции                          |              |
| 4.    | Фонд заработной платы   | тыс.<br>руб. |
| 5.    | Производительность труда (выработка на одного работающего) <sup>хх)</sup> | руб.         |

х) Единицы измерения указываются в зависимости от особенностей производства.

хх) Этот показатель определяется путем деления объема продукции за вычетом стоимости сырья, основных материалов, покупных полуфабрикатов и полуфабрикатов других производственных подразделений (по плановым ценам и нормам) на численность работающих.

I	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.	Прибыль	тыс. руб.							
7.	Рентабельность	%							
	Расчетные								
8.	Себестоимость про- дукции	тыс. руб.							
9.	Численность работаю- щих	чело- век							
10.	Средняя заработная плата одного рабо- тающего	руб.							
11.	Смета расходов по содержанию и эксплуа- тации оборудования	тыс. руб.							
12.	Смета цеховых расхо- дов	тыс. руб.							
13.	Стоимость производ- ственных фондов всего:	тыс. руб.							
	в том числе:								
	а) основных	"							
	б) оборотных (нормируемых)	"							
14.	Комплекс норм и нор- мативов трудовых за- трат, расхода мате- риальных ценностей, использования обору- дования и производ- ственных мощностей								

ПРИМЕРНАЯ СХЕМА РАСЧЕТА  
плана прибыли и рентабельности производственного  
подразделения на 197 г.

№ п.п.	Показатели	Единицы измерения	Год	В том числе по кварталам			
				I	II	III	IV
1.	Объем продукции	тыс. руб.					
2.	Цеховая себестоимость продукции	"					
3.	Прибыль (стр. 1-2)	"					
4.	Сумма производственных фондов	"					
	а) основных	"					
	б) оборотных (нормируемых)	"					
	в) итого	"					
5.	Уровень рентабельности <sup>х)</sup>						
	(стр. 3:4x100)	%					

<sup>х)</sup> Если во внутренних плановых ценах на продукцию данного производственного подразделения учтена плата за фонды, в данный расчет должна быть добавлена сумма платы за фонды на год и кварталы, а уровень рентабельности подлежит определению исходя из прибыли, остающейся за вычетом платы за фонды.

## ПРИМЕРНАЯ СХЕМА

показателей работы хозяйственного производственного участка за \_\_\_\_\_ 197\_\_ год

№ п.п.	Наименование показателей	Единицы измерения	План	Отчет	Результат (в % или абсолютная разница)
I	2	3	4	5	6

1. Объем продукции - всего х)

2. Выполнение плана по детализированной номенклатуре:

а)

б)

и т.д.

3. Ритмичность подачи продукции другим участкам

4. Сортность или иные показатели качества продукции

5. Выработка на одного работающего или трудоемкость единицы продукции по главнейшим изделиям

х) Единицы измерения устанавливаются с учетом особенностей производства, исходя из рекомендаций. пункта 22.

xx) Единицы измерения указываются в зависимости от особенностей производства.

I	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

6.	Плановый фонд зарплаты - всего в том числе:	руб.			
	рабочих производственных	"	X		
	рабочих вспомогательных	"	X		
	учеников	"	X		
	инженерно-технических работников	"	X		
7.	Фонд зарплаты, пересчитанный на выполнение плана по объему про- дукции	"			
8.	Численность работающих - всего	чело- век			
	в том числе:				
	рабочих производственных	"	X		
	рабочих вспомогательных	"	X		
	учеников	"	X		
	инженерно-технических работников	"	X		
9.	Средняя зарплата одного работаю- щего	руб.			
10.	Сумма отдельных видов производ- ственных затрат, зависящих от участка - всего	руб.			
	в том числе:				
	а)				
	б)				

И т.д.





Примерный расчет прибыли, подлежащей включению  
в калькуляцию внутренней плановой цены на продукцию  
производственного подразделения

- |   |               |
|---|---------------|
| 1. Среднегодовая стоимость производственных фондов (основных и оборотных), закрепленных за подразделением   | 400 тыс. руб. |
| 2. Плата за фонды в расчете на год, исходя из 6% стоимости производственных фондов  | 24 тыс. руб.  |
| 3. Отчисления в фонд материального поощрения подразделения в расчете на год для текущего премирования   | 6 тыс. руб.   |
| 4. Сумма годовой прибыли подразделения, принимаемая для включения в плановые цены на продукцию подразделения (2+3)  | 30 тыс. руб.  |
| 5. При годовой себестоимости продукции подразделения в 250 тыс. руб., включающей стоимость материалов и покупных полуфабрикатов в сумме 100 тыс. руб., размер прибыли по отношению к затратам на обработку составит |               |

$$\frac{30 \times 100}{250 - 100} = 20\%$$

Примерная калькуляция внутренней плановой цены  
единицы продукции производственного подразделения

