

Eesti haiglavõrgu arengukava haiglate esimese ja teise juhtimistasandi õendusjuhtide hinnangud vahetu juhi pädevustele - läbilõikeline uurimus

Kristi Mikola¹, Ere Uibu², Jana Trola³

¹Tartu Ülikool, Meditsiiniteaduste valdkond, peremeditsiini ja rahvatervishoiu instituut, õendusteaduse magistrant

²Tartu Ülikool, Meditsiiniteaduste valdkond, peremeditsiini ja rahvatervishoiu instituut, nooremlektor

³Lõuna-Eesti Haigla AS, õendusjuht

SISSEJUHATUS

- Pädevad õendusjuhid on kvaliteetse ja jätkusuutliku õendusabi tagamiseks kriitilise tähtsusega¹, kuid õendusjuhtimiseks vajalike pädevuste määratlemine on keeruline ja nende osas puudub üksmeel²
- Eesti haiglates töötavad õendusjuhid peamiselt kolmel juhtimistasandil³ ja õendusjuhtimise arengut suunab Eesti Õendusjuhtide Ühing⁴
- Siiski ei ole erinevatel juhtimistasanditel töötavate õendusjuhtide peamisi pädevusvaldkondi kokku lepitud ning puudub teave kuidas õendusjuhid ise oma vahetu juhi õendusjuhtimise pädevusi hindavad

EESMÄRK

Kirjeldada Eesti haiglavõrgu arengukava haiglates töötavate I ja II juhtimistasandi õendusjuhtide hinnanguid oma vahetu juhi pädevustele ning selgitada seoseid hinnangute ja taustamuutujate vahel

1. Millised on hinnangud vahetu juhi üldpädevustele?
2. Millised on hinnangud vahetu juhi eripädevustele?
3. Millised seosed esinevad antud hinnangute ning uuritavate ja vahetute juhtide taustamuutujate vahel?

