



TARTU ÜLIKOOL

kestliku arengu keskus

Kestlik muuseum. TÜ muuseumi teekond 2023

Tiina Vint

07. märts 2023

Käärikul





Algus

- Märts 2021 – roheline kontor
- Tartu Ülikooli kestliku arengu eesmärgid arengukava 2021-2025
- TÜ kestliku arengu keskus
- Rohelise muuseumi märgis
- Tööplaan, roherühm ja töötajate küsitlus (detsember 2021 september 2022 oktoober 2022)



**Kestliku muuseumi
töörühm**

- Kommunikatsioon
- Haridus
- Kogud
- Juhatus
- Volinik
- Erinevate majade esindajad
- Pood

Kõik võivad liituda



Küsitlus töötajatele



Tartu Ülikooli muuseumi töötajate roheküsimustik

Hea kolleeg! Palume sinu vastuseid küsimustele, mis puudutavad meie keskkonnasäästlikke harjumusi töökeskkonnas. Küsimustele vastamine võtab kuni kümme minutit. Küsimustiku eesmärk on kaardistada töötajate harjumusi, teadlikkust ja loid keskkonnaholu ja töökultuuri teemadel. Vastused on anonüümsed.

Altäh!
Muuseumi roherühm

* Required

1. Kuidas hindad oma seniseid teadmisi jätkusuutlikkuse ja keskkonnasäästlikkuse teemadel? (5 - olen hästi kursis, 1 - ei ole üldse kursis) *

- ☐ 5
☐ 4
☐ 3
☐ 2
☐ 1

2. Kui oluliseks pead oma igapäevastes tegevustes keskkonnasäästlike valikute tegemist? (5 - väga oluliseks, 1 - üldse mitte oluliseks) *

- ☐ 5
☐ 4
☐ 3
☐ 2
☐ 1

3. Milliseid keskkonnasäästlikke tegevusi teed igapäevaselt? *

- ☐ Sorteerin prügi
☐ Väldin ühekordseid pakendeid
☐ Kustutan ruumist lahkudes tule
☐ Lülitan ööseks elektroonikaseadmed välja
☐ Säästan vett (näiteks sulgen kätepesu ajaks kraani)



**Seis, motivatsioon,
arenguvajadused**

Minu jaoks oluline:

Isiklik panus kliimamuutuste vältimiseks

Tervis

Taha säästmine

Harjumus

Teenuste ja toodete kvaliteet

Kohalike ettevõtjate toetamine

Regulatsioonid

Keskkonnateadlikud valikud igapäevastes tegevustes

Koolitusvajadused:

Kuidas tunda ära rohepesu?

Kestlik tarbimine kodus ja kontoris



Tegevused

- Digiprügi hoogtöö jaanuaris
- Juhendite koostamine
- Koolitused
- Puhkenurkade parendamine
- Kaasamine, arutamine

Uued teemad:

- Partnerid – sh ürituste korraldajad, toitlustajad
- Haridusprogrammid sh sünnipäevad
- Kogumine, säilitamine, konserveerimine

A photograph of a young tree with bright green leaves growing out of a gap in a brick wall. The wall is made of reddish-brown bricks and is partially ruined. The sky is a clear, bright blue with a few wispy clouds in the upper right corner. The tree is positioned in the center of the frame, growing upwards from the wall.

**Juhendid
märts 2023**

- keskkonnahoidliku töötaja juhend
- kestlike näituste koostamise meelepea
- keskkonnapõhimõtted
- kestlik tegevuskava



Kestliku muuseumi töörühma mõtteid

Tähtis on kommunikatsioon, mõtteviisi muutus, andmepõhine otsustamine, jalajälje mõõtmine. Oluline, et protsess on pidevas muutumises, muutume iga kohtumisega targemaks.

Ingrid - Tagasiside dokumentidele on oluline - tempo kiire, kaasata tuleb kolleege ja see võtab aega, on pikk protsess. Olulised on arutelud, miks me seda teeme ja mis on tulemus, inimestega koos rääkimine ja kogemuste jagamine.

Mari-Liis - Tähtis on mõtestamine ja teema sõnastamine, et inimesed ei ehmataks ära vaid jõuaks koos ühise arusaamiseni.

Hea teadvustada, et pole uued reeglid ja käsud, vaid meie ühine tee parema tuleviku poole.



Kestliku muuseumi töörühma mõtteid

Kaarel Nõmmela – Kestlik areng ei ole vaid ideoloogia paberil vaid me teeme seda enda jaoks ja meie muuseum püsik kauem ja paremini.

Karoliina Kalda – Kestlik areng on väga lai teema, see pole ainult paberid, paberid on sulle abiks. Ühe inimese mõju on väike, aga see avaldab suurt mõju.

Ele – Tõrge ja hirm, mis see minu eluga teeb ja mis kaasa toob – see pole nii hull kui tundub. Tuleb vaikselt hakata sibliima. Tegevused vajavad ümber mõtlemist ja mõtestamist, aga see kõik saab tehtud.



Koos kestliku tuleviku poole!

Tiina Vint tiina.vint@ut.ee