Статьи расчета	Руб.
Материалы основные	12
Полуфабрикаты своего производства (других цехов или подразделений)	-
Покупные полуфабрикаты	4
Зарплата основных производственных рабочих с начислениями	4
Расходы по содержанию и эксплуатации оборудования	10
Цеховые расходы	6
Итого цеховая себестоимость	36
в том числе затраты на обработку (4+10+6)	20
Прибыль в размере 20% (к затратам на обработку)	4
Плановая цена (итого)	40

ПРИМЕРНАЯ СХЕМА

расчета отчислений в фонд материального поощрения  
 производственного подразделения за \_\_\_\_\_ квартал  
 197\_\_года (за истекшие с начала года кварталы  
 по данным о выполнении плана по себестоимости продукции)

I. Расчет планового размера фонда материального поощрения подразделения

1. Плановый фонд заработной платы подразделения на год \_\_\_\_\_ тыс. руб.

2. Общая норма для определения доли фонда материального поощрения предприятия, отчисляемого в фонды материального поощрения производственных подразделений (в процентах к фонду заработной платы) \_\_\_\_\_ %

3. Коэффициент дифференциации нормы в зависимости от значения данного подразделения, степени напряженности заданий и других условий его работы \_\_\_\_\_

4. Сумма планового фонда материального поощрения подразделения на год  
 Строки  $\frac{1 \times 2}{100} \times 3$  \_\_\_\_\_ тыс. руб.

5. Удельный вес (в процентах) планового фонда заработной платы подразделения за истекшие с начала года кварталы в годовом фонде заработной платы подразделения \_\_\_\_\_ %

6. Сумма планового фонда материального поощрения подразделения за кварталы, истекшие с начала года  
 Строки  $\frac{4 \times 5}{100}$  \_\_\_\_\_ тыс. руб.

II. Уменьшение фонда материального поощрения подразделения за невыполнение плановых заданий по:

а) номенклатуре главнейших изделий в количественном выражении

в процентах \_\_\_\_\_ %  
на сумму \_\_\_\_\_ тыс. руб.

б) себестоимости  
в процентах \_\_\_\_\_ %  
на сумму \_\_\_\_\_ тыс. руб.

в) \_\_\_\_\_

г) \_\_\_\_\_

д) \_\_\_\_\_

Ш. Увеличение фонда материального поощрения подразделения за:

а) ритмичность поставок комплектной продукции другим подразделениям или на склад готовой продукции \_\_\_\_\_ тыс. руб.

б) сверхплановое снижение себестоимости продукции при соблюдении технических условий \_\_\_\_\_ тыс. руб.

в) повышение качества продукции \_\_\_\_\_ тыс. руб.

г) \_\_\_\_\_

д) \_\_\_\_\_

IV. Итого начислено в фонд материального поощрения подразделения \_\_\_\_\_ тыс. руб.

У. Выплачено за предыдущий период \_\_\_\_\_ тыс. руб.

VI. Остаток фонда материального поощрения подразделения \_\_\_\_\_ тыс. руб.

## ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

дополнительных условий премирования работников  
подразделений аппарата управления предприятия I)

Отдел главного конструктора – повышение качественных характеристик изделий; снижение трудоемкости изделий; экономия материальных ресурсов; выполнение плана совершенствования продукции и улучшения ее качества, плана опытно-конструкторских работ; соблюдение сметы расходов по подготовке и освоению новой техники и сметы на научно-исследовательские работы; механизация инженерно-технических расчетов; выполнение сроков разработки технической документации; сокращение изменений в технической документации.

Отдел главного технолога – снижение трудоемкости операций; экономия материальных ресурсов; снижение потерь от брака; выполнение плана внедрения прогрессивной технологии, механизации и автоматизации производства; соблюдение сметы расходов по новой технике; повышение удельного веса технически-обоснованных норм; снижение уплаченных предприятием покупателям и заказчикам штрафов, явившихся следствием нарушений технологических процессов и несоблюдения технологических режимов; выполнение плана по проектированию и изготовлению технологической оснастки.

Отдел главного механика – соблюдение смет расходов по ремонту оборудования; повышение качества ремонта; выполнение в установленные сроки работ по плану технического совершенствования производства; выполнение цехами, находящимися в ведении отдела, плана ремонтов, изготовления нового нестандартного оборудования, сменных деталей и других видов их продукции; недопущение сверхпланового накопления неустановленного оборудования; сокращение простоев оборудования из-за поломок.

---

I)

Данный примерный перечень может быть дополнен, изменен и сокращен с учетом особенностей работы предприятия.

Отдел главного металлурга - выполнение плана по новой технике; выполнение плана оргтехмероприятий; снижение потерь от брака по вине металлургических цехов; соблюдение норм расхода материалов, топлива и электроэнергии; выход годного литья.

Отдел главного энергетика - соблюдение норм и лимитов по расходованию электроэнергии, газа, пара, воды; соблюдение смет расходов на капитальные ремонты энергетического оборудования; выполнение плана оргтехмероприятий; сокращение простоев из-за перерывов в подаче электроэнергии и других видов энергии.