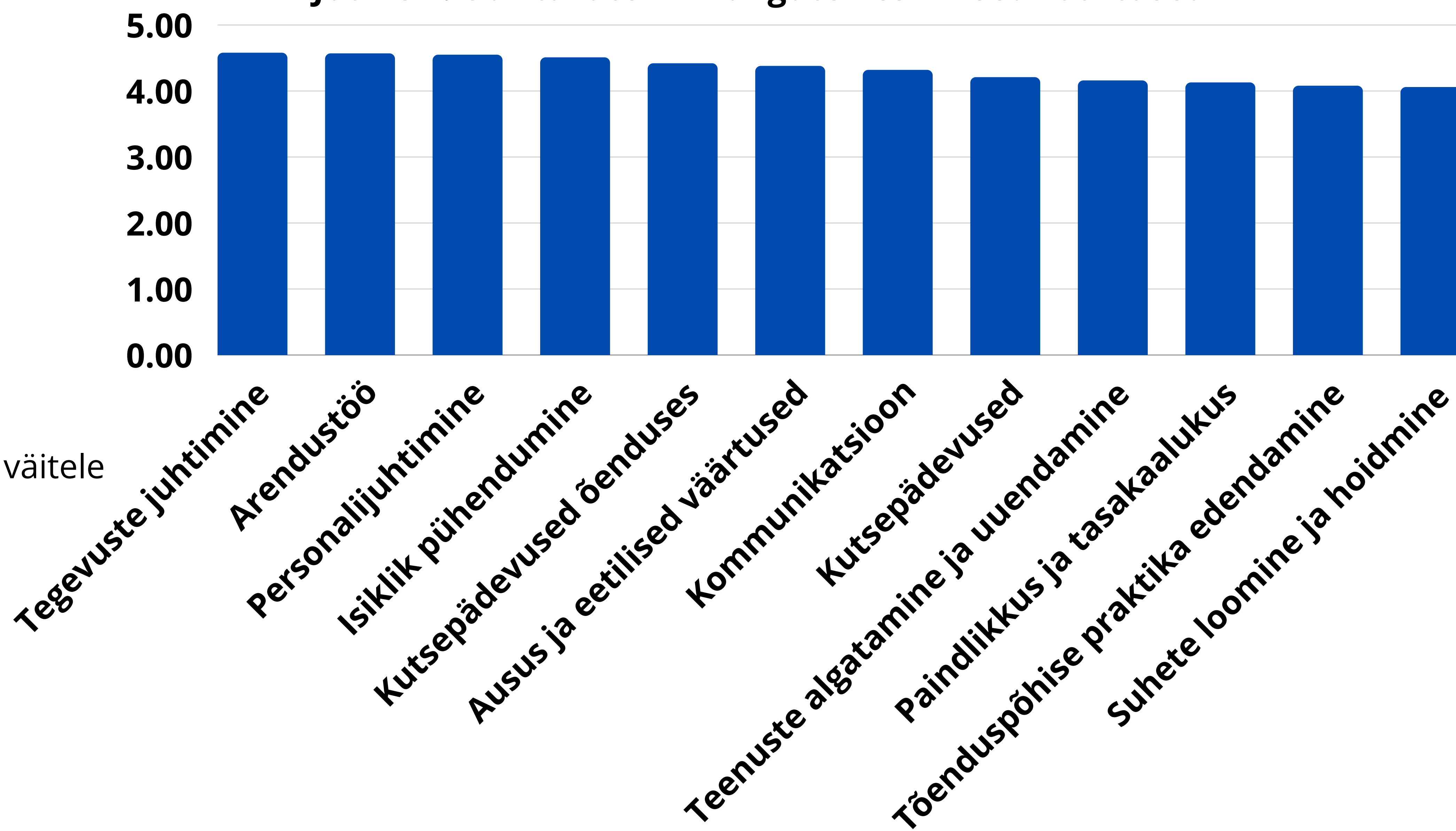
TULEMUSED

- Vastamismäär 14% (n = 55)
- Kolm kõige kõrgemalt hinnatud pädevusvaldkonda:
 - tegevuste juhtimine
 - arendustöö
 - personalijuhtimine
- Kolm kõige madalamalt hinnatud pädevusvaldkond:
 - suhete loomine ja hoidmine
 - tõenduspõhise praktika edendamine
 - paindlikkus ja tasakaalukus kriisiolukordades (joonis 1)
- Vähemalt kolmandik kuni pea pool uuritavatest ei osandu kümnele väitele vastata (joonis 2)
- Kõrgemalt hinnati teatud pädevusi juhul, kui uuritav:
 - oli 41-45 aastane
 - II tasandi õendusjuht
 - töötas keskhaiglas
 - üldine tööstaaž vähemalt 26 aastat

