

Mäluasutuste talveseminar

16 - 16 Mar 2021

Poll results

Table of contents

- Milliseid kohandusi on teie töökohal tehtud alates COVID-19 algusest?
- Millised muudatused seoses COVID-19 võtaksite kaasa ka edaspidiseks?
- Kas tundsite, et teil jäi puudu mingitest teadmistest või oskustest, mida on seoses COVID-19 kriisi vaja läinud?
- Kas usute, et COVID-19 muudab teie asutuse tegevust pikemaajaliselt?

Milliseid kohandusi on teie töökohal tehtud alates COVID-19 algusest? (1/2)

0 1 3

- kaugtöö
- tagada kodukontori töökindlus kõigile
- Kodutöö.
- Kodukontor
- Vähendatud kollektiiviga füüsiliselt tööl. "Nii palju kui vaja, nii vähe kui võimalik." Kodukontor kui võimalik.
- Isiklikult minu töökohal pole vaja olnud midagi kohandada. Kõik vajalik toimis juba varasemast ajast.
- Muudetud töökorraldust paindlikumaks, ümber korraldatud teenindust, rohkem kaugtööd ja veebikoosolekuid
- Veebikeskkondade hankimine koosolekute ja ürituste tarbeks.
- Kontaktivaba laenus on ilmselt suurim muutus. Otsese suhtluse puudumine lugejatega.
- Kodukontor kõigi oma rõõmude ja muredega
- Teenindus on muudetud kontaktivabaks. Kõik, kellel on võimalik töötavad kodus.
- Töö ümberkorraldus, kodukontori

Milliseid kohandusi on teie töökohal tehtud alates COVID-19 algusest?

(2/2)

0 1 3

sisseseadmine, kolimine veebi

- Kodukontor

Millised muudatused seoses COVID-19 võtaksite kaasa ka edaspidiseks?

0 1 4

(1/2)

- Nõus Priiduga, võtaks kaasa võimalikult vähe. Kõik need toredad lahendused töötavad ainult sellepärast, et me tunneme üksteist, teame oma kolleegide tugevusi ja nõrkusi päriselus.
- Tagastusluugid ja kontaktivaba laenutused.
- Kaugtöö ja digitaalne juurdepääs üritustele
- Osaline kodutöö. Erinevad veebikeskkonnad.
- Kodukontori efektiivsus!
- Tasakaal töökohal ja kodus
- töötamise vahel. Arvestamine sellega, et tööst tuleb pause teha nii tööl kui ka kodus. Ei tohi tervet päeva koosolekuid ja sisetööd täis toppida, nii ei pea kaua vastu.
- e-teenused, iseteenindus (automaadid jm), paindlikkus ja võimaluste paljusus (kui vähegi võimalik)
- töötajate suunamine erinevaid ülesandeid täitma, mis ei ole nende igapäevatöö. Saab tegeleda oluliste teemadega, milleks muidu aega napib.
- Regulaarsed kohtumised

Millised muudatused seoses COVID-19 võtaksite kaasa ka edaspidiseks? (2/2)

0 1 4

ka veebis.

- Et iga “väikse asja” arutamiseks ei pea teise Eesti otsa koosolekule sõitma. Saab edukalt veebis lahendada.
- Zoom'i koosolekud jäävad.
- Kaugtöö, kaugtöö, kaugtöö
- Töökorralduse paindlikkus
- Veebiseminarid

Kas tundsite, et teil jäi puudu mingitest teadmistest või oskustest, mida on seoses COVID-19 kriisi vaja läinud?

(1/2)

- Kriisijuhtimise oskusest
- Kui jäi puudu, siis lugesin.
- Kuna mäluasutuste tehnoloogiline tase on lihtne/madal, siis oskustest ja teadmistest puudu ei jäänud.
- Kogemus vabalt võtta tuli ajapikku. Eriolukord lükkas väga palju uppi, kogu ettemääratuse olukorras ongi teatud tähtaegade nõudmine liiga palju tahetud. Kaugtöö tegemine läks samuti kogemuste suurenedes järjest paremaks. Eeldus, et lihtsalt nipsust oskab keegi kodus töötada, on tõesti palju tahetud, siin ongi oluline õppimisvõimelisus. Mul on oma ülemusega ikka vedanud, et ta usaldab mind ja peab ka õppimisvõimeliseks.
- Ei olnud üldse kursis erinevate koosolekuplatvormide ning nende eeliste ja miinustega. Nüüd on teadmised palju paremad.
- Veebikeskkondade võimalusi laiendame iga päev.
- Ise ei tundnud, aga

Kas tundsite, et teil jäi puudu mingitest teadmistest või oskustest, mida on seoses COVID-19 kriisi vaja läinud?

(2/2)

kohati jättis soovida
töökaaslaste võime kaas tulla
muutusega. Samuti
digipädevuste erinev tase.

- Ei tundunud, kohanemine oli valutu
- Ei :)
- kui ka oli, oli kõik õpitav
- Kuidas veebikaamera ees loomulikuks jääda.
- Stressijuhtimine

Kas usute, et COVID-19 muudab teie asutuse tegevust pikemaajaliselt?

0 3 2

Jah



Ei