При оценке работы всех перечисленных инженерных служб основным показателем следует считать экономическую эффективность;

а) разработанных ими или под их руководством, либо с их участием, технических мероприятий;

б) внедренных в отчетном периоде технических мероприятий под их руководством, либо при их участии.

Производственный отдел - ритмичное выполнение плана выпуска продукции по производственным подразделениям и предприятию в целом в заданной номенклатуре или соблюдение графика пропорциональности; обеспечение выполнения нарядов на экспорт; соблюдение нормативов незавершенного производства.

Отдел технического контроля - снижение потерь по рекламациям против предыдущего года; выполнение плана мероприятий по совершенствованию методов технического контроля.

Инструментальный отдел - соблюдение норм расхода и нормативов запаса инструмента; выполнение графиков изготовления инструмента и технологической оснастки; недопущение простоев из-за отсутствия инструмента в производственных подразделениях.

Плановый отдел - своевременное установление плановых хозяйственных показателей производственным подразделениям; контроль за выполнением предприятием плана по выпуску продукции в номенклатуре, по показателям объема реализации продукции, прибыли и рентабельности; своевременное согласование цен на новую продукцию и на разовые заказы.

Отдел труда и зарплаты - внедрение технически обоснованных норм и выполнение плана по снижению трудоемкости продукции; недопущение перерасхода фонда зарплаты; контроль выполнения планов научной организации труда; своевременное обобщение материалов по социалистическому соревнованию внутри предприятия по показателям внутреннего хозяйственного расчета и выполнения социалистических обязательств по производственным подразделениям и предприятию в целом совместно с профсоюзной организацией.

Бухгалтерия, финансовый отдел - своевременное представление отчетности; обеспечение, с привлечением других подразделений аппарата управления предприятия и его производственных подразделений, надлежащего учета показателей внутреннего хозяйственного расчета; снижение дебиторской и просроченной кредиторской задолженности; соблюдение сроков сдачи в банк на инкассо счетов платежных требований по отгруженной продукции; обеспечение своевременных платежей в бюджет и банкам по ссудам.

Отдел техники безопасности - выполнение плана мероприятий по охране труда и технике безопасности; снижение случаев травматизма.

Отдел капитального строительства - выполнение плана централизованных и нецентрализованных капитальных вложений, в том числе строительно-монтажных работ; ввод в действие в установленные сроки основных фондов и производственных мощностей; обеспечение плана капитального строительства необходимой документацией; недопущение сверхпланового накопления неустановленного оборудования; выполнение плана мобилизации внутренних ресурсов и соблюдение плановой себестоимости работ, выполняемых хозяйственным способом.

Отдел сбыта - выполнение планов отгрузки готовой продукции; соблюдение сметы внепроизводственных расходов по сбыту; снижение уплаченных штрафов за невыполнение договорных сроков отгрузки продукции, за неправильное заполнение реквизитов, за безнарядный отпуск продукции; снижение просрочек в поступлении платежей за отгруженную продукцию; недопущение недостатков продукции на складах и при отгрузке.

Отдел снабжения - обеспечение всех подразделений предприятия материалами в необходимой номенклатуре и по установленным расходным нормам; недопущение простоев из-за отсутствия необходимых материалов; соблюдение сметы транспортно-заготовительных расходов; соблюдение сметы расходов по содержанию складов материалов и топлива; отсутствие рекламаций по несвоевременному возврату тары; сокращение неликвидов и недопущение завоза ненужных материалов (без заявок или с отклонениями от параметров, указанных в заявках); недопущение штрафов за несвоевременную разгрузку вагонов с материалами от поставщиков.

Транспортный отдел - соблюдение графика ремонта и качественное проведение ремонтных работ подъемно-транспортных механизмов и транспортных средств, состоящих на балансе предприятия; недопущение штрафов за несвоевременную разгрузку вагонов с материалами от поставщиков и за неиспользование вагонов, поданных для отгрузки продукции; своевременное обеспечение внутренних подразделений транспортными средствами.

Хозрасчетные показатели отделов сбыта, материально-технического снабжения и транспортного должны обеспечивать возможность соизмерения производимых ими затрат с результатами их работы. Наряду с этим экономическое стимулирование снабженческой и транспортной служб предприятия должно основываться на материально-ответственных взаимоотношениях этих служб с производственными подразделениями предприятия.

ОСНОВНЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О ХОЗЯЙСТВЕННОМ  
РАСЧЕТЕ ВНУТРИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Экспериментальный комбинат "Бит"  
ЭССР, г. Таллин, ул. Планээди, 18

Редактор Э. Куркова

Подписано к печати 9/ХП 1969. Тираж 1200 экз.  
Бумага 30x41. Усл. печатных листов  
МВ - 11208. Заказ №1816-1817. Уч. изд. листов 3,20.  
Печатный цех Экспериментального комбината "Бит"  
Таллин, ул. Пикк, 68.

Бесплатно



Бесплатно

XI

A-35170

400 056