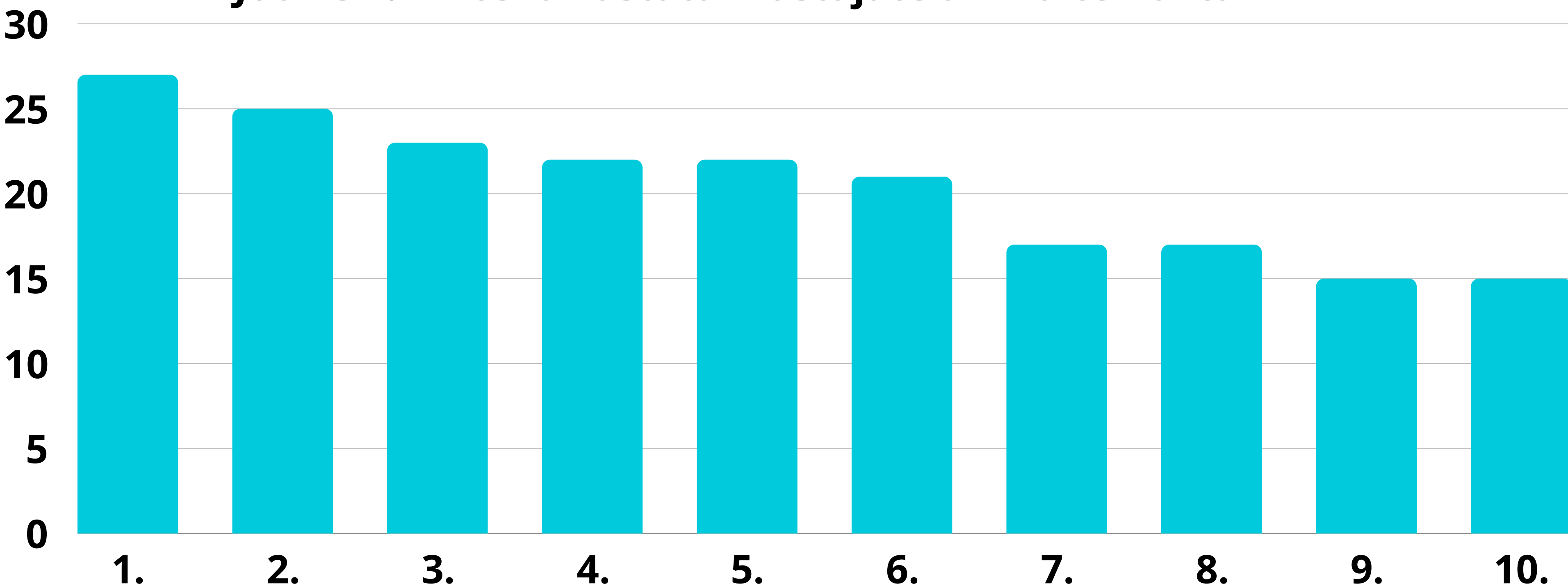
UURIMISMEETOD

- Eesti haiglavõrgu arengukava haiglate I ja II tasandi õendusjuhid (N = 400)
- Andmete kogumine 25.08.2023 – 31.10.2023 elektroonses küsitluskeskkonnas LimeSurvey
- Standardiseeritud küsimustik „Nurse Managers' Leadership and Management Competencies Scale“.
- Kirjeldav statistika, ANOVA dispersioonianalüüs ja t-test

Joonis 1. Uuritavate hinnangute keskmised väärtused



Joonis 2. "Ei oska vastata" vastajate arv väite kohta



Väited, millele osati kõige vähem vastata

1. Oskab koostada majandusanalüüsi
2. Oskab teha majandusalast järelevalvet
3. Oskab kasutada kulude-tulude, mõjususe analüüsi
4. Oskab koostada eelarvet
5. Oskab kasutada erinevaid viise stressi juhtimiseks
6. Valdab asutuseväliseid kvaliteedikontrolli meetodeid
7. Oskab kasutada kutsealaseid väärtusi ökoloogilises tegevuses
8. Oskab kasutada kutsealaseid väärtusi rahvusvahelises töös
9. Oskab hoida töö ja vaba aja tasakaalus
10. Oskab rääkida meedias tundlikel teemadel

JÄRELDUSED

- Õendusjuhid hindavad oma vahetute juhtide pädevusi enamasti kõrgelt
- Samas ei osatud mõnede pädevuste kohta vastata, mis võib viidata õendusjuhtide tööülesannete ja vastutusvaldkondade ebaselgusele või nähtamatusele
- Vajalik on senisest enama õendusjuhtimise läbipaistvuse tagamine ning kolleegide teadlikkuse tõstmine õendusjuhtide juhtimisülesannetest ja -vastutusest

KASUTATUD ALLIKAD

1González-García et al., 2021; Kakemam et al., 2020; Ulrich et al., 2019; 2 Kantanen et al., 2015; Pihlainen et al., 2016; 3 Õendusjuht. Õendus- ja ämmaemandusterminite kogu. Eesti Keele Instituut, Sõnaveeb 2023; 4 Eesti Õendusjuhtide Ühing 2017